

ESTADO QUE GUARDAN LAS PENSIONES EN EL INSTITUTO DE PENSIONES PARA LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO.

LEY DE PENSIONES Y OTROS BENEFICIOS SOCIALES PARA LOS
TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

ÚLTIMA REFORMA PUBLICADA EN EL PERIODICO OFICIAL: 1 DE MAYO DE 2015.

Ley publicada en el Periódico Oficial, el martes 10 de agosto de 1993.

Servidor Público Encargado de Generar la Información: C.P. Pedro Castillo Guevara. Contador General Y Administrativo

Responsable de actualizar información: Lic. David Noel De Los Santos González. Titular Unidad de Transparencia.

FECHA 01-03-2018

(((NOTA)))

PDF EDITABLE

CAPITULO PRIMERO

DISPOSICIONES GENERALES

ARTICULO 16.- Las pensiones que esta Ley otorga son:

- I.- Por retiro por antigüedad en el servicio;
- II.- Por retiro por edad avanzada;
- III.- Por invalidez; y
- IV.- Por muerte.

ARTICULO 17.- El derecho a las pensiones de cualquier naturaleza nace cuando el trabajador o sus familiares derechohabientes se encuentren en los supuestos consignados en esta Ley y satisfagan los requisitos que la misma señala.

ARTICULO 18.- Las pensiones serán cobradas quincenalmente al Instituto, por los propios titulares de las mismas o por las personas autorizadas en los términos de la legislación civil.

ARTICULO 19.- Para los efectos del otorgamiento de las pensiones que esta Ley establece, el cómputo de los años de servicio se hará siempre basado en años naturales.

El tiempo máximo de servicios computables será de 30 años para los varones y 28 para las mujeres toda fracción mayor de seis meses al computarse el último año de servicios, se considerará como año completo.

ARTICULO 20.- A los trabajadores que tengan derecho tanto a pensiones de retiro por antigüedad en el servicio o por edad avanzada, como a pensión por invalidez por causas ajenas al desempeño del trabajo, se les otorgará solamente una de ellas, a elección del interesado.

ARTICULO 21.- Desde el momento en que un trabajador se separe del servicio y comience a disfrutar de la pensión, quedará imposibilitado para desempeñar cualquier empleo o comisión oficial con sueldo en el Gobierno del Estado, a no ser que renuncie a la pensión o se suspenda los efectos de la misma por acuerdo del Instituto.

ARTICULO 22.- Cuando el trabajador haya desempeñado empleos en forma discontinua, se sumarán los períodos en que haya laborado para obtener el término total que comprenda los años de servicio prestados.

ARTICULO 23.- Las pensiones se incrementarán en la misma proporción en que se incremento el sueldo básico promedio de la totalidad de los trabajadores en activo afiliados al Instituto. Así mismo, se incrementarán el bono de despensa, el aguinaldo, la ayuda de transporte, el pago de cuotas al ISSSTE, el bono de cena navideña, la aportación de ahorro y todas aquellas prestaciones a que tengan derecho los pensionados en la fecha en que entre en vigor esta Ley. El incremento a las prestaciones de pensionados se otorgará al mismo tiempo y en la misma proporción en que les sean incrementadas al trabajador activo.

ARTICULO 24.- Los pensionados percibirán una gratificación de fin de año, proporcional a la que reciban los trabajadores, con base en el monto de sus respectivas pensiones.

CAPITULO SEGUNDO

DE LAS PENSIONES POR RETIRO POR ANTIGÜEDAD EN EL SERVICIO

ARTICULO 25.- Tendrán derecho a disfrutar de la pensión de retiro por antigüedad en el servicio, el trabajador varón que cumpla treinta años de servicio y la mujer que cumpla veintiocho, cuando satisfagan los requisitos que esta Ley establece, cualquiera que sea su edad.

ARTICULO 26.- La Pensión de Retiro por antigüedad en el servicio, consistirá en el pago equivalente al 100% del sueldo básico a que se refiere el Artículo 2° fracción IV de esta Ley.

ARTICULO 27.- El derecho al pago de la pensión de retiro por antigüedad en el servicio comenzará a partir del día siguiente a aquél en que el trabajador hubiese percibido el último sueldo antes de causar baja.

CAPITULO TERCERO

DE LAS PENSIONES POR RETIRO POR EDAD AVANZADA

ARTICULO 28.- Tendrán derecho a disfrutar de la pensión de retiro por edad avanzada, los trabajadores que se separen del servicio por haber cumplido cuando menos cincuenta y cinco años

de edad, y por lo menos doce años de servicio y, además, hayan cotizado durante tiempo igual al Instituto.

ARTICULO 29.- Esta pensión consistirá en el pago mensual de una cantidad equivalente al sueldo regulador a que se refiere la fracción V del Artículo 2º, al cual se le aplicará el tabulador consignado en el Artículo 33 de la presente Ley.

ARTICULO 30.- El derecho al pago de la pensión de retiro por edad avanzada se iniciará a partir del día siguiente en que el servidor público se separe voluntariamente del servicio o quede privado de trabajo remunerado.

ARTICULO 31.- El otorgamiento de la pensión de retiro por edad avanzada excluye la posibilidad de conceder posteriormente pensiones por cualquier otro concepto, a menos que el trabajador reingrese al régimen que señala esta Ley.

CAPITULO CUARTO

DE LAS PENSIONES POR INVALIDEZ

ARTICULO 32.- Se otorgarán pensiones por invalidez según proceda, en los casos y con las condiciones que esta Ley establece, a los trabajadores que, por causas distintas a los accidentes de trabajo o enfermedades profesionales, se incapaciten física o mentalmente para desarrollar actividades habituales del cargo que hubieran venido desempeñado al momento de ocurrir las causas de invalidez, siempre que hayan prestado servicios por lo menos durante tres años efectivos y hayan cotizado durante el mismo tiempo al fondo correspondiente.

(ADICIONADO, P.O. 24 DE DICIEMBRE DE 2013)

También se otorgarán pensiones de incapacidad por causas de trabajo o enfermedades profesionales a los trabajadores que se incapaciten física o mentalmente para desarrollar actividades habituales del cargo que hubieran venido desempeñando al momento de ocurrir las causas de incapacidad. Para estos casos no existirá el requisito mínimo de tiempo cotizado al fondo.

(REFORMADO PRIMER PÁRRAFO, P.O. 24 DE DICIEMBRE DE 2013)

ARTICULO 33.- La pensión por invalidez por causas ajenas al trabajo al que se refiere el artículo anterior, consistirá en el pago mensual de la cantidad que resulte de aplicar al sueldo regulador establecido en la fracción V del Artículo 2° de esta Ley el siguiente tabulador:

| ANTIGÜEDAD EN EL SERVICIO | PORCENTAJE DEL SUELDO REGULADOR | |
|-------------------------------|------------------------------------|---------|
| | HOMBRES | MUJERES |
| de 3 años 1 día a 12 años | 50% | 50% |
| de 12 años 1 día a 14 años | 55% | 55% |
| de 14 años 1 día a 16 años | 60% | 60% |
| de 16 años 1 día a 18 años | 65% | 65% |
| de 18 años 1 día a 20 años | 70% | 70% |
| de 20 años 1 día a 22 años | 75% | 76% |
| de 22 años 1 día a 24 años | 80% | 82% |
| de 24 años 1 día a 26 años | 85% | 88% |
| de 26 años 1 día a 28 años | 90% | 94% |
| de 28 años 1 día a 30 años | 95% | 100% |
| de 30 años un día en adelante | 100% | 100% |

En caso de incapacidad total y permanente después de haber laborado más de 25 años, la pensión se calculará aplicando al sueldo base, el tabulador anterior.

(REFORMADO, P.O. 1 DE MAYO DE 2015) (ADICIONADO, P.O. 24 DE DICIEMBRE DE 2013)

Cuando se trate de una pensión de incapacidad por causas de trabajo, el monto que recibirá el pensionado, será del 100% de su último sueldo básico percibido.

ARTICULO 34.- No se concederá pensión por invalidez:

I.- Cuando el estado de invalidez sea consecuencia de un acto intencional del trabajador u originado por algún delito cometido por él; y

II.- Cuando el estado de invalidez sea anterior al nombramiento del trabajador.

ARTICULO 35.- El otorgamiento de la pensión por invalidez queda sujeto al dictamen de dos o más médicos designados por el Instituto que certifiquen la existencia del estado de invalidez y su grado. Si el afectado no estuviere de acuerdo con el dictamen, él o sus legítimos representantes podrán designar peritos médicos.

En caso de desacuerdo entre ambos dictámenes, las partes designarán un tercero de entre especialistas de notorio prestigio profesional, quien dictaminará en forma definitiva, en la inteligencia de que una vez hecho el dictamen éste será inapelable y por tanto obligatorio para el interesado y para el Instituto.

ARTICULO 36.- Los trabajadores que soliciten pensión por invalidez y los pensionados por la misma causa, están obligados a someterse a los reconocimientos y tratamientos que a petición del Instituto les prescriba y proporcione la institución u organismo que aquél designe y, en caso de no hacerlo, no se tramitará su solicitud o se les suspenderá el goce de la pensión.

ARTICULO 37.- La pensión por invalidez o la tramitación de la misma se suspenderá:

I.- Cuando el pensionado o solicitante esté desempeñando algún cargo o empleo remunerado, siempre que éstos impliquen la incorporación al régimen de esta Ley; y

II.- En el caso de que el pensionado o solicitante se niegue injustificadamente a someterse a las investigaciones que en cualquier tiempo ordene el Instituto que se practiquen, o se resista a las medidas preventivas o curativas a que deba sujetarse, salvo que se trate de una persona afectada de sus facultades mentales. El pago de la pensión o la tramitación de la solicitud se reanudará a partir de la fecha en que el pensionado se someta al tratamiento médico, sin que haya lugar, en el primer caso, al reintegro de las prestaciones que dejó de percibir durante el tiempo en que haya durado la suspensión.

ARTICULO 38.- La pensión por invalidez será revocada cuando el trabajador recupere su capacidad para el servicio.

En tal caso la dependencia o entidad en que hubiere prestado sus servicios el trabajador recuperado, tendrá la obligación de restituirlo en su empleo si de nuevo es apto para el mismo, o en caso contrario, asignarle un trabajo que pueda desempeñar, debiendo ser cuando menos de un sueldo y categoría equivalente a los que disfrutaba al acontecer la invalidez. Si el trabajador no aceptare reingresar al servicio en tales condiciones, o bien estuviese desempeñando cualquier trabajo remunerado, le será revocada la pensión.

Si el trabajador no fuese restituido en su empleo o no se le asignara otro en los términos del párrafo anterior por causa imputable a la dependencia o entidad en que hubiere prestado sus servicios, seguirá percibiendo el importe de la pensión, con cargo a la dependencia o entidad correspondiente.

ARTICULO 39.- La pensión por invalidez cesará cuando desaparezca el motivo que la originó, para tal efecto el Instituto ordenará los reconocimientos necesarios al pensionado.

El trabajador está obligado a someterse a los reconocimientos a que se refiere esta disposición, y los gastos que con tal motivo se causen correrán por cuenta del Instituto.

CAPITULO QUINTO

DE LAS PENSIONES POR CAUSA DE MUERTE

ARTICULO 40.-Tendrán derecho a percibir la pensión por muerte de un trabajador o pensionado, cualquiera que sea su edad, los beneficiarios a que se refiere el Artículo 42 de esta Ley en el orden preferencia que el mismo establece, siempre que aquél hubiere contribuido al fondo correspondiente por un lapso mínimo de tres años.

(ADICIONADO, P.O. 24 DE DICIEMBRE DE 2013)

También se otorgarán pensiones por muerte de un trabajador por causas de trabajo o enfermedades profesionales, a los beneficiarios a que se refiere el Artículo 42 de esta Ley en el orden de preferencia que el mismo establece. Para estos casos no existirá el requisito mínimo de tiempo cotizado al fondo.

El derecho al otorgamiento de esta pensión se adquirirá a partir del día siguiente a aquel en que ocurra la muerte que dé lugar a la pensión.

(REFORMADO, P.O. 7 DE DICIEMBRE DE 2007)

ARTICULO 41.- La pensión por causa de muerte del trabajador consistirá en el pago mensual, a partir del día siguiente al de la fecha de fallecimiento, de una cantidad equivalente al 100% del sueldo regulador a que se refiere la fracción V del artículo 2º, al que se le aplicará el tabulador consignado en el artículo 33 de esta ley.

(REFORMADO, P.O. 1 DE MAYO DE 2015) (ADICIONADO, P.O. 24 DE DICIEMBRE DE 2013)

Cuando se trate de una pensión de muerte por causas de trabajo, el monto que recibirá el o los beneficiarios, será del 100% del último sueldo básico percibido por el trabajador fallecido.

(FE DE ERRATAS, P.O. 4 DE FEBRERO DE 2014)

La pensión a que tenga derecho el hijo incapacitado o imposibilitado total o parcialmente para trabajar, el cónyuge supérstite, el compañero civil o el concubino o la concubina del trabajador o pensionado, cesará al momento de la muerte de cada uno de ellos.

ARTICULO 42.- El orden para gozar de las pensiones a que se refiere este capítulo será el siguiente:

I.- El cónyuge supérstite si no hay hijos, o en concurrencia con éstos si los hay y son menores de 18 años o que no lo sean pero estén incapacitados o imposibilitados parcial o totalmente para trabajar; o bien hasta 25 años, previa comprobación que están realizando estudios de nivel medio o superior en cualquier rama del conocimiento, en planteles oficiales o reconocidos y que no tengan trabajo remunerado;

II.- A falta de cónyuge, el concubinario o la concubina, solos o en concurrencia con los hijos o éstos, sólo cuando reúnan las condiciones señaladas en la fracción anterior, siempre que aquéllos hubieren tenido hijos con el trabajador o pensionado, o viviendo en su compañía durante los cinco años que precedieron a su muerte y ambos hayan permanecido libres de matrimonio durante el concubinato. Si al momento de su muerte, el trabajador o pensionado tuviere varias concubinas o concubinarios, ninguno tendrá derecho a pensión.

El esposo supérstite solo, o en concurrencia con los hijos o éstos solos cuando reúnan las condiciones a que se refiere la fracción I de este artículo, siempre que aquél fuese mayor de 55 años, o esté incapacitado para trabajar y hubiese dependido económicamente de la esposa trabajadora o pensionada.

El concubinario solo o en concurrencia con los hijos o éstos solos cuando reúnan las condiciones señaladas en la fracción I de este artículo siempre que aquél reúna los requisitos señalados en los primeros dos párrafos de esta fracción;

III.- A falta de cónyuge, hijos, concubina o concubinario, la pensión se entregará a la madre o padre conjunta o separadamente y a falta de éstos a los demás ascendientes, en caso de que dependieran económicamente del trabajador o pensionado.

La cantidad total a que tengan derecho los deudos señalados en cada una de las fracciones anteriores, les será entregada proporcionalmente cuando varios de ellos concurren.

Cuando sean varios los beneficiarios de una pensión y alguno de ellos pierda el derecho, la parte que le corresponda será repartida proporcionalmente entre los restantes.

Los hijos adoptivos sólo tendrán derecho a la pensión por orfandad cuando la adopción se haya hecho por el trabajador o pensionado antes de haber cumplido 55 años de edad.

ARTICULO 43.- Si otorgada una pensión aparecen otros familiares con derecho a la misma se les hará extensiva, pero percibirán su parte a partir de la fecha en que sea recibida la solicitud en el Instituto, sin que puedan reclamar el pago de las cantidades cobradas por los primeros beneficiarios.

En caso de que dos o más interesados reclamen derecho a pensión como cónyuge supérstite del trabajador o pensionado, exhibiendo su respectiva documentación, se suspenderá el trámite de la pensión hasta que se defina judicialmente la situación, sin perjuicio de continuarlo por lo que respecta a los hijos, reservándose la parte proporcional de la cuota a quien acredite su derecho como la cónyuge supérstite.

Cuando un solicitante, ostentándose como cónyuge supérstite del trabajador o pensionado reclame un beneficio que ya se haya concedido a otra persona por el mismo concepto, sólo se revocará el anteriormente otorgado, si existe sentencia ejecutoriada en la que se declare la nulidad del matrimonio que sirvió de base para la concesión de la pensión. Si el segundo solicitante reúne los requisitos que esta Ley establece, se le concederá pensión, la cual percibirá a partir de la fecha en que haya presentado la solicitud al Instituto.

ARTICULO 44.- El varón o la mujer divorciados no tendrán derecho a la pensión de quien haya sido su cónyuge, a menos de que a la muerte del trabajador o pensionado, éste estuviese pagándole pensión alimenticia por condena judicial y siempre que no exista viudo, viuda, hijos, concubina o ascendientes con derecho a la misma. Cuando se disfrute de la pensión en los términos de este Artículo, se perderá dicho derecho si se contraen nuevas nupcias, o si se viviese en concubinato.

ARTICULO 45.- Los derechos a percibir pensión se pierden para los beneficiarios del trabajador o pensionado por alguna de las siguientes causas:

I.- Llegar a la mayoría de edad los hijos del trabajador o pensionado, salvo lo dispuesto en el Artículo 42 fracción I de esta Ley;

II.- Contraer el cónyuge pensionado nupcias o llegare a vivir en concubinato. Al contraer matrimonio la viuda, viudo, concubina o concubinario, recibirán como única y última prestación el importe de 6 meses de la pensión que venían disfrutando; y

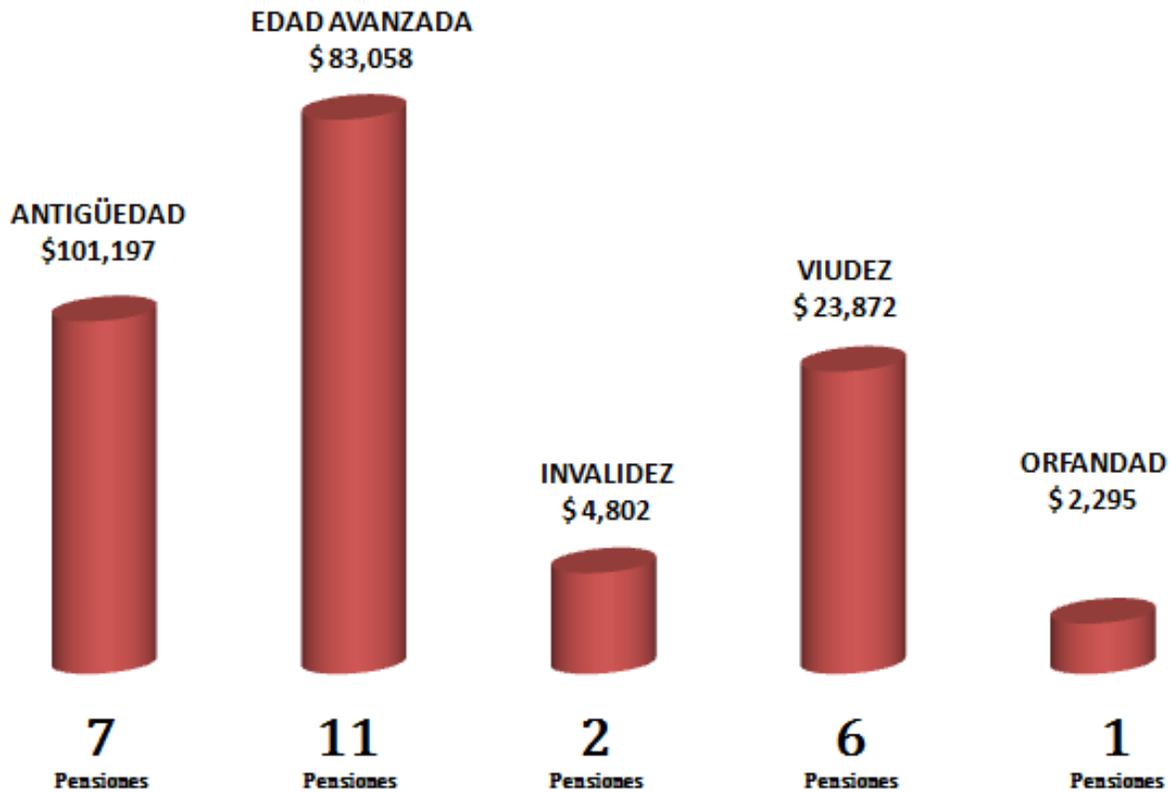
III.- Por fallecimiento del beneficiario.

ARTICULO 46.- Si un pensionado desaparece de su domicilio por más de un mes sin que se tengan noticias de su paradero, los beneficiarios con derecho a pensión, disfrutarán de la misma en los términos del Artículo 42 con carácter provisional, previa la solicitud respectiva, bastando para ello que se compruebe el parentesco y la desaparición del pensionado, sin que sea necesario promover diligencias formales de ausencia.

Si posteriormente y en cualquier tiempo el pensionado se presentase, tendrá derecho a disfrutar él mismo su pensión.

PENSIONES OTORGADAS

OCTUBRE A NOVIEMBRE 2017



Total de pensiones otorgadas : 28

Monto total; \$ 215,224

Total de pensiones otorgadas: 28

Monto total; \$ 215,224

(Nota) En el mes de diciembre no se otorgaron pensiones.

APORTACIONES DE LOS TRABAJADORES (7%)**AL 31 DICIEMBRE 2017**

| | SALDO AL 31 DE DICIEMBRE 2017 |
|--|--|
| DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO DEL ESTADO | \$ 616,188,144 |
| ORGANISMOS: | |
| SERVICIOS ESTATALES AEROPORTUARIOS | \$ 4,817,186 |
| COMISIÓN ESTATAL DE AGUAS Y SANEAMIENTO | \$ 9,178,635 |
| COMISIÓN ESTATAL PARA LA REGULARIZACIÓN DE LA TENENCIA DE LA TIERRA URBANA Y RÚSTICA DE COAHUILA | \$ 711,501 |
| INSTITUTO COAHUILENSE DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA | \$ 3,523,810 |
| INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE COAHUILA | \$ 3,439,595 |
| INSTITUTO COAHUILENSE DE ACCESO A LA INFORMACIÓN | \$ 4,032,388 |
| INSTITUTO DE PENSIONES PARA LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO | \$ 3,199,204 |
| SECRETARIA DE FINANZAS (PROGRAMA INGLES EN PRIMARIAS) (ACTUALMENTE NO APORTA) | \$ 1,445,399 |
| SECRETARIA DE FINANZAS (PROGRAMA I.D.D.I.E.) | \$ 848,637 |
| AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO | \$ 8,763,046 |
| COMISIÓN ESTATAL DE VIVIENDA | \$ 2,562,614 |
| TOTAL | \$ 658,710,161 |

APORTACIONES DE LAS DEPENDENCIAS Y ORGANISMOS (10.5%)**OCTUBRE A DICIEMBRE 2017**

| | OCTUBRE A DICIEMBRE 2017 |
|--|---|
| GOBIERNO DEL ESTADO: | \$ 27,942,288 |
| ORGANISMOS: | |
| SERVICIOS ESTATALES AEROPORTUARIOS | \$ 223,988 |
| COMISIÓN ESTATAL DE AGUAS Y SANEAMIENTO | \$ 455,273 |
| COMISIÓN ESTATAL PARA LA REGULARIZACIÓN DE LA TENENCIA DE LA TIERRA URBANA Y RÚSTICA DE COAHUILA | \$ 19,952 |
| INSTITUTO COAHUILENSE DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA | \$ 318,748 |
| INSTITUTO COAHUILENSE DE ACCESO A LA INFORMACIÓN | \$ 194,261 |
| INSTITUTO DE PENSIONES PARA LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO | \$ 133,991 |
| SECRETARIA DE FINANZAS (PROGRAMA I.D.D.I.E.) | \$ 44098.74 |
| AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO | \$ 496,396 |
| COMISIÓN ESTATAL DE VIVIENDA | \$ 285,491 |
| ACTIVOS A PENSIONADOS | 2,030,984 |
| TOTAL | \$ 32,145,471 |

INFORME DE DEVOLUCIÓN DE APORTACIONES

OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2017

LEY DE PENSIONES Y OTROS BENEFICIOS SOCIALES PARA LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

CAPITULO SEGUNDO

DE LA DEVOLUCION DE APORTACIONES

ARTICULO 49.- El trabajador que sin tener derecho a pensión, se separe o sea separado definitivamente del servicio, se le devolverán las aportaciones que hubiere cotizado al Instituto.

La devolución de las aportaciones se hará a los 15 días después al que haya solicitado la misma. En caso de que el trabajador tenga deudas con el Instituto, éste descontará lo correspondiente a las mismas, de las aportaciones a devolver.

De igual forma el Instituto podrá descontar de las aportaciones a devolver, las deudas que el trabajador tuviere con las dependencias y entidades, previa solicitud de las mismas.

http://www.coahuilatransparente.gob.mx/articulos/leyes_dependencia.cfm?dep=IPPTSE



Devolución de Aportaciones OCTUBRE – DICIEMBRE 2017



Octubre - Diciembre de 2017
Devoluciones: 86
\$ 2,403,141

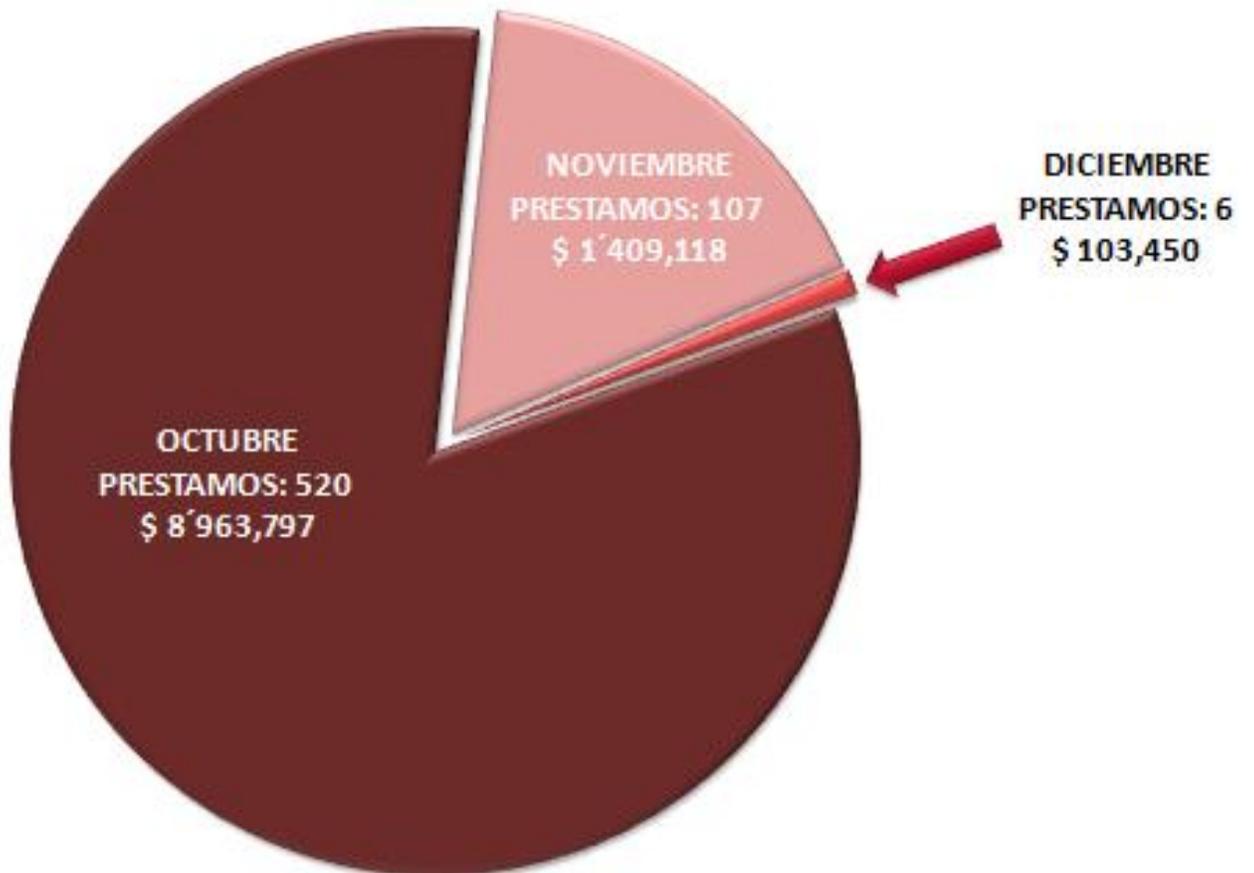


PRÉSTAMOS QUIROGRAFARIOS

OCTUBRE A DICIEMBRE 2017



| Cantidad de Préstamos | Importe |
|-----------------------|---------------|
| 633 | \$ 10'476,365 |





Dando cumplimiento a las disposiciones de la Ley de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales para el Estado de Coahuila, se proporciona la cifra de a cuanto asciende en su totalidad, el padrón de pensionados al la segunda quincena del mes de febrero 2018.

| | |
|-------------------------|-------|
| Pensionados y Jubilados | 2,482 |
|-------------------------|-------|

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.
consultoría actuarial

C15-0073-1

Saltillo, Coahuila a 03 de Septiembre de 2015

Lic. Miguel Arizpe Jiménez
Director General
Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado
Ciudad.

Estimado Lic. Arizpe:

Presentamos los resultados de la Valuación Actuarial del Esquema de Pensiones del personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado correspondiente al año 2014. Los resultados se obtuvieron considerando los "Términos de referencia para la Valuación Actuarial de las Instituciones Estatales de Seguridad Social".

En la presente evaluación se utilizaron dos metodologías de financiamiento, la "Prima Media General" así como las "Primas Óptimas de Liquidez".

El contenido de este reporte es el siguiente:

- I. Resumen Ejecutivo de Resultados
- II. Antecedentes
- III. Características de las Prestaciones Evaluadas
- IV. Reservas
- V. Descripción de los Métodos de Financiamiento
 - Prima Media General
 - Primas Óptimas de Liquidez
- VI. Hipótesis Actuariales
- VII. Resultados de la Valuación Actuarial
 - i. Datos y Promedios Generales
 - ii. Gráficas de distribución de edades, antigüedades y sueldo promedio
 - iii. Jubilaciones Esperadas Aritméticas
 - iv. Jubilaciones Esperadas Actuariales
 - v. Valor Presente de las Obligaciones (Prima Media General) y Balances Actuariales
 - vi. Primas Óptimas de Liquidez
 - vii. Aportaciones Extraordinarias
 - viii. Flujo esperado suponiendo que se considera únicamente la reserva en Bancos e Inversiones
- VIII. Comentarios Generales y Recomendaciones

Oficinas en:
México, D. F.
San Luis Potosí, S. L. P.
Guadalajara, Jal.

Bld. Galerías #200 Col. Villa Olímpica Ote.
Saltillo, Coah. C.P. 25230
Tels.: 01 (844) 4-16-13-02 ó 416-28-36
E-MAIL: valactsc@actuariales.com.mx

Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.

consultoría actuarial

I. RESUMEN EJECUTIVO DE RESULTADOS

a) Población Afiliada

| | |
|--------------|-------------------|
| Activos | 13,493 |
| Nómina Anual | \$ 955,619,403.12 |

| | |
|--------------|-------------------|
| Jubilados | 2,059 |
| Nómina Anual | \$ 146,776,022.16 |

b) Monto de la Reserva: \$ 801,994,152.88

c) Valor Presente de las Obligaciones

| Concepto | Escenario 3.00% | Escenario 4.00% |
|----------------------------|-------------------|-------------------|
| Pensiones en curso de pago | 3,005,123,572.79 | 2,705,366,385.41 |
| Generación Actual | | |
| Servicios Pasados | 5,665,807,546.91 | 4,613,369,951.13 |
| Servicios Futuros | 5,703,941,370.96 | 4,325,508,063.14 |
| Servicios Totales | 11,369,748,917.87 | 8,938,878,014.27 |
| Nuevas Generaciones | 18,851,619,202.91 | 9,928,724,442.34 |
| Total | 33,226,491,693.57 | 21,572,968,842.03 |

d) Valor Presente de Sueldos Futuros

| Personal | Escenario 3.00% | Escenario 4.00% |
|---------------------|-------------------|-------------------|
| Generación Actual | 10,410,281,395.08 | 9,634,178,189.92 |
| Nuevas Generaciones | 40,193,847,787.40 | 26,763,312,921.00 |
| Total | 50,604,129,182.48 | 36,397,491,110.92 |

e) Valor Presente de Aportaciones Futuras

| Personal | Escenario 3.00% | Escenario 4.00% |
|---------------------------------|-------------------|------------------|
| Activos | | |
| i) Generación Actual | 2,756,193,501.58 | 2,548,941,760.82 |
| ii) Nuevas Generaciones | 10,801,926,855.65 | 7,189,627,096.18 |
| Pensionados | | |
| i) En curso de pago | 0.00 | 0.00 |
| ii) De la generación actual | 0.00 | 0.00 |
| iii) De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 |
| Total | 13,558,120,357.24 | 9,738,568,856.99 |

f) Déficit / Superávit Actuarial

| Personal | Escenario 3.00% | Escenario 4.00% |
|---------------------|---------------------|---------------------|
| Generación Actual | (10,816,684,836.19) | (8,293,308,485.99) |
| Nuevas Generaciones | (8,049,692,347.26) | (2,739,097,346.16) |
| Total | (18,866,377,183.45) | (11,032,405,832.15) |

Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.

consultoría actuarial

g) Período de Suficiencia

| Escenario | Año de Descapitalización |
|-----------------|--------------------------|
| Escenario 3.00% | 2027 |
| Escenario 4.00% | 2028 |

h) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Prima Media General

| Personal | Escenario 3.00% | Escenario 4.00% |
|---|-----------------|-----------------|
| Generación Actual (Activos y Pensionados) | 130.38% | 112.54% |
| Nuevas Generaciones | 46.90% | 37.10% |
| Total | 64.07% | 57.07% |

i) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez

| Escenario Financiero | Prima | Período |
|----------------------|--------|-----------|
| Escenario 3.00% | 62.08% | 2015-2115 |
| Escenario 4.00% | 56.26% | 2015-2115 |

j) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez Escalonadas

| Escenario Financiero | Prima | Período |
|----------------------|-----------------|-----------|
| Escenario 3.00% | 24.00% | 2015 |
| | $\Delta 2.00\%$ | 2016-2038 |
| | 71.21% | 2039-2115 |
| Escenario 4.00% | 24.00% | 2015 |
| | $\Delta 2.00\%$ | 2016-2036 |
| | 67.16% | 2037-2115 |

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado

k) Flujo esperado de Egresos, Aportaciones y Costos Fiscales

Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.

consultoría actuarial

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de esperado de egresos, aportaciones y aportaciones adicionales

Personal Total

Tasa de rendimiento del 3.00%
(Millones de pesos de 2014)

| Año | Egresos | Aportaciones | Aportaciones Extraordinarias | Año | Egresos | Aportaciones | Aportaciones Extraordinarias |
|------|----------|--------------|---------------------------------|------|----------|--------------|---------------------------------|
| 2015 | 237.46 | 255.22 | 0.00 | 2066 | 1,477.27 | 518.36 | 958.92 |
| 2016 | 256.05 | 262.83 | 0.00 | 2067 | 1,493.31 | 523.54 | 969.77 |
| 2017 | 278.80 | 269.77 | 0.00 | 2068 | 1,509.80 | 528.79 | 981.00 |
| 2018 | 305.85 | 275.74 | 0.00 | 2069 | 1,526.00 | 534.10 | 991.90 |
| 2019 | 329.01 | 281.08 | 0.00 | 2070 | 1,542.46 | 539.48 | 1,002.98 |
| 2020 | 351.35 | 286.98 | 0.00 | 2071 | 1,558.96 | 544.91 | 1,014.05 |
| 2021 | 374.08 | 292.66 | 0.00 | 2072 | 1,576.09 | 550.39 | 1,025.69 |
| 2022 | 394.57 | 298.19 | 0.00 | 2073 | 1,592.99 | 555.91 | 1,037.09 |
| 2023 | 420.39 | 312.23 | 0.00 | 2074 | 1,610.59 | 561.50 | 1,049.09 |
| 2024 | 448.19 | 317.89 | 0.00 | 2075 | 1,628.89 | 567.15 | 1,061.74 |
| 2025 | 483.36 | 323.10 | 0.00 | 2076 | 1,647.91 | 572.82 | 1,075.09 |
| 2026 | 519.77 | 327.88 | 0.00 | 2077 | 1,666.61 | 578.52 | 1,088.09 |
| 2027 | 558.34 | 333.01 | 63.12 | 2078 | 1,685.53 | 584.30 | 1,101.23 |
| 2028 | 596.31 | 338.19 | 258.12 | 2079 | 1,704.67 | 590.14 | 1,114.53 |
| 2029 | 632.69 | 343.01 | 289.68 | 2080 | 1,723.88 | 596.04 | 1,127.84 |
| 2030 | 664.84 | 347.83 | 317.00 | 2081 | 1,742.95 | 602.00 | 1,140.96 |
| 2031 | 699.16 | 353.13 | 346.04 | 2082 | 1,762.01 | 608.03 | 1,153.98 |
| 2032 | 728.95 | 358.10 | 370.85 | 2083 | 1,781.08 | 614.12 | 1,166.96 |
| 2033 | 757.36 | 363.09 | 394.27 | 2084 | 1,800.19 | 620.28 | 1,179.92 |
| 2034 | 785.08 | 368.20 | 416.88 | 2085 | 1,819.37 | 626.49 | 1,192.87 |
| 2035 | 812.89 | 372.98 | 439.91 | 2086 | 1,838.60 | 632.77 | 1,205.83 |
| 2036 | 840.61 | 377.60 | 463.01 | 2087 | 1,857.85 | 639.10 | 1,218.75 |
| 2037 | 870.28 | 382.14 | 488.13 | 2088 | 1,877.20 | 645.50 | 1,231.70 |
| 2038 | 896.51 | 386.38 | 510.13 | 2089 | 1,896.62 | 651.95 | 1,244.67 |
| 2039 | 921.72 | 390.77 | 530.95 | 2090 | 1,916.09 | 658.46 | 1,257.62 |
| 2040 | 944.15 | 395.39 | 548.76 | 2091 | 1,935.61 | 665.04 | 1,270.57 |
| 2041 | 966.64 | 400.11 | 566.52 | 2092 | 1,955.17 | 671.68 | 1,283.49 |
| 2042 | 989.99 | 404.74 | 585.24 | 2093 | 1,974.78 | 678.38 | 1,296.40 |
| 2043 | 1,014.65 | 409.47 | 605.18 | 2094 | 1,994.47 | 685.16 | 1,309.31 |
| 2044 | 1,039.84 | 414.31 | 625.53 | 2095 | 2,014.26 | 692.00 | 1,322.26 |
| 2045 | 1,066.23 | 419.16 | 647.07 | 2096 | 2,034.14 | 698.91 | 1,335.23 |
| 2046 | 1,090.47 | 423.90 | 666.56 | 2097 | 2,054.10 | 705.90 | 1,348.20 |
| 2047 | 1,113.31 | 428.52 | 684.78 | 2098 | 2,074.21 | 712.96 | 1,361.26 |
| 2048 | 1,135.20 | 433.11 | 702.09 | 2099 | 2,094.52 | 720.09 | 1,374.43 |
| 2049 | 1,156.26 | 437.68 | 718.58 | 2100 | 2,115.10 | 727.29 | 1,387.81 |
| 2050 | 1,176.59 | 442.23 | 734.36 | 2101 | 2,136.01 | 734.57 | 1,401.45 |
| 2051 | 1,196.22 | 446.78 | 749.44 | 2102 | 2,157.15 | 741.91 | 1,415.24 |
| 2052 | 1,216.22 | 451.38 | 764.84 | 2103 | 2,178.49 | 749.32 | 1,429.17 |
| 2053 | 1,236.41 | 455.97 | 780.44 | 2104 | 2,200.10 | 756.82 | 1,443.28 |
| 2054 | 1,256.23 | 460.57 | 795.66 | 2105 | 2,221.94 | 764.38 | 1,457.55 |
| 2055 | 1,275.34 | 465.20 | 810.13 | 2106 | 2,244.06 | 772.03 | 1,472.03 |
| 2056 | 1,295.43 | 469.87 | 825.56 | 2107 | 2,266.54 | 779.75 | 1,486.79 |
| 2057 | 1,315.56 | 474.50 | 841.05 | 2108 | 2,289.27 | 787.55 | 1,501.72 |
| 2058 | 1,334.98 | 479.16 | 855.81 | 2109 | 2,312.26 | 795.42 | 1,516.83 |
| 2059 | 1,353.99 | 483.87 | 870.12 | 2110 | 2,335.53 | 803.38 | 1,532.15 |
| 2060 | 1,373.40 | 488.63 | 884.77 | 2111 | 2,359.03 | 811.41 | 1,547.62 |
| 2061 | 1,391.73 | 493.39 | 898.33 | 2112 | 2,382.71 | 819.52 | 1,563.19 |
| 2062 | 1,409.42 | 498.26 | 911.16 | 2113 | 2,406.61 | 827.72 | 1,578.89 |
| 2063 | 1,426.76 | 503.18 | 923.58 | 2114 | 2,430.75 | 836.00 | 1,594.75 |
| 2064 | 1,444.14 | 508.18 | 935.96 | 2115 | 2,455.11 | 844.37 | 1,610.74 |
| 2065 | 1,460.79 | 513.22 | 947.57 | | | | |

Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.

consultoría actuarial

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de esperado de egresos, aportaciones y aportaciones adicionales

Personal Total

Tasa de rendimiento del 4.00%
(Millones de pesos de 2014)

| Año | Egresos | Aportaciones | Aportaciones Extraordinarias | Año | Egresos | Aportaciones | Aportaciones Extraordinarias |
|------|----------|--------------|---------------------------------|------|----------|--------------|---------------------------------|
| 2015 | 237.46 | 255.22 | 0.00 | 2066 | 1,477.27 | 518.36 | 958.92 |
| 2016 | 256.05 | 262.83 | 0.00 | 2067 | 1,493.31 | 523.54 | 969.77 |
| 2017 | 278.80 | 269.77 | 0.00 | 2068 | 1,509.80 | 528.79 | 981.00 |
| 2018 | 305.85 | 275.74 | 0.00 | 2069 | 1,526.00 | 534.10 | 991.90 |
| 2019 | 329.01 | 281.08 | 0.00 | 2070 | 1,542.46 | 539.48 | 1,002.98 |
| 2020 | 351.35 | 286.98 | 0.00 | 2071 | 1,558.96 | 544.91 | 1,014.05 |
| 2021 | 374.08 | 292.66 | 0.00 | 2072 | 1,576.09 | 550.39 | 1,025.69 |
| 2022 | 394.57 | 298.19 | 0.00 | 2073 | 1,592.99 | 555.91 | 1,037.09 |
| 2023 | 420.39 | 312.23 | 0.00 | 2074 | 1,610.59 | 561.50 | 1,049.09 |
| 2024 | 448.19 | 317.89 | 0.00 | 2075 | 1,628.89 | 567.15 | 1,061.74 |
| 2025 | 483.36 | 323.10 | 0.00 | 2076 | 1,647.91 | 572.82 | 1,075.09 |
| 2026 | 519.77 | 327.88 | 0.00 | 2077 | 1,666.61 | 578.52 | 1,088.09 |
| 2027 | 558.34 | 333.01 | 0.00 | 2078 | 1,685.53 | 584.30 | 1,101.23 |
| 2028 | 596.31 | 338.19 | 210.02 | 2079 | 1,704.67 | 590.14 | 1,114.53 |
| 2029 | 632.69 | 343.01 | 289.68 | 2080 | 1,723.88 | 596.04 | 1,127.84 |
| 2030 | 664.84 | 347.83 | 317.00 | 2081 | 1,742.95 | 602.00 | 1,140.96 |
| 2031 | 699.16 | 353.13 | 346.04 | 2082 | 1,762.01 | 608.03 | 1,153.98 |
| 2032 | 728.95 | 358.10 | 370.85 | 2083 | 1,781.08 | 614.12 | 1,166.96 |
| 2033 | 757.36 | 363.09 | 394.27 | 2084 | 1,800.19 | 620.28 | 1,179.92 |
| 2034 | 785.08 | 368.20 | 416.88 | 2085 | 1,819.37 | 626.49 | 1,192.87 |
| 2035 | 812.89 | 372.98 | 439.91 | 2086 | 1,838.60 | 632.77 | 1,205.83 |
| 2036 | 840.61 | 377.60 | 463.01 | 2087 | 1,857.85 | 639.10 | 1,218.75 |
| 2037 | 870.28 | 382.14 | 488.13 | 2088 | 1,877.20 | 645.50 | 1,231.70 |
| 2038 | 896.51 | 386.38 | 510.13 | 2089 | 1,896.62 | 651.95 | 1,244.67 |
| 2039 | 921.72 | 390.77 | 530.95 | 2090 | 1,916.09 | 658.46 | 1,257.62 |
| 2040 | 944.15 | 395.39 | 548.76 | 2091 | 1,935.61 | 665.04 | 1,270.57 |
| 2041 | 966.64 | 400.11 | 566.52 | 2092 | 1,955.17 | 671.68 | 1,283.49 |
| 2042 | 989.99 | 404.74 | 585.24 | 2093 | 1,974.78 | 678.38 | 1,296.40 |
| 2043 | 1,014.65 | 409.47 | 605.18 | 2094 | 1,994.47 | 685.16 | 1,309.31 |
| 2044 | 1,039.84 | 414.31 | 625.53 | 2095 | 2,014.26 | 692.00 | 1,322.26 |
| 2045 | 1,066.23 | 419.16 | 647.07 | 2096 | 2,034.14 | 698.91 | 1,335.23 |
| 2046 | 1,090.47 | 423.90 | 666.56 | 2097 | 2,054.10 | 705.90 | 1,348.20 |
| 2047 | 1,113.31 | 428.52 | 684.78 | 2098 | 2,074.21 | 712.96 | 1,361.26 |
| 2048 | 1,135.20 | 433.11 | 702.09 | 2099 | 2,094.52 | 720.09 | 1,374.43 |
| 2049 | 1,156.26 | 437.68 | 718.58 | 2100 | 2,115.10 | 727.29 | 1,387.81 |
| 2050 | 1,176.59 | 442.23 | 734.36 | 2101 | 2,136.01 | 734.57 | 1,401.45 |
| 2051 | 1,196.22 | 446.78 | 749.44 | 2102 | 2,157.15 | 741.91 | 1,415.24 |
| 2052 | 1,216.22 | 451.38 | 764.84 | 2103 | 2,178.49 | 749.32 | 1,429.17 |
| 2053 | 1,236.41 | 455.97 | 780.44 | 2104 | 2,200.10 | 756.82 | 1,443.28 |
| 2054 | 1,256.23 | 460.57 | 795.66 | 2105 | 2,221.94 | 764.38 | 1,457.55 |
| 2055 | 1,275.34 | 465.20 | 810.13 | 2106 | 2,244.06 | 772.03 | 1,472.03 |
| 2056 | 1,295.43 | 469.87 | 825.56 | 2107 | 2,266.54 | 779.75 | 1,486.79 |
| 2057 | 1,315.56 | 474.50 | 841.05 | 2108 | 2,289.27 | 787.55 | 1,501.72 |
| 2058 | 1,334.98 | 479.16 | 855.81 | 2109 | 2,312.26 | 795.42 | 1,516.83 |
| 2059 | 1,353.99 | 483.87 | 870.12 | 2110 | 2,335.53 | 803.38 | 1,532.15 |
| 2060 | 1,373.40 | 488.63 | 884.77 | 2111 | 2,359.03 | 811.41 | 1,547.62 |
| 2061 | 1,391.73 | 493.39 | 898.33 | 2112 | 2,382.71 | 819.52 | 1,563.19 |
| 2062 | 1,409.42 | 498.26 | 911.16 | 2113 | 2,406.61 | 827.72 | 1,578.89 |
| 2063 | 1,426.76 | 503.18 | 923.58 | 2114 | 2,430.75 | 836.00 | 1,594.75 |
| 2064 | 1,444.14 | 508.18 | 935.96 | 2115 | 2,455.11 | 844.37 | 1,610.74 |
| 2065 | 1,460.79 | 513.22 | 947.57 | | | | |

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

II. ANTECEDENTES

Debido a que las prestaciones económicas que otorga la ley, dependen de alguna contingencia, es necesario utilizar técnicas actuariales que por medio de hipótesis de muerte, invalidez, y rotación, así como de rendimientos bancarios, incrementos salariales, etc., nos permitan encontrar los ingresos, egresos y saldos del fondo del Esquema de Previsión Social durante los próximos 100 años (170 años para pasivos contingentes), de la manera más aproximada posible.

El cálculo actuarial es la única técnica que determina el costo actual y futuro de las obligaciones del área de prestaciones económicas, proporcionando una amplia información que deberá considerarse como fundamental para definir el rumbo del Esquema de Previsión Social de la manera más aproximada posible.

La situación del área de prestaciones económicas, no se refleja en los estados financieros, pues actualmente estos no determinan el valor de los derechos adquiridos de sus afiliados ni en que momento serán exigibles.

III. CARACTERÍSTICAS DE LAS PRESTACIONES EVALUADAS

Las principales características de las prestaciones evaluadas, son las siguientes:

Cuotas y Aportaciones (Artículo 4, Artículo Tercero Transitorio Decreto 625 del 12 de noviembre de 2014)

Los trabajadores aportarán al Instituto, una cuota obligatoria del 7% del sueldo básico que disfrute, y las dependencias y entidades aportarán el 10.5% sobre el equivalente al sueldo básico de los trabajadores

Los pasivos que en materia de aportaciones hubieren generado hasta la entrada en vigor del presente Decreto, serán cubiertos con el incremento del 9.4% sobre el equivalente al sueldo básico de los trabajadores objeto de esta reforma en un plazo de 8 años contados a partir de su entrada en vigor. En este porcentaje se considera un interés del 3.5% real anual. Una vez concluido el plazo señalado en el párrafo anterior, dicho incremento se destinará íntegramente al fortalecimiento del fondo del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al servicio del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

Gratificación Anual (Artículo 24)

Los pensionados percibirán una gratificación de fin de año, proporcional a la que reciban los trabajadores, con base en el monto de sus respectivas pensiones. Para efectos de este estudio, se considera una gratificación de 60 días de la pensión únicamente.

Apoyo a la economía familiar (Cláusula Octava - Convenio laboral 14 - 15)

Se entrega un monto de \$900.00 mensuales a los jubilados y pensionados sindicalizados, únicamente.

Sueldo regulador (Artículo 2, fracción V)

El sueldo regulador se define como el promedio de los sueldos básicos disfrutados los últimos 24 meses de prestación de servicios, para los casos que el trabajador se encuentre desempeñando un solo empleo.

Pensión por antigüedad (Artículos 25 y 26)

- Requisito : 30 años de servicio como mínimo para el sexo masculino y 28 para el sexo femenino.
Monto : 100% del último sueldo básico.
Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios conforme al artículo 42.

Pensión por vejez (Artículos 28, 29 y 33)

- Requisito : 55 años de edad y 12 de servicio como mínimo.
Monto : Un porcentaje del sueldo regulador de acuerdo con la siguiente tabla:

| Antigüedad | Porcentaje | |
|-------------------------------|------------|---------|
| | Hombres | Mujeres |
| de 12 años 1 día a 14 años | 55% | 55% |
| de 14 años 1 día a 16 años | 60% | 60% |
| de 16 años 1 día a 18 años | 65% | 65% |
| de 18 años 1 día a 20 años | 70% | 70% |
| de 20 años 1 día a 22 años | 75% | 76% |
| de 22 años 1 día a 24 años | 80% | 82% |
| de 24 años 1 día a 26 años | 85% | 88% |
| de 26 años 1 día a 28 años | 90% | 94% |
| de 28 años 1 día a 30 años | 95% | 100% |
| de 30 años un día en adelante | 100% | 100% |

- Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios conforme al artículo 42.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

Pensión por invalidez por causas ajenas al trabajo (Artículos 32 y 33)

Requisito : Comprobar inhabilitación física o mental por causas distintas a los accidentes de trabajo o enfermedades profesionales y contar con un mínimo de 3 años de servicio.

Monto : Un porcentaje del sueldo regulador de acuerdo con la siguiente tabla:

| Antigüedad | Porcentaje | |
|-------------------------------|------------|---------|
| | Hombres | Mujeres |
| de 3 años 1 día a 12 años | 50% | 50% |
| de 12 años 1 día a 14 años | 55% | 55% |
| de 14 años 1 día a 16 años | 60% | 60% |
| de 16 años 1 día a 18 años | 65% | 65% |
| de 18 años 1 día a 20 años | 70% | 70% |
| de 20 años 1 día a 22 años | 75% | 76% |
| de 22 años 1 día a 24 años | 80% | 82% |
| de 24 años 1 día a 26 años | 85% | 88% |
| de 26 años 1 día a 28 años | 90% | 94% |
| de 28 años 1 día a 30 años | 95% | 100% |
| de 30 años un día en adelante | 100% | 100% |

Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios conforme al artículo 42.

Nota : En caso de incapacidad total y permanente después de haber laborado más de 25 años la pensión se calculará aplicando sueldo básico el tabulador anterior.

Pensión por invalidez por causas de trabajo (Artículos 32 y 33)

Requisito : Comprobar inhabilitación física o mental por accidentes de trabajo o enfermedades profesionales.

Monto : 100% del último sueldo básico percibido por el trabajador.

Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios conforme al artículo 42.

Pensión por muerte por causas ajenas al trabajo (Artículos 40, 41 y 33)

Requisito : Fallecer por cualquier causa distinta a algún accidente de trabajo o enfermedad profesional y contar al menos con 3 años de servicio a la fecha del fallecimiento.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

Monto : Un porcentaje del sueldo regulador de acuerdo con la siguiente tabla:

| Antigüedad | Porcentaje | |
|-------------------------------|------------|---------|
| | Hombres | Mujeres |
| de 3 años 1 día a 12 años | 50% | 50% |
| de 12 años 1 día a 14 años | 55% | 55% |
| de 14 años 1 día a 16 años | 60% | 60% |
| de 16 años 1 día a 18 años | 65% | 65% |
| de 18 años 1 día a 20 años | 70% | 70% |
| de 20 años 1 día a 22 años | 75% | 76% |
| de 22 años 1 día a 24 años | 80% | 82% |
| de 24 años 1 día a 26 años | 85% | 88% |
| de 26 años 1 día a 28 años | 90% | 94% |
| de 28 años 1 día a 30 años | 95% | 100% |
| de 30 años un día en adelante | 100% | 100% |

Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios conforme al artículo 42.

Pensión por muerte por causas de trabajo (Artículos 40, 41 y 33)

Requisito : Fallecer por causa de algún accidente de trabajo o enfermedad profesional.

Monto : 100% del último sueldo básico percibido por el trabajador.

Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios conforme al artículo 42.

Gastos de funeral (Artículo 48, fracción II)

Requisito : Fallecer siendo jubilado o pensionado.

Monto : 4 meses de sueldo básico o pensión.

Devolución de aportaciones (Artículo 49)

Requisito : Separarse definitivamente del servicio sin tener derecho a pensión.

Monto : El monto total de las aportaciones que hubiere hecho al Fondo de Pensiones.

Incremento en pensiones (Artículo 23)

El incremento a las prestaciones de pensionados se otorgará al mismo tiempo y en la misma proporción en que le sean incrementadas al trabajador activo.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.
consultoría actuarial

IV. RESERVAS

Las reservas consideradas al 31 de Diciembre de 2014, para el presente estudio son las siguientes:

| Concepto | Monto |
|---|-----------------------|
| ACTIVOS | |
| Caja | 9,250.00 |
| Bancos | 2,104,181.92 |
| Inversiones | 52,411,986.42 |
| Deudores diversos a corto plazo | 129,229,014.07 |
| Derechos a recibir efectivos o equivalentes | 563,815,507.34 |
| Terrenos | 49,115,050.08 |
| Edificios | 11,534,595.66 |
| Otros bienes inmuebles | 12,336,150.44 |
| Total Activo | 820,555,735.93 |
| PASIVOS | |
| Cuentas por Pagar Finanzas | 9,250.00 |
| Sueldos y pensiones por pagar | 2,104,181.92 |
| Retenciones Fiscales a Empleados | 52,411,986.42 |
| Retenciones por Prestaciones | 129,229,014.07 |
| Cuotas Sindicales | 563,815,507.34 |
| Descuentos Indebidos por Finanzas | 49,115,050.08 |
| Cuentas por Pagar Finanzas | 11,534,595.66 |
| Sueldos y pensiones por pagar | 12,336,150.44 |
| Total Pasivo | 18,561,583.05 |
| RESERVA | 801,994,152.88 |

V. DESCRIPCIÓN DE LOS MÉTODOS DE FINANCIAMIENTO

Prima Media General (PMG)

Para determinar la aportación del año al fondo o costo normal, se utilizó un método de financiamiento colectivo a grupo cerrado y a grupo abierto con el siguiente procedimiento esquemático:

1. Con base en las Hipótesis Actuariales demográficas, se proyectó el número de personas que tendrá derecho a una pensión.
2. Con base en la Hipótesis Actuarial de mortalidad se proyectó el número de pensionados que año con año sobreviven.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

3. Tomando en cuenta las características del plan se proyectó, con base en el resultado del punto anterior, el monto de los egresos anuales que deberán ser cubiertos por el fondo por concepto de Pensiones.
4. Considerando la Hipótesis Actuarial del rendimiento del fondo, se calculó el valor presente de los egresos mencionados en el punto anterior. A este concepto se le denomina valor presente de obligaciones.
5. Tomando en cuenta las Hipótesis Actuariales demográficas y de incremento salarial, se proyectó la nómina anual entre la fecha de evaluación y la fecha de jubilación del último empleado que la solicitó.
6. Considerando la Hipótesis Actuarial del rendimiento del fondo, se calculó el valor presente de los sueldos proyectados según el punto anterior. A este concepto se le denomina valor presente de sueldos futuros.
7. El resultado de dividir la diferencia entre el valor presente de obligaciones y la reserva existente a la fecha de evaluación, entre el valor presente de sueldos futuros, indica qué porcentaje de los sueldos representan las obligaciones.
8. Tomando en cuenta que se cumple el efecto conjunto de las Hipótesis Actuariales implicadas en el cálculo, el porcentaje mencionado en el punto anterior se mantendrá constante durante los años futuros y se aplicará a la nómina en curso para determinar el monto de las aportaciones anuales al fondo o costo normal.

En el caso de grupo abierto, se consideró como fecha límite de ingreso al trabajo el año 100 y se supone que habrá egresos hasta por 170 años; período considerado para cálculo de valor presente actuarial.

Las ganancias o pérdidas Actuariales provocadas por desviaciones en las Hipótesis empleadas en el cálculo, se distribuyen uniformemente en los años futuros.

Primas Óptimas de Liquidez

El Método de las Primas Óptimas de Liquidez es un método que fue diseñado en nuestro despacho y consiste en determinar la menor o las menores primas expresadas en porcentaje de la nómina integrada del personal actualmente activo, que se estima garantice la liquidez perenne de las instituciones de seguridad social y que deberá ser igual para las actuales y futuras administraciones, evitando así caer en extremos, como la amortización anticipada de los pasivos contingentes o como el diferimiento de su pago.

Como ya se mencionó para determinar las Primas Óptimas de Liquidez, es necesario calcular para los próximos 100 años, las erogaciones anuales que efectuará el sistema de seguridad social evaluado por concepto de prestaciones y de gastos de administración. Este cálculo debe elaborarse bajo el sistema de grupo abierto, es decir,

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

suponiendo que los trabajadores que por cualquier causa se separen de su trabajo, serán sustituidos por nuevos trabajadores. Así mismo podrá suponerse el ingreso de nuevos trabajadores como crecimiento demográfico de la institución.

Obviamente, se calcularán las erogaciones que hará el sistema por concepto de prestaciones y gastos de administración para con los trabajadores sustitutos y para con los sustitutos de los sustitutos, las cuales serán agregadas a las erogaciones generadas por el personal actualmente activo y personal actualmente pensionado.

Una vez encontrados los egresos futuros por cada una de las causas de pago, se inicia un proceso de aproximación, suponiendo un porcentaje de las nóminas de cada año como aportación al fondo, mostrando así, tanto los egresos como los ingresos y los saldos futuros de la institución en porcentaje de dichas nóminas.

El proceso de aproximación concluirá cuando, en los años de madurez del sistema de seguridad social, se estabilicen los saldos del fondo como porcentaje de la nómina integrada del personal actualmente activo. Se puede dar el caso de que, en determinado año, los egresos disminuyan con respecto de la nómina de activos, requiriéndose una prima escalonada decreciente.

Nota: El valor presente de los egresos esperados de un sistema de pensiones, si la Primas Óptimas de Liquidez se calculara a un plazo determinado, debe ser igual al valor presente de las obligaciones.

VI. HIPÓTESIS ACTUARIALES

En la presente valuación, se obtuvieron los resultados del total del personal.

A continuación se muestran las hipótesis utilizadas en este estudio, que coinciden con las señas en los términos de referencia, considerando dos escenarios financieros:

- 1) Tasa real de rendimiento: 3.0 % anual compuesto.
- 2) Tasa real de rendimiento: 4.0 % anual compuesto.

Para las prestaciones estáticas se utilizó un 6% como tasa de descuento.

Nota: En este caso la rotación de la Institución evaluada es equivalente a 2.5 veces la rotación del ISSSTE Federal.

Hipótesis

| Edad | Biométricas | | | | | | | | | Financieras | | | | | | |
|------|---------------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------|------------------|-----------|-----------|-------------|-------------------------|-------------|------|--------|-------------------------|-------------------------|
| | Fallecimiento | | | | Hijos | Probabilidad | Edad Correlativa | | Tasa Inc. | | Tasa de Inc. al salario | | | | | |
| | Hombres | Mujeres | Jubilados | Inválidos | Invalidez | Rotación | Promedio | de Casado | Hombres | Mujeres | Año | Poblacional | Año | Mínimo | Con Carrera Magisterial | Sin Carrera Magisterial |
| 15 | 0.000520 | 0.000460 | 0.000490 | 0.016310 | 0.000005 | 0.076400 | 0.001510 | 0.008320 | 15 | 15 | 2015 | 0.000000 | 2015 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 16 | 0.000590 | 0.000490 | 0.000540 | 0.016820 | 0.000005 | 0.072170 | 0.002420 | 0.014760 | 16 | 16 | 2016 | 0.575311 | 2016 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 17 | 0.000720 | 0.000520 | 0.000620 | 0.017070 | 0.000011 | 0.068110 | 0.003780 | 0.031310 | 17 | 17 | 2017 | 0.552684 | 2017 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 18 | 0.000800 | 0.000560 | 0.000680 | 0.017350 | 0.000011 | 0.064210 | 0.005140 | 0.061730 | 18 | 18 | 2018 | 0.530530 | 2018 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 19 | 0.000870 | 0.000600 | 0.000735 | 0.017620 | 0.000016 | 0.060400 | 0.015110 | 0.102260 | 19 | 19 | 2019 | 0.508867 | 2019 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 20 | 0.000940 | 0.000640 | 0.000790 | 0.017900 | 0.000016 | 0.056850 | 0.028250 | 0.205520 | 20 | 19 | 2020 | 0.486657 | 2020 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 21 | 0.001010 | 0.000680 | 0.000845 | 0.018190 | 0.000021 | 0.053570 | 0.049700 | 0.283800 | 21 | 20 | 2021 | 0.464051 | 2021 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 22 | 0.001090 | 0.000730 | 0.000910 | 0.018490 | 0.000021 | 0.050360 | 0.074330 | 0.362180 | 22 | 21 | 2022 | 0.441081 | 2022 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 23 | 0.001150 | 0.000780 | 0.000965 | 0.018790 | 0.000026 | 0.046990 | 0.114130 | 0.431250 | 23 | 22 | 2023 | 0.417370 | 2023 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 24 | 0.001220 | 0.000840 | 0.001030 | 0.019100 | 0.000032 | 0.044750 | 0.172830 | 0.492090 | 24 | 23 | 2024 | 0.394026 | 2024 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 25 | 0.001290 | 0.000900 | 0.001095 | 0.019430 | 0.000037 | 0.042150 | 0.229400 | 0.556600 | 25 | 23 | 2025 | 0.369594 | 2025 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 26 | 0.001360 | 0.000960 | 0.001160 | 0.019760 | 0.000042 | 0.039720 | 0.314080 | 0.624780 | 26 | 24 | 2026 | 0.345285 | 2026 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 27 | 0.001440 | 0.001040 | 0.001240 | 0.020100 | 0.000047 | 0.037470 | 0.402380 | 0.679180 | 27 | 25 | 2027 | 0.320424 | 2027 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 28 | 0.001450 | 0.001110 | 0.001280 | 0.020450 | 0.000058 | 0.035390 | 0.516660 | 0.715150 | 28 | 26 | 2028 | 0.295439 | 2028 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 29 | 0.001530 | 0.001200 | 0.001365 | 0.020820 | 0.000063 | 0.033410 | 0.634650 | 0.736360 | 29 | 27 | 2029 | 0.270133 | 2029 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 30 | 0.001600 | 0.001280 | 0.001440 | 0.021190 | 0.000074 | 0.031490 | 0.748940 | 0.753800 | 30 | 28 | 2030 | 0.245652 | 2030 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 31 | 0.001610 | 0.001380 | 0.001495 | 0.021560 | 0.000084 | 0.029760 | 0.902280 | 0.764900 | 31 | 28 | 2031 | 0.222185 | 2031 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 32 | 0.001690 | 0.001480 | 0.001585 | 0.021970 | 0.000095 | 0.028130 | 1.061050 | 0.773520 | 32 | 29 | 2032 | 0.194012 | 2032 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 33 | 0.001760 | 0.001600 | 0.001680 | 0.022380 | 0.000110 | 0.026650 | 1.220050 | 0.784220 | 33 | 30 | 2033 | 0.161657 | 2033 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 34 | 0.001840 | 0.001720 | 0.001780 | 0.022790 | 0.000121 | 0.025280 | 1.386760 | 0.797100 | 34 | 31 | 2034 | 0.129649 | 2034 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 35 | 0.001920 | 0.001850 | 0.001885 | 0.023230 | 0.000142 | 0.023880 | 1.523410 | 0.805420 | 35 | 32 | 2035 | 0.097702 | 2035 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 36 | 0.002000 | 0.001990 | 0.001995 | 0.023680 | 0.000158 | 0.022580 | 1.680670 | 0.811870 | 36 | 32 | 2036 | 0.066469 | 2036 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 37 | 0.002130 | 0.002140 | 0.002135 | 0.024070 | 0.000179 | 0.021460 | 1.788540 | 0.815530 | 37 | 33 | 2037 | 0.035164 | 2037 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 38 | 0.002220 | 0.002310 | 0.002265 | 0.024630 | 0.000200 | 0.020330 | 1.899880 | 0.819200 | 38 | 34 | 2038 | 0.004081 | 2038 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 39 | 0.002380 | 0.002490 | 0.002435 | 0.025140 | 0.000226 | 0.019300 | 1.971710 | 0.821970 | 39 | 35 | 2039 | 0.000000 | 2039 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 40 | 0.002460 | 0.002670 | 0.002565 | 0.025650 | 0.000258 | 0.018340 | 2.061370 | 0.823860 | 40 | 36 | 2040 | 0.000000 | 2040 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 41 | 0.002620 | 0.002880 | 0.002750 | 0.026170 | 0.000289 | 0.017400 | 2.046490 | 0.824750 | 41 | 37 | 2041 | 0.000000 | 2041 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 42 | 0.002840 | 0.003110 | 0.002975 | 0.026740 | 0.000326 | 0.016520 | 2.006460 | 0.826630 | 42 | 37 | 2042 | 0.000000 | 2042 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 43 | 0.003010 | 0.003350 | 0.003180 | 0.027330 | 0.000363 | 0.015750 | 1.959930 | 0.826630 | 43 | 38 | 2043 | 0.000000 | 2043 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 44 | 0.003240 | 0.003610 | 0.003425 | 0.027910 | 0.000405 | 0.014960 | 1.904860 | 0.826630 | 44 | 39 | 2044 | 0.000000 | 2044 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 45 | 0.003480 | 0.003900 | 0.003690 | 0.028540 | 0.000452 | 0.014190 | 1.847760 | 0.827520 | 45 | 40 | 2045 | 0.000000 | 2045 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 46 | 0.003790 | 0.004200 | 0.003995 | 0.029180 | 0.000505 | 0.013570 | 1.782800 | 0.826630 | 46 | 41 | 2046 | 0.000000 | 2046 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 47 | 0.004050 | 0.004540 | 0.004295 | 0.029850 | 0.000563 | 0.012890 | 1.708090 | 0.826630 | 47 | 42 | 2047 | 0.000000 | 2047 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 48 | 0.004380 | 0.004890 | 0.004635 | 0.030540 | 0.000626 | 0.012290 | 1.642330 | 0.826630 | 48 | 42 | 2048 | 0.000000 | 2048 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 49 | 0.004790 | 0.005280 | 0.005035 | 0.031290 | 0.000700 | 0.011770 | 1.558530 | 0.825740 | 49 | 43 | 2049 | 0.000000 | 2049 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 50 | 0.005140 | 0.005700 | 0.005420 | 0.032030 | 0.000773 | 0.011160 | 1.478240 | 0.824750 | 50 | 44 | 2050 | 0.000000 | 2050 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 51 | 0.005570 | 0.006160 | 0.005865 | 0.032830 | 0.000863 | 0.010740 | 1.353830 | 0.822960 | 51 | 45 | 2051 | 0.000000 | 2051 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 52 | 0.006090 | 0.006650 | 0.006370 | 0.033660 | 0.000952 | 0.010210 | 1.243620 | 0.820190 | 52 | 46 | 2052 | 0.000000 | 2052 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 53 | 0.006630 | 0.007190 | 0.006910 | 0.034520 | 0.001052 | 0.009780 | 1.141350 | 0.817420 | 53 | 46 | 2053 | 0.000000 | 2053 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 54 | 0.007190 | 0.007770 | 0.007480 | 0.035440 | 0.001168 | 0.009340 | 1.023280 | 0.814640 | 54 | 47 | 2054 | 0.000000 | 2054 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 55 | 0.007840 | 0.008390 | 0.008115 | 0.036380 | 0.001289 | 0.008910 | 0.913080 | 0.811870 | 55 | 48 | 2055 | 0.000000 | 2055 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 56 | 0.008520 | 0.009070 | 0.008795 | 0.037370 | 0.001426 | 0.008600 | 0.806800 | 0.809090 | 56 | 49 | 2056 | 0.000000 | 2056 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 57 | 0.009310 | 0.009800 | 0.009555 | 0.038450 | 0.001573 | 0.008300 | 0.748480 | 0.805420 | 57 | 50 | 2057 | 0.000000 | 2057 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 58 | 0.010130 | 0.010600 | 0.010365 | 0.039540 | 0.001736 | 0.007950 | 0.676950 | 0.801760 | 58 | 51 | 2058 | 0.000000 | 2058 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 59 | 0.011070 | 0.011470 | 0.011270 | 0.040730 | 0.001909 | 0.007640 | 0.617880 | 0.798090 | 59 | 51 | 2059 | 0.000000 | 2059 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 60 | 0.012060 | 0.012400 | 0.012230 | 0.041910 | 0.002104 | 0.007320 | 0.551790 | 0.794330 | 60 | 52 | 2060 | 0.000000 | 2060 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 61 | 0.013100 | 0.013420 | 0.013260 | 0.043210 | 0.002314 | 0.007050 | 0.495890 | 0.789770 | 61 | 53 | 2061 | 0.000000 | 2061 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 62 | 0.014290 | 0.014510 | 0.014400 | 0.044600 | 0.002546 | 0.006820 | 0.440830 | 0.786100 | 62 | 54 | 2062 | 0.000000 | 2062 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 63 | 0.015550 | 0.015710 | 0.015630 | 0.046060 | 0.002793 | 0.006490 | 0.400110 | 0.780550 | 63 | 55 | 2063 | 0.000000 | 2063 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 64 | 0.016990 | 0.017000 | 0.016995 | 0.047590 | 0.003067 | 0.006260 | 0.372540 | 0.774110 | 64 | 55 | 2064 | 0.000000 | 2064 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 65 | 0.018460 | 0.018400 | 0.018430 | 0.049240 | 0.003361 | 0.006050 | 0.344440 | 0.767670 | 65 | 56 | 2065 | 0.000000 | 2065 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 66 | 0.020230 | 0.019920 | 0.020075 | 0.050980 | 0.003682 | 0.006000 | 0.319520 | 0.760240 | 66 | 57 | 2066 | 0.000000 | 2066 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 67 | 0.021940 | 0.021570 | 0.021755 | 0.052820 | 0.004029 | 0.006000 | 0.297460 | 0.753800 | 67 | 58 | 2067 | 0.000000 | 2067 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 68 | 0.023860 | 0.023350 | 0.023605 | 0.054820 | 0.004413 | 0.006000 | 0.274950 | 0.746460 | 68 | 59 | 2068 | 0.000000 | 2068 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 69 | 0.025950 | 0.025290 | 0.025620 | 0.057000 | 0.004824 | 0.006000 | 0.256220 | 0.738140 | 69 | 60 | 2069 | 0.000000 | 2069 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |

Hipótesis

| Edad | Biométricas | | | | | | | | Financieras | | | | | | | |
|--|---------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------|-----------|------------------|---------|-----------|-------------|-------------------------|--------|-------------------------|-------------------------|
| | Fallecimiento | | | | Hijos | | Probabilidad | | Edad Correlativa | | Tasa Inc. | | Tasa de Inc. al salario | | | |
| | Hombres | Mujeres | Jubilados | Inválidos | Invalidez | Rotación | Promedio | de Casado | Hombres | Mujeres | Año | Poblacional | Año | Mínimo | Con Carrera Magisterial | Sin Carrera Magisterial |
| 70 | 0.028240 | 0.027400 | 0.027820 | 0.059270 | 0.005276 | 0.000000 | 0.235520 | 0.729820 | 70 | 60 | 2070 | 0.000000 | 2070 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 71 | 0.030650 | 0.029680 | 0.030165 | 0.061710 | 0.005760 | 0.000000 | 0.216640 | 0.720600 | 71 | 61 | 2071 | 0.000000 | 2071 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 72 | 0.033320 | 0.032160 | 0.032740 | 0.064380 | 0.006286 | 0.000000 | 0.197750 | 0.711390 | 72 | 62 | 2072 | 0.000000 | 2072 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 73 | 0.036170 | 0.034860 | 0.035515 | 0.067340 | 0.006859 | 0.000000 | 0.179620 | 0.702170 | 73 | 63 | 2073 | 0.000000 | 2073 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 74 | 0.039240 | 0.037780 | 0.038510 | 0.070470 | 0.007475 | 0.000000 | 0.160890 | 0.692060 | 74 | 64 | 2074 | 0.000000 | 2074 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 75 | 0.042580 | 0.040950 | 0.041765 | 0.073960 | 0.008143 | 0.000000 | 0.146390 | 0.681960 | 75 | 65 | 2075 | 0.000000 | 2075 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 76 | 0.046080 | 0.044390 | 0.045235 | 0.077710 | 0.008869 | 0.000000 | 0.132570 | 0.670860 | 76 | 65 | 2076 | 0.000000 | 2076 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 77 | 0.049930 | 0.048130 | 0.049030 | 0.081910 | 0.009647 | 0.000000 | 0.123120 | 0.657980 | 77 | 66 | 2077 | 0.000000 | 2077 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 78 | 0.053870 | 0.052190 | 0.053030 | 0.086470 | 0.010494 | 0.000000 | 0.116630 | 0.645090 | 78 | 67 | 2078 | 0.000000 | 2078 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 79 | 0.058260 | 0.056590 | 0.057425 | 0.091760 | 0.011409 | 0.000000 | 0.110360 | 0.632210 | 79 | 68 | 2079 | 0.000000 | 2079 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 80 | 0.063000 | 0.061390 | 0.062195 | 0.098400 | 0.012398 | 0.000000 | 0.104090 | 0.617450 | 80 | 69 | 2080 | 0.000000 | 2080 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 81 | 0.067930 | 0.066580 | 0.067255 | 0.103960 | 0.013461 | 0.000000 | 0.097440 | 0.601790 | 81 | 70 | 2081 | 0.000000 | 2081 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 82 | 0.073290 | 0.072240 | 0.072765 | 0.111220 | 0.014613 | 0.000000 | 0.090340 | 0.582370 | 82 | 70 | 2082 | 0.000000 | 2082 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 83 | 0.078840 | 0.078380 | 0.078610 | 0.119740 | 0.015854 | 0.000000 | 0.082640 | 0.557500 | 83 | 71 | 2083 | 0.000000 | 2083 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 84 | 0.084840 | 0.085050 | 0.084945 | 0.129530 | 0.017190 | 0.000000 | 0.075230 | 0.537280 | 84 | 72 | 2084 | 0.000000 | 2084 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 85 | 0.091290 | 0.092300 | 0.091795 | 0.140930 | 0.018632 | 0.000000 | 0.066320 | 0.517860 | 85 | 73 | 2085 | 0.000000 | 2085 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 86 | 0.098160 | 0.100180 | 0.099170 | 0.154400 | 0.020183 | 0.000000 | 0.059820 | 0.498540 | 86 | 75 | 2086 | 0.000000 | 2086 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 87 | 0.105350 | 0.108750 | 0.107050 | 0.170900 | 0.021856 | 0.000000 | 0.053100 | 0.481000 | 87 | 74 | 2087 | 0.000000 | 2087 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 88 | 0.112570 | 0.118060 | 0.115315 | 0.191330 | 0.023650 | 0.000000 | 0.046000 | 0.463560 | 88 | 75 | 2088 | 0.000000 | 2088 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 89 | 0.120590 | 0.128190 | 0.124390 | 0.216170 | 0.025585 | 0.000000 | 0.040190 | 0.447900 | 89 | 76 | 2089 | 0.000000 | 2089 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 90 | 0.129420 | 0.139200 | 0.134310 | 0.249730 | 0.027669 | 0.000000 | 0.034520 | 0.433130 | 90 | 77 | 2090 | 0.000000 | 2090 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 91 | 0.137850 | 0.151170 | 0.144510 | 0.309700 | 0.029904 | 0.000000 | 0.028330 | 0.421140 | 91 | 78 | 2091 | 0.000000 | 2091 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 92 | 0.146900 | 0.164180 | 0.155540 | 0.357440 | 0.032313 | 0.000000 | 0.022960 | 0.409150 | 92 | 78 | 2092 | 0.000000 | 2092 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 93 | 0.178340 | 0.178340 | 0.178340 | 0.451880 | 0.032313 | 0.000000 | 0.017450 | 0.397160 | 93 | 79 | 2093 | 0.000000 | 2093 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 94 | 0.193730 | 0.193730 | 0.193730 | 0.625000 | 0.032308 | 0.000000 | 0.011480 | 0.385170 | 94 | 80 | 2094 | 0.000000 | 2094 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 95 | 0.210480 | 0.210480 | 0.210480 | 1.000000 | 0.032308 | 0.000000 | 0.007550 | 0.371400 | 95 | 81 | 2095 | 0.000000 | 2095 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 96 | 0.228700 | 0.228700 | 0.228700 | 1.000000 | 0.032308 | 0.000000 | 0.004380 | 0.359410 | 96 | 82 | 2096 | 0.000000 | 2096 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 97 | 0.248520 | 0.248520 | 0.248520 | 1.000000 | 0.032308 | 0.000000 | 0.001590 | 0.347420 | 97 | 83 | 2097 | 0.000000 | 2097 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 98 | 0.270090 | 0.270090 | 0.270090 | 1.000000 | 0.032308 | 0.000000 | 0.000000 | 0.335430 | 98 | 83 | 2098 | 0.000000 | 2098 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 99 | 0.293560 | 0.293560 | 0.293560 | 1.000000 | 0.032308 | 0.000000 | 0.000000 | 0.323440 | 99 | 84 | 2099 | 0.000000 | 2099 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| 100 | 1.000000 | 1.000000 | 1.000000 | 1.000000 | 0.526017 | 0.000000 | 0.000000 | 0.334930 | 100 | 85 | 2100 | 0.000000 | 2100 | 0.25 | 2.00 | 1.00 |
| Factor de incapacidad por riesgos de trabajo | | | | | | 0.0009075 | | | | | | | | | | |
| Factor de fallecimiento por riesgos de trabajo | | | | | | 0.0002910 | | | | | | | | | | |

Nota: Los factores anteriores son los aplicados por el IMSS al 75% debido a que el riesgo de los burócratas y de los maestros teóricamente es menor que el de los afiliados al IMSS que en su mayoría son obreros.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.
consultoría actuarial

VII. RESULTADOS DE LA VALUACION ACTUARIAL

Los resultados de la valuación actuarial fueron obtenidos proyectando los datos de cada uno de los trabajadores y pensionados, de acuerdo con las prestaciones evaluadas y utilizando las hipótesis ya mencionadas.

En la primera parte de este apartado, se presentan las gráficas y los formatos de resultados.

En este caso, los **FORMATOS** se entregan como anexo en medios magnéticos, pues en papel representarían aproximadamente 250 páginas.

No obstante lo anterior, los datos estadísticos, las características de los sistemas de prestaciones contingentes de cada uno de los sindicatos y los resultados más relevantes de los formatos como son: la prima media general, los balances actuariales, el período de suficiencia, entre otros, se incluyen en el capítulo denominado "RESULTADOS DE LA VALUACION ACTUARIAL". Así mismo, en esta presentación se incluyen las gráficas y cuadros más relevantes de los **FORMATOS**.

Los formatos que se anexan al presente reporte se dividen en los siguientes rubros principales:

- Resultados de las proyecciones demográficas.
- Resultados de las proyecciones financieras.

En la segunda parte, denominada **PRIMAS OPTIMAS DE LIQUIDEZ**, se presentan los resultados y las gráficas de egresos, ingresos y saldos futuros del sistema evaluado mediante este método actuarial de financiamiento.

i) DATOS Y PROMEDIOS GENERALES

Los siguientes cuadros muestran los promedios de edades de ingreso, edades actuales, antigüedades, y sueldos, así como las nóminas mensuales del personal evaluado.

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Promedios y datos generales

Personal Activo

| | | Personal Total | | |
|---------------------------------|---|-----------------------|----------------|----------------|
| | | Hombres | Mujeres | Totales |
| Número de trabajadores | : | 7,378 | 6,115 | 13,493 |
| Edad promedio actual | : | 42.53 | 40.90 | 41.79 |
| Edad promedio de ingreso | : | 33.93 | 31.56 | 32.86 |
| Antigüedad promedio | : | 8.59 | 9.34 | 8.93 |
| Sueldo mensual promedio | : | 6,173.20 | 5,574.66 | 5,901.95 |
| Nómina mensual | : | 45,545,876.07 | 34,089,074.19 | 79,634,950.26 |

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Promedios y datos generales

Personal Jubilado y Pensionado

| | | Personal Total | | |
|--------------------------------|---|-----------------------|----------------|----------------|
| | | Hombres | Mujeres | Totales |
| Número de trabajadores | : | 867 | 1,192 | 2,059 |
| Edad promedio actual | : | 63.25 | 63.38 | 63.32 |
| Sueldo mensual promedio | : | 6,136.95 | 5,797.49 | 5,940.43 |
| Nómina mensual | : | 5,320,732.12 | 6,910,603.06 | 12,231,335.18 |

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

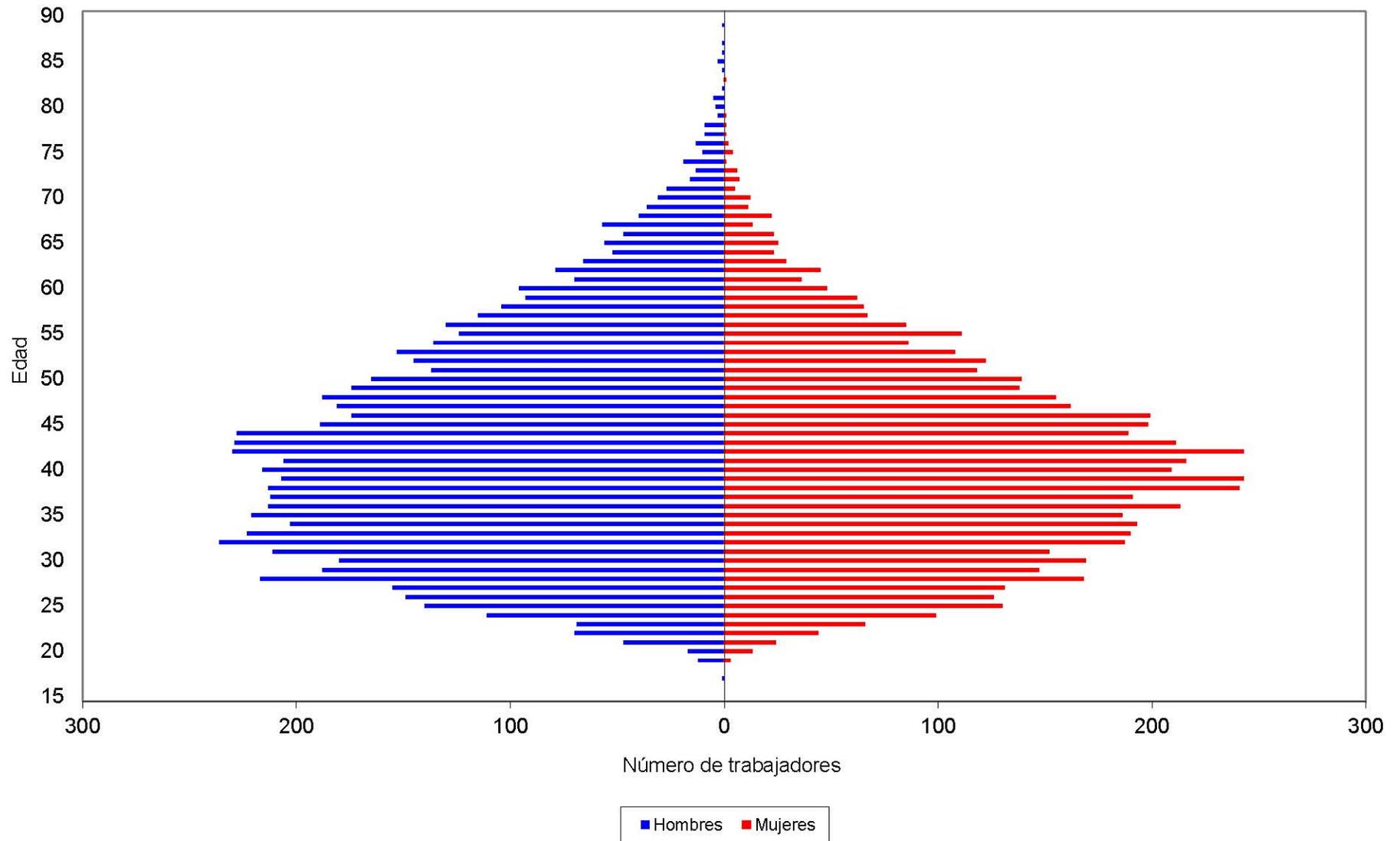
ii) GRÁFICAS DE DISTRIBUCIÓN DE EDADES, ANTIGÜEDADES Y SUELDO PROMEDIO

Las gráficas que a continuación se presentan muestran la distribución por edad, antigüedad y sueldos promedio del personal actualmente activo.

Edad

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

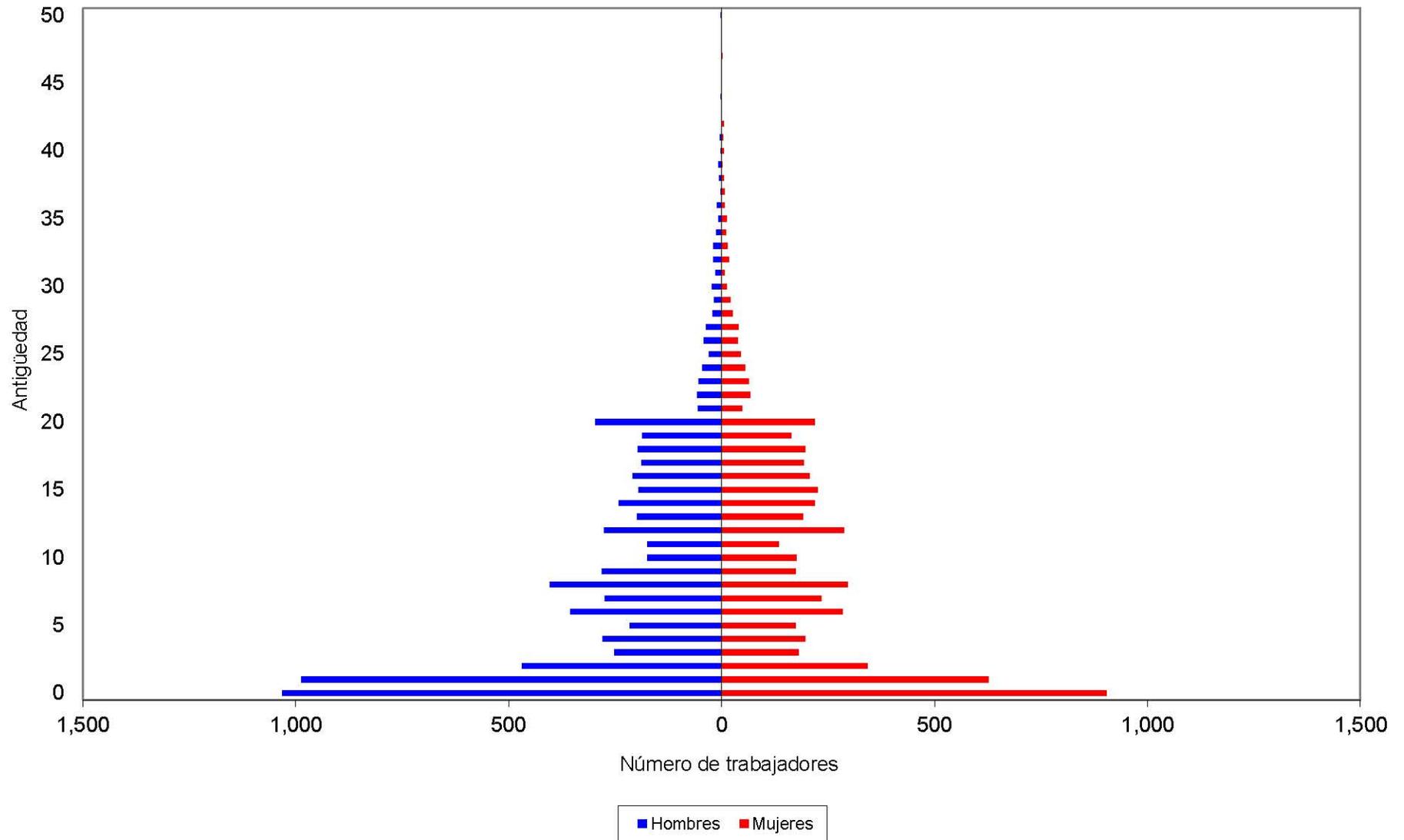
Gráfica de distribución de trabajadores activos por edad



Antigüedad

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

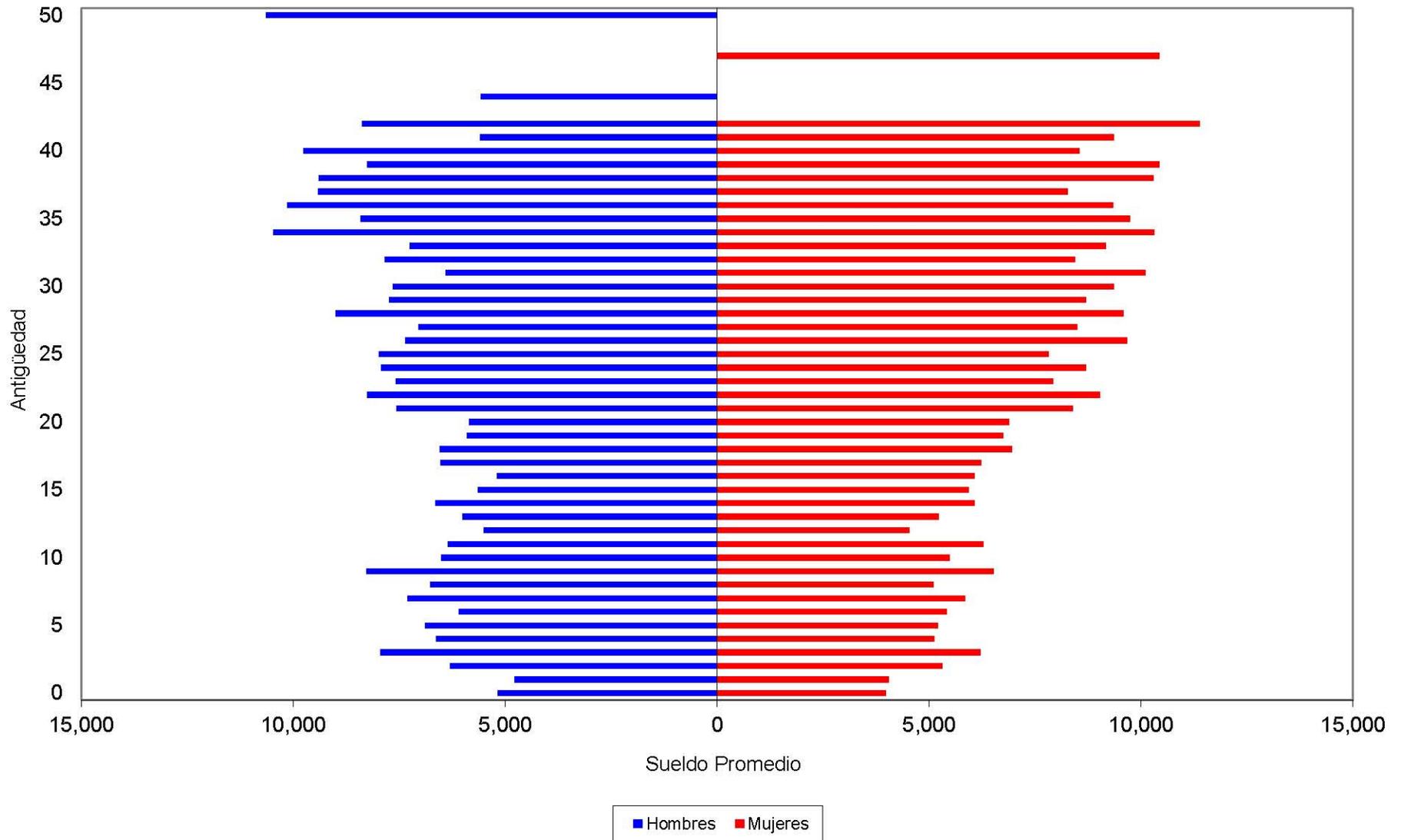
Gráfica de distribución de trabajadores activos por antigüedad



Sueldos

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Gráfica de distribución de sueldos promedio por antigüedad



Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

iii) JUBILACIONES ESPERADAS ARITMÉTICAS

La siguiente proyección muestra el número de personas que adquiere su derecho a pensionarse por antigüedad y por retiro por edad y tiempo de servicio en cada año.

Cabe aclarar que las proyecciones que a continuación se presentan son resultado de cálculos aritméticos que no involucran probabilidades. Obviamente en los resultados de las proyecciones actuariales si se incluyen las probabilidades que se mencionan en las hipótesis del estudio.

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Jubilaciones Esperadas Aritméticas

Personal Total

| Año | Personas | | | | Acumulado | |
|------|----------|------------|-------|------------|-----------|------------|
| | Vejez | Antigüedad | Total | Porcentaje | Personas | Porcentaje |
| 2015 | 281 | 1,001 | 1,282 | 9.50 | 1,282 | 9.50 |
| 2016 | 36 | 175 | 211 | 1.56 | 1,493 | 11.06 |
| 2017 | 37 | 170 | 207 | 1.53 | 1,700 | 12.60 |
| 2018 | 45 | 231 | 276 | 2.05 | 1,976 | 14.64 |
| 2019 | 50 | 303 | 353 | 2.62 | 2,329 | 17.26 |
| 2020 | 58 | 257 | 315 | 2.33 | 2,644 | 19.60 |
| 2021 | 58 | 301 | 359 | 2.66 | 3,003 | 22.26 |
| 2022 | 40 | 284 | 324 | 2.40 | 3,327 | 24.66 |
| 2023 | 129 | 307 | 436 | 3.23 | 3,763 | 27.89 |
| 2024 | 111 | 314 | 425 | 3.15 | 4,188 | 31.04 |
| 2025 | 176 | 384 | 560 | 4.15 | 4,748 | 35.19 |
| 2026 | 176 | 640 | 816 | 6.05 | 5,564 | 41.24 |
| 2027 | 157 | 736 | 893 | 6.62 | 6,457 | 47.85 |
| 2028 | 164 | 299 | 463 | 3.43 | 6,920 | 51.29 |
| 2029 | 166 | 277 | 443 | 3.28 | 7,363 | 54.57 |
| 2030 | 136 | 277 | 413 | 3.06 | 7,776 | 57.63 |
| 2031 | 170 | 270 | 440 | 3.26 | 8,216 | 60.89 |
| 2032 | 126 | 266 | 392 | 2.91 | 8,608 | 63.80 |
| 2033 | 143 | 254 | 397 | 2.94 | 9,005 | 66.74 |
| 2034 | 129 | 268 | 397 | 2.94 | 9,402 | 69.68 |
| 2035 | 143 | 264 | 407 | 3.02 | 9,809 | 72.70 |
| 2036 | 154 | 255 | 409 | 3.03 | 10,218 | 75.73 |
| 2037 | 216 | 247 | 463 | 3.43 | 10,681 | 79.16 |
| 2038 | 135 | 256 | 391 | 2.90 | 11,072 | 82.06 |
| 2039 | 192 | 210 | 402 | 2.98 | 11,474 | 85.04 |
| 2040 | 113 | 192 | 305 | 2.26 | 11,779 | 87.30 |
| 2041 | 184 | 183 | 367 | 2.72 | 12,146 | 90.02 |
| 2042 | 255 | 191 | 446 | 3.31 | 12,592 | 93.32 |
| 2043 | 350 | 81 | 431 | 3.19 | 13,023 | 96.52 |
| 2044 | 178 | 61 | 239 | 1.77 | 13,262 | 98.29 |
| 2045 | 231 | 0 | 231 | 1.71 | 13,493 | 100.00 |

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

iv) JUBILACIONES ESPERADAS ACTUARIALES

La siguiente proyección muestra el número de personas que hará efectivo su derecho a pensionarse por vejez y por tiempo de servicios en cada año.

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Jubilaciones Esperadas Actuariales

Personal Total

| Año | | | Acumulado | |
|------|----------|------------|-----------|------------|
| | Personas | Porcentaje | Personas | Porcentaje |
| 2015 | 71 | 1.03 | 71 | 1.03 |
| 2016 | 143 | 2.10 | 213 | 3.13 |
| 2017 | 178 | 2.60 | 391 | 5.73 |
| 2018 | 221 | 3.24 | 612 | 8.98 |
| 2019 | 193 | 2.83 | 805 | 11.81 |
| 2020 | 185 | 2.71 | 990 | 14.52 |
| 2021 | 187 | 2.75 | 1,178 | 17.27 |
| 2022 | 170 | 2.50 | 1,348 | 19.77 |
| 2023 | 210 | 3.08 | 1,558 | 22.85 |
| 2024 | 229 | 3.36 | 1,787 | 26.22 |
| 2025 | 301 | 4.41 | 2,088 | 30.63 |
| 2026 | 334 | 4.89 | 2,422 | 35.52 |
| 2027 | 377 | 5.53 | 2,799 | 41.05 |
| 2028 | 334 | 4.90 | 3,133 | 45.96 |
| 2029 | 313 | 4.59 | 3,446 | 50.55 |
| 2030 | 292 | 4.28 | 3,738 | 54.82 |
| 2031 | 291 | 4.27 | 4,028 | 59.09 |
| 2032 | 235 | 3.45 | 4,264 | 62.54 |
| 2033 | 231 | 3.40 | 4,495 | 65.94 |
| 2034 | 210 | 3.08 | 4,706 | 69.02 |
| 2035 | 210 | 3.09 | 4,916 | 72.11 |
| 2036 | 204 | 3.00 | 5,120 | 75.11 |
| 2037 | 213 | 3.12 | 5,333 | 78.23 |
| 2038 | 184 | 2.70 | 5,517 | 80.93 |
| 2039 | 178 | 2.61 | 5,695 | 83.54 |
| 2040 | 151 | 2.21 | 5,846 | 85.75 |
| 2041 | 153 | 2.24 | 5,999 | 87.99 |
| 2042 | 166 | 2.43 | 6,164 | 90.42 |
| 2043 | 185 | 2.71 | 6,349 | 93.13 |
| 2044 | 154 | 2.26 | 6,503 | 95.39 |
| 2045 | 147 | 2.16 | 6,651 | 97.55 |
| 2046 | 79 | 1.16 | 6,730 | 98.72 |
| 2047 | 48 | 0.70 | 6,778 | 99.42 |
| 2048 | 27 | 0.39 | 6,804 | 99.81 |
| 2049 | 13 | 0.19 | 6,817 | 100.00 |

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.
consultoría actuarial

v) VALOR PRESENTE DE LAS OBLIGACIONES (PRIMA MEDIA GENERAL) Y BALANES ACTUARIALES

A continuación mostramos los resultados que fueron obtenidos de la información financiera del Instituto, así como de la información de cada uno de los trabajadores y pensionados. Así mismo, se hace la distinción entre los siguientes grupos de personal:

- a. Activos actuales
- b. Pensionados actuales
- c. Nuevas generaciones.

Además, se muestran los balances actuariales utilizando la prima actual y las primas resultantes de los métodos de Prima Media General y Primas Optimas de Liquidez.

El comportamiento futuro de los ingresos, egresos y saldos futuros de los fondos suponiendo las aportaciones recomendadas bajo el método de **Prima Media General** se muestra en las gráficas indicadas.

| Personal | Prima Media General | Tasas de rendimiento | Cuadros | Gráficas |
|----------|---------------------|----------------------|---------|----------|
| Total | 64.07% | 3.00 % | 1a, 1b | 1a, 1b |
| Total | 57.07% | 4.00 % | 2a, 2b | 2a, 2b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe hacer notar que tanto los cuadros como las gráficas tienen un subíndice. En el caso de los cuadros el subíndice **a** representa el valor presente de las obligaciones y el subíndice **b** representa el balance actuarial, mientras que en las gráficas el subíndice **a** representa el comportamiento de los ingresos y egresos y el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Cuadro 1a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal Total

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 4,311,532,290.17 | 3,963,232,344.63 | 8,274,764,634.81 | 1,813,380,508.11 | 12,052,645,514.83 | 22,140,790,657.75 |
| b).- Beneficiario | 472,920,385.29 | 472,298,267.98 | 945,218,653.28 | 245,623,326.37 | 1,441,020,547.67 | 2,631,862,527.31 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 39,118,730.72 | 64,434,803.71 | 103,553,534.43 | 118,790,131.70 | 239,893,511.75 | 462,237,177.88 |
| b).- Beneficiario | 13,858,018.23 | 24,241,437.68 | 38,099,455.92 | 24,591,459.62 | 90,735,304.65 | 153,426,220.19 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 196,212,548.40 | 358,923,661.96 | 555,136,210.36 | 431,890,706.94 | 1,376,397,213.47 | 2,363,424,130.78 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 44,686,224.53 | 113,679,617.08 | 158,365,841.61 | 12,863,966.00 | 686,040,264.36 | 857,270,071.97 |
| b).- Beneficiario | 15,133,349.87 | 41,851,566.65 | 56,984,916.52 | 2,140,287.90 | 238,237,250.08 | 297,362,454.50 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 11,417,343.49 | 31,245,642.22 | 42,662,985.72 | 121,847,443.79 | 169,480,504.13 | 333,990,933.63 |
| Pagos unicos | 110,804,407.63 | 180,880,210.76 | 291,684,618.39 | 26,828,896.72 | 788,355,992.48 | 1,106,869,507.60 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 5,215,683,298.34 | 5,250,787,552.68 | 10,466,470,851.03 | 2,797,956,727.15 | 17,082,806,103.43 | 30,347,233,681.61 |
| Gtos. de administración | | | 142,620,855.11 | | 550,655,714.69 | 693,276,569.80 |
| Costo de Servicio Médico | | | 760,657,211.73 | 207,166,845.64 | 1,218,157,384.80 | 2,185,981,442.17 |
| Total | | | 11,369,748,917.87 | 3,005,123,572.79 | 18,851,619,202.91 | 33,226,491,693.57 |
| Reserva | | | 801,994,152.88 | | | 801,994,152.88 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 10,410,281,395.08 | | 40,193,847,787.40 | 50,604,129,182.48 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 101.51 % | 28.87 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 46.90 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 64.07 % |

Cuadro 1b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal Total

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2014

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|----------------------------|--------------------------|----------------------------|--------------------------|---------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | Nota | 130.38 | Nota | 64.07 | 62.08 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 801,994,152.88 | 801,994,152.88 | 801,994,152.88 | 801,994,152.88 | 801,994,152.88 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 2,756,193,501.58 | 13,572,878,337.78 | 2,756,193,501.58 | 6,670,367,595.41 | 6,462,932,829.66 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 10,801,926,855.65 | 25,754,129,945.28 | 24,953,229,269.91 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 3,558,187,654.46 | 14,374,872,490.66 | 14,360,114,510.12 | 33,226,491,693.57 | 32,218,156,252.45 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 3,005,123,572.79 | 3,005,123,572.79 | 3,005,123,572.79 | 3,005,123,572.79 | 3,005,123,572.79 |
| b).- Personal actualmente activo | 11,369,748,917.87 | 11,369,748,917.87 | 11,369,748,917.87 | 11,369,748,917.87 | 11,369,748,917.87 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 18,851,619,202.91 | 18,851,619,202.91 | 18,851,619,202.91 |
| Total pasivo | 14,374,872,490.66 | 14,374,872,490.66 | 33,226,491,693.57 | 33,226,491,693.57 | 33,226,491,693.57 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (10,816,684,836.19) | 0.00 | (18,866,377,183.45) | 0.00 | (1,008,335,441.12) |

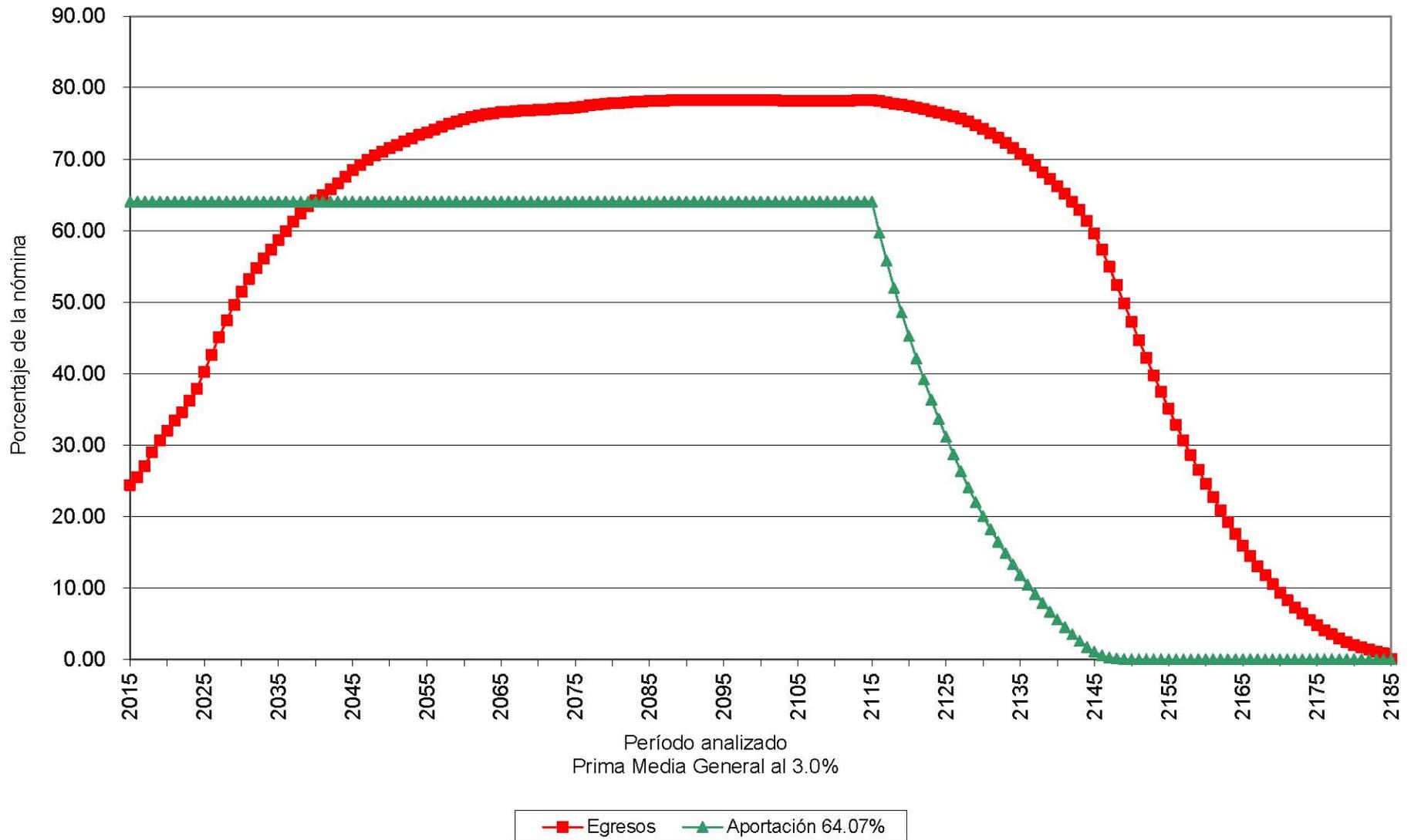
Nota

Debido a que se requieren diferentes primas, se determinó el o los montos expresados en la sección de Valor Presente de Aportaciones Futuras.

Gráfica 1a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

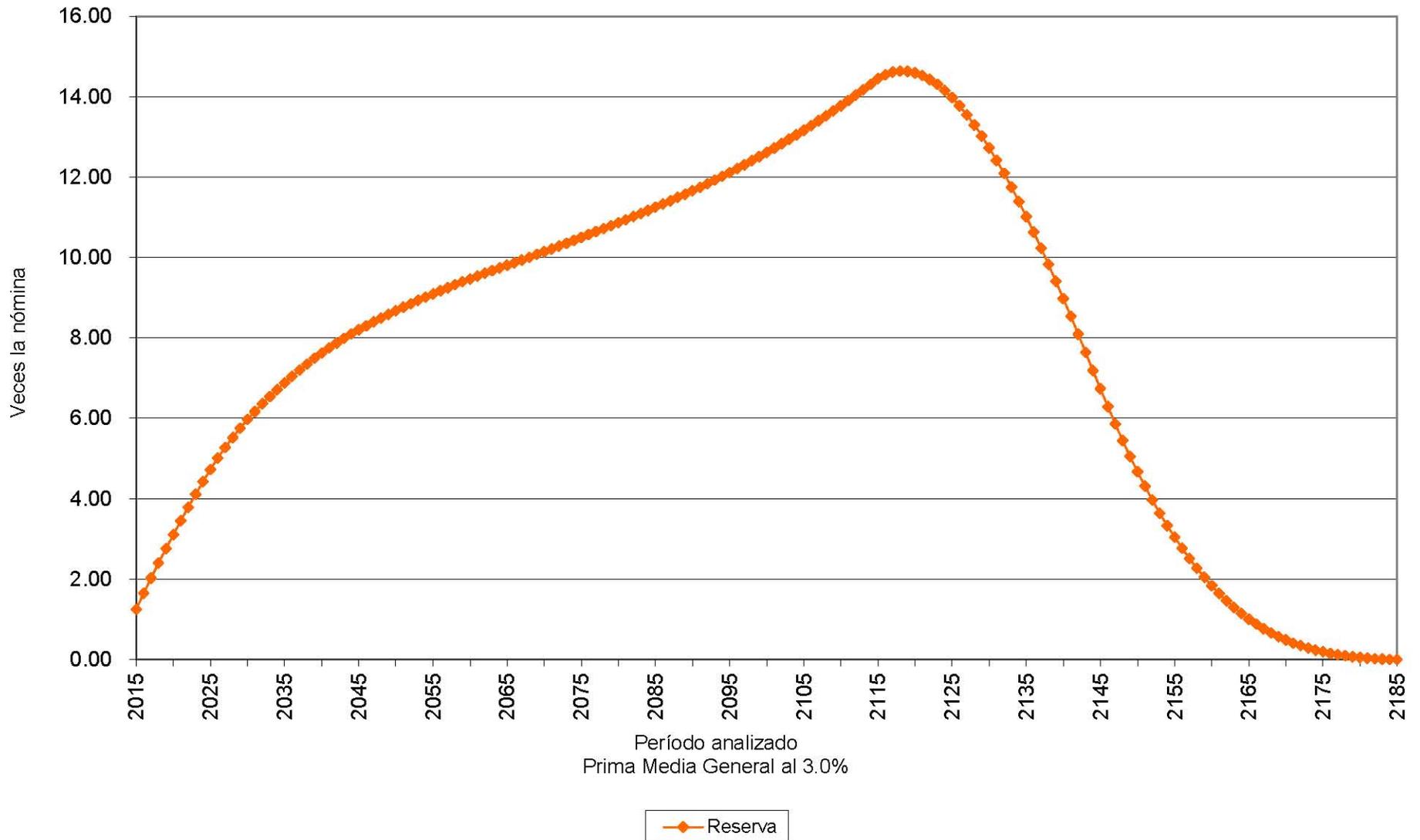


Gráfica 1b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total



Cuadro 2a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal Total

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|-------------------|-------------------|------------------------|-------------------|-------------------|------------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 3,512,623,793.13 | 2,977,777,633.99 | 6,490,401,427.12 | 1,643,918,130.38 | 6,150,878,805.56 | 14,285,198,363.06 |
| b).- Beneficiario | 363,138,702.12 | 334,671,191.90 | 697,809,894.02 | 210,022,838.35 | 707,410,110.27 | 1,615,242,842.64 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 33,569,909.98 | 52,594,242.22 | 86,164,152.20 | 108,714,111.32 | 137,396,407.03 | 332,274,670.54 |
| b).- Beneficiario | 10,882,737.11 | 18,044,253.59 | 28,926,990.70 | 21,317,536.21 | 47,565,833.21 | 97,810,360.12 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 163,637,458.30 | 285,057,992.68 | 448,695,450.98 | 391,298,085.57 | 768,912,397.10 | 1,608,905,933.65 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 38,149,853.38 | 94,398,802.19 | 132,548,655.57 | 11,851,423.18 | 409,464,645.74 | 553,864,724.50 |
| b).- Beneficiario | 11,613,017.67 | 30,901,526.04 | 42,514,543.71 | 1,899,038.17 | 124,889,798.97 | 169,303,380.84 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 9,420,877.60 | 24,970,669.51 | 34,391,547.11 | 106,384,564.81 | 96,694,621.30 | 237,470,733.22 |
| Pagos unicos | 95,035,418.52 | 155,211,165.86 | 250,246,584.38 | 23,406,530.41 | 487,647,998.77 | 761,301,113.56 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 4,238,071,767.82 | 3,973,627,477.97 | 8,211,699,245.79 | 2,518,812,258.40 | 8,930,860,617.95 | 19,661,372,122.14 |
| Gtos. de administración | | | 131,988,241.20 | | 366,657,387.02 | 498,645,628.22 |
| Costo de Servicio Médico | | | 595,190,527.28 | 186,554,127.01 | 631,206,437.37 | 1,412,951,091.67 |
| Total | | | 8,938,878,014.27 | 2,705,366,385.41 | 9,928,724,442.34 | 21,572,968,842.03 |
| Reserva Aportaciones de pensionados | | | 801,994,152.88 0.00 | 0.00 | 0.00 | 801,994,152.88 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 9,634,178,189.92 | | 26,763,312,921.00 | 36,397,491,110.92 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 84.46 % | 28.08 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 37.10 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 57.07 % |

Cuadro 2b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal Total

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2014

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|---------------------------|--------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | Nota | 112.54 | Nota | 57.07 | 56.26 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 801,994,152.88 | 801,994,152.88 | 801,994,152.88 | 801,994,152.88 | 801,994,152.88 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 2,548,941,760.82 | 10,842,250,246.80 | 2,548,941,760.82 | 5,497,941,347.77 | 5,420,160,940.71 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 7,189,627,096.18 | 15,273,033,341.38 | 15,056,962,875.17 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 3,350,935,913.70 | 11,644,244,399.68 | 10,540,563,009.87 | 21,572,968,842.03 | 21,279,117,968.77 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 2,705,366,385.41 | 2,705,366,385.41 | 2,705,366,385.41 | 2,705,366,385.41 | 2,705,366,385.41 |
| b).- Personal actualmente activo | 8,938,878,014.27 | 8,938,878,014.27 | 8,938,878,014.27 | 8,938,878,014.27 | 8,938,878,014.27 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 9,928,724,442.34 | 9,928,724,442.34 | 9,928,724,442.34 |
| Total pasivo | 11,644,244,399.68 | 11,644,244,399.68 | 21,572,968,842.03 | 21,572,968,842.03 | 21,572,968,842.03 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (8,293,308,485.99) | 0.00 | (11,032,405,832.15) | 0.00 | (293,850,873.26) |

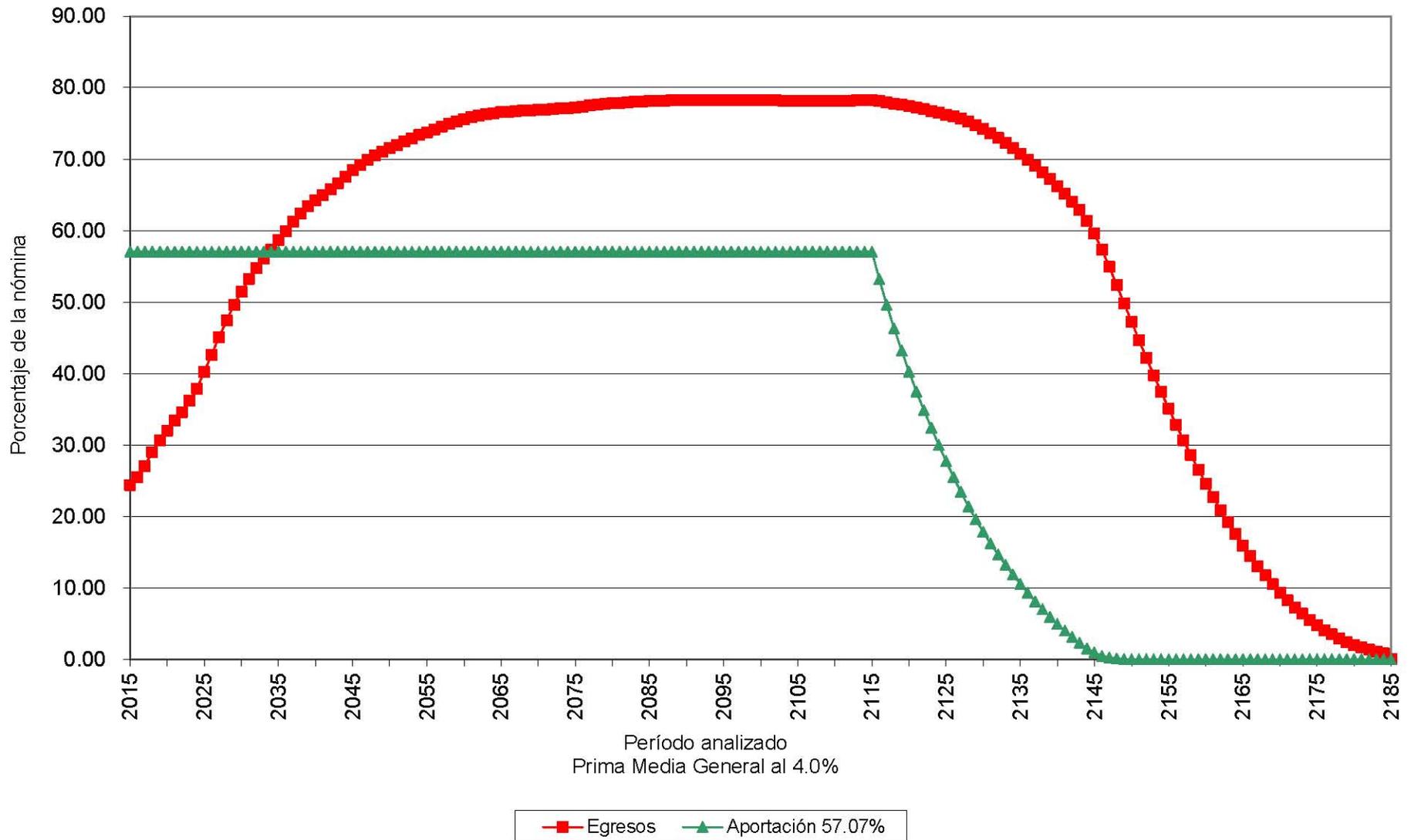
Nota

Debido a que se requieren diferentes primas, se determinó el o los montos expresados en la sección de Valor Presente de Aportaciones Futuras.

Gráfica 2a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

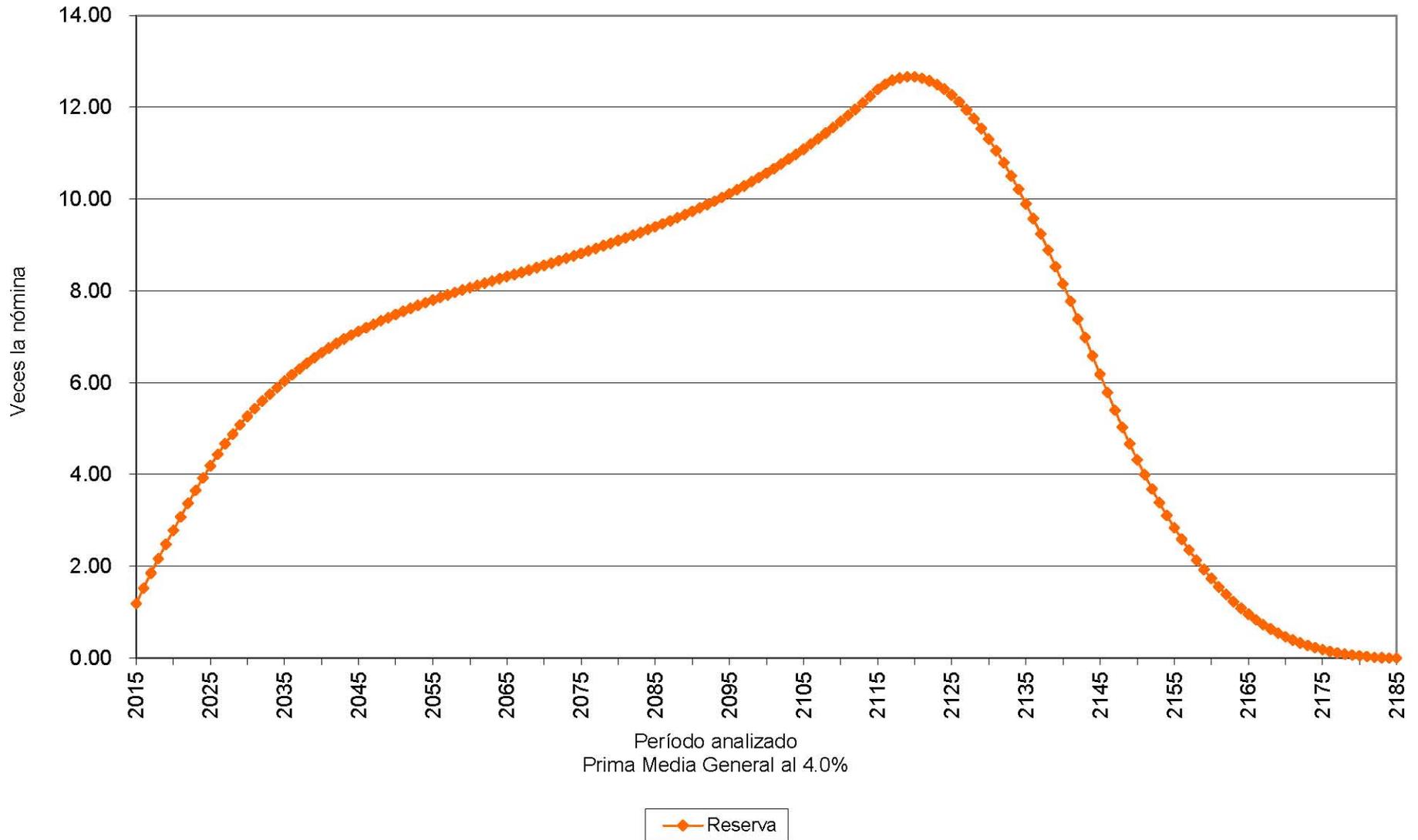


Gráfica 2b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total



Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.
consultoría actuarial

vi) PRIMAS ÓPTIMAS DE LIQUIDEZ

El método de Primas Óptimas de Liquidez, utiliza prácticamente toda la información contenida en los formatos. Sin embargo, solo se muestra un resumen de los resultados financiero - actuariales obtenidos mediante este método.

Las siguientes gráficas muestran el comportamiento futuro de los ingresos y egresos del fondo del sistema de pensiones. Asimismo, muestran el comportamiento de las reservas técnicas futuras que se generarían con algunas de las aportaciones resultantes del método Primas Óptimas de Liquidez:

| Personal | Escenario | Aportación | Año de descapitalización | Período | Gráficas |
|----------|-----------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------|
| Total | 3.00 % | Acordada | 2027 | 2015-2115 | 3a, 3b |
| Total | 3.00 % | 62.08% | | 2015-2115 | 4a, 4b |
| Total | 3.00 % | 24.00% $\Delta 2.00\%$ 71.21% | | 2015 2016-2038 2039-2115 | 5a, 5b |
| Total | 4.00 % | Acordada | 2028 | 2015-2115 | 6a, 6b |
| Total | 4.00 % | 56.26% | | 2015-2115 | 7a, 7b |
| Total | 4.00 % | 24.00% $\Delta 2.00\%$ 67.16% | | 2015 2016-2036 2037-2115 | 8a, 8b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

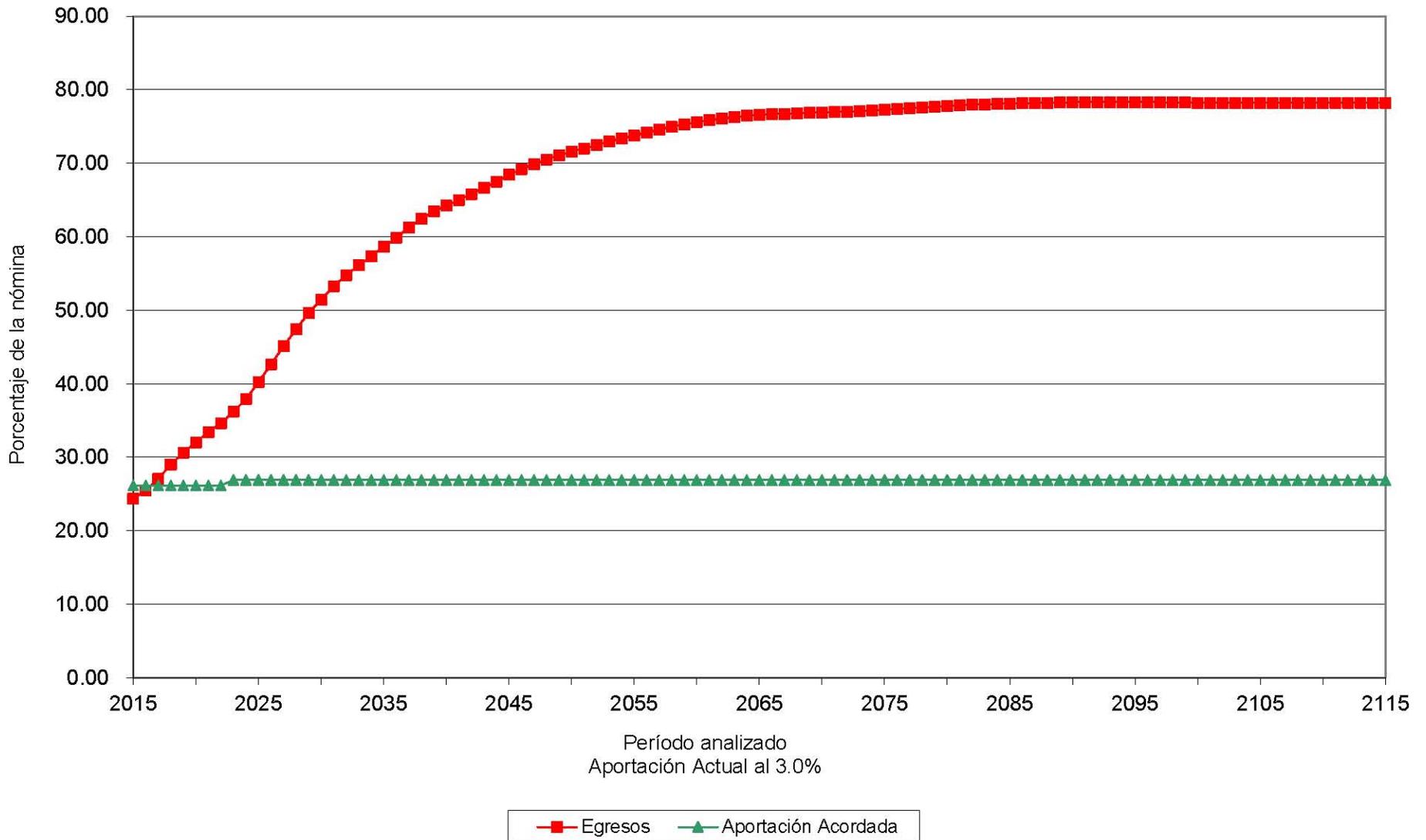
consultoría actuarial

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Gráfica 3a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

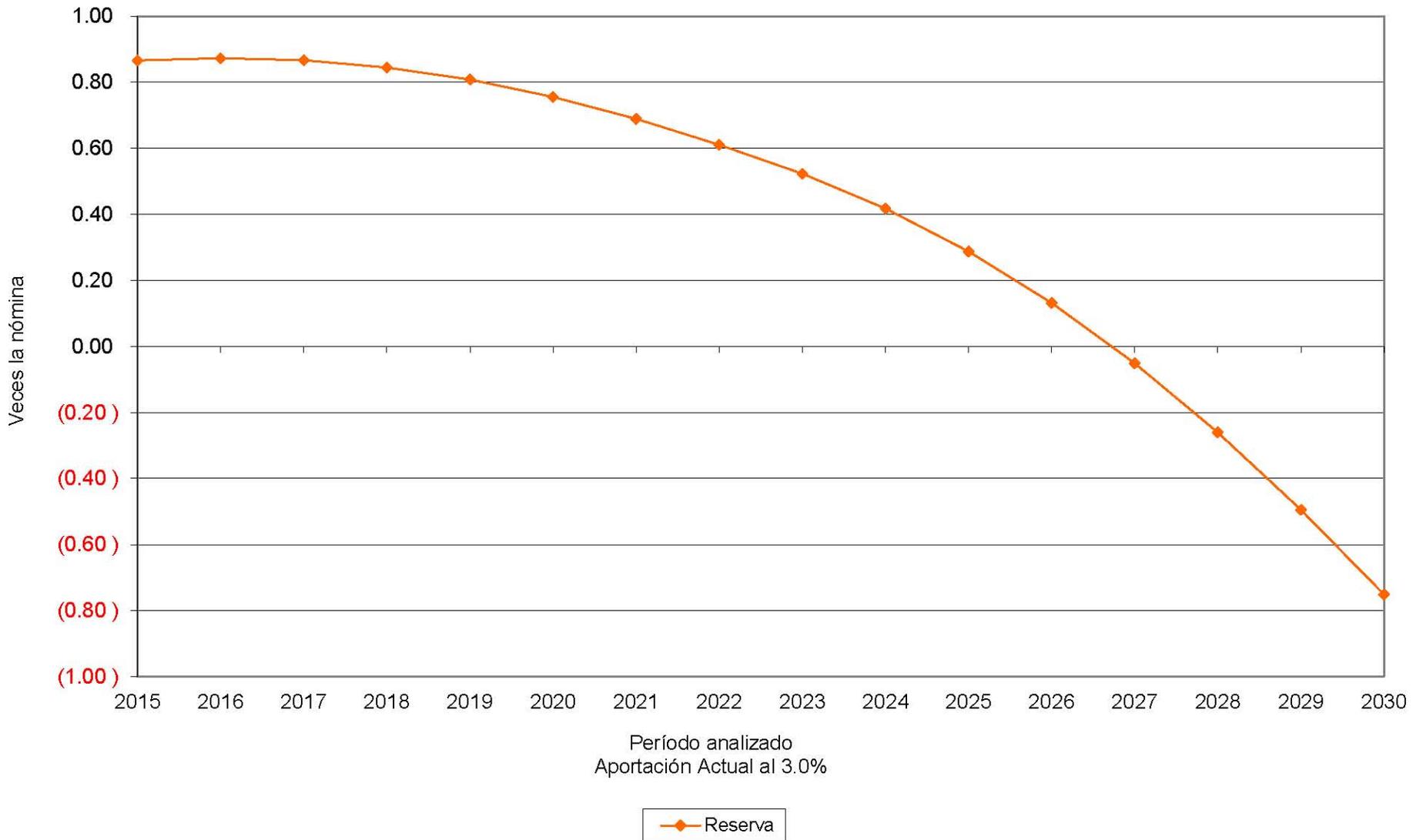


Gráfica 3b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total

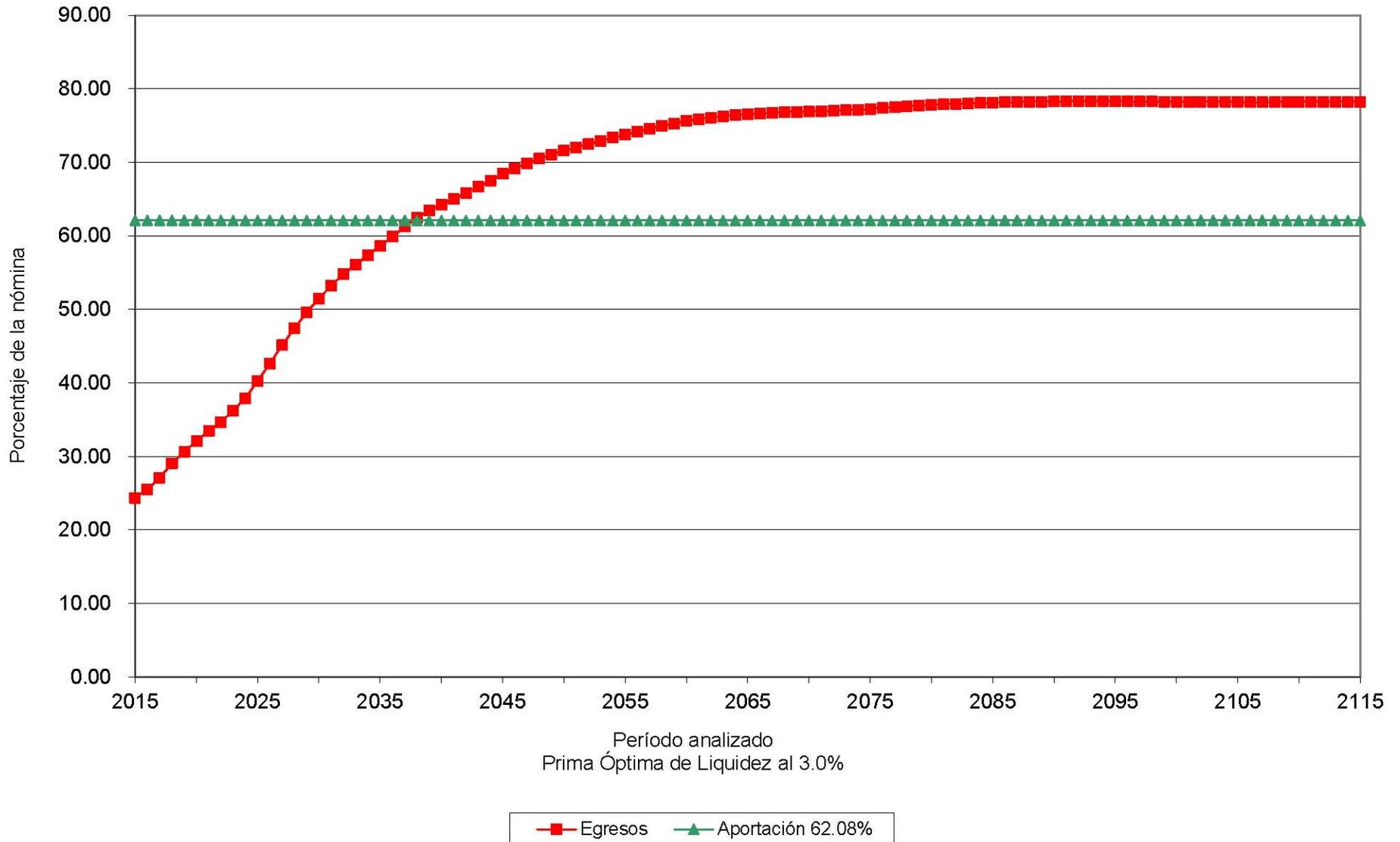


Gráfica 4a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

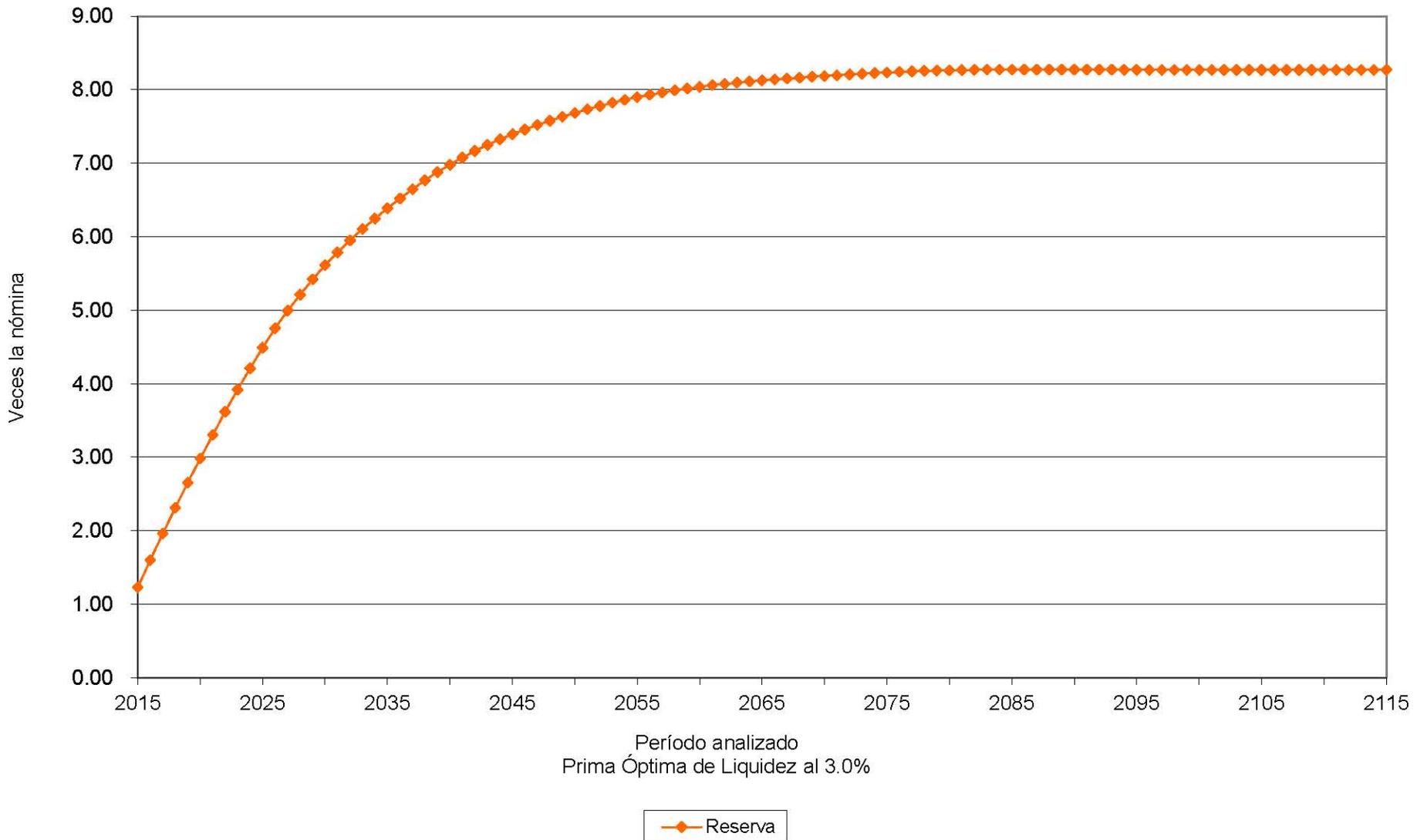
Personal Total



Gráfica 4b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total

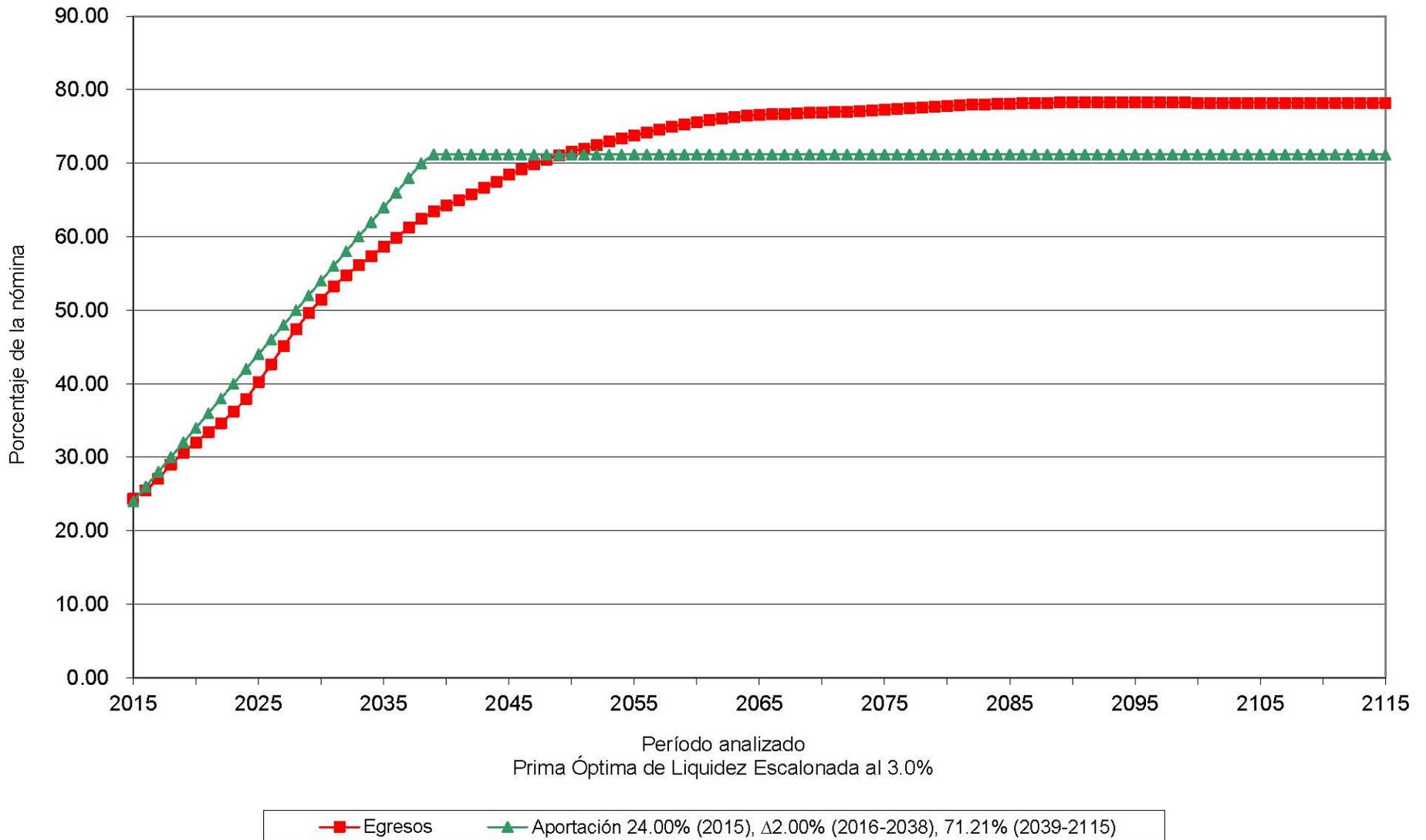


Gráfica 5a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

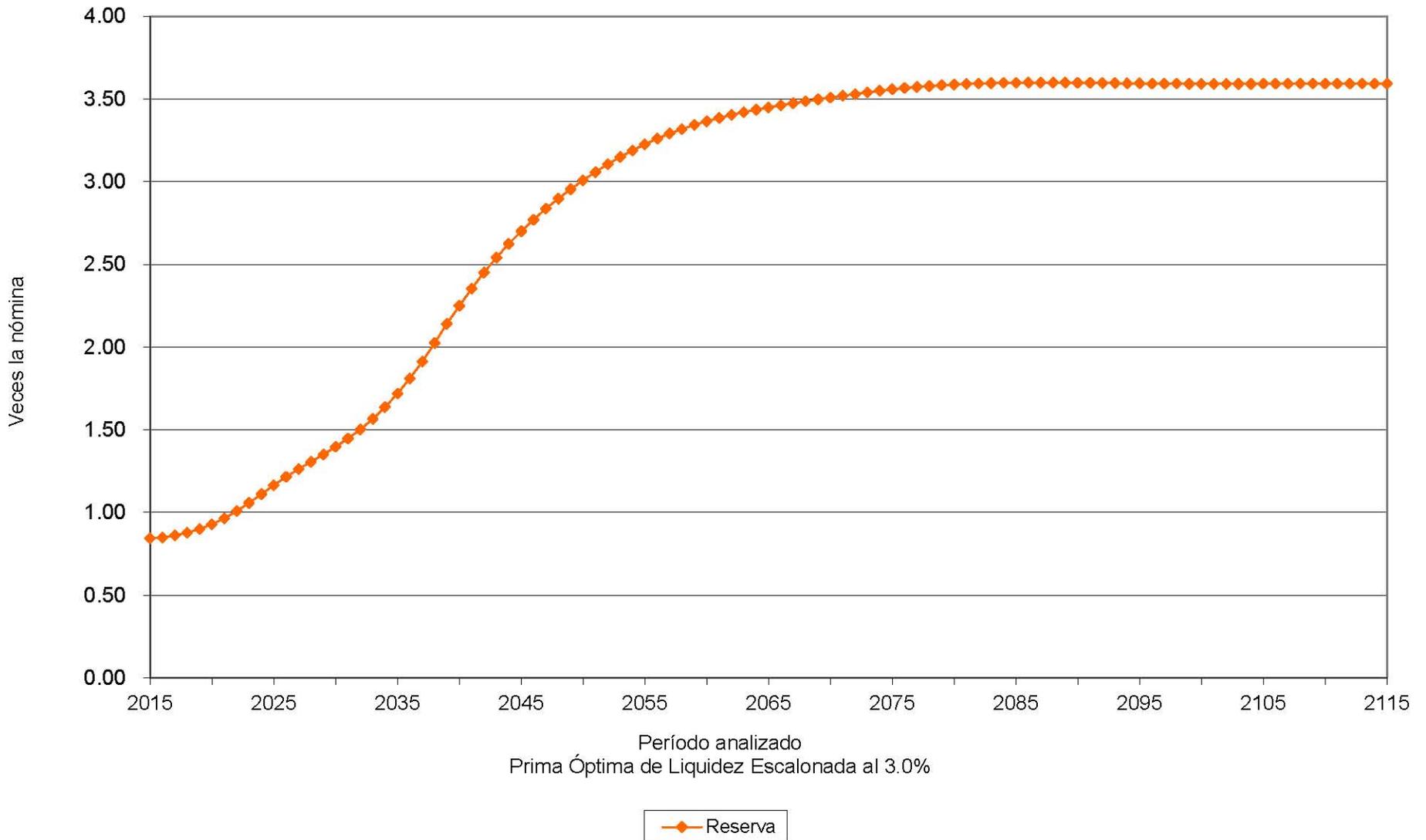
Personal Total



Gráfica 5b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

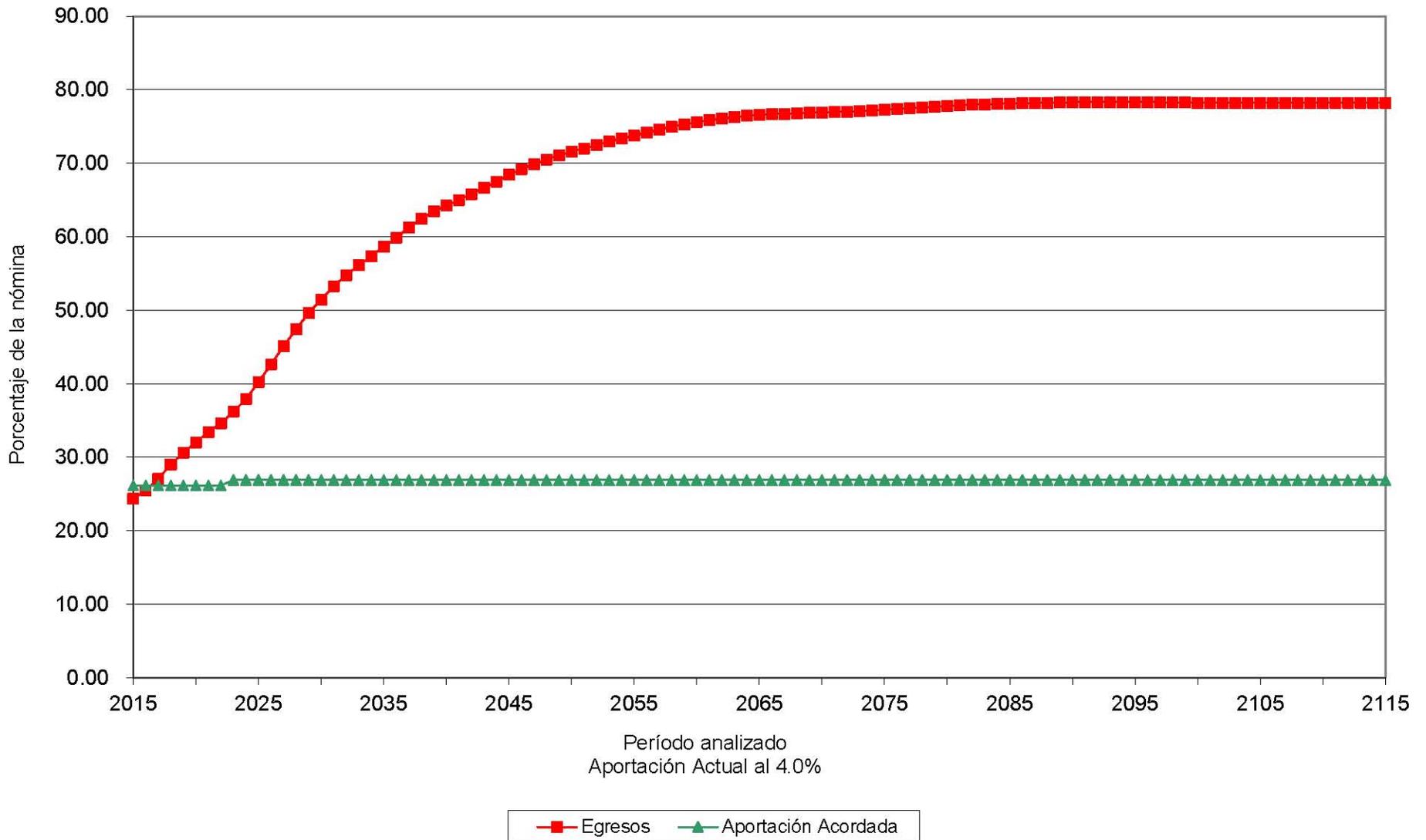
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



Gráfica 6a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras Personal Total

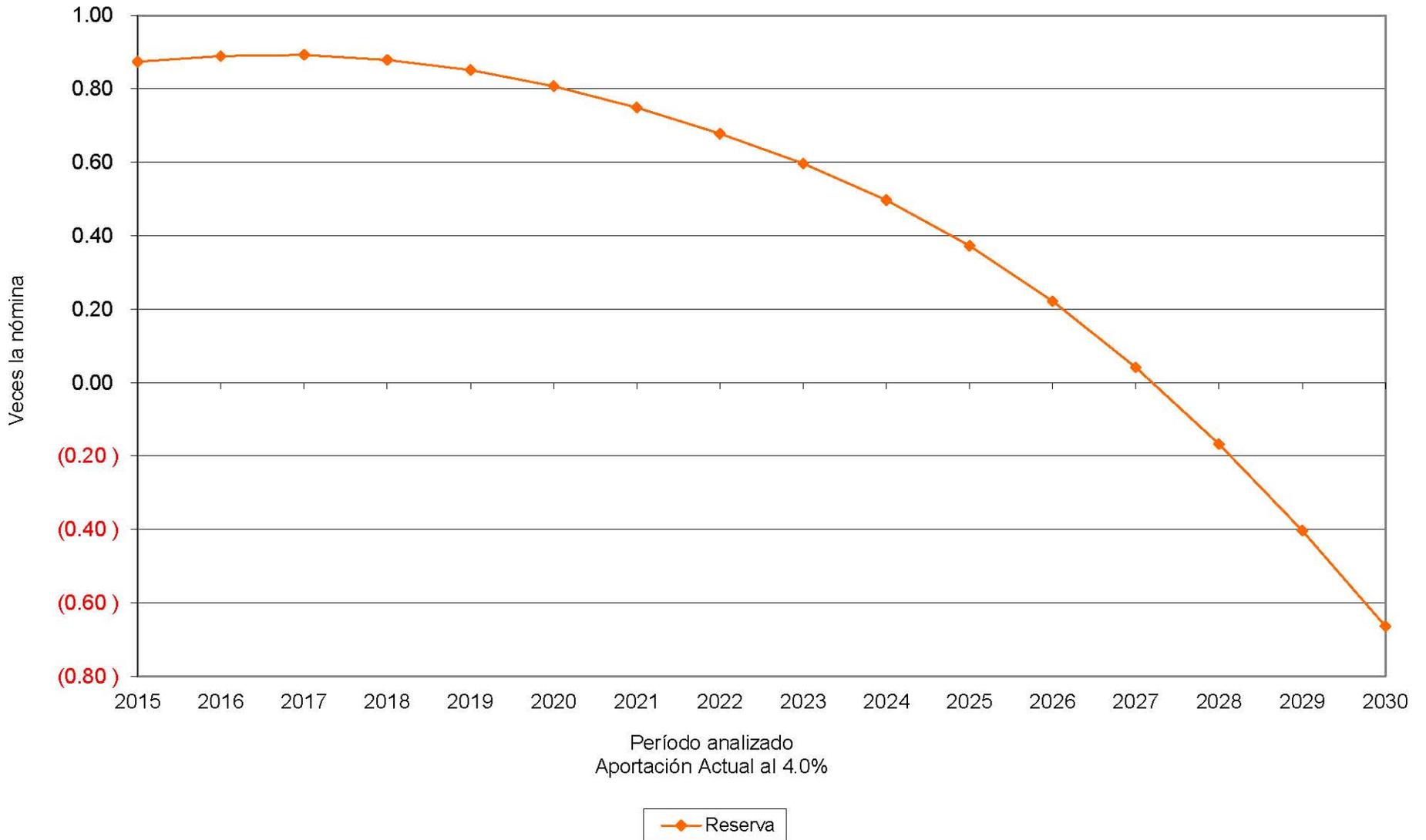


Gráfica 6b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

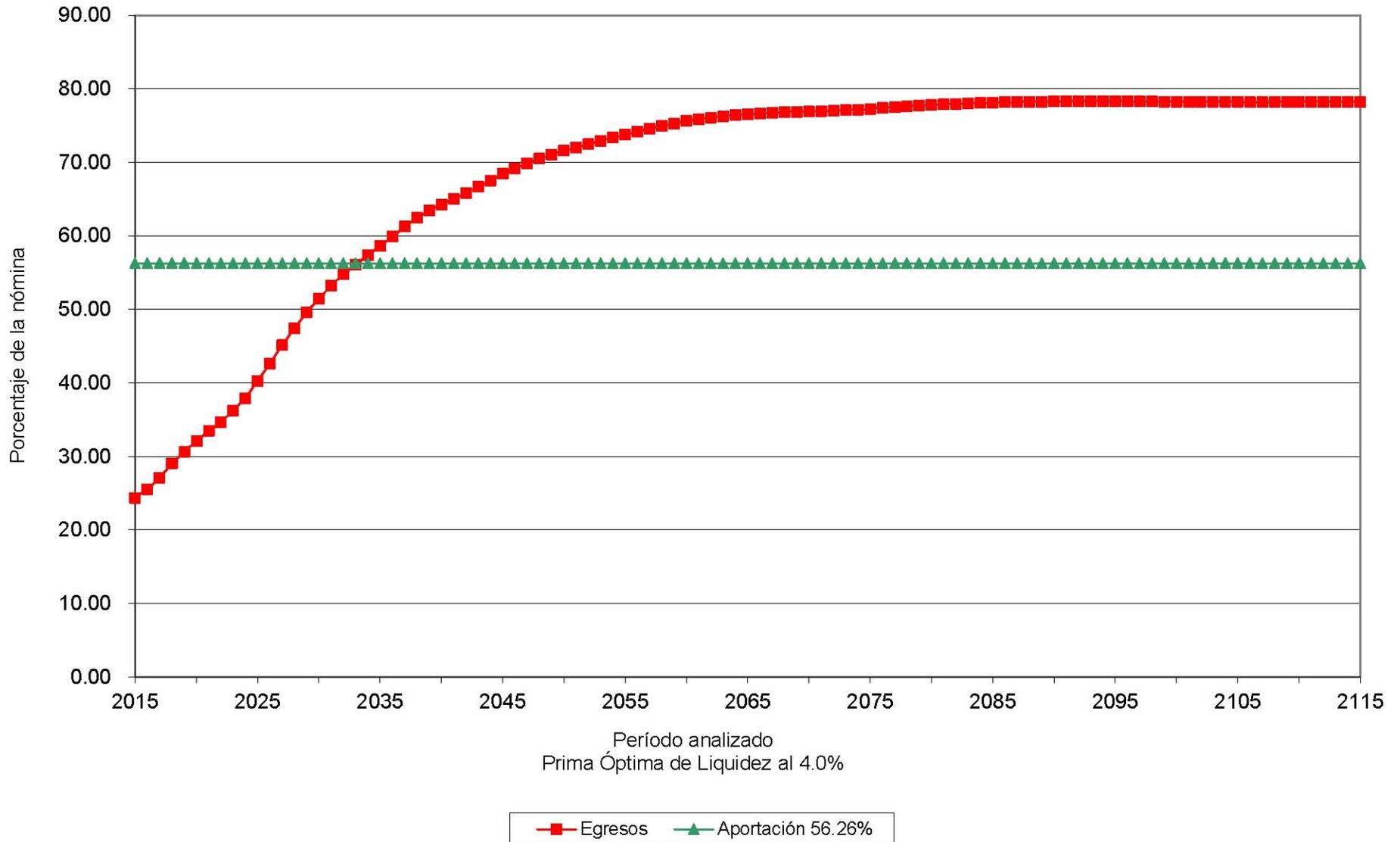
Personal Total



Gráfica 7a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

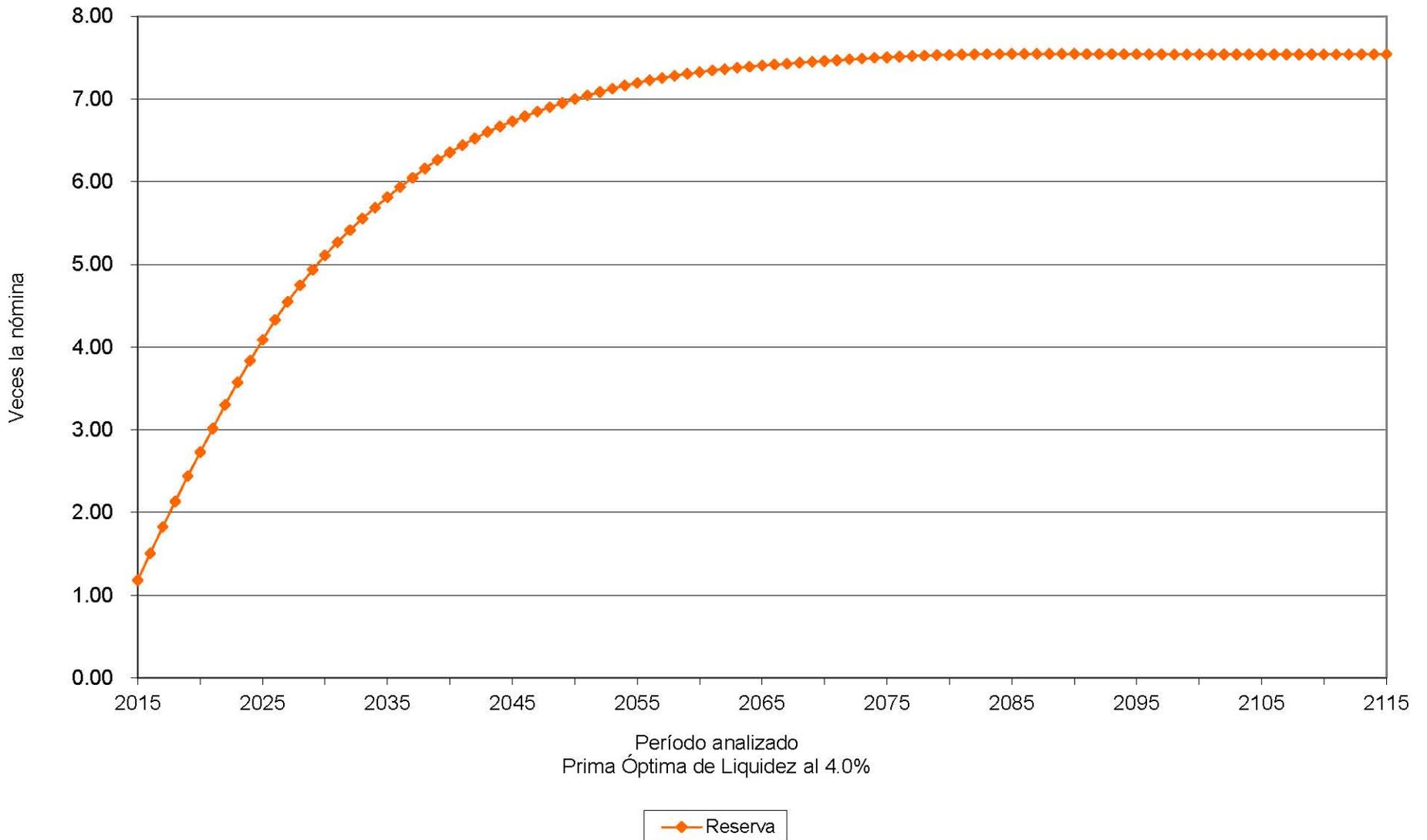


Gráfica 7b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

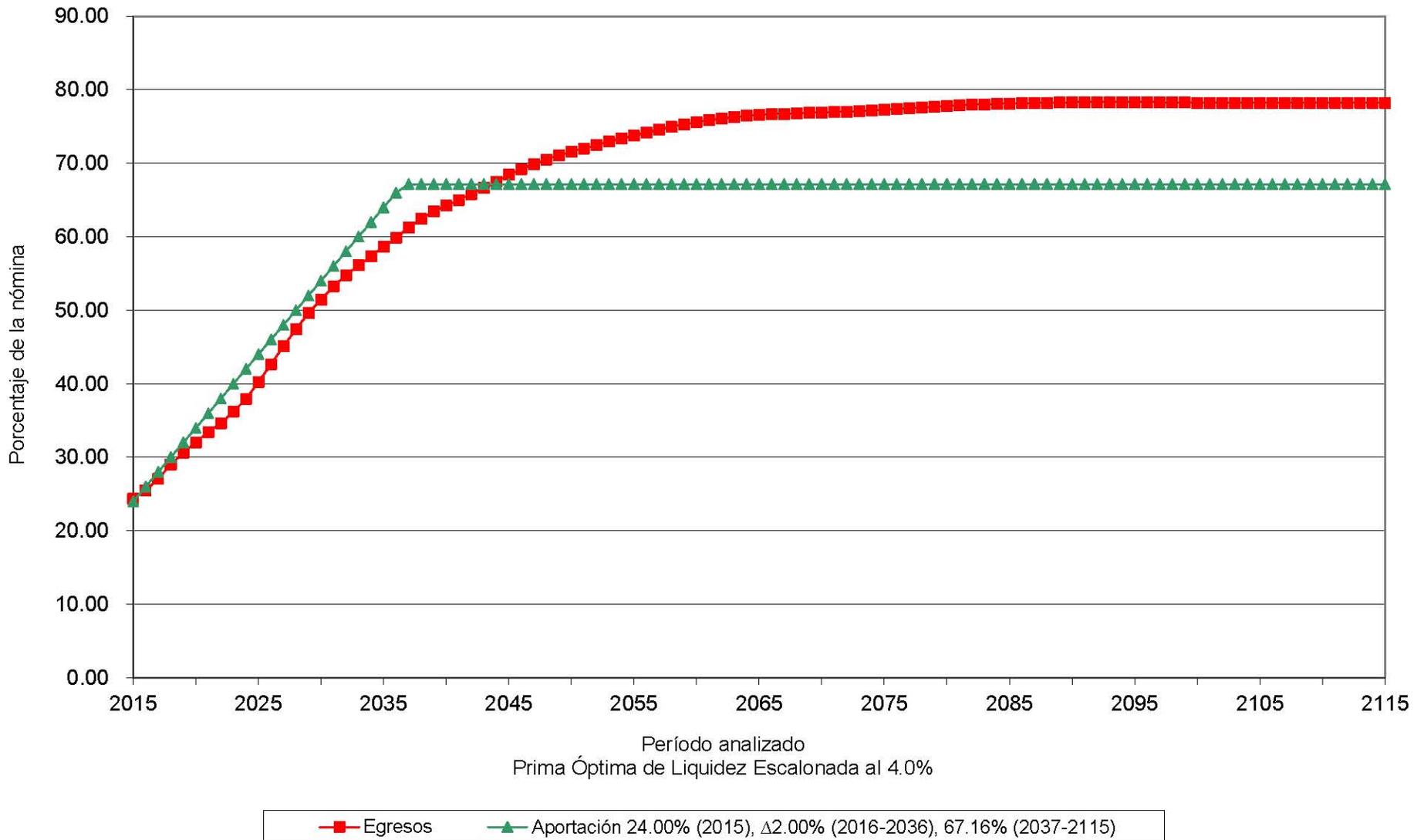
Personal Total



Gráfica 8a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras Personal Total

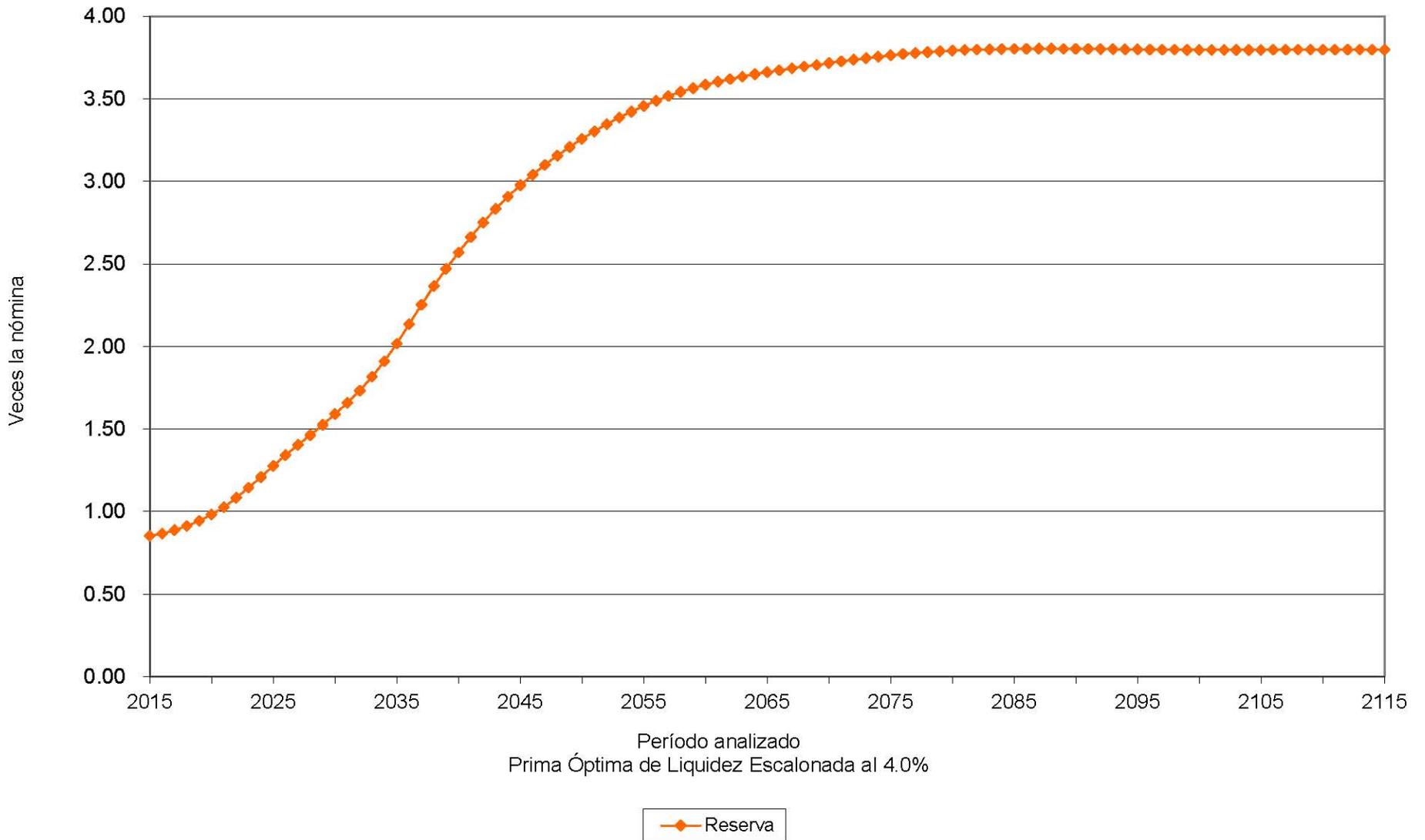


Gráfica 8b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total



Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.
consultoría actuarial

vii) APORTACIONES EXTRAORDINARIAS

A continuación se muestran las aportaciones extraordinarias esperadas en pesos constantes de 2014 (cuadros) y como porcentaje de la nómina del personal activo (gráficas) que requeriría el Instituto para hacer frente a sus compromisos futuros.

| Personal | Tasas de rendimiento | Valor Presente de Aportaciones Extraordinarias (Millones de Pesos) | Cuadros | Gráficas |
|----------|----------------------|--|---------|----------|
| Total | 3.0 % | \$ 18,866.38 | 3a | 9a |
| Total | 4.0 % | \$ 11,032.41 | 4a | 10a |

Cuadro 3a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

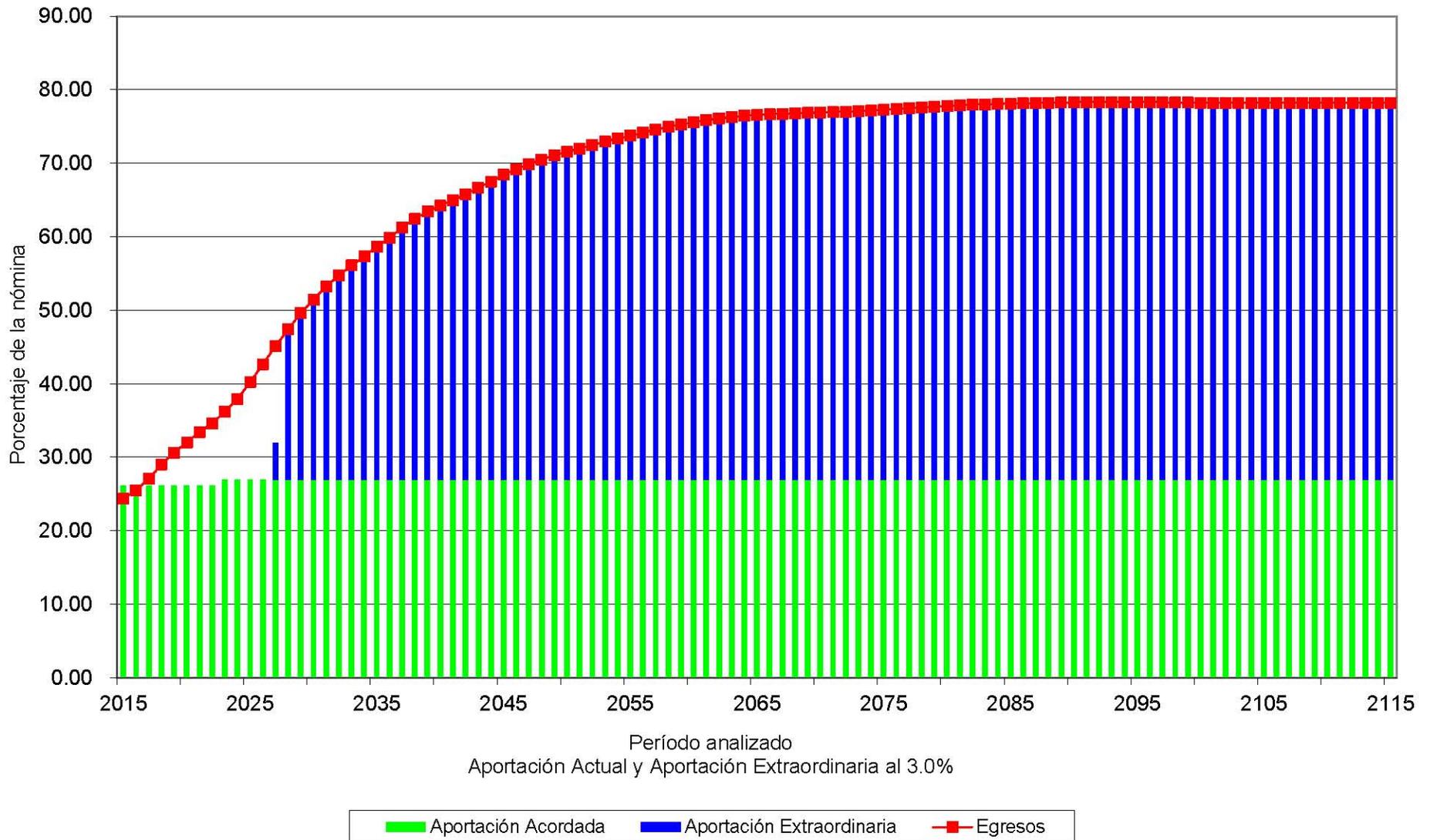
Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | Aportaciones | | Costo | Saldos |
|------|----------|---------|--------------|-----------------|----------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | Patrón | |
| 2015 | 237.46 | 68.23 | 186.99 | 0.00 | 186.99 | 844.07 |
| 2016 | 256.05 | 70.27 | 192.56 | 0.00 | 192.56 | 876.28 |
| 2017 | 278.80 | 72.13 | 197.64 | 0.00 | 197.64 | 893.41 |
| 2018 | 305.85 | 73.73 | 202.01 | 0.00 | 202.01 | 889.65 |
| 2019 | 329.01 | 75.16 | 205.91 | 0.00 | 205.91 | 867.70 |
| 2020 | 351.35 | 76.74 | 210.24 | 0.00 | 210.24 | 828.40 |
| 2021 | 374.08 | 78.27 | 214.39 | 0.00 | 214.39 | 770.61 |
| 2022 | 394.57 | 79.75 | 218.44 | 0.00 | 218.44 | 695.91 |
| 2023 | 420.39 | 81.25 | 230.98 | 0.00 | 230.98 | 607.02 |
| 2024 | 448.19 | 82.72 | 235.17 | 0.00 | 235.17 | 493.00 |
| 2025 | 483.36 | 84.08 | 239.02 | 0.00 | 239.02 | 345.14 |
| 2030 | 664.84 | 90.51 | 257.32 | 317.00 | 574.32 | 0.00 |
| 2035 | 812.89 | 97.06 | 275.92 | 439.91 | 715.84 | 0.00 |
| 2040 | 944.15 | 102.89 | 292.50 | 548.76 | 841.26 | 0.00 |
| 2045 | 1,066.23 | 109.07 | 310.08 | 647.07 | 957.15 | 0.00 |
| 2050 | 1,176.59 | 115.08 | 327.15 | 734.36 | 1,061.51 | 0.00 |
| 2055 | 1,275.34 | 121.06 | 344.15 | 810.13 | 1,154.28 | 0.00 |
| 2060 | 1,373.40 | 127.15 | 361.47 | 884.77 | 1,246.24 | 0.00 |
| 2065 | 1,460.79 | 133.55 | 379.67 | 947.57 | 1,327.24 | 0.00 |
| 2070 | 1,542.46 | 140.39 | 399.10 | 1,002.98 | 1,402.07 | 0.00 |
| 2075 | 1,628.89 | 147.59 | 419.56 | 1,061.74 | 1,481.30 | 0.00 |
| 2080 | 1,723.88 | 155.10 | 440.93 | 1,127.84 | 1,568.78 | 0.00 |
| 2085 | 1,819.37 | 163.03 | 463.46 | 1,192.87 | 1,656.34 | 0.00 |
| 2090 | 1,916.09 | 171.35 | 487.12 | 1,257.62 | 1,744.74 | 0.00 |
| 2095 | 2,014.26 | 180.07 | 511.93 | 1,322.26 | 1,834.18 | 0.00 |
| 2100 | 2,115.10 | 189.26 | 538.03 | 1,387.81 | 1,925.84 | 0.00 |
| 2105 | 2,221.94 | 198.91 | 565.47 | 1,457.55 | 2,023.03 | 0.00 |
| 2110 | 2,335.53 | 209.06 | 594.32 | 1,532.15 | 2,126.47 | 0.00 |
| 2115 | 2,455.11 | 219.72 | 624.64 | 1,610.74 | 2,235.38 | 0.00 |

Gráfica 9a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras Personal Total



Cuadro 4a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

Tasa de Rendimiento del 4.00%

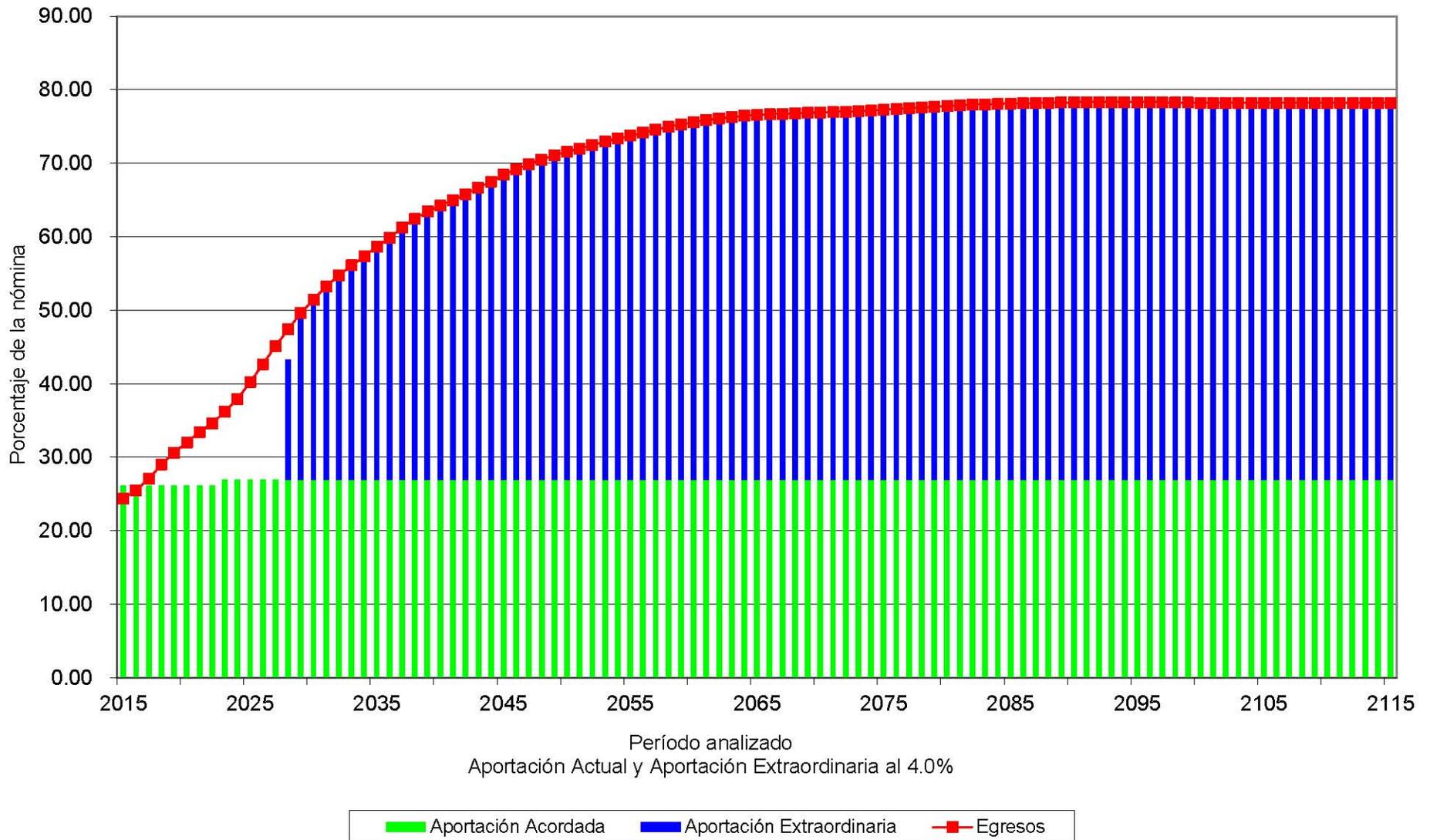
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | Aportaciones | | Costo | Saldos |
|------|----------|---------|--------------|-----------------|----------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | Patrón | |
| 2015 | 237.46 | 68.23 | 186.99 | 0.00 | 186.99 | 852.18 |
| 2016 | 256.05 | 70.27 | 192.56 | 0.00 | 192.56 | 893.19 |
| 2017 | 278.80 | 72.13 | 197.64 | 0.00 | 197.64 | 919.71 |
| 2018 | 305.85 | 73.73 | 202.01 | 0.00 | 202.01 | 925.79 |
| 2019 | 329.01 | 75.16 | 205.91 | 0.00 | 205.91 | 913.94 |
| 2020 | 351.35 | 76.74 | 210.24 | 0.00 | 210.24 | 884.85 |
| 2021 | 374.08 | 78.27 | 214.39 | 0.00 | 214.39 | 837.21 |
| 2022 | 394.57 | 79.75 | 218.44 | 0.00 | 218.44 | 772.41 |
| 2023 | 420.39 | 81.25 | 230.98 | 0.00 | 230.98 | 693.01 |
| 2024 | 448.19 | 82.72 | 235.17 | 0.00 | 235.17 | 587.85 |
| 2025 | 483.36 | 84.08 | 239.02 | 0.00 | 239.02 | 447.93 |
| 2030 | 664.84 | 90.51 | 257.32 | 317.00 | 574.32 | 0.00 |
| 2035 | 812.89 | 97.06 | 275.92 | 439.91 | 715.84 | 0.00 |
| 2040 | 944.15 | 102.89 | 292.50 | 548.76 | 841.26 | 0.00 |
| 2045 | 1,066.23 | 109.07 | 310.08 | 647.07 | 957.15 | 0.00 |
| 2050 | 1,176.59 | 115.08 | 327.15 | 734.36 | 1,061.51 | 0.00 |
| 2055 | 1,275.34 | 121.06 | 344.15 | 810.13 | 1,154.28 | 0.00 |
| 2060 | 1,373.40 | 127.15 | 361.47 | 884.77 | 1,246.24 | 0.00 |
| 2065 | 1,460.79 | 133.55 | 379.67 | 947.57 | 1,327.24 | 0.00 |
| 2070 | 1,542.46 | 140.39 | 399.10 | 1,002.98 | 1,402.07 | 0.00 |
| 2075 | 1,628.89 | 147.59 | 419.56 | 1,061.74 | 1,481.30 | 0.00 |
| 2080 | 1,723.88 | 155.10 | 440.93 | 1,127.84 | 1,568.78 | 0.00 |
| 2085 | 1,819.37 | 163.03 | 463.46 | 1,192.87 | 1,656.34 | 0.00 |
| 2090 | 1,916.09 | 171.35 | 487.12 | 1,257.62 | 1,744.74 | 0.00 |
| 2095 | 2,014.26 | 180.07 | 511.93 | 1,322.26 | 1,834.18 | 0.00 |
| 2100 | 2,115.10 | 189.26 | 538.03 | 1,387.81 | 1,925.84 | 0.00 |
| 2105 | 2,221.94 | 198.91 | 565.47 | 1,457.55 | 2,023.03 | 0.00 |
| 2110 | 2,335.53 | 209.06 | 594.32 | 1,532.15 | 2,126.47 | 0.00 |
| 2115 | 2,455.11 | 219.72 | 624.64 | 1,610.74 | 2,235.38 | 0.00 |

Gráfica 10a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras Personal Total



Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.
consultoría actuarial

viii) **FLUJO ESPERADO SUPONIENDO QUE SE CONSIDERA ÚNICAMENTE LA RESERVA DISPONIBLE**

Los siguientes cuadros y gráficas muestran el comportamiento de los ingresos, egresos y aportaciones extraordinarias considerando sólo la siguiente reserva:

| Concepto | Monto |
|---------------------------------|-----------------------|
| Caja | 9,250.00 |
| Bancos | 2,104,181.92 |
| Inversiones | 52,411,986.42 |
| Deudores diversos a corto plazo | 129,229,014.07 |
| Total | 183,754,432.41 |

Cuadro 5a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

Reserva en Caja, Bancos e Inversiones

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

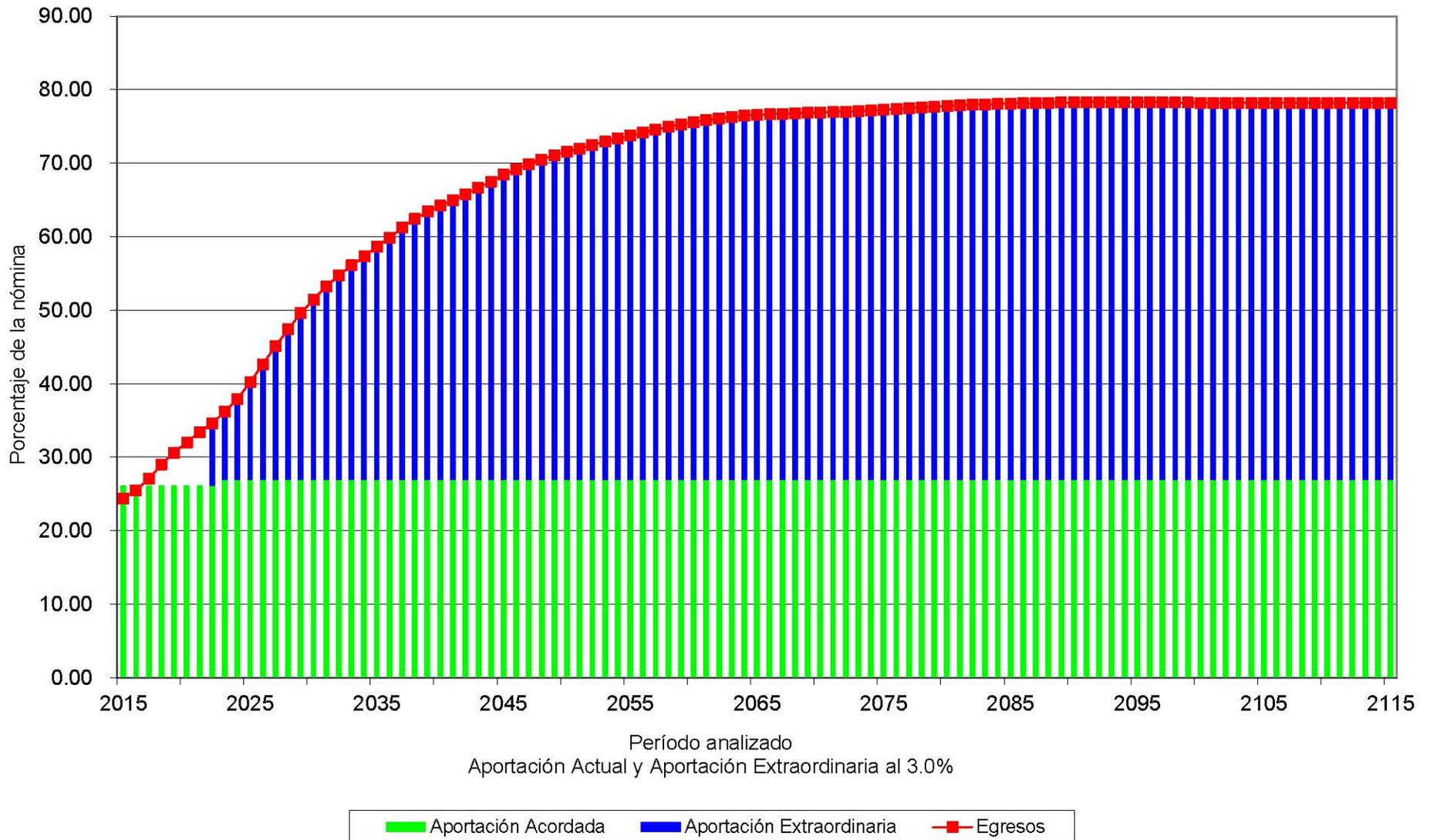
| Año | Egresos | Cuotas | Aportaciones | | Costo | Saldos |
|------|----------|---------|--------------|-----------------|----------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | Patrón | |
| 2015 | 237.46 | 68.23 | 186.99 | 0.00 | 186.99 | 207.29 |
| 2016 | 256.05 | 70.27 | 192.56 | 0.00 | 192.56 | 220.39 |
| 2017 | 278.80 | 72.13 | 197.64 | 0.00 | 197.64 | 217.84 |
| 2018 | 305.85 | 73.73 | 202.01 | 0.00 | 202.01 | 193.82 |
| 2019 | 329.01 | 75.16 | 205.91 | 0.00 | 205.91 | 150.99 |
| 2020 | 351.35 | 76.74 | 210.24 | 0.00 | 210.24 | 90.19 |
| 2021 | 374.08 | 78.27 | 214.39 | 0.00 | 214.39 | 10.25 |
| 2022 | 394.57 | 79.75 | 218.44 | 85.97 | 304.41 | 0.00 |
| 2023 | 420.39 | 81.25 | 230.98 | 108.16 | 339.14 | 0.00 |
| 2024 | 448.19 | 82.72 | 235.17 | 130.30 | 365.46 | 0.00 |
| 2025 | 483.36 | 84.08 | 239.02 | 160.26 | 399.28 | 0.00 |
| 2030 | 664.84 | 90.51 | 257.32 | 317.00 | 574.32 | 0.00 |
| 2035 | 812.89 | 97.06 | 275.92 | 439.91 | 715.84 | 0.00 |
| 2040 | 944.15 | 102.89 | 292.50 | 548.76 | 841.26 | 0.00 |
| 2045 | 1,066.23 | 109.07 | 310.08 | 647.07 | 957.15 | 0.00 |
| 2050 | 1,176.59 | 115.08 | 327.15 | 734.36 | 1,061.51 | 0.00 |
| 2055 | 1,275.34 | 121.06 | 344.15 | 810.13 | 1,154.28 | 0.00 |
| 2060 | 1,373.40 | 127.15 | 361.47 | 884.77 | 1,246.24 | 0.00 |
| 2065 | 1,460.79 | 133.55 | 379.67 | 947.57 | 1,327.24 | 0.00 |
| 2070 | 1,542.46 | 140.39 | 399.10 | 1,002.98 | 1,402.07 | 0.00 |
| 2075 | 1,628.89 | 147.59 | 419.56 | 1,061.74 | 1,481.30 | 0.00 |
| 2080 | 1,723.88 | 155.10 | 440.93 | 1,127.84 | 1,568.78 | 0.00 |
| 2085 | 1,819.37 | 163.03 | 463.46 | 1,192.87 | 1,656.34 | 0.00 |
| 2090 | 1,916.09 | 171.35 | 487.12 | 1,257.62 | 1,744.74 | 0.00 |
| 2095 | 2,014.26 | 180.07 | 511.93 | 1,322.26 | 1,834.18 | 0.00 |
| 2100 | 2,115.10 | 189.26 | 538.03 | 1,387.81 | 1,925.84 | 0.00 |
| 2105 | 2,221.94 | 198.91 | 565.47 | 1,457.55 | 2,023.03 | 0.00 |
| 2110 | 2,335.53 | 209.06 | 594.32 | 1,532.15 | 2,126.47 | 0.00 |
| 2115 | 2,455.11 | 219.72 | 624.64 | 1,610.74 | 2,235.38 | 0.00 |

Gráfica 11a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



Cuadro 6a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

Reserva en Caja, Bancos e Inversiones

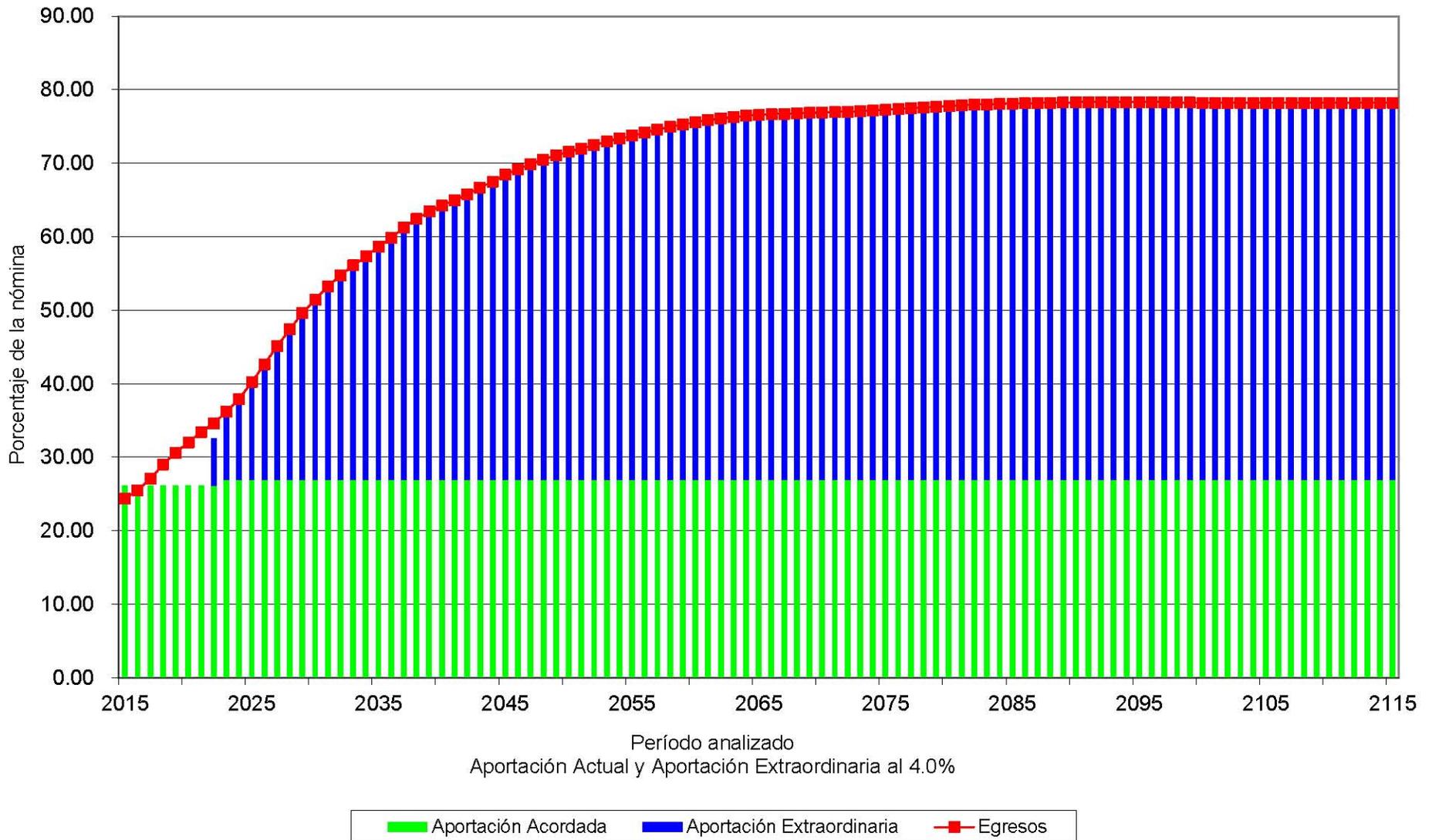
Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | Aportaciones | | Costo | Saldos |
|------|----------|---------|--------------|-----------------|----------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | Patrón | |
| 2015 | 237.46 | 68.23 | 186.99 | 0.00 | 186.99 | 209.21 |
| 2016 | 256.05 | 70.27 | 192.56 | 0.00 | 192.56 | 224.50 |
| 2017 | 278.80 | 72.13 | 197.64 | 0.00 | 197.64 | 224.27 |
| 2018 | 305.85 | 73.73 | 202.01 | 0.00 | 202.01 | 202.54 |
| 2019 | 329.01 | 75.16 | 205.91 | 0.00 | 205.91 | 161.76 |
| 2020 | 351.35 | 76.74 | 210.24 | 0.00 | 210.24 | 102.58 |
| 2021 | 374.08 | 78.27 | 214.39 | 0.00 | 214.39 | 23.65 |
| 2022 | 394.57 | 79.75 | 218.44 | 72.27 | 290.70 | 0.00 |
| 2023 | 420.39 | 81.25 | 230.98 | 108.16 | 339.14 | 0.00 |
| 2024 | 448.19 | 82.72 | 235.17 | 130.30 | 365.46 | 0.00 |
| 2025 | 483.36 | 84.08 | 239.02 | 160.26 | 399.28 | 0.00 |
| 2030 | 664.84 | 90.51 | 257.32 | 317.00 | 574.32 | 0.00 |
| 2035 | 812.89 | 97.06 | 275.92 | 439.91 | 715.84 | 0.00 |
| 2040 | 944.15 | 102.89 | 292.50 | 548.76 | 841.26 | 0.00 |
| 2045 | 1,066.23 | 109.07 | 310.08 | 647.07 | 957.15 | 0.00 |
| 2050 | 1,176.59 | 115.08 | 327.15 | 734.36 | 1,061.51 | 0.00 |
| 2055 | 1,275.34 | 121.06 | 344.15 | 810.13 | 1,154.28 | 0.00 |
| 2060 | 1,373.40 | 127.15 | 361.47 | 884.77 | 1,246.24 | 0.00 |
| 2065 | 1,460.79 | 133.55 | 379.67 | 947.57 | 1,327.24 | 0.00 |
| 2070 | 1,542.46 | 140.39 | 399.10 | 1,002.98 | 1,402.07 | 0.00 |
| 2075 | 1,628.89 | 147.59 | 419.56 | 1,061.74 | 1,481.30 | 0.00 |
| 2080 | 1,723.88 | 155.10 | 440.93 | 1,127.84 | 1,568.78 | 0.00 |
| 2085 | 1,819.37 | 163.03 | 463.46 | 1,192.87 | 1,656.34 | 0.00 |
| 2090 | 1,916.09 | 171.35 | 487.12 | 1,257.62 | 1,744.74 | 0.00 |
| 2095 | 2,014.26 | 180.07 | 511.93 | 1,322.26 | 1,834.18 | 0.00 |
| 2100 | 2,115.10 | 189.26 | 538.03 | 1,387.81 | 1,925.84 | 0.00 |
| 2105 | 2,221.94 | 198.91 | 565.47 | 1,457.55 | 2,023.03 | 0.00 |
| 2110 | 2,335.53 | 209.06 | 594.32 | 1,532.15 | 2,126.47 | 0.00 |
| 2115 | 2,455.11 | 219.72 | 624.64 | 1,610.74 | 2,235.38 | 0.00 |

Gráfica 12a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras Personal Total



Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

VIII. COMENTARIOS GENERALES Y RECOMENDACIONES

De acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados, las obligaciones por pensiones y otras prestaciones económicas, no se generan al momento de la separación, sino durante la vida activa del trabajador. Por lo anterior, dicha obligación debió reconocerse durante los períodos en que el trabajador prestó los servicios, lo que hubiera evitado el crecimiento paulatino de los pasivos contingentes que abruman a la actual administración.

El hacer frente de manera nivelada las obligaciones del instituto, debe generar grandes reservas durante los próximos años. Sin embargo, es responsabilidad del Consejo de Administración el invertir dichas reservas a los mayores rendimientos posibles, pues en el futuro los egresos del Instituto serán superiores a sus ingresos y dicho déficit únicamente podrá ser cubierto por los rendimientos reales de las reservas creadas.

En otras palabras, las reservas garantizarán el cumplimiento del fin principal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado, que es el de otorgar un nivel de vida digno al trabajador y a su familia, una vez terminada su vida activa.

Las reservas técnicas de pensiones, podrán permitir el otorgamiento de prestaciones adicionales, previstas en la ley. Sin embargo, dichas prestaciones adicionales, entre las que se incluyen los préstamos al personal, solamente podrán ser otorgadas cuando no se ponga en riesgo el pago de las pensiones actuales o futuras.

En el caso específico del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado, las reservas son insuficientes debido principalmente a:

- Aportaciones insuficientes.

De acuerdo con los resultados actuariales, las aportaciones equivalentes al 17.50% (adicional al 9.4 que se aporta el Gobierno del Estado para el pasivo) de la nómina del personal activo son inferiores a las requeridas por la institución para hacerle frente a sus compromisos futuros.

- Reconocimiento de la antigüedad.

La Ley, reconoce la antigüedad de los trabajadores que ingresaron con anterioridad a la creación de la institución, sin que se haya aportado un capital constitutivo para cubrir las obligaciones generadas por dicha antigüedad.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

- Tasas bajas de interés.

En otras administraciones, la mayor parte de los fondos se destinó al otorgamiento de préstamos al personal afiliado al Instituto, lo que propició la pérdida del poder adquisitivo de dichos fondos.

- Ausencia de las normas para la creación de reservas.

La Ley actual no establece normas correctas para la creación e incremento de las reservas técnicas.

- Incremento en la esperanza de vida y decremento de la tasa de natalidad.

Este fenómeno ha traído como consecuencia que el período de pago de pensiones sea mas largo que en otras épocas, lo cual ha generado gastos no previstos en las proyecciones de egresos, además de que provoca que haya menos aportantes que los estimados en las proyecciones actuariales.

Sobre la Reforma

En todo el mundo se buscan soluciones al problema de la seguridad social, que garanticen al mismo tiempo los derechos de los trabajadores, la viabilidad de las instituciones y el equilibrio de las finanzas públicas.

En general, los temas materia de análisis, discusión y reforma son los siguientes:

- i. Garantizar el financiamiento futuro de la seguridad social mediante el equilibrio financiero y actuarial;
- ii. Reformar la estructura de beneficios de los sistemas para responder a la realidad social, epidemiológica y demográfica de cada país o estado;

Es necesario señalar que normalmente se hace alusión a las reformas efectuadas en los sistemas nacionales de pensiones, sin embargo, poco se mencionan las reformas a los esquemas que amparan a los servidores públicos, mismos que normalmente tienen un tratamiento preferencial.

Con el objeto de que se inicien los trabajos para reformar el sistema de pensiones, a continuación se describen los esquemas generales de pensiones y los tipos de reforma que están basados en los esquemas mencionados:

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

Esquemas generales de pensiones:

- *Esquema de beneficio definido:* Es aquel en el que el trabajador conoce el monto de los beneficios a que tendrá derecho desde que ingresa a trabajar, normalmente financiados mediante el método de reparto y solidaridad intergeneracional.
- *Esquema de aportación definida:* Es aquel en el que el trabajador solamente conoce el monto de sus aportaciones y no conoce el monto de los beneficios, pues éstos dependerán del capital constitutivo acumulado en su cuenta individual a la fecha en que se otorgue la pensión.
- *Esquemas mixtos:* Los dos esquemas anteriores han evolucionado en diferentes sistemas que pueden ser “puros” (de beneficio definido o de aportación definida) o mixtos: que combinan características de ambos.

Los tipos de reforma a los sistemas de pensiones pueden ser:

- *Reforma paramétrica:* Continuar con un esquema de beneficio definido, modificando los montos de las pensiones y los requisitos para obtenerlas. Un ejemplo sería el siguiente:
 - Incrementar los años de cotización.
 - Aumentar la edad de retiro.
 - Establecer un salario regulador (promedio del salario).
 - Fijar límites a las pensiones.
 - Indexar el aumento de las pensiones al INPC o al salario mínimo.
 - Establecer topes a las pensiones.
 - Estimular la permanencia en el empleo.
 - Elevar el monto de las cotizaciones.
 - Otras.
- *Reforma estructural:* Adoptar un sistema de aportación definida o de cuentas individuales en el que la pensión dependerá de:
 - Monto de las aportaciones.
 - Tiempo de cotización.
 - Tasa real de interés.
 - Edad de jubilación.
 - Otros.
- *Reforma mixta o híbrida:* Combina el sistema de cuentas individuales con el de beneficio definido. Este último a través de pensiones garantizadas.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

Grado de viabilidad financiera de los tipos de reforma.

- El sistema de cuentas individuales puras es el único sistema que garantiza viabilidad financiera; sin embargo, transfiere el riesgo a los trabajadores y para mantener las tasas de reemplazo se requieren ajustes importantes en las contribuciones y años de servicio.
- Los sistemas mixtos o híbridos representan un riesgo relativamente pequeño de inviabilidad financiera, ya que el déficit actuarial se podría presentar exclusivamente en las pensiones garantizadas.
- Las reformas paramétricas, aunque disminuyen sustancialmente los riesgos de inviabilidad financiera, éstos dependen de los cambios demográficos del futuro.

Tratamientos de distintas generaciones de derechohabientes.

La formulación de las reformas y la modificación de los sistemas, obliga a considerar, de manera independiente, respuestas para tres grupos de derechohabientes:

- *Nuevas generaciones:* Para los trabajadores que ingresen a partir del inicio de la reforma se pueden implementar de manera directa reformas o modificaciones de alto impacto, para crear un nuevo sistema que sea financieramente sano, lo cual implica iniciar una nueva relación laboral y de prestaciones al momento de su incorporación.
- *Generación de pensionados actuales:* Para la generación actual de pensionados y jubilados puede revisarse la vigencia de derechos, trátense de los casos de sobrevivencia, invalidez, incapacidad, viudez y orfandad. También se puede establecer o elevar las aportaciones de los pensionados.
- *Generación de Trabajadores Activos:* Para los trabajadores actuales es necesario diseñar un sistema de transición del sistema vigente al sistema reformado. Estas reformas buscan generar un menor impacto sobre los trabajadores que están más cerca de jubilarse bajo las condiciones del sistema vigente. Las modificaciones tienen mayor repercusión sobre los trabajadores que se encuentran más alejados a la fecha de su jubilación.

Es necesario recordar que independientemente de la modificación de la ley, los pasivos generados, tanto por el personal actualmente pensionado, como por el personal actualmente activo, son ineludibles. Para tratar de disminuirlos se recomienda que el

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.
consultoría actuarial

Gobierno del Estado de Coahuila analice la posibilidad de estimular, a través de una compensación monetaria, al personal actualmente activo que, habiendo cumplido con los requisitos para jubilarse, se mantenga en activo.

Esta prestación no será retroactiva y se deberá otorgar únicamente cuando se conjunten la voluntad del trabajador y la del patrón.

Agradecemos la confianza depositada en nuestro despacho para el desarrollo de este trabajo.

Atentamente



Actuario Francisco Miguel Aguirre Villarreal
Director General
Cédula Prof. 5508498
Actuario Certificado en Pasivos Contingentes N° 091 – 5508498
CNSAR/VJ/DGNC/RA/095/2014
C15-0073-1



Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.
consultoría actuarial

Saltillo, Coahuila a 17 de Julio de 2013

Lic. Miguel Arizpe Jiménez.
Director General
Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado
Ciudad.

Estimado Lic. Arizpe:

Presentamos los resultados de la Valuación Actuarial del Esquema de Pensiones del personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado correspondiente al año 2012. Los resultados se obtuvieron considerando los "Términos de referencia para la Valuación Actuarial de las Instituciones Estatales de Seguridad Social".

En la presente evaluación se utilizaron dos metodologías de financiamiento, la "Prima Media General" así como las "Primas Óptimas de Liquidez".

El contenido de este reporte es el siguiente:

- I. Resumen Ejecutivo de Resultados
- II. Antecedentes
- III. Características de las Prestaciones Evaluadas
- IV. Reservas
- V. Términos de Referencia
- VI. Descripción de los Métodos de Financiamiento
 - Prima Media General
 - Primas Óptimas de Liquidez
- VII. Hipótesis Actuariales
- VIII. Resultados de la Valuación Actuarial
 - i. Datos y Promedios Generales.
 - ii. Gráficas de distribución de edades, antigüedades y sueldo promedio.
 - iii. Jubilaciones Esperadas Aritméticas
 - iv. Jubilaciones Esperadas Actuariales
 - v. Valor Presente de las Obligaciones (Prima Media General) y Balances Actuariales.
 - vi. Primas Óptimas de Liquidez.
 - vii. Aportaciones Extraordinarias.
 - viii. Flujo esperado suponiendo que se considera únicamente la reserva en Bancos e Inversiones.
- IX. Comentarios Generales y Recomendaciones

Oficinas en:
México, D.F.
San Luis Potosí, S.L.P.
Guadalajara, Jal.

Colima Oriente # 208 Col. República
Saltillo, Coah. C.P. 25280
Tels. 01 (844) 4-16-13-02 ó 4-16-28-36
E-MAIL: valuaciones@actuariales.com.mx

I. RESUMEN EJECUTIVO DE RESULTADOS

a) Población Afiliada

| | |
|--------------|-------------------|
| Activos | 11,444 |
| Nómina Anual | \$ 788,586,569.88 |

| | |
|--------------|-------------------|
| Jubilados | 1,722 |
| Nómina Anual | \$ 122,764,458.36 |

b) Monto de la Reserva: \$ 883,988,268.65

c) Valor Presente de las Obligaciones

| Concepto | Escenario 3.00% | Escenario 4.00% |
|----------------------------|-------------------|-------------------|
| Pensiones en curso de pago | 2,430,553,633.92 | 2,181,473,636.82 |
| Generación Actual | | |
| Servicios Pasados | 4,886,119,588.94 | 3,956,484,850.11 |
| Servicios Futuros | 4,699,802,993.86 | 3,563,524,783.17 |
| Servicios Totales | 9,585,922,582.80 | 7,520,009,633.28 |
| Nuevas Generaciones | 15,343,195,309.51 | 8,015,332,504.84 |
| Total | 27,359,671,526.23 | 17,716,815,774.94 |

d) Valor Presente de Sueldos Futuros

| Personal | Escenario 3.00% | Escenario 4.00% |
|---------------------|-------------------|-------------------|
| Generación Actual | 8,521,082,429.22 | 7,895,606,938.56 |
| Nuevas Generaciones | 34,236,839,055.32 | 22,782,349,188.55 |
| Total | 42,757,921,484.54 | 30,677,956,127.11 |

e) Valor Presente de Aportaciones Futuras

| Personal | Escenario 3.00% | Escenario 4.00% |
|---------------------------------|------------------|------------------|
| Activos | | |
| i) Generación Actual | 1,491,189,425.11 | 1,381,731,214.25 |
| ii) Nuevas Generaciones | 5,991,446,834.68 | 3,986,911,108.00 |
| Pensionados | | |
| i) En curso de pago | 0.00 | 0.00 |
| ii) De la generación actual | 0.00 | 0.00 |
| iii) De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 |
| Total | 7,482,636,259.79 | 5,368,642,322.24 |

f) Déficit / Superávit Actuarial

| Personal | Escenario 3.00% | Escenario 4.00% |
|---------------------|---------------------|---------------------|
| Generación Actual | (9,641,298,522.96) | (7,435,763,787.20) |
| Nuevas Generaciones | (9,351,748,474.83) | (4,028,421,396.84) |
| Total | (18,993,046,997.79) | (11,464,185,184.04) |

g) Período de Suficiencia

| Escenario | Año de Descapitalización |
|-----------------|--------------------------|
| Escenario 3.00% | 2022 |
| Escenario 4.00% | 2022 |

h) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Prima Media General

| Personal | Escenario 3.00% | Escenario 4.00% |
|---|-----------------|-----------------|
| Generación Actual (Activos y Pensionados) | 130.65% | 111.68% |
| Nuevas Generaciones | 44.81% | 35.18% |
| Total | 61.92% | 54.87% |

i) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez

| Escenario Financiero | Prima | Período |
|----------------------|--------|-----------|
| Escenario 3.00% | 59.92% | 2013-2113 |
| Escenario 4.00% | 54.06% | 2013-2113 |

j) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez Escalonadas

| Escenario Financiero | Prima | Período |
|----------------------|----------------|-----------|
| Escenario 3.00% | 17.50% | 2013 |
| | Δ 2.50% | 2014-2033 |
| | 68.41% | 2034-2113 |
| Escenario 4.00% | 17.50% | 2013 |
| | Δ 2.50% | 2014-2031 |
| | 64.48% | 2032-2113 |

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado

k) Flujo esperado de Egresos, Aportaciones y Costos Fiscales

Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.
consultoría actuarial

II. ANTECEDENTES.

Debido a que las prestaciones económicas que otorga la ley, dependen de alguna contingencia, es necesario utilizar técnicas actuariales que por medio de hipótesis de muerte, invalidez, y rotación, así como de rendimientos bancarios, incrementos salariales, etc., nos permitan encontrar los ingresos, egresos y saldos del fondo del Esquema de Previsión Social durante los próximos 100 años (190 años para pasivos contingentes), de la manera más aproximada posible.

El cálculo actuarial es la única técnica que determina el costo actual y futuro de las obligaciones del área de prestaciones económicas, proporcionando una amplia información que deberá considerarse como fundamental para definir el rumbo del Esquema de Previsión Social de la manera más aproximada posible.

La situación del área de prestaciones económicas, no se refleja en los estados financieros, pues actualmente estos no determinan el valor de los derechos adquiridos de sus afiliados ni en que momento serán exigibles.

III. CARACTERÍSTICAS DE LAS PRESTACIONES EVALUADAS.

Las principales características de las prestaciones evaluadas, son las siguientes:

Cuotas y Aportaciones (Artículo 4).

Los trabajadores aportarán al Instituto, una cuota obligatoria del 7% del sueldo básico que disfrute, y las dependencias y entidades aportarán el 10.5% sobre el equivalente al sueldo básico de los trabajadores

Gratificación Anual (Artículo 24).

Los pensionados percibirán una gratificación de fin de año, proporcional a la que reciban los trabajadores, con base en el monto de sus respectivas pensiones. Para efectos de este estudio, se consideró una gratificación de 50 días.

Sueldo regulador (Artículo 2, fracción V).

El sueldo regulador se define como el promedio de los sueldos disfrutados los últimos 24 meses de prestación de servicios, para los casos que el trabajador se encuentre desempeñando un solo empleo.

Si al momento de la separación del trabajador, este se encontrare desempeñando dos o más empleos, el sueldo regulador se calculará dividiendo el número de años de antigüedad en el empleo más reciente, entre

Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.

consultoría actuarial

el número de años del empleo más antiguo. El resultado de la anterior operación se multiplicará por el promedio de sueldos de los últimos 24 meses disfrutados en el empleo más reciente y el resultado se sumará al promedio de sueldo de los últimos 24 meses disfrutados en el empleo más antiguo.

Pensión por antigüedad (Artículo 25).

- Requisito** : 30 años de servicio como mínimo para el sexo masculino y 28 para el sexo femenino.
Monto : 100% del último sueldo básico
Plazo : Vitalicia para el titular con transmisión al fallecimiento en los términos del Decreto 373 publicado en el Diario Oficial de la Federación del viernes 7 de Diciembre de 2007.

Pensión por vejez (Artículo 28).

- Requisito** : 55 años de edad y 12 de servicio como mínimo.
Monto : Un porcentaje del sueldo regulador de acuerdo con la siguiente tabla:

| Antigüedad | Porcentaje | |
|-------------------------------|------------|---------|
| | Hombres | Mujeres |
| de 3 años 1 día a 12 años | 50% | 50% |
| de 12 años 1 día a 14 años | 55% | 55% |
| de 14 años 1 día a 16 años | 60% | 60% |
| de 16 años 1 día a 18 años | 65% | 65% |
| de 18 años 1 día a 20 años | 70% | 70% |
| de 20 años 1 día a 22 años | 75% | 76% |
| de 22 años 1 día a 24 años | 80% | 82% |
| de 24 años 1 día a 26 años | 85% | 88% |
| de 26 años 1 día a 28 años | 90% | 94% |
| de 28 años 1 día a 30 años | 95% | 100% |
| de 30 años un día en adelante | 100% | 100% |

- Plazo** : Vitalicia para el titular con transmisión al fallecimiento en los términos del Decreto 373 publicado en el Diario Oficial de la Federación del viernes 7 de Diciembre de 2007.

Pensión por invalidez por causas ajenas al trabajo y por causas de trabajo (Artículo 32).

- Requisito** : Comprobar inhabilitación física o mental y contar con un mínimo de 3 años de servicio.
Monto : Un porcentaje del sueldo regulador de acuerdo con la siguiente tabla:

Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.

consultoría actuarial

| Antigüedad | Porcentaje | |
|-------------------------------|------------|---------|
| | Hombres | Mujeres |
| de 3 años 1 día a 12 años | 50% | 50% |
| de 12 años 1 día a 14 años | 55% | 55% |
| de 14 años 1 día a 16 años | 60% | 60% |
| de 16 años 1 día a 18 años | 65% | 65% |
| de 18 años 1 día a 20 años | 70% | 70% |
| de 20 años 1 día a 22 años | 75% | 76% |
| de 22 años 1 día a 24 años | 80% | 82% |
| de 24 años 1 día a 26 años | 85% | 88% |
| de 26 años 1 día a 28 años | 90% | 94% |
| de 28 años 1 día a 30 años | 95% | 100% |
| de 30 años un día en adelante | 100% | 100% |

Plazo : Vitalicia para el titular con transmisión al fallecimiento en los términos del Decreto 373 publicado en el Diario Oficial de la Federación del viernes 7 de Diciembre de 2007.

Pensión por muerte por causas ajenas al trabajo y por causas de trabajo (Artículo 40).

Requisito : Fallecer por cualquier causa y contar con más de 3 años de servicio a la fecha del fallecimiento.

Monto : Un porcentaje del sueldo regulador de acuerdo con la siguiente tabla:

| Antigüedad | Porcentaje | |
|-------------------------------|------------|---------|
| | Hombres | Mujeres |
| de 3 años 1 día a 12 años | 50% | 50% |
| de 12 años 1 día a 14 años | 55% | 55% |
| de 14 años 1 día a 16 años | 60% | 60% |
| de 16 años 1 día a 18 años | 65% | 65% |
| de 18 años 1 día a 20 años | 70% | 70% |
| de 20 años 1 día a 22 años | 75% | 76% |
| de 22 años 1 día a 24 años | 80% | 82% |
| de 24 años 1 día a 26 años | 85% | 88% |
| de 26 años 1 día a 28 años | 90% | 94% |
| de 28 años 1 día a 30 años | 95% | 100% |
| de 30 años un día en adelante | 100% | 100% |

Plazo : Vitalicia para el titular con transmisión al fallecimiento en los términos del Decreto 373 publicado en el Diario Oficial de la Federación del viernes 7 de Diciembre de 2007.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.

consultoría actuarial

Plazo de la pensión por muerte (Decreto 373 publicado en el Diario Oficial de la Federación del viernes 7 de Diciembre de 2007).

La pensión por causa de muerte del trabajador consistirá en el pago mensual a partir del día siguiente al de la fecha de fallecimiento, de una cantidad equivalente al 100% del sueldo regulador a que se refiere la Fracción V del Artículo 2°, al que se le aplicará el tabulador consignado en el Artículo 33 de esta Ley.

La pensión a que tenga derecho el hijo incapacitado o imposibilitado total o parcialmente para trabajar, el cónyuge supérstite, el compañero civil o el concubino o la concubina del trabajador o pensionado, cesará al momento de la muerte de cada uno de ellos.

Gastos de funeral (Artículo 48, fracción II).

Requisito : Fallecer siendo trabajador activo o pensionado.

Monto : 4 meses de sueldo o pensión

Devolución de aportaciones (Artículo 49)

Requisito : Separarse definitivamente del servicio sin tener derecho a pensión.

Monto : El monto total de las aportaciones que hubiere hecho al Fondo de Pensiones.

Incremento en pensiones (Artículo 23).

Las pensiones se incrementarán en la misma proporción en que se incremente el sueldo básico promedio de la totalidad de los trabajadores en activo afiliados al Instituto. Asimismo, se incrementaran el bono de despensa, el aguinaldo, la ayuda de transporte, el pago de cuotas al ISSSTE, el bono de cena navideña, la aportación de ahorro y todas aquellas prestaciones a que tengan derecho los pensionados en la fecha en que entre en vigor esta ley. El incremento a las prestaciones de pensionados se otorgará al mismo tiempo y en la misma proporción en que le sean incrementadas al trabajador activo.

IV. RESERVAS.

Las reservas consideradas al 31 de Diciembre de 2012, para el presente estudio son las siguientes:

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Jubilaciones Esperadas Aritméticas

Personal Total

| Año | Personas | | | | Acumulado | |
|------|----------|------------|-------|------------|-----------|------------|
| | Vejez | Antigüedad | Total | Porcentaje | Personas | Porcentaje |
| 2013 | 298 | 773 | 1,071 | 9.36 | 1,071 | 9.36 |
| 2014 | 41 | 168 | 209 | 1.83 | 1,280 | 11.18 |
| 2015 | 41 | 186 | 227 | 1.98 | 1,507 | 13.17 |
| 2016 | 49 | 182 | 231 | 2.02 | 1,738 | 15.19 |
| 2017 | 44 | 169 | 213 | 1.86 | 1,951 | 17.05 |
| 2018 | 56 | 252 | 308 | 2.69 | 2,259 | 19.74 |
| 2019 | 59 | 348 | 407 | 3.56 | 2,666 | 23.30 |
| 2020 | 69 | 258 | 327 | 2.86 | 2,993 | 26.15 |
| 2021 | 56 | 309 | 365 | 3.19 | 3,358 | 29.34 |
| 2022 | 48 | 276 | 324 | 2.83 | 3,682 | 32.17 |
| 2023 | 135 | 353 | 488 | 4.26 | 4,170 | 36.44 |
| 2024 | 125 | 304 | 429 | 3.75 | 4,599 | 40.19 |
| 2025 | 221 | 463 | 684 | 5.98 | 5,283 | 46.16 |
| 2026 | 199 | 238 | 437 | 3.82 | 5,720 | 49.98 |
| 2027 | 211 | 283 | 494 | 4.32 | 6,214 | 54.30 |
| 2028 | 182 | 218 | 400 | 3.50 | 6,614 | 57.79 |
| 2029 | 220 | 224 | 444 | 3.88 | 7,058 | 61.67 |
| 2030 | 185 | 210 | 395 | 3.45 | 7,453 | 65.13 |
| 2031 | 199 | 203 | 402 | 3.51 | 7,855 | 68.64 |
| 2032 | 168 | 180 | 348 | 3.04 | 8,203 | 71.68 |
| 2033 | 198 | 170 | 368 | 3.22 | 8,571 | 74.90 |
| 2034 | 159 | 166 | 325 | 2.84 | 8,896 | 77.74 |
| 2035 | 211 | 180 | 391 | 3.42 | 9,287 | 81.15 |
| 2036 | 200 | 154 | 354 | 3.09 | 9,641 | 84.25 |
| 2037 | 273 | 139 | 412 | 3.60 | 10,053 | 87.85 |
| 2038 | 166 | 128 | 294 | 2.57 | 10,347 | 90.41 |
| 2039 | 264 | 98 | 362 | 3.16 | 10,709 | 93.58 |
| 2040 | 143 | 87 | 230 | 2.01 | 10,939 | 95.59 |
| 2041 | 273 | 26 | 299 | 2.61 | 11,238 | 98.20 |
| 2042 | 76 | 24 | 100 | 0.87 | 11,338 | 99.07 |
| 2043 | 106 | 0 | 106 | 0.93 | 11,444 | 100.00 |

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Jubilaciones Esperadas Actuariales

Personal Total

| Año | | | Acumulado | |
|------|----------|------------|-----------|------------|
| | Personas | Porcentaje | Personas | Porcentaje |
| 2013 | 66 | 1.13 | 66 | 1.13 |
| 2014 | 141 | 2.40 | 207 | 3.52 |
| 2015 | 171 | 2.92 | 378 | 6.44 |
| 2016 | 196 | 3.34 | 574 | 9.78 |
| 2017 | 156 | 2.66 | 730 | 12.45 |
| 2018 | 162 | 2.77 | 892 | 15.22 |
| 2019 | 168 | 2.87 | 1,061 | 18.09 |
| 2020 | 159 | 2.71 | 1,220 | 20.80 |
| 2021 | 150 | 2.56 | 1,370 | 23.36 |
| 2022 | 155 | 2.65 | 1,525 | 26.01 |
| 2023 | 195 | 3.33 | 1,720 | 29.33 |
| 2024 | 213 | 3.63 | 1,933 | 32.97 |
| 2025 | 290 | 4.95 | 2,223 | 37.92 |
| 2026 | 307 | 5.23 | 2,530 | 43.15 |
| 2027 | 297 | 5.07 | 2,827 | 48.22 |
| 2028 | 293 | 4.99 | 3,120 | 53.21 |
| 2029 | 292 | 4.99 | 3,412 | 58.20 |
| 2030 | 261 | 4.45 | 3,673 | 62.64 |
| 2031 | 250 | 4.26 | 3,922 | 66.90 |
| 2032 | 222 | 3.78 | 4,144 | 70.69 |
| 2033 | 219 | 3.74 | 4,363 | 74.42 |
| 2034 | 184 | 3.14 | 4,547 | 77.57 |
| 2035 | 188 | 3.21 | 4,736 | 80.78 |
| 2036 | 174 | 2.96 | 4,909 | 83.74 |
| 2037 | 189 | 3.23 | 5,098 | 86.97 |
| 2038 | 151 | 2.58 | 5,250 | 89.55 |
| 2039 | 145 | 2.48 | 5,395 | 92.03 |
| 2040 | 114 | 1.95 | 5,509 | 93.98 |
| 2041 | 122 | 2.08 | 5,632 | 96.06 |
| 2042 | 78 | 1.33 | 5,710 | 97.39 |
| 2043 | 75 | 1.28 | 5,785 | 98.67 |
| 2044 | 38 | 0.64 | 5,822 | 99.31 |
| 2045 | 23 | 0.39 | 5,845 | 99.70 |
| 2046 | 11 | 0.18 | 5,856 | 99.89 |
| 2047 | 7 | 0.11 | 5,863 | 100.00 |

Cuadro 1a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Secretaria de Finanzas

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 3,417,790,056.83 | 2,937,605,602.48 | 6,355,395,659.30 | 1,433,549,675.52 | 8,853,647,271.29 | 16,642,592,606.12 |
| b).- Beneficiario | 444,489,525.74 | 398,427,015.72 | 842,916,541.46 | 190,485,879.83 | 1,221,310,496.36 | 2,254,712,917.65 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 28,204,706.62 | 41,989,904.99 | 70,194,611.60 | 94,839,378.28 | 159,341,650.34 | 324,375,640.23 |
| b).- Beneficiario | 12,605,409.55 | 19,227,228.73 | 31,832,638.28 | 20,702,394.08 | 73,273,691.70 | 125,808,724.05 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 190,816,858.99 | 300,689,754.46 | 491,506,613.45 | 348,848,050.10 | 1,186,513,656.35 | 2,026,868,319.90 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 24,965,125.79 | 44,549,670.71 | 69,514,796.50 | 12,447,667.30 | 212,131,006.17 | 294,093,469.97 |
| b).- Beneficiario | 11,103,783.53 | 20,460,153.64 | 31,563,937.17 | 2,603,011.83 | 96,161,417.29 | 130,328,366.29 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 8,489,259.81 | 15,591,807.89 | 24,081,067.70 | 36,676,971.54 | 71,969,574.93 | 132,727,614.18 |
| Pagos unicos | 104,418,189.91 | 164,425,944.34 | 268,844,134.25 | 21,750,832.62 | 773,337,651.11 | 1,063,932,617.98 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 4,242,882,916.76 | 3,942,967,082.96 | 8,185,849,999.71 | 2,161,903,861.10 | 12,647,686,415.55 | 22,995,440,276.36 |
| Gtos. de administración | | | 107,016,850.51 | | 433,199,248.52 | 540,216,099.03 |
| Costo de Servicio Médico | | | 672,945,498.56 | 181,913,007.42 | 1,009,318,990.87 | 1,864,177,496.85 |
| Total | | | 8,965,812,348.79 | 2,343,816,868.52 | 14,090,204,654.93 | 25,399,833,872.24 |
| Reserva | | | 815,363,512.40 | | | 815,363,512.40 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 7,811,448,942.45 | | 31,620,383,103.39 | 39,431,832,045.84 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 104.34 % | 30.00 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 44.56 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 62.35 % |

Cuadro 1b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Secretaria de Finanzas

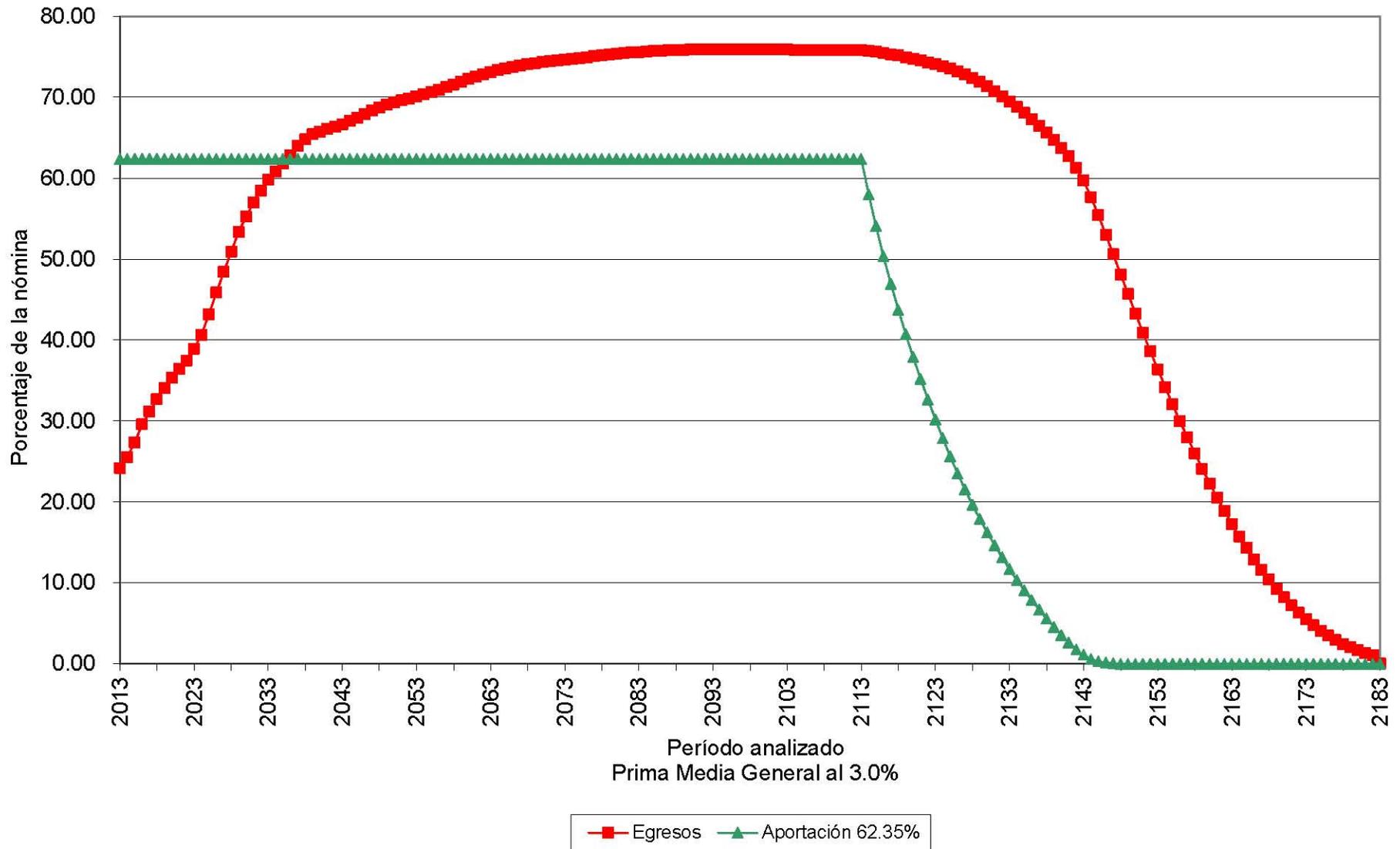
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|---------------------------|--------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 134.34 | 17.50 | 62.35 | 60.26 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 815,363,512.40 | 815,363,512.40 | 815,363,512.40 | 815,363,512.40 | 815,363,512.40 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 1,367,003,564.93 | 10,494,265,704.91 | 1,367,003,564.93 | 4,870,185,457.52 | 4,707,432,374.93 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 5,533,567,043.09 | 19,714,284,902.32 | 19,055,467,970.82 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 2,182,367,077.33 | 11,309,629,217.31 | 7,715,934,120.42 | 25,399,833,872.24 | 24,578,263,858.15 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 2,343,816,868.52 | 2,343,816,868.52 | 2,343,816,868.52 | 2,343,816,868.52 | 2,343,816,868.52 |
| b).- Personal actualmente activo | 8,965,812,348.79 | 8,965,812,348.79 | 8,965,812,348.79 | 8,965,812,348.79 | 8,965,812,348.79 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 14,090,204,654.93 | 14,090,204,654.93 | 14,090,204,654.93 |
| Total pasivo | 11,309,629,217.31 | 11,309,629,217.31 | 25,399,833,872.24 | 25,399,833,872.24 | 25,399,833,872.24 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (9,127,262,139.98) | 0.00 | (17,683,899,751.81) | 0.00 | (821,570,014.09) |

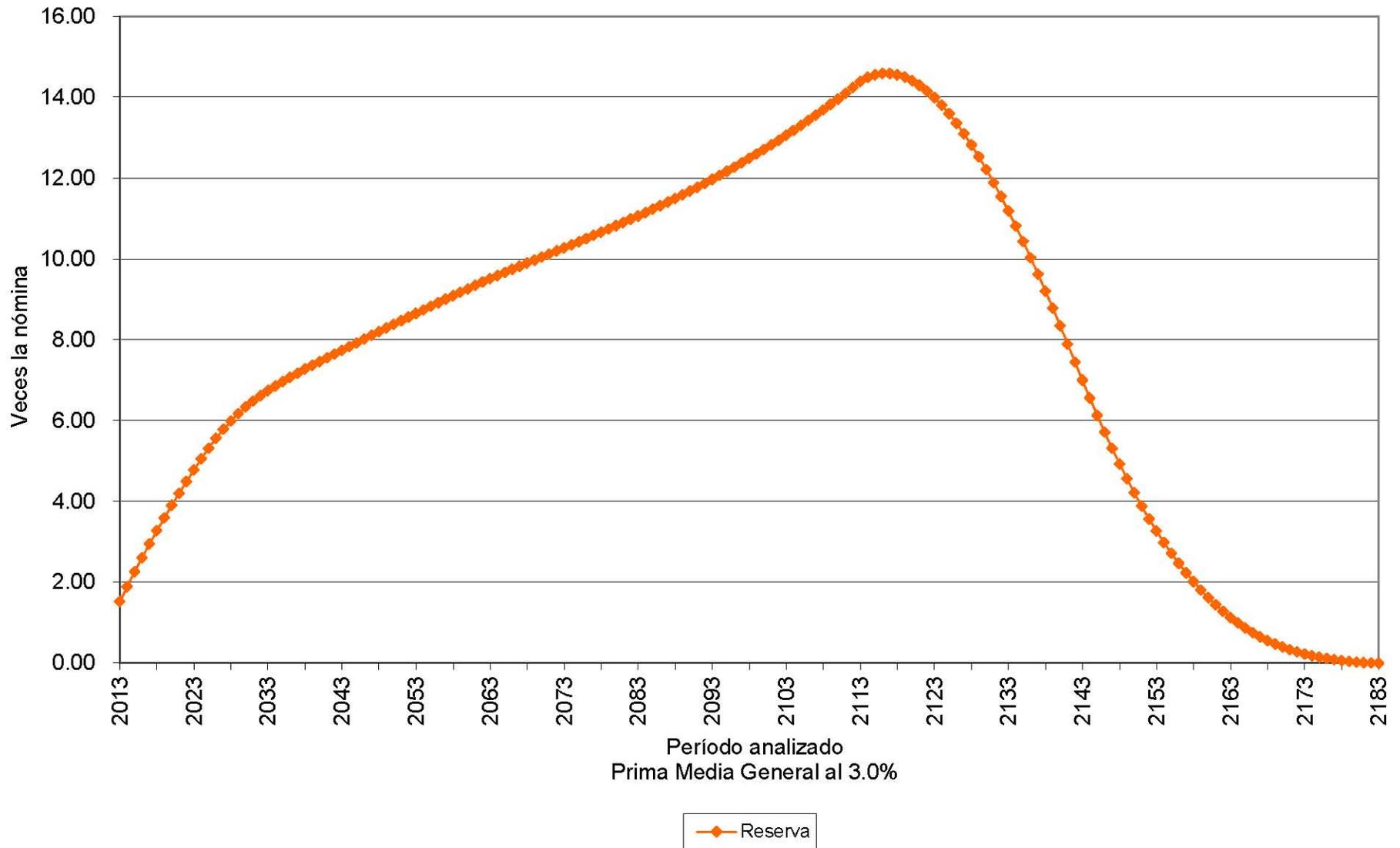
Gráfica 1a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



Gráfica 1b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Secretaría de Finanzas



Cuadro 2a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Secretaria de Finanzas

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 2,771,141,397.87 | 2,208,061,005.66 | 4,979,202,403.54 | 1,293,335,434.58 | 4,478,763,212.43 | 10,751,301,050.55 |
| b).- Beneficiario | 339,515,671.50 | 282,102,266.40 | 621,617,937.90 | 162,315,143.54 | 590,581,977.82 | 1,374,515,059.25 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 24,101,048.89 | 34,336,446.39 | 58,437,495.28 | 86,738,268.80 | 90,826,516.10 | 236,002,280.18 |
| b).- Beneficiario | 9,826,104.16 | 14,302,501.70 | 24,128,605.86 | 18,060,223.76 | 38,029,389.30 | 80,218,218.92 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 158,258,496.77 | 239,157,110.02 | 397,415,606.79 | 314,289,287.88 | 657,759,082.20 | 1,369,463,976.87 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 21,173,264.24 | 36,673,742.54 | 57,847,006.79 | 11,434,810.73 | 122,167,833.51 | 191,449,651.03 |
| b).- Beneficiario | 8,458,009.46 | 15,034,444.19 | 23,492,453.65 | 2,293,700.11 | 49,009,083.06 | 74,795,236.83 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 6,969,769.53 | 12,400,921.99 | 19,370,691.53 | 33,171,702.97 | 39,888,077.01 | 92,430,471.50 |
| Pagos unicos | 90,170,926.32 | 142,474,454.60 | 232,645,380.92 | 18,821,936.42 | 479,062,962.44 | 730,530,279.78 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 3,429,614,688.75 | 2,984,542,893.50 | 6,414,157,582.24 | 1,940,460,508.79 | 6,546,088,133.88 | 14,900,706,224.91 |
| Gtos. de administración | | | 99,202,422.19 | | 288,358,970.18 | 387,561,392.37 |
| Costo de Servicio Médico | | | 525,428,537.11 | 163,339,278.65 | 515,697,013.62 | 1,204,464,829.38 |
| Total | | | 7,038,788,541.54 | 2,103,799,787.44 | 7,350,144,117.68 | 16,492,732,446.66 |
| Reserva | | | 815,363,512.40 | | | 815,363,512.40 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 7,241,052,714.25 | | 21,048,100,013.44 | 28,289,152,727.69 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 85.95 % | 29.05 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 34.92 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 55.42 % |

Cuadro 2b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Secretaria de Finanzas

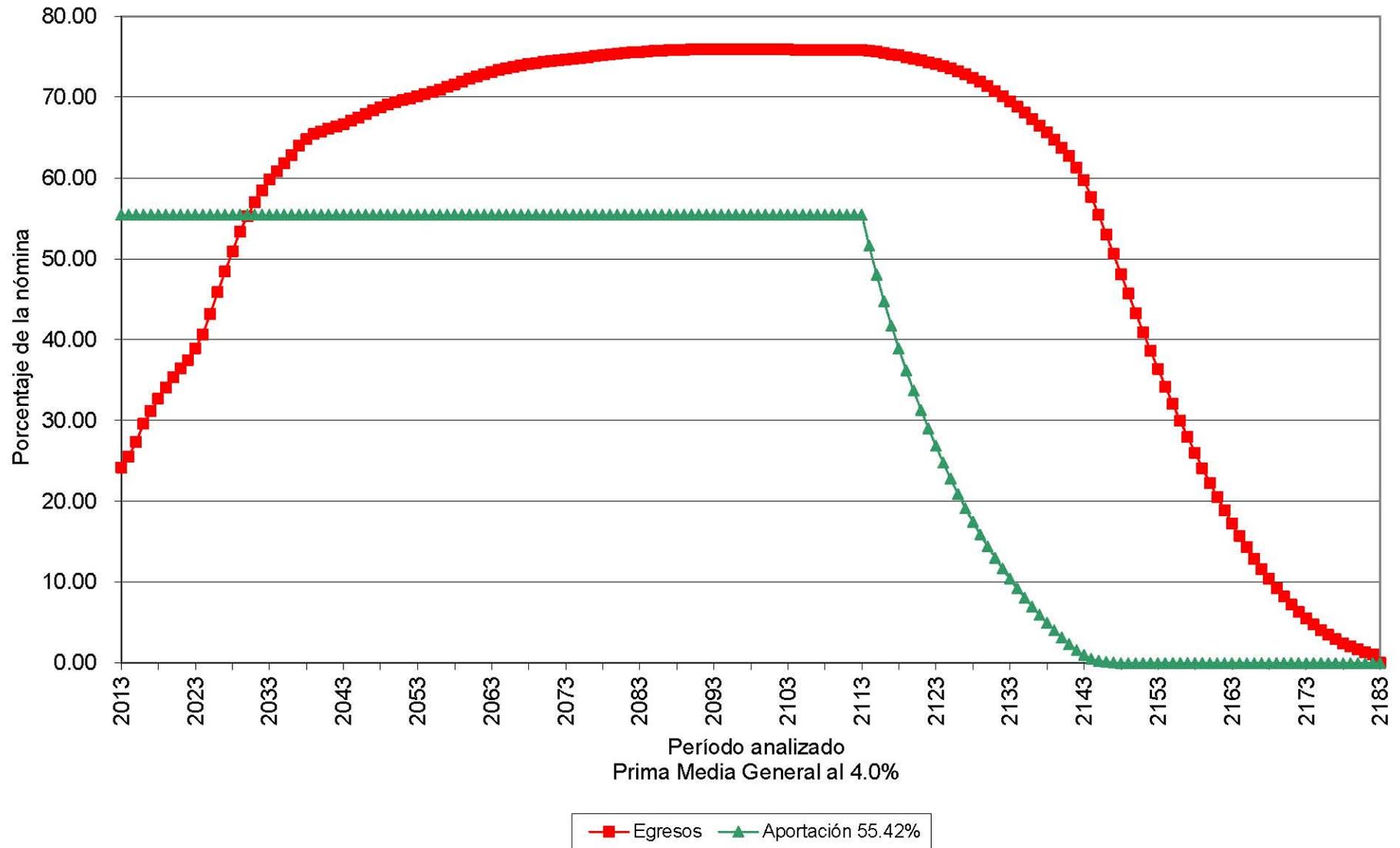
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|---------------------------|-------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 115.00 | 17.50 | 55.42 | 54.58 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 815,363,512.40 | 815,363,512.40 | 815,363,512.40 | 815,363,512.40 | 815,363,512.40 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 1,267,184,224.99 | 8,327,224,816.58 | 1,267,184,224.99 | 4,012,868,676.79 | 3,952,023,350.94 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 3,683,417,502.35 | 11,664,500,257.48 | 11,487,636,677.79 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 2,082,547,737.40 | 9,142,588,328.98 | 5,765,965,239.75 | 16,492,732,446.66 | 16,255,023,541.13 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 2,103,799,787.44 | 2,103,799,787.44 | 2,103,799,787.44 | 2,103,799,787.44 | 2,103,799,787.44 |
| b).- Personal actualmente activo | 7,038,788,541.54 | 7,038,788,541.54 | 7,038,788,541.54 | 7,038,788,541.54 | 7,038,788,541.54 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 7,350,144,117.68 | 7,350,144,117.68 | 7,350,144,117.68 |
| Total pasivo | 9,142,588,328.98 | 9,142,588,328.98 | 16,492,732,446.66 | 16,492,732,446.66 | 16,492,732,446.66 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (7,060,040,591.59) | 0.00 | (10,726,767,206.92) | 0.00 | (237,708,905.54) |

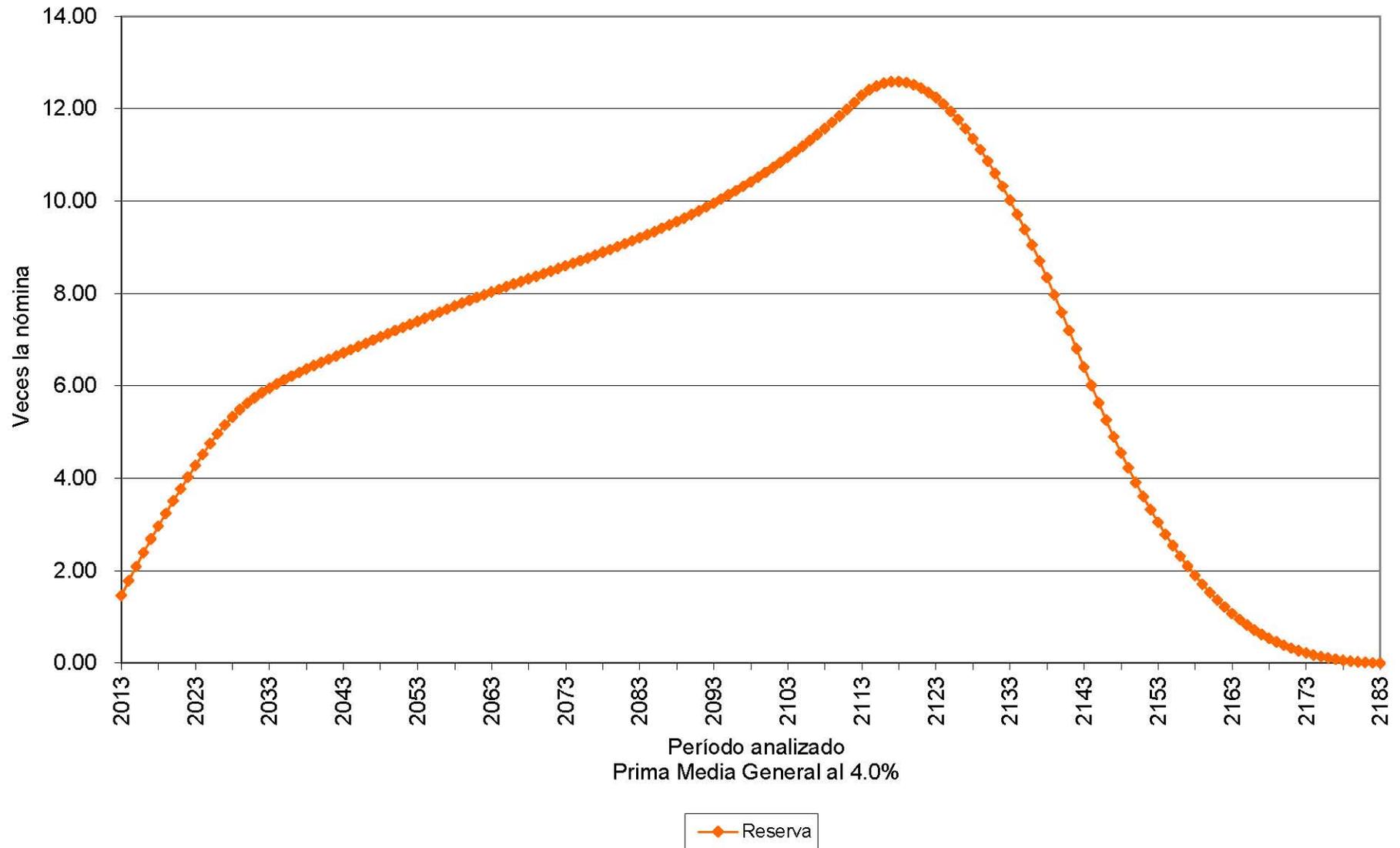
Gráfica 2a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



Gráfica 2b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Secretaría de Finanzas



Cuadro 3a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 28,206,256.31 | 15,040,400.89 | 43,246,657.20 | 36,270,653.17 | 61,811,170.30 | 141,328,480.67 |
| b).- Beneficiario | 4,199,284.63 | 1,849,281.96 | 6,048,566.60 | 6,724,123.15 | 8,239,644.87 | 21,012,334.62 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 220,388.82 | 267,767.88 | 488,156.70 | 219,851.76 | 1,351,997.60 | 2,060,006.06 |
| b).- Beneficiario | 93,112.22 | 111,502.69 | 204,614.91 | 79,467.53 | 580,561.14 | 864,643.58 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 1,297,709.13 | 1,621,377.17 | 2,919,086.30 | 2,953,842.75 | 8,719,615.35 | 14,592,544.40 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 127,176.02 | 209,305.78 | 336,481.80 | 0.00 | 1,319,877.89 | 1,656,359.69 |
| b).- Beneficiario | 51,717.14 | 87,678.85 | 139,395.99 | 0.00 | 572,601.43 | 711,997.42 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 39,133.59 | 66,165.45 | 105,299.04 | 0.00 | 426,536.82 | 531,835.86 |
| Pagos unicos | 645,370.52 | 792,299.33 | 1,437,669.85 | 451,073.49 | 4,988,806.92 | 6,877,550.27 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 34,880,148.38 | 20,045,780.00 | 54,925,928.38 | 46,699,011.86 | 88,010,812.33 | 189,635,752.57 |
| Gtos. de administración | | | 582,446.14 | | 2,898,115.50 | 3,480,561.64 |
| Costo de Servicio Médico | | | 4,546,501.97 | 3,931,074.76 | 7,056,866.77 | 15,534,443.51 |
| Total | | | 60,054,876.49 | 50,630,086.62 | 97,965,794.61 | 208,650,757.72 |
| Reserva | | | 5,311,518.07 | | | 5,311,518.07 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 42,514,316.59 | | 211,541,277.71 | 254,055,594.31 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 128.76 % | 119.09 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 46.31 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 80.04 % |

Cuadro 3b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 3.00%

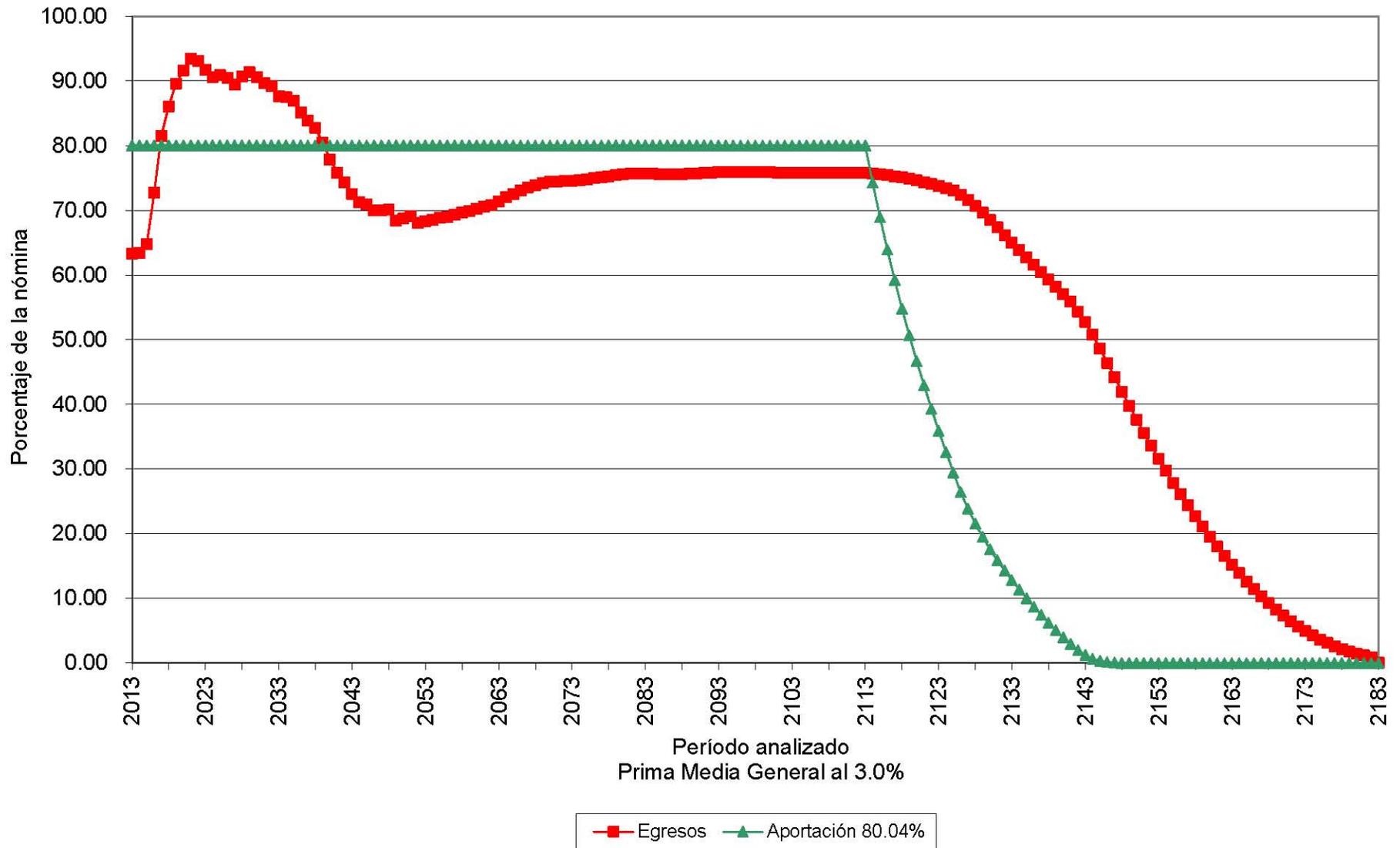
| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 247.85 | 17.50 | 80.04 | Nota |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 5,311,518.07 | 5,311,518.07 | 5,311,518.07 | 5,311,518.07 | 5,311,518.07 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 7,440,005.40 | 105,373,445.04 | 7,440,005.40 | 34,027,311.36 | 34,011,261.58 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 37,019,723.60 | 169,311,928.29 | 160,299,757.50 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 12,751,523.48 | 110,684,963.11 | 49,771,247.08 | 208,650,757.72 | 199,622,537.16 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 50,630,086.62 | 50,630,086.62 | 50,630,086.62 | 50,630,086.62 | 50,630,086.62 |
| b).- Personal actualmente activo | 60,054,876.49 | 60,054,876.49 | 60,054,876.49 | 60,054,876.49 | 60,054,876.49 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 97,965,794.61 | 97,965,794.61 | 97,965,794.61 |
| Total pasivo | 110,684,963.11 | 110,684,963.11 | 208,650,757.72 | 208,650,757.72 | 208,650,757.72 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (97,933,439.63) | 0.00 | (158,879,510.64) | 0.00 | (9,028,220.56) |

Nota

Debido a que se requieren diferentes primas, se determinó el o los montos expresados en la sección de Valor Presente de Aportaciones Futuras.

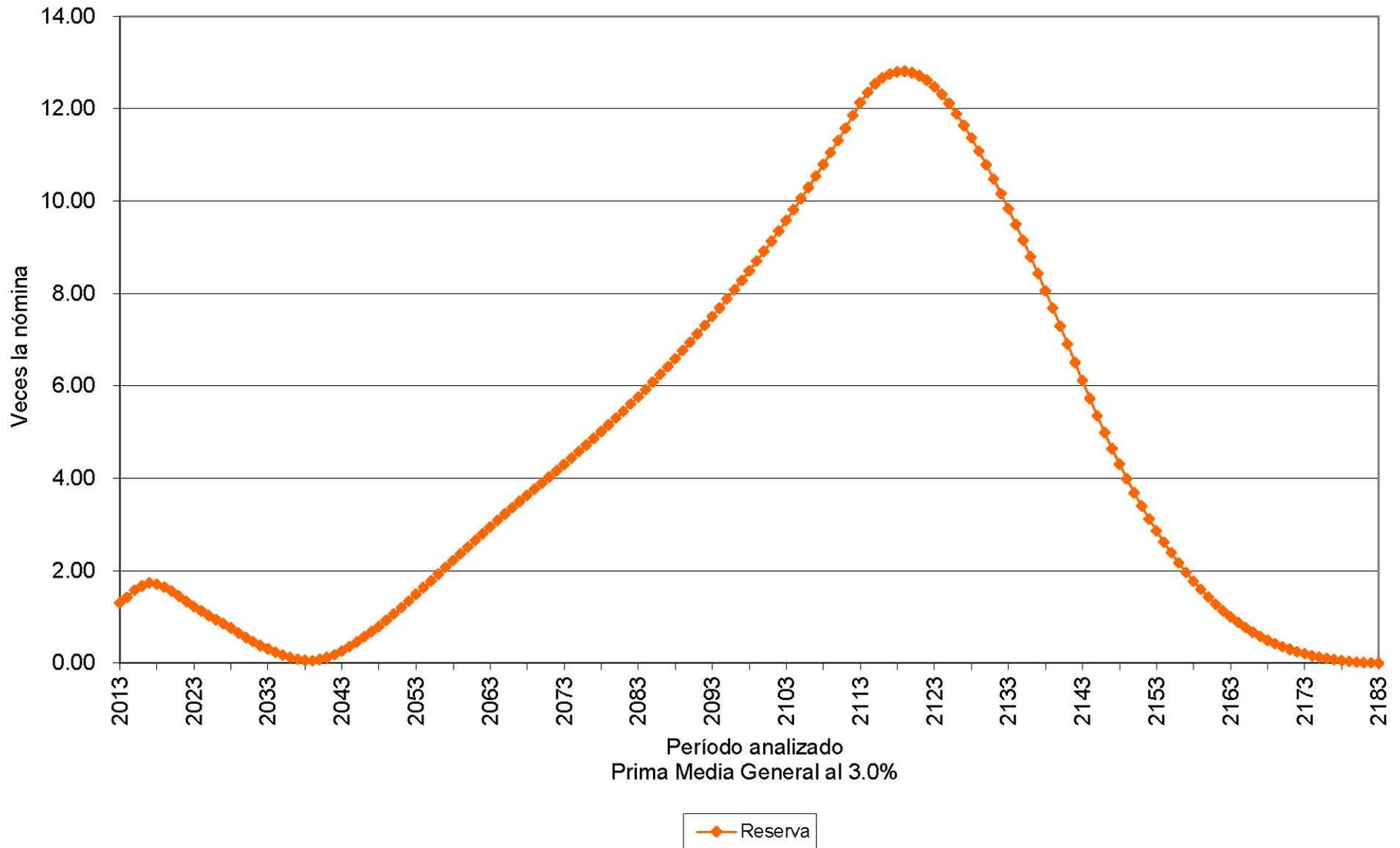
Gráfica 3a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Gráfica 3b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Cuadro 4a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Activo | | Pensionado | | Nuevas Gen. | Total |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 23,902,060.00 | 11,518,550.49 | 35,420,610.49 | 32,589,634.71 | 32,415,389.08 | 100,425,634.29 |
| b).- Beneficiario | 3,427,995.62 | 1,364,755.93 | 4,792,751.55 | 5,637,696.24 | 4,174,706.28 | 14,605,154.07 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 195,863.49 | 225,113.22 | 420,976.71 | 207,011.94 | 803,970.35 | 1,431,959.00 |
| b).- Beneficiario | 76,697.63 | 86,682.46 | 163,380.09 | 71,351.67 | 318,077.06 | 552,808.83 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 1,124,356.73 | 1,326,117.29 | 2,450,474.03 | 2,701,337.60 | 5,030,970.50 | 10,182,782.13 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 109,746.79 | 172,781.53 | 282,528.32 | 0.00 | 773,231.92 | 1,055,760.24 |
| b).- Beneficiario | 40,423.59 | 64,577.64 | 105,001.23 | 0.00 | 297,503.73 | 402,504.96 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 32,793.14 | 52,679.39 | 85,472.52 | 0.00 | 240,621.00 | 326,093.52 |
| Pagos unicos | 550,854.21 | 680,990.21 | 1,231,844.42 | 382,582.14 | 3,111,264.12 | 4,725,690.68 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 29,460,791.21 | 15,492,248.15 | 44,953,039.36 | 41,589,614.30 | 47,165,734.05 | 133,708,387.72 |
| Gtos. de administración | | | 544,027.28 | | 1,955,003.79 | 2,499,031.08 |
| Costo de Servicio Médico | | | 3,716,301.57 | 3,502,597.73 | 3,744,629.23 | 10,963,528.54 |
| Total | | | 49,213,368.21 | 45,092,212.04 | 52,865,367.08 | 147,170,947.33 |
| Reserva | | | 5,311,518.07 | | | 5,311,518.07 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 39,710,020.65 | | 142,701,006.73 | 182,411,027.38 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 110.56 % | 113.55 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 37.05 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 77.77 % |

Cuadro 4b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 4.00%

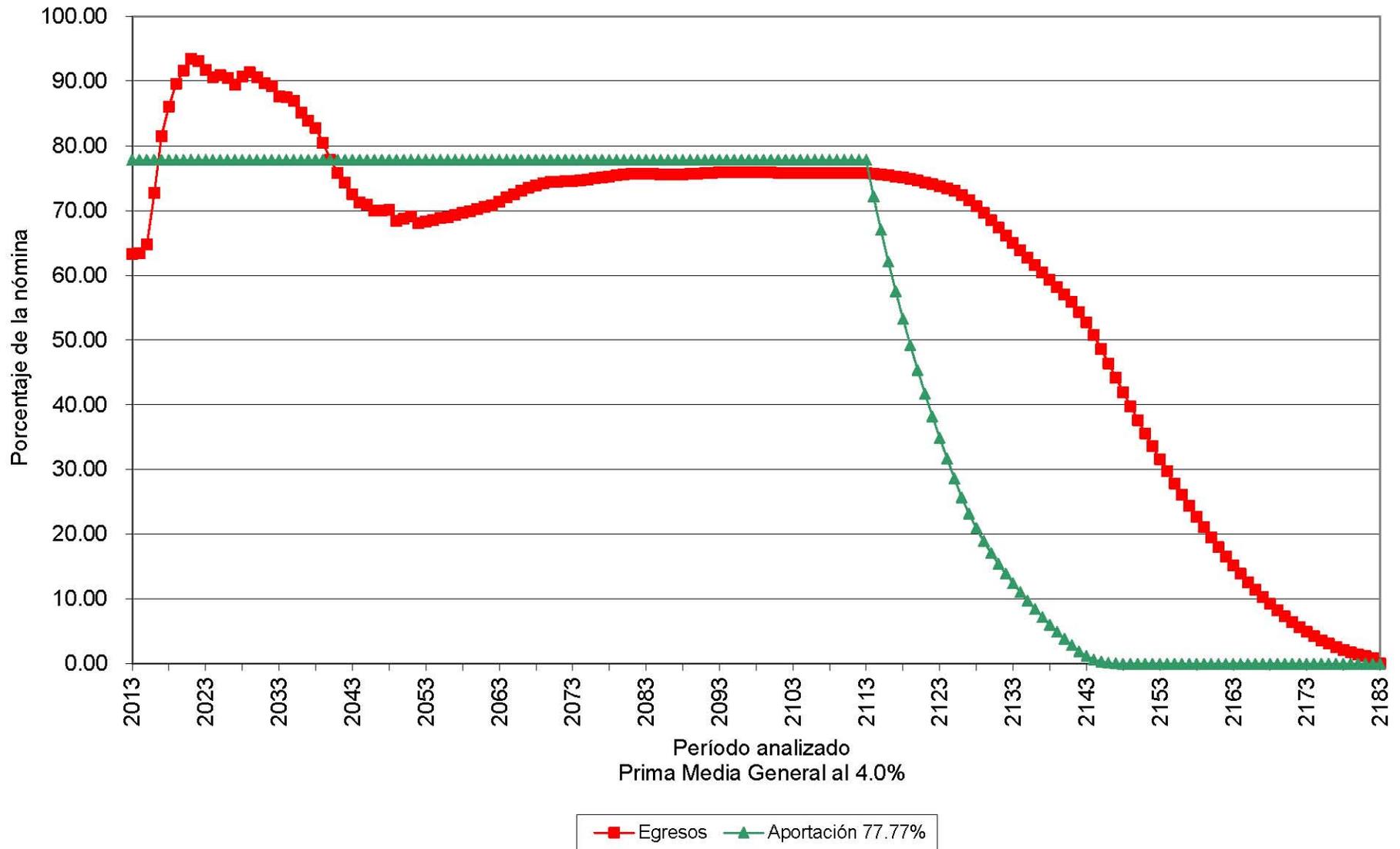
| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|------------------------|----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 224.11 | 17.50 | 77.77 | Nota |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 5,311,518.07 | 5,311,518.07 | 5,311,518.07 | 5,311,518.07 | 5,311,518.07 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 6,949,253.61 | 88,994,062.18 | 6,949,253.61 | 30,882,128.93 | 31,370,777.45 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 24,972,676.18 | 110,977,300.33 | 107,739,730.55 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 12,260,771.69 | 94,305,580.25 | 37,233,447.87 | 147,170,947.33 | 144,422,026.07 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 45,092,212.04 | 45,092,212.04 | 45,092,212.04 | 45,092,212.04 | 45,092,212.04 |
| b).- Personal actualmente activo | 49,213,368.21 | 49,213,368.21 | 49,213,368.21 | 49,213,368.21 | 49,213,368.21 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 52,865,367.08 | 52,865,367.08 | 52,865,367.08 |
| Total pasivo | 94,305,580.25 | 94,305,580.25 | 147,170,947.33 | 147,170,947.33 | 147,170,947.33 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (82,044,808.56) | 0.00 | (109,937,499.47) | 0.00 | (2,748,921.26) |

Nota

Debido a que se requieren diferentes primas, se determinó el o los montos expresados en la sección de Valor Presente de Aportaciones Futuras.

Gráfica 4a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

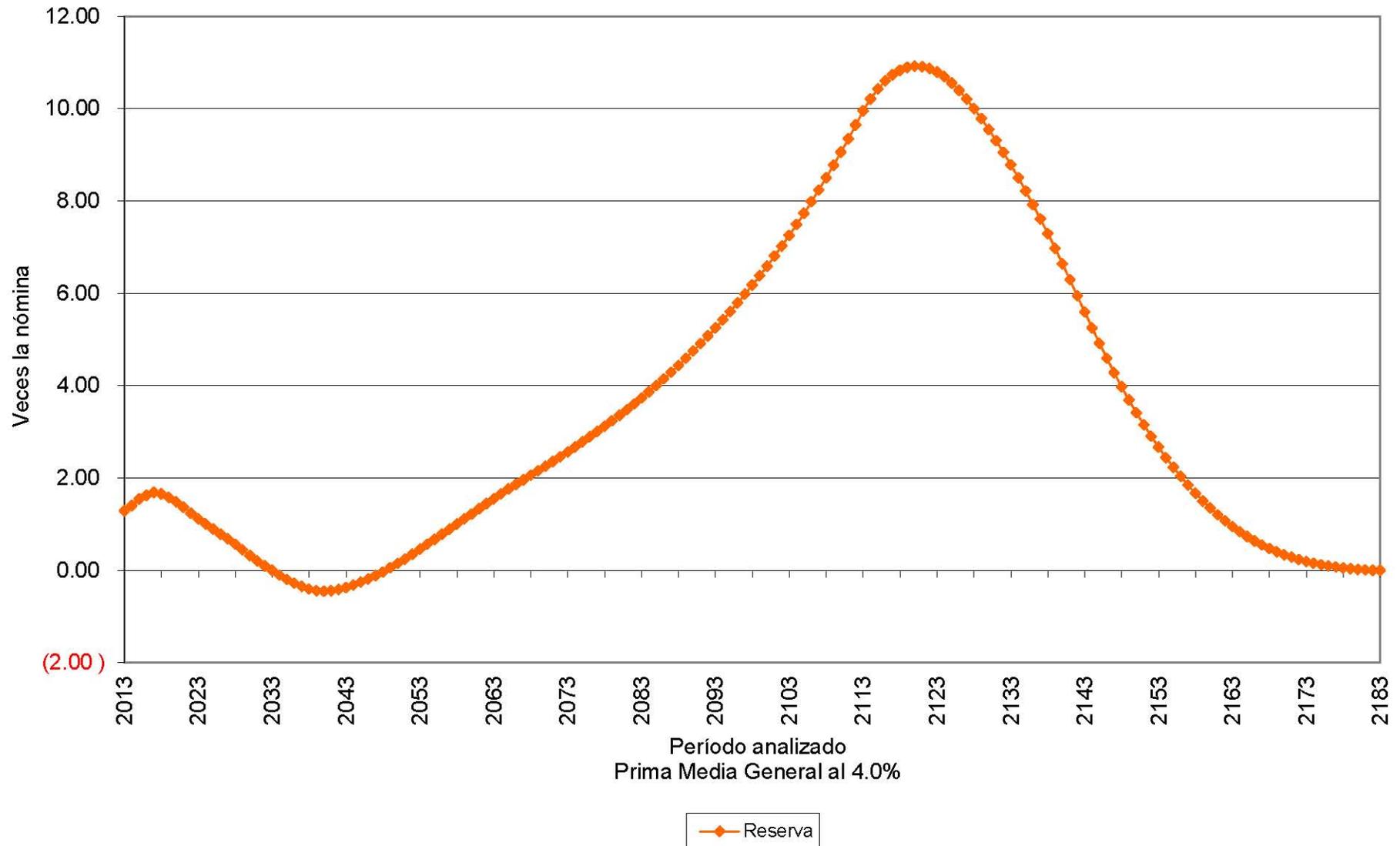


Gráfica 4b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Cuadro 5a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | Pensionado | | Nuevas Gen. | Total |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 22,045,933.91 | 34,767,448.48 | 56,813,382.40 | 7,010,338.23 | 108,430,727.80 | 172,254,448.43 |
| b).- Beneficiario | 3,968,839.33 | 5,826,240.62 | 9,795,079.95 | 1,667,543.03 | 18,642,270.46 | 30,104,893.44 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 308,905.44 | 697,932.64 | 1,006,838.07 | 0.00 | 2,605,048.38 | 3,611,886.46 |
| b).- Beneficiario | 147,194.65 | 337,878.15 | 485,072.80 | 0.00 | 1,269,839.71 | 1,754,912.50 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 2,099,655.92 | 5,050,237.07 | 7,149,892.99 | 920,212.31 | 19,056,648.93 | 27,126,754.22 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 205,973.54 | 609,797.86 | 815,771.40 | 0.00 | 2,436,715.64 | 3,252,487.04 |
| b).- Beneficiario | 99,304.47 | 302,293.40 | 401,597.87 | 0.00 | 1,208,560.63 | 1,610,158.50 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 75,528.20 | 229,274.50 | 304,802.70 | 0.00 | 908,585.98 | 1,213,388.68 |
| Pagos unicos | 884,754.04 | 2,178,651.40 | 3,063,405.43 | 130,902.71 | 8,413,792.05 | 11,608,100.19 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 29,836,089.49 | 49,999,754.11 | 79,835,843.61 | 9,728,996.28 | 162,972,189.57 | 252,537,029.46 |
| Gtos. de administración | | | 1,444,988.87 | | 5,258,629.78 | 6,703,618.65 |
| Costo de Servicio Médico | | | 6,525,657.24 | 815,837.95 | 13,137,459.27 | 20,478,954.47 |
| Total | | | 87,806,489.72 | 10,544,834.23 | 181,368,278.63 | 279,719,602.58 |
| Reserva | | | 10,046,155.17 | | | 10,046,155.17 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 105,473,639.85 | | 383,841,589.83 | 489,315,229.68 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 73.72 % | 10.00 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 47.25 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 55.11 % |

Cuadro 5b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios

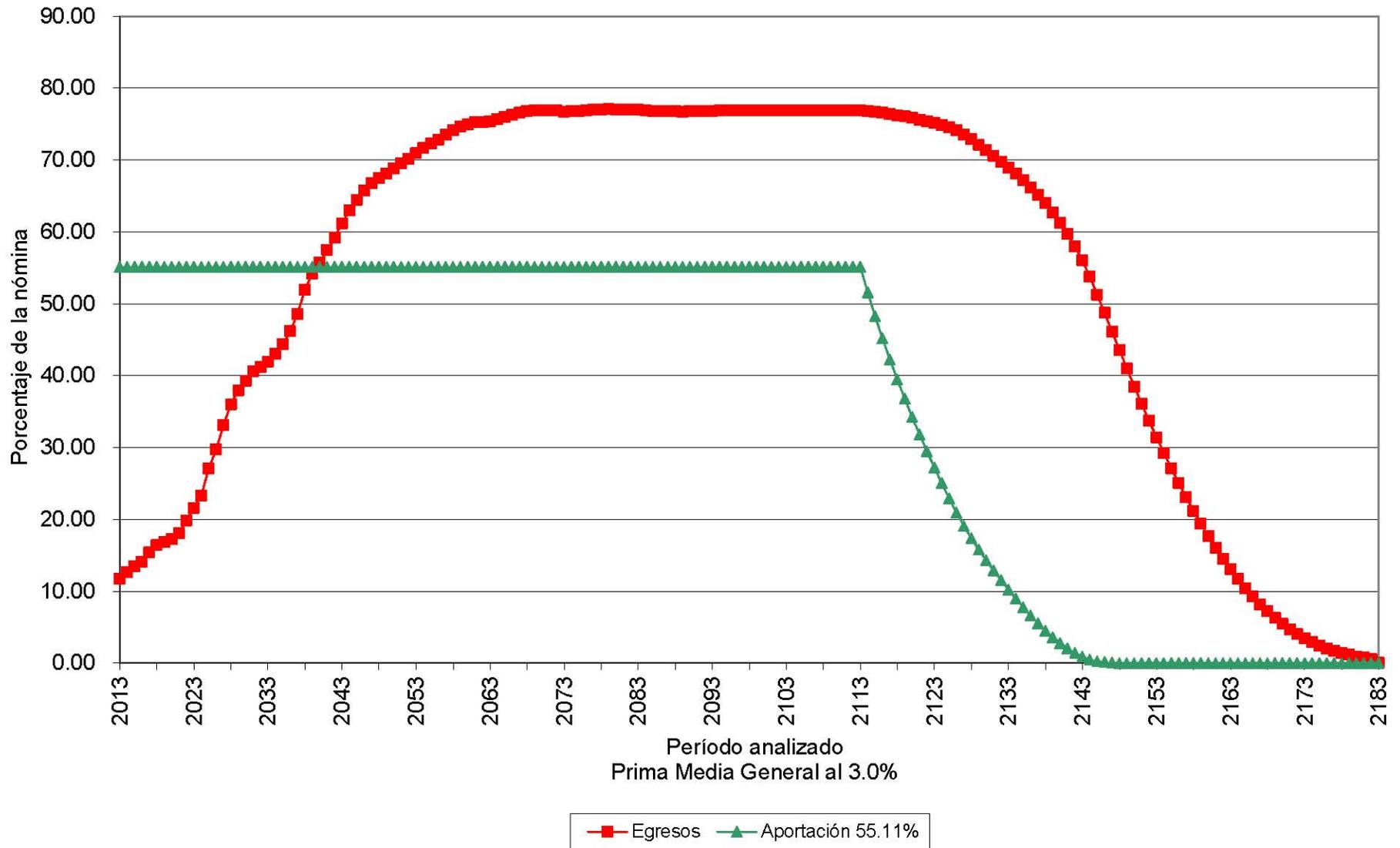
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|------------------------|----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 83.72 | 17.50 | 55.11 | 54.21 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 10,046,155.17 | 10,046,155.17 | 10,046,155.17 | 10,046,155.17 | 10,046,155.17 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 18,457,886.97 | 88,305,168.78 | 18,457,886.97 | 58,129,071.70 | 57,173,647.31 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 67,172,278.22 | 211,544,375.71 | 208,067,377.89 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 28,504,042.15 | 98,351,323.95 | 95,676,320.37 | 279,719,602.58 | 275,287,180.38 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 10,544,834.23 | 10,544,834.23 | 10,544,834.23 | 10,544,834.23 | 10,544,834.23 |
| b).- Personal actualmente activo | 87,806,489.72 | 87,806,489.72 | 87,806,489.72 | 87,806,489.72 | 87,806,489.72 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 181,368,278.63 | 181,368,278.63 | 181,368,278.63 |
| Total pasivo | 98,351,323.95 | 98,351,323.95 | 279,719,602.58 | 279,719,602.58 | 279,719,602.58 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (69,847,281.81) | 0.00 | (184,043,282.21) | 0.00 | (4,432,422.20) |

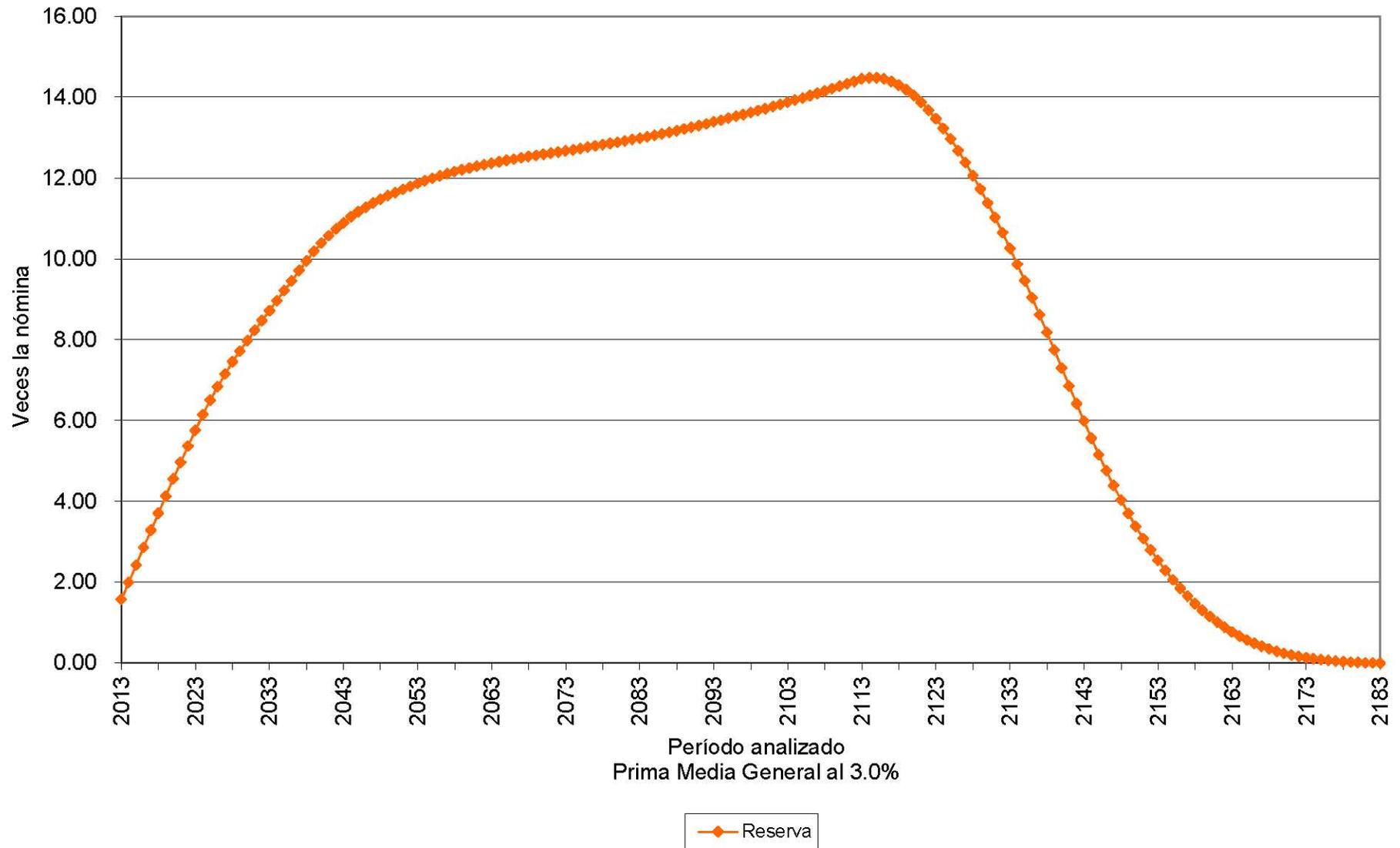
Gráfica 5a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Gráfica 5b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Cuadro 6a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Activo | | Pensionado | | Nuevas Gen. | Total |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 17,756,982.94 | 25,842,477.82 | 43,599,460.77 | 6,451,503.60 | 55,957,562.38 | 106,008,526.74 |
| b).- Beneficiario | 3,055,464.31 | 4,105,289.86 | 7,160,754.17 | 1,454,922.62 | 9,248,217.41 | 17,863,894.20 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 264,322.16 | 564,691.81 | 829,013.97 | 0.00 | 1,499,119.99 | 2,328,133.96 |
| b).- Beneficiario | 115,491.27 | 249,465.14 | 364,956.41 | 0.00 | 668,488.31 | 1,033,444.71 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 1,749,109.07 | 3,983,544.93 | 5,732,654.01 | 855,634.64 | 10,685,202.61 | 17,273,491.26 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 175,153.34 | 497,778.75 | 672,932.09 | 0.00 | 1,410,249.35 | 2,083,181.43 |
| b).- Beneficiario | 76,291.89 | 221,121.72 | 297,413.61 | 0.00 | 624,290.82 | 921,704.43 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 62,306.37 | 181,123.20 | 243,429.56 | 0.00 | 508,028.40 | 751,457.97 |
| Pagos unicos | 770,289.22 | 1,862,542.61 | 2,632,831.83 | 116,895.18 | 5,137,972.01 | 7,887,699.02 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 24,025,410.57 | 37,508,035.84 | 61,533,446.41 | 8,878,956.03 | 85,739,131.27 | 156,151,533.72 |
| Gtos. de administración | | | 1,329,863.06 | | 3,484,228.93 | 4,814,091.99 |
| Costo de Servicio Médico | | | 5,006,552.24 | 744,775.17 | 6,851,097.67 | 12,602,425.08 |
| Total | | | 67,869,861.71 | 9,623,731.20 | 96,074,457.87 | 173,568,050.79 |
| Reserva | | | 10,046,155.17 | | | 10,046,155.17 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 97,070,296.29 | | 254,323,279.91 | 351,393,576.20 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 59.57 % | 9.91 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 37.78 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 46.54 % |

Cuadro 6b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios

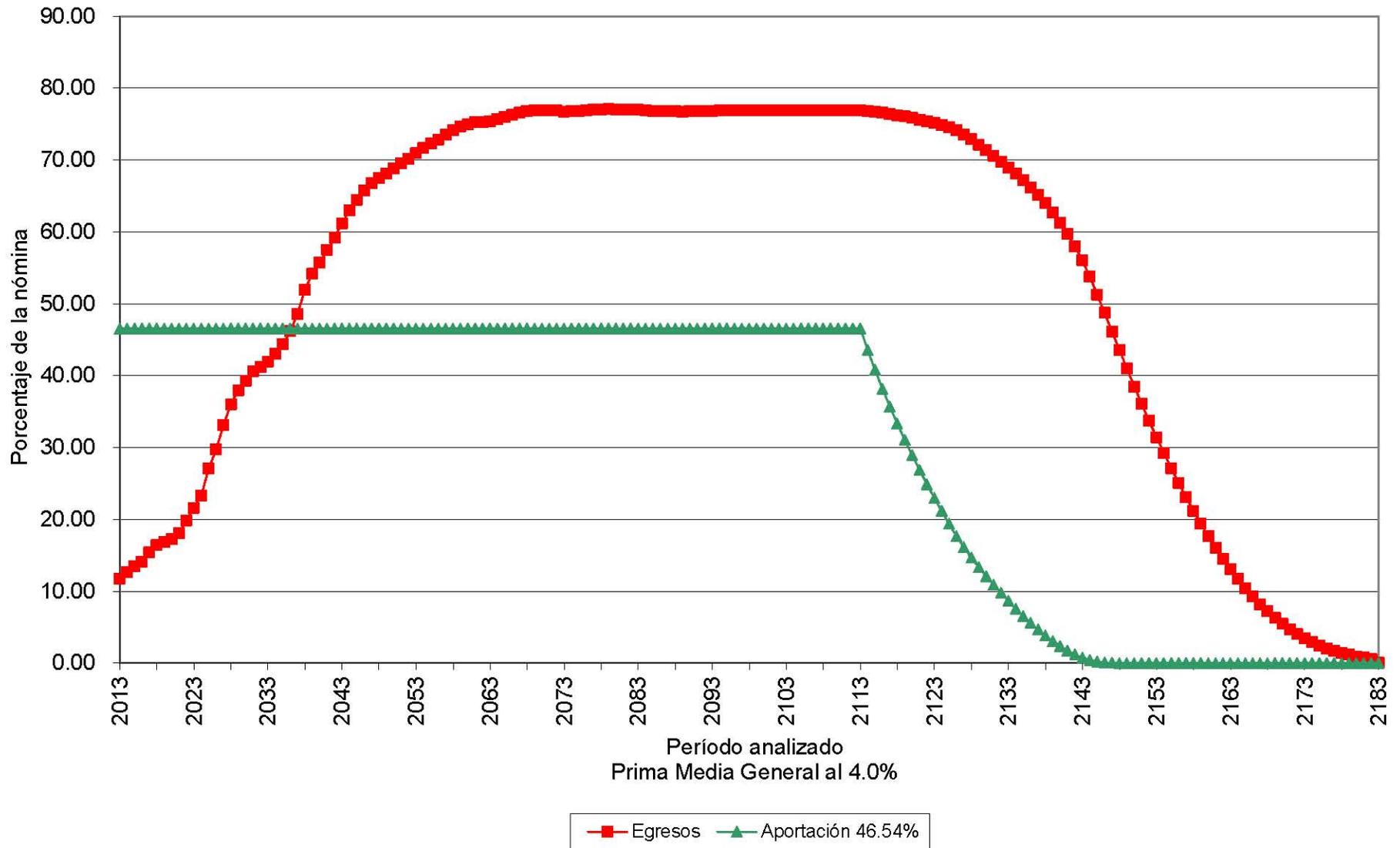
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|------------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 69.48 | 17.50 | 46.54 | 46.18 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 10,046,155.17 | 10,046,155.17 | 10,046,155.17 | 10,046,155.17 | 10,046,155.17 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 16,987,301.85 | 67,447,437.74 | 16,987,301.85 | 45,171,909.60 | 44,829,562.27 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 44,506,573.98 | 118,349,986.02 | 117,453,039.18 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 27,033,457.02 | 77,493,592.92 | 71,540,031.01 | 173,568,050.79 | 172,328,756.63 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 9,623,731.20 | 9,623,731.20 | 9,623,731.20 | 9,623,731.20 | 9,623,731.20 |
| b).- Personal actualmente activo | 67,869,861.71 | 67,869,861.71 | 67,869,861.71 | 67,869,861.71 | 67,869,861.71 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 96,074,457.87 | 96,074,457.87 | 96,074,457.87 |
| Total pasivo | 77,493,592.92 | 77,493,592.92 | 173,568,050.79 | 173,568,050.79 | 173,568,050.79 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (50,460,135.89) | 0.00 | (102,028,019.78) | 0.00 | (1,239,294.16) |

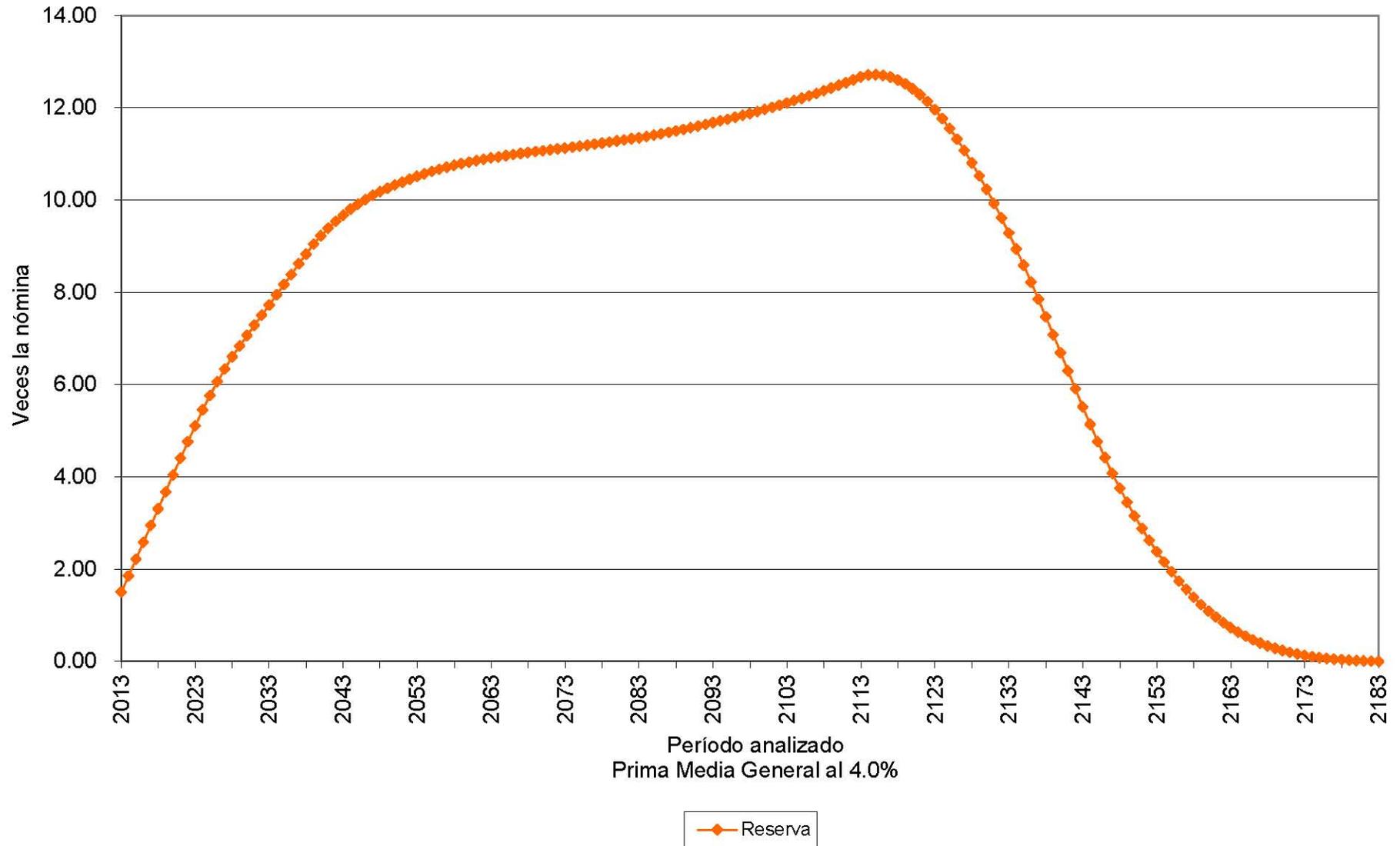
Gráfica 6a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Gráfica 6b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Cuadro 7a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 15,940,339.80 | 21,610,644.66 | 37,550,984.46 | 0.00 | 63,201,179.60 | 100,752,164.07 |
| b).- Beneficiario | 2,905,300.62 | 3,484,081.40 | 6,389,382.02 | 0.00 | 10,416,831.52 | 16,806,213.54 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 184,915.29 | 392,273.21 | 577,188.50 | 0.00 | 1,365,374.39 | 1,942,562.89 |
| b).- Beneficiario | 91,632.37 | 183,950.59 | 275,582.95 | 0.00 | 653,340.53 | 928,923.49 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 1,344,955.30 | 2,786,336.96 | 4,131,292.26 | 1,444,321.47 | 10,067,589.03 | 15,643,202.76 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 147,283.72 | 370,702.66 | 517,986.38 | 0.00 | 1,442,084.76 | 1,960,071.14 |
| b).- Beneficiario | 72,672.92 | 172,707.62 | 245,380.54 | 0.00 | 696,587.57 | 941,968.11 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 55,411.14 | 131,694.57 | 187,105.71 | 0.00 | 527,392.65 | 714,498.37 |
| Pagos unicos | 511,618.70 | 1,345,846.97 | 1,857,465.67 | 0.00 | 5,126,567.27 | 6,984,032.94 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 21,254,129.85 | 30,478,238.65 | 51,732,368.50 | 1,444,321.47 | 93,496,947.33 | 146,673,637.30 |
| Gtos. de administración | | | 830,591.65 | | 3,028,157.08 | 3,858,748.73 |
| Costo de Servicio Médico | | | 4,239,366.74 | 122,767.33 | 7,511,479.73 | 11,873,613.80 |
| Total | | | 56,802,326.89 | 1,567,088.80 | 104,036,584.14 | 162,405,999.83 |
| Reserva | | | 5,827,025.09 | | | 5,827,025.09 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 60,627,127.70 | | 221,033,363.72 | 281,660,491.42 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 84.08 % | 2.58 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 47.07 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 55.59 % |

Cuadro 7b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

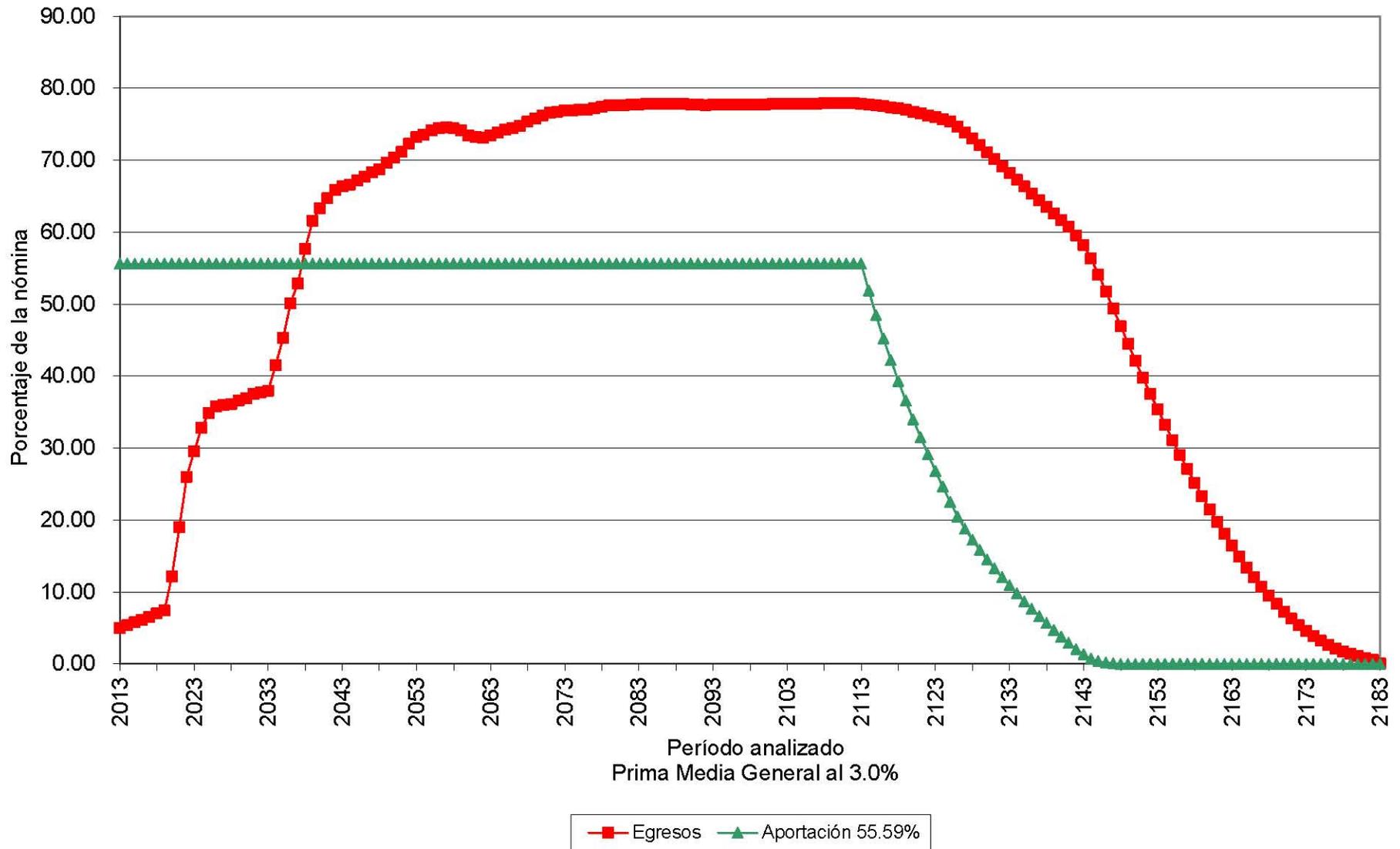
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|------------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 86.66 | 17.50 | 55.59 | 54.62 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 5,827,025.09 | 5,827,025.09 | 5,827,025.09 | 5,827,025.09 | 5,827,025.09 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 10,609,747.35 | 52,542,390.60 | 10,609,747.35 | 33,703,461.39 | 33,114,484.06 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 38,680,838.65 | 122,875,513.35 | 120,728,229.69 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 16,436,772.44 | 58,369,415.69 | 55,117,611.09 | 162,405,999.83 | 159,669,738.85 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 1,567,088.80 | 1,567,088.80 | 1,567,088.80 | 1,567,088.80 | 1,567,088.80 |
| b).- Personal actualmente activo | 56,802,326.89 | 56,802,326.89 | 56,802,326.89 | 56,802,326.89 | 56,802,326.89 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 104,036,584.14 | 104,036,584.14 | 104,036,584.14 |
| Total pasivo | 58,369,415.69 | 58,369,415.69 | 162,405,999.83 | 162,405,999.83 | 162,405,999.83 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (41,932,643.25) | 0.00 | (107,288,388.74) | 0.00 | (2,736,260.99) |

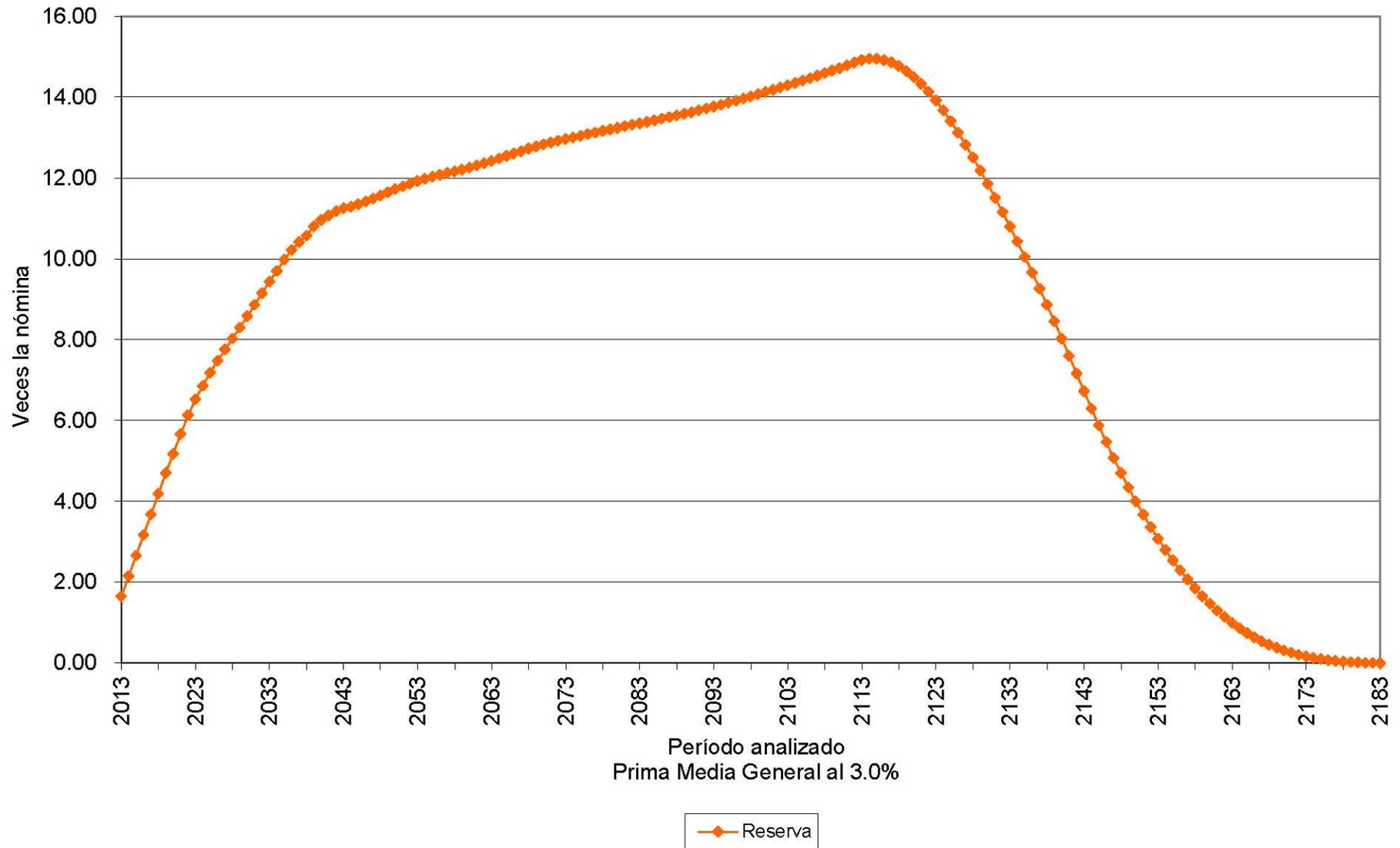
Gráfica 7a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Gráfica 7b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Cuadro 8a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Activo | | Pensionado | | Nuevas Gen. | Total |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 12,703,873.52 | 16,131,068.45 | 28,834,941.97 | 0.00 | 32,254,582.44 | 61,089,524.41 |
| b).- Beneficiario | 2,169,105.69 | 2,496,497.39 | 4,665,603.08 | 0.00 | 5,153,033.03 | 9,818,636.11 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 157,220.21 | 322,592.70 | 479,812.91 | 0.00 | 785,237.83 | 1,265,050.73 |
| b).- Beneficiario | 71,413.46 | 138,705.35 | 210,118.81 | 0.00 | 344,635.77 | 554,754.58 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 1,115,605.91 | 2,231,871.81 | 3,347,477.72 | 1,295,313.47 | 5,632,410.42 | 10,275,201.62 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 124,720.43 | 303,833.73 | 428,554.16 | 0.00 | 828,003.47 | 1,256,557.63 |
| b).- Beneficiario | 55,624.88 | 126,708.30 | 182,333.19 | 0.00 | 355,525.60 | 537,858.79 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 45,632.26 | 104,469.57 | 150,101.83 | 0.00 | 292,128.35 | 442,230.18 |
| Pagos unicos | 436,253.58 | 1,160,441.55 | 1,596,695.13 | 0.00 | 3,135,495.91 | 4,732,191.04 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 16,879,449.95 | 23,016,188.85 | 39,895,638.80 | 1,295,313.47 | 48,781,052.82 | 89,972,005.09 |
| Gtos. de administración | | | 765,966.07 | | 2,001,955.27 | 2,767,921.34 |
| Costo de Servicio Médico | | | 3,255,410.21 | 110,101.65 | 3,879,871.84 | 7,245,383.70 |
| Total | | | 43,917,015.08 | 1,405,415.12 | 54,662,879.93 | 99,985,310.13 |
| Reserva | | | 5,827,025.09 | | | 5,827,025.09 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 55,909,931.95 | | 146,128,122.26 | 202,038,054.22 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 68.13 % | 2.51 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 37.41 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 46.60 % |

Cuadro 8b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

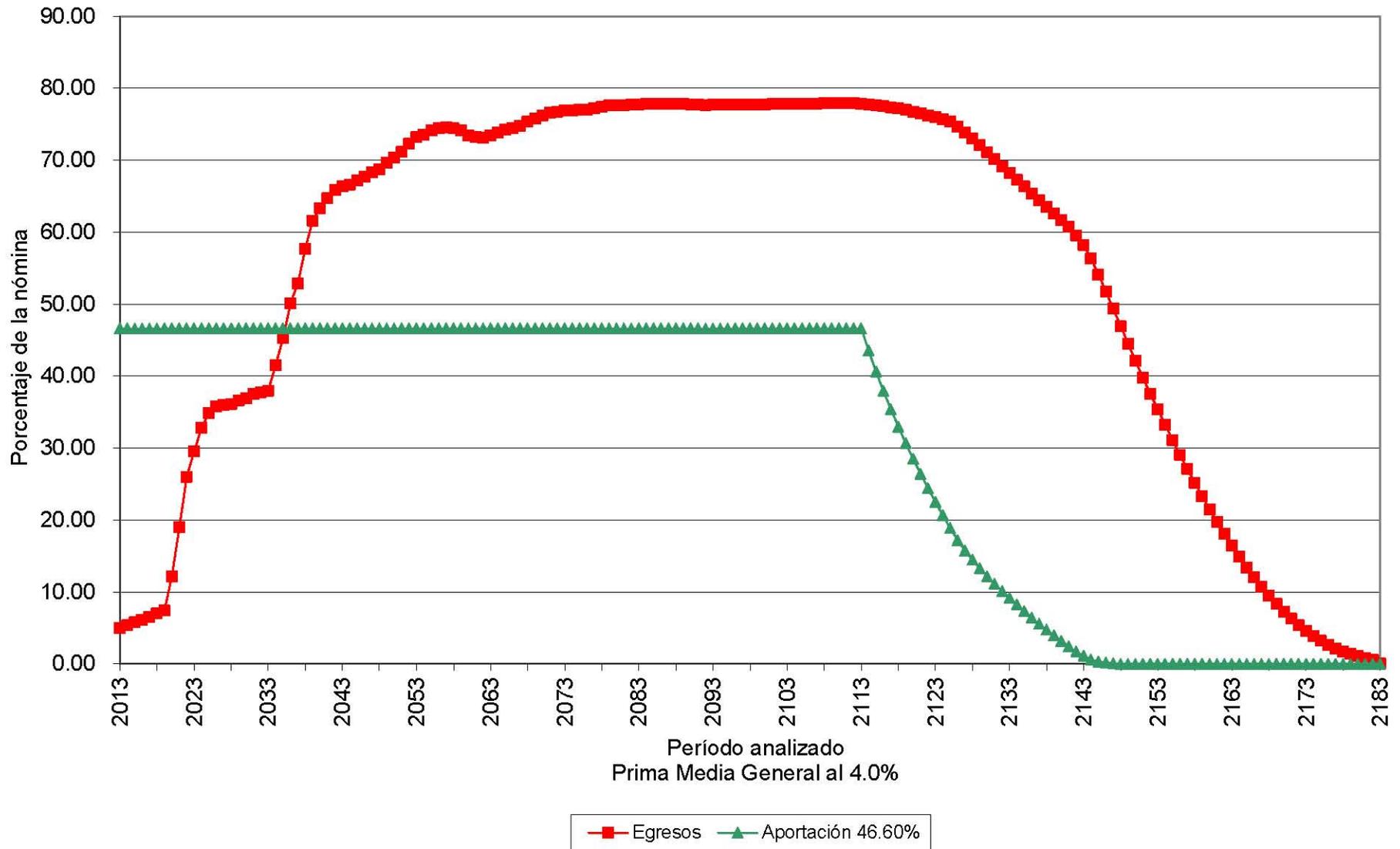
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|------------------------|----------------------|------------------------|----------------------|-----------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 70.64 | 17.50 | 46.60 | 46.24 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 5,827,025.09 | 5,827,025.09 | 5,827,025.09 | 5,827,025.09 | 5,827,025.09 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 9,784,238.09 | 39,495,405.10 | 9,784,238.09 | 26,056,394.82 | 25,852,572.34 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 25,572,421.40 | 68,101,890.21 | 67,569,172.76 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 15,611,263.19 | 45,322,430.19 | 41,183,684.58 | 99,985,310.13 | 99,248,770.19 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 1,405,415.12 | 1,405,415.12 | 1,405,415.12 | 1,405,415.12 | 1,405,415.12 |
| b).- Personal actualmente activo | 43,917,015.08 | 43,917,015.08 | 43,917,015.08 | 43,917,015.08 | 43,917,015.08 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 54,662,879.93 | 54,662,879.93 | 54,662,879.93 |
| Total pasivo | 45,322,430.19 | 45,322,430.19 | 99,985,310.13 | 99,985,310.13 | 99,985,310.13 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (29,711,167.01) | 0.00 | (58,801,625.55) | 0.00 | (736,539.93) |

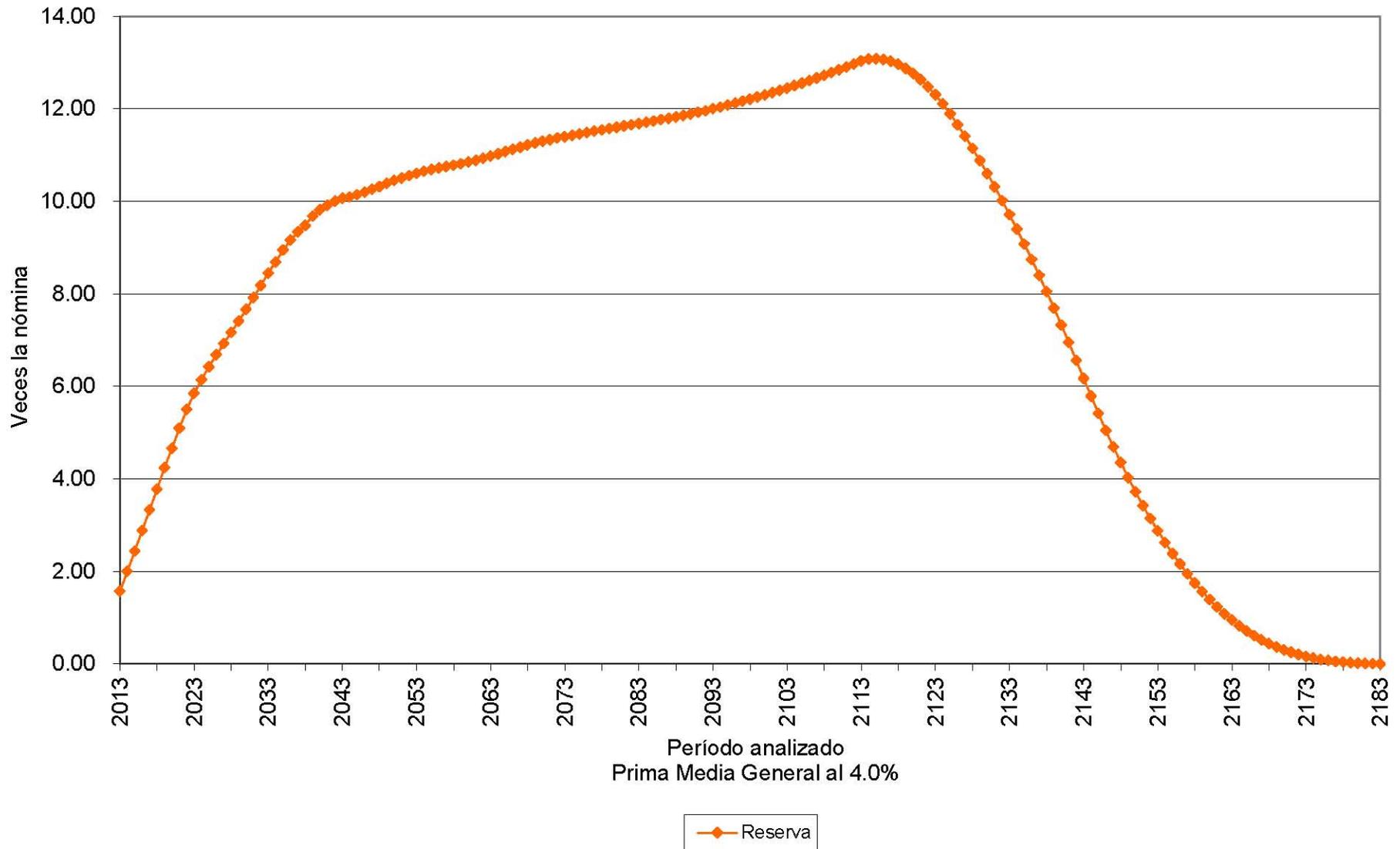
Gráfica 8a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Gráfica 8b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Cuadro 9a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | Pensionado | | Nuevas Gen. | Total |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 42,966,546.71 | 52,302,584.03 | 95,269,130.74 | 7,457,369.84 | 175,211,020.86 | 277,937,521.44 |
| b).- Beneficiario | 8,865,891.38 | 9,948,076.60 | 18,813,967.98 | 1,618,697.02 | 32,668,945.02 | 53,101,610.01 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 708,715.69 | 1,108,495.93 | 1,817,211.62 | 0.00 | 4,474,665.22 | 6,291,876.84 |
| b).- Beneficiario | 355,028.34 | 562,230.26 | 917,258.60 | 0.00 | 2,268,472.05 | 3,185,730.65 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 4,891,308.74 | 8,077,324.37 | 12,968,633.11 | 686,712.44 | 32,976,054.77 | 46,631,400.32 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 392,934.14 | 822,755.91 | 1,215,690.06 | 0.00 | 3,627,324.65 | 4,843,014.70 |
| b).- Beneficiario | 194,419.66 | 410,051.40 | 604,471.06 | 0.00 | 1,836,097.27 | 2,440,568.33 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 147,141.63 | 311,620.89 | 458,762.52 | 0.00 | 1,389,480.52 | 1,848,243.04 |
| Pagos unicos | 1,539,153.05 | 2,625,263.64 | 4,164,416.70 | 100,018.97 | 12,107,852.65 | 16,372,288.31 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 60,061,139.35 | 76,168,403.03 | 136,229,542.38 | 9,862,798.27 | 266,559,912.99 | 412,652,253.64 |
| Gtos. de administración | | | 2,112,141.99 | | 8,130,445.28 | 10,242,587.26 |
| Costo de Servicio Médico | | | 11,225,535.68 | 829,836.24 | 21,628,422.19 | 33,683,794.11 |
| Total | | | 149,567,220.05 | 10,692,634.51 | 296,318,780.46 | 456,578,635.02 |
| Reserva | | | 15,421,133.84 | | | 15,421,133.84 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 154,170,947.90 | | 593,463,159.03 | 747,634,106.92 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 87.01 % | 6.94 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 49.93 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 59.01 % |

Cuadro 9b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento

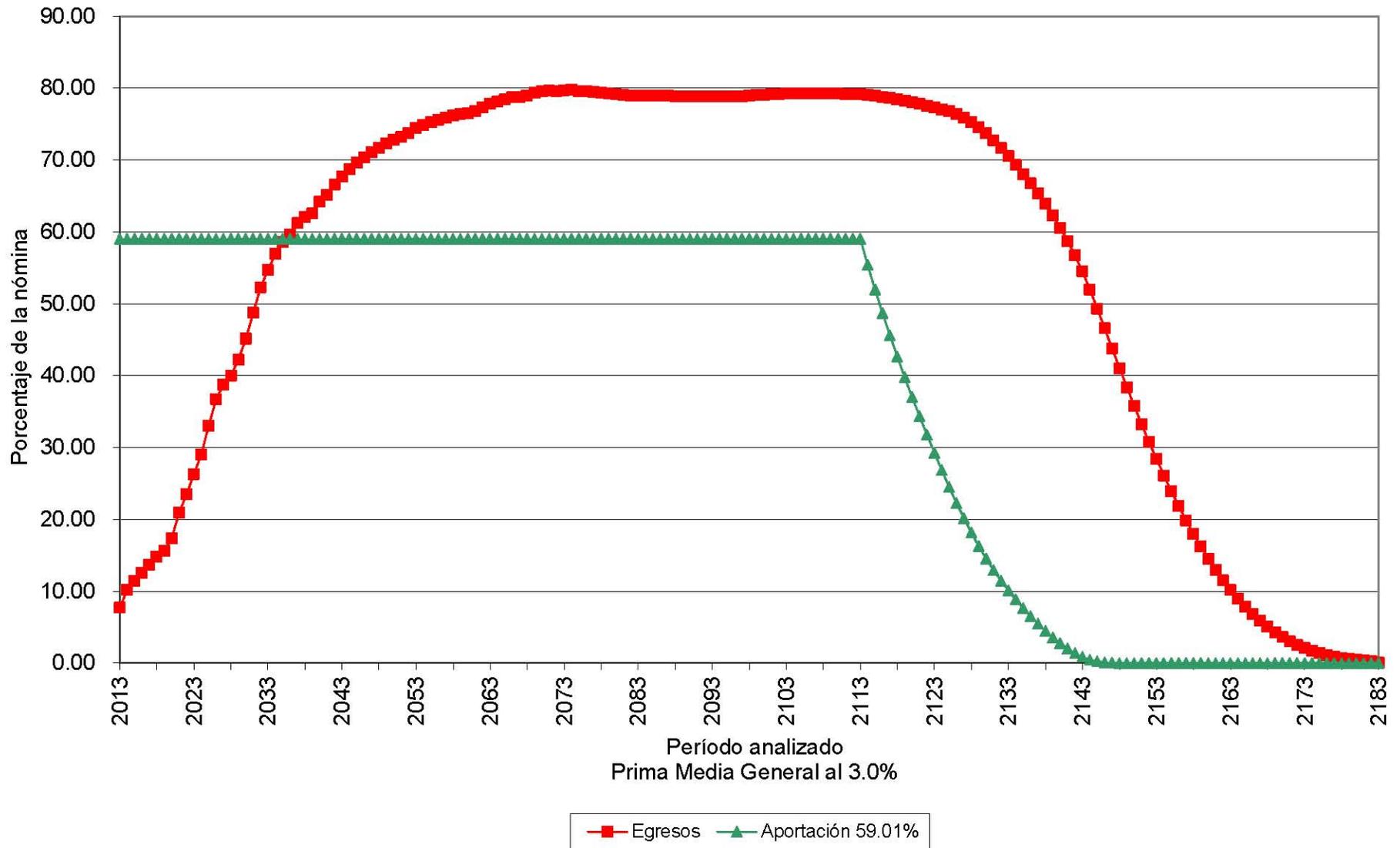
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 93.95 | 17.50 | 59.01 | 57.95 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 15,421,133.84 | 15,421,133.84 | 15,421,133.84 | 15,421,133.84 | 15,421,133.84 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 26,979,915.88 | 144,838,720.73 | 26,979,915.88 | 90,971,866.45 | 89,343,963.32 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 103,856,052.83 | 350,185,634.73 | 343,919,210.69 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 42,401,049.72 | 160,259,854.56 | 146,257,102.55 | 456,578,635.02 | 448,684,307.85 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 10,692,634.51 | 10,692,634.51 | 10,692,634.51 | 10,692,634.51 | 10,692,634.51 |
| b).- Personal actualmente activo | 149,567,220.05 | 149,567,220.05 | 149,567,220.05 | 149,567,220.05 | 149,567,220.05 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 296,318,780.46 | 296,318,780.46 | 296,318,780.46 |
| Total pasivo | 160,259,854.56 | 160,259,854.56 | 456,578,635.02 | 456,578,635.02 | 456,578,635.02 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (117,858,804.84) | 0.00 | (310,321,532.47) | 0.00 | (7,894,327.17) |

Gráfica 9a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento

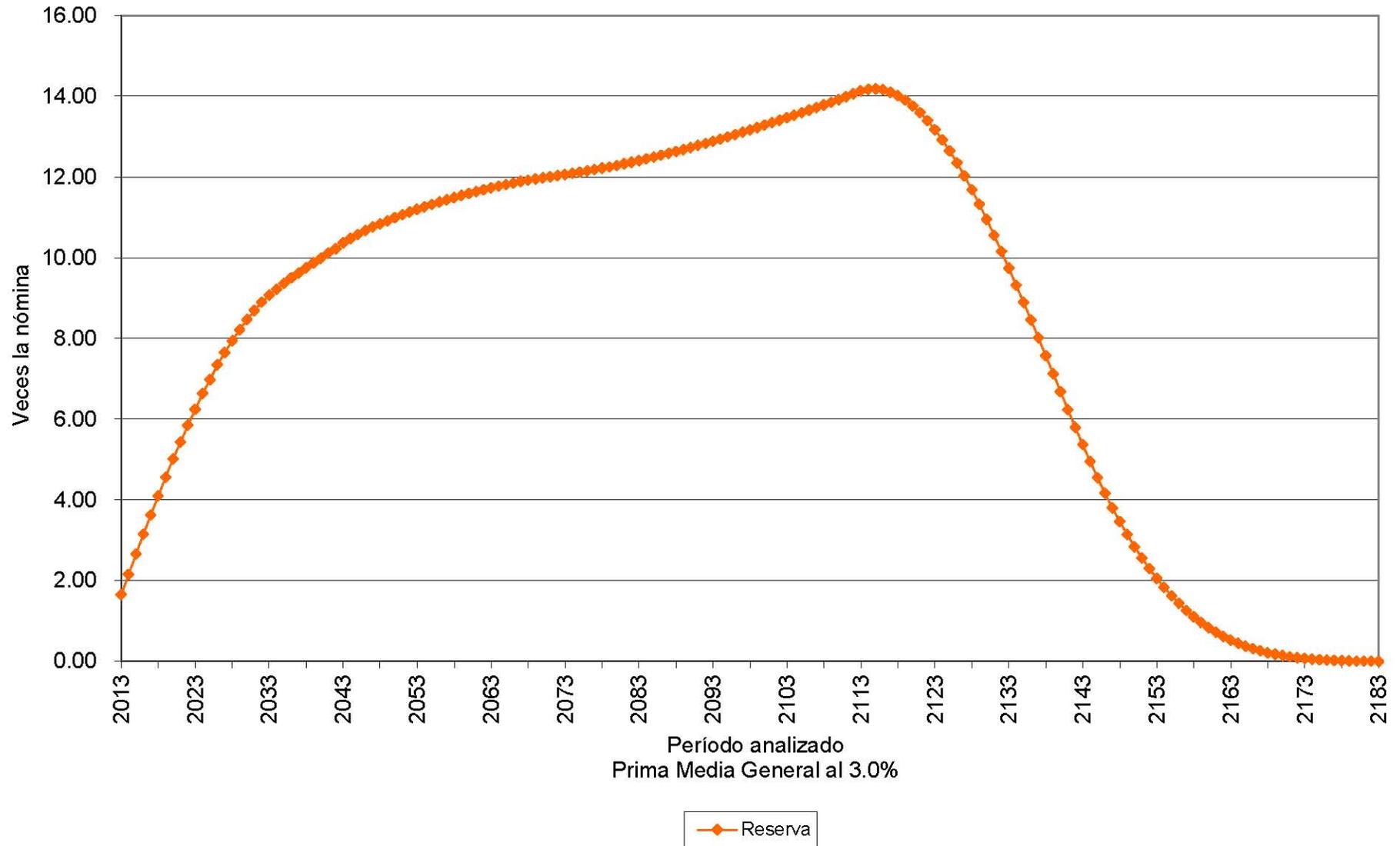


Gráfica 9b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Cuadro 10a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Activo | | Pensionado | | Nuevas Gen. | Total |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 35,064,862.42 | 39,839,020.81 | 74,903,883.23 | 6,719,293.79 | 92,162,573.12 | 173,785,750.14 |
| b).- Beneficiario | 6,860,948.21 | 7,212,707.02 | 14,073,655.22 | 1,355,715.28 | 16,377,608.87 | 31,806,979.37 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 608,379.75 | 913,769.99 | 1,522,149.73 | 0.00 | 2,581,666.99 | 4,103,816.72 |
| b).- Beneficiario | 280,023.05 | 424,296.04 | 704,319.09 | 0.00 | 1,195,099.82 | 1,899,418.91 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 4,097,119.51 | 6,501,302.03 | 10,598,421.53 | 644,846.95 | 18,558,557.20 | 29,801,825.68 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 335,927.76 | 682,596.52 | 1,018,524.28 | 0.00 | 2,116,417.96 | 3,134,942.24 |
| b).- Beneficiario | 151,524.22 | 307,335.92 | 458,860.14 | 0.00 | 964,198.37 | 1,423,058.51 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 122,627.68 | 251,213.20 | 373,840.88 | 0.00 | 786,745.52 | 1,160,586.40 |
| Pagos unicos | 1,312,760.44 | 2,226,485.82 | 3,539,246.26 | 85,967.77 | 7,330,090.85 | 10,955,304.87 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 48,834,173.04 | 58,358,727.34 | 107,192,900.37 | 8,805,823.78 | 142,072,958.69 | 258,071,682.85 |
| Gtos. de administración | | | 1,956,326.49 | | 5,394,089.89 | 7,350,416.38 |
| Costo de Servicio Médico | | | 8,810,560.60 | 741,187.76 | 11,453,143.20 | 21,004,891.56 |
| Total | | | 117,959,787.46 | 9,547,011.55 | 158,920,191.78 | 286,426,990.79 |
| Reserva | | | 15,421,133.84 | | | 15,421,133.84 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 142,797,554.10 | | 393,729,188.83 | 536,526,742.93 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 71.81 % | 6.69 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 40.36 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 50.51 % |

Cuadro 10b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento

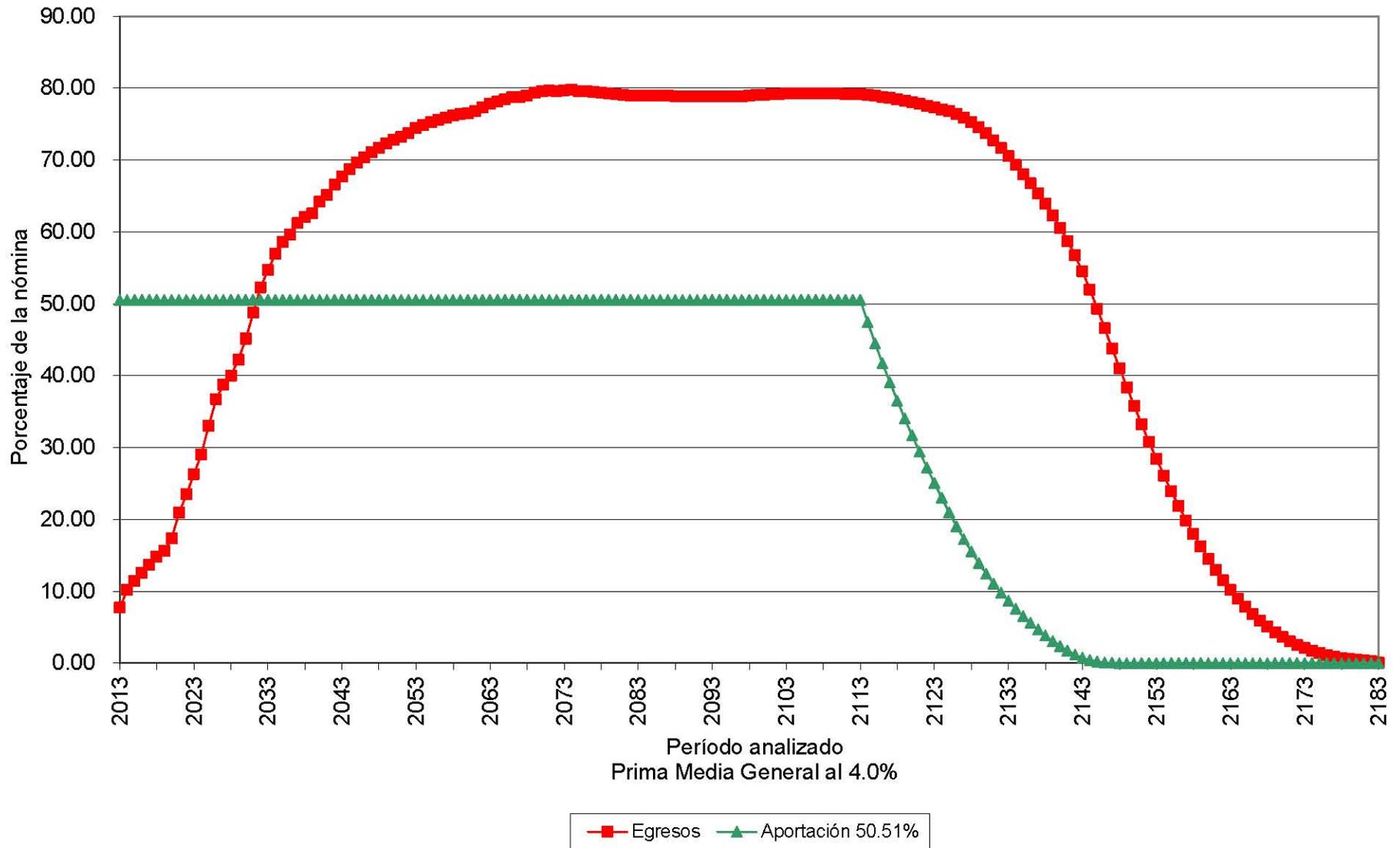
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|------------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 78.49 | 17.50 | 50.51 | 50.10 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 15,421,133.84 | 15,421,133.84 | 15,421,133.84 | 15,421,133.84 | 15,421,133.84 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 24,989,571.97 | 112,085,665.17 | 24,989,571.97 | 72,128,694.48 | 71,537,869.06 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 68,902,608.05 | 198,877,162.47 | 197,248,106.47 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 40,410,705.80 | 127,506,799.01 | 109,313,313.85 | 286,426,990.79 | 284,207,109.37 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 9,547,011.55 | 9,547,011.55 | 9,547,011.55 | 9,547,011.55 | 9,547,011.55 |
| b).- Personal actualmente activo | 117,959,787.46 | 117,959,787.46 | 117,959,787.46 | 117,959,787.46 | 117,959,787.46 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 158,920,191.78 | 158,920,191.78 | 158,920,191.78 |
| Total pasivo | 127,506,799.01 | 127,506,799.01 | 286,426,990.79 | 286,426,990.79 | 286,426,990.79 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (87,096,093.21) | 0.00 | (177,113,676.94) | 0.00 | (2,219,881.42) |

Gráfica 10a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento

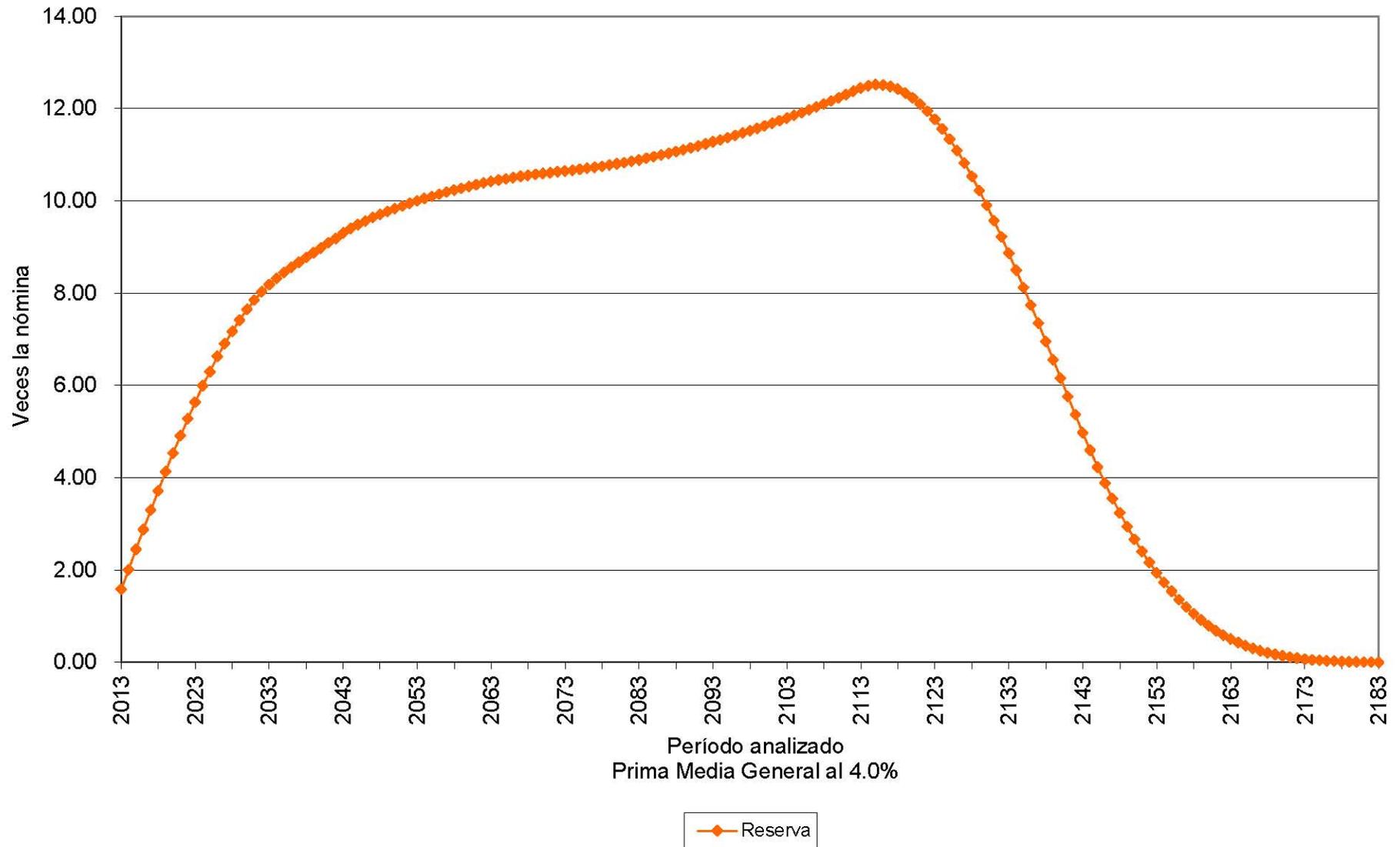


Gráfica 10b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Cuadro 11a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 1,755,504.80 | 2,645,106.15 | 4,400,610.95 | 0.00 | 6,981,844.23 | 11,382,455.18 |
| b).- Beneficiario | 242,778.37 | 374,527.14 | 617,305.51 | 0.00 | 959,446.33 | 1,576,751.84 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 21,066.47 | 39,628.24 | 60,694.71 | 0.00 | 120,674.75 | 181,369.46 |
| b).- Beneficiario | 10,015.24 | 18,891.30 | 28,906.54 | 0.00 | 58,213.69 | 87,120.23 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 153,397.30 | 300,741.34 | 454,138.64 | 390,162.27 | 983,646.17 | 1,827,947.08 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 20,235.86 | 46,009.11 | 66,244.97 | 0.00 | 188,619.19 | 254,864.16 |
| b).- Beneficiario | 9,337.37 | 22,011.35 | 31,348.72 | 0.00 | 89,325.74 | 120,674.46 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 7,151.66 | 16,737.17 | 23,888.82 | 0.00 | 67,108.82 | 90,997.65 |
| Pagos unicos | 88,417.79 | 182,054.27 | 270,472.06 | 0.00 | 669,307.21 | 939,779.27 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 2,307,904.85 | 3,645,706.08 | 5,953,610.93 | 390,162.27 | 10,118,186.13 | 16,461,959.33 |
| Gtos. de administración | | | 102,749.03 | | 366,889.84 | 469,638.87 |
| Costo de Servicio Médico | | | 483,066.80 | 33,163.79 | 803,154.09 | 1,319,384.69 |
| Total | | | 6,539,426.76 | 423,326.07 | 11,288,230.06 | 18,250,982.89 |
| Reserva | | | 702,361.74 | | | 702,361.74 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 7,499,929.33 | | 26,780,280.07 | 34,280,209.40 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 77.83 % | 5.64 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 42.15 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 51.19 % |

Cuadro 11b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

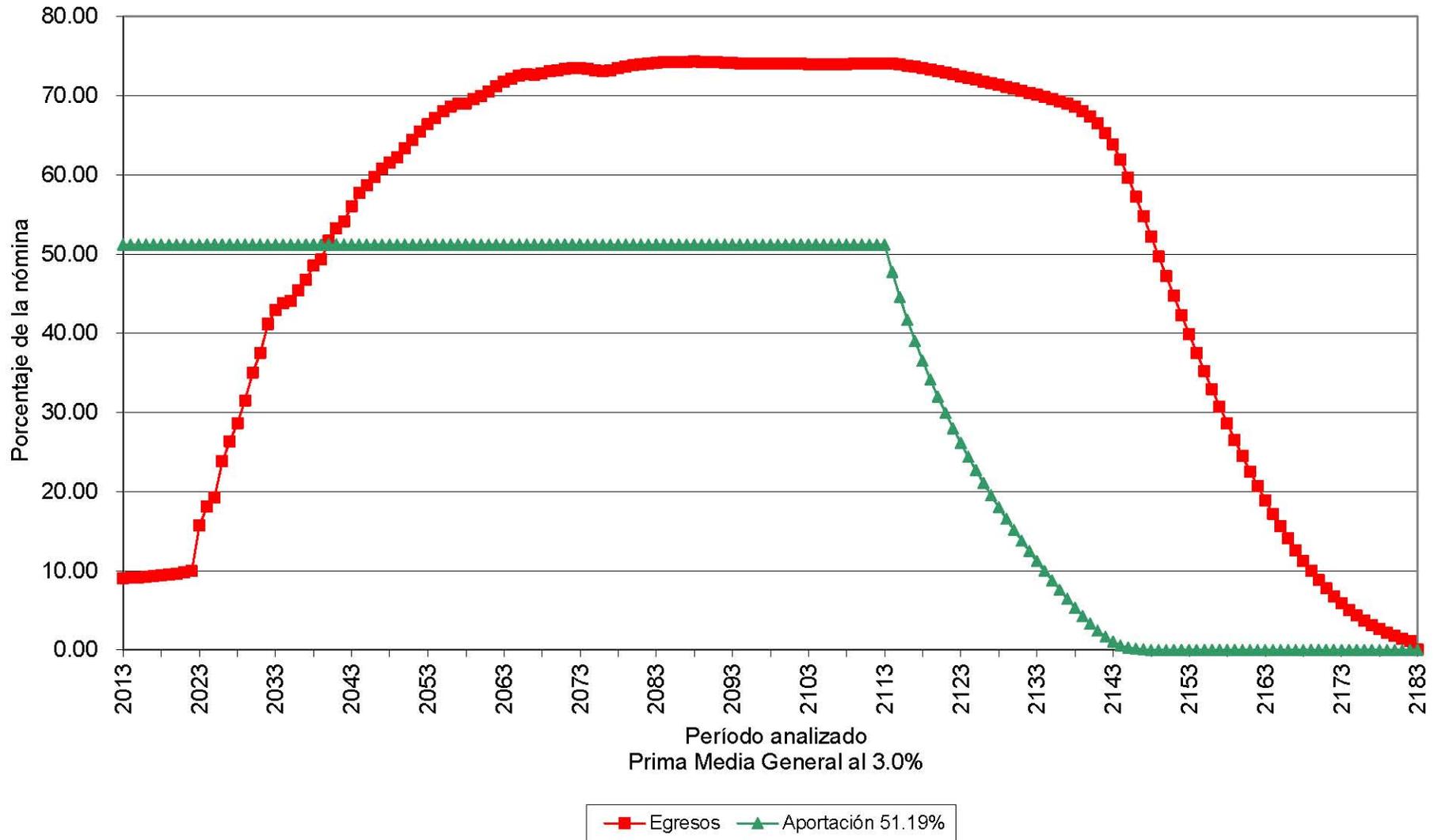
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|-----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 83.47 | 17.50 | 51.19 | 50.15 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 702,361.74 | 702,361.74 | 702,361.74 | 702,361.74 | 702,361.74 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 1,312,487.63 | 6,260,391.09 | 1,312,487.63 | 3,839,341.15 | 3,760,965.98 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 4,686,549.01 | 13,709,280.01 | 13,429,422.84 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 2,014,849.37 | 6,962,752.83 | 6,701,398.38 | 18,250,982.89 | 17,892,750.56 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 423,326.07 | 423,326.07 | 423,326.07 | 423,326.07 | 423,326.07 |
| b).- Personal actualmente activo | 6,539,426.76 | 6,539,426.76 | 6,539,426.76 | 6,539,426.76 | 6,539,426.76 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 11,288,230.06 | 11,288,230.06 | 11,288,230.06 |
| Total pasivo | 6,962,752.83 | 6,962,752.83 | 18,250,982.89 | 18,250,982.89 | 18,250,982.89 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (4,947,903.46) | 0.00 | (11,549,584.51) | 0.00 | (358,232.33) |

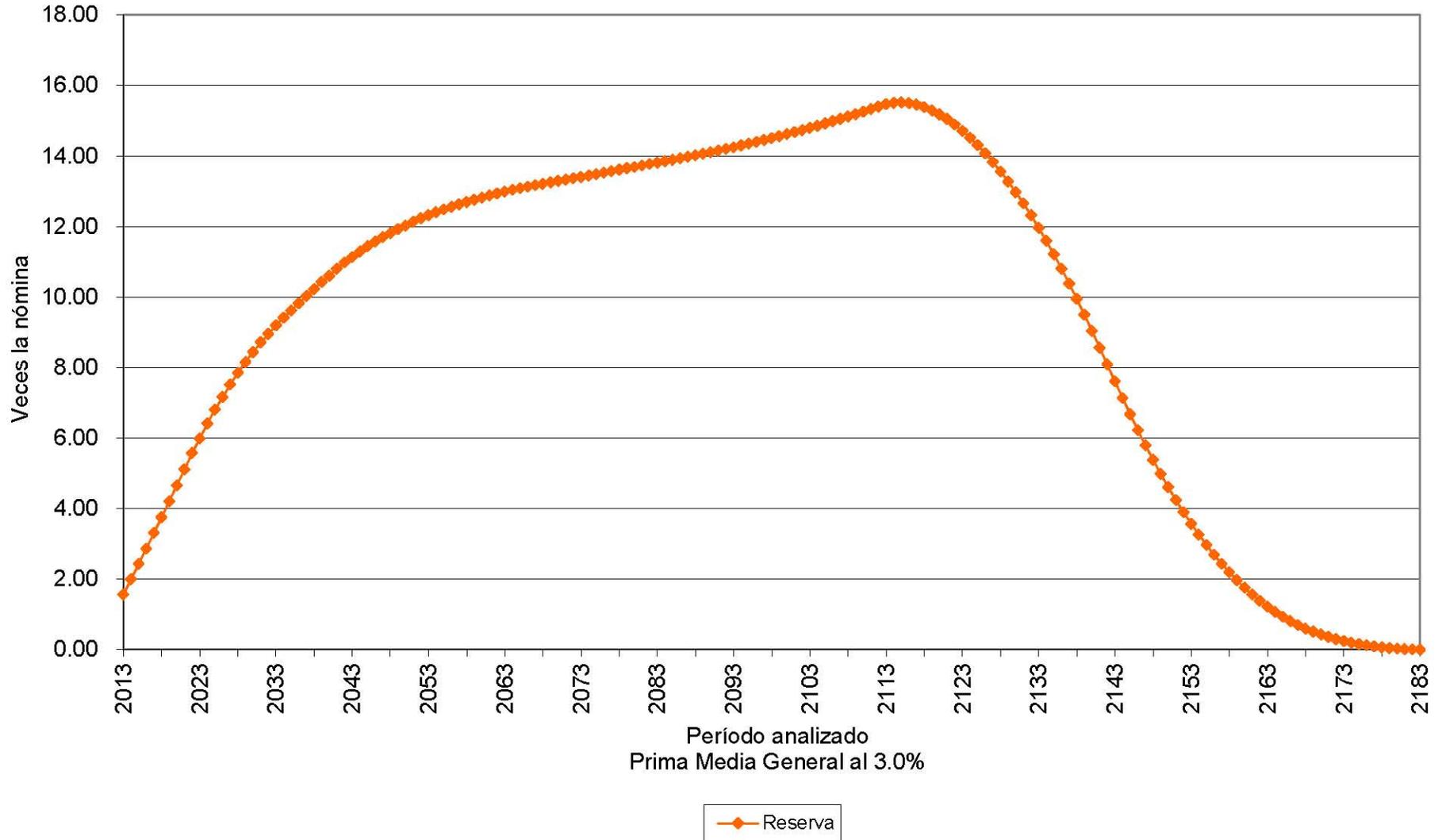
Gráfica 11a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



Gráfica 11b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



Cuadro 12a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Activo | | Servicios Totales | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 1,354,770.10 | 1,945,417.96 | 3,300,188.06 | 0.00 | 3,418,968.47 | 6,719,156.53 |
| b).- Beneficiario | 176,234.32 | 258,611.35 | 434,845.67 | 0.00 | 443,065.32 | 877,911.00 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 17,671.72 | 31,749.89 | 49,421.61 | 0.00 | 66,185.88 | 115,607.48 |
| b).- Beneficiario | 7,652.01 | 13,743.12 | 21,395.13 | 0.00 | 28,905.74 | 50,300.87 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 125,276.15 | 235,018.18 | 360,294.33 | 357,787.10 | 528,688.26 | 1,246,769.69 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 17,034.67 | 37,485.02 | 54,519.69 | 0.00 | 107,613.07 | 162,132.76 |
| b).- Beneficiario | 7,058.48 | 15,972.62 | 23,031.10 | 0.00 | 45,016.84 | 68,047.94 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 5,830.74 | 13,164.95 | 18,995.69 | 0.00 | 36,834.27 | 55,829.95 |
| Pagos unicos | 78,367.44 | 158,840.36 | 237,207.81 | 0.00 | 414,076.67 | 651,284.47 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 1,789,895.63 | 2,710,003.44 | 4,499,899.08 | 357,787.10 | 5,089,354.51 | 9,947,040.69 |
| Gtos. de administración | | | 94,574.12 | | 242,162.23 | 336,736.34 |
| Costo de Servicio Médico | | | 362,328.76 | 30,411.90 | 397,398.50 | 790,139.16 |
| Total | | | 4,956,801.95 | 388,199.01 | 5,728,915.24 | 11,073,916.20 |
| Reserva | | | 702,361.74 | | | 702,361.74 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 6,903,220.09 | | 17,676,075.02 | 24,579,295.11 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 61.63 % | 5.62 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 32.41 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 42.20 % |

Cuadro 12b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

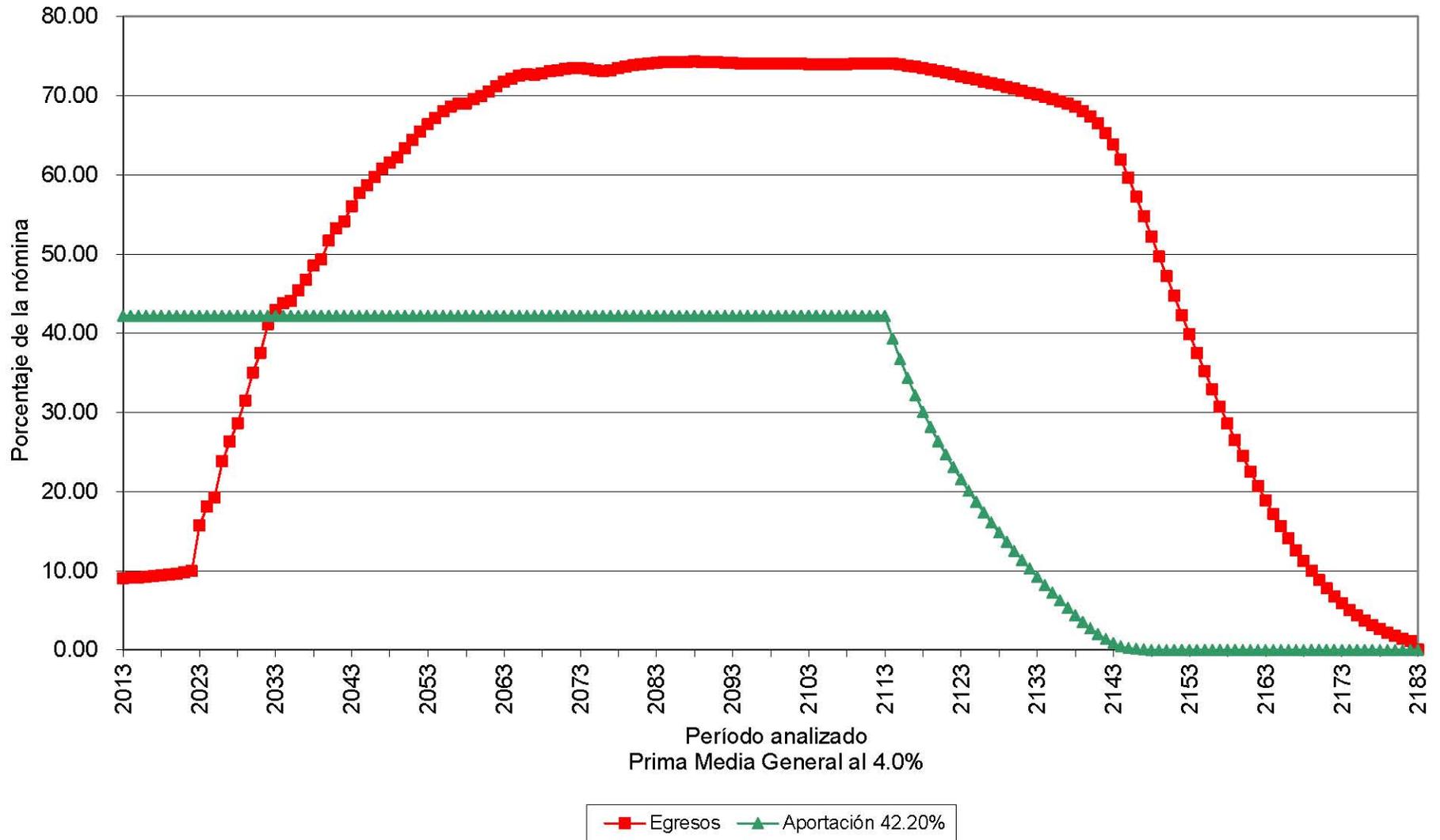
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|-----------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|--------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 67.25 | 17.50 | 42.20 | 41.80 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 702,361.74 | 702,361.74 | 702,361.74 | 702,361.74 | 702,361.74 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 1,208,063.52 | 4,642,639.22 | 1,208,063.52 | 2,912,903.84 | 2,885,731.39 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 3,093,313.13 | 7,458,650.62 | 7,389,074.06 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 1,910,425.25 | 5,345,000.96 | 5,003,738.38 | 11,073,916.20 | 10,977,167.19 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 388,199.01 | 388,199.01 | 388,199.01 | 388,199.01 | 388,199.01 |
| b).- Personal actualmente activo | 4,956,801.95 | 4,956,801.95 | 4,956,801.95 | 4,956,801.95 | 4,956,801.95 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 5,728,915.24 | 5,728,915.24 | 5,728,915.24 |
| Total pasivo | 5,345,000.96 | 5,345,000.96 | 11,073,916.20 | 11,073,916.20 | 11,073,916.20 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (3,434,575.70) | 0.00 | (6,070,177.81) | 0.00 | (96,749.01) |

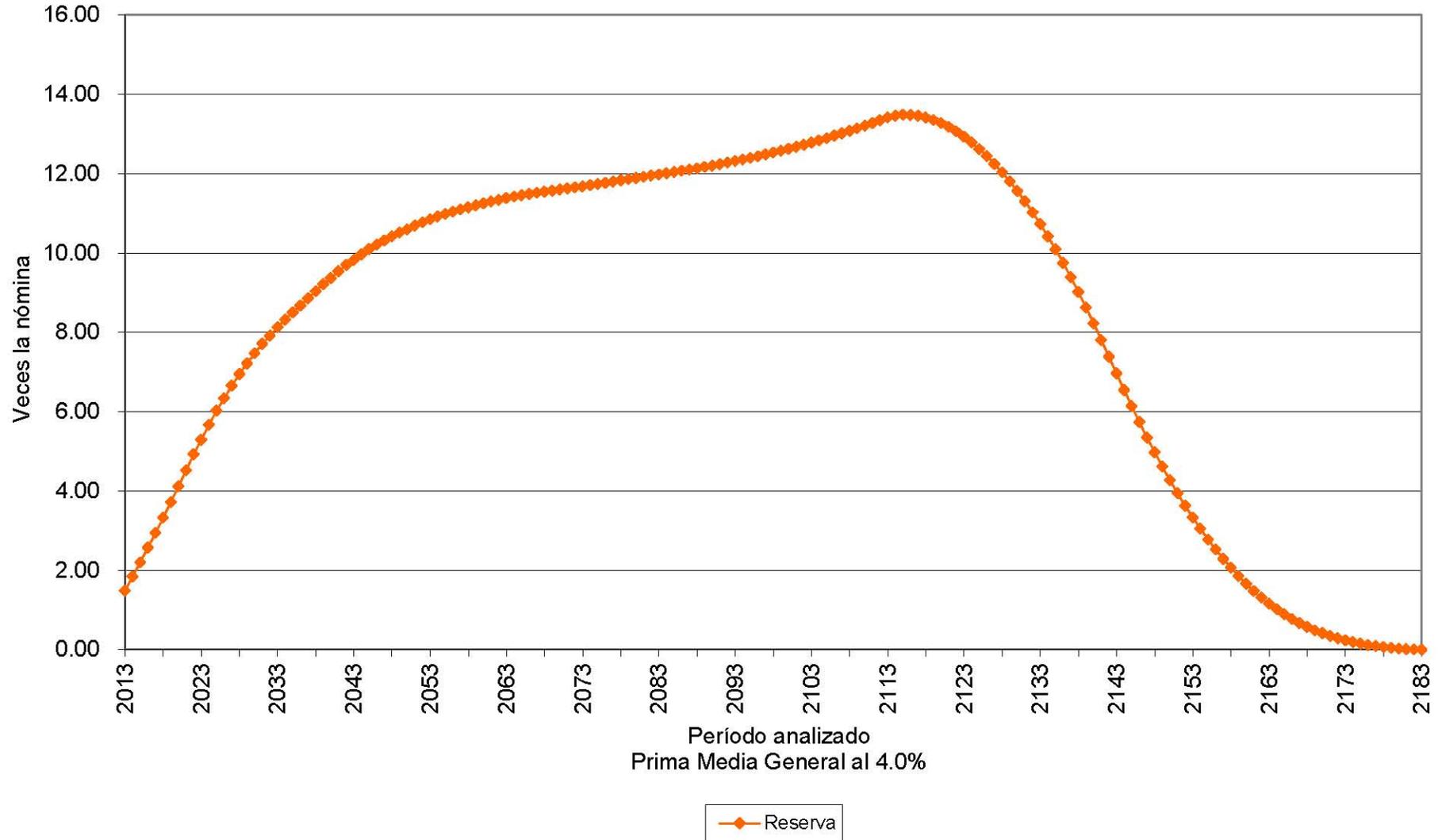
Gráfica 12a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



Gráfica 12b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



Cuadro 13a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 12,364,765.90 | 18,065,121.91 | 30,429,887.81 | 8,631,266.08 | 50,546,250.60 | 89,607,404.49 |
| b).- Beneficiario | 1,556,045.16 | 2,435,923.87 | 3,991,969.03 | 1,726,141.14 | 7,127,581.92 | 12,845,692.09 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 191,526.37 | 319,931.73 | 511,458.10 | 172,570.31 | 1,094,023.99 | 1,778,052.39 |
| b).- Beneficiario | 80,182.11 | 144,924.41 | 225,106.52 | 67,591.97 | 495,173.09 | 787,871.58 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 1,183,384.90 | 2,202,709.95 | 3,386,094.85 | 153,913.21 | 7,705,916.53 | 11,245,924.59 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 142,765.42 | 292,528.10 | 435,293.53 | 0.00 | 1,177,854.85 | 1,613,148.37 |
| b).- Beneficiario | 60,254.63 | 133,738.33 | 193,992.96 | 0.00 | 524,596.03 | 718,588.99 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 45,929.05 | 102,103.65 | 148,032.69 | 0.00 | 397,301.61 | 545,334.31 |
| Pagos unicos | 550,384.45 | 1,032,743.17 | 1,583,127.62 | 133,934.11 | 3,938,695.83 | 5,655,757.56 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 16,175,237.99 | 24,729,725.11 | 40,904,963.10 | 10,885,416.81 | 73,007,394.46 | 124,797,774.37 |
| Gtos. de administración | | | 686,098.90 | | 2,438,865.89 | 3,124,964.79 |
| Costo de Servicio Médico | | | 3,342,356.02 | 913,876.03 | 5,870,837.73 | 10,127,069.78 |
| Total | | | 44,933,418.02 | 11,799,292.84 | 81,317,098.08 | 138,049,808.94 |
| Reserva | | | 4,680,901.85 | | | 4,680,901.85 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 50,080,211.70 | | 178,019,407.71 | 228,099,619.40 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 80.38 % | 23.56 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 45.68 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 58.47 % |

Cuadro 13b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

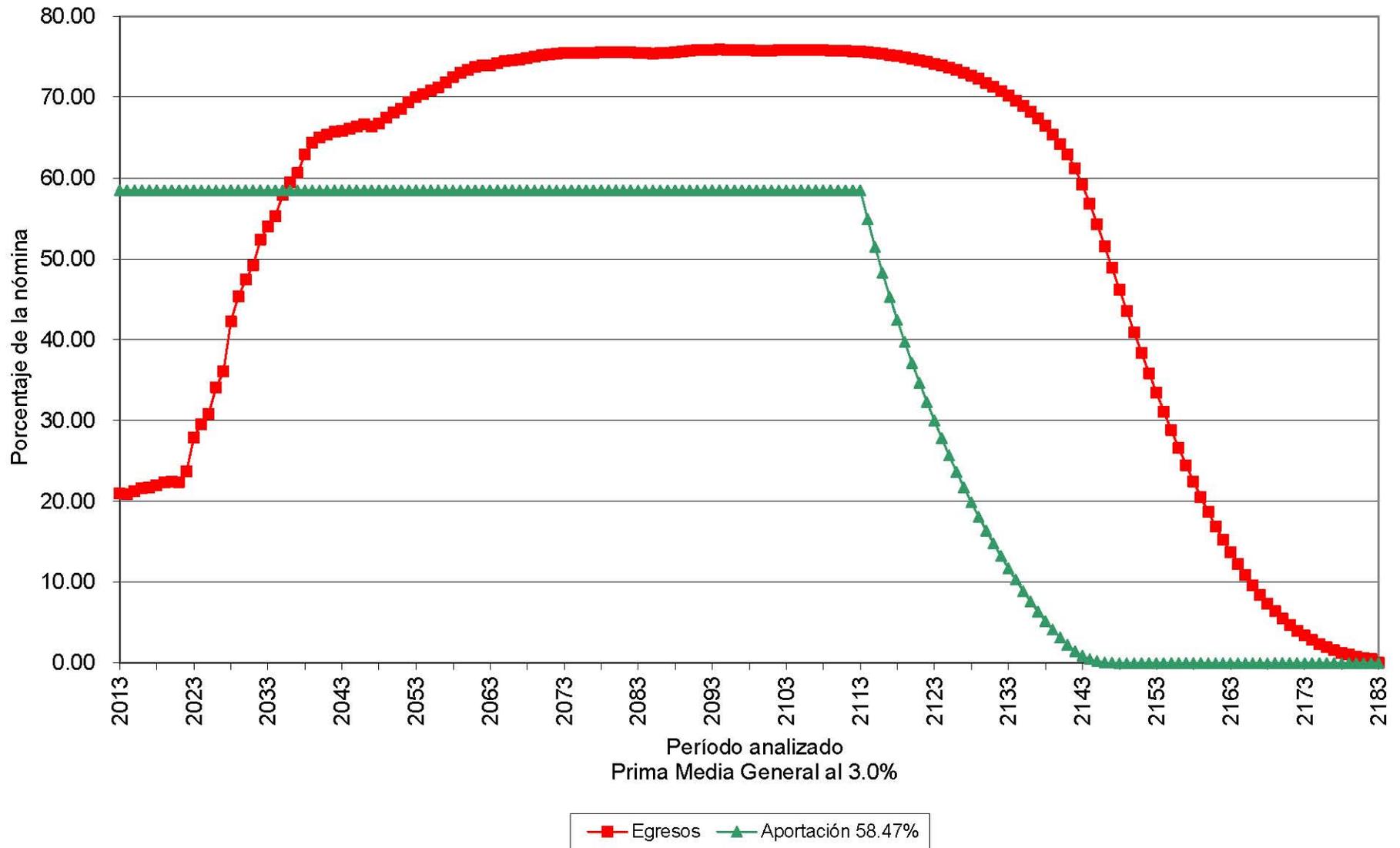
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|------------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 103.94 | 17.50 | 58.47 | 56.97 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 4,680,901.85 | 4,680,901.85 | 4,680,901.85 | 4,680,901.85 | 4,680,901.85 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 8,764,037.05 | 52,051,809.01 | 8,764,037.05 | 29,281,693.32 | 28,531,929.09 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 31,153,396.35 | 104,087,213.77 | 101,422,037.68 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 13,444,938.90 | 56,732,710.86 | 44,598,335.24 | 138,049,808.94 | 134,634,868.62 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 11,799,292.84 | 11,799,292.84 | 11,799,292.84 | 11,799,292.84 | 11,799,292.84 |
| b).- Personal actualmente activo | 44,933,418.02 | 44,933,418.02 | 44,933,418.02 | 44,933,418.02 | 44,933,418.02 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 81,317,098.08 | 81,317,098.08 | 81,317,098.08 |
| Total pasivo | 56,732,710.86 | 56,732,710.86 | 138,049,808.94 | 138,049,808.94 | 138,049,808.94 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (43,287,771.96) | 0.00 | (93,451,473.69) | 0.00 | (3,414,940.31) |

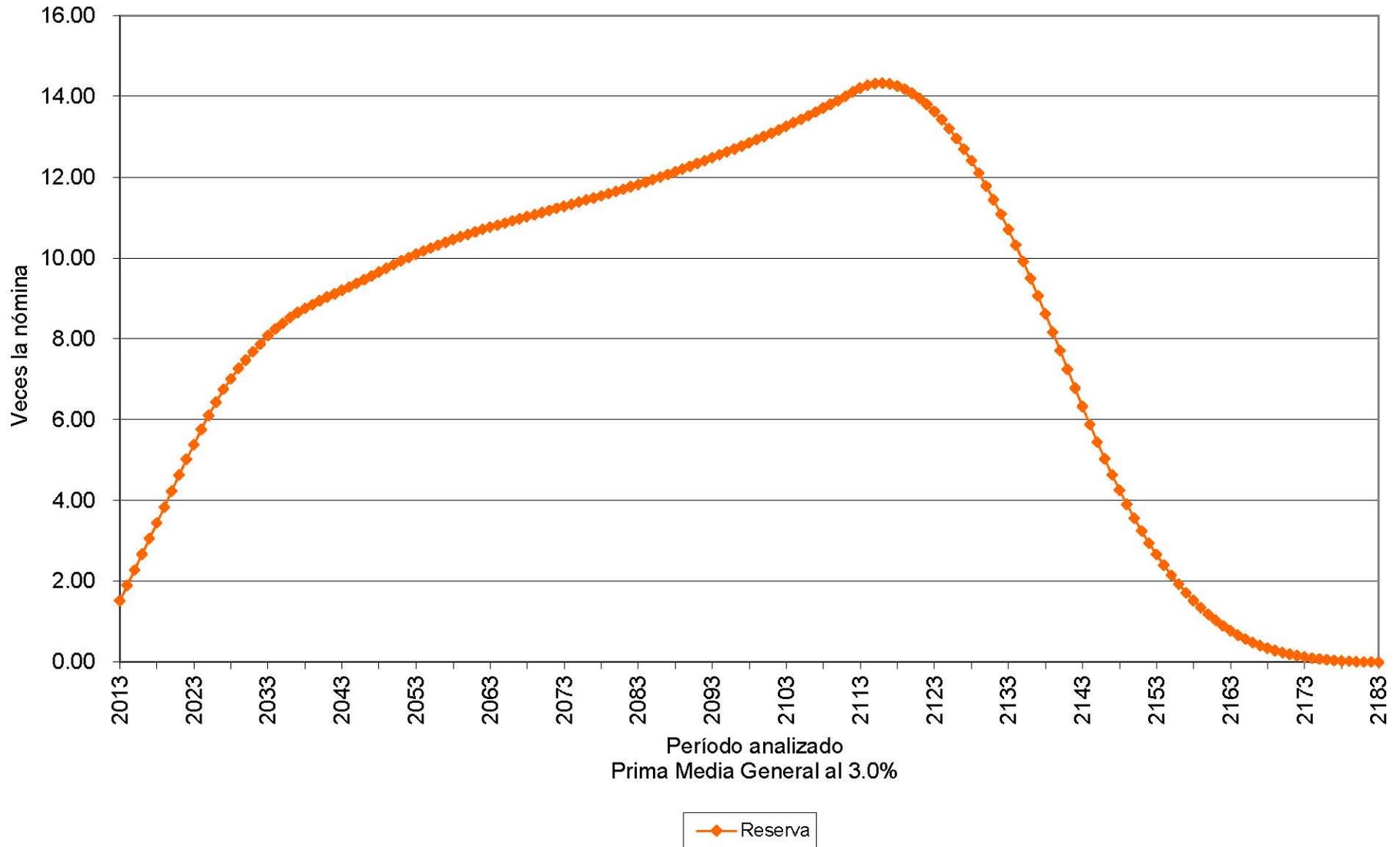
Gráfica 13a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Gráfica 13b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Cuadro 14a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Activo | | Pensionado | | Nuevas Gen. | Total |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 9,690,439.81 | 13,549,833.30 | 23,240,273.11 | 7,865,623.95 | 25,627,634.60 | 56,733,531.66 |
| b).- Beneficiario | 1,166,808.66 | 1,721,797.18 | 2,888,605.84 | 1,469,407.01 | 3,465,827.71 | 7,823,840.56 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 161,321.43 | 261,411.56 | 422,732.99 | 164,350.44 | 616,701.36 | 1,203,784.79 |
| b).- Beneficiario | 61,668.57 | 107,587.67 | 169,256.24 | 61,591.42 | 254,552.76 | 485,400.42 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 970,278.05 | 1,751,849.41 | 2,722,127.46 | 148,064.53 | 4,247,516.92 | 7,117,708.91 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 120,421.49 | 241,919.99 | 362,341.49 | 0.00 | 677,669.18 | 1,040,010.67 |
| b).- Beneficiario | 45,791.43 | 99,138.93 | 144,930.36 | 0.00 | 269,400.92 | 414,331.28 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 37,534.65 | 81,700.99 | 119,235.64 | 0.00 | 220,993.49 | 340,229.13 |
| Pagos unicos | 477,417.04 | 893,700.63 | 1,371,117.67 | 116,598.50 | 2,399,576.32 | 3,887,292.49 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 12,731,681.14 | 18,708,939.67 | 31,440,620.80 | 9,825,635.84 | 37,779,873.26 | 79,046,129.91 |
| Gtos. de administración | | | 633,613.53 | | 1,607,845.38 | 2,241,458.91 |
| Costo de Servicio Médico | | | 2,555,907.77 | 825,268.17 | 3,007,324.92 | 6,388,500.86 |
| Total | | | 34,630,142.10 | 10,650,904.02 | 42,395,043.57 | 87,676,089.68 |
| Reserva | | | 4,680,901.85 | | | 4,680,901.85 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 46,249,162.49 | | 117,360,976.87 | 163,610,139.36 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 64.76 % | 23.03 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 36.12 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 50.73 % |

Cuadro 14b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

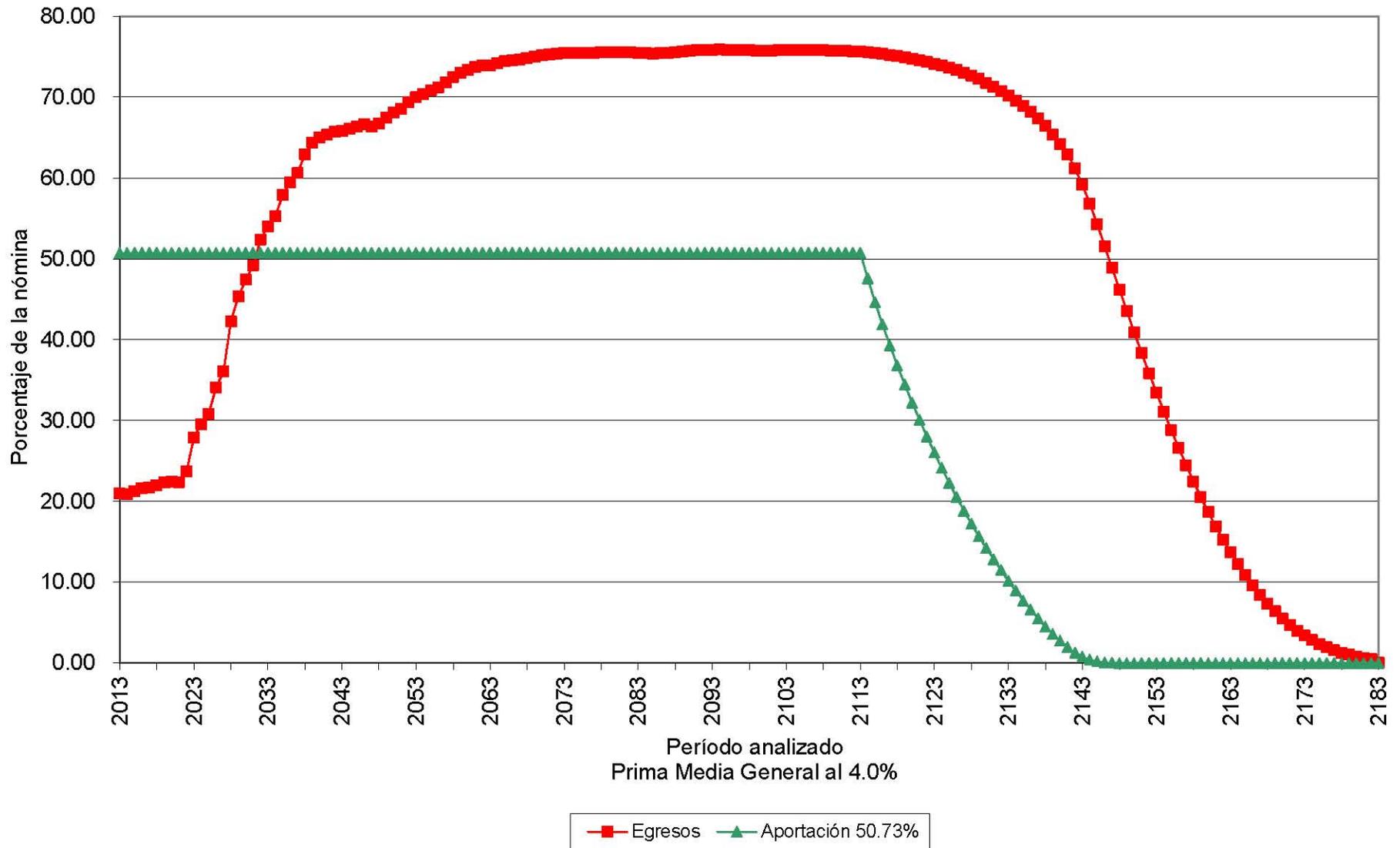
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 87.79 | 17.50 | 50.73 | 50.13 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 4,680,901.85 | 4,680,901.85 | 4,680,901.85 | 4,680,901.85 | 4,680,901.85 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 8,093,603.44 | 40,600,144.27 | 8,093,603.44 | 23,461,002.74 | 23,185,290.03 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 20,538,170.95 | 59,534,185.09 | 58,834,541.88 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 12,774,505.28 | 45,281,046.12 | 33,312,676.24 | 87,676,089.68 | 86,700,733.76 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 10,650,904.02 | 10,650,904.02 | 10,650,904.02 | 10,650,904.02 | 10,650,904.02 |
| b).- Personal actualmente activo | 34,630,142.10 | 34,630,142.10 | 34,630,142.10 | 34,630,142.10 | 34,630,142.10 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 42,395,043.57 | 42,395,043.57 | 42,395,043.57 |
| Total pasivo | 45,281,046.12 | 45,281,046.12 | 87,676,089.68 | 87,676,089.68 | 87,676,089.68 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (32,506,540.83) | 0.00 | (54,363,413.45) | 0.00 | (975,355.93) |

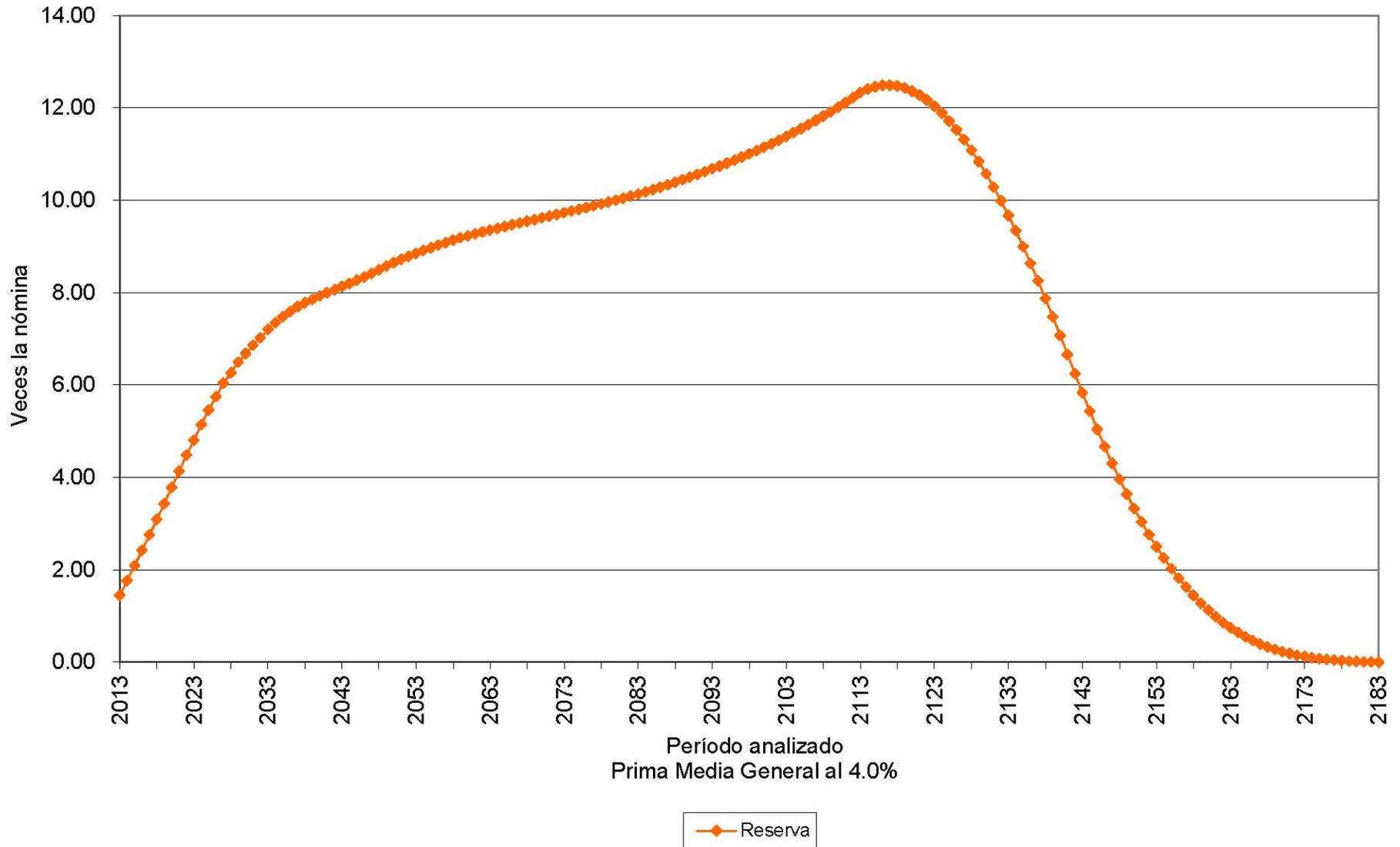
Gráfica 14a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Gráfica 14b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Cuadro 15a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 22,033,016.84 | 41,530,820.83 | 63,563,837.67 | 934,158.02 | 122,639,733.90 | 187,137,729.59 |
| b).- Beneficiario | 3,851,385.58 | 6,732,697.32 | 10,584,082.90 | 50,789.33 | 20,003,033.98 | 30,637,906.21 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 243,560.22 | 654,332.43 | 897,892.65 | 0.00 | 2,236,771.10 | 3,134,663.75 |
| b).- Beneficiario | 121,158.13 | 325,649.32 | 446,807.45 | 0.00 | 1,113,941.28 | 1,560,748.73 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 1,877,085.78 | 5,164,852.02 | 7,041,937.79 | 0.00 | 17,849,447.35 | 24,891,385.15 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 249,011.43 | 763,574.90 | 1,012,586.33 | 0.00 | 2,799,909.73 | 3,812,496.06 |
| b).- Beneficiario | 126,511.80 | 381,242.61 | 507,754.41 | 0.00 | 1,397,318.94 | 1,905,073.35 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 96,859.64 | 290,573.86 | 387,433.50 | 0.00 | 1,048,537.00 | 1,435,970.50 |
| Pagos unicos | 1,023,079.73 | 2,819,743.27 | 3,842,823.00 | 10,834.46 | 10,168,191.24 | 14,021,848.70 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 29,621,669.16 | 58,663,486.54 | 88,285,155.70 | 995,781.81 | 179,256,884.52 | 268,537,822.03 |
| Gtos. de administración | | | 1,619,147.66 | | 5,839,805.81 | 7,458,953.47 |
| Costo de Servicio Médico | | | 7,177,598.28 | 83,720.52 | 14,372,530.53 | 21,633,849.34 |
| Total | | | 97,081,901.63 | 1,079,502.34 | 199,469,220.87 | 297,630,624.84 |
| Reserva | | | 11,207,680.25 | | | 11,207,680.25 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 118,185,960.32 | | 426,263,198.17 | 544,449,158.49 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 72.66 % | 0.91 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 46.79 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 52.61 % |

Cuadro 15b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila

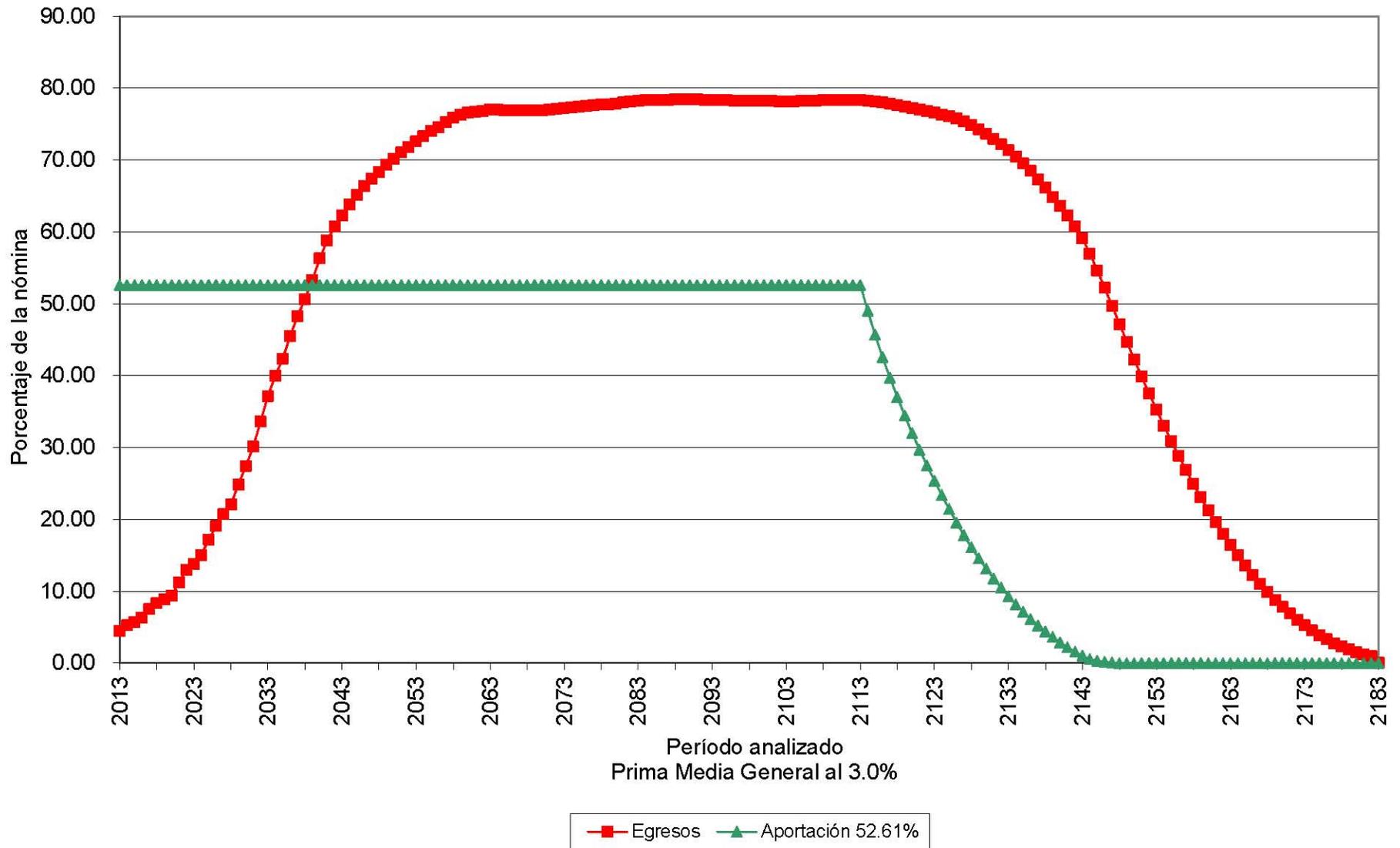
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|------------------------|----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 73.57 | 17.50 | 52.61 | 51.93 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 11,207,680.25 | 11,207,680.25 | 11,207,680.25 | 11,207,680.25 | 11,207,680.25 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 20,682,543.06 | 86,953,723.72 | 20,682,543.06 | 62,175,081.43 | 61,375,422.29 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 74,596,059.68 | 224,247,863.16 | 221,363,719.72 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 31,890,223.31 | 98,161,403.97 | 106,486,282.99 | 297,630,624.84 | 293,946,822.27 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 1,079,502.34 | 1,079,502.34 | 1,079,502.34 | 1,079,502.34 | 1,079,502.34 |
| b).- Personal actualmente activo | 97,081,901.63 | 97,081,901.63 | 97,081,901.63 | 97,081,901.63 | 97,081,901.63 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 199,469,220.87 | 199,469,220.87 | 199,469,220.87 |
| Total pasivo | 98,161,403.97 | 98,161,403.97 | 297,630,624.84 | 297,630,624.84 | 297,630,624.84 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (66,271,180.66) | 0.00 | (191,144,341.85) | 0.00 | (3,683,802.57) |

Gráfica 15a

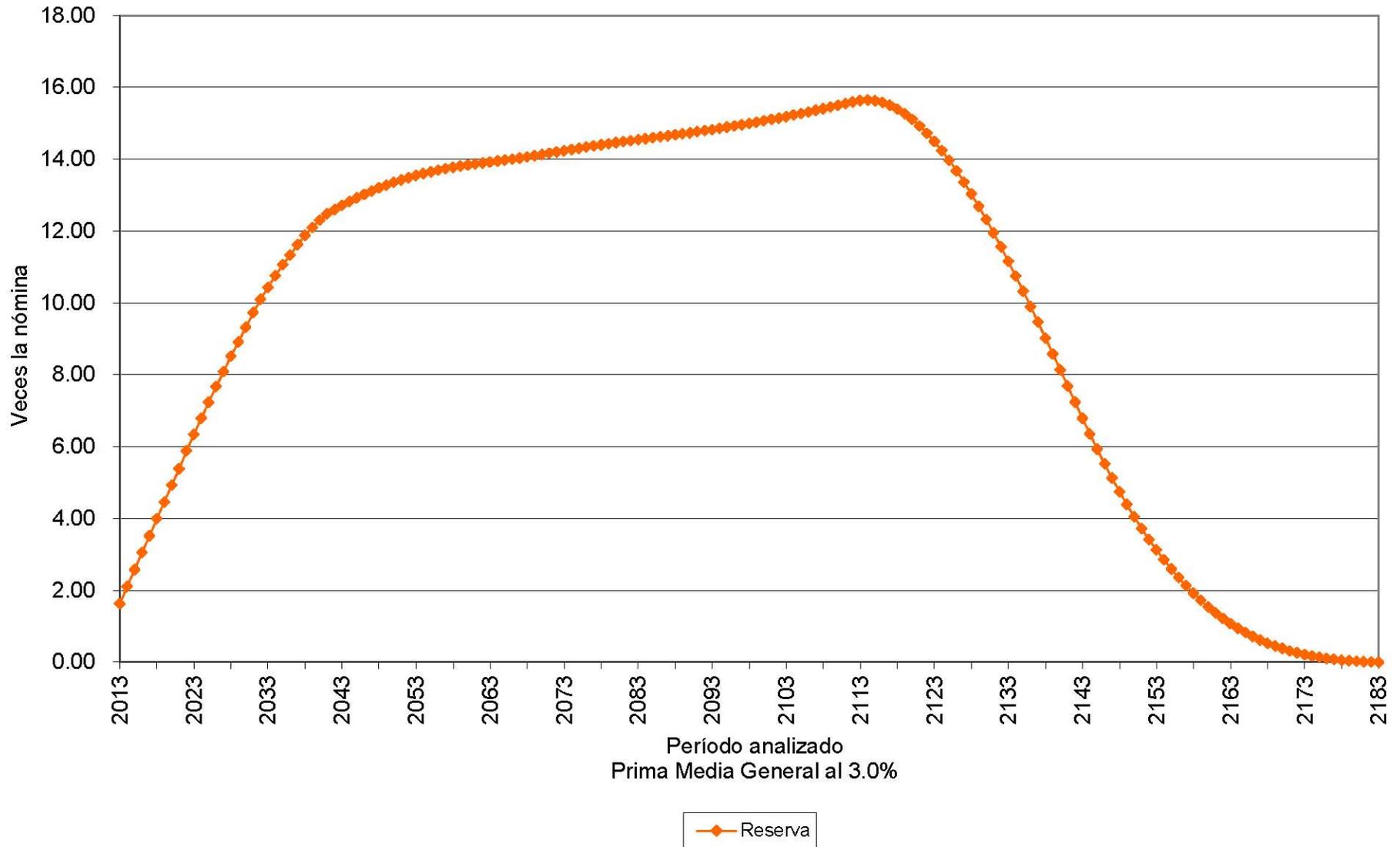
Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 15b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Cuadro 16a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Activo | | Pensionado | | Nuevas Gen. | Total |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 17,232,142.97 | 30,492,903.09 | 47,725,046.06 | 838,087.11 | 62,576,665.01 | 111,139,798.18 |
| b).- Beneficiario | 2,846,874.08 | 4,665,049.11 | 7,511,923.20 | 44,206.43 | 9,742,972.45 | 17,299,102.08 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 203,901.75 | 527,840.89 | 731,742.64 | 0.00 | 1,274,567.80 | 2,006,310.44 |
| b).- Beneficiario | 92,252.91 | 238,671.34 | 330,924.25 | 0.00 | 577,746.58 | 908,670.83 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 1,525,462.71 | 4,058,611.72 | 5,584,074.43 | 0.00 | 9,900,092.14 | 15,484,166.57 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 207,933.58 | 623,447.99 | 831,381.56 | 0.00 | 1,609,916.35 | 2,441,297.91 |
| b).- Beneficiario | 94,446.63 | 277,458.79 | 371,905.42 | 0.00 | 712,314.05 | 1,084,219.47 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 78,184.06 | 229,251.47 | 307,435.53 | 0.00 | 580,741.70 | 888,177.23 |
| Pagos unicos | 889,826.83 | 2,441,893.01 | 3,331,719.85 | 9,087.96 | 6,243,442.71 | 9,584,250.52 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 23,171,025.53 | 43,555,127.41 | 66,726,152.94 | 891,381.50 | 93,218,458.81 | 160,835,993.24 |
| Gtos. de administración | | | 1,489,655.98 | | 3,871,271.73 | 5,360,927.71 |
| Costo de Servicio Médico | | | 5,388,526.81 | 74,994.95 | 7,392,874.75 | 12,856,396.51 |
| Total | | | 73,604,335.73 | 966,376.45 | 104,482,605.29 | 179,053,317.47 |
| Reserva | | | 11,207,680.25 | | | 11,207,680.25 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 108,734,013.22 | | 282,574,579.03 | 391,308,592.25 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 57.38 % | 0.89 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 36.98 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 42.89 % |

Cuadro 16b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila

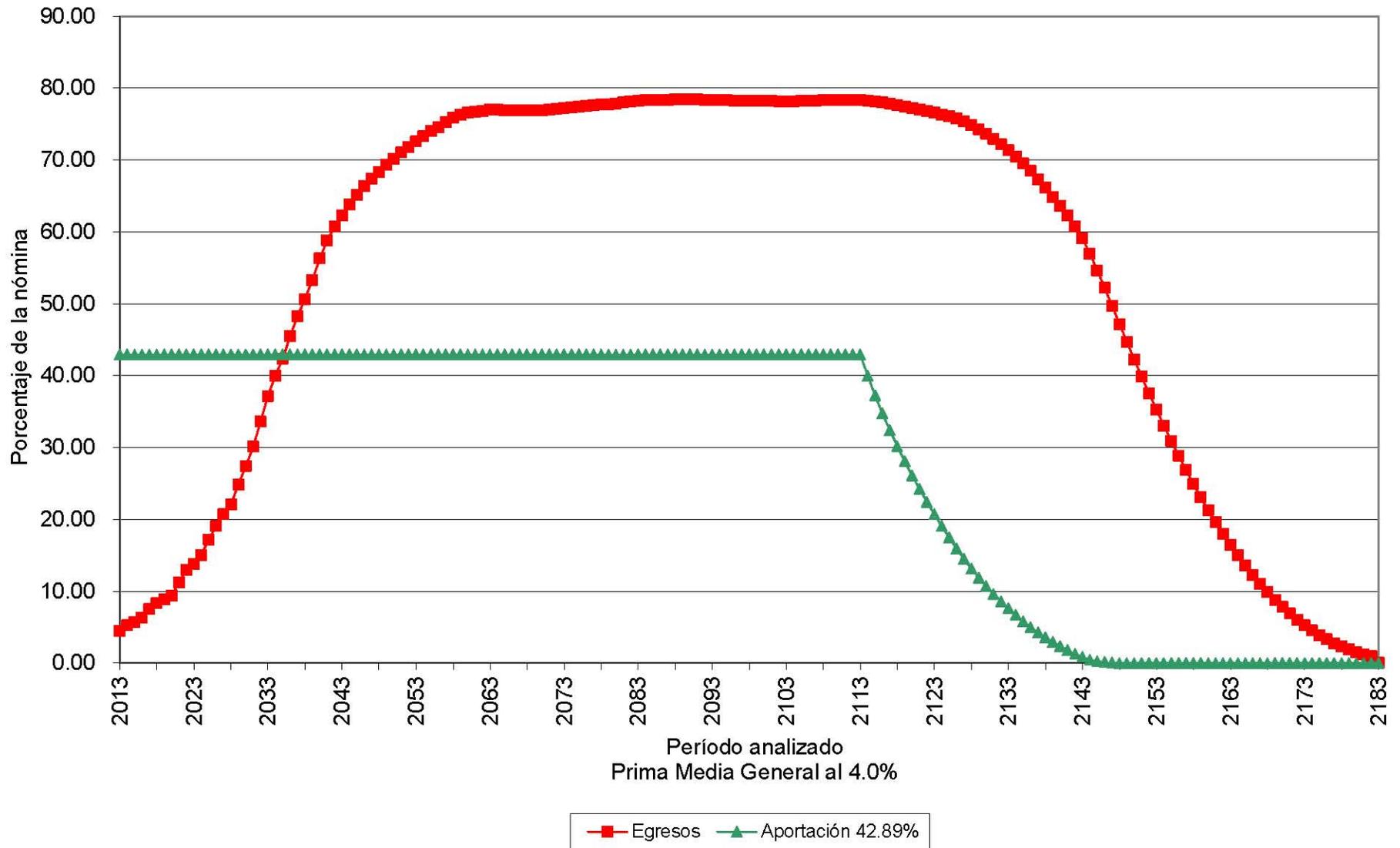
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|------------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 58.27 | 17.50 | 42.89 | 42.65 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 11,207,680.25 | 11,207,680.25 | 11,207,680.25 | 11,207,680.25 | 11,207,680.25 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 19,028,452.31 | 63,363,031.92 | 19,028,452.31 | 46,639,736.76 | 46,377,173.66 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 49,450,551.33 | 121,205,900.45 | 120,523,559.60 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 30,236,132.57 | 74,570,712.18 | 79,686,683.90 | 179,053,317.47 | 178,108,413.51 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 966,376.45 | 966,376.45 | 966,376.45 | 966,376.45 | 966,376.45 |
| b).- Personal actualmente activo | 73,604,335.73 | 73,604,335.73 | 73,604,335.73 | 73,604,335.73 | 73,604,335.73 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 104,482,605.29 | 104,482,605.29 | 104,482,605.29 |
| Total pasivo | 74,570,712.18 | 74,570,712.18 | 179,053,317.47 | 179,053,317.47 | 179,053,317.47 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (44,334,579.61) | 0.00 | (99,366,633.57) | 0.00 | (944,903.96) |

Gráfica 16a

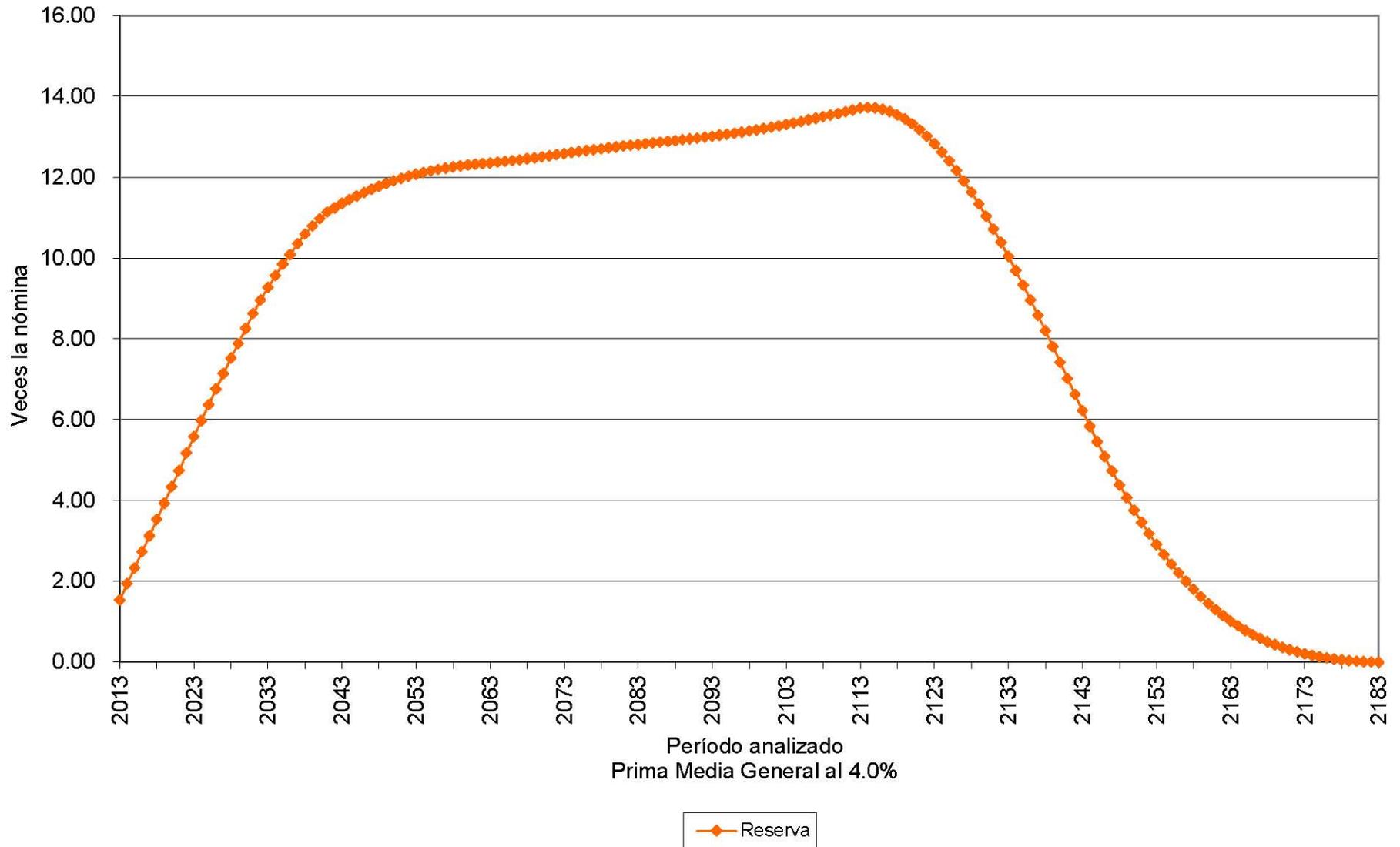
Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 16b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Cuadro 17a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 15,495,719.47 | 51,328,524.20 | 66,824,243.66 | 0.00 | 153,720,129.74 | 220,544,373.40 |
| b).- Beneficiario | 2,749,102.20 | 9,182,735.63 | 11,931,837.83 | 0.00 | 27,565,599.32 | 39,497,437.15 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 236,186.57 | 1,269,244.20 | 1,505,430.77 | 0.00 | 4,200,988.12 | 5,706,418.89 |
| b).- Beneficiario | 114,579.01 | 617,726.04 | 732,305.05 | 0.00 | 2,028,021.89 | 2,760,326.94 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 1,680,747.44 | 8,831,094.06 | 10,511,841.50 | 0.00 | 28,776,976.14 | 39,288,817.64 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 191,516.21 | 939,036.29 | 1,130,552.50 | 0.00 | 3,081,440.19 | 4,211,992.69 |
| b).- Beneficiario | 95,148.37 | 462,872.32 | 558,020.69 | 0.00 | 1,519,873.76 | 2,077,894.46 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 72,642.29 | 351,846.98 | 424,489.28 | 0.00 | 1,143,409.64 | 1,567,898.91 |
| Pagos unicos | 718,136.54 | 3,336,572.56 | 4,054,709.10 | 0.00 | 11,095,083.96 | 15,149,793.06 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 21,353,778.10 | 76,319,652.28 | 97,673,430.38 | 0.00 | 233,131,522.75 | 330,804,953.12 |
| Gtos. de administración | | | 2,136,853.50 | | 7,179,824.84 | 9,316,678.34 |
| Costo de Servicio Médico | | | 7,957,591.31 | 0.00 | 18,873,092.25 | 26,830,683.56 |
| Total | | | 107,767,875.19 | 0.00 | 259,184,439.83 | 366,952,315.02 |
| Reserva | | | 14,062,628.91 | | | 14,062,628.91 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 155,974,708.25 | | 524,074,805.85 | 680,049,514.09 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 60.08 % | 0.00 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 49.46 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 51.89 % |

Cuadro 17b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

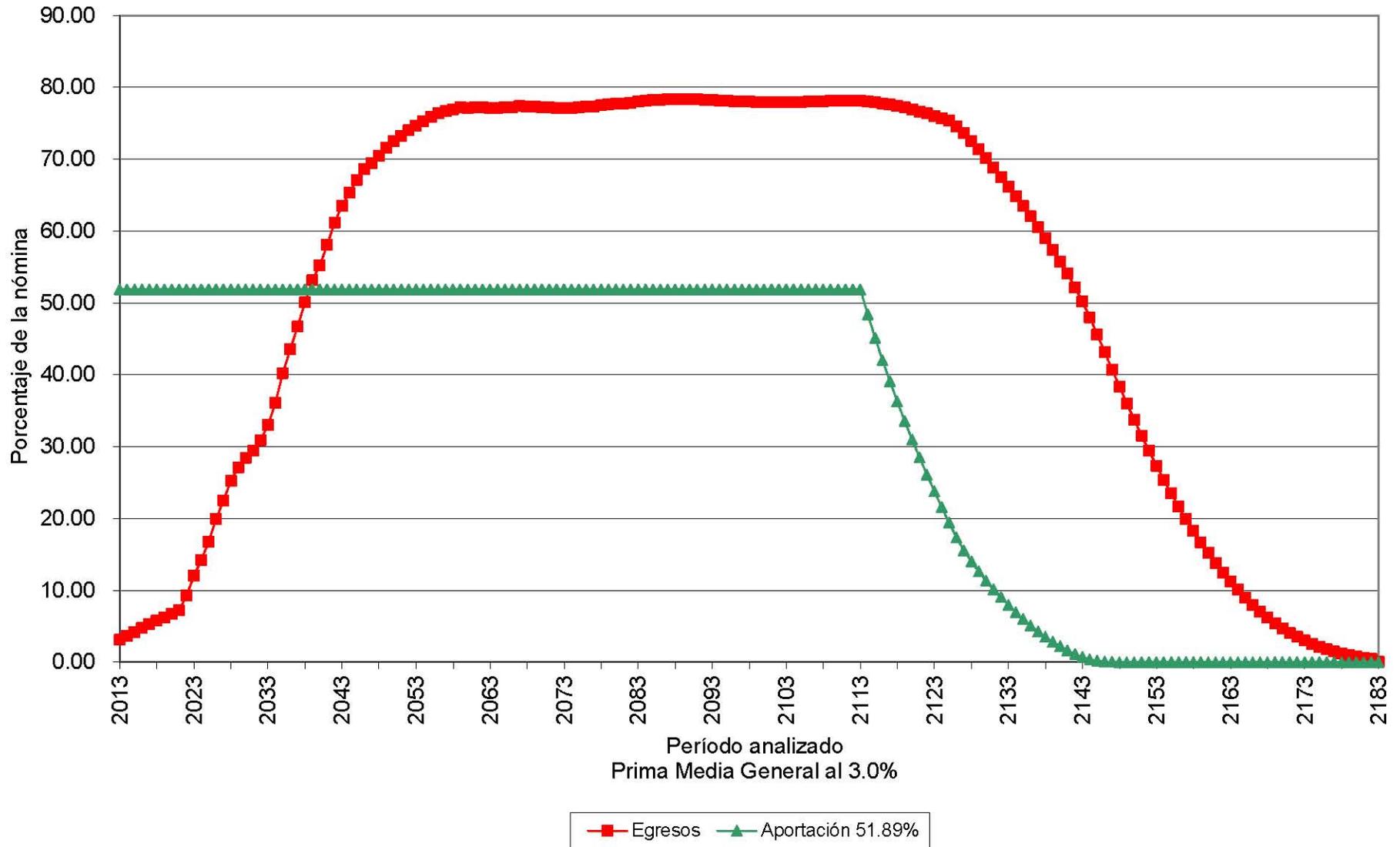
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 60.08 | 17.50 | 51.89 | 51.63 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 14,062,628.91 | 14,062,628.91 | 14,062,628.91 | 14,062,628.91 | 14,062,628.91 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 27,295,573.94 | 93,705,246.27 | 27,295,573.94 | 80,938,026.85 | 80,528,241.53 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 91,713,091.02 | 271,951,659.25 | 270,574,781.11 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 41,358,202.86 | 107,767,875.19 | 133,071,293.88 | 366,952,315.02 | 365,165,651.55 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Personal actualmente activo | 107,767,875.19 | 107,767,875.19 | 107,767,875.19 | 107,767,875.19 | 107,767,875.19 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 259,184,439.83 | 259,184,439.83 | 259,184,439.83 |
| Total pasivo | 107,767,875.19 | 107,767,875.19 | 366,952,315.02 | 366,952,315.02 | 366,952,315.02 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (66,409,672.33) | 0.00 | (233,881,021.14) | 0.00 | (1,786,663.47) |

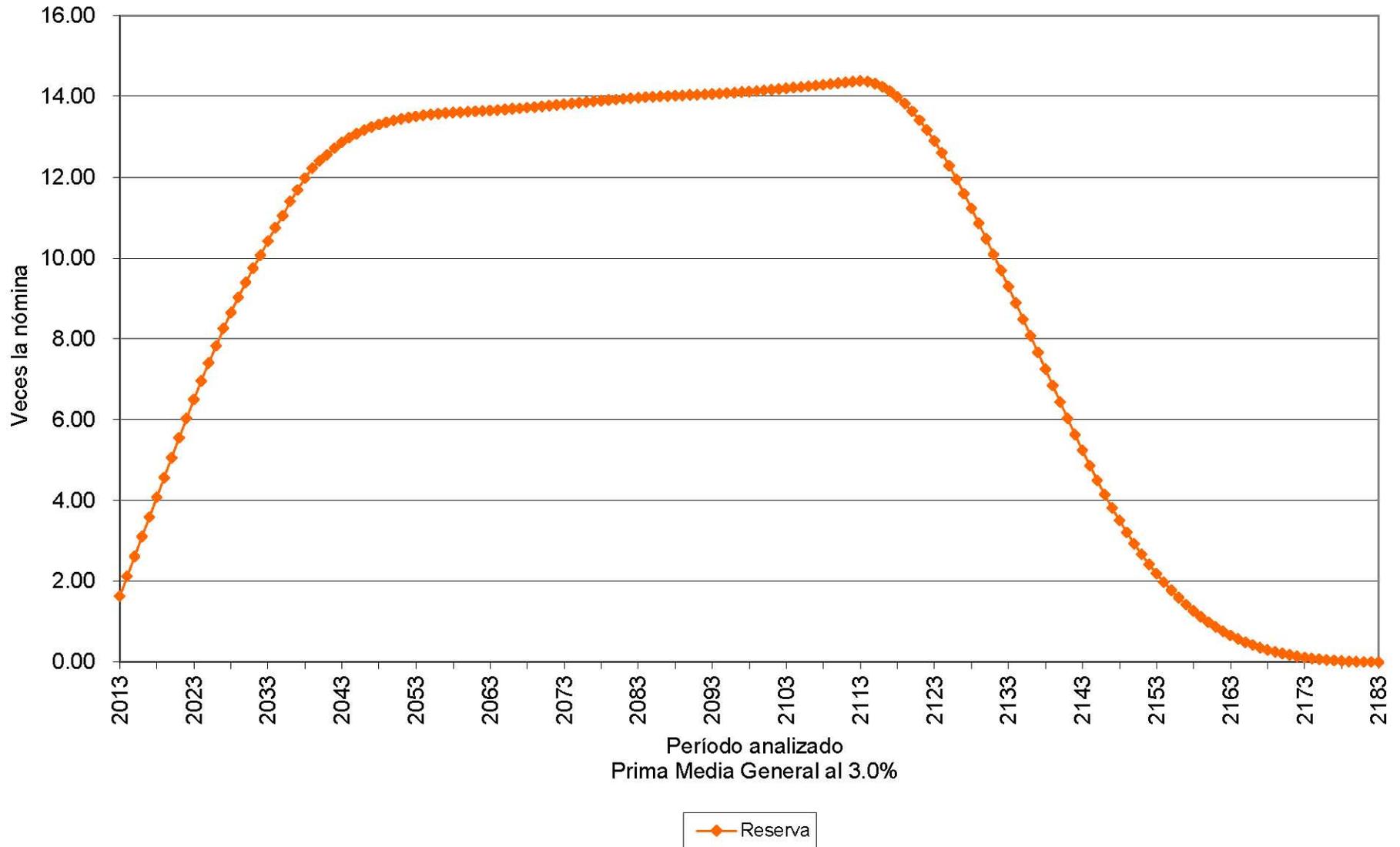
Gráfica 17a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Gráfica 17b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Cuadro 18a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Activo | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | |
| a).- Titular | 12,056,273.25 | 38,148,697.27 | 50,204,970.52 | 0.00 | 80,422,811.50 |
| b).- Beneficiario | 2,022,333.58 | 6,515,992.63 | 8,538,326.21 | 0.00 | 13,869,924.76 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | |
| a).- Titular | 198,059.97 | 1,045,292.99 | 1,243,352.96 | 0.00 | 2,459,337.88 |
| b).- Beneficiario | 87,997.15 | 466,832.10 | 554,829.25 | 0.00 | 1,092,016.39 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 1,370,834.04 | 7,074,218.97 | 8,445,053.01 | 0.00 | 16,361,538.53 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | |
| a).- Titular | 159,778.91 | 769,915.66 | 929,694.56 | 0.00 | 1,783,723.28 |
| b).- Beneficiario | 71,311.93 | 341,196.89 | 412,508.83 | 0.00 | 787,999.17 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 58,720.75 | 279,583.66 | 338,304.41 | 0.00 | 640,000.52 |
| Pagos unicos | 618,201.59 | 2,841,091.00 | 3,459,292.59 | 0.00 | 6,702,295.96 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 16,643,511.18 | 57,482,821.17 | 74,126,332.35 | 0.00 | 124,119,647.99 |
| Gtos. de administración | | | 1,964,170.38 | 4,737,492.47 | 6,701,662.84 |
| Costo de Servicio Médico | | | 6,006,698.38 | 9,980,473.95 | 15,987,172.33 |
| Total | | | 82,097,201.11 | 0.00 | 138,837,614.40 |
| Reserva | | | 14,062,628.91 | | 14,062,628.91 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 143,370,100.52 | 345,802,369.82 | 489,172,470.34 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 47.45 % | 0.00 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | 40.15 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | 42.29 % |

Cuadro 18b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

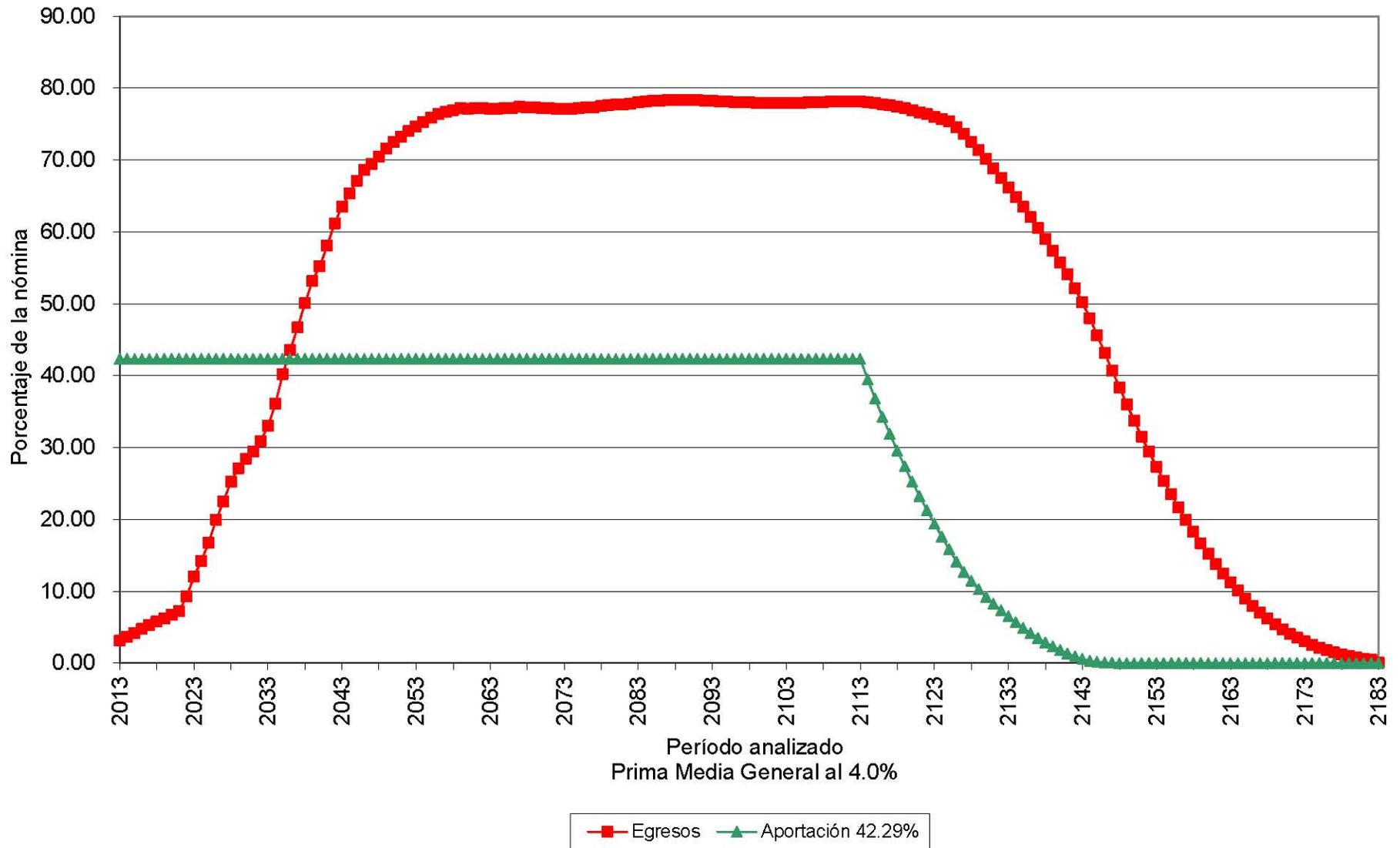
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|------------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 47.45 | 17.50 | 42.29 | 42.21 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 14,062,628.91 | 14,062,628.91 | 14,062,628.91 | 14,062,628.91 | 14,062,628.91 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 25,089,767.59 | 68,034,572.19 | 25,089,767.59 | 60,631,552.23 | 60,521,446.45 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 60,515,414.72 | 146,240,634.36 | 145,975,064.06 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 39,152,396.51 | 82,097,201.11 | 99,667,811.22 | 220,934,815.51 | 220,559,139.43 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Personal actualmente activo | 82,097,201.11 | 82,097,201.11 | 82,097,201.11 | 82,097,201.11 | 82,097,201.11 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 138,837,614.40 | 138,837,614.40 | 138,837,614.40 |
| Total pasivo | 82,097,201.11 | 82,097,201.11 | 220,934,815.51 | 220,934,815.51 | 220,934,815.51 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (42,944,804.60) | 0.00 | (121,267,004.29) | 0.00 | (375,676.08) |

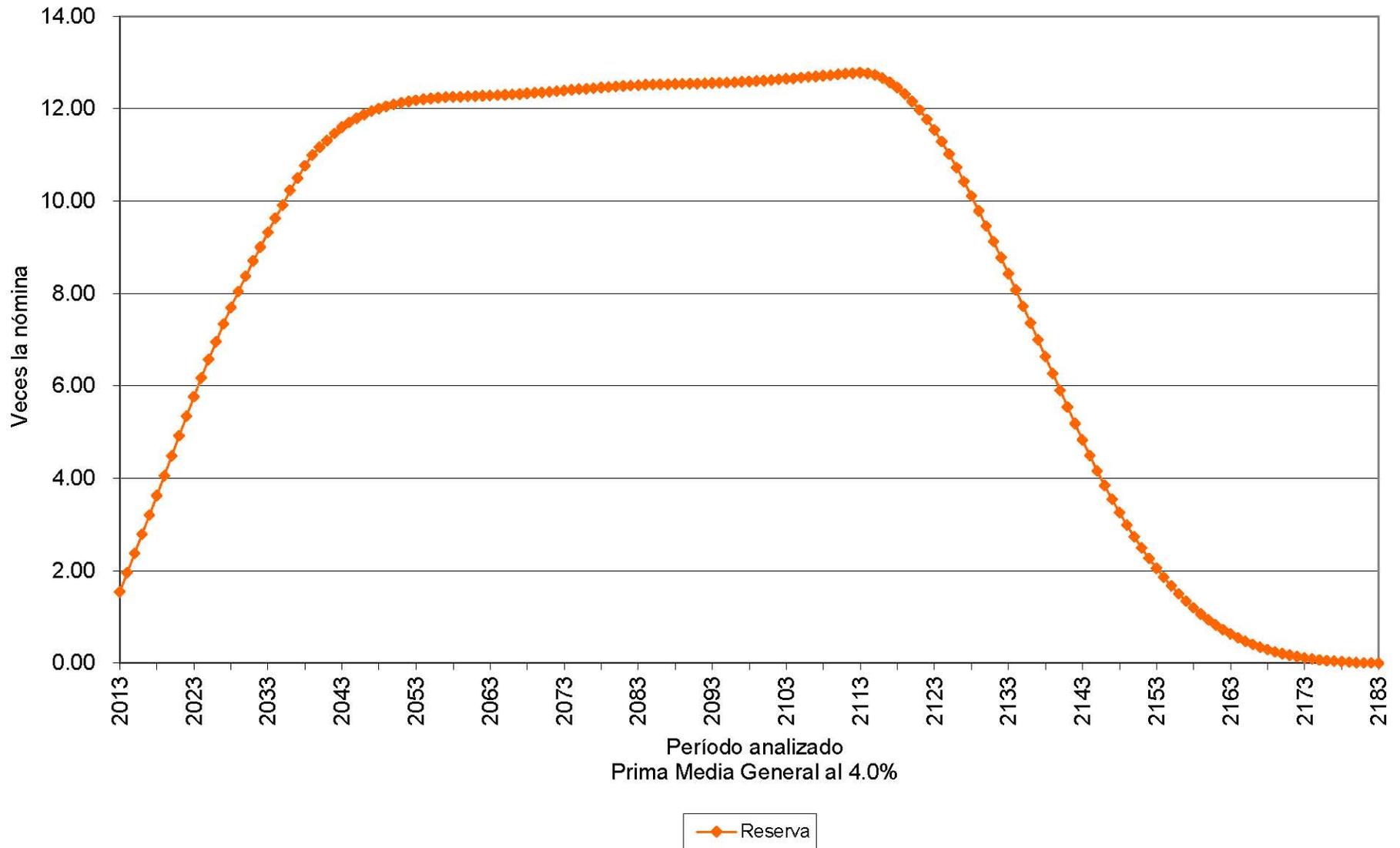
Gráfica 18a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Gráfica 18b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Cuadro 19a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 1,250,050.54 | 5,103,259.15 | 6,353,309.69 | 0.00 | 14,270,915.84 | 20,624,225.54 |
| b).- Beneficiario | 141,581.62 | 598,243.57 | 739,825.19 | 0.00 | 1,634,494.18 | 2,374,319.37 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 19,255.88 | 71,966.87 | 91,222.75 | 0.00 | 217,470.87 | 308,693.62 |
| b).- Beneficiario | 8,111.80 | 31,418.92 | 39,530.72 | 0.00 | 92,411.71 | 131,942.43 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 131,451.88 | 539,500.96 | 670,952.84 | 0.00 | 1,615,554.78 | 2,286,507.63 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 23,333.91 | 109,829.36 | 133,163.27 | 0.00 | 359,720.25 | 492,883.52 |
| b).- Beneficiario | 10,031.80 | 47,769.91 | 57,801.72 | 0.00 | 154,919.72 | 212,721.43 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 7,645.29 | 36,310.33 | 43,955.62 | 0.00 | 116,701.30 | 160,656.93 |
| Pagos unicos | 95,381.61 | 433,565.05 | 528,946.66 | 0.00 | 1,306,041.85 | 1,834,988.51 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 1,686,844.35 | 6,971,864.11 | 8,658,708.46 | 0.00 | 19,768,230.50 | 28,426,938.96 |
| Gtos. de administración | | | 206,961.04 | | 704,712.52 | 911,673.56 |
| Costo de Servicio Médico | | | 691,029.75 | 0.00 | 1,569,284.88 | 2,260,314.64 |
| Total | | | 9,556,699.25 | 0.00 | 22,042,227.90 | 31,598,927.15 |
| Reserva | | | 1,365,351.32 | | | 1,365,351.32 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 15,106,645.13 | | 51,438,869.84 | 66,545,514.97 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 54.22 % | 0.00 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 42.85 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 45.43 % |

Cuadro 19b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

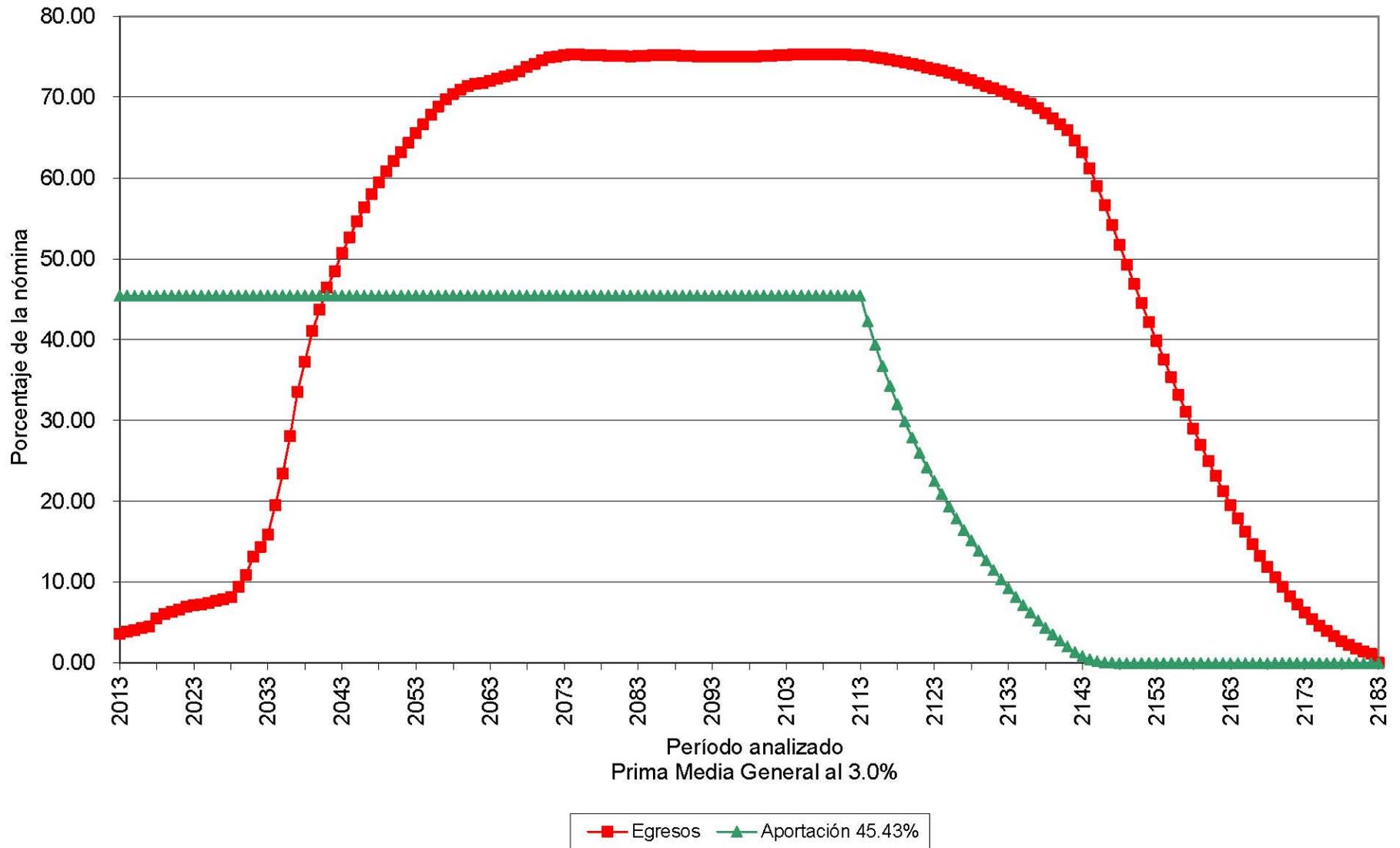
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|-----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 54.22 | 17.50 | 45.43 | 45.15 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 1,365,351.32 | 1,365,351.32 | 1,365,351.32 | 1,365,351.32 | 1,365,351.32 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 2,643,662.90 | 8,191,347.94 | 2,643,662.90 | 6,863,391.19 | 6,820,138.91 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 9,001,802.22 | 23,370,184.65 | 23,222,908.49 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 4,009,014.21 | 9,556,699.25 | 13,010,816.44 | 31,598,927.15 | 31,408,398.71 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Personal actualmente activo | 9,556,699.25 | 9,556,699.25 | 9,556,699.25 | 9,556,699.25 | 9,556,699.25 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 22,042,227.90 | 22,042,227.90 | 22,042,227.90 |
| Total pasivo | 9,556,699.25 | 9,556,699.25 | 31,598,927.15 | 31,598,927.15 | 31,598,927.15 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (5,547,685.04) | 0.00 | (18,588,110.72) | 0.00 | (190,528.44) |

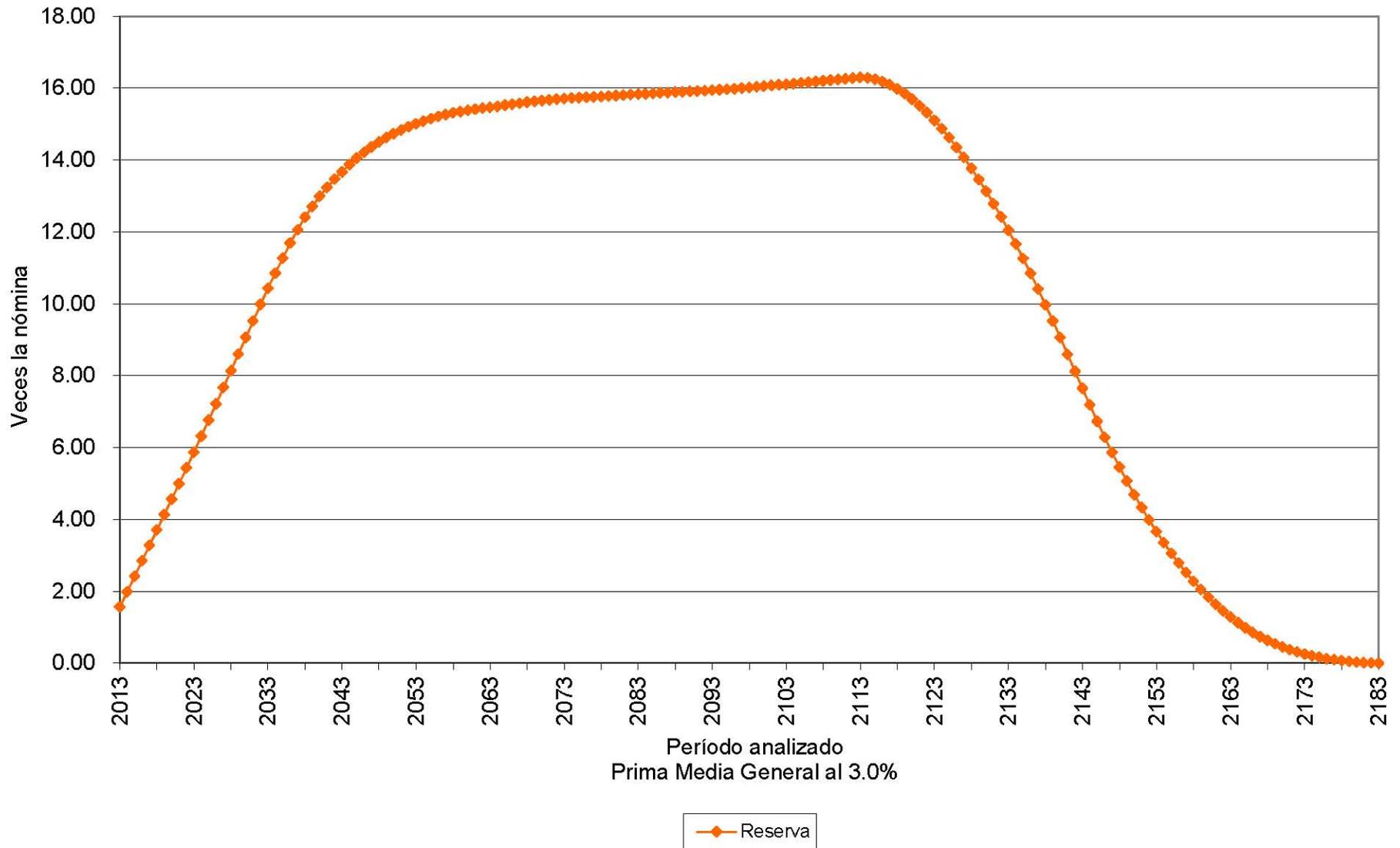
Gráfica 19a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



Gráfica 19b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



Cuadro 20a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 913,767.50 | 3,612,911.06 | 4,526,678.56 | 0.00 | 7,030,720.54 | 11,557,399.10 |
| b).- Beneficiario | 96,906.94 | 398,622.65 | 495,529.59 | 0.00 | 755,358.89 | 1,250,888.48 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 15,689.05 | 56,879.75 | 72,568.80 | 0.00 | 120,782.82 | 193,351.61 |
| b).- Beneficiario | 5,972.12 | 22,438.30 | 28,410.43 | 0.00 | 46,200.35 | 74,610.78 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 103,464.37 | 415,144.02 | 518,608.39 | 0.00 | 870,878.06 | 1,389,486.45 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 19,067.60 | 88,699.58 | 107,767.18 | 0.00 | 204,773.26 | 312,540.44 |
| b).- Beneficiario | 7,280.37 | 34,137.59 | 41,417.95 | 0.00 | 77,656.26 | 119,074.22 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 6,022.09 | 28,235.79 | 34,257.89 | 0.00 | 63,779.54 | 98,037.43 |
| Pagos unicos | 83,660.97 | 379,337.36 | 462,998.33 | 0.00 | 806,535.76 | 1,269,534.09 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 1,251,831.02 | 5,036,406.10 | 6,288,237.12 | 0.00 | 9,976,685.49 | 16,264,922.61 |
| Gtos. de administración | | | 189,195.97 | | 465,164.00 | 654,359.97 |
| Costo de Servicio Médico | | | 495,145.30 | 0.00 | 779,462.51 | 1,274,607.80 |
| Total | | | 6,972,578.39 | 0.00 | 11,221,311.99 | 18,193,890.38 |
| Reserva | | | 1,365,351.32 | | | 1,365,351.32 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 13,809,924.99 | | 33,953,576.65 | 47,763,501.64 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 40.60 % | 0.00 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 33.05 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 35.23 % |

Cuadro 20b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

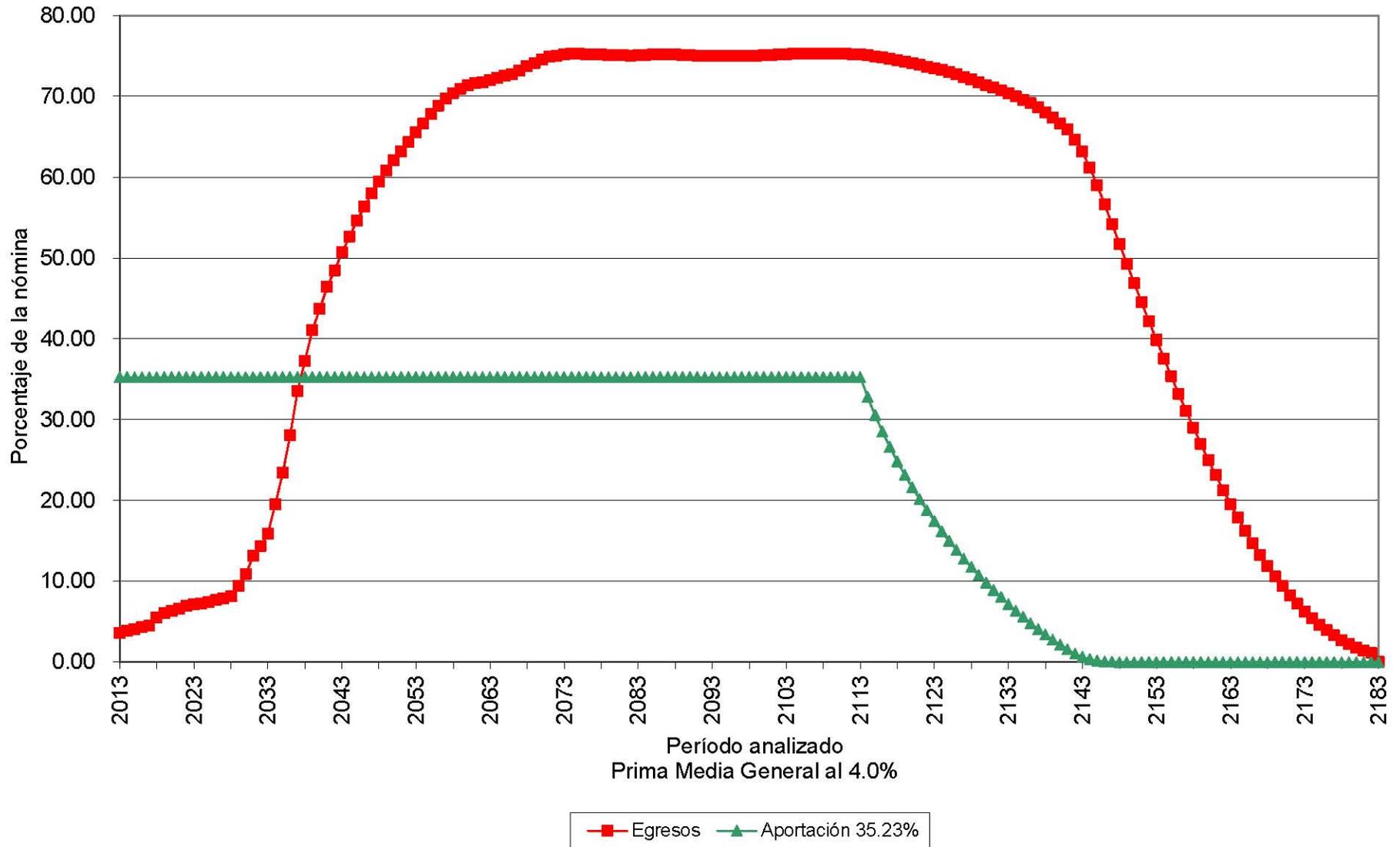
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|-----------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|--------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 40.60 | 17.50 | 35.23 | 35.15 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 1,365,351.32 | 1,365,351.32 | 1,365,351.32 | 1,365,351.32 | 1,365,351.32 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 2,416,736.87 | 5,607,227.07 | 2,416,736.87 | 4,865,657.97 | 4,854,138.42 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 5,941,875.91 | 11,962,881.10 | 11,934,558.73 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 3,782,088.19 | 6,972,578.39 | 9,723,964.10 | 18,193,890.38 | 18,154,048.47 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Personal actualmente activo | 6,972,578.39 | 6,972,578.39 | 6,972,578.39 | 6,972,578.39 | 6,972,578.39 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 11,221,311.99 | 11,221,311.99 | 11,221,311.99 |
| Total pasivo | 6,972,578.39 | 6,972,578.39 | 18,193,890.38 | 18,193,890.38 | 18,193,890.38 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (3,190,490.20) | 0.00 | (8,469,926.28) | 0.00 | (39,841.91) |

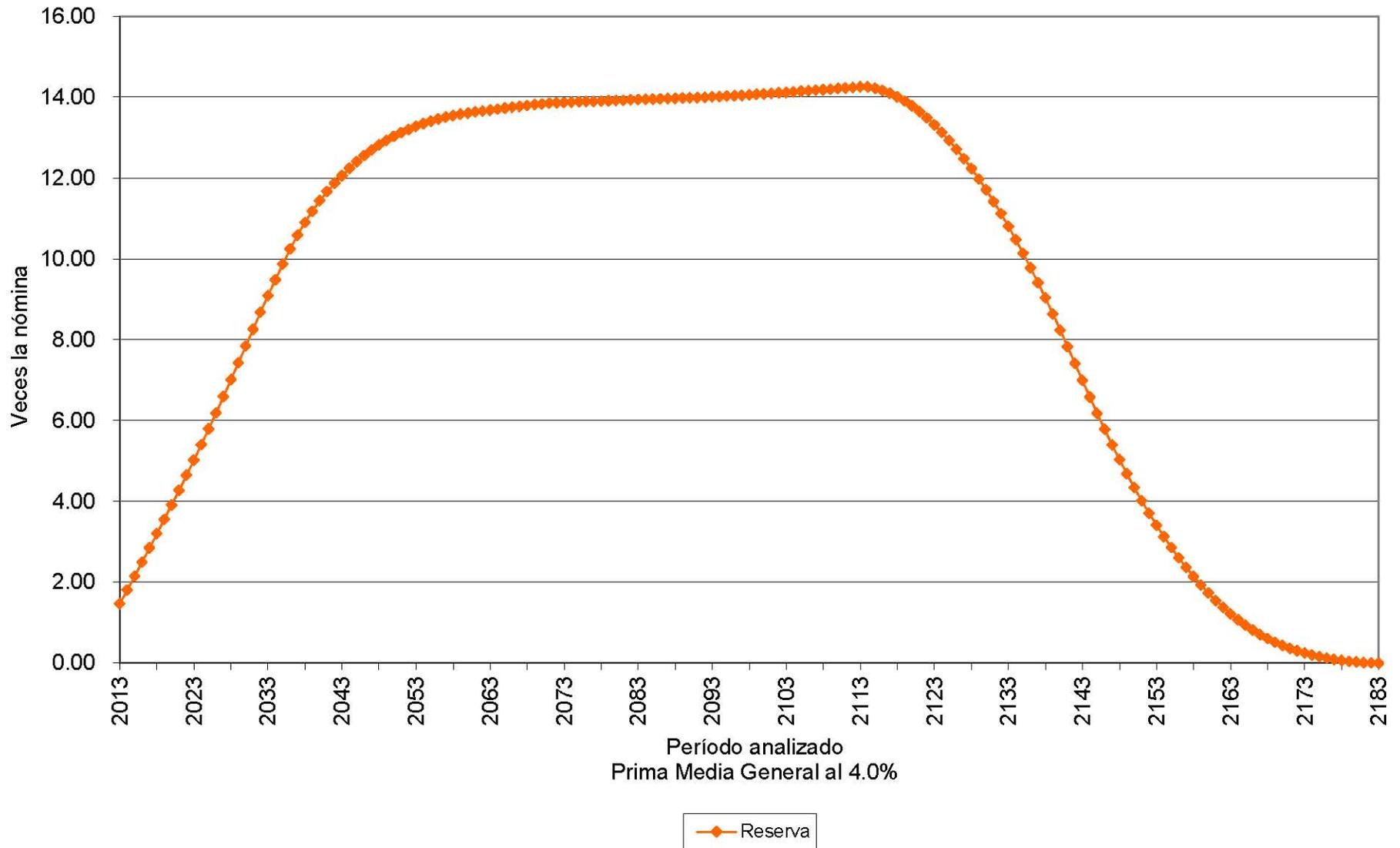
Gráfica 20a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



Gráfica 20b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



Cuadro 21a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal Total

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 3,579,848,191.12 | 3,179,999,512.77 | 6,759,847,703.89 | 1,493,853,460.87 | 9,610,460,244.17 | 17,864,161,408.92 |
| b).- Beneficiario | 472,969,734.64 | 438,858,823.83 | 911,828,558.47 | 202,273,173.50 | 1,348,568,343.96 | 2,462,670,075.92 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 30,339,227.36 | 46,811,478.10 | 77,150,705.46 | 95,231,800.35 | 177,008,664.76 | 349,391,170.58 |
| b).- Beneficiario | 13,626,423.41 | 21,561,400.41 | 35,187,823.82 | 20,849,453.57 | 81,833,666.78 | 137,870,944.17 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 205,476,555.37 | 335,263,928.36 | 540,740,483.73 | 355,397,214.55 | 1,314,265,105.41 | 2,210,402,803.68 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 26,465,356.05 | 48,713,210.67 | 75,178,566.73 | 12,447,667.30 | 228,564,553.31 | 316,190,787.34 |
| b).- Beneficiario | 11,823,181.69 | 22,480,519.42 | 34,303,701.12 | 2,603,011.83 | 104,161,298.38 | 141,068,011.33 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 9,036,702.30 | 17,128,135.30 | 26,164,837.59 | 36,676,971.54 | 77,994,629.28 | 140,836,438.42 |
| Pagos unicos | 110,474,486.34 | 179,172,684.00 | 289,647,170.34 | 22,577,596.36 | 831,151,990.09 | 1,143,376,756.80 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 4,460,059,858.28 | 4,289,989,692.87 | 8,750,049,551.15 | 2,241,910,349.87 | 13,774,008,496.14 | 24,765,968,397.16 |
| Gtos. de administración | | | 116,738,829.28 | | 469,044,695.06 | 585,783,524.34 |
| Costo de Servicio Médico | | | 719,134,202.37 | 188,643,284.05 | 1,100,142,118.32 | 2,007,919,604.74 |
| Total | | | 9,585,922,582.80 | 2,430,553,633.92 | 15,343,195,309.51 | 27,359,671,526.23 |
| Reserva | | | 883,988,268.65 | | | 883,988,268.65 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 8,521,082,429.22 | | 34,236,839,055.32 | 42,757,921,484.54 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 102.12 % | 28.52 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 44.81 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 61.92 % |

Cuadro 21b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal Total

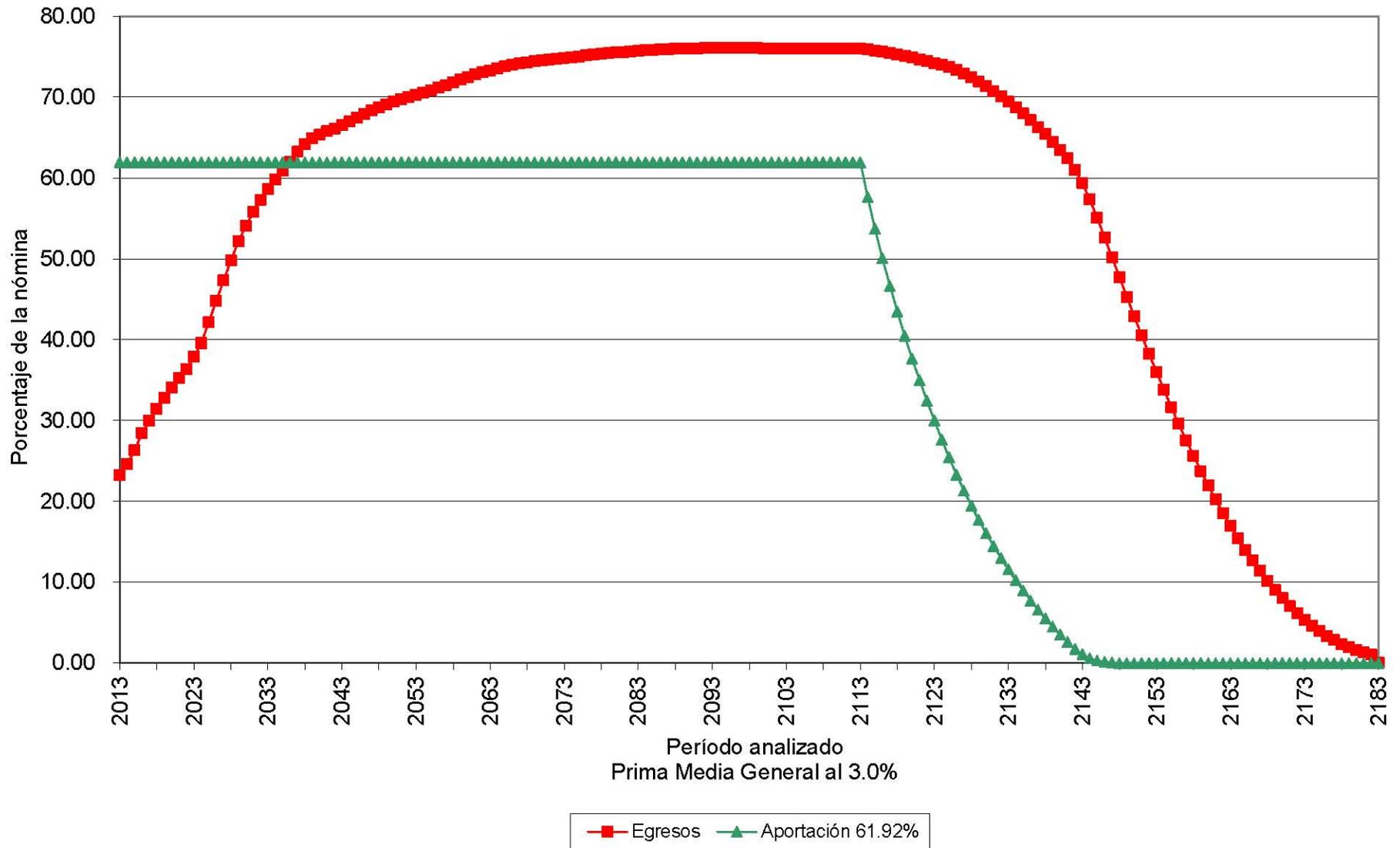
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|---------------------------|--------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 130.65 | 17.50 | 61.92 | 59.92 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 883,988,268.65 | 883,988,268.65 | 883,988,268.65 | 883,988,268.65 | 883,988,268.65 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 1,491,189,425.11 | 11,132,487,948.07 | 1,491,189,425.11 | 5,276,249,910.54 | 5,105,639,244.20 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 5,991,446,834.68 | 21,199,433,347.04 | 20,513,937,111.88 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 2,375,177,693.76 | 12,016,476,216.72 | 8,366,624,528.44 | 27,359,671,526.23 | 26,503,564,624.73 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 2,430,553,633.92 | 2,430,553,633.92 | 2,430,553,633.92 | 2,430,553,633.92 | 2,430,553,633.92 |
| b).- Personal actualmente activo | 9,585,922,582.80 | 9,585,922,582.80 | 9,585,922,582.80 | 9,585,922,582.80 | 9,585,922,582.80 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 15,343,195,309.51 | 15,343,195,309.51 | 15,343,195,309.51 |
| Total pasivo | 12,016,476,216.72 | 12,016,476,216.72 | 27,359,671,526.23 | 27,359,671,526.23 | 27,359,671,526.23 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (9,641,298,522.96) | 0.00 | (18,993,046,997.79) | 0.00 | (856,106,901.51) |

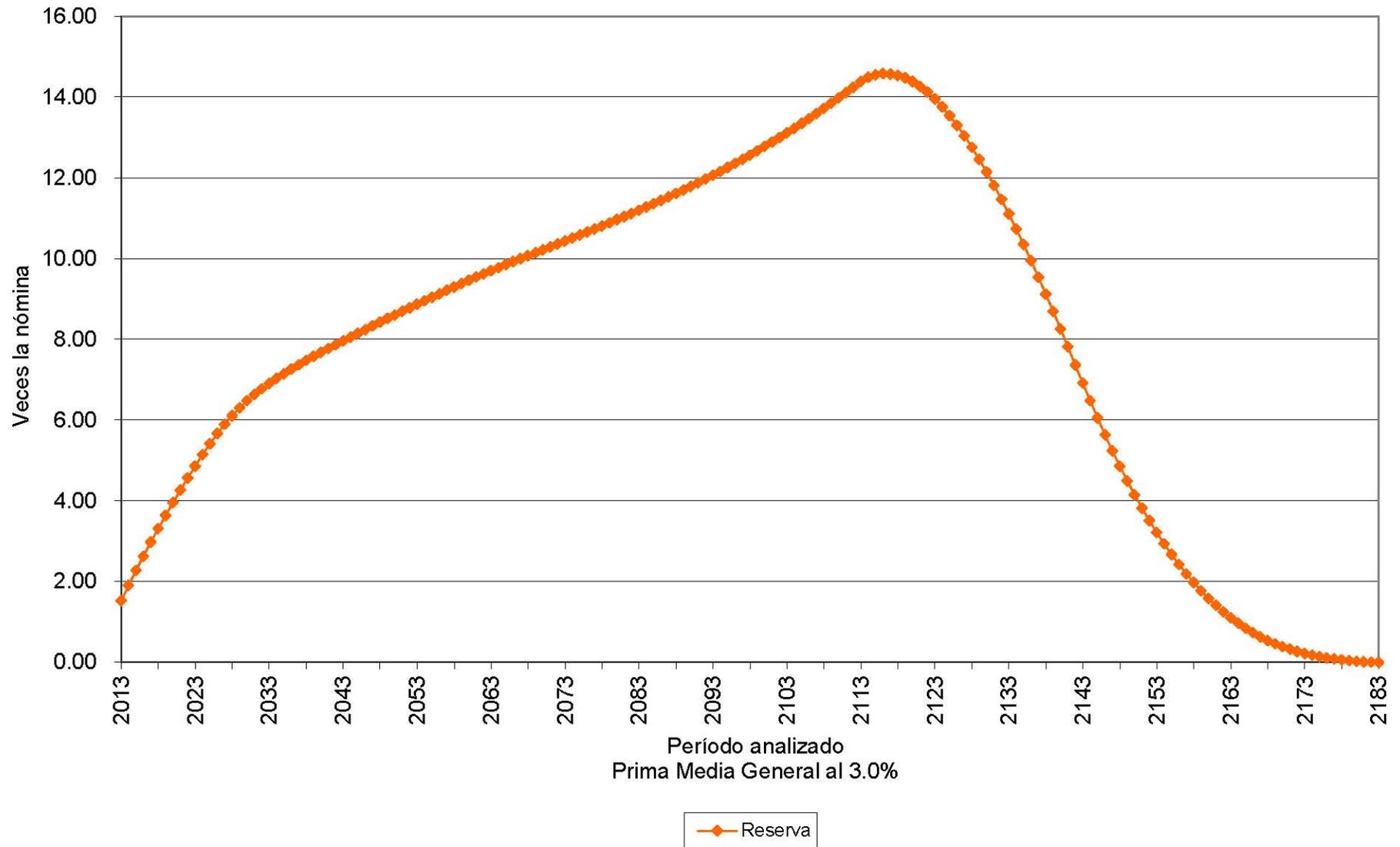
Gráfica 21a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



Gráfica 21b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



Cuadro 22a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal Total

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Servicios Pasados | Servicios Futuros | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 2,901,816,570.39 | 2,389,141,885.92 | 5,290,958,456.31 | 1,347,799,577.73 | 4,870,630,119.59 | 11,509,388,153.63 |
| b).- Beneficiario | 361,338,342.91 | 310,841,589.52 | 672,179,932.43 | 172,277,091.11 | 653,812,692.54 | 1,498,269,716.08 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 25,923,478.42 | 38,285,789.18 | 64,209,267.60 | 87,109,631.18 | 101,034,086.98 | 252,352,985.76 |
| b).- Beneficiario | 10,625,272.34 | 16,050,923.21 | 26,676,195.55 | 18,193,166.85 | 42,555,112.09 | 87,424,474.49 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 170,440,003.31 | 266,734,788.39 | 437,174,791.70 | 320,292,272.18 | 729,574,936.83 | 1,487,042,000.72 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 22,443,048.81 | 40,092,201.31 | 62,535,250.12 | 11,434,810.73 | 131,679,431.35 | 205,649,492.20 |
| b).- Beneficiario | 9,007,762.88 | 16,522,092.60 | 25,529,855.48 | 2,293,700.11 | 53,142,988.83 | 80,966,544.42 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 7,419,421.29 | 13,622,344.20 | 21,041,765.48 | 33,171,702.97 | 43,257,949.80 | 97,471,418.25 |
| Pagos unicos | 95,388,557.65 | 155,119,777.15 | 250,508,334.80 | 19,533,067.96 | 514,343,712.75 | 784,385,115.51 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 3,604,402,458.00 | 3,246,411,391.47 | 6,850,813,849.48 | 2,012,105,020.82 | 7,140,031,030.76 | 16,002,949,901.07 |
| Gtos. de administración | | | 108,169,815.06 | | 312,118,183.88 | 420,287,998.94 |
| Costo de Servicio Médico | | | 561,025,968.75 | 169,368,615.99 | 563,183,290.19 | 1,293,577,874.93 |
| Total | | | 7,520,009,633.28 | 2,181,473,636.82 | 8,015,332,504.84 | 17,716,815,774.94 |
| Reserva | | | 883,988,268.65 | | | 883,988,268.65 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor pte. de Sdos. Fut. | | | 7,895,606,938.56 | | 22,782,349,188.55 | 30,677,956,127.11 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 84.05 % | 27.63 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 35.18 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 54.87 % |

Cuadro 22b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal Total

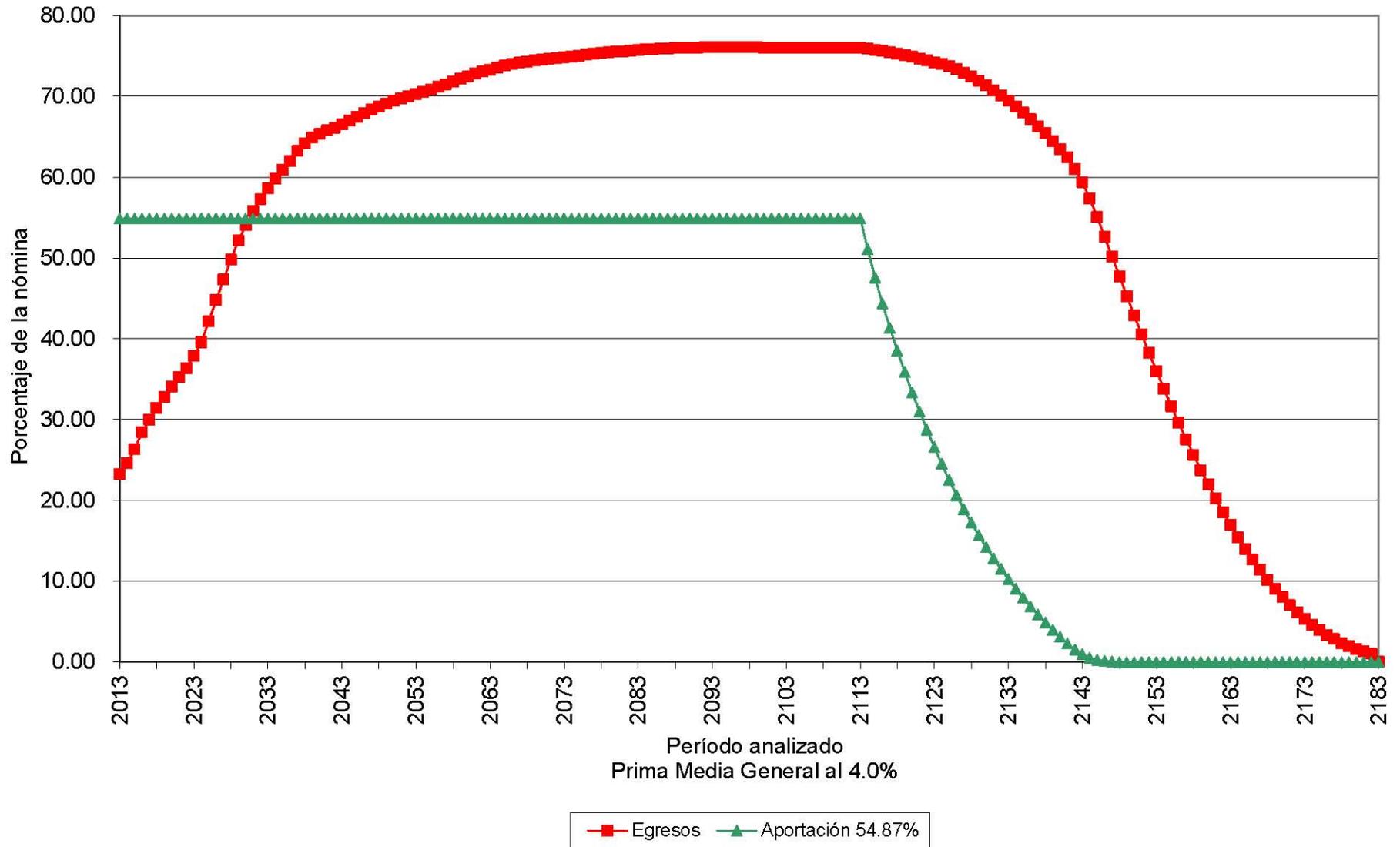
Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 4.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|---------------------------|-------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 17.50 | 111.68 | 17.50 | 54.87 | 54.06 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 883,988,268.65 | 883,988,268.65 | 883,988,268.65 | 883,988,268.65 | 883,988,268.65 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 1,381,731,214.25 | 8,817,495,001.45 | 1,381,731,214.25 | 4,332,276,540.96 | 4,268,608,792.73 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 3,986,911,108.00 | 12,500,550,965.32 | 12,316,841,101.91 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 2,265,719,482.90 | 9,701,483,270.10 | 6,252,630,590.89 | 17,716,815,774.94 | 17,469,438,163.29 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 2,181,473,636.82 | 2,181,473,636.82 | 2,181,473,636.82 | 2,181,473,636.82 | 2,181,473,636.82 |
| b).- Personal actualmente activo | 7,520,009,633.28 | 7,520,009,633.28 | 7,520,009,633.28 | 7,520,009,633.28 | 7,520,009,633.28 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 8,015,332,504.84 | 8,015,332,504.84 | 8,015,332,504.84 |
| Total pasivo | 9,701,483,270.10 | 9,701,483,270.10 | 17,716,815,774.94 | 17,716,815,774.94 | 17,716,815,774.94 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (7,435,763,787.20) | 0.00 | (11,464,185,184.04) | 0.00 | (247,377,611.64) |

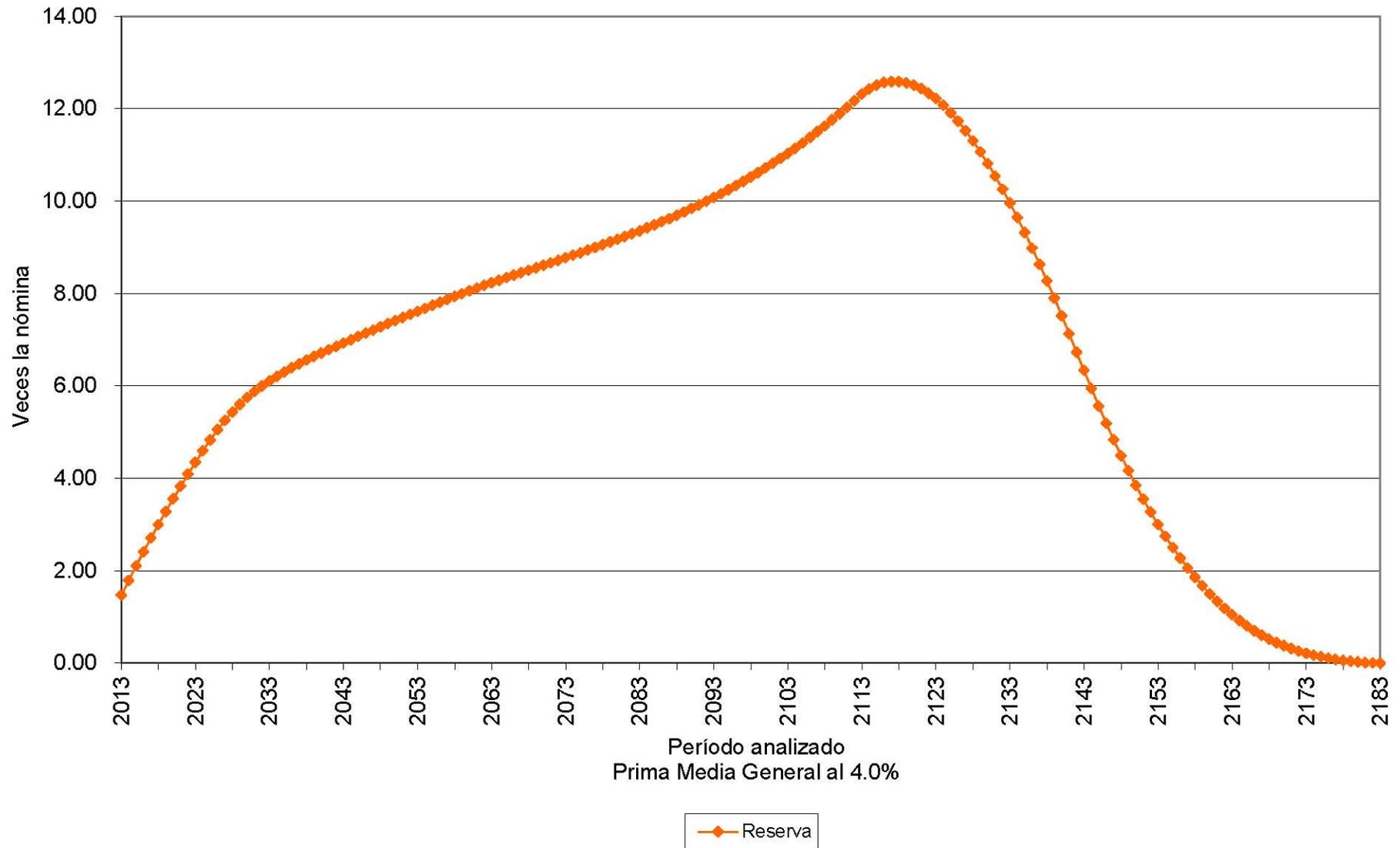
Gráfica 22a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



Gráfica 22b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.
consultoría actuarial

vi) PRIMAS ÓPTIMAS DE LIQUIDEZ.

El método de Primas Óptimas de Liquidez, utiliza prácticamente toda la información contenida en los formatos. Sin embargo, solo se muestra un resumen de los resultados financiero - actuariales obtenidos mediante este método.

Las siguientes gráficas muestran el comportamiento futuro de los ingresos y egresos del fondo del sistema de pensiones. Asimismo, muestran el comportamiento de las reservas técnicas futuras que se generarían con algunas de las aportaciones resultantes del método Primas Óptimas de Liquidez:

| Personal | Escenario | Aportación | Año de descapitalización | Período | Gráficas |
|----------|-----------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------|
| Finanzas | 3.0 % | 17.50% | 2021 | 2013-2113 | 23a, 23b |
| Finanzas | 3.0 % | 60.26% | | 2013-2113 | 24a, 24b |
| Finanzas | 3.0 % | 17.50% Δ2.50% 68.91% | | 2013 2014-2033 2034-2113 | 25a, 25b |
| Finanzas | 4.00 % | 17.50% | 2022 | 2013-2113 | 26a, 26b |
| Finanzas | 4.00 % | 54.58% | | 2013-2113 | 27a, 27b |
| Finanzas | 4.0 % | 17.50% Δ2.50% 65.34% | | 2013 2014-2032 2033-2113 | 28a, 28b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

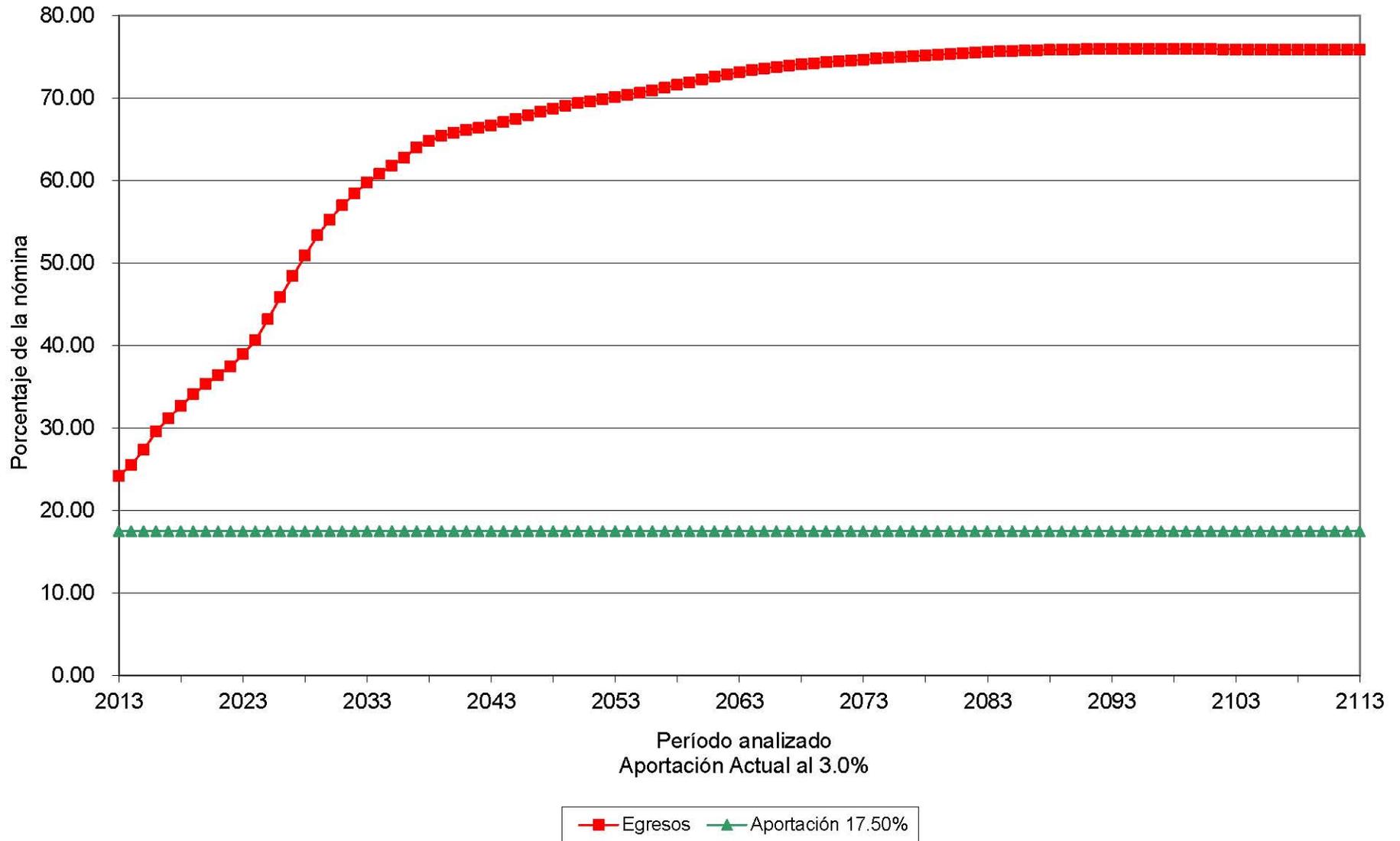
Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.
consultoría actuarial

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

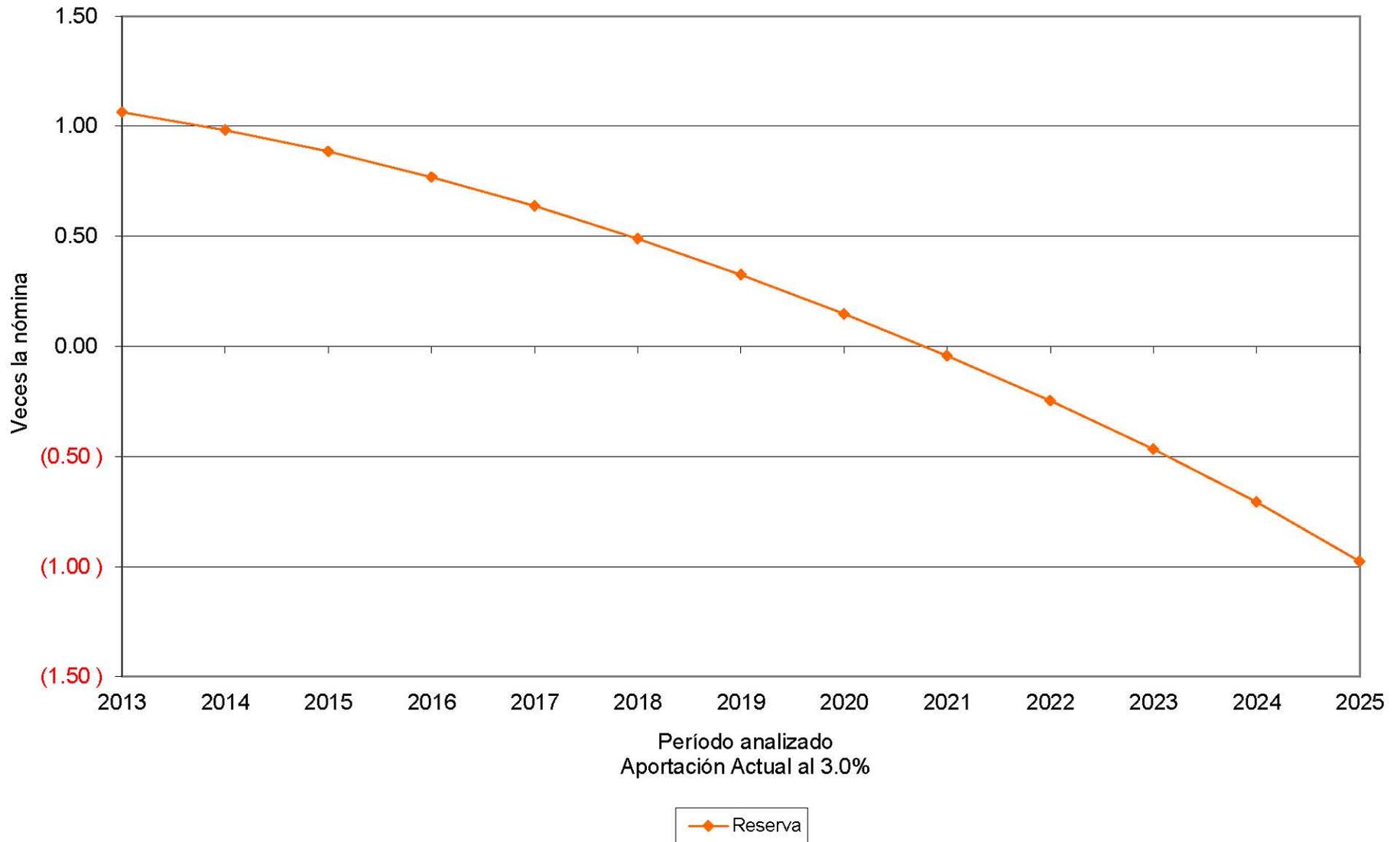
Gráfica 23a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



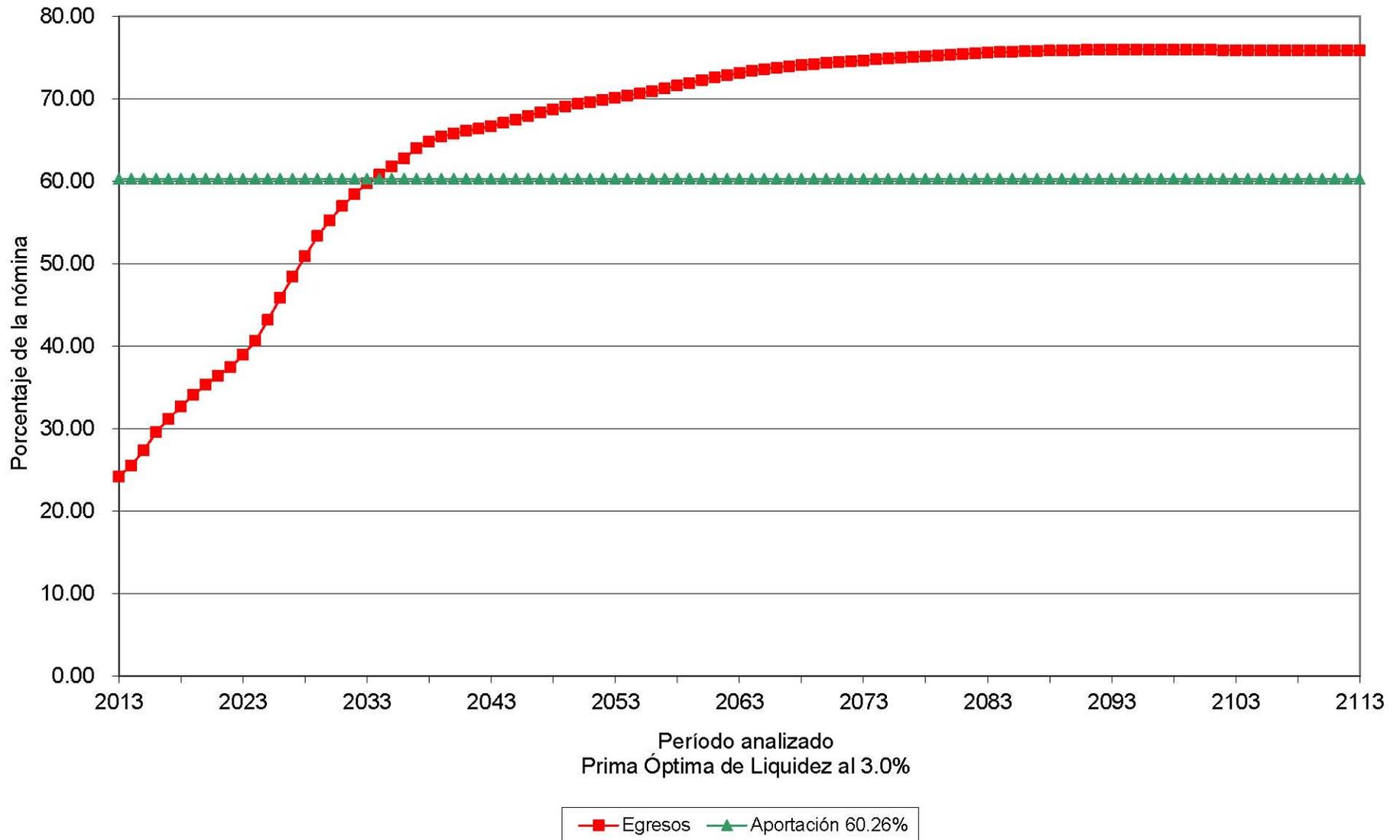
Gráfica 23b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Secretaría de Finanzas



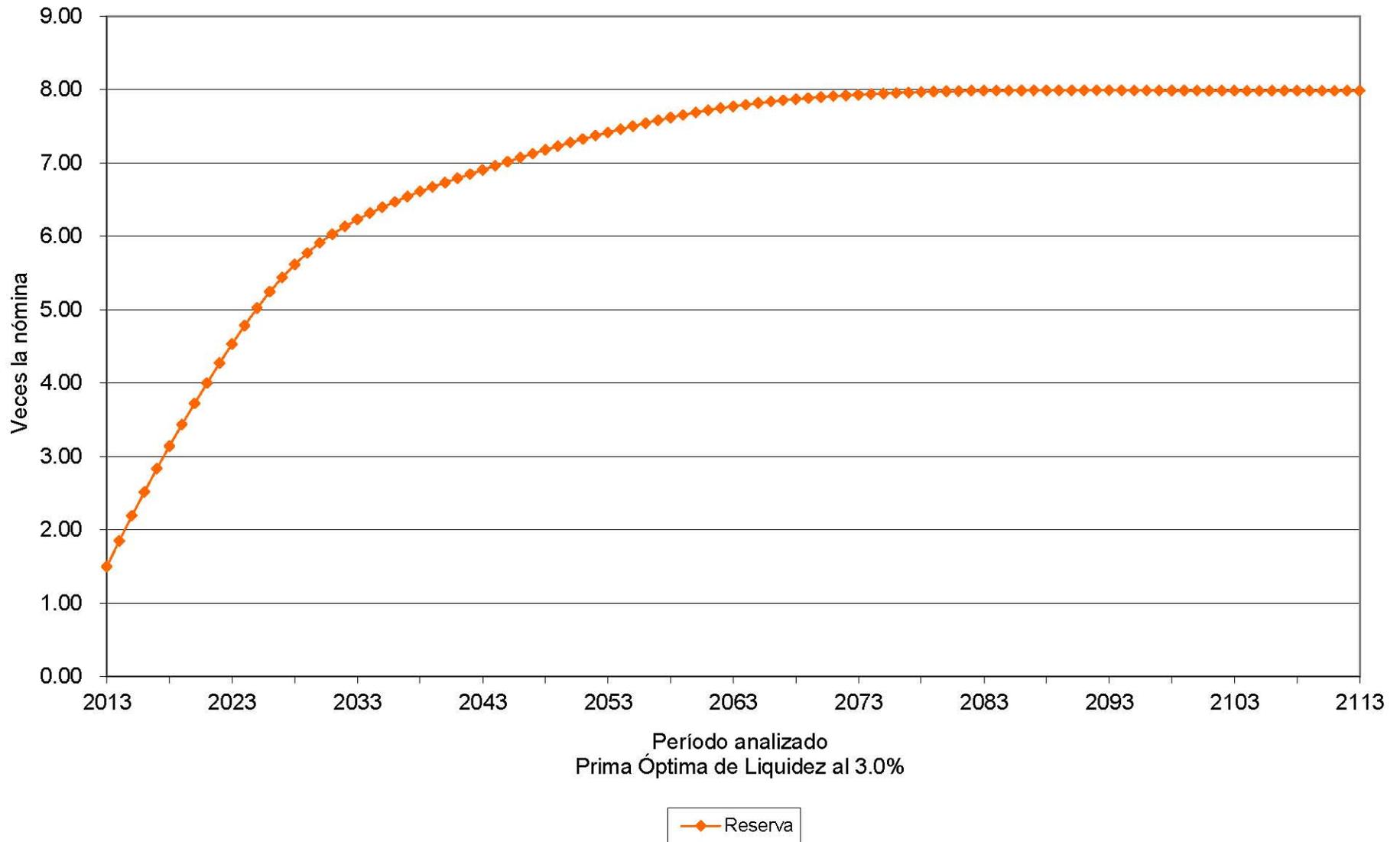
Gráfica 24a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



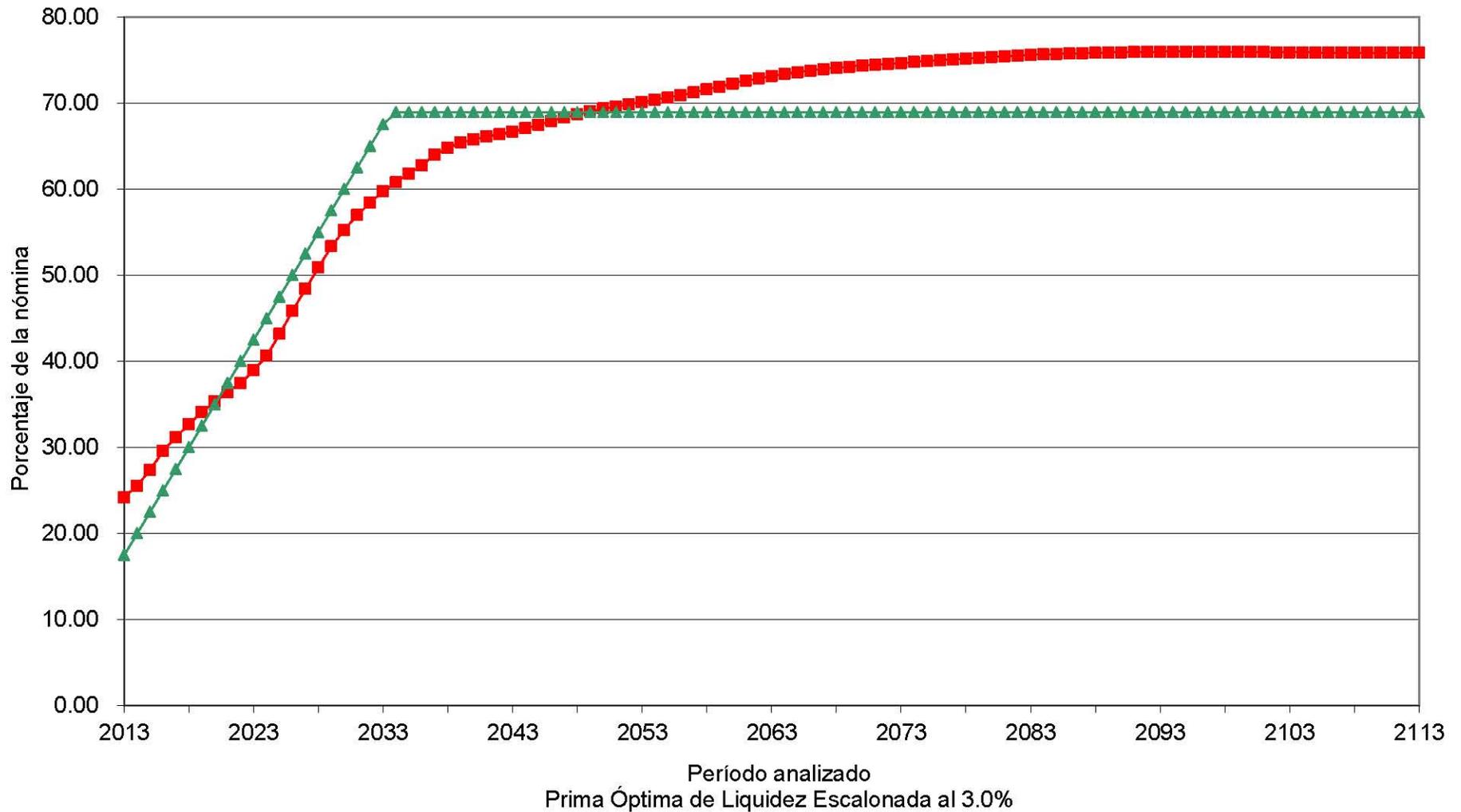
Gráfica 24b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Secretaría de Finanzas



Gráfica 25a

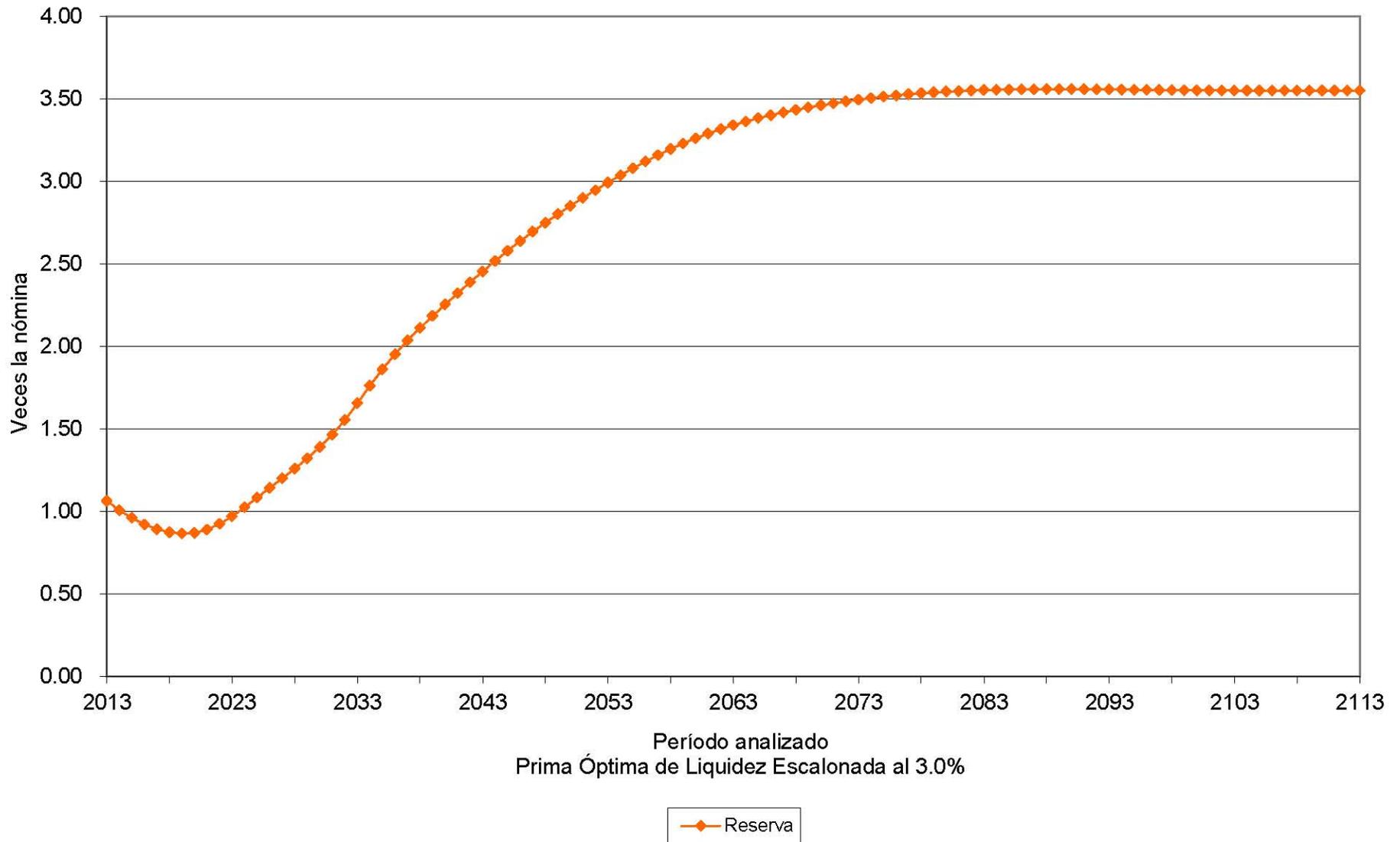
Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



■ Egresos ▲ Aportación 17.50% (2013), Δ 2.50% (2014-2033), 68.91% (2034-2113)

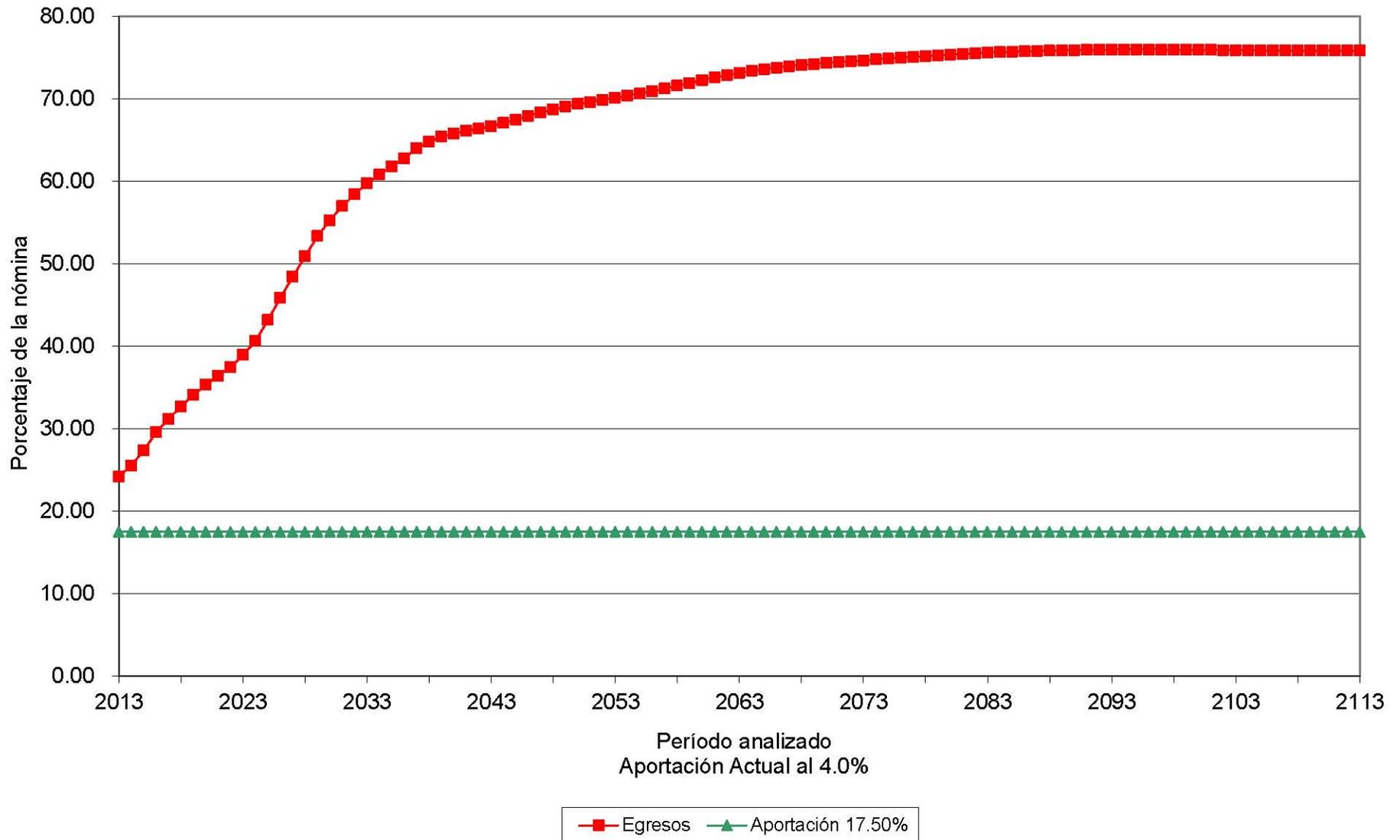
Gráfica 25b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Secretaría de Finanzas



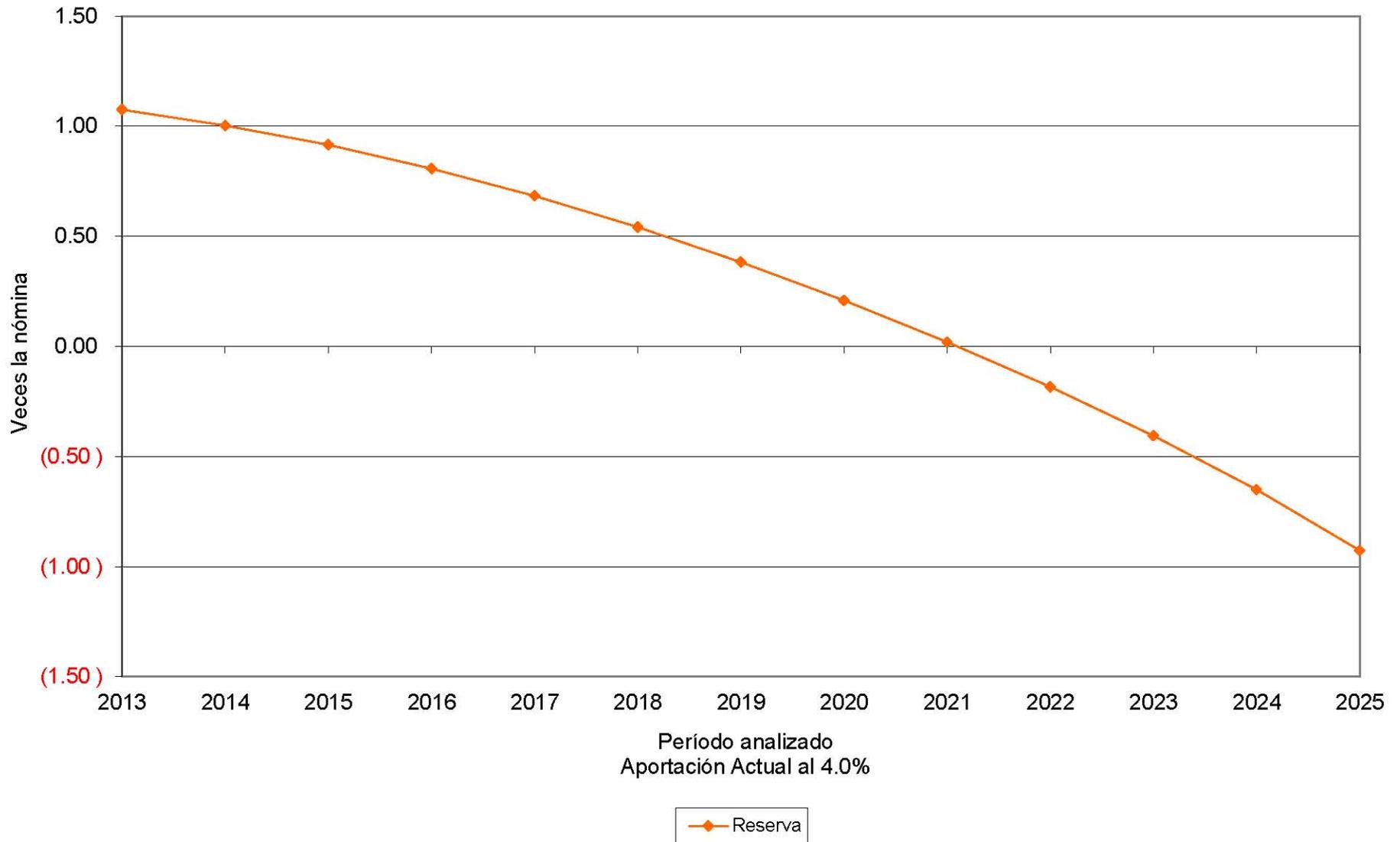
Gráfica 26a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



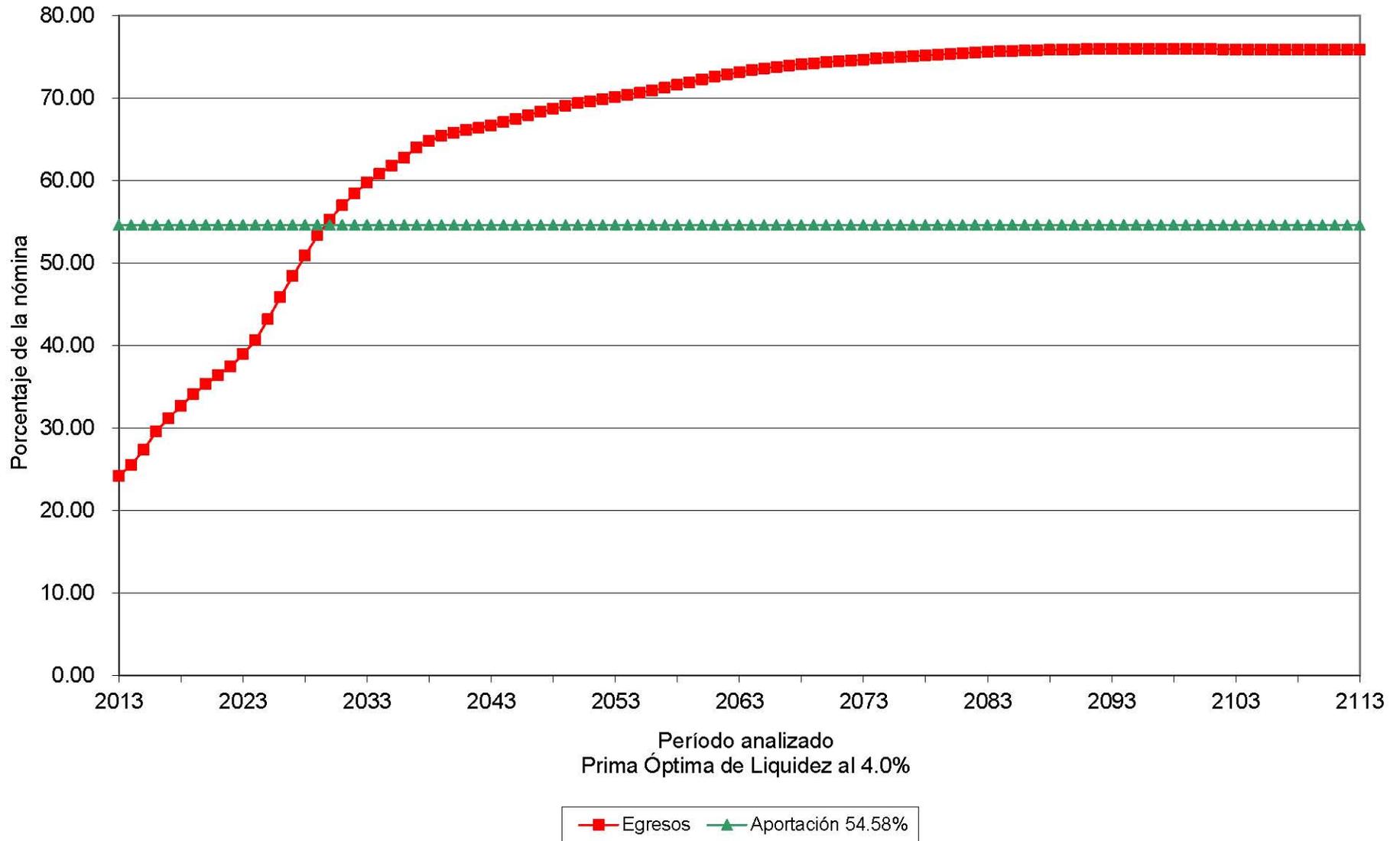
Gráfica 26b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Secretaría de Finanzas



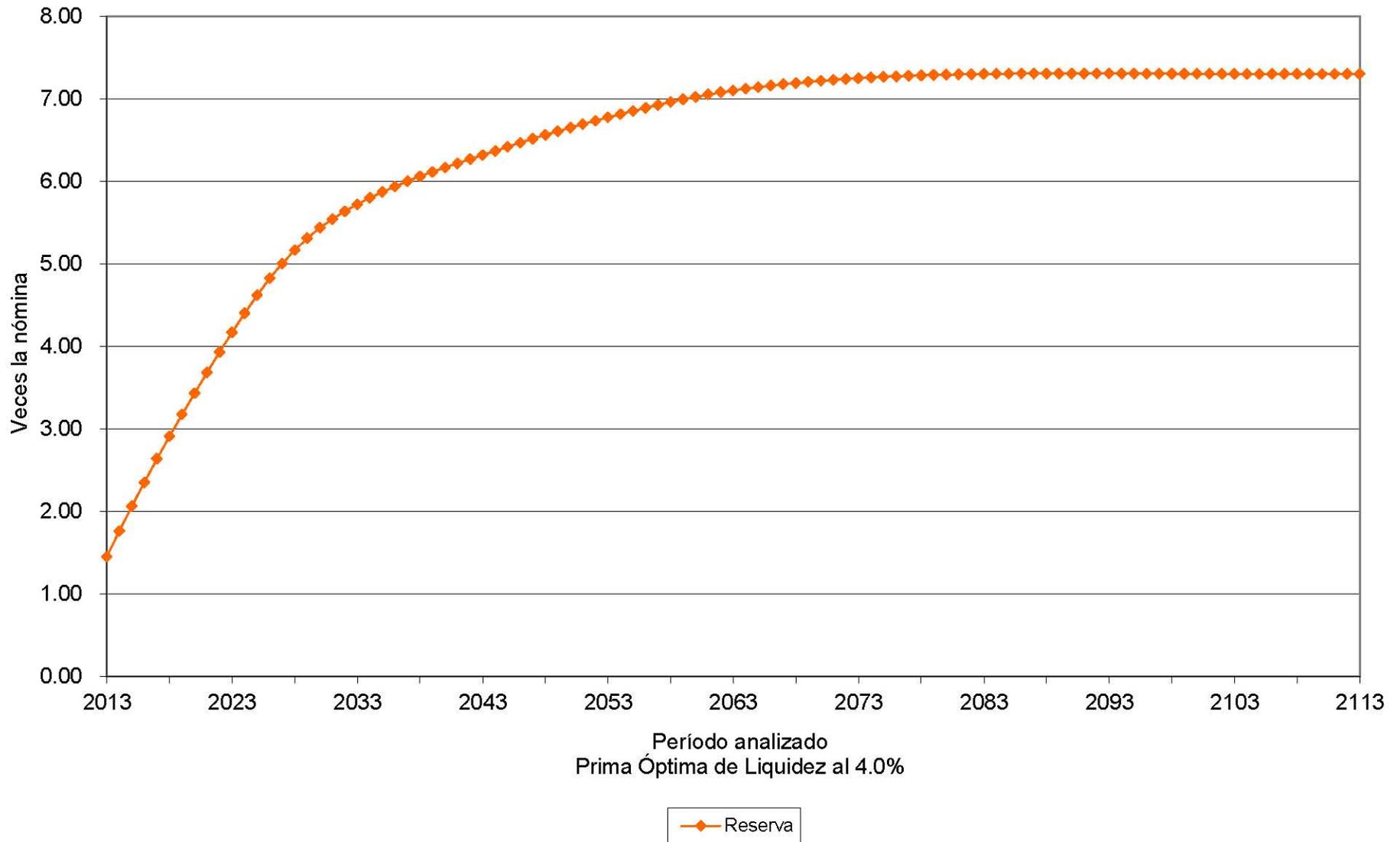
Gráfica 27a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



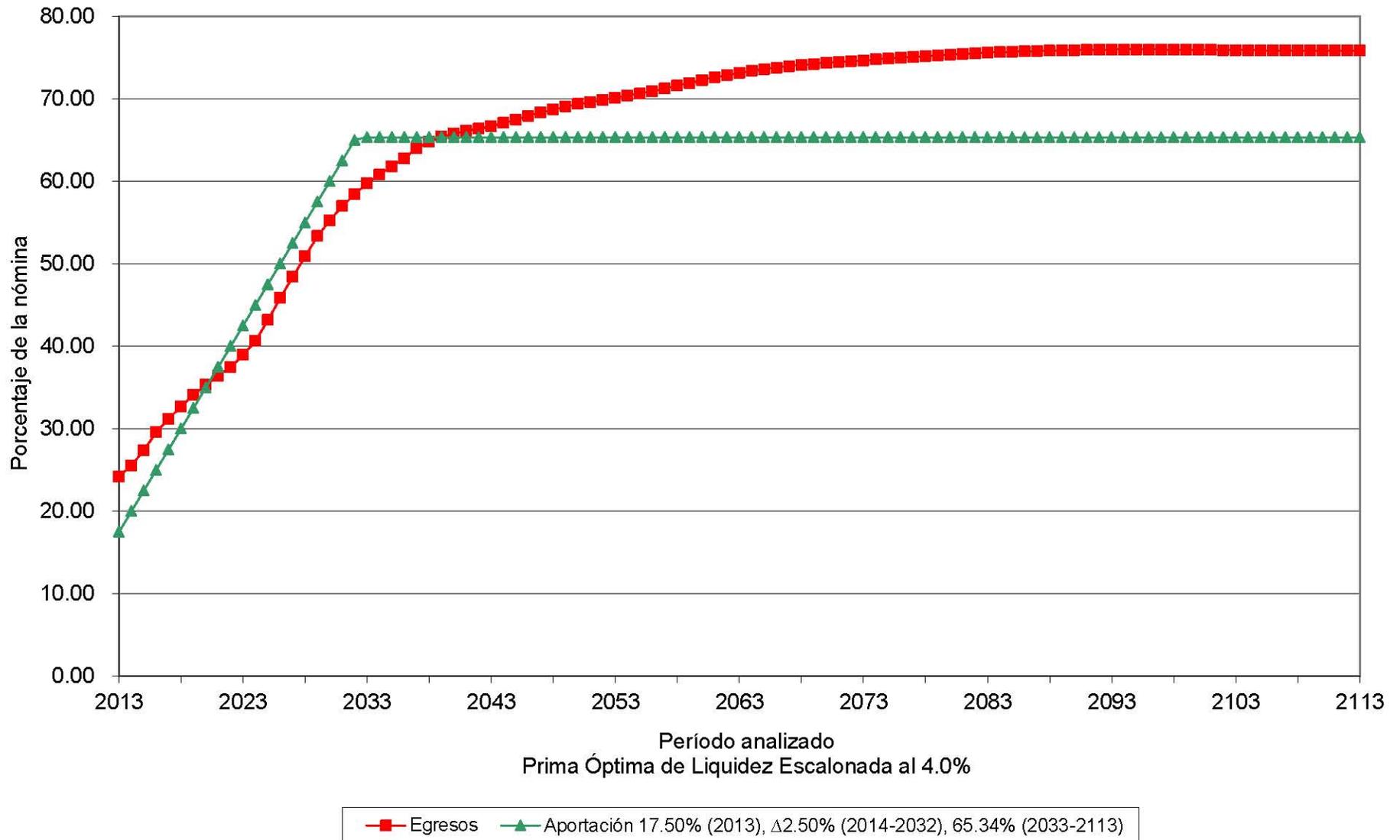
Gráfica 27b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Secretaría de Finanzas



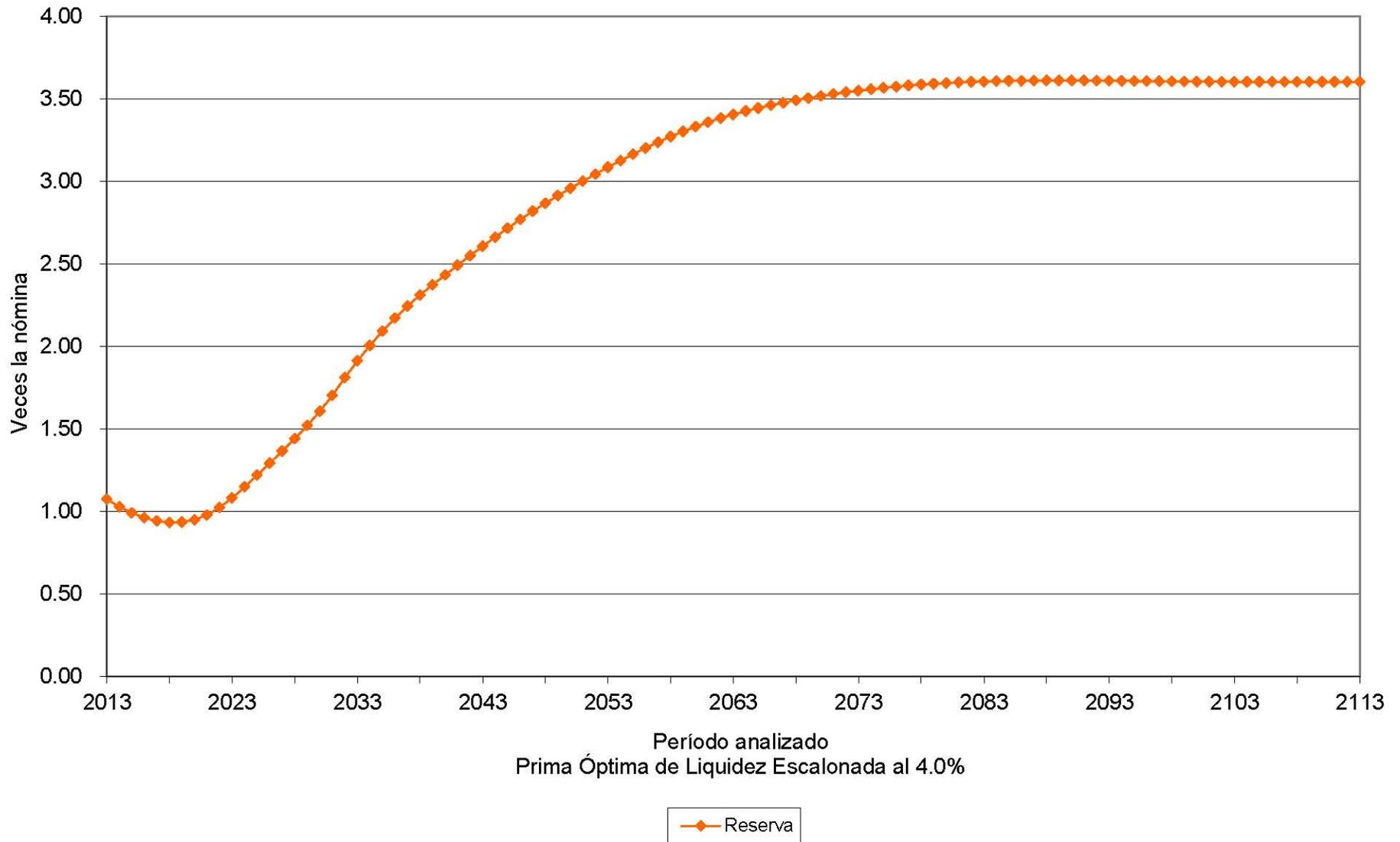
Gráfica 28a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



Gráfica 28b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Secretaría de Finanzas



Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.
consultoría actuarial

| Personal | Escenario | Aportación | Año de descapitalización | Período | Gráficas |
|----------|-----------|---|--------------------------|---|----------|
| IPTE | 3.0 % | 17.50% | 2015 | 2013-2113 | 29a, 29b |
| IPTE | 3.0 % | 80.00% 72.71% | | 2013-2045 2045-2113 | 30a, 30b |
| IPTE | 3.0 % | 64.00% Δ5.00% 82.00% 72.34% | | 2013 2014-2016 2017-2045 2046-2113 | 31a, 31b |
| IPTE | 4.00 % | 17.50% | 2015 | 2013-2113 | 32a, 32b |
| IPTE | 4.00 % | 79.00% 71.70% | | 2013-2045 2046-2113 | 33a, 33b |
| IPTE | 4.0 % | 64.00% Δ5.00% 81.00% 71.11% | | 2013 2014-2016 2017-2045 2046-2113 | 34a, 34b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

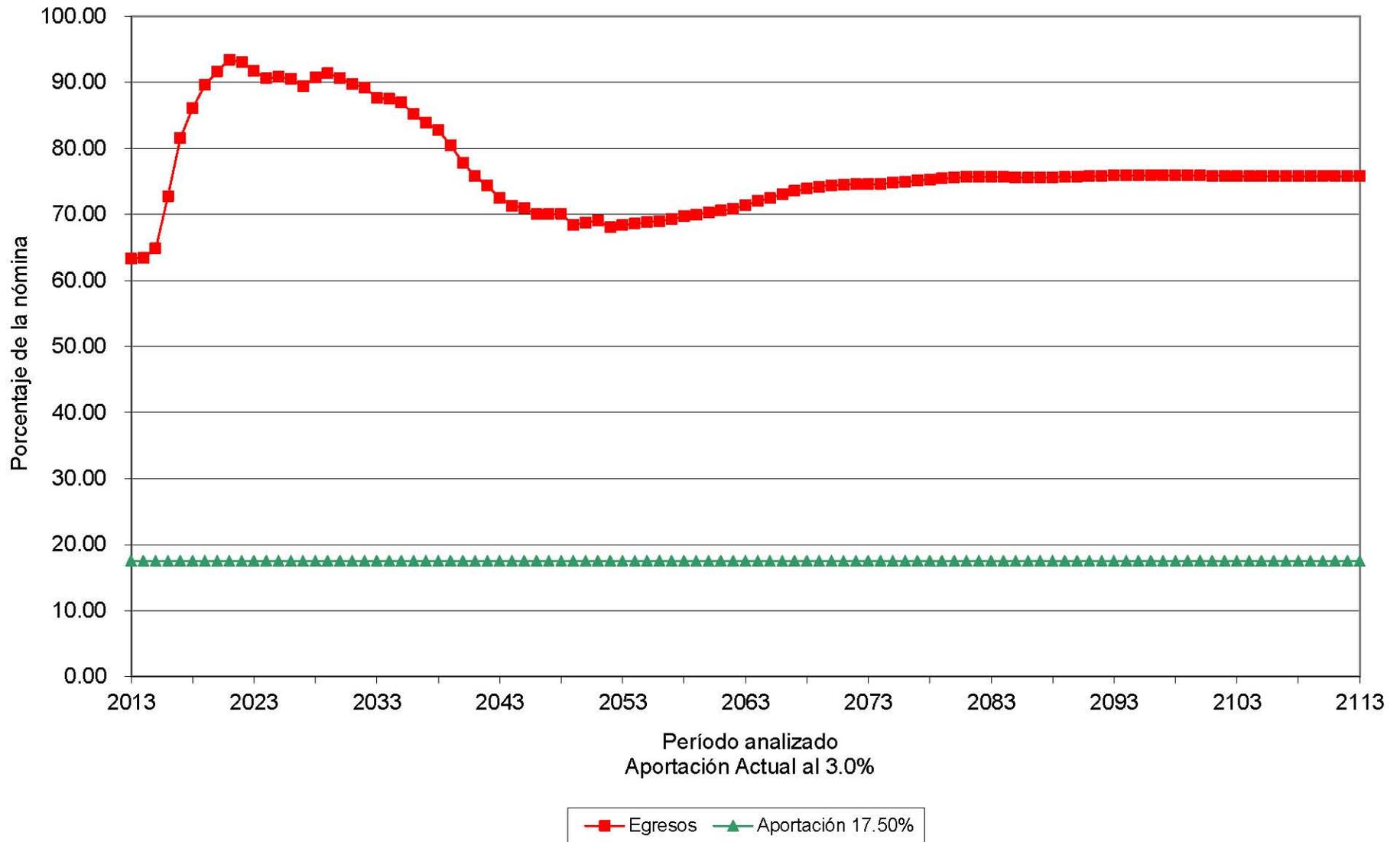
Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Gráfica 29a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

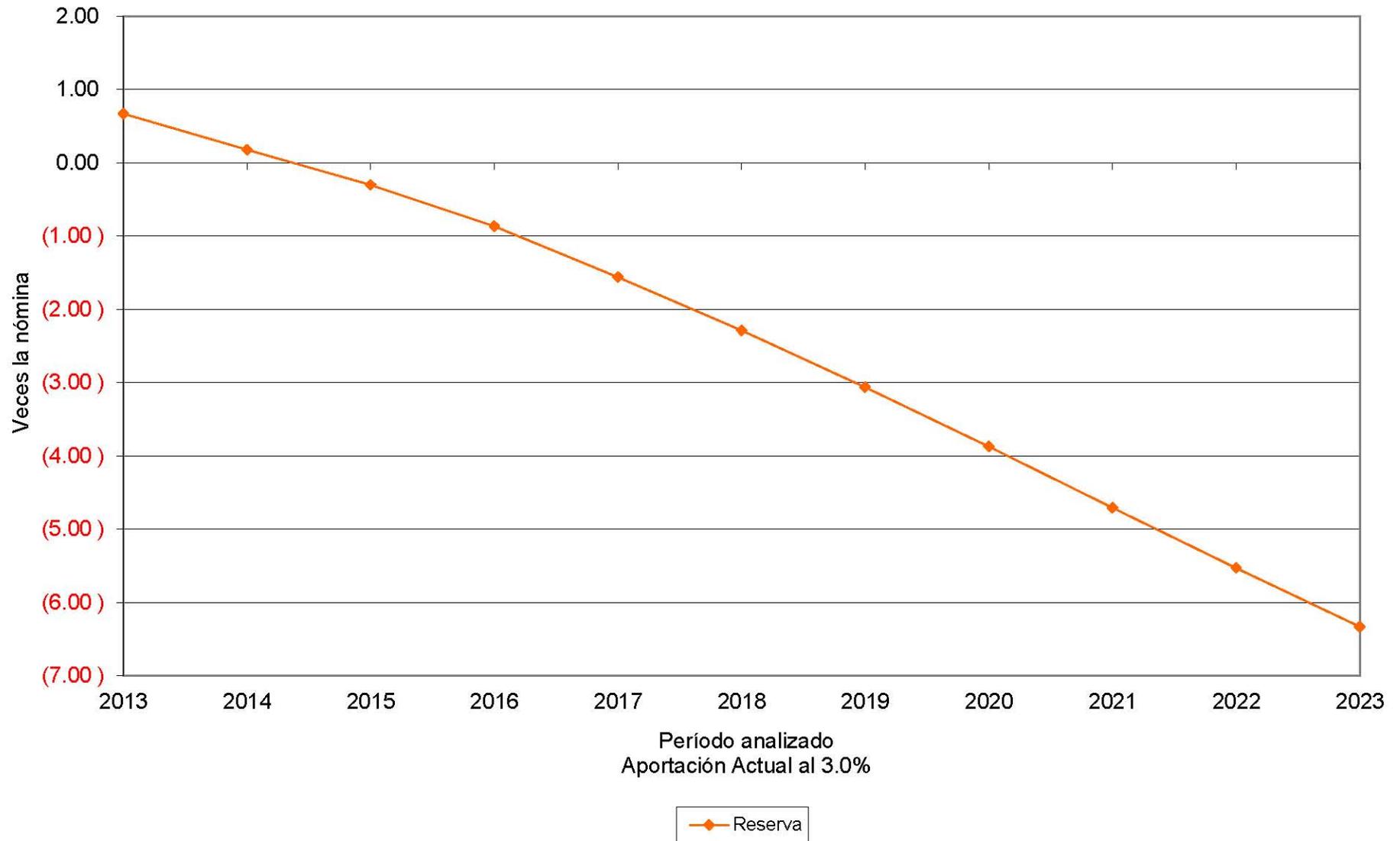


Gráfica 29b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

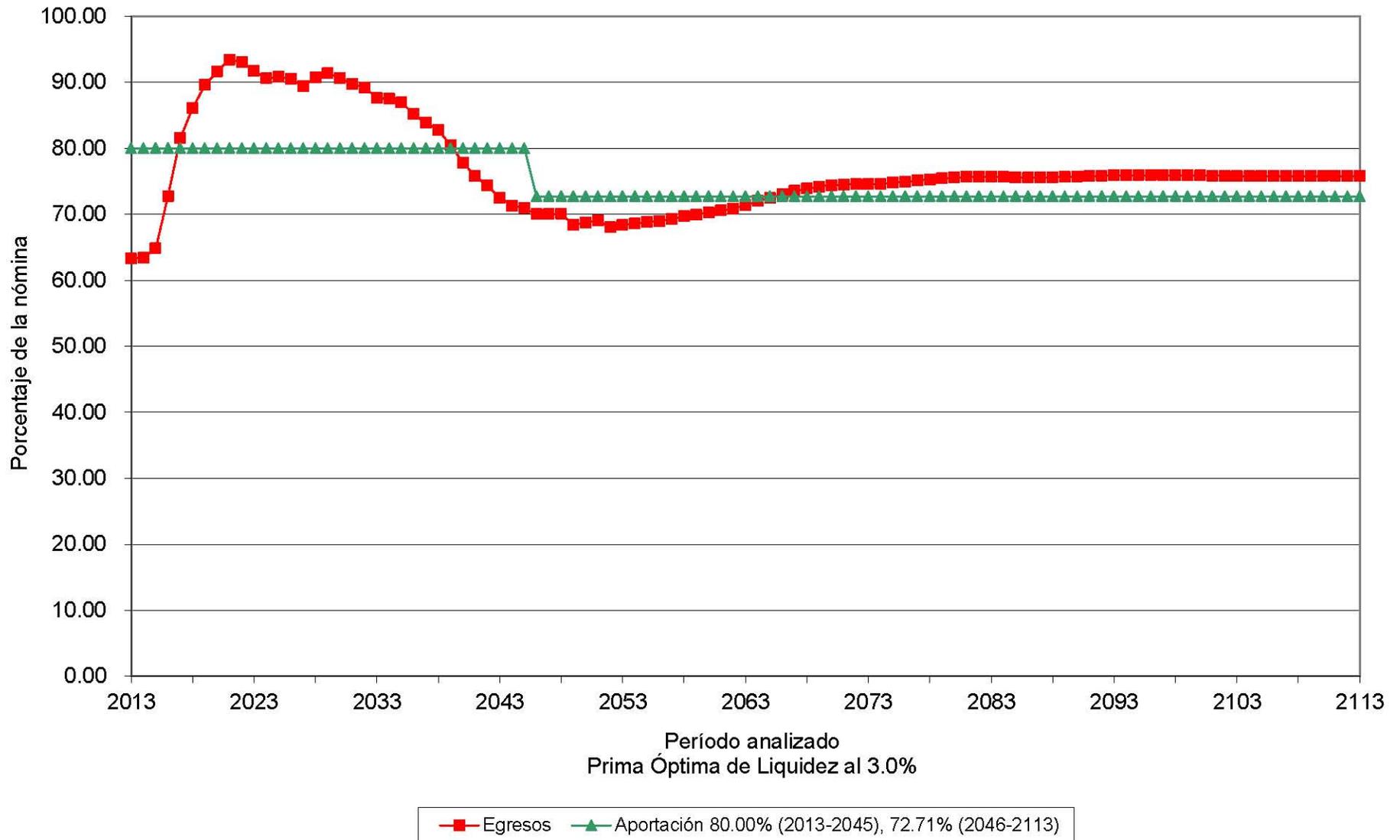
Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Gráfica 30a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

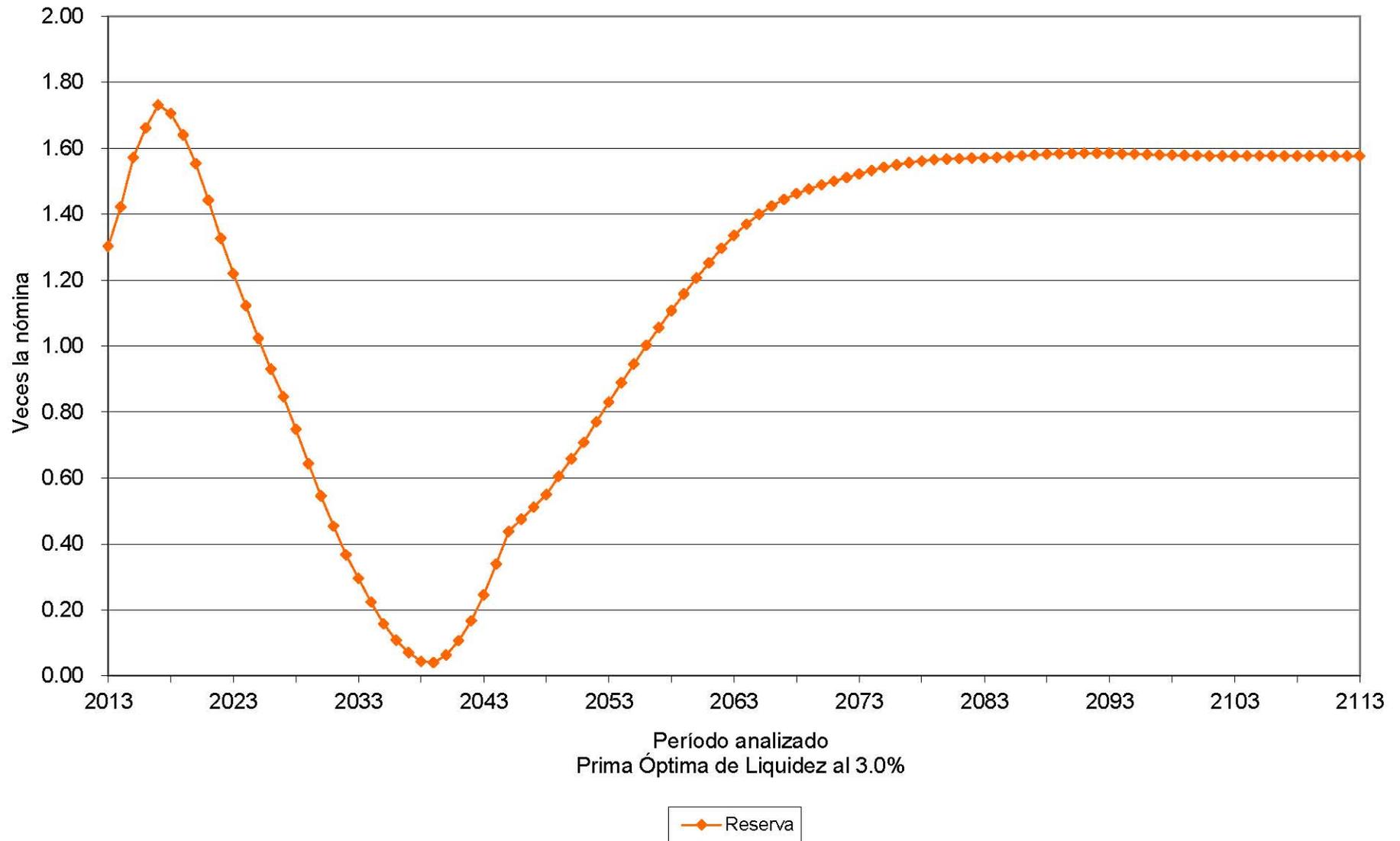


Gráfica 30b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

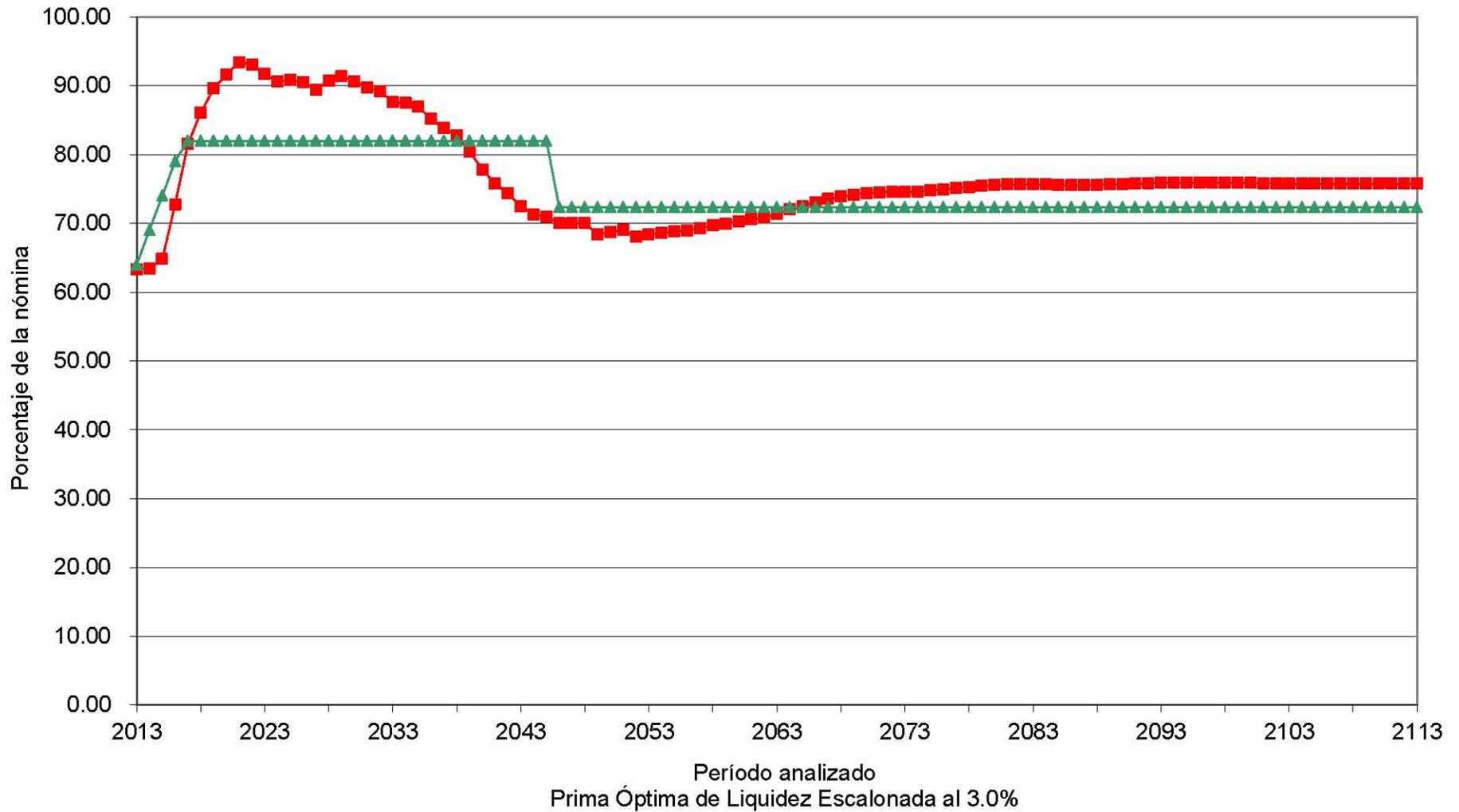
Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Gráfica 31a

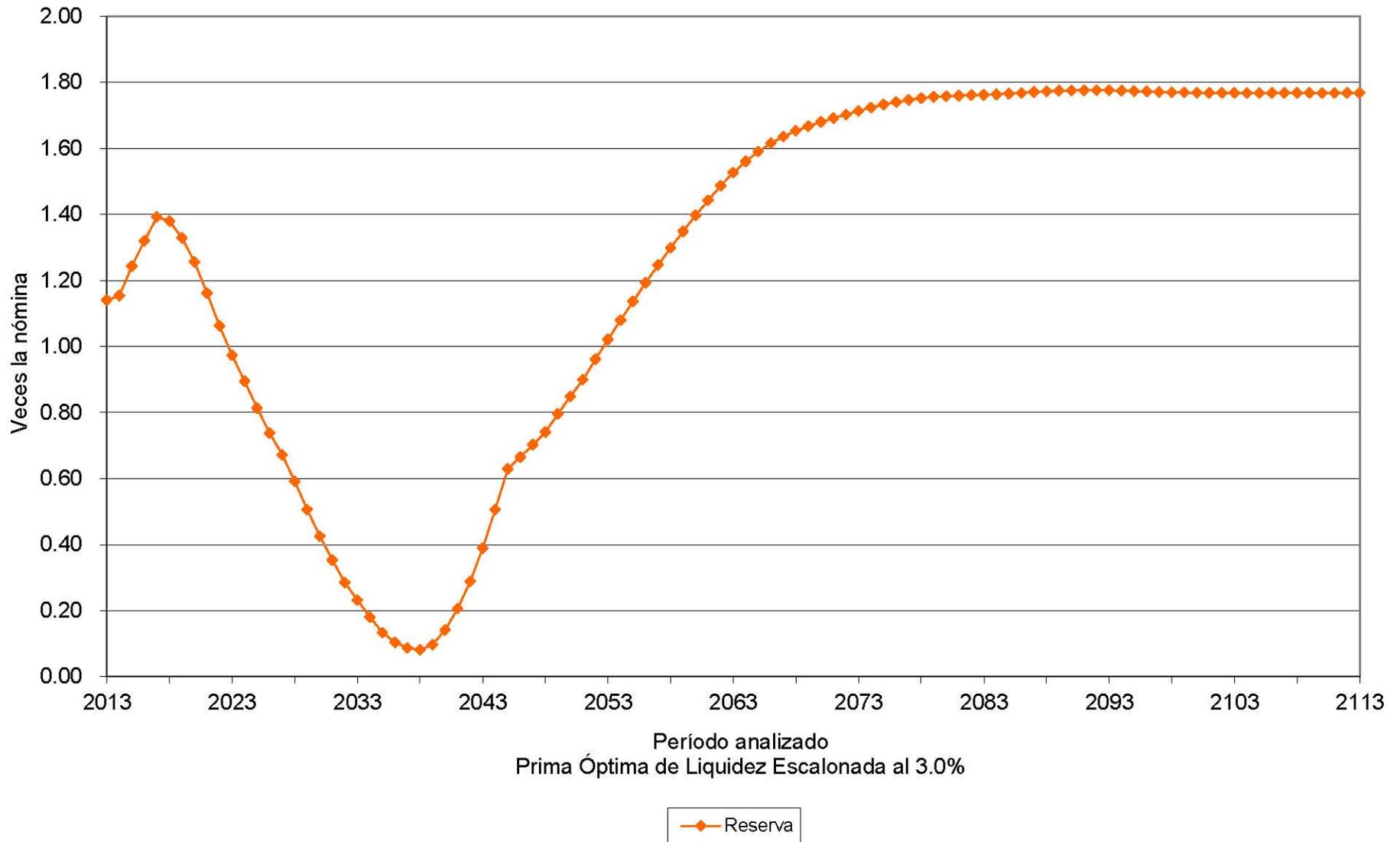
Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



■ Egresos ▲ Aportación 64.00% (2013), Δ5.00% (2014-2016), 82.00% (2017-2045), 72.34% (2046-2113)

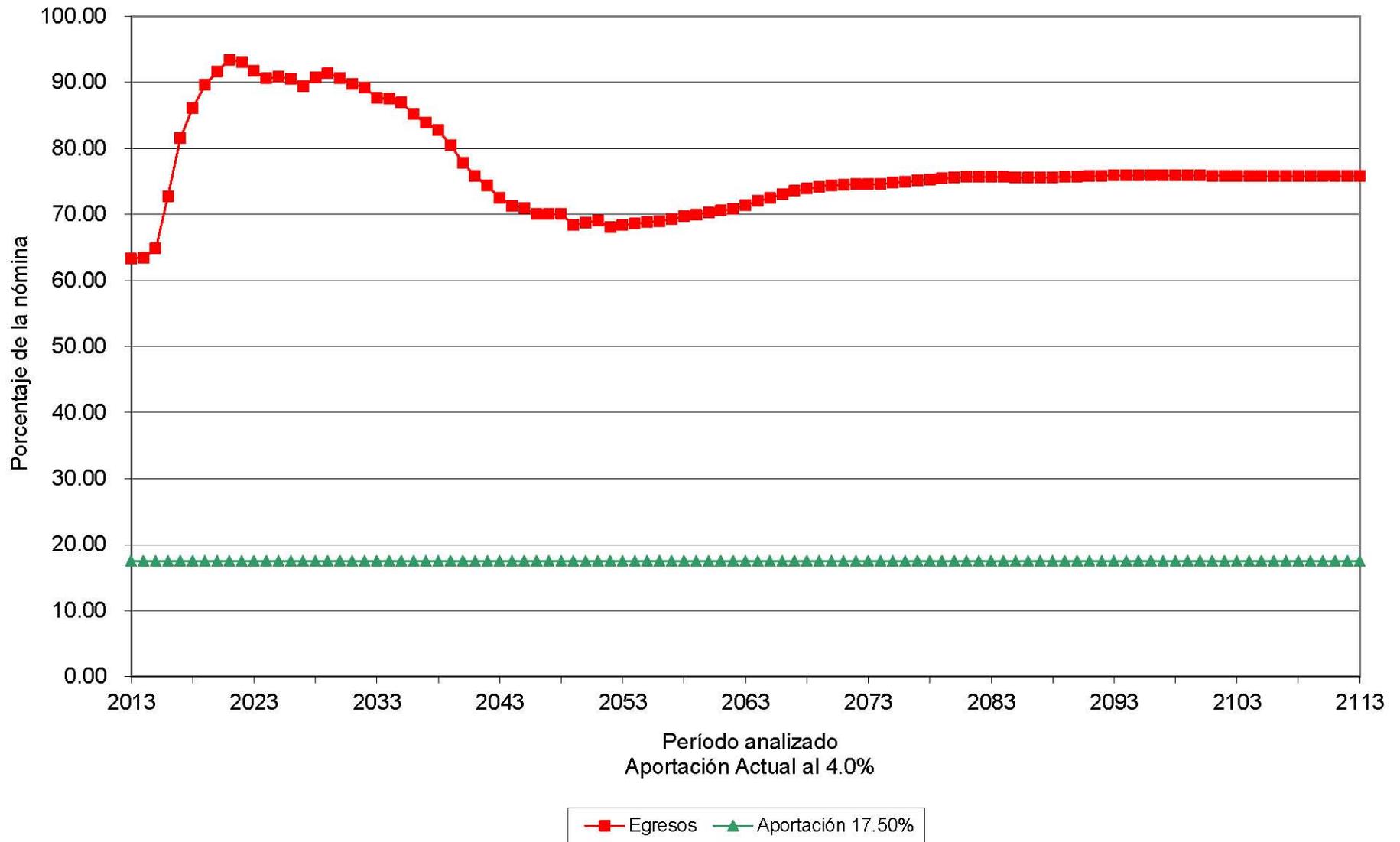
Gráfica 31b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



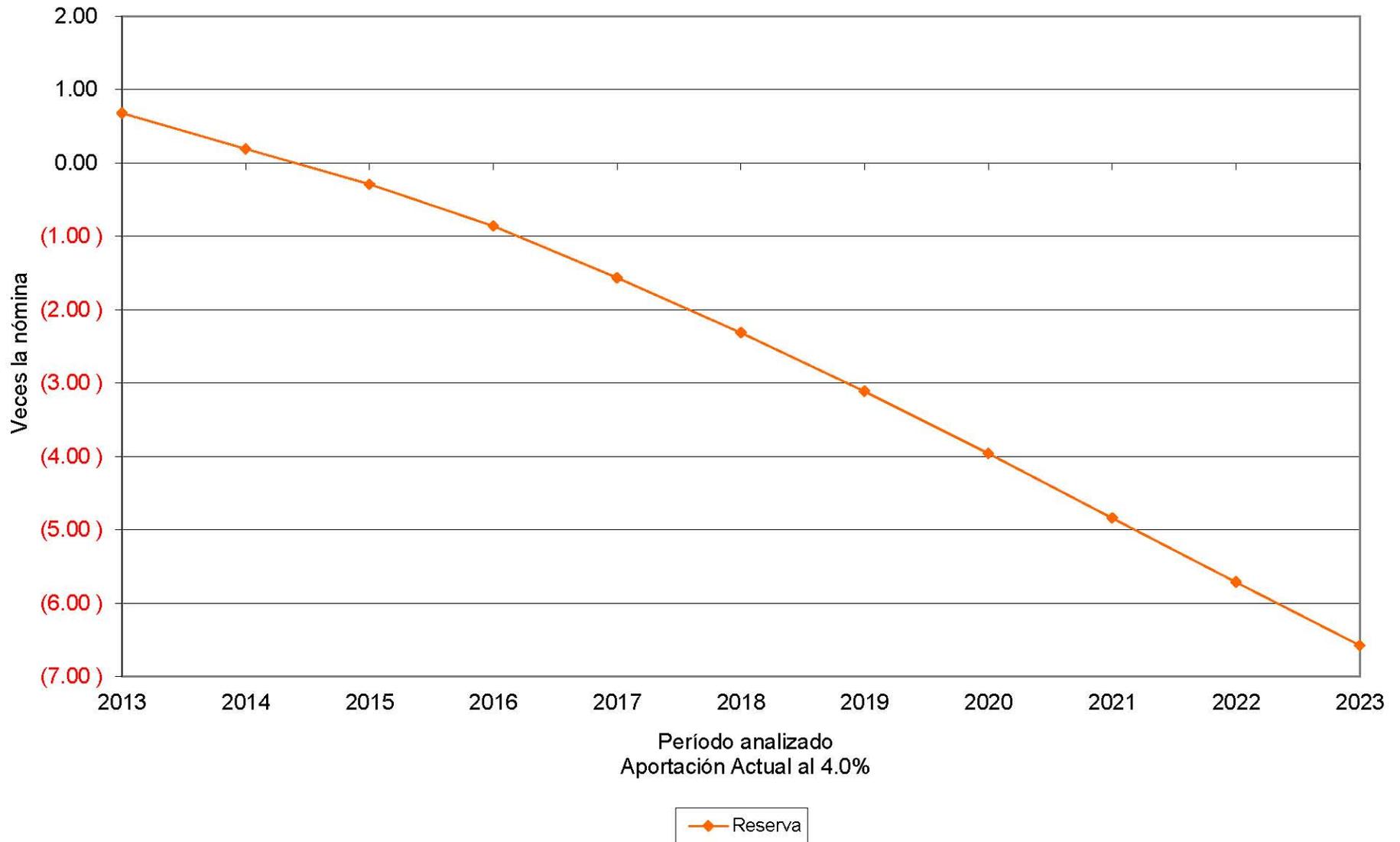
Gráfica 32a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



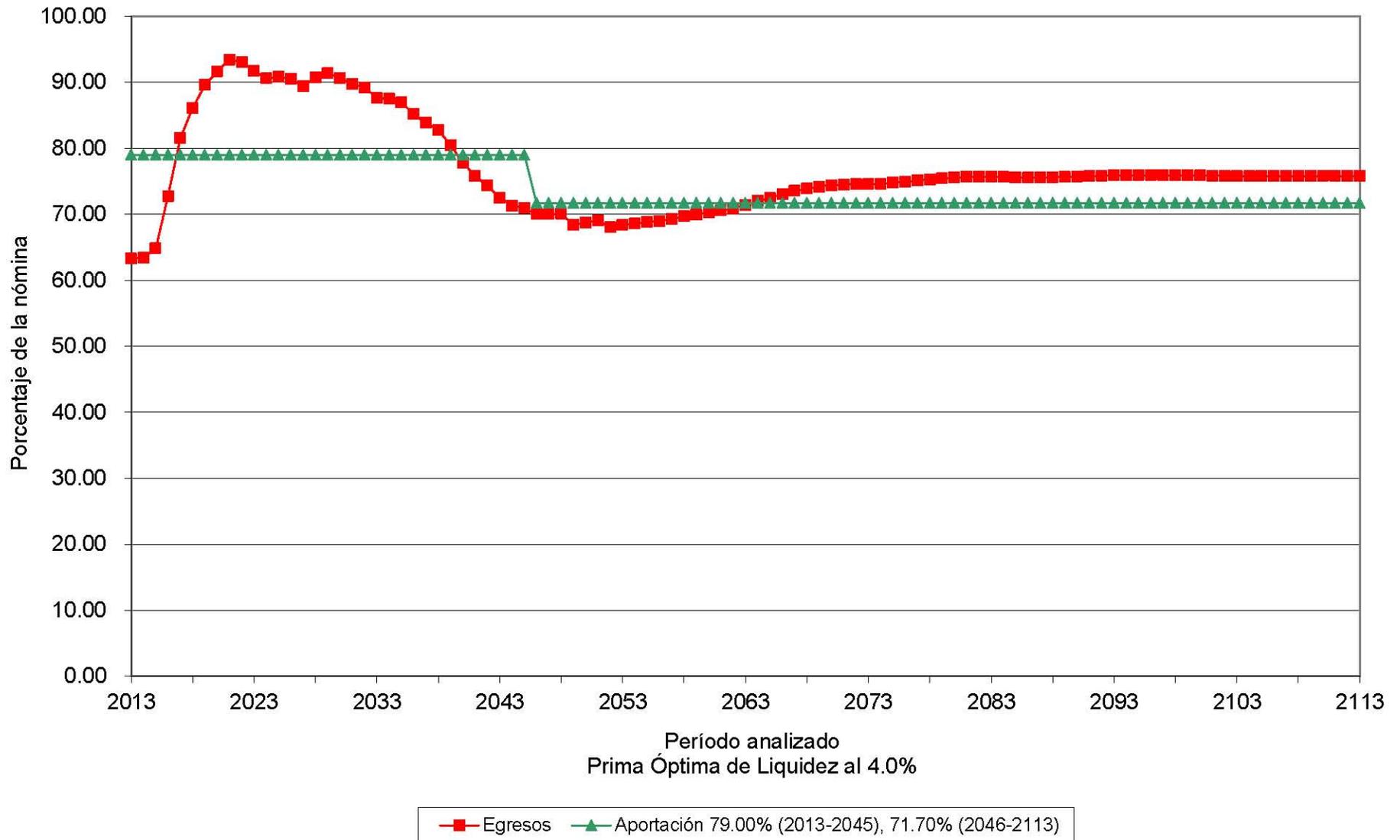
Gráfica 32b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



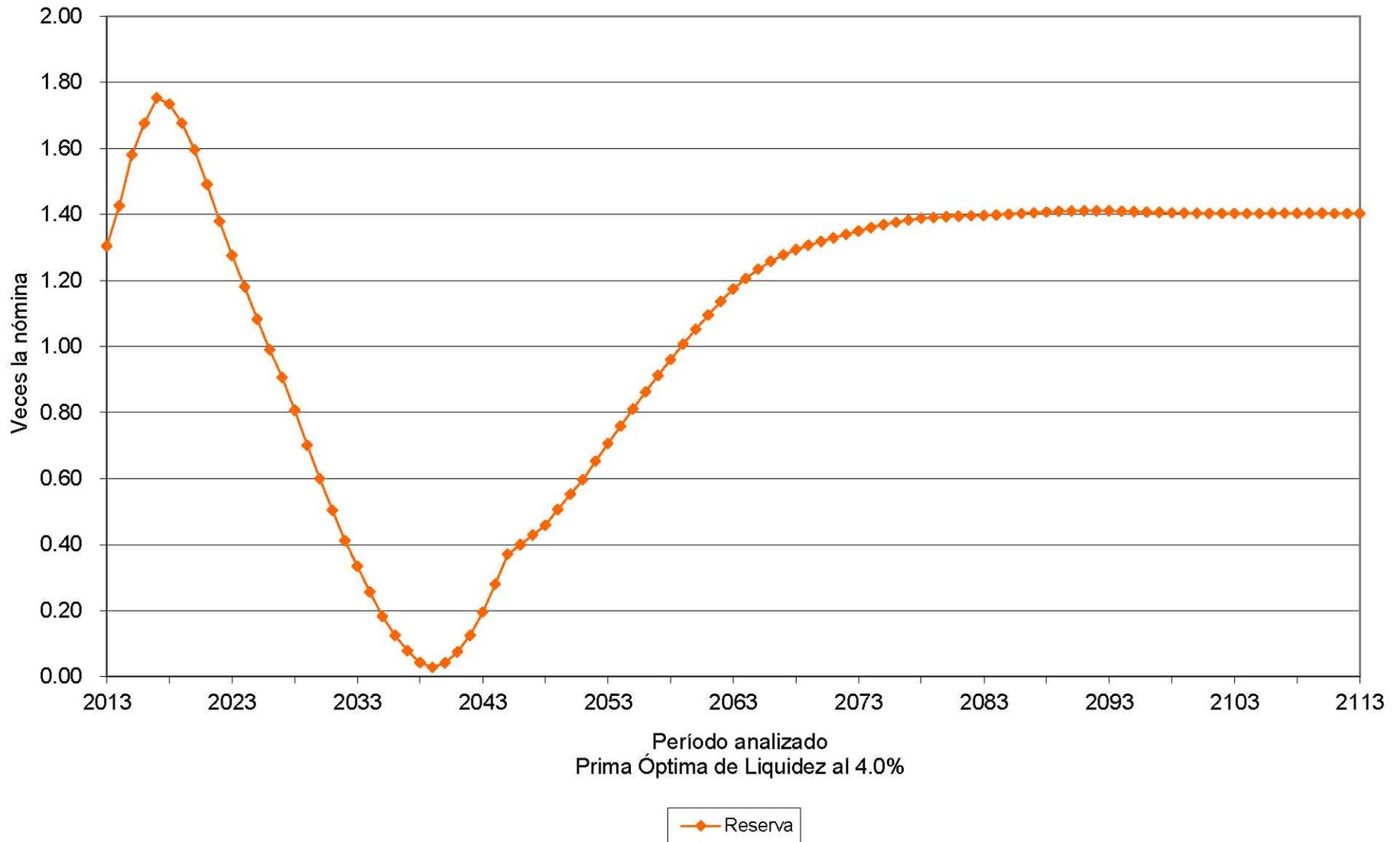
Gráfica 33a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



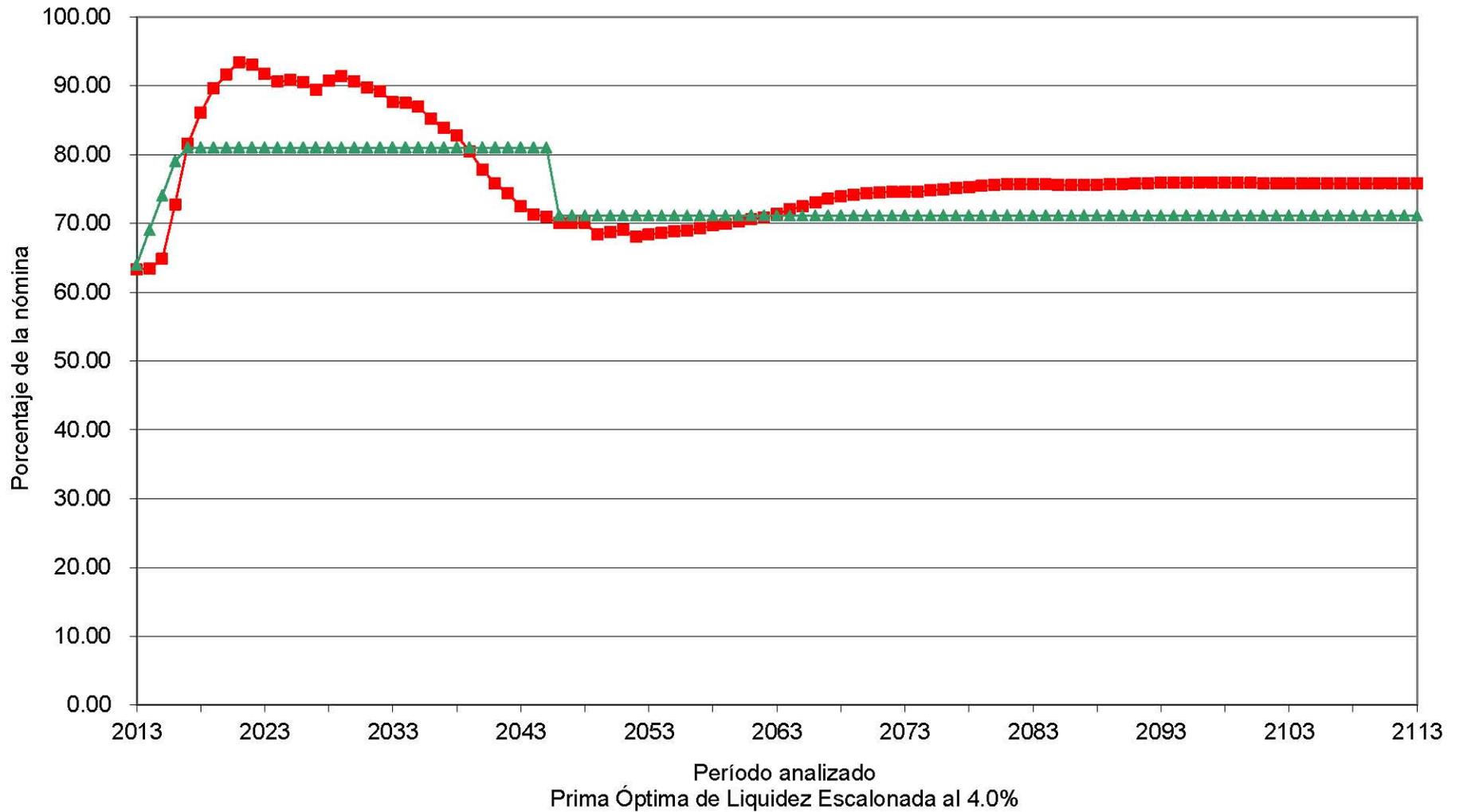
Gráfica 33b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Gráfica 34a

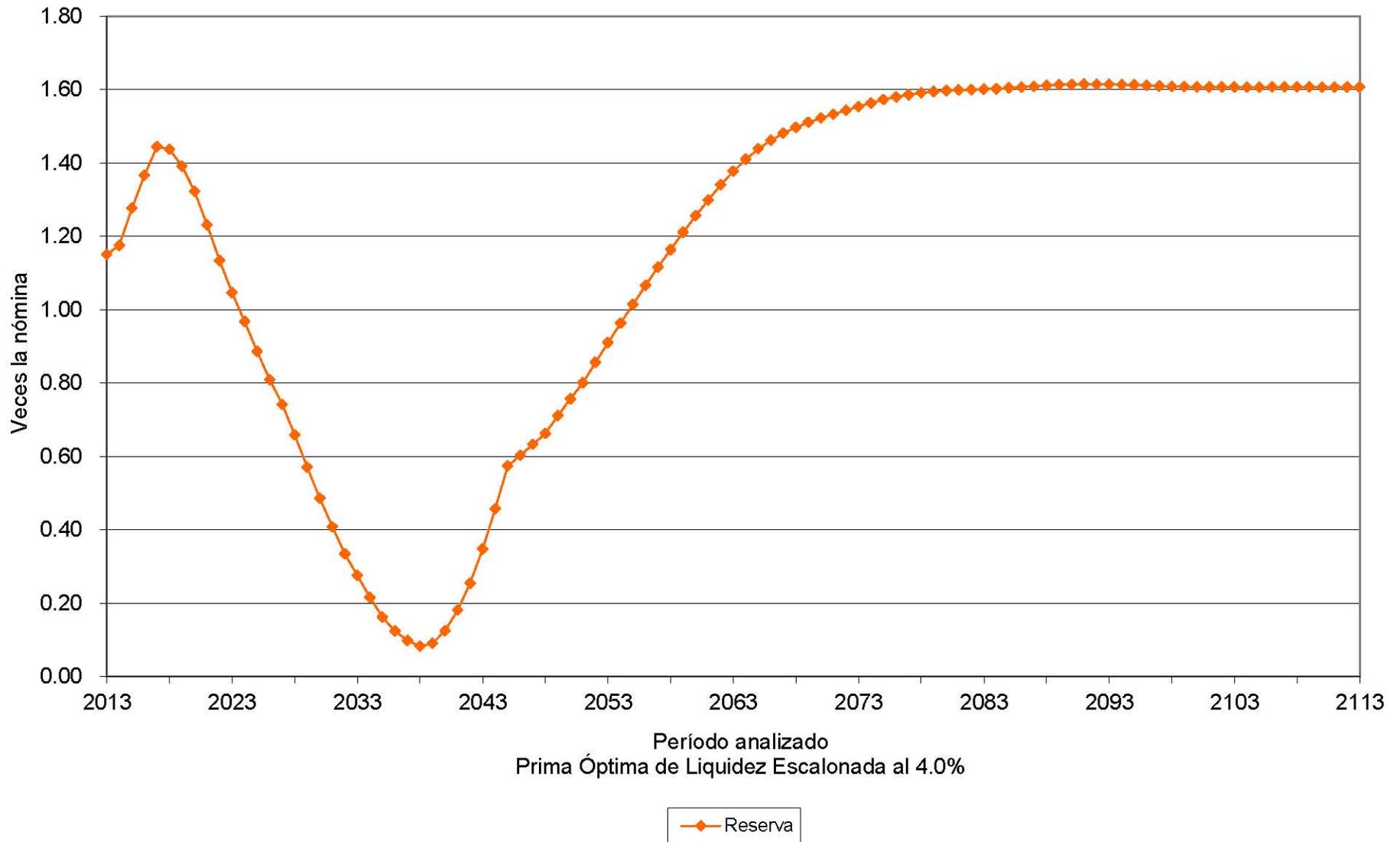
Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



■ Egresos ▲ Aportación 64.00% (2013), Δ5.00% (2014-2016), 81.00% (2017-2045), 71.11% (2046-2113)

Gráfica 34b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.
consultoría actuarial

| Personal | Escenario | Aportación | Año de descapitalización | Período | Gráficas |
|----------|-----------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------|
| SEA | 3.0 % | 17.50% | 2032 | 2013-2113 | 35a, 35b |
| SEA | 3.0 % | 54.21% | | 2013-2113 | 36a, 37b |
| SEA | 3.0 % | 17.50% Δ1.50% 66.55% | | 2013 2014-2045 2046-2113 | 37a, 37b |
| SEA | 4.00 % | 17.50% | 2033 | 2013-2113 | 38a, 38b |
| SEA | 4.00 % | 46.18% | | 2013-2113 | 39a, 39b |
| SEA | 4.0 % | 17.50% Δ1.50% 58.52% | | 2013 2014-2040 2041-2113 | 40a, 40b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

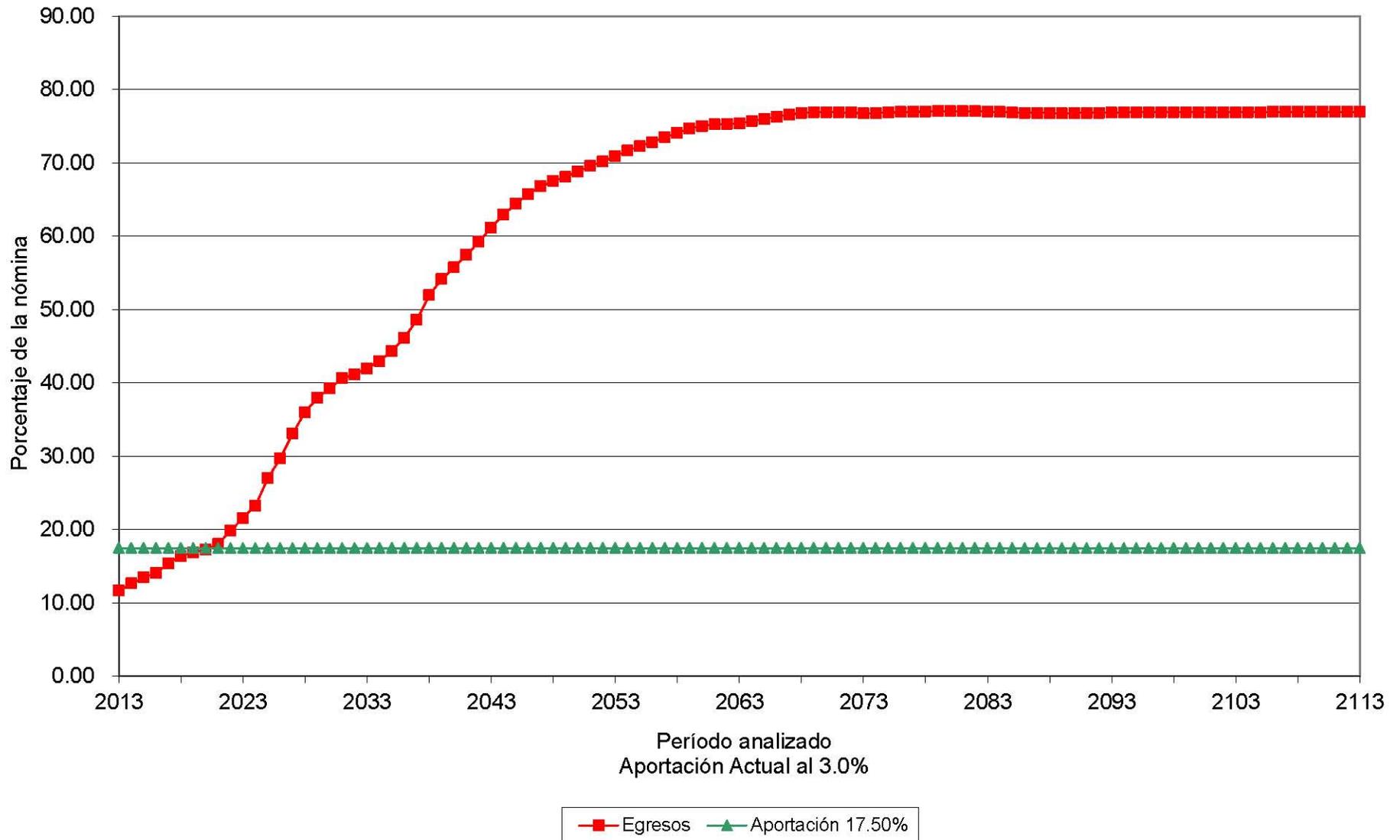
Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

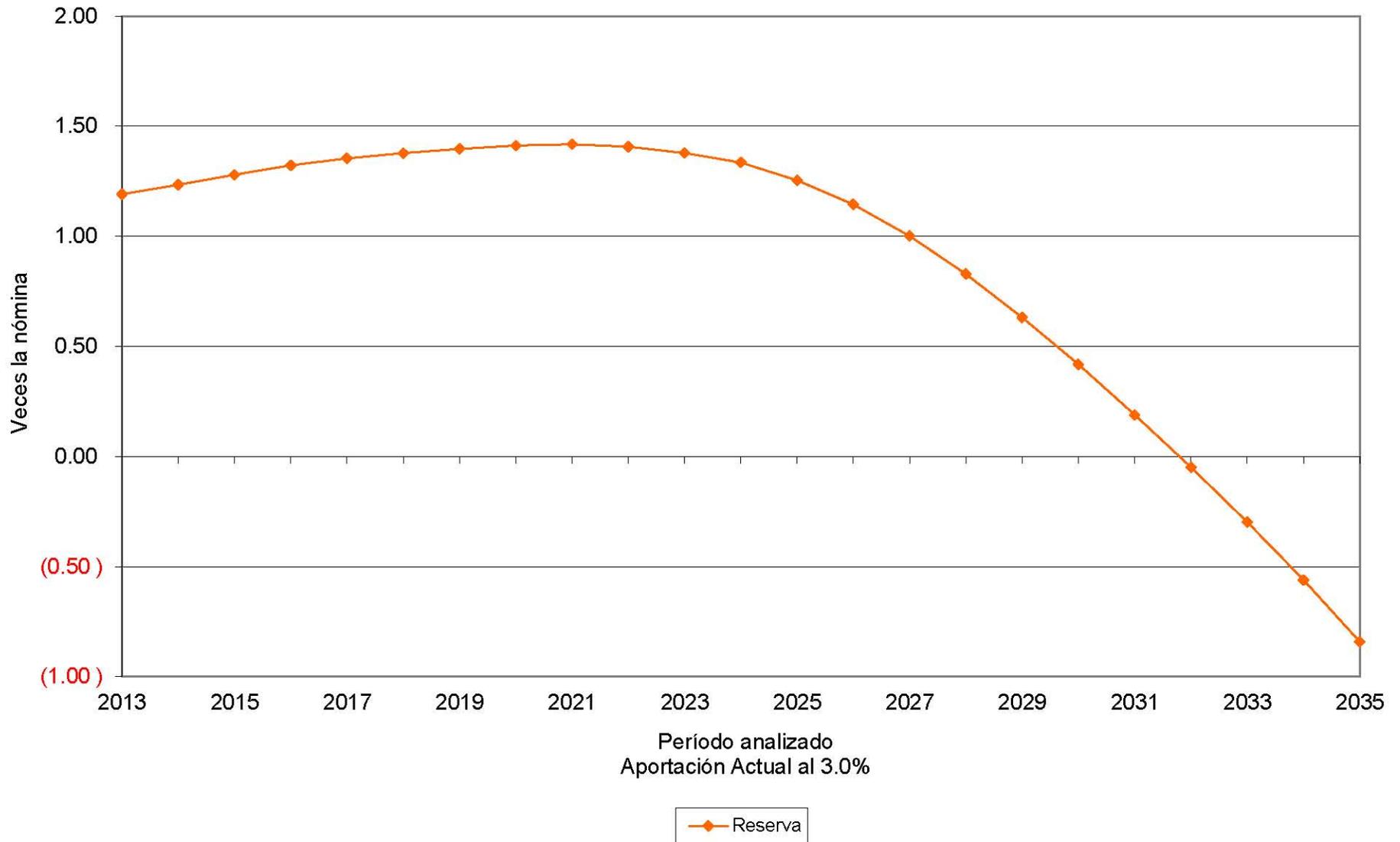
Gráfica 35a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



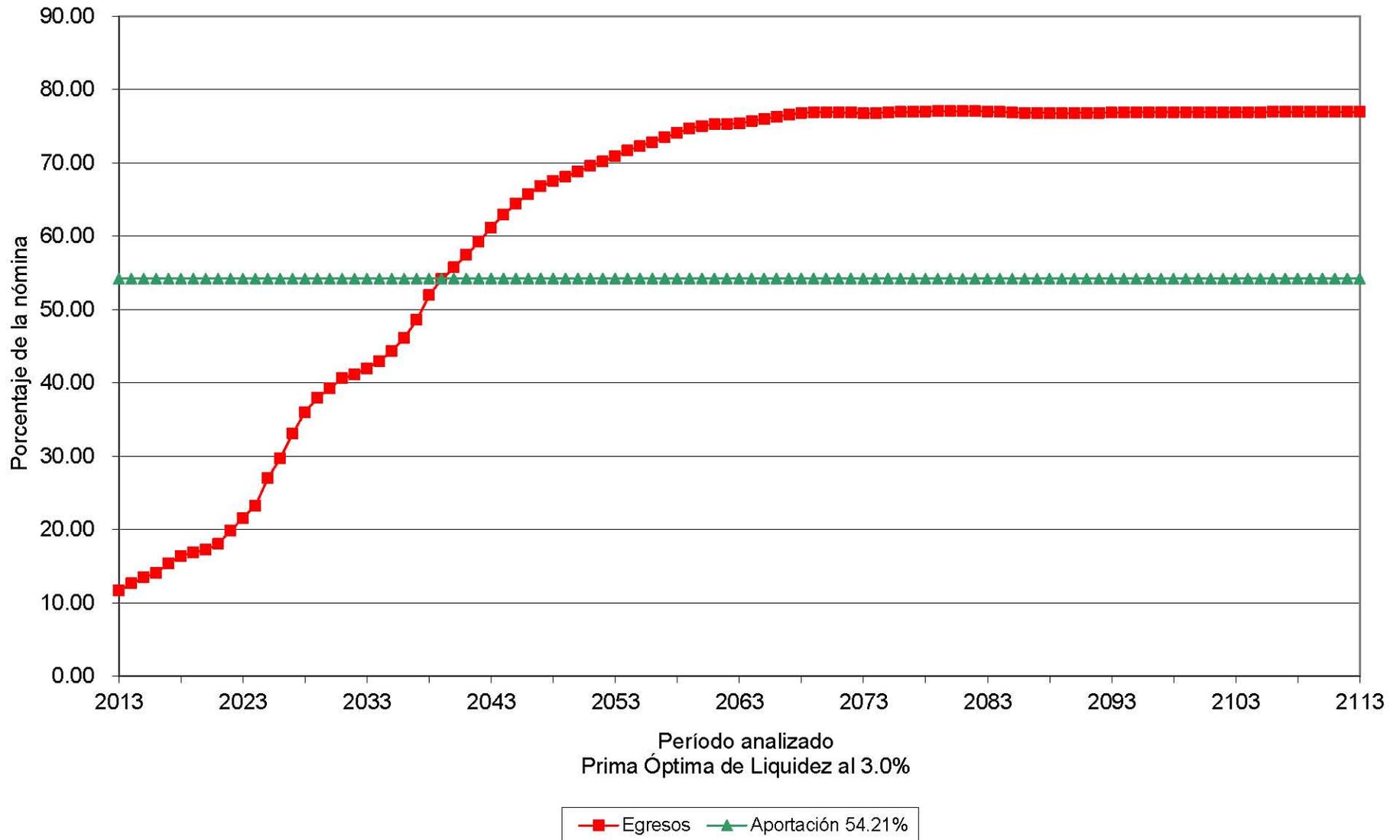
Gráfica 35b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Gráfica 36a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios

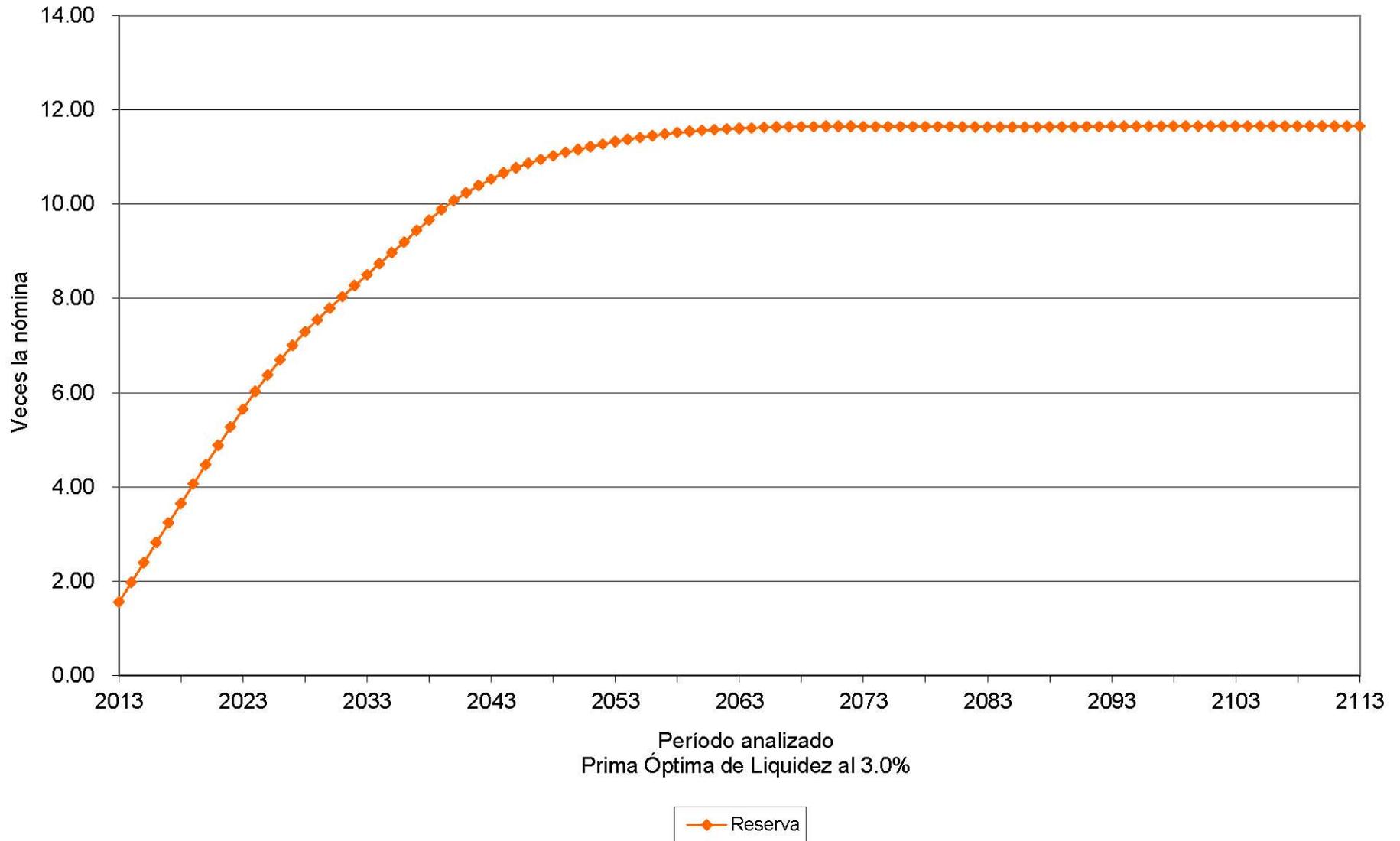


Gráfica 36b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

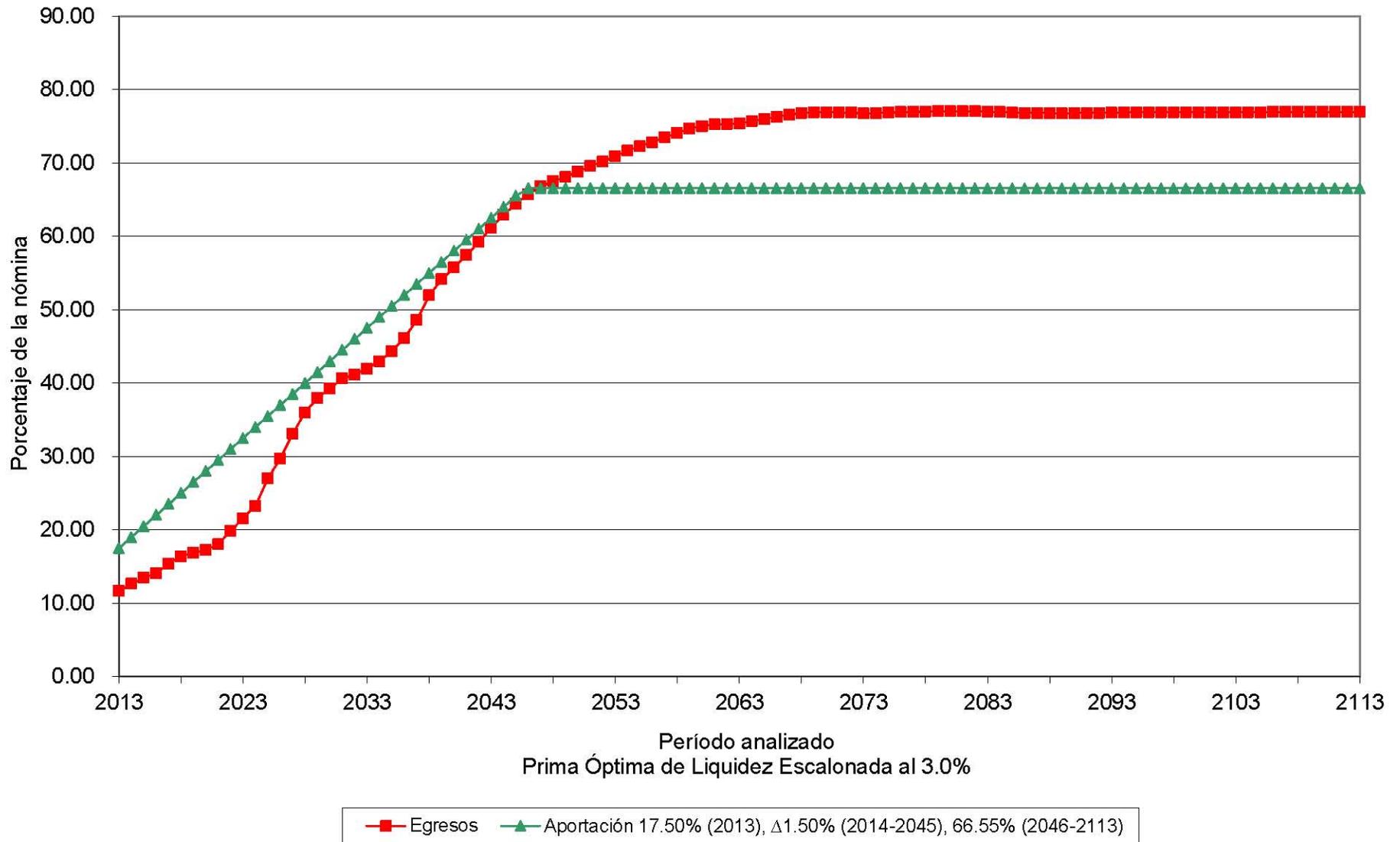
Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



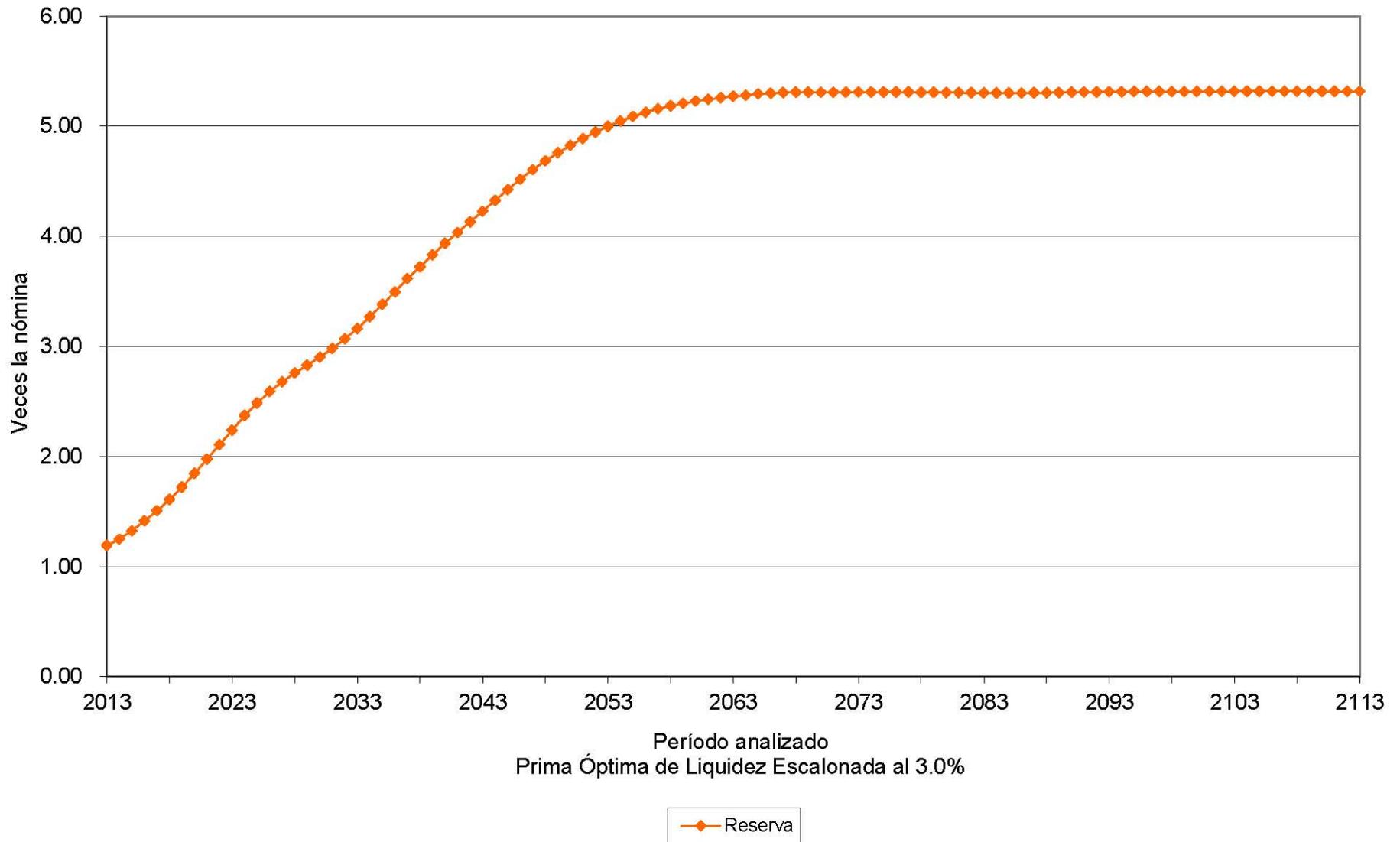
Gráfica 37a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



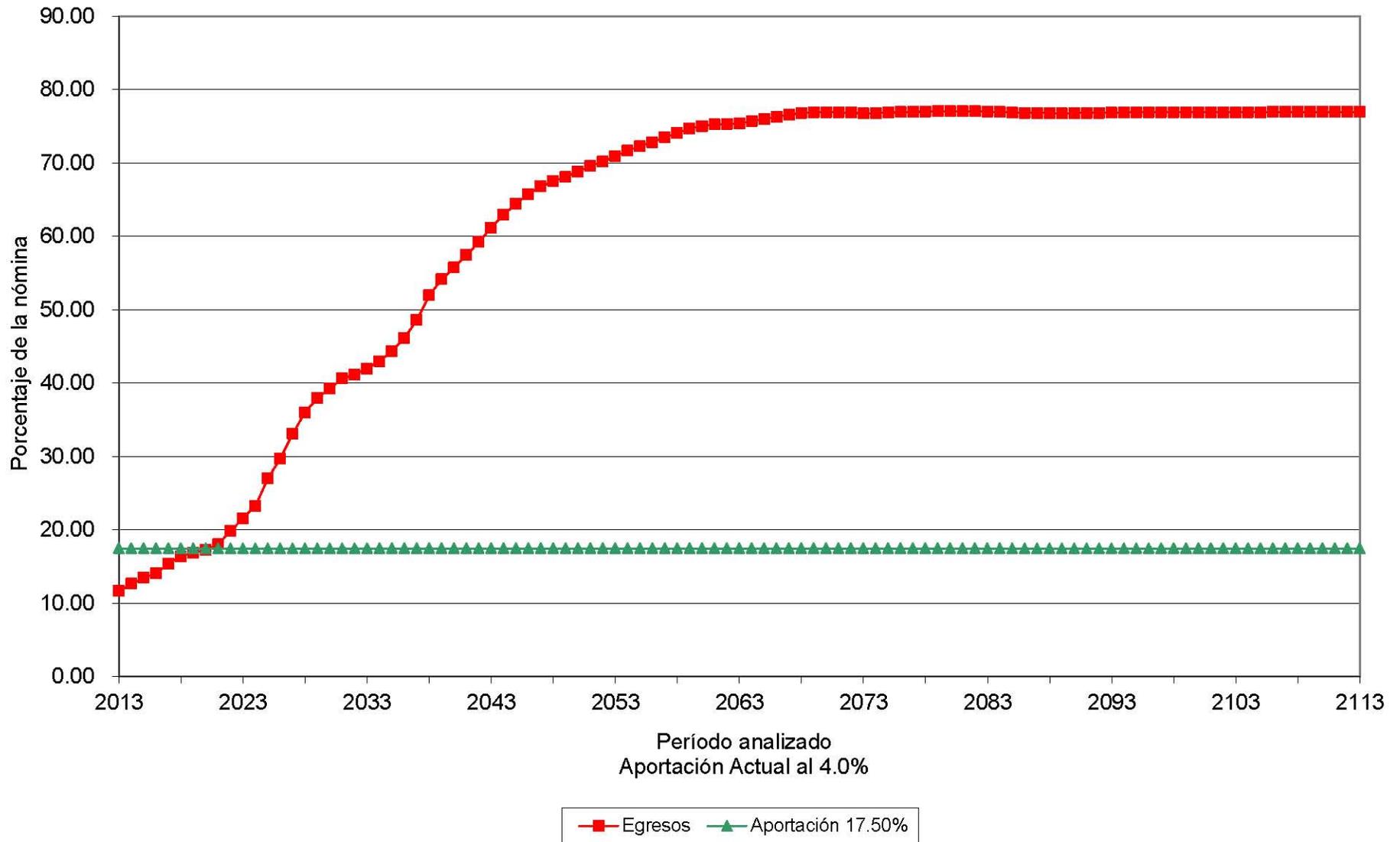
Gráfica 37b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



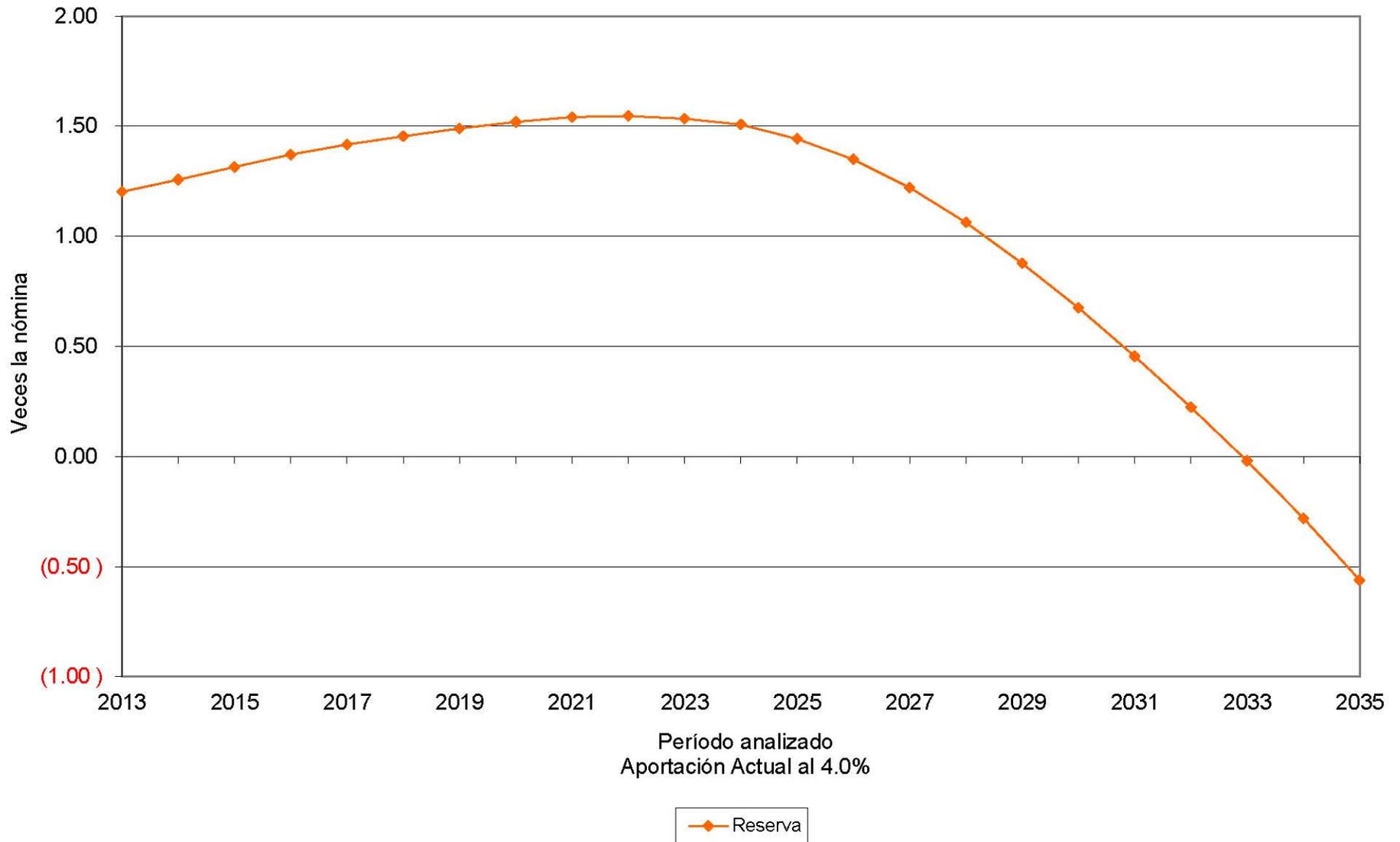
Gráfica 38a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



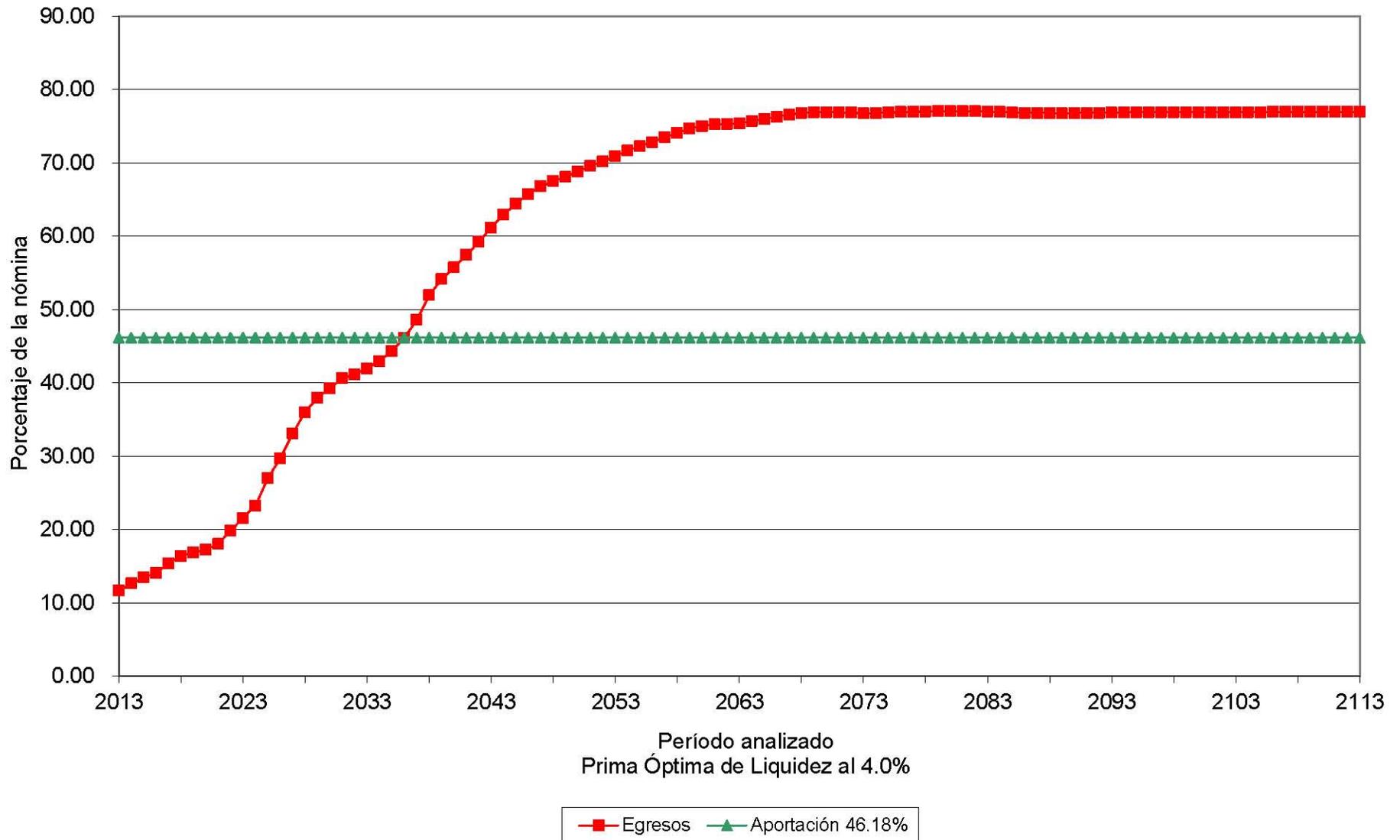
Gráfica 38b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



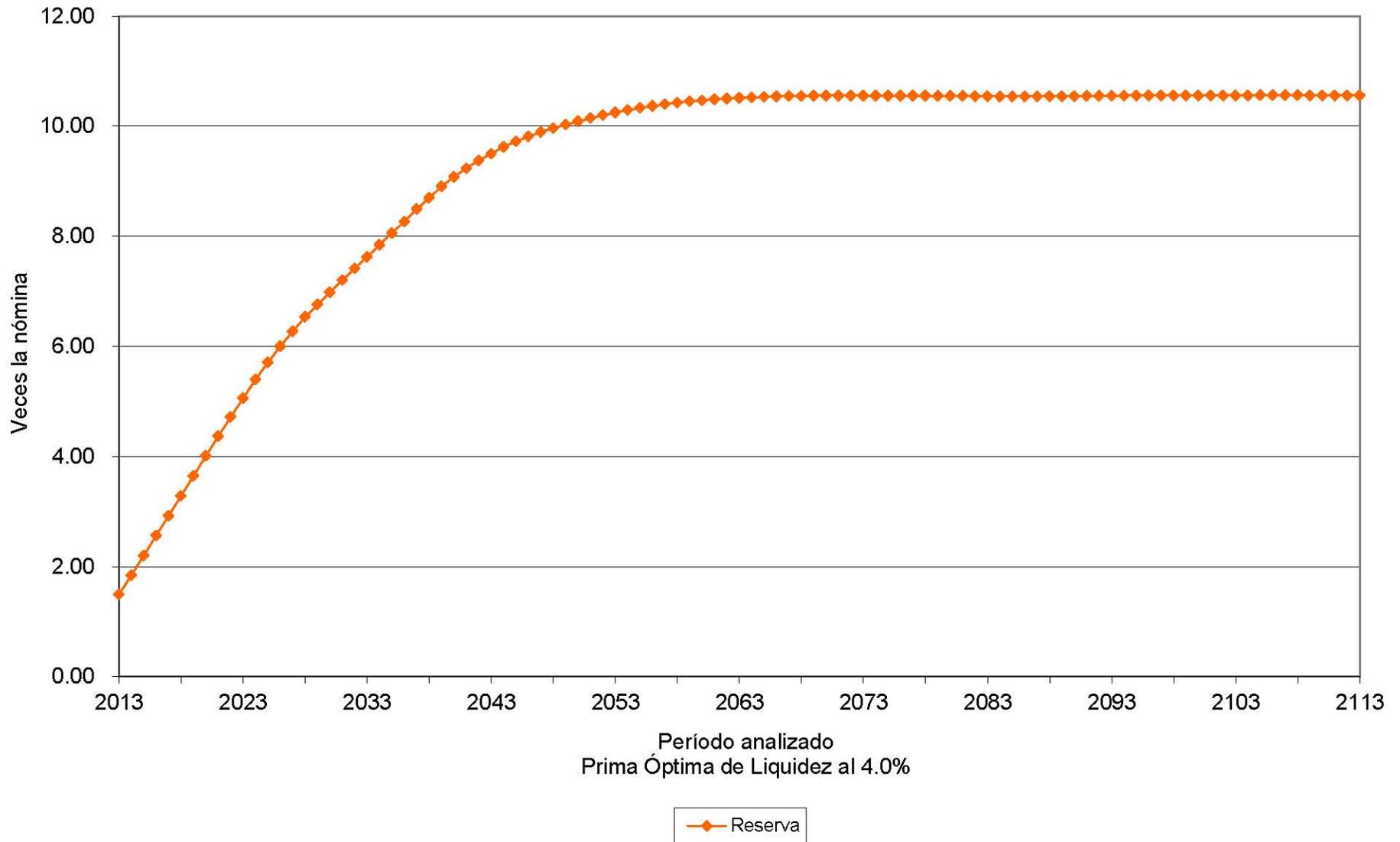
Gráfica 39a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



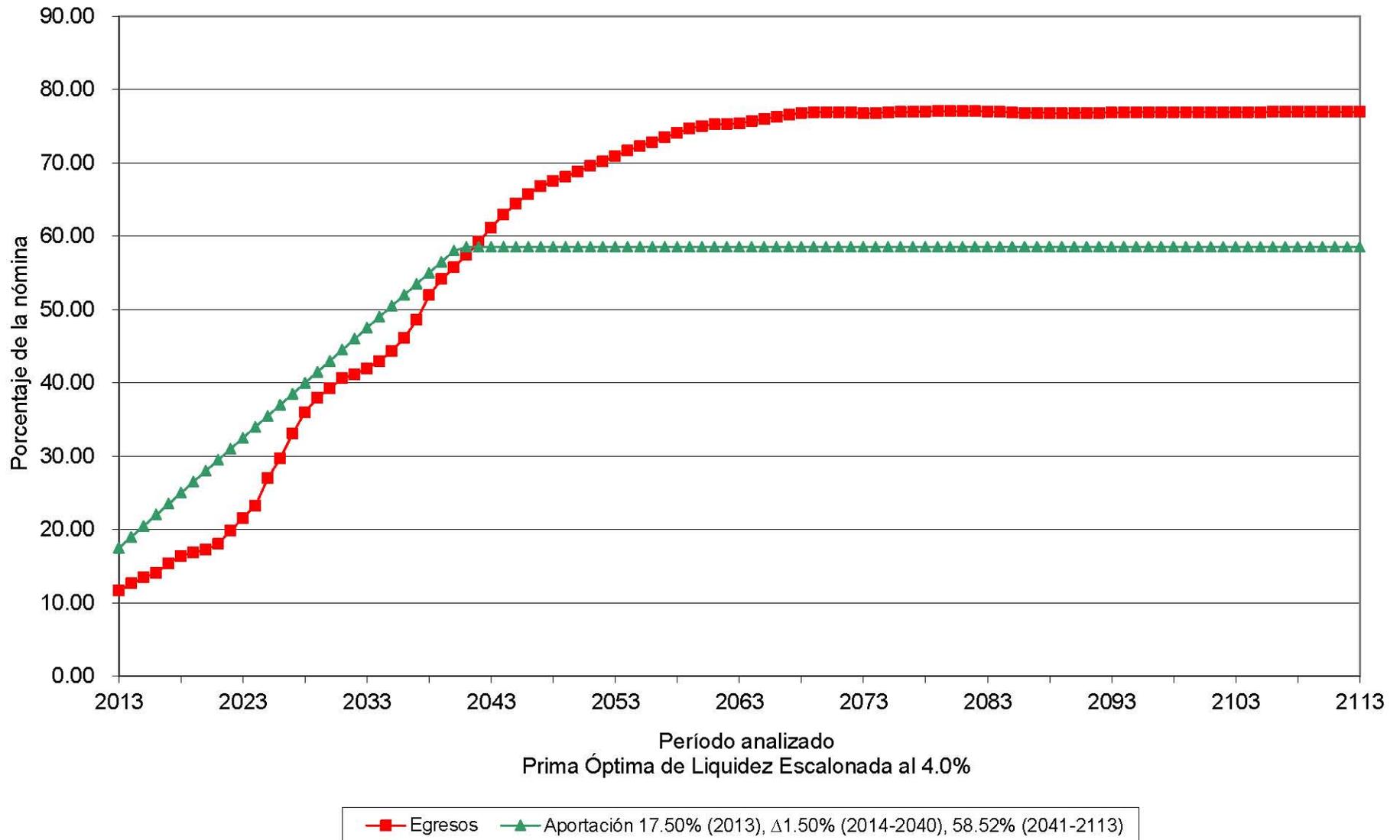
Gráfica 39b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



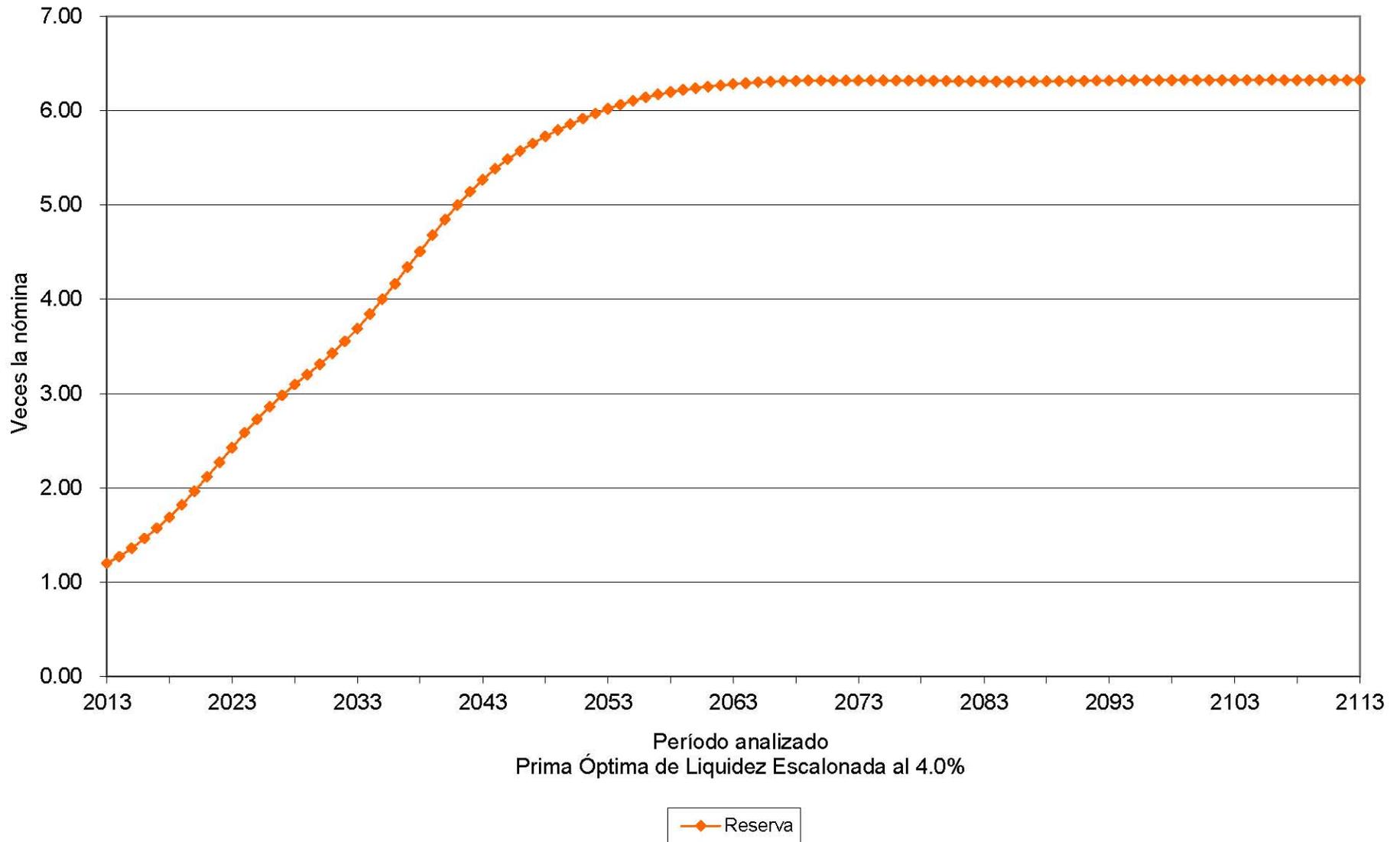
Gráfica 40a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Gráfica 40b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.
consultoría actuarial

| Personal | Escenario | Aportación | Año de descapitalización | Período | Gráficas |
|----------|-----------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------|
| ICAI | 3.0 % | 17.50% | 2034 | 2013-2113 | 41a, 41b |
| ICAI | 3.0 % | 54.62% | | 2013-2113 | 42a, 42b |
| ICAI | 3.0 % | 17.50% Δ2.00% 63.00% | | 2013 2014-2035 2036-2113 | 43a, 43b |
| ICAI | 4.00 % | 17.50% | 2036 | 2013-2113 | 44a, 44b |
| ICAI | 4.00 % | 46.24% | | 2013-2113 | 45a, 45b |
| ICAI | 4.0 % | 17.50% Δ2.00% 54.29% | | 2013 2014-2031 2032-2113 | 46a, 46b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

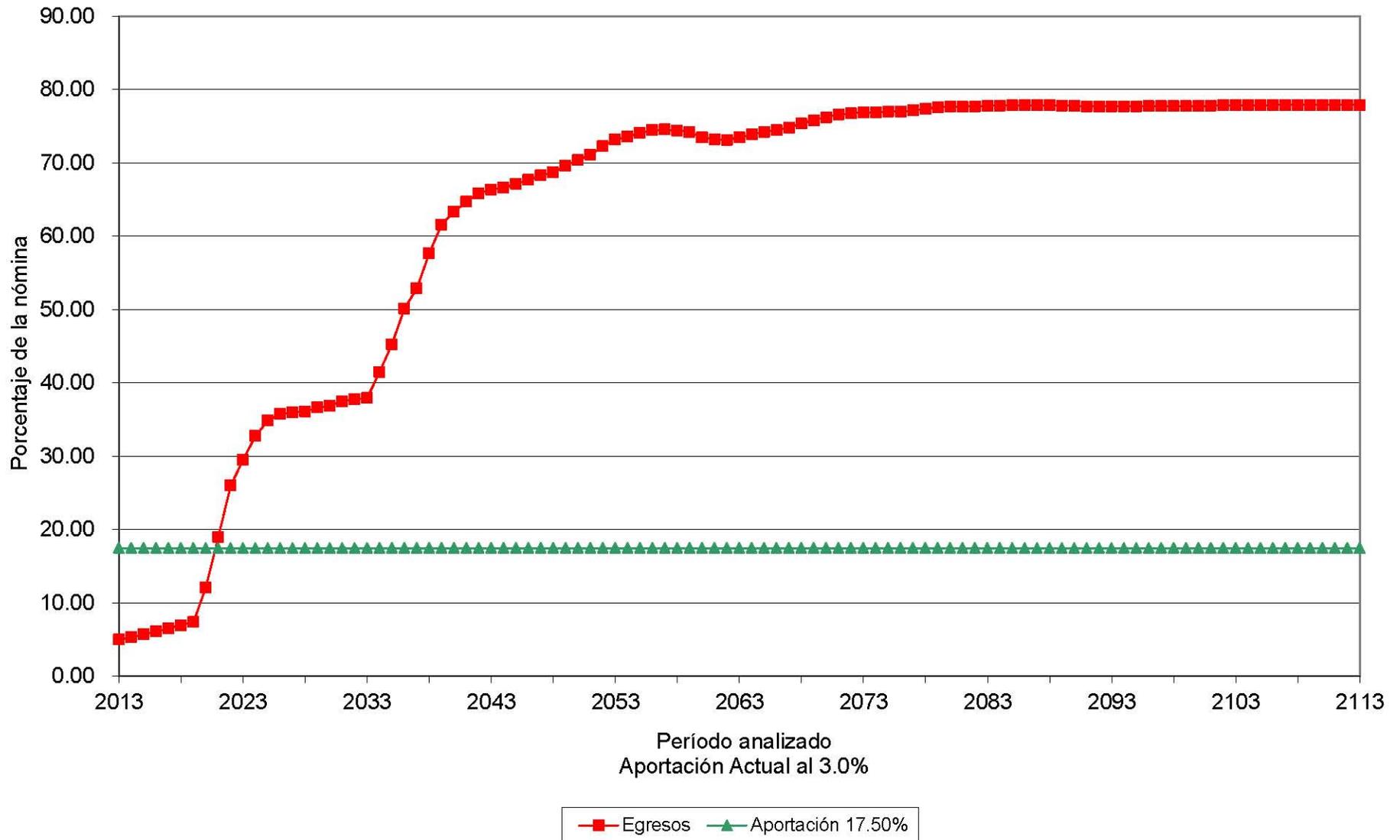
Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

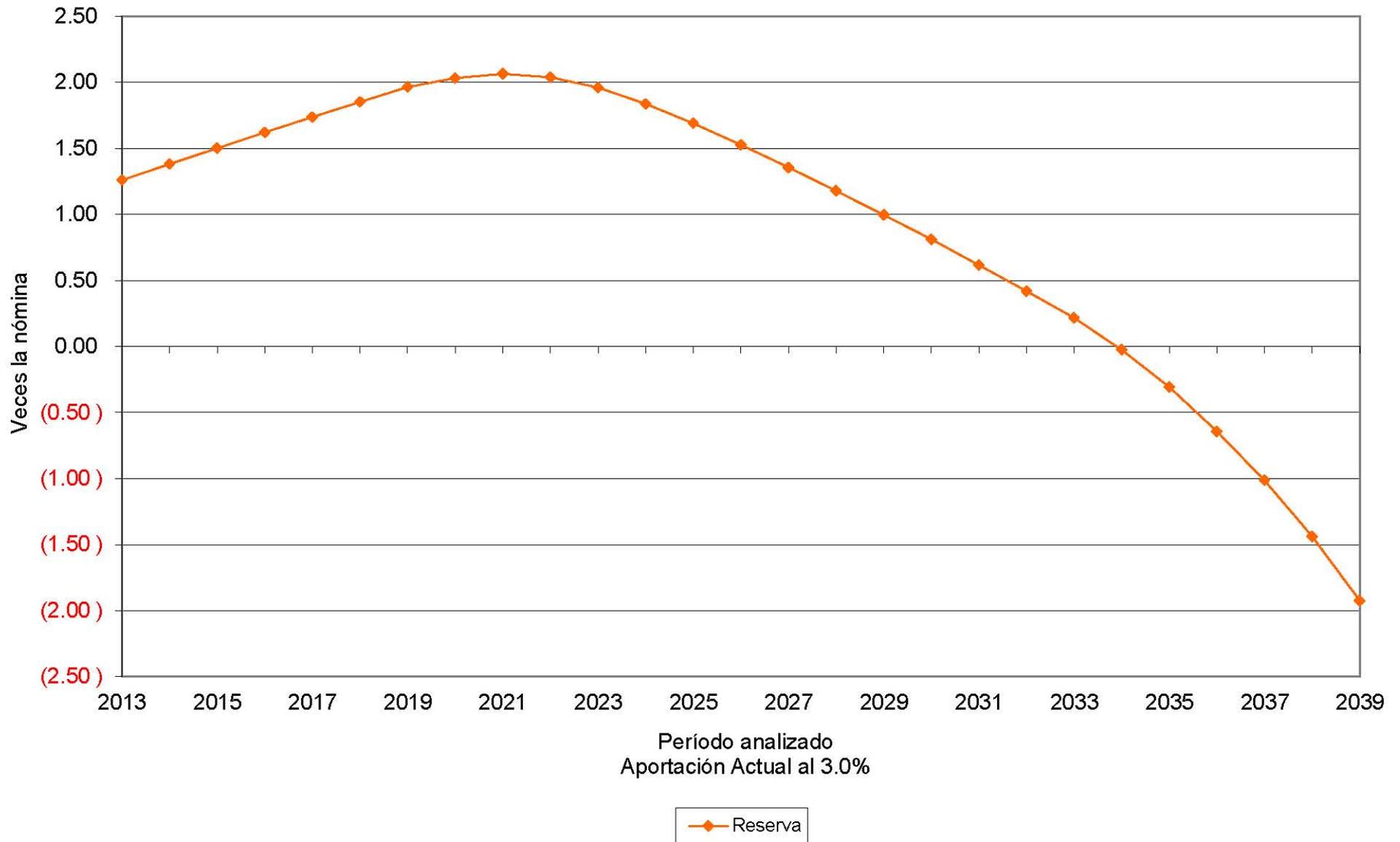
Gráfica 41a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



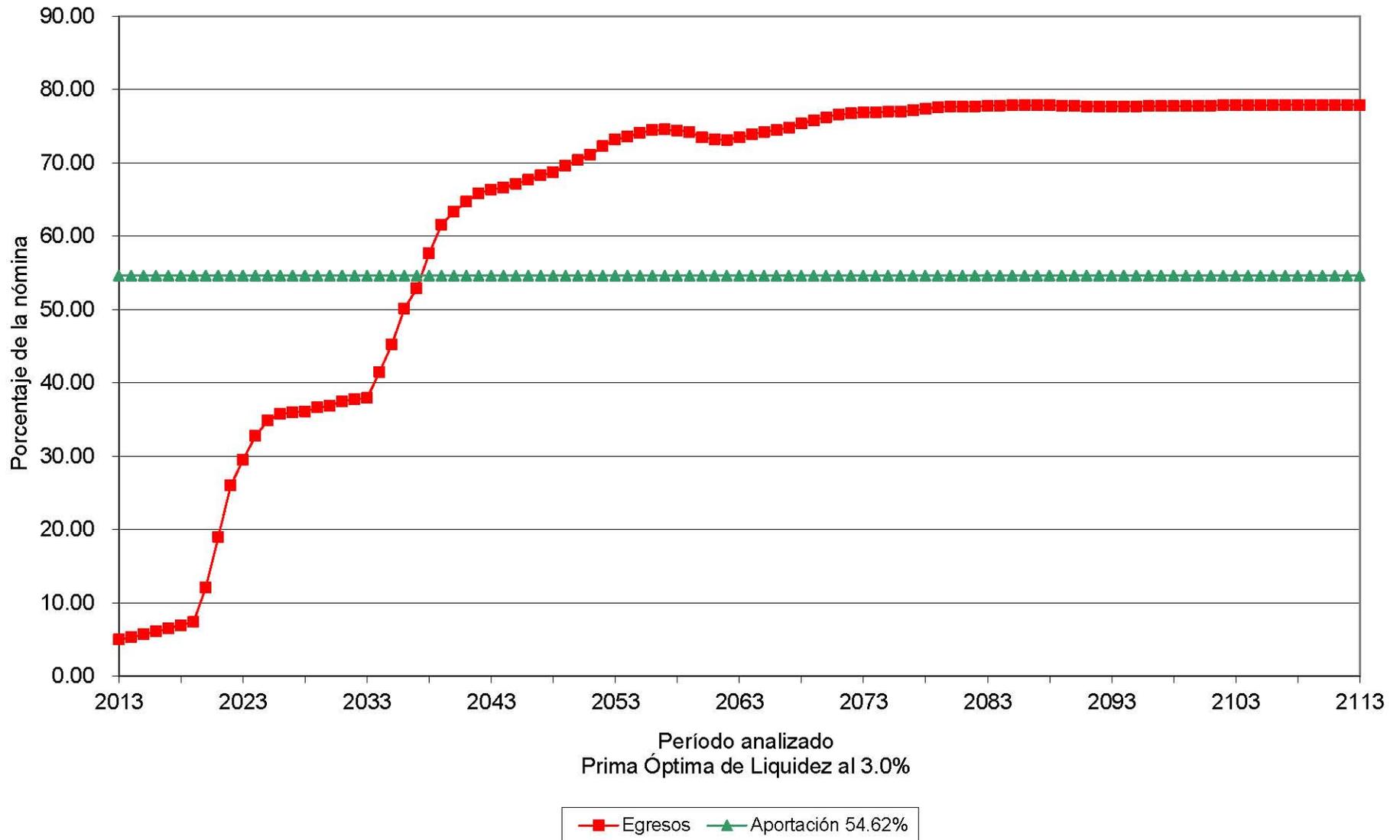
Gráfica 41b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



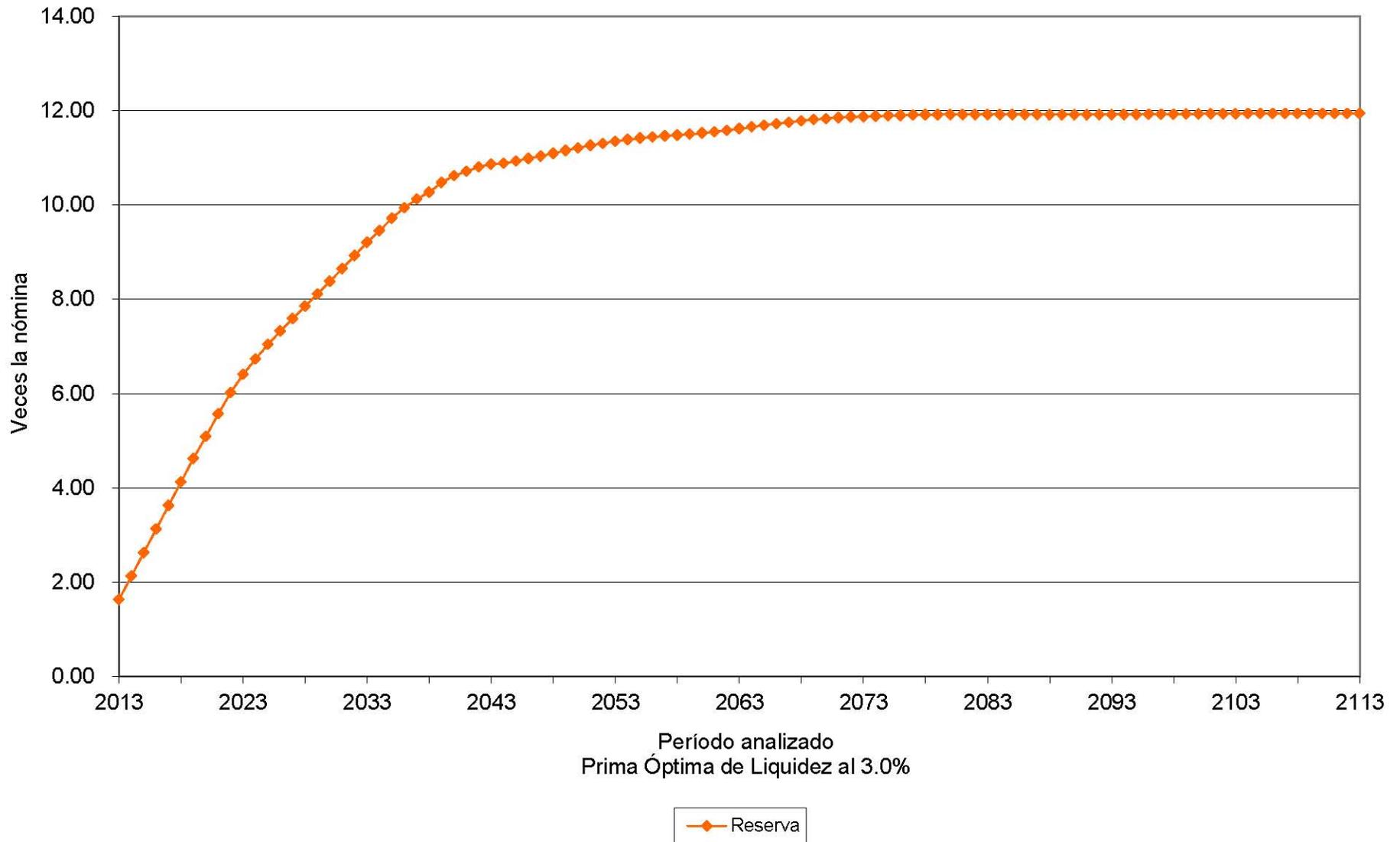
Gráfica 42a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



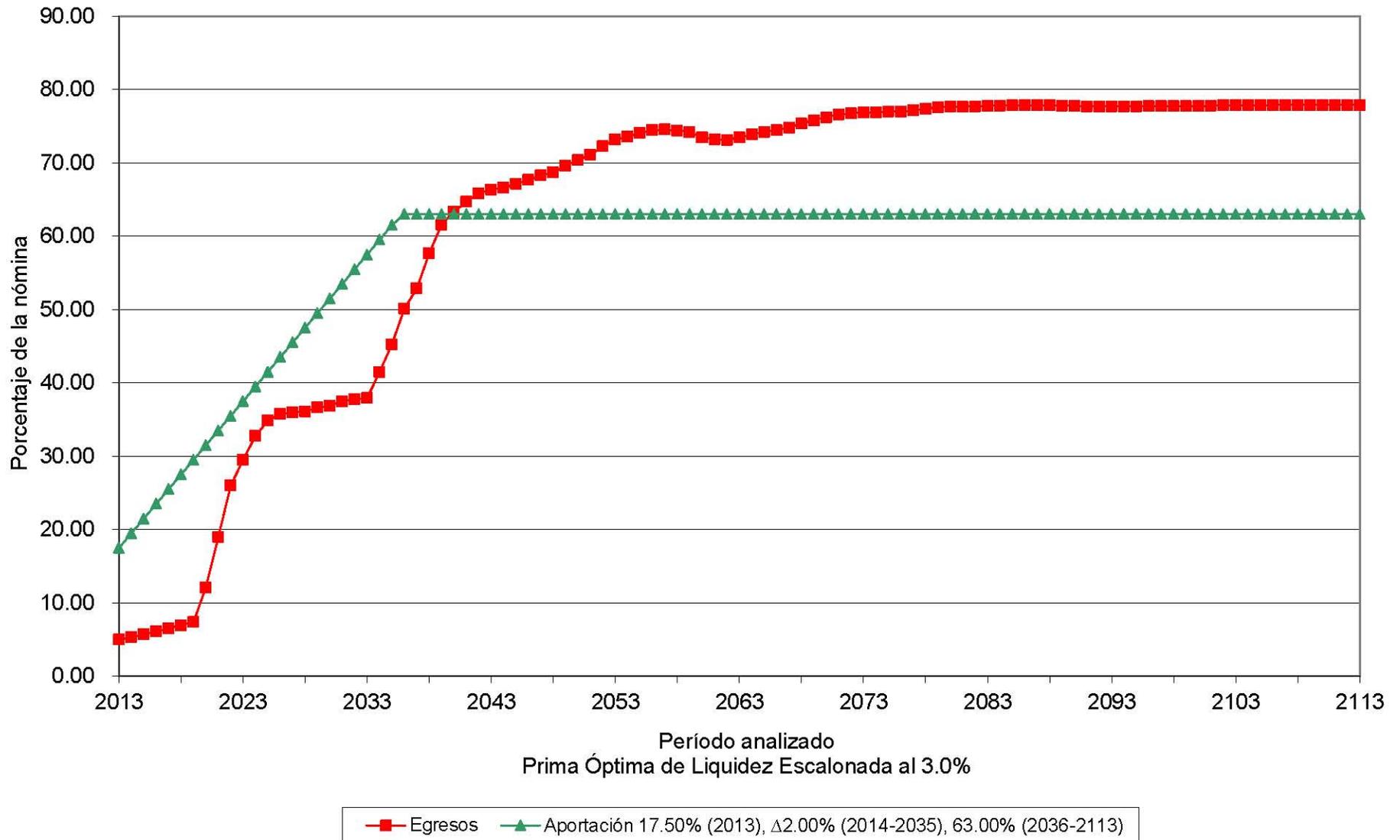
Gráfica 42b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



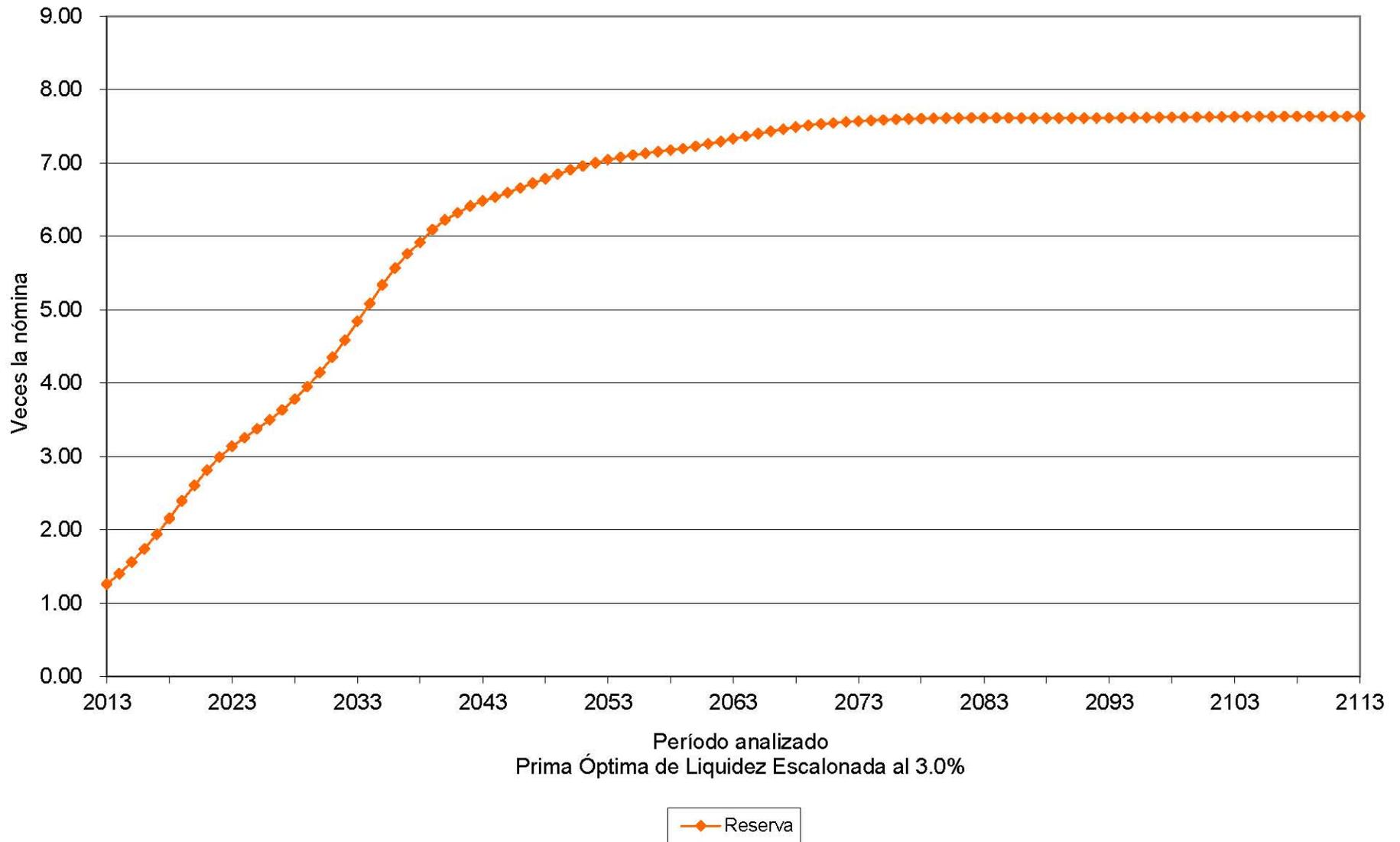
Gráfica 43a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



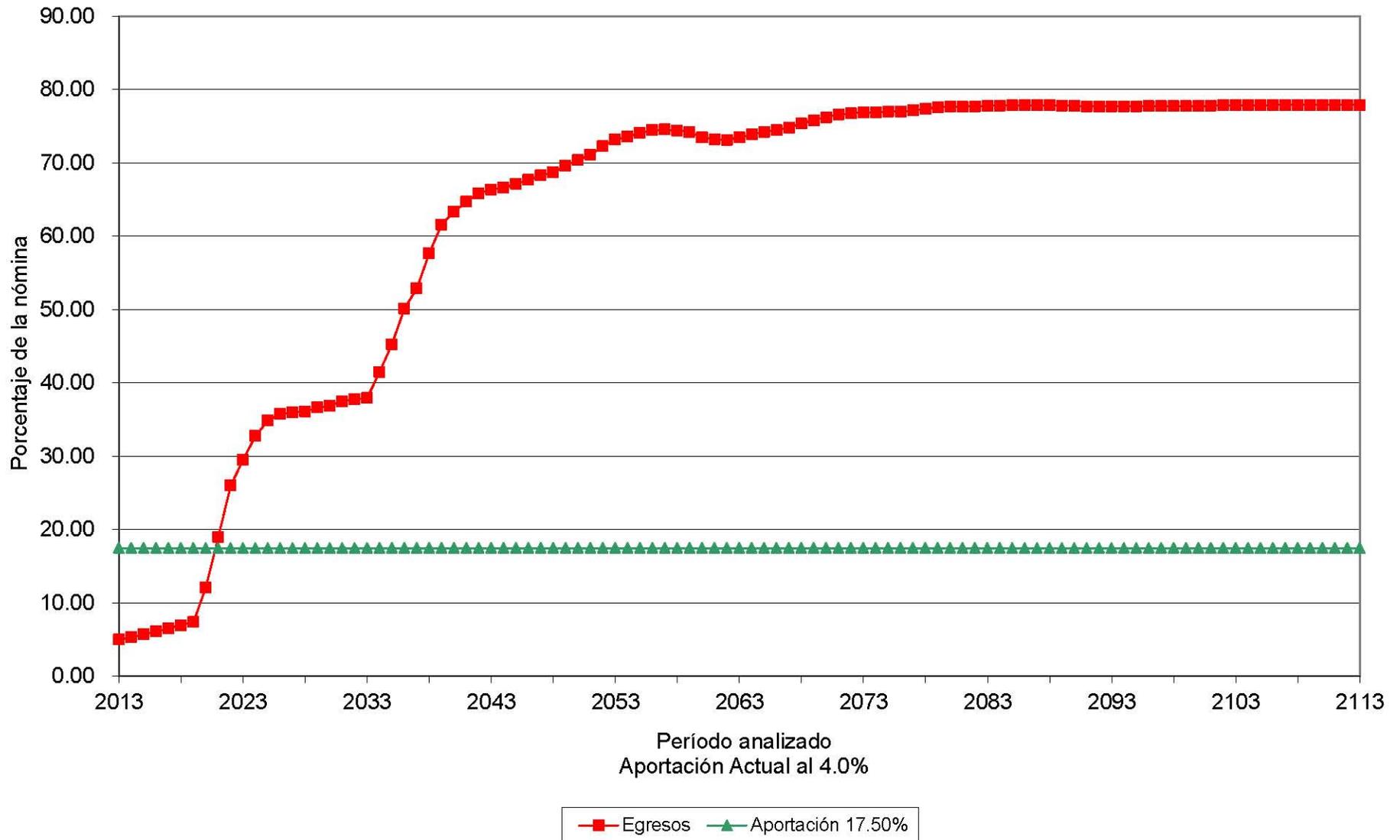
Gráfica 43b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



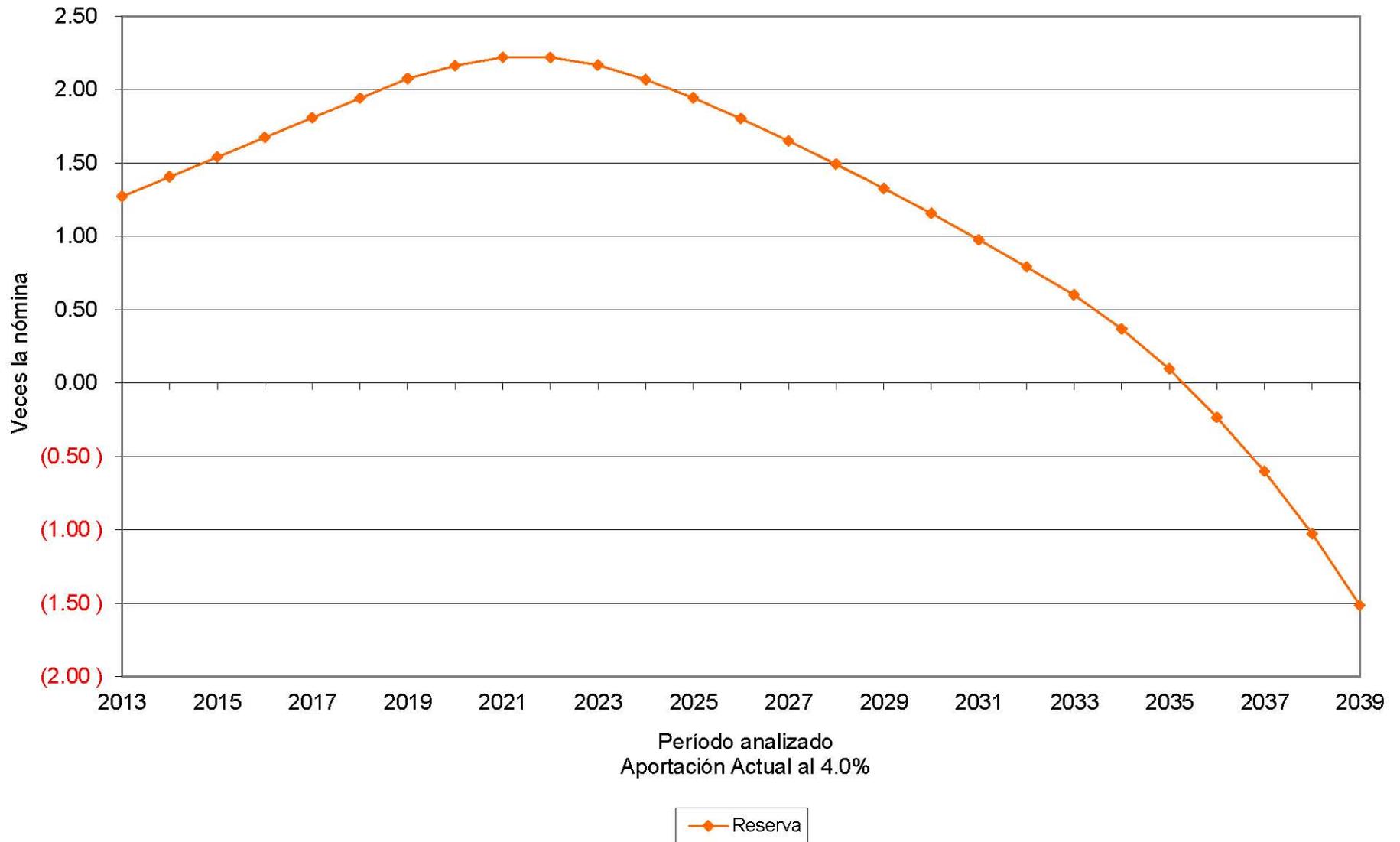
Gráfica 44a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



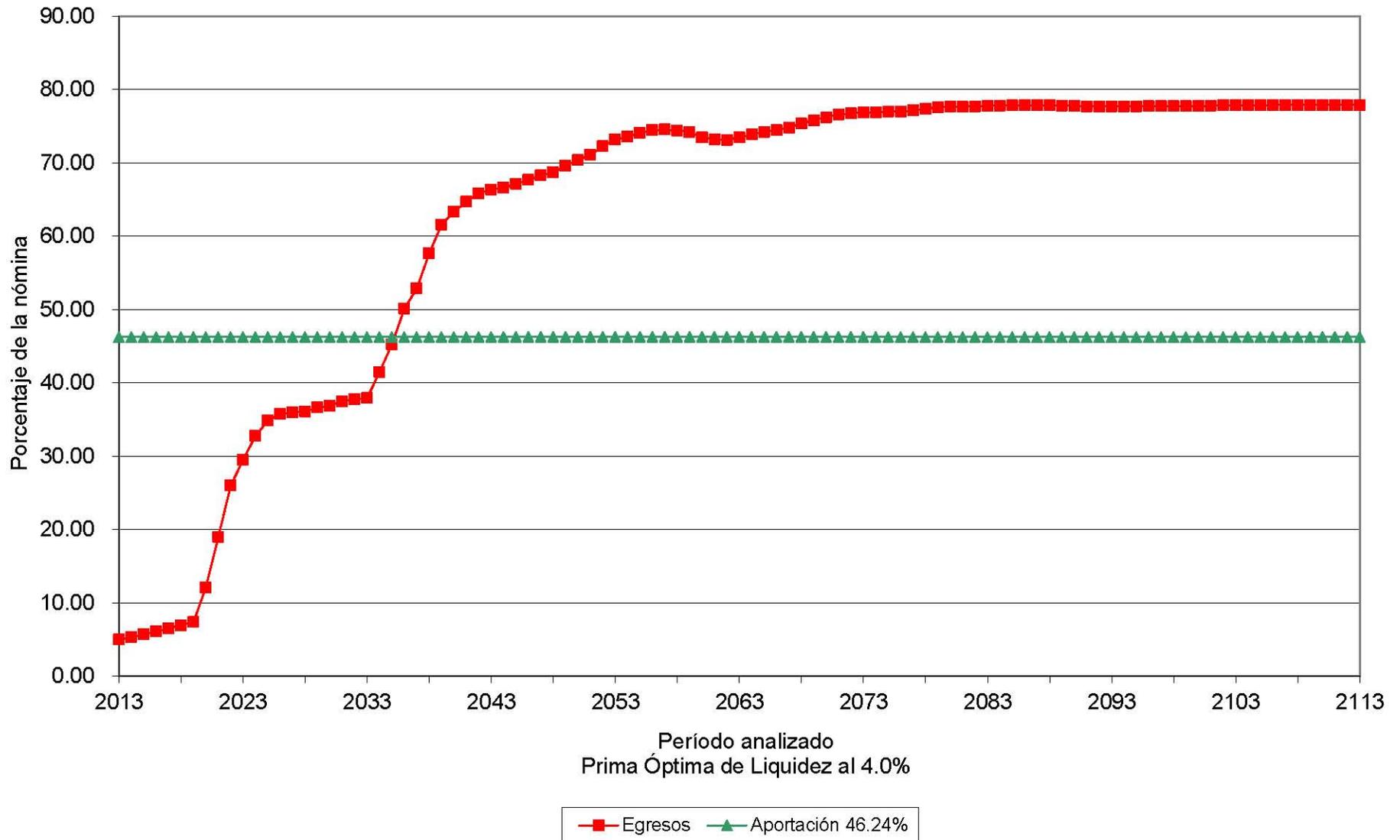
Gráfica 44b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



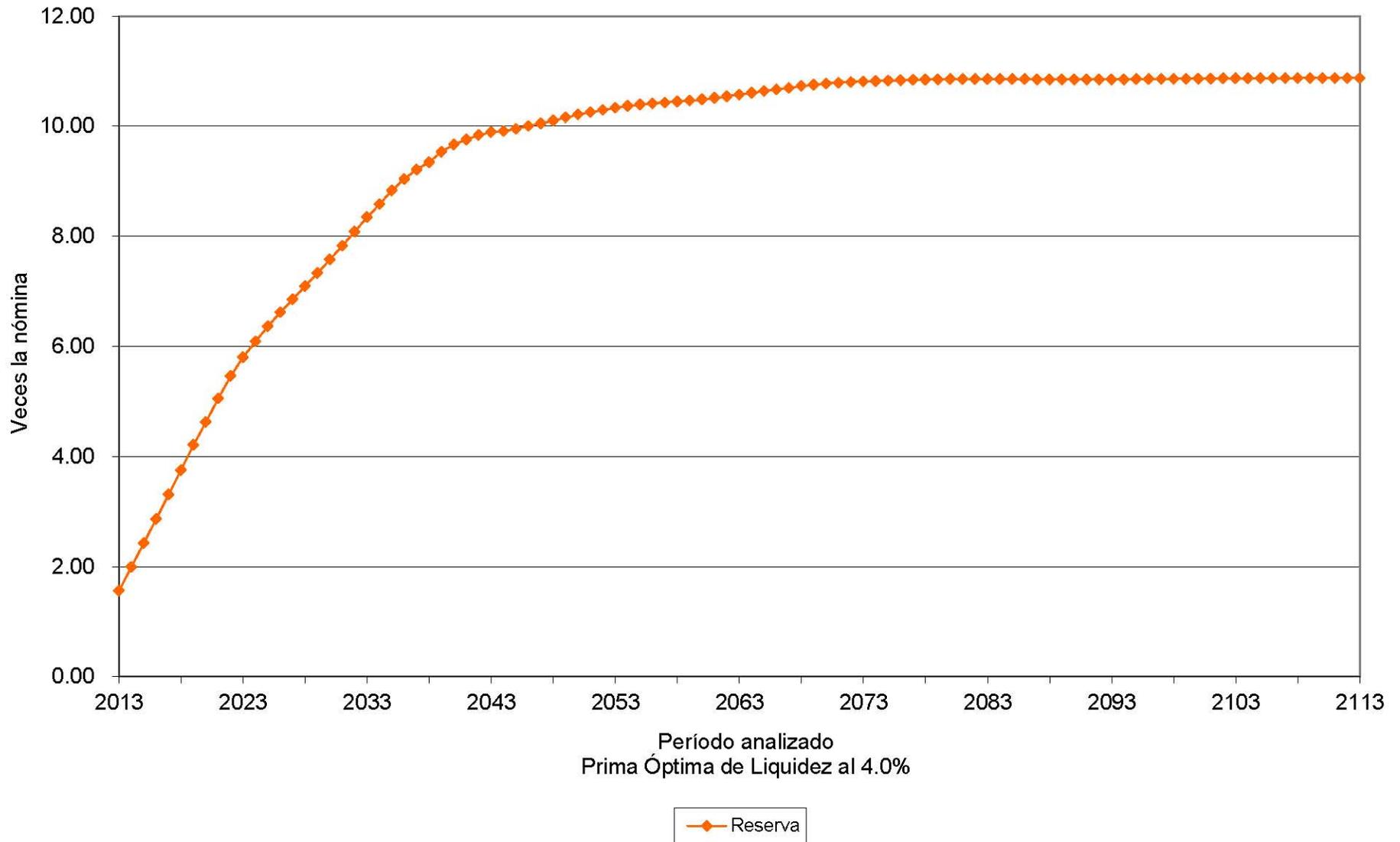
Gráfica 45a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



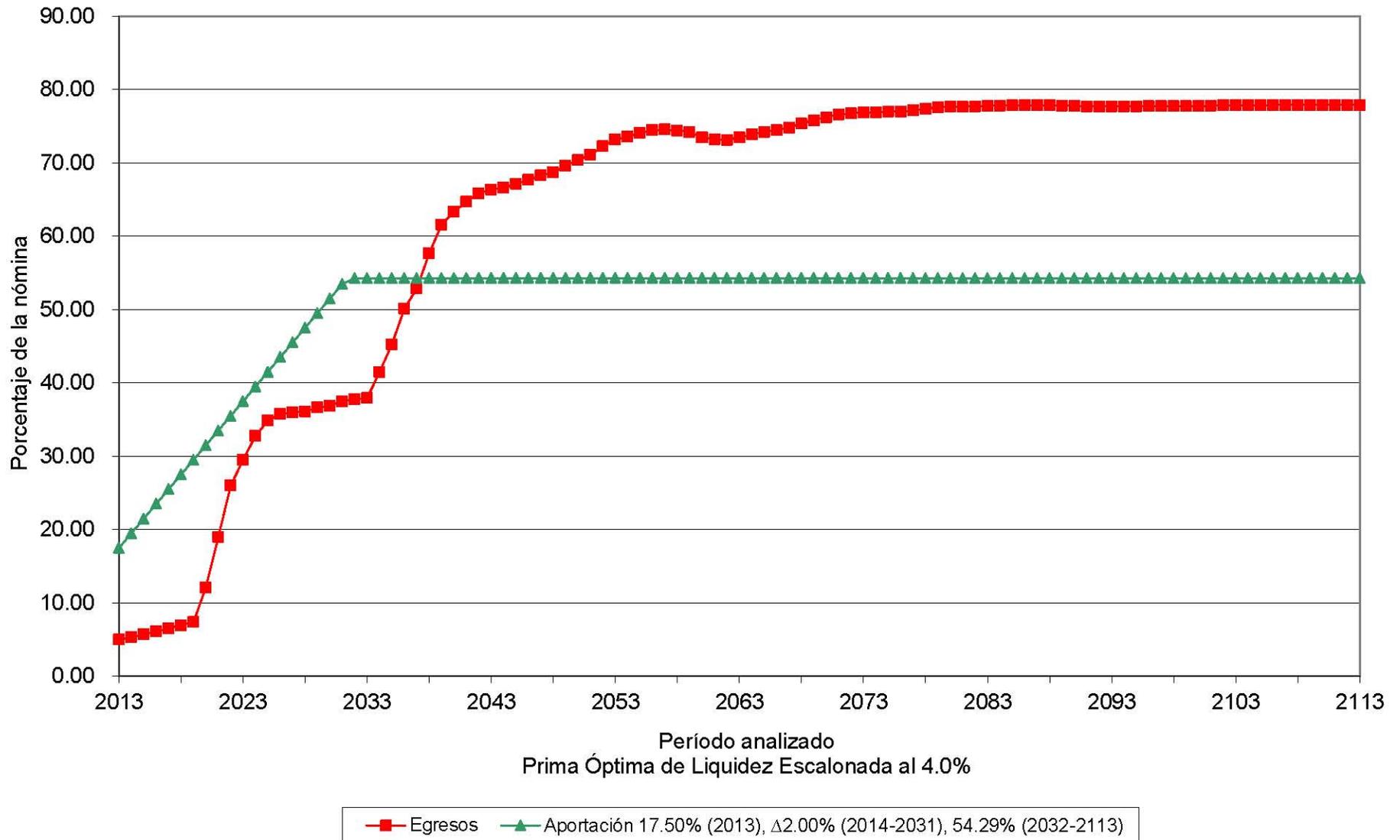
Gráfica 45b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



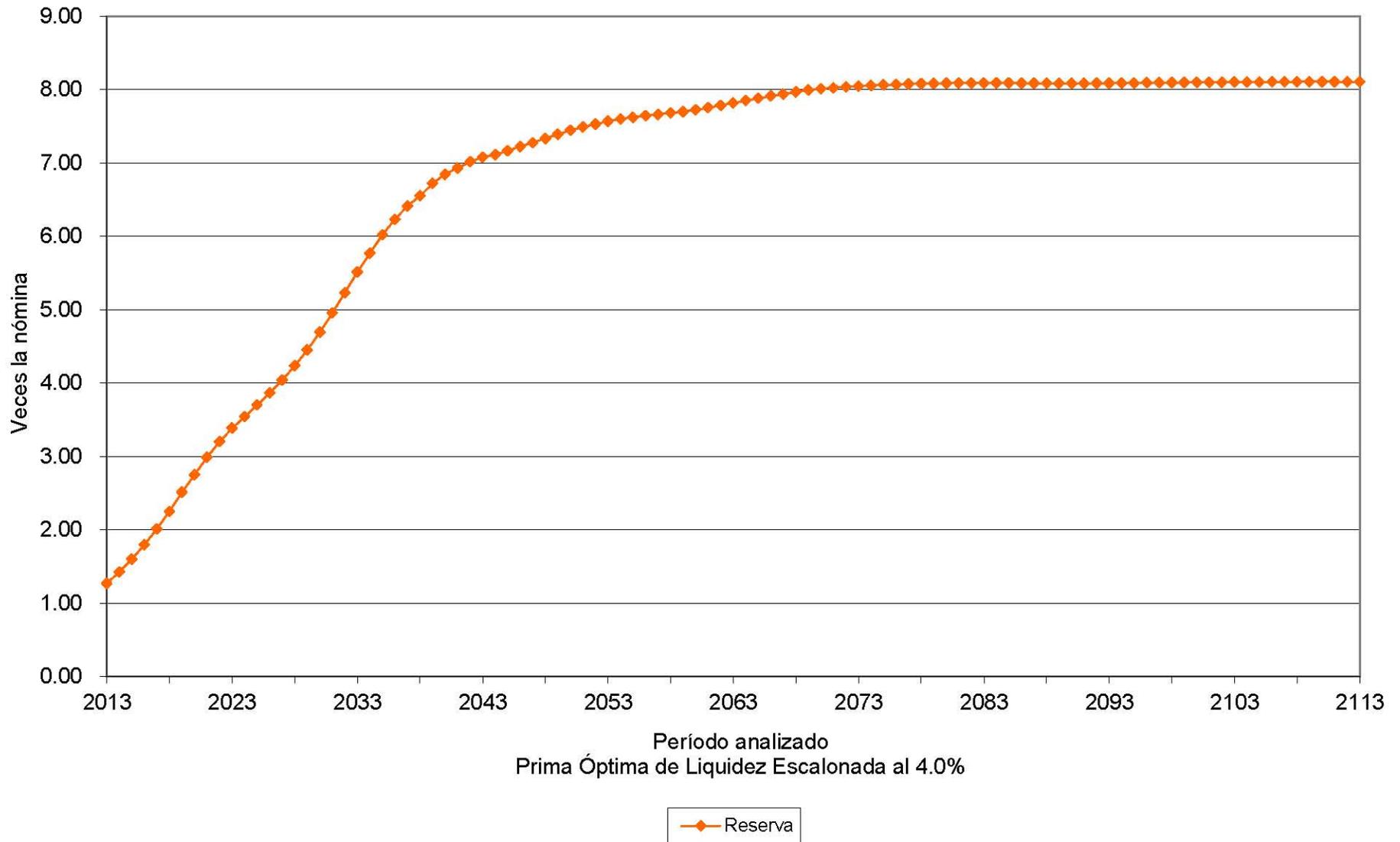
Gráfica 46a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Gráfica 46b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.
consultoría actuarial

| Personal | Escenario | Aportación | Año de descapitalización | Período | Gráficas |
|----------|-----------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------|
| CEAS | 3.0 % | 17.50% | 2031 | 2013-2113 | 47a, 47b |
| CEAS | 3.0 % | 57.95% | | 2013-2113 | 48a, 48b |
| CEAS | 3.0 % | 17.50% Δ2.00% 68.16% | | 2013 2014-2038 2039-2113 | 49a, 49b |
| CEAS | 4.00 % | 17.50% | 2032 | 2013-2113 | 50a, 50b |
| CEAS | 4.00 % | 50.10% | | 2013-2113 | 51a, 51b |
| CEAS | 4.0 % | 17.50% Δ2.00% 60.91% | | 2013 2014-2034 2035-2113 | 52a, 52b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

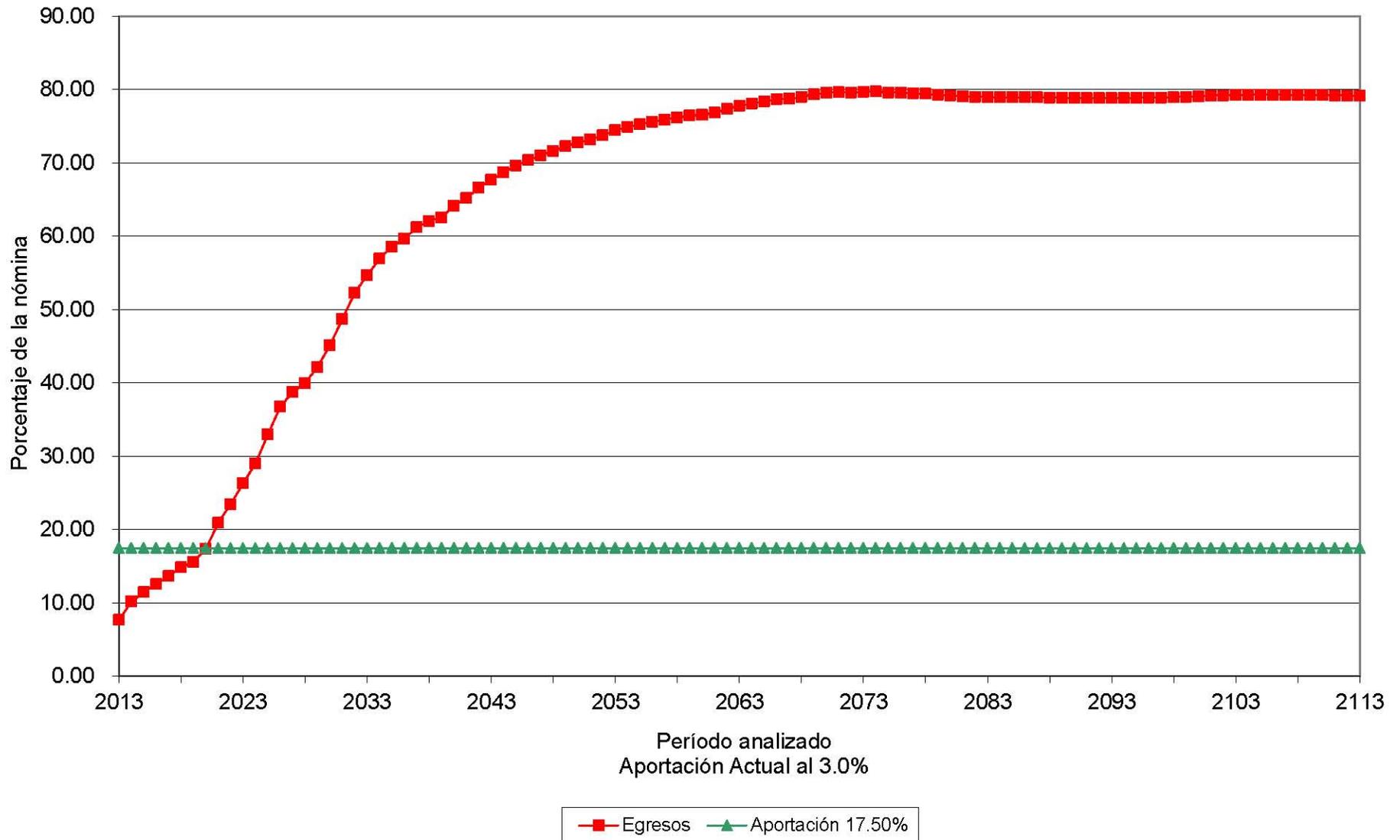
Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Gráfica 47a

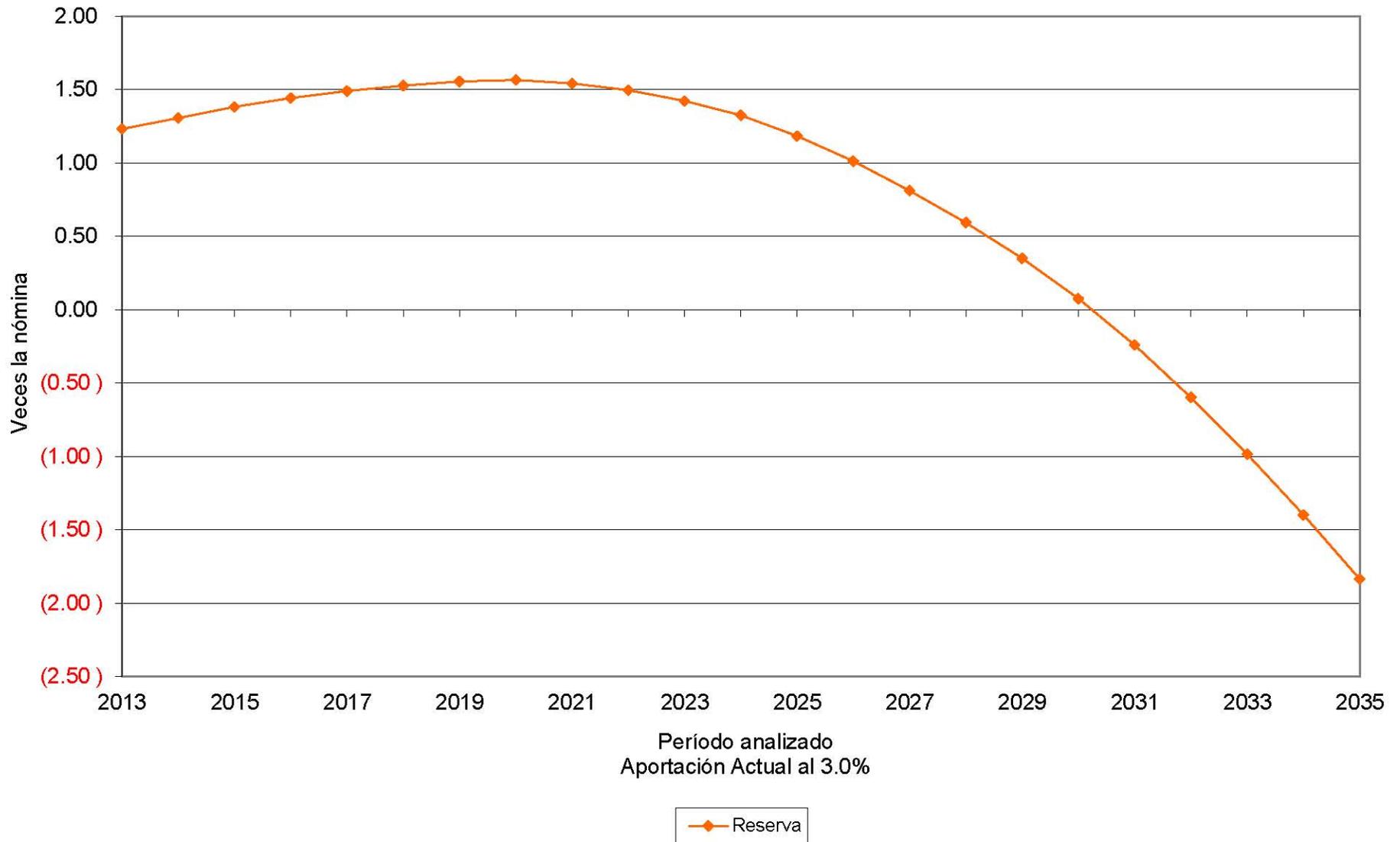
Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 47b

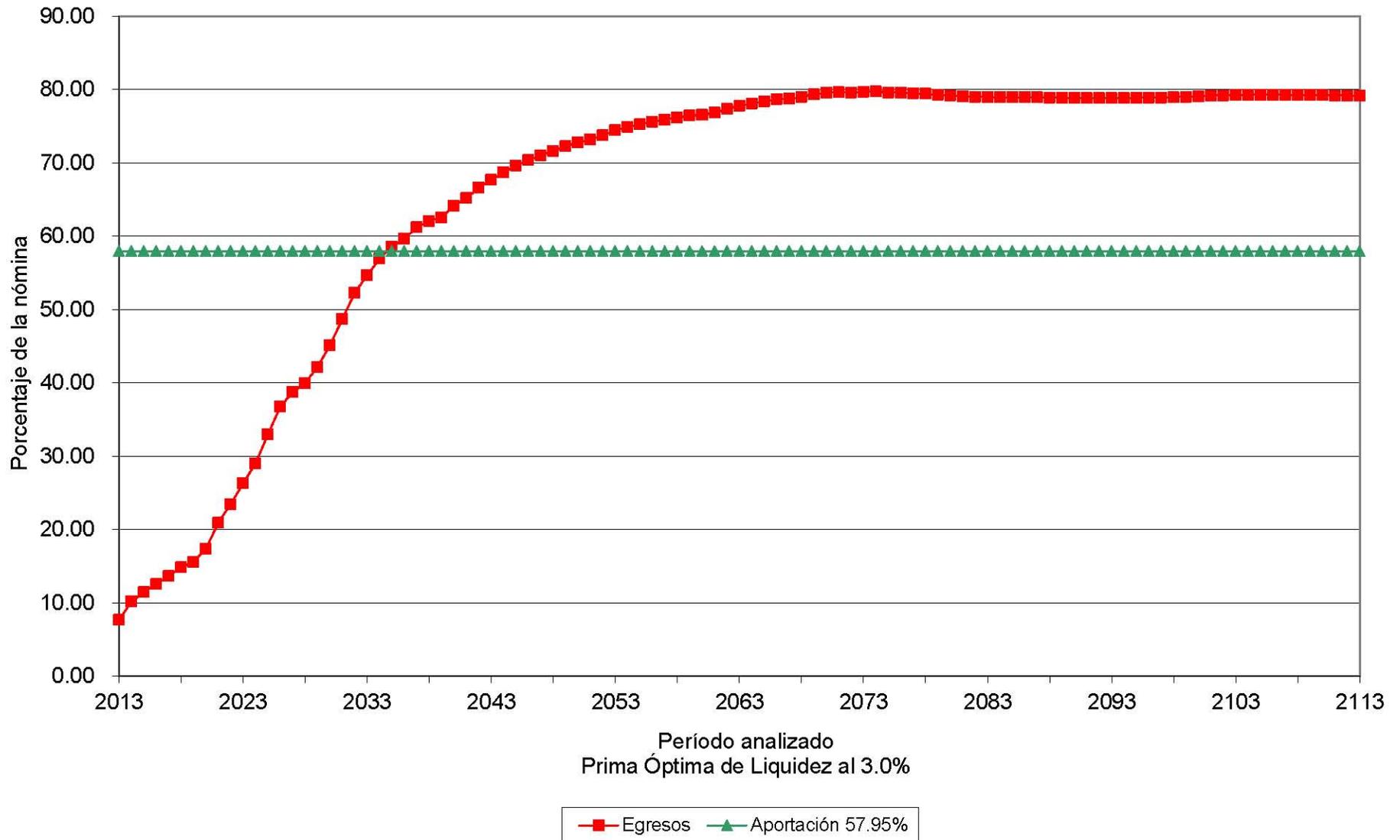
Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 48a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento

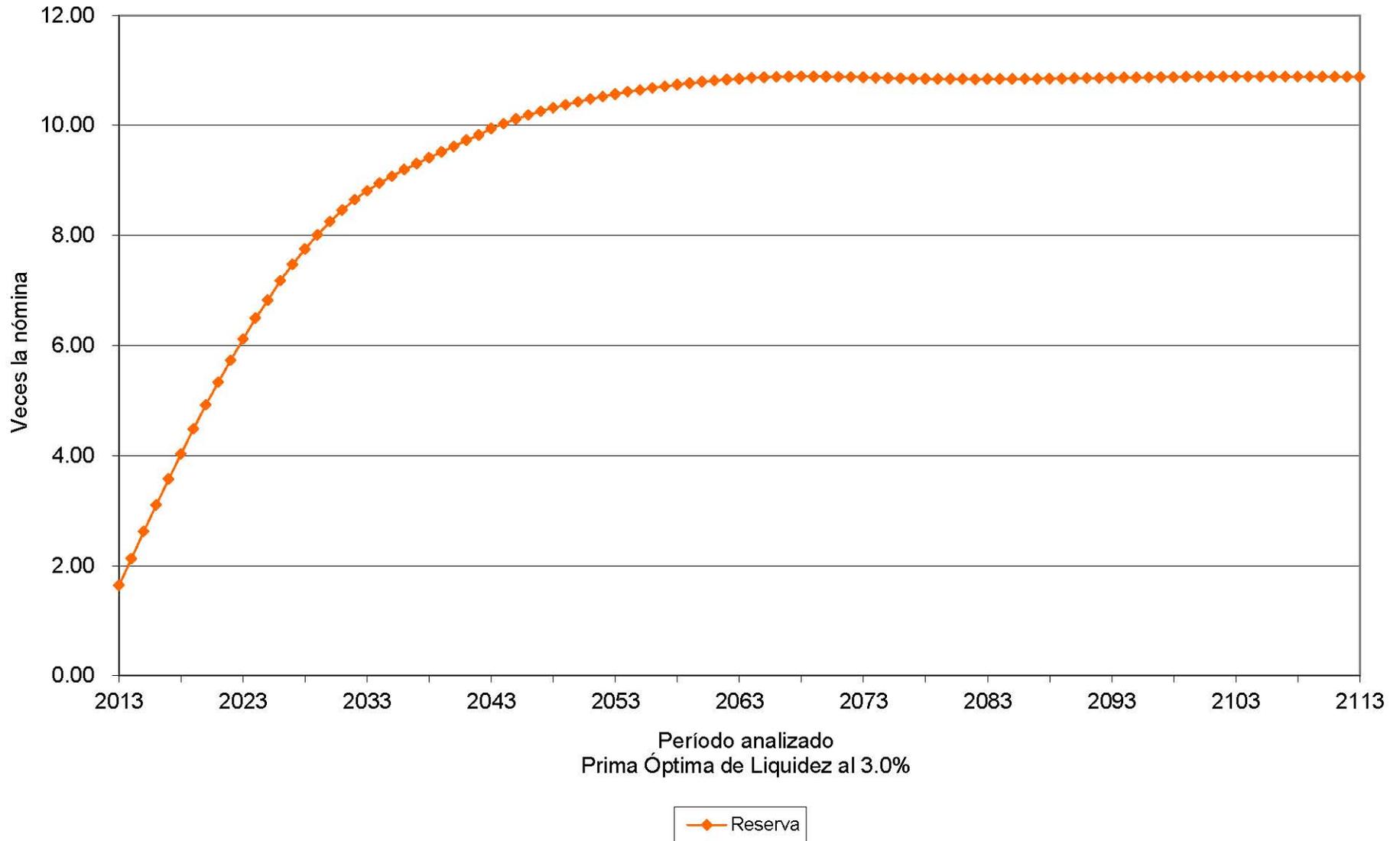


Gráfica 48b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

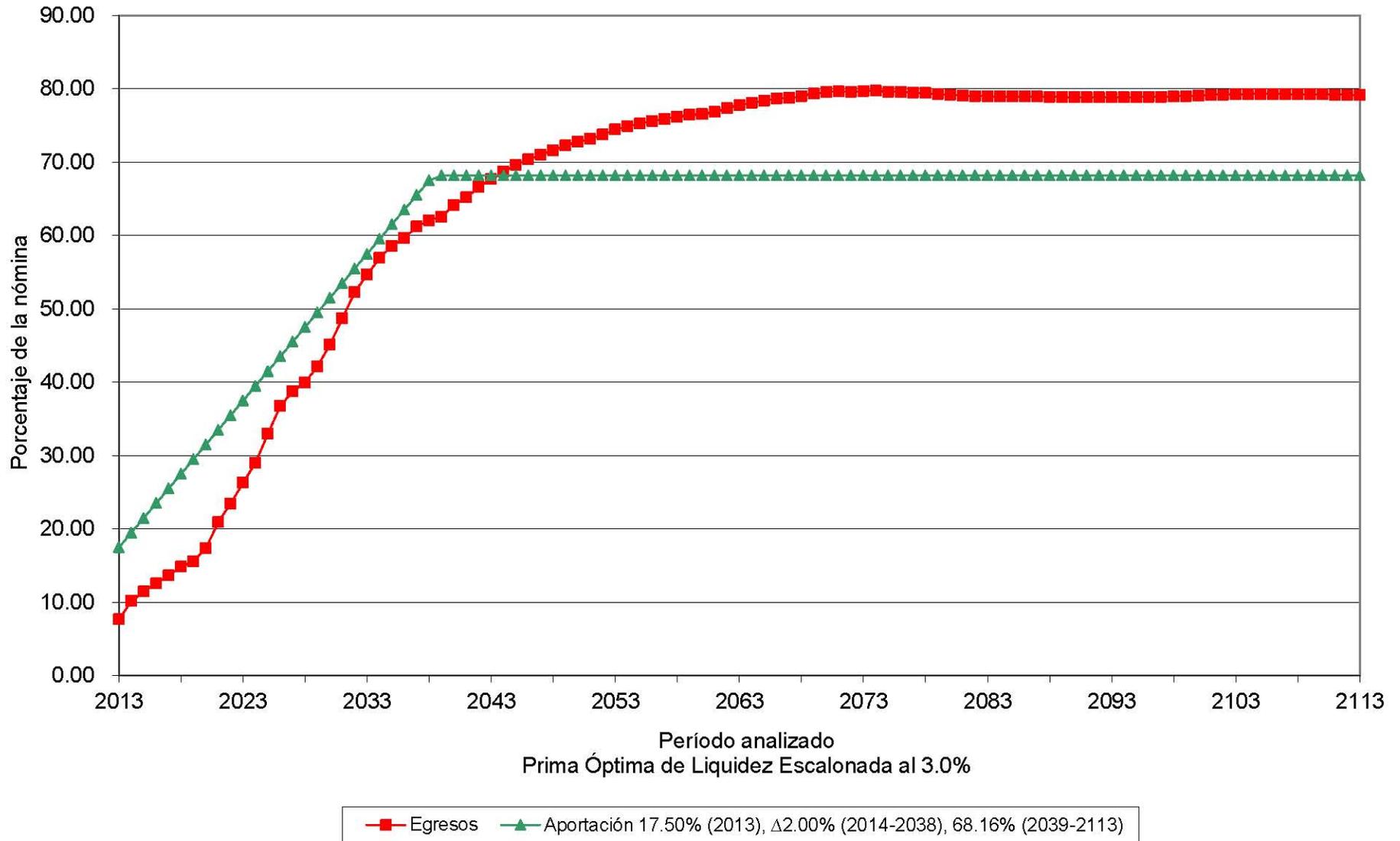
Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 49a

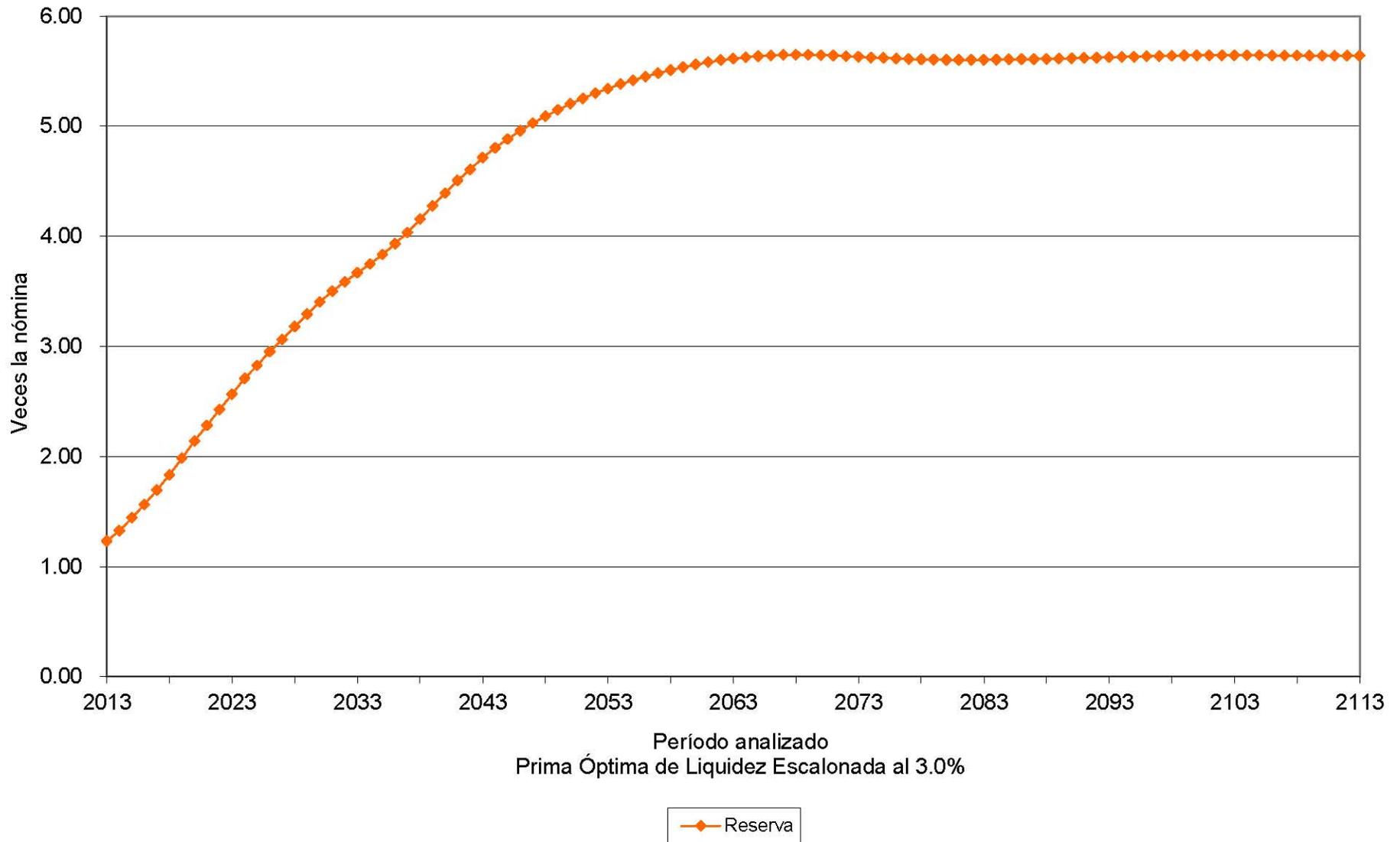
Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 49b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

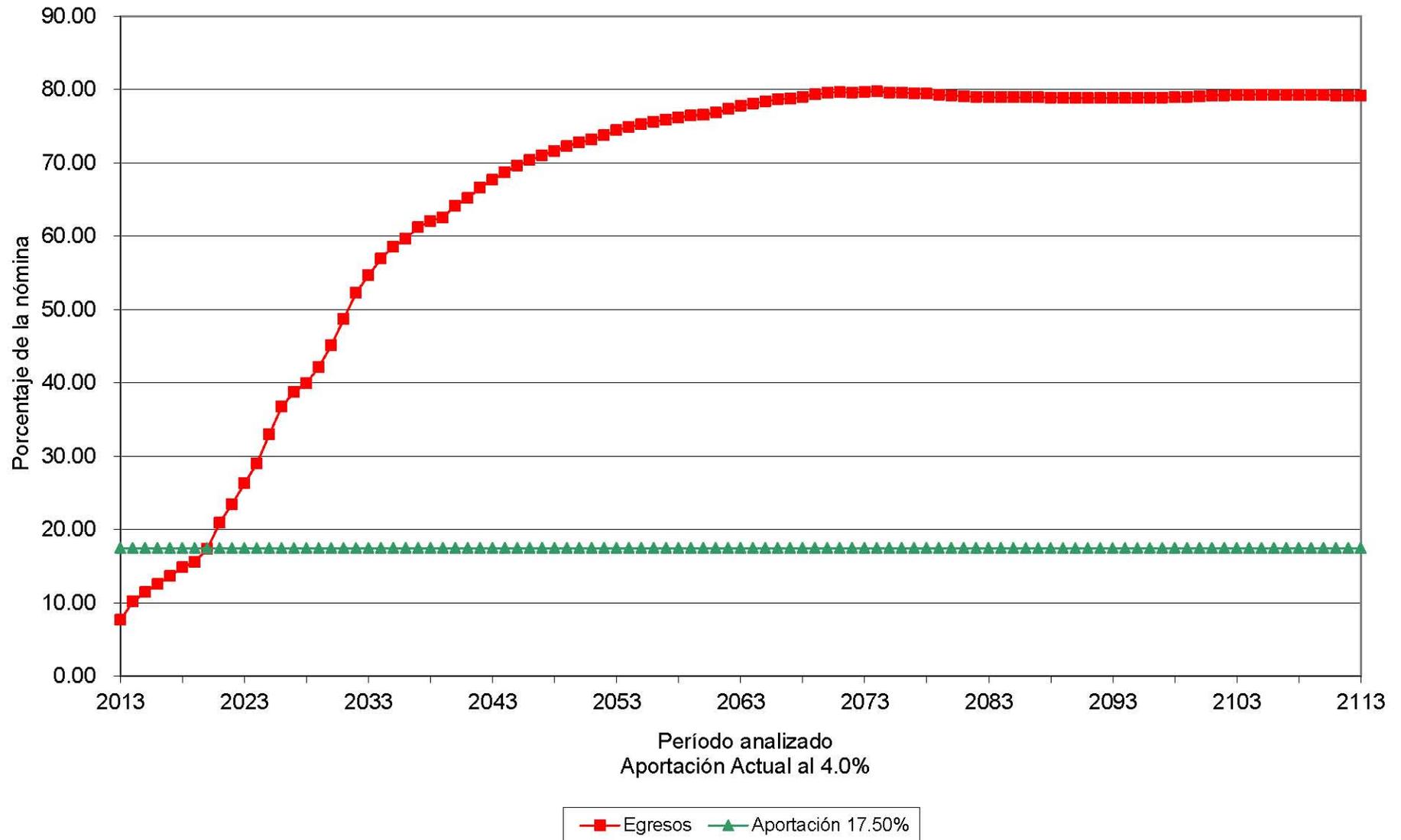
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 50a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

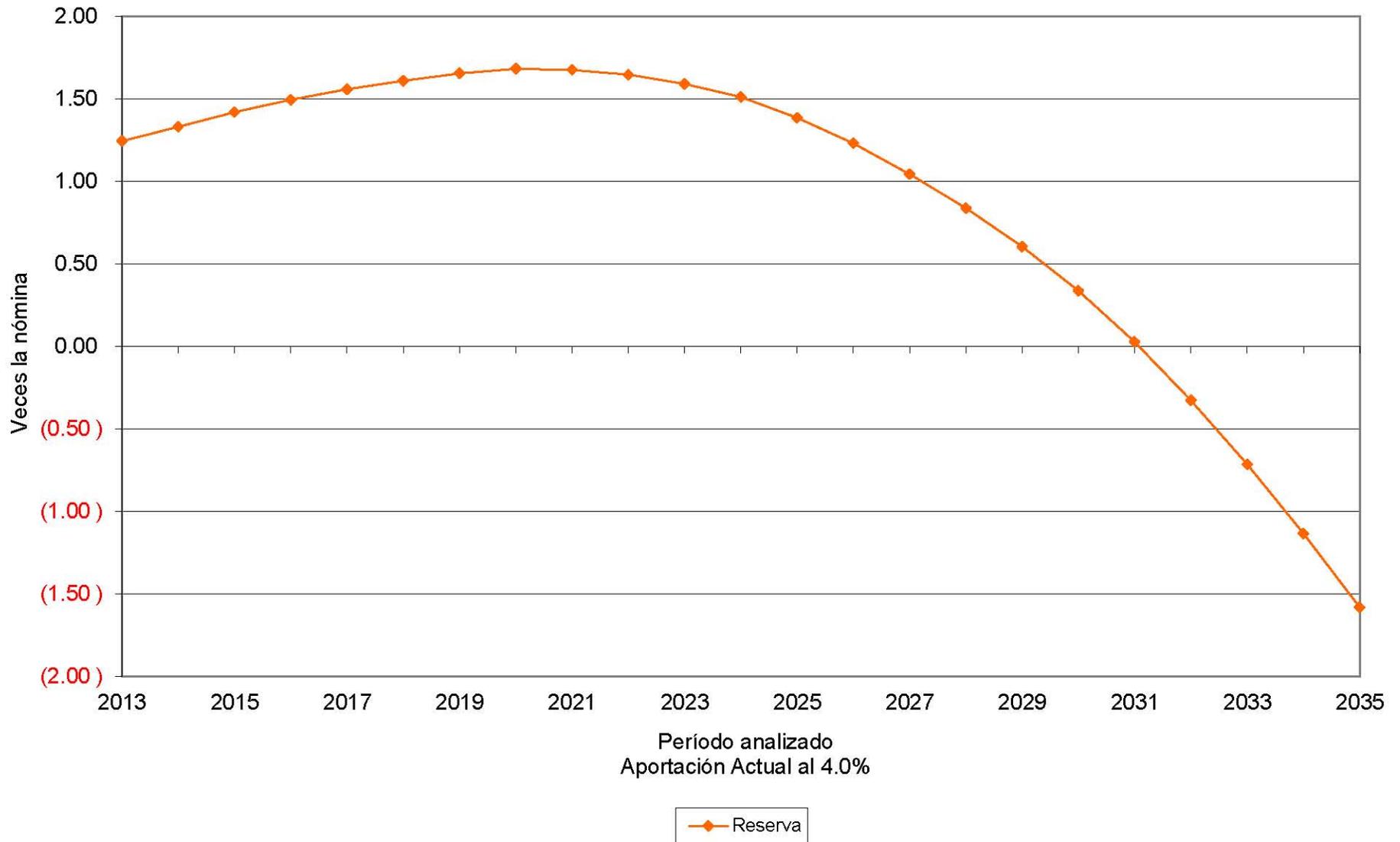
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 50b

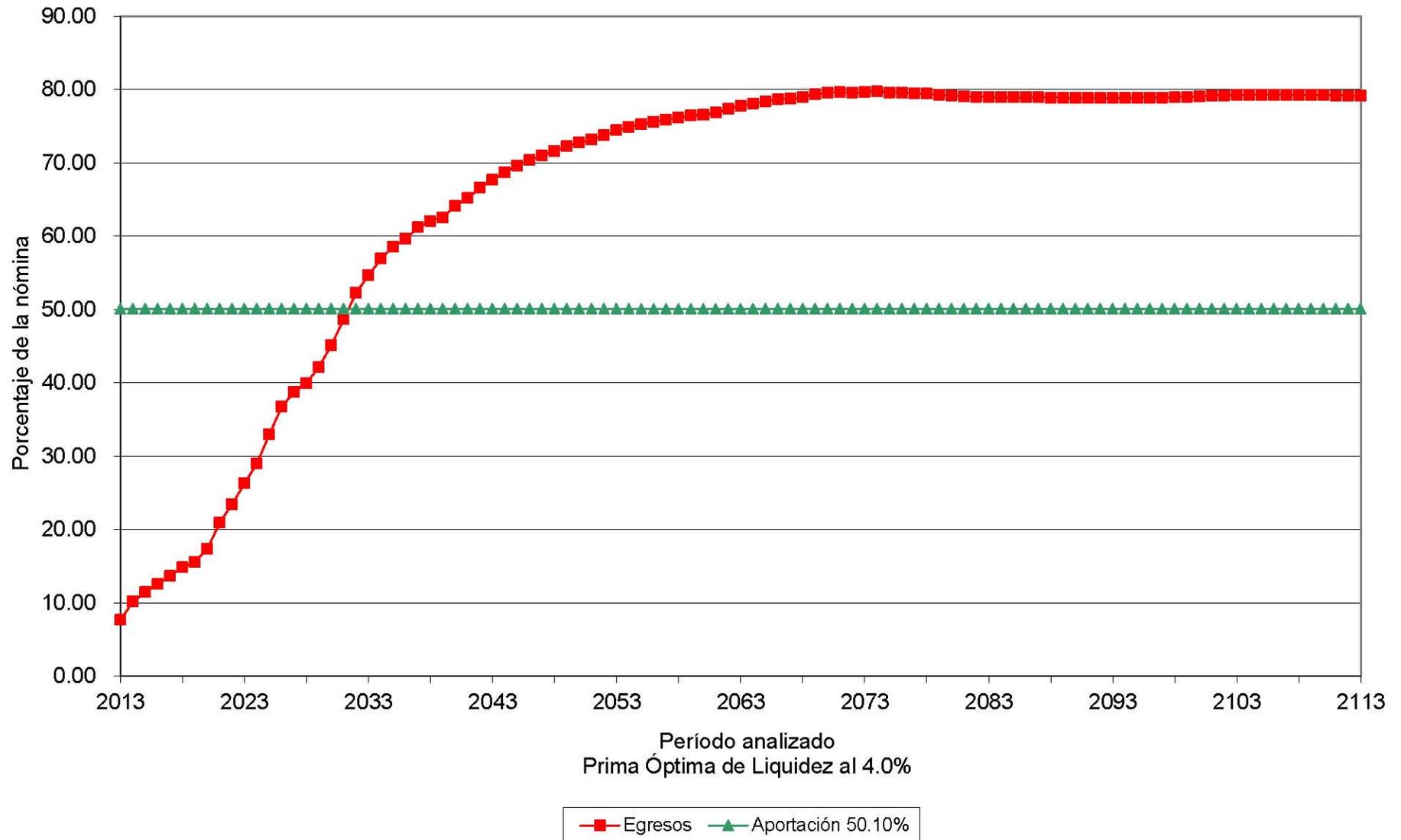
Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 51a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento

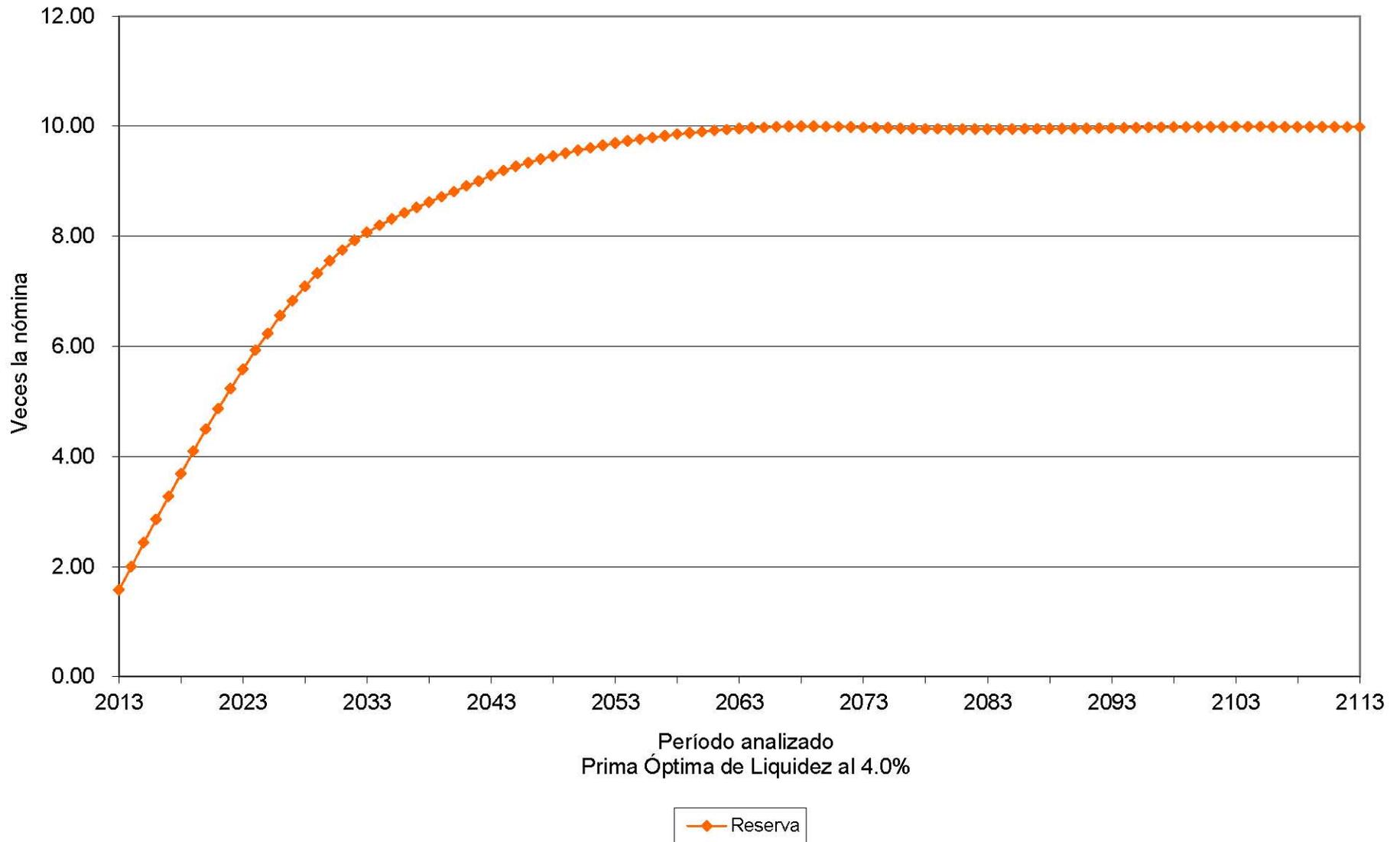


Gráfica 51b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

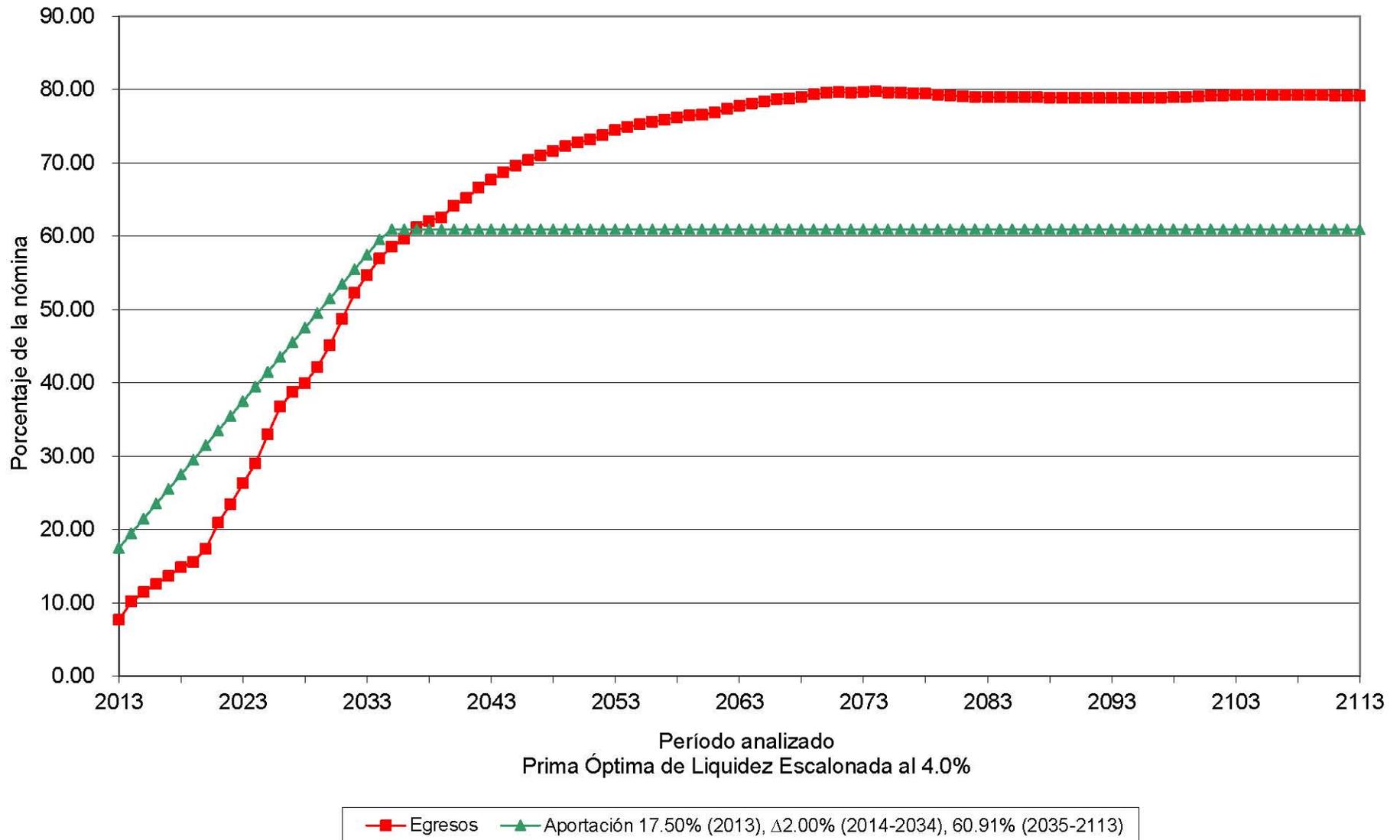
Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 52a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento

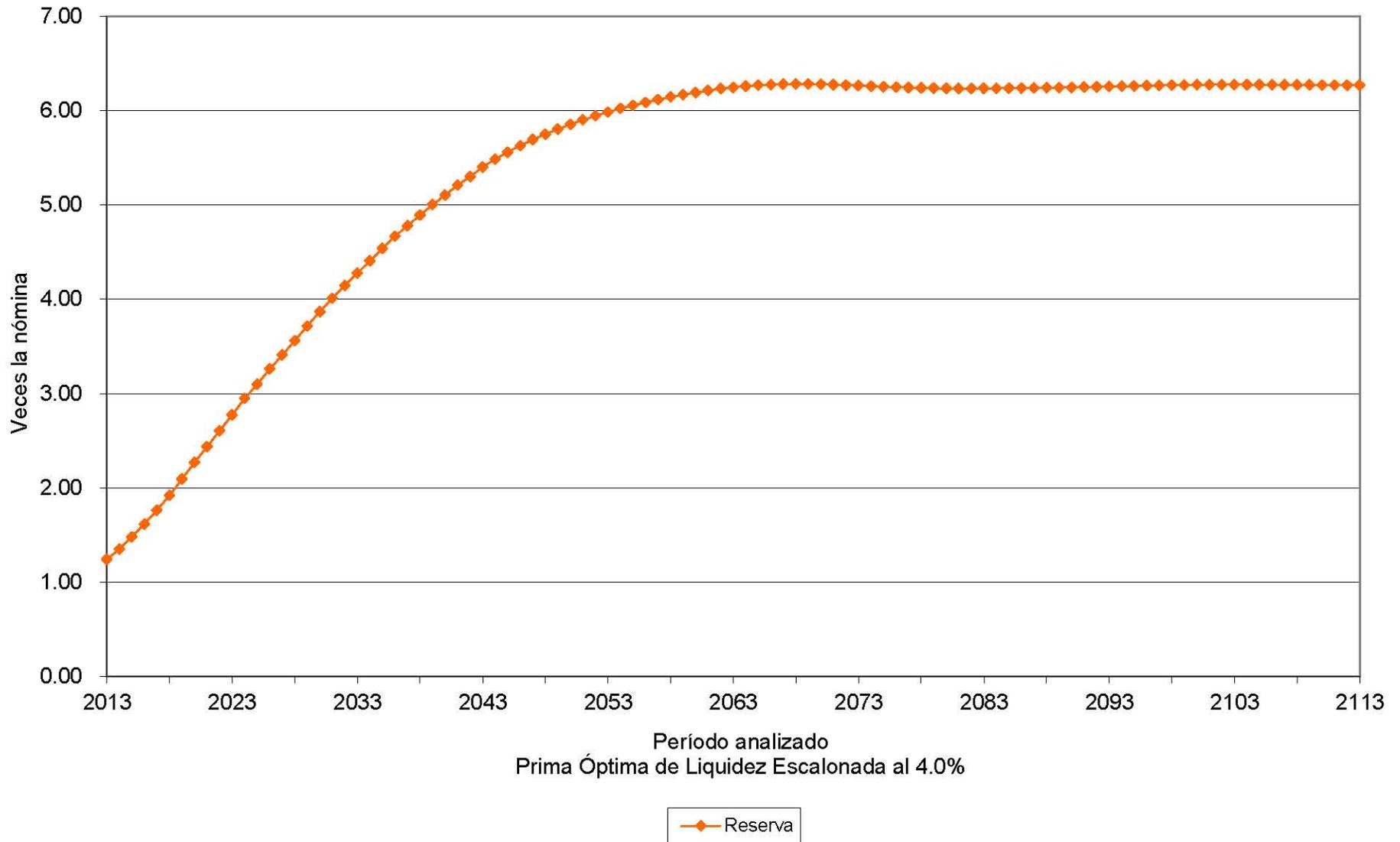


Gráfica 52b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.
consultoría actuarial

| Personal | Escenario | Aportación | Año de descapitalización | Período | Gráficas |
|----------|-----------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------|
| CERTUC | 3.0 % | 17.50% | 2037 | 2013-2113 | 53a, 53b |
| CERTUC | 3.0 % | 50.15% | | 2013-2113 | 54a, 54b |
| CERTUC | 3.0 % | 17.50% Δ1.50% 59.28% | | 2013 2014-2040 2041-2113 | 55a, 55b |
| CERTUC | 4.00 % | 17.50% | 2039 | 2013-2113 | 56a, 56b |
| CERTUC | 4.00 % | 41.80% | | 2013-2113 | 57a, 57b |
| CERTUC | 4.0 % | 17.50% Δ1.50% 49.78% | | 2013 2014-2034 2035-2113 | 58a, 58b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

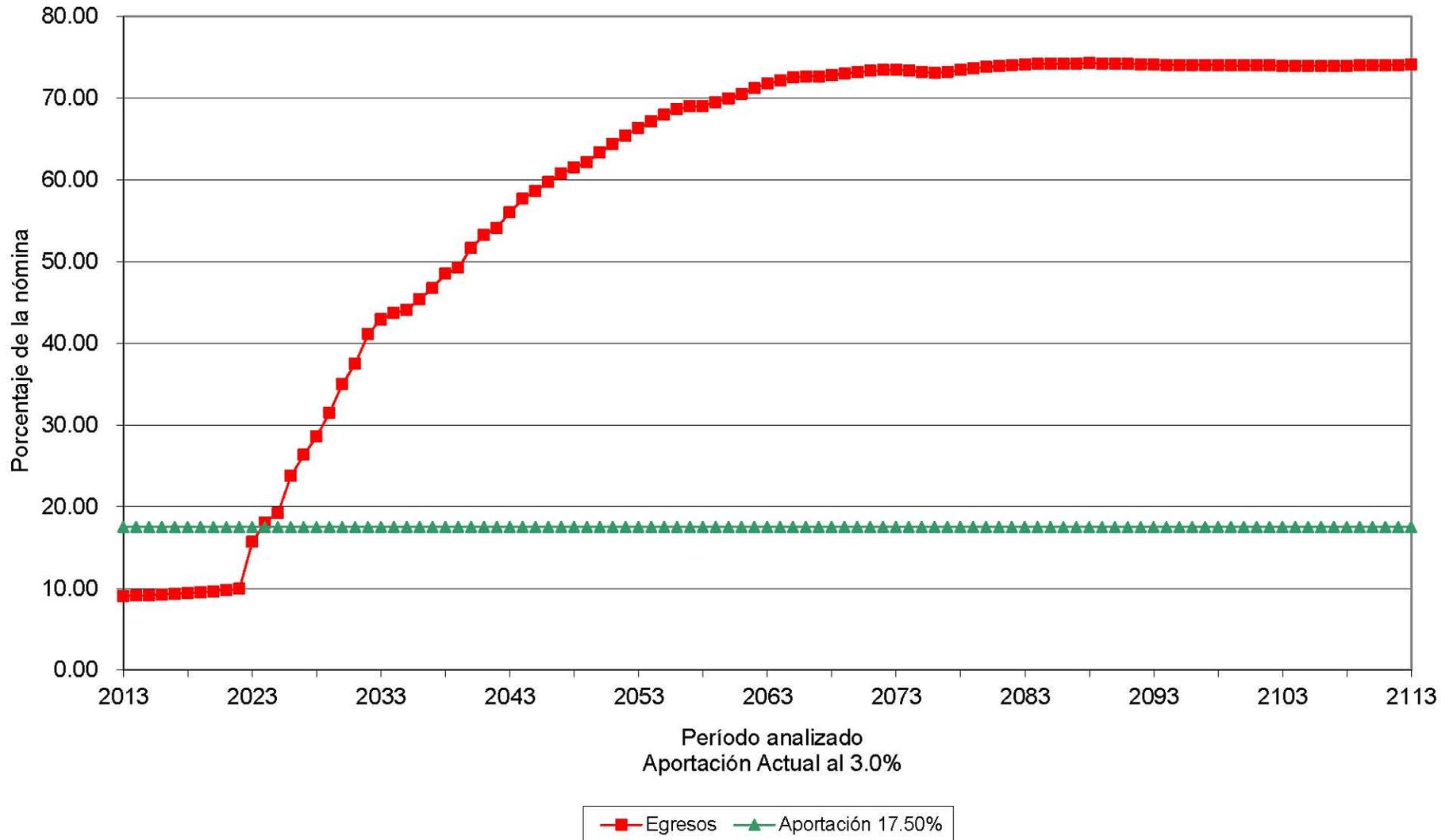
Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

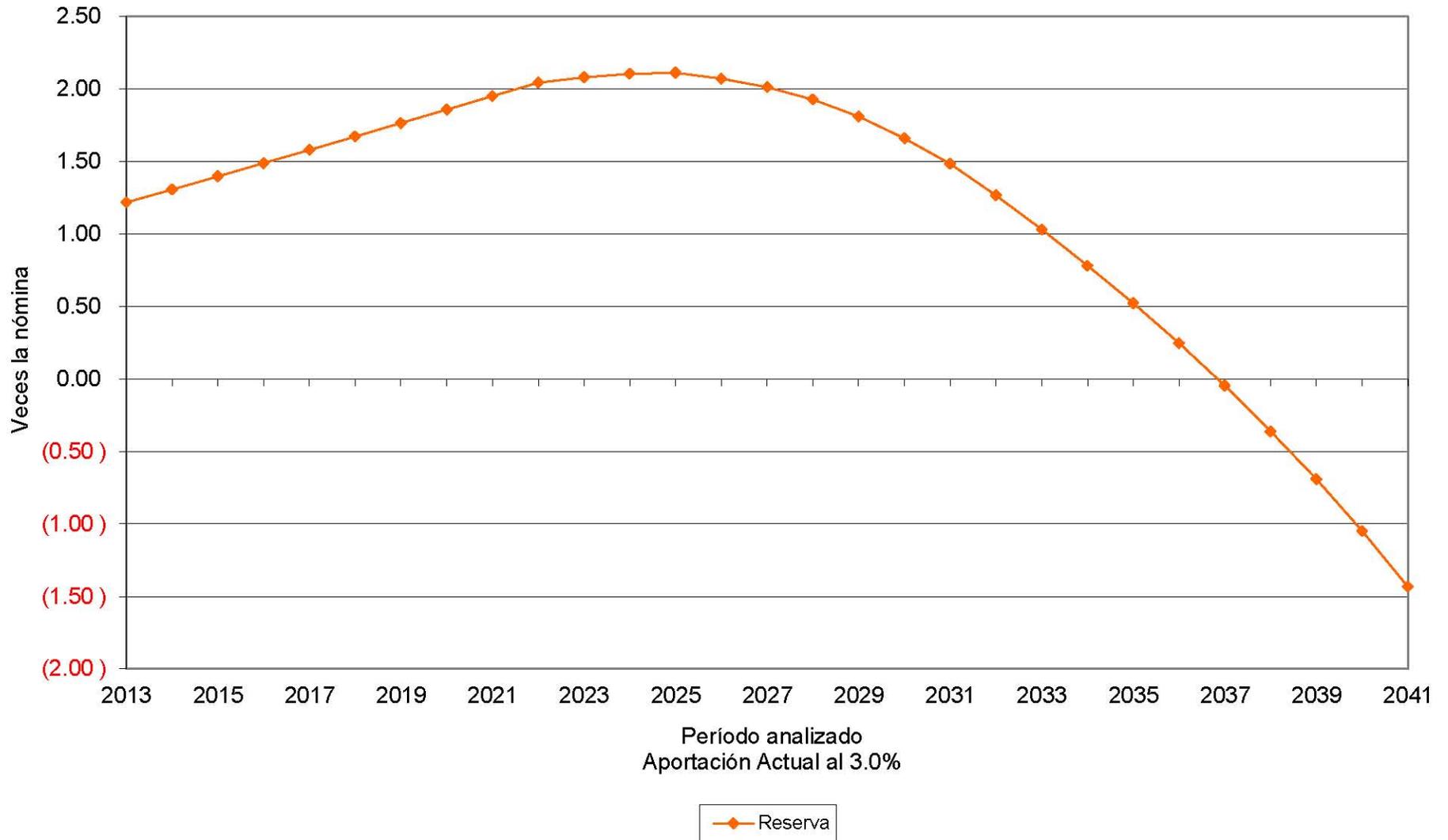
Gráfica 53a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



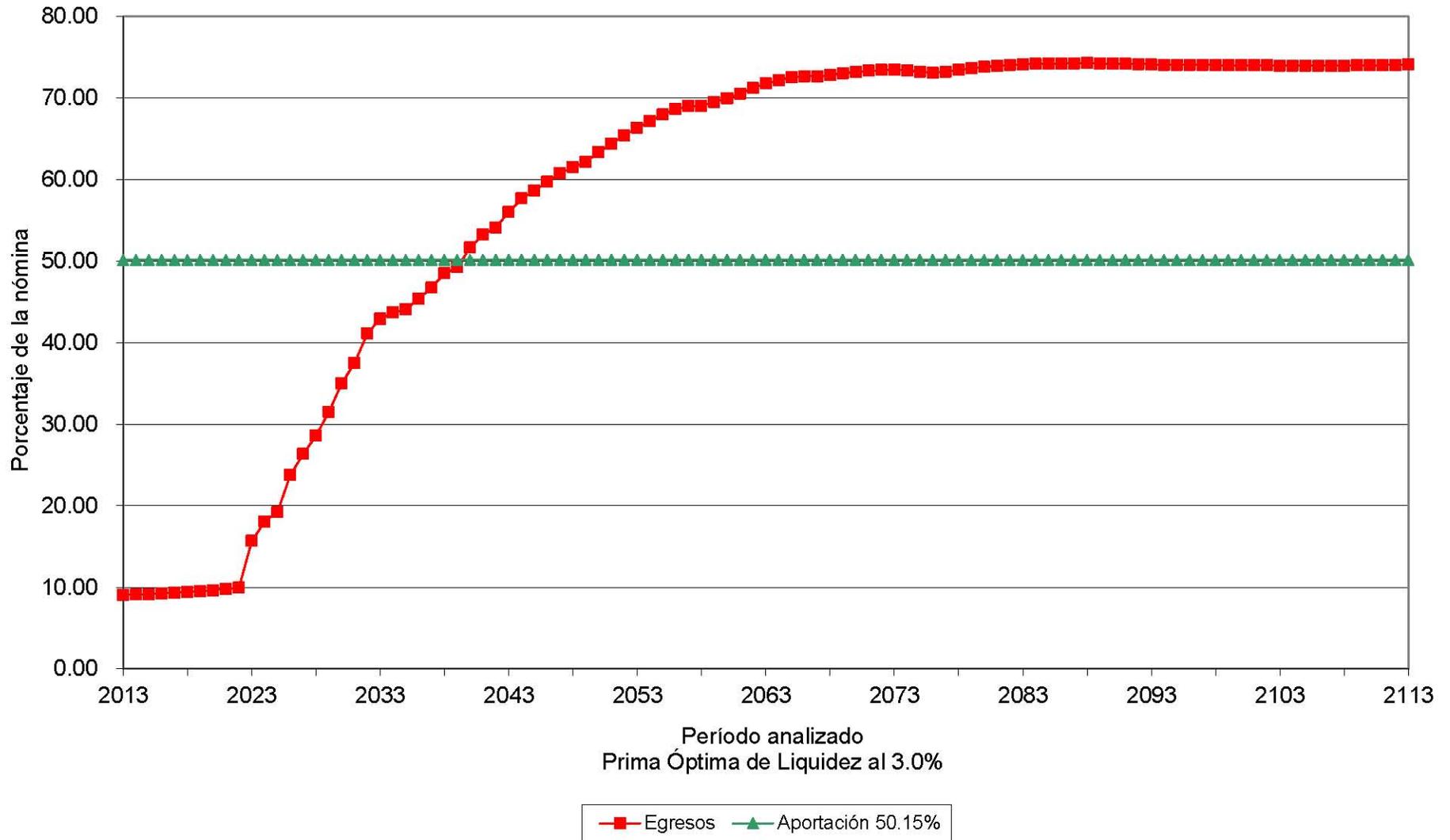
Gráfica 53b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



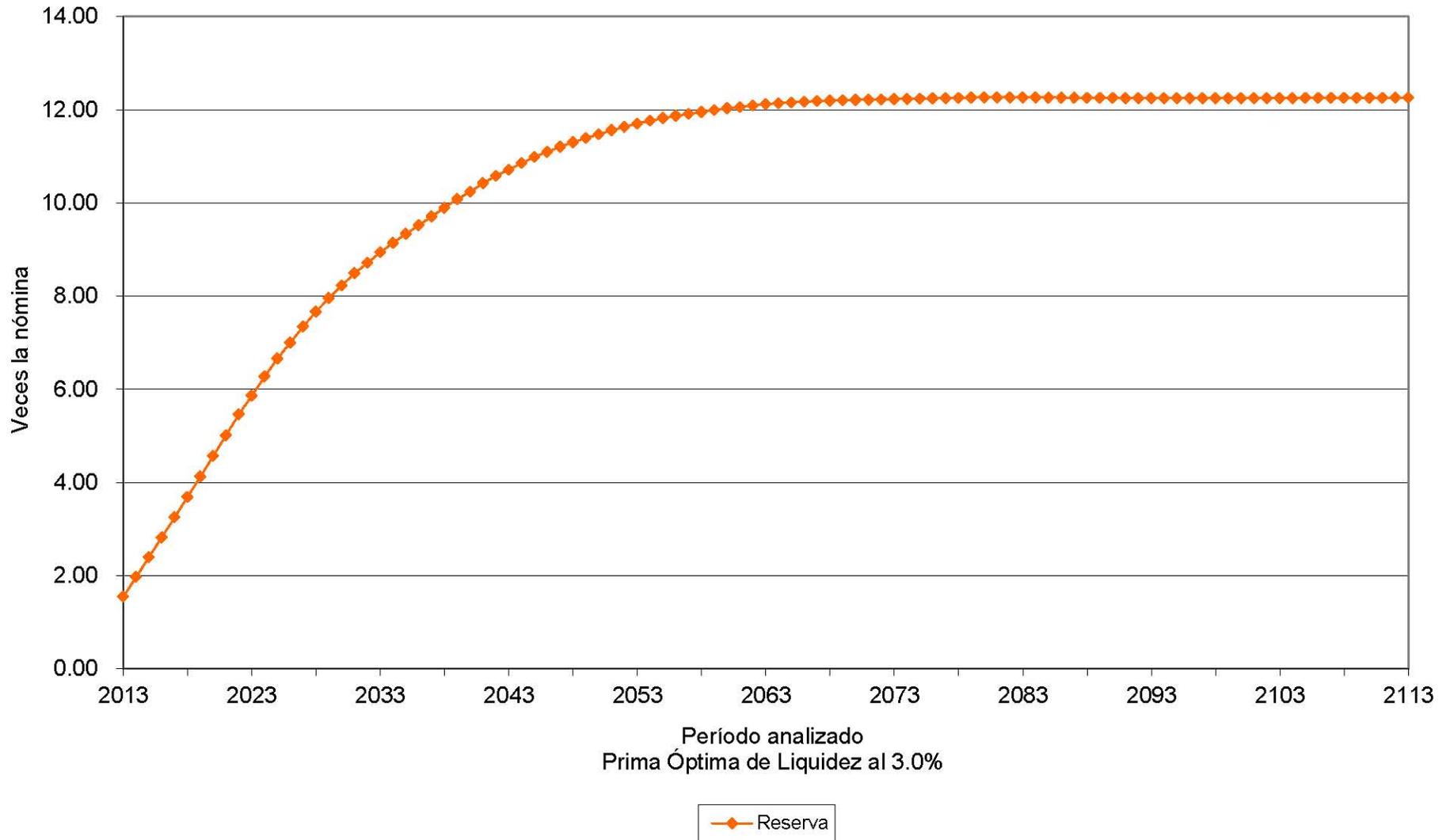
Gráfica 54a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



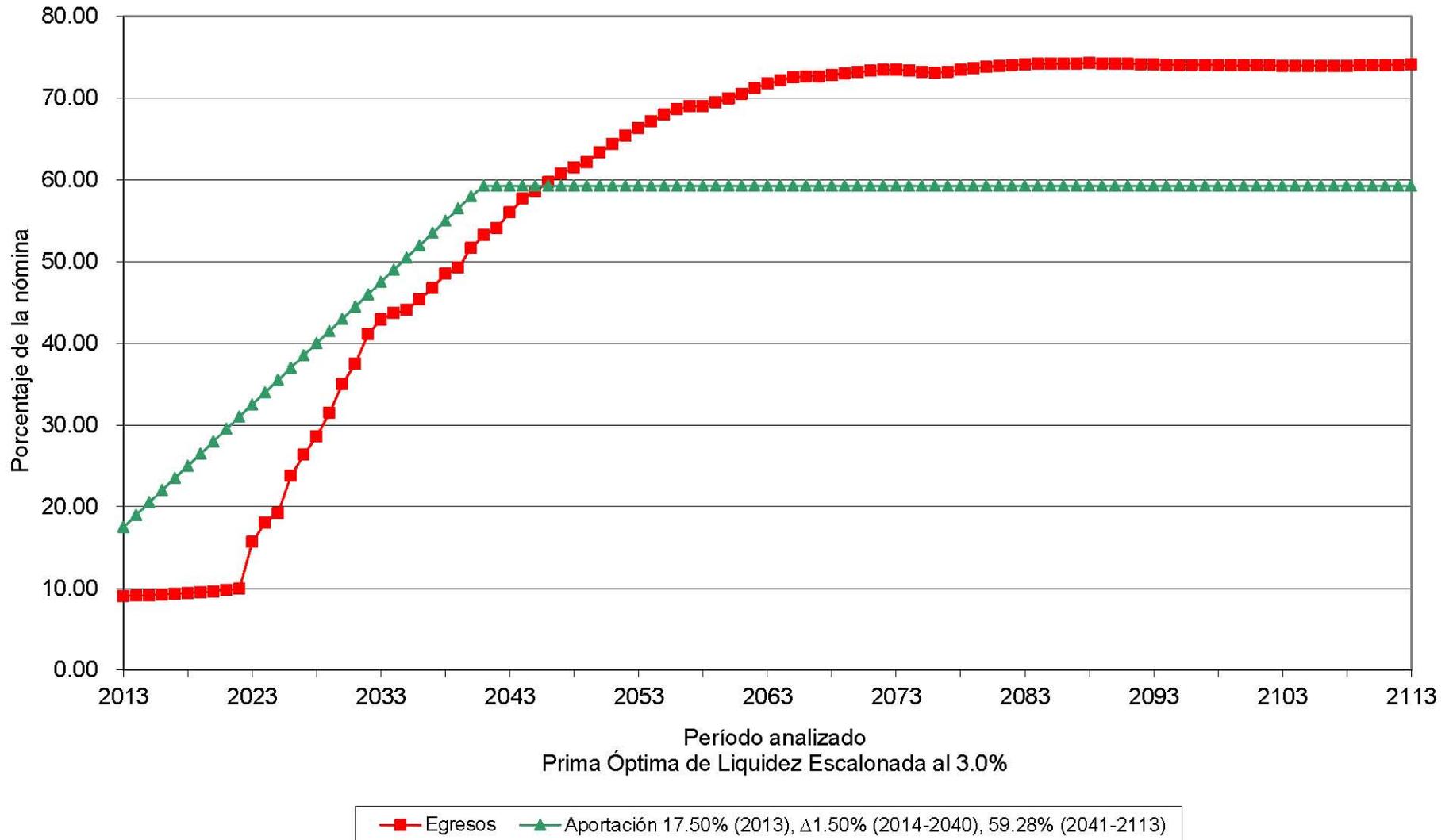
Gráfica 54b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



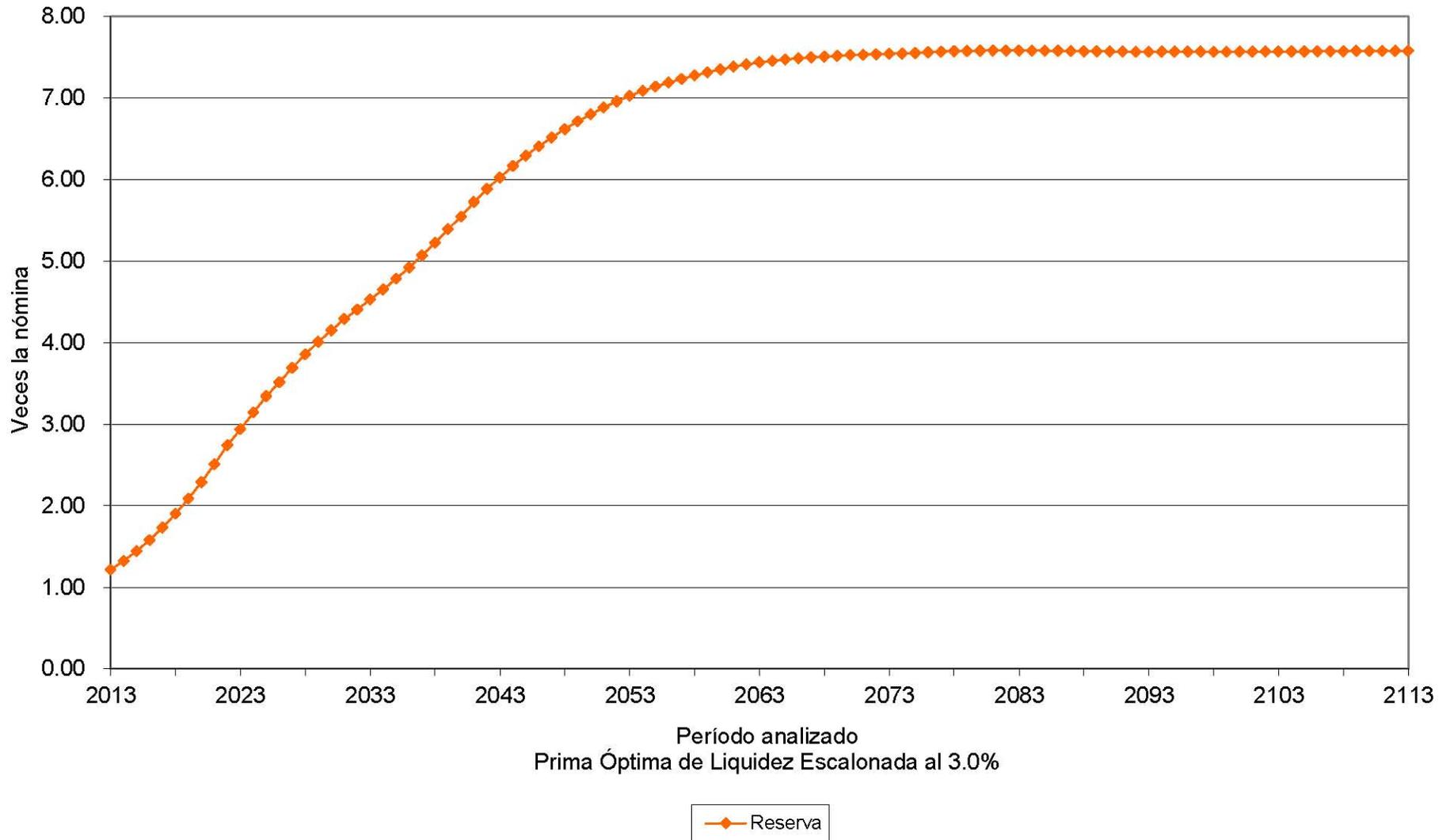
Gráfica 55a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



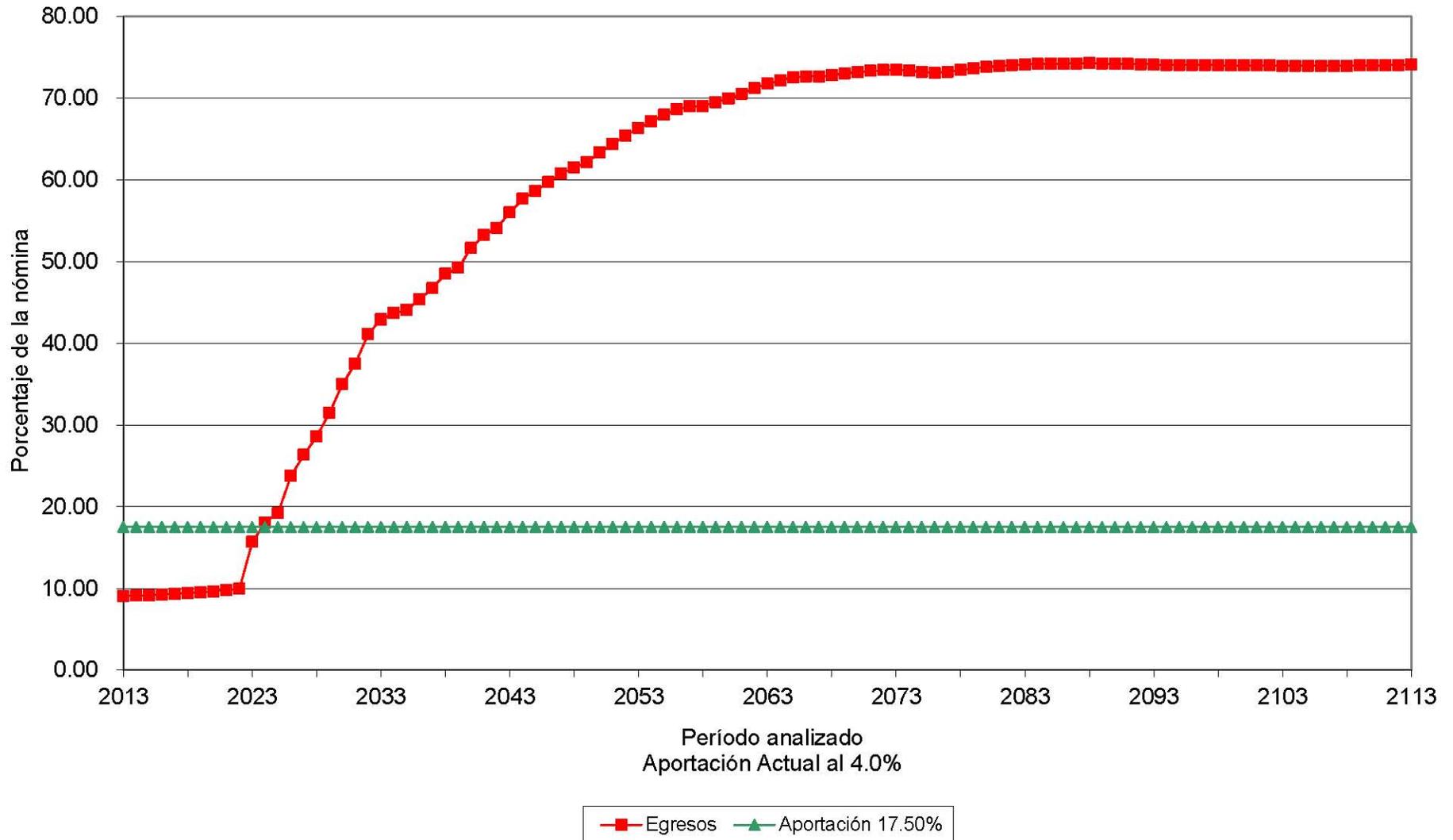
Gráfica 55b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



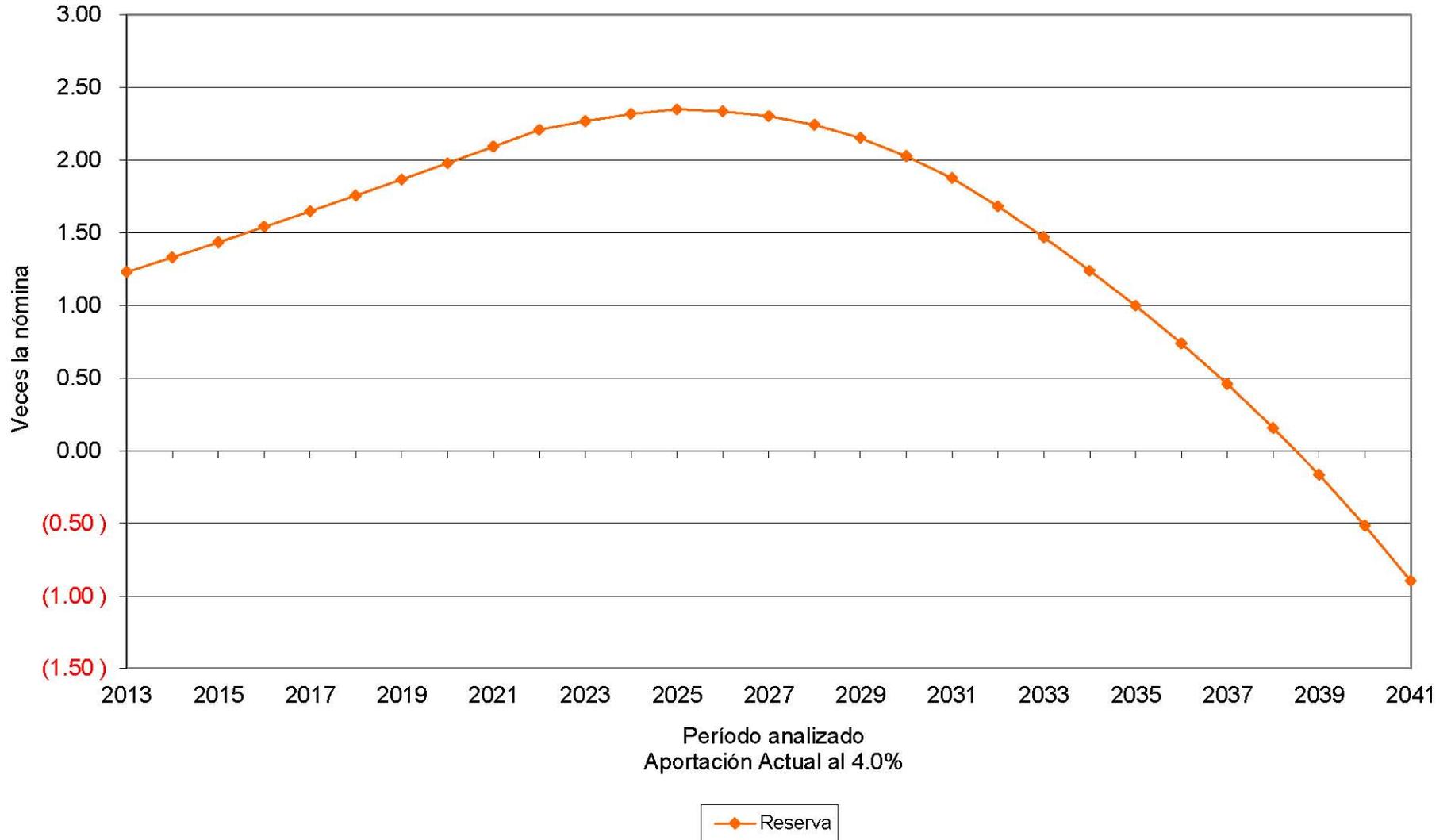
Gráfica 56a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



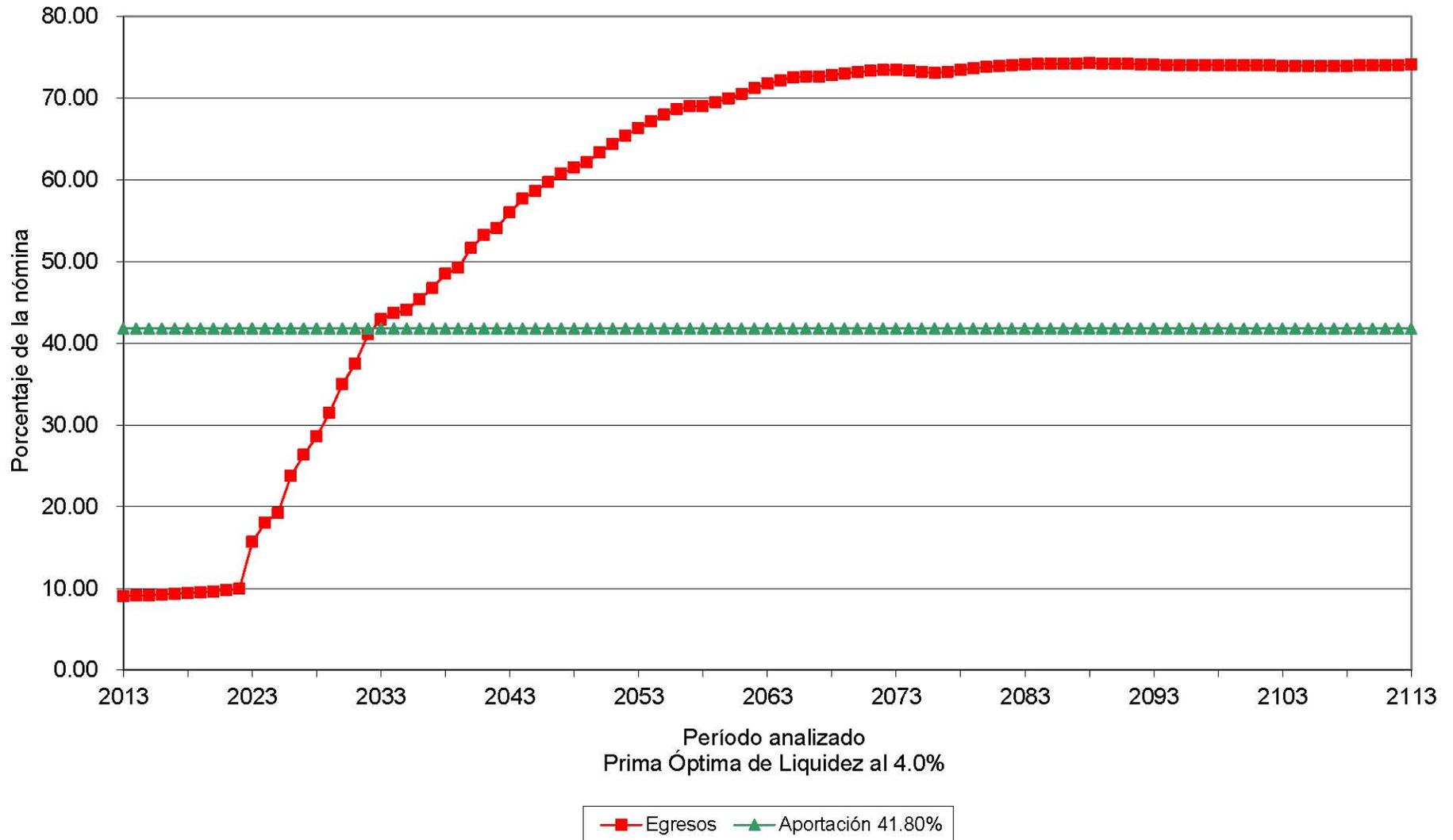
Gráfica 56b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



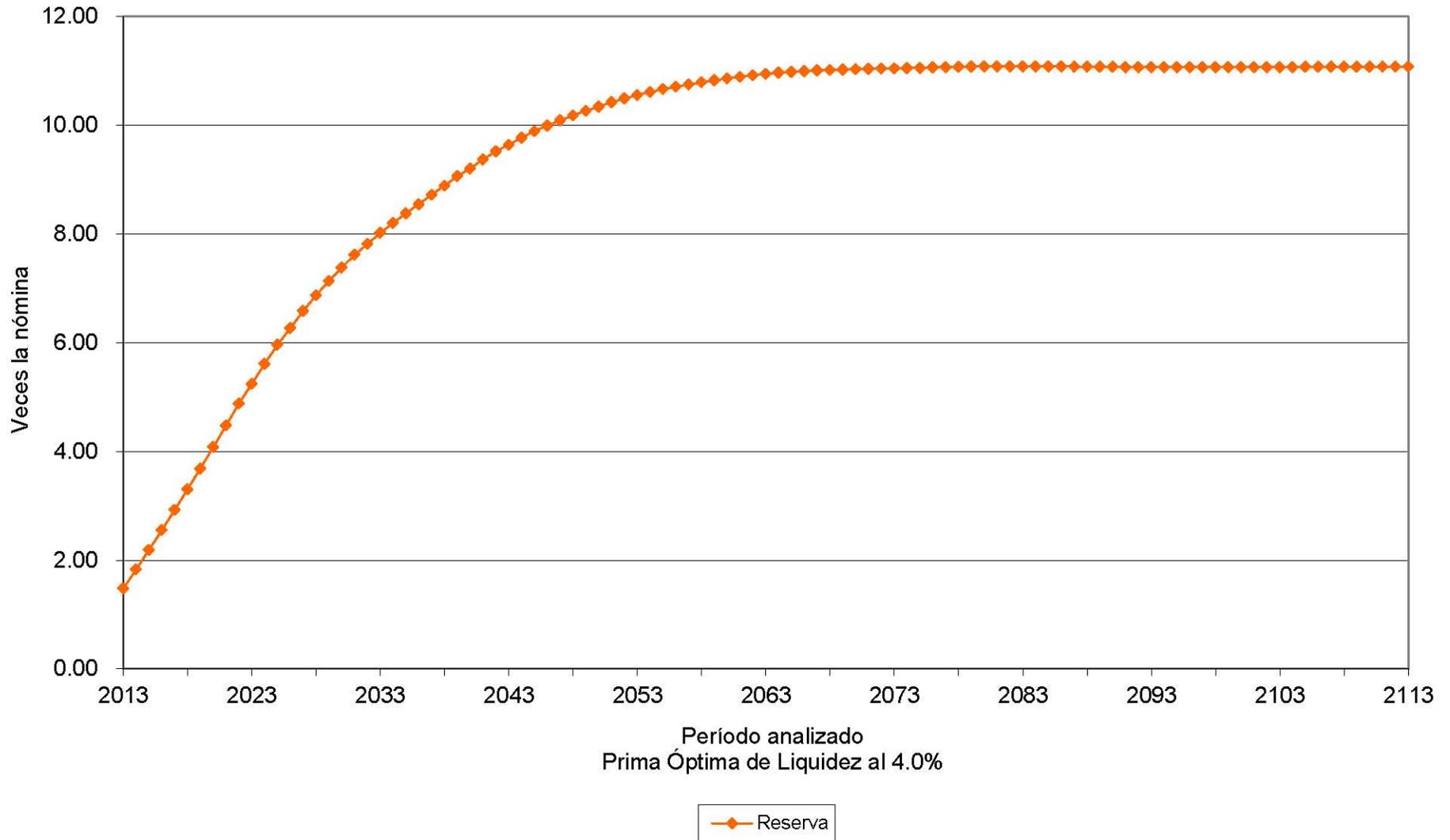
Gráfica 57a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



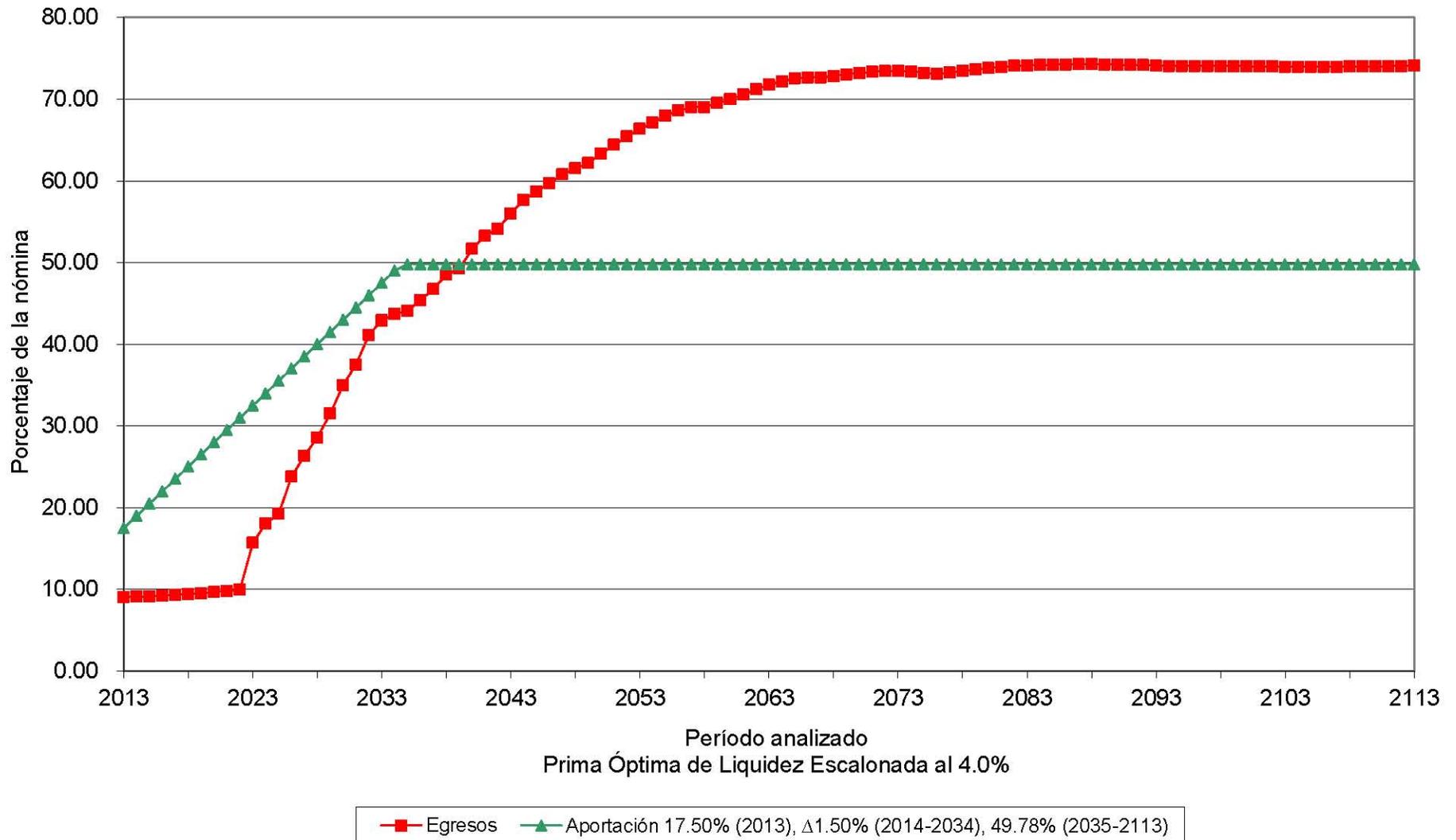
Gráfica 57b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



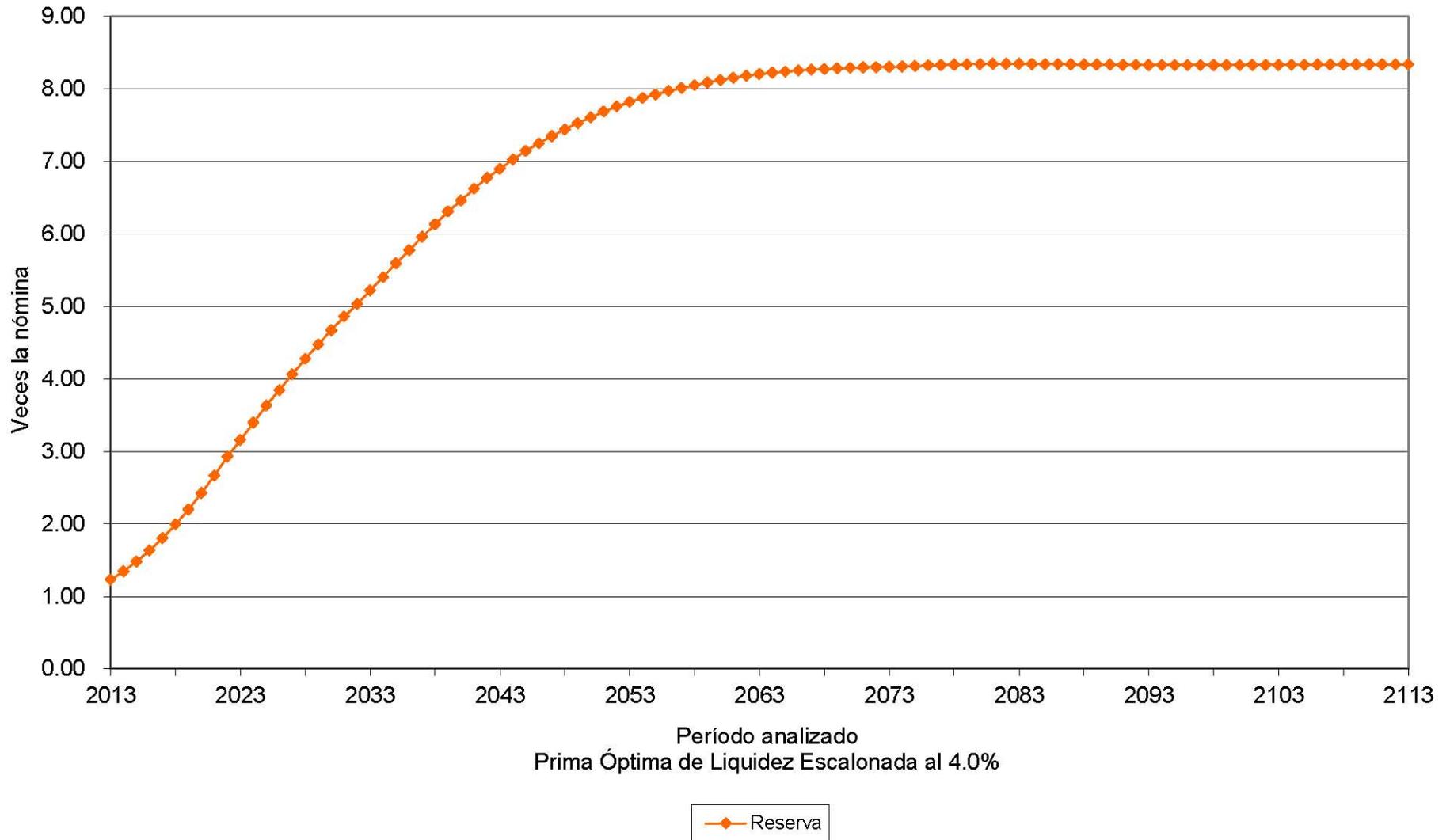
Gráfica 58a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



Gráfica 58b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.
consultoría actuarial

| Personal | Escenario | Aportación | Año de descapitalización | Período | Gráficas |
|----------|-----------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------|
| ICIFED | 3.0 % | 17.50% | 2028 | 2013-2113 | 59a, 59b |
| ICIFED | 3.0 % | 56.97% | | 2013-2113 | 60a, 60b |
| ICIFED | 3.0 % | 17.50% Δ2.00% 66.64% | | 2013 2014-2037 2038-2113 | 61a, 61b |
| ICIFED | 4.00 % | 17.50% | 2028 | 2013-2113 | 62a, 62b |
| ICIFED | 4.00 % | 50.13% | | 2013-2113 | 63a, 63b |
| ICIFED | 4.0 % | 17.50% Δ2.00% 61.02% | | 2013 2014-2034 2035-2113 | 64a, 64b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

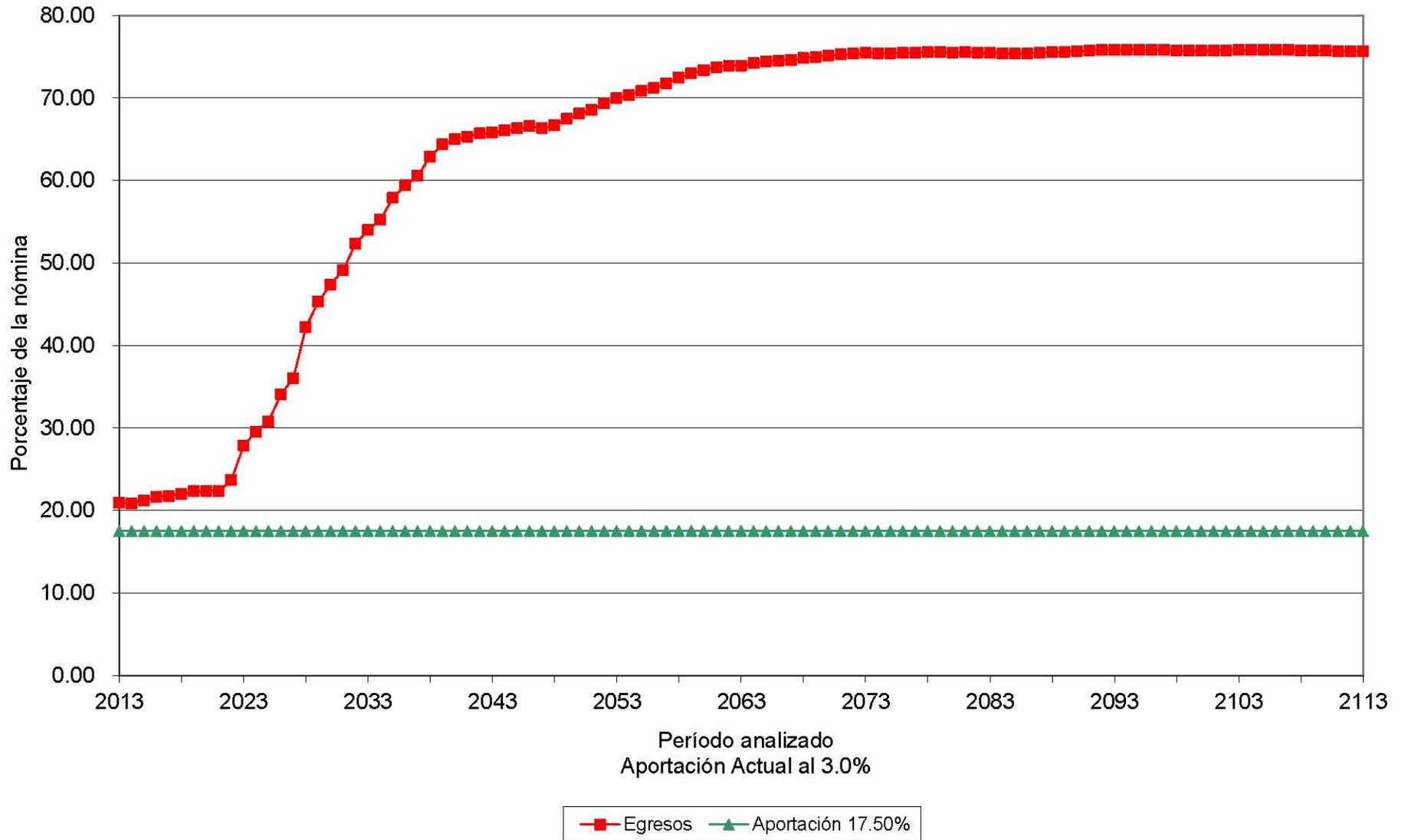
Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

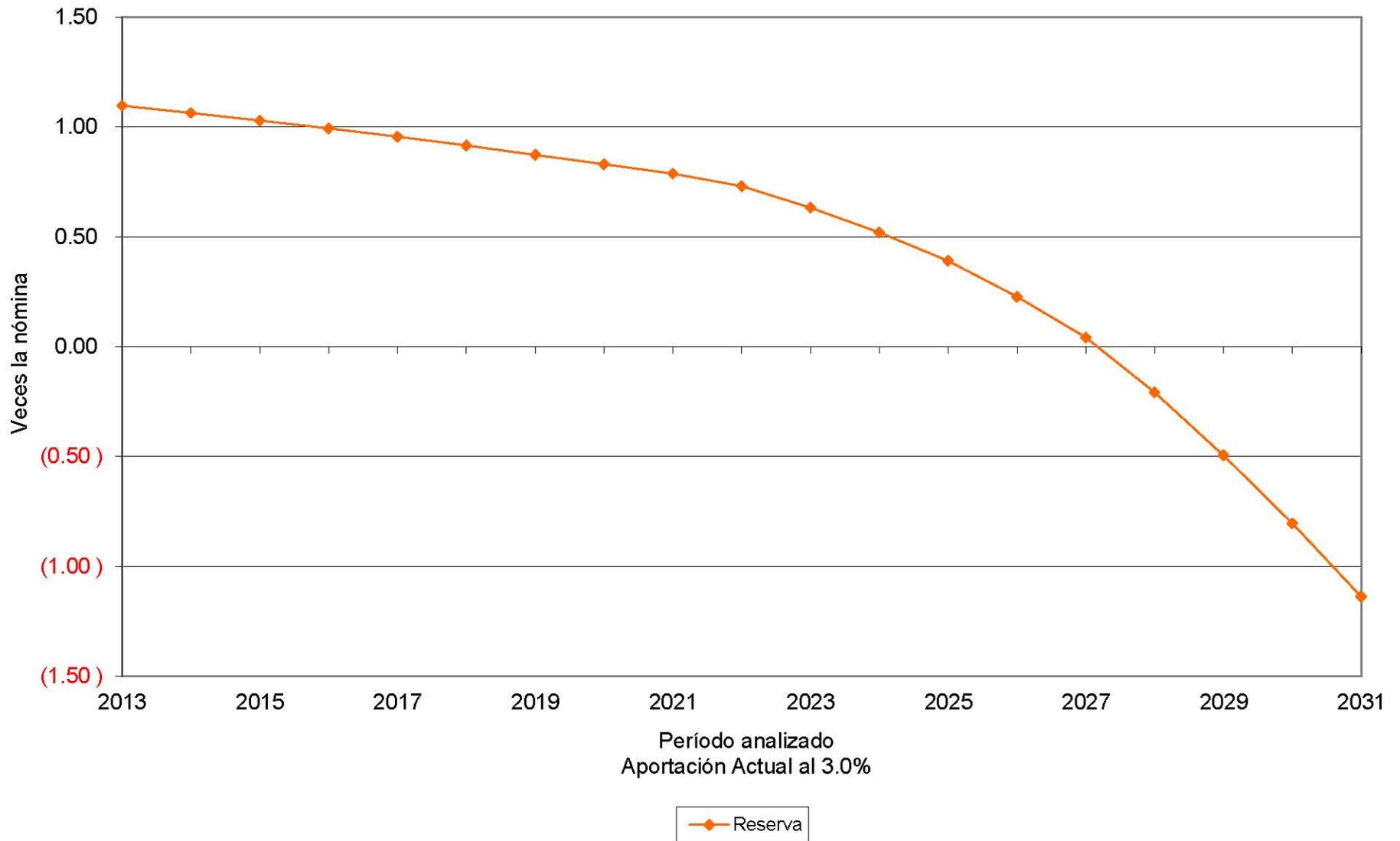
Gráfica 59a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



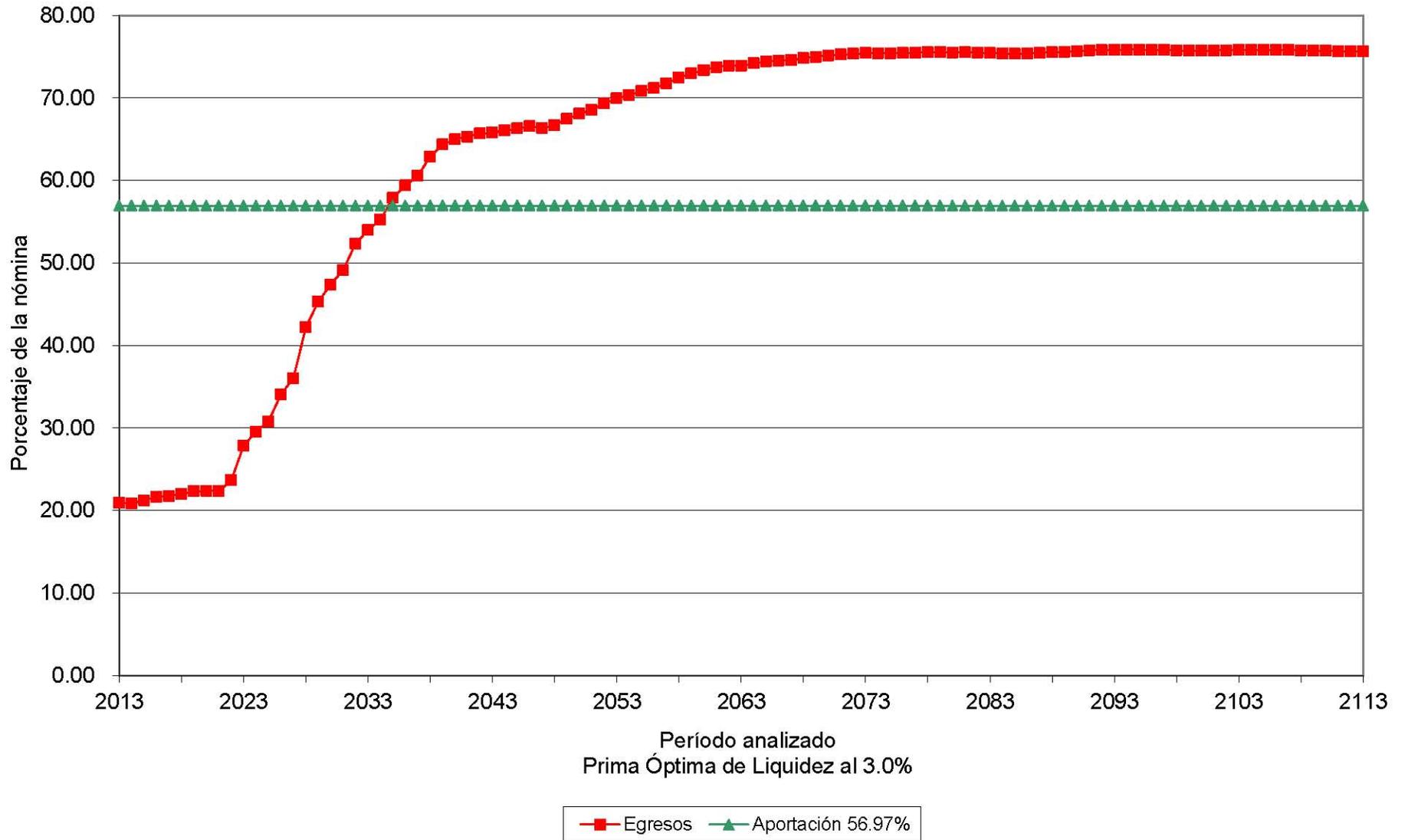
Gráfica 59b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



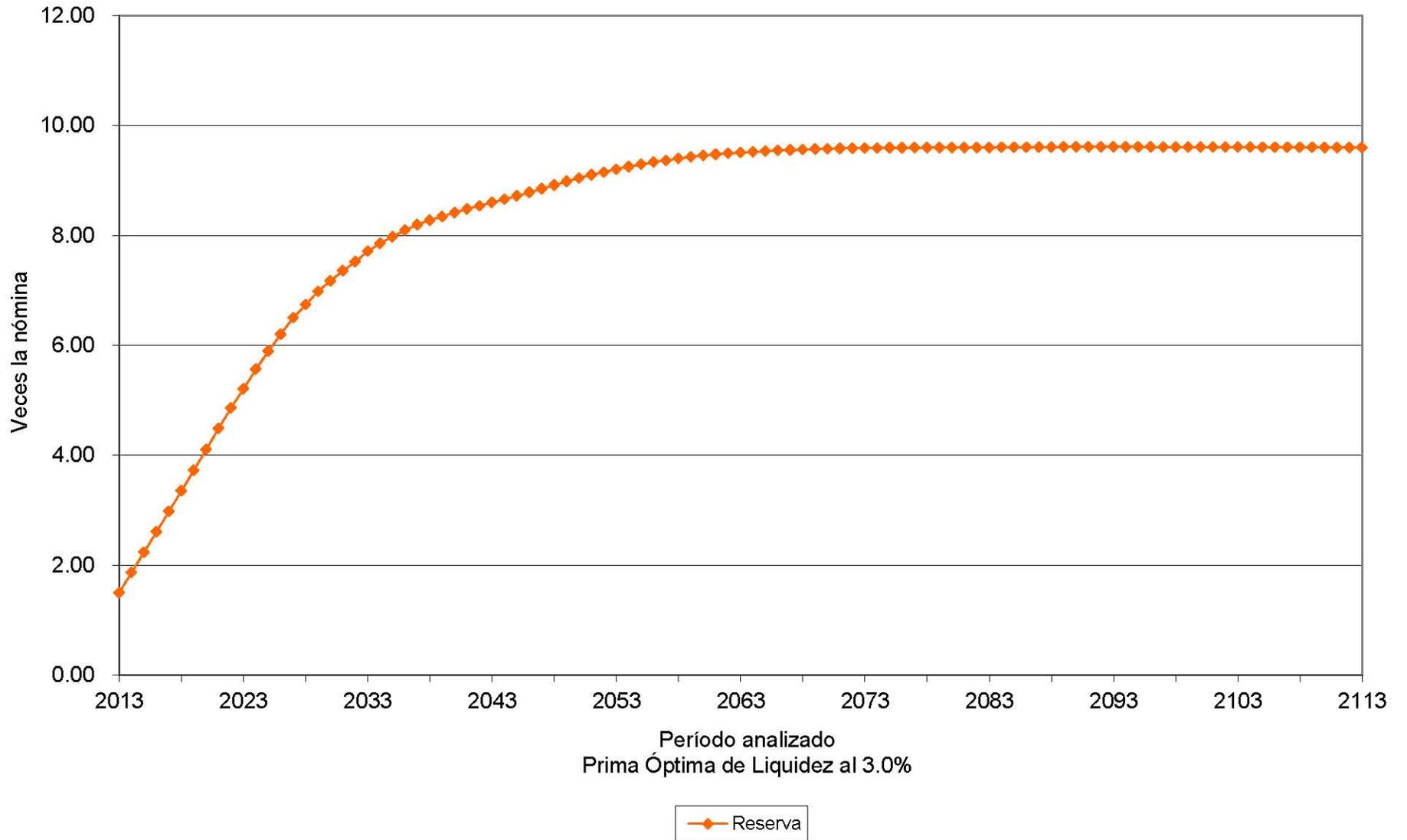
Gráfica 60a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



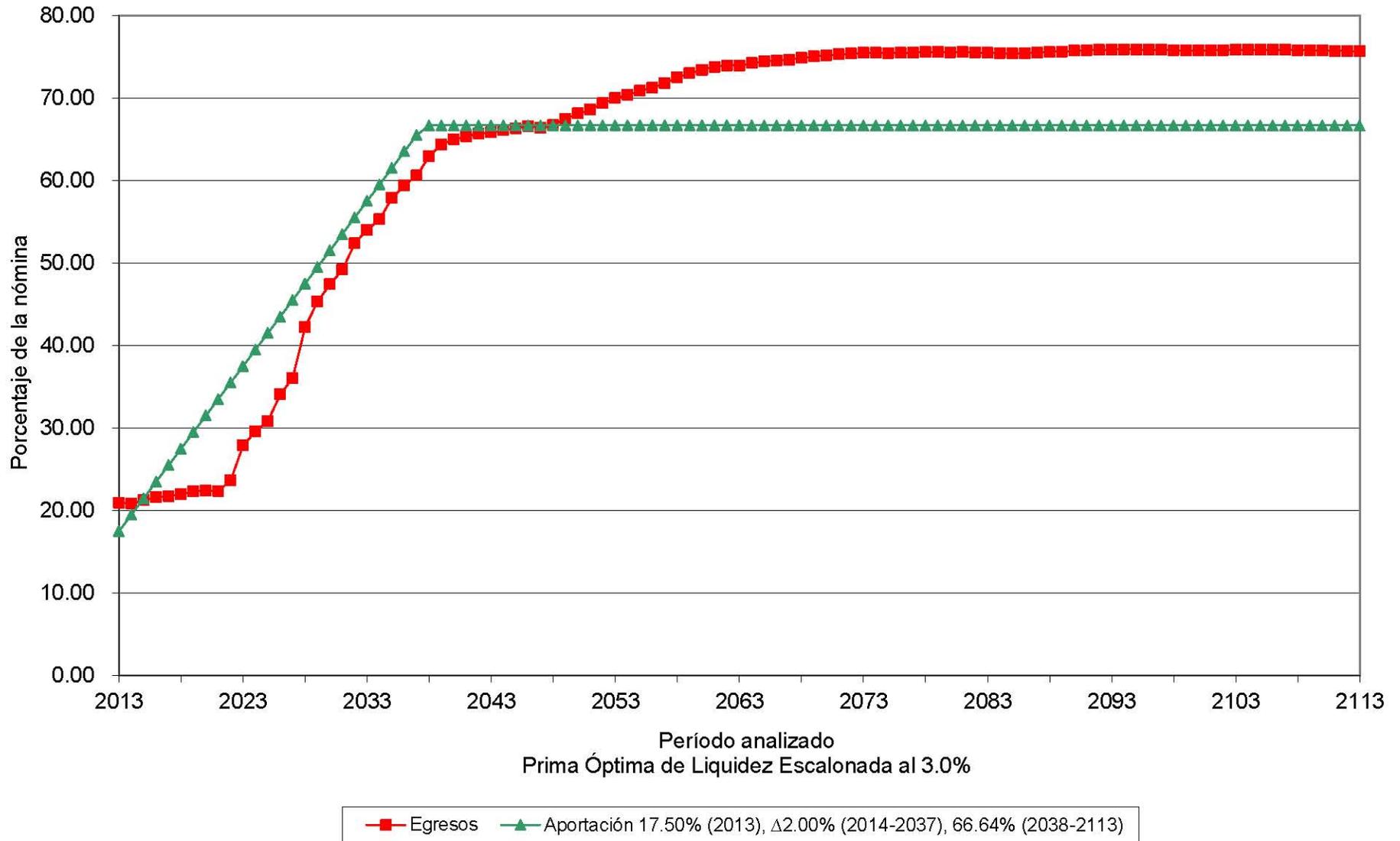
Gráfica 60b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



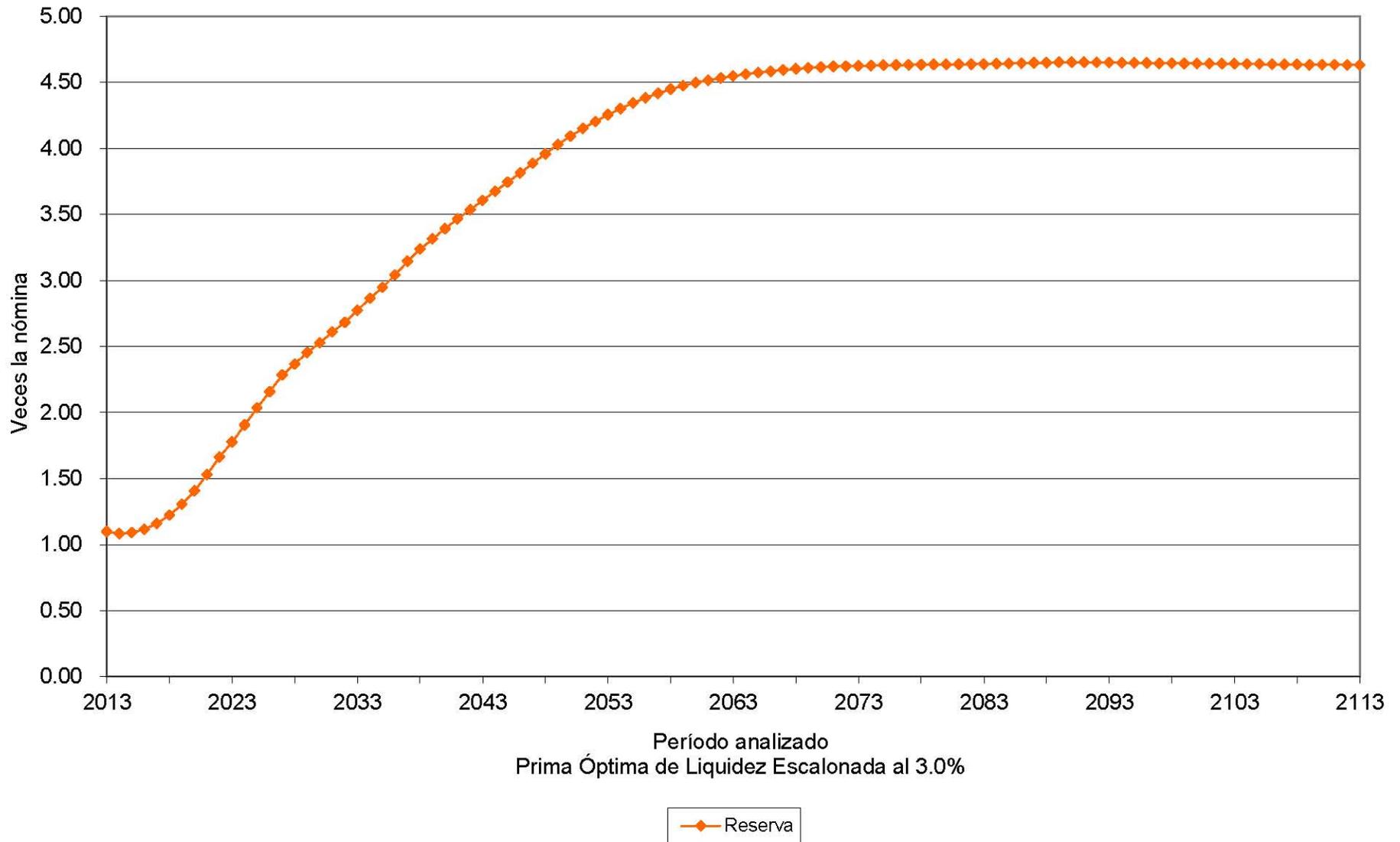
Gráfica 61a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



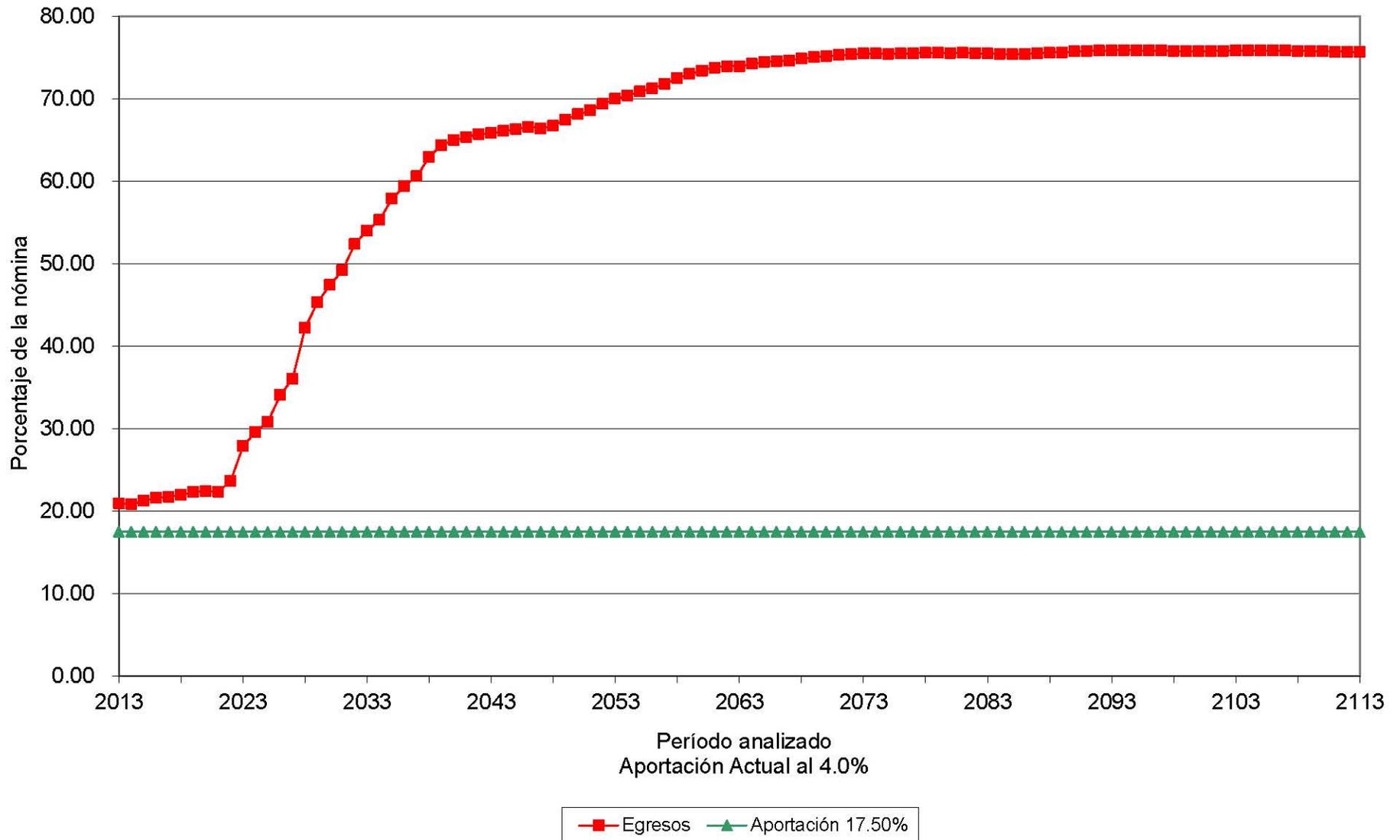
Gráfica 61b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



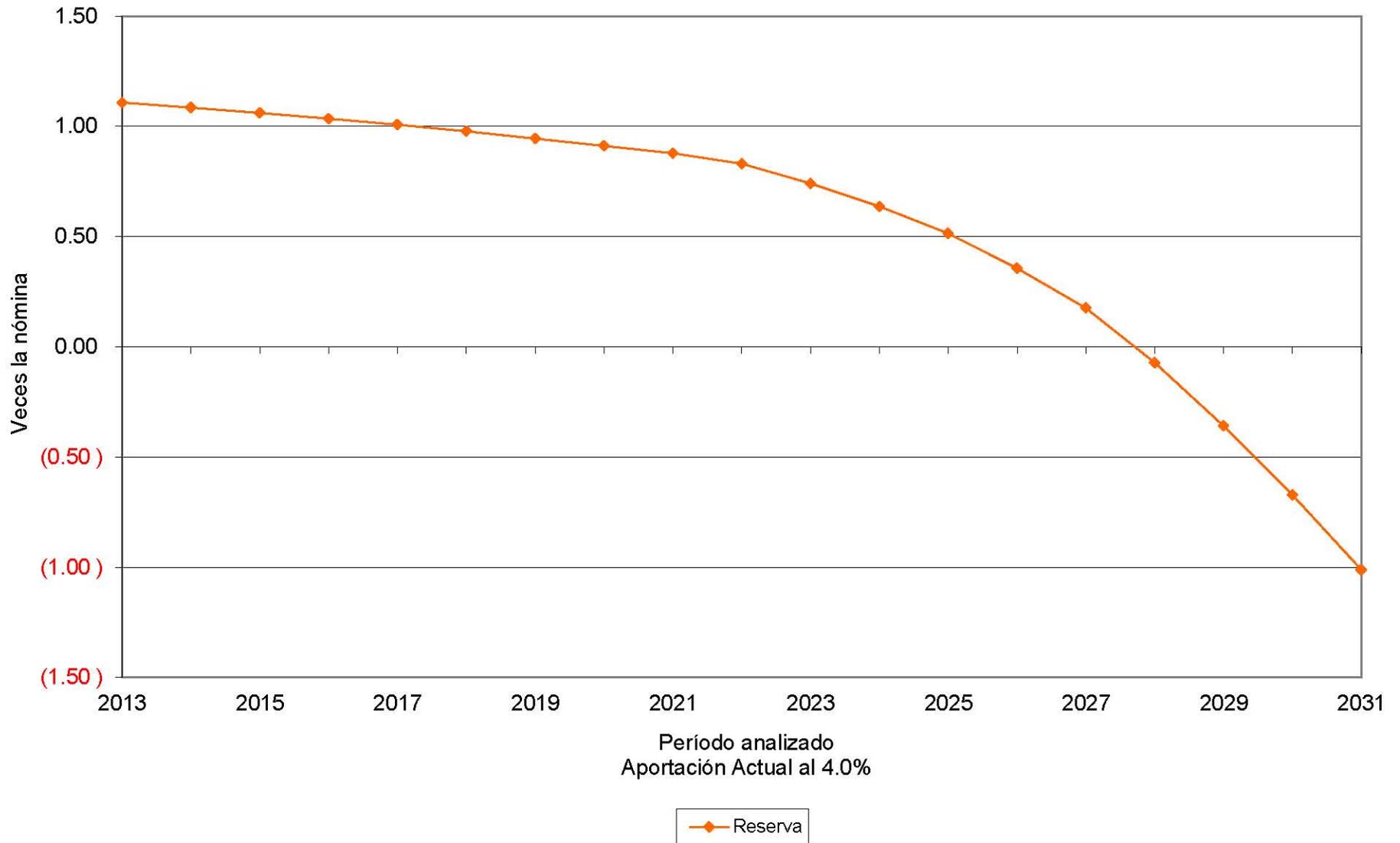
Gráfica 62a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



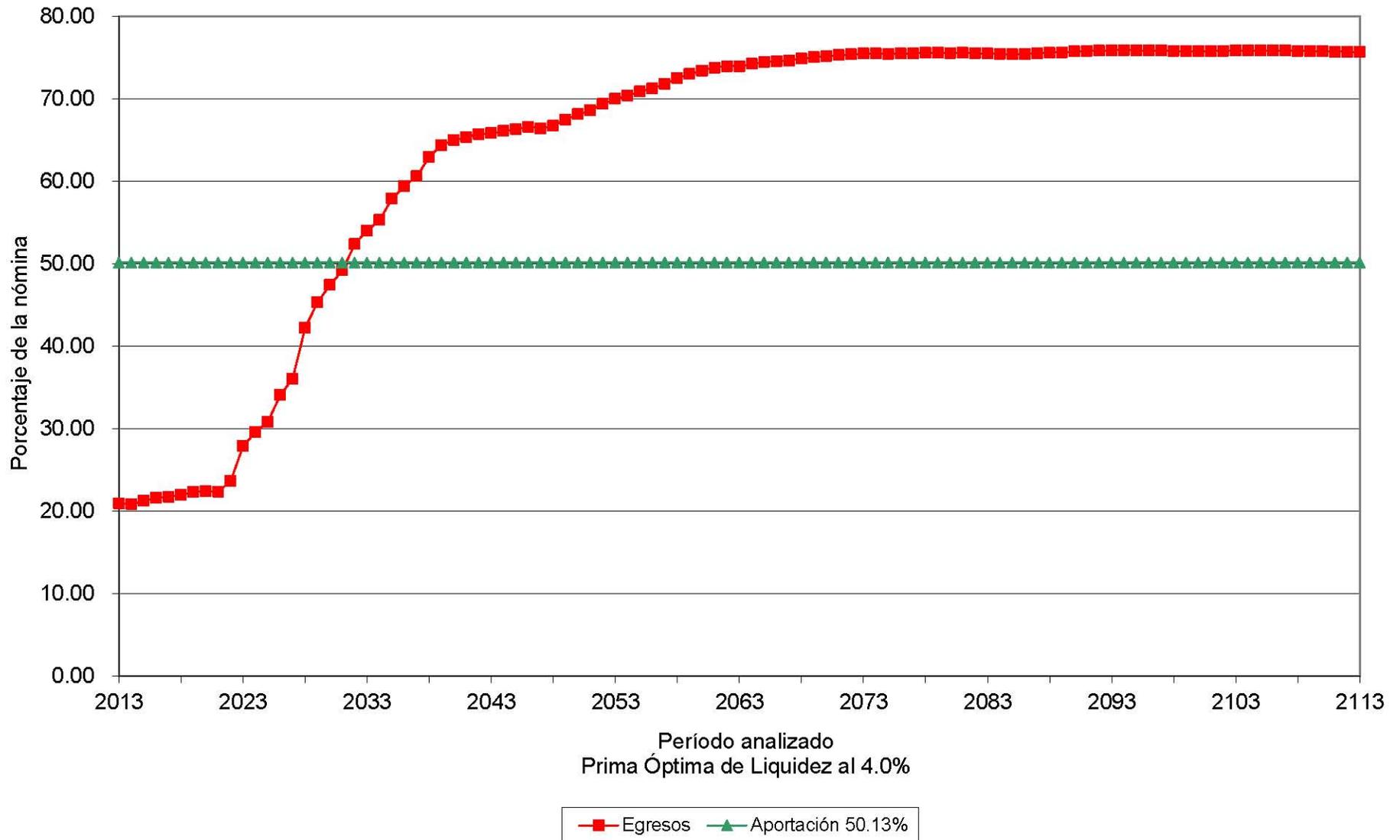
Gráfica 62b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



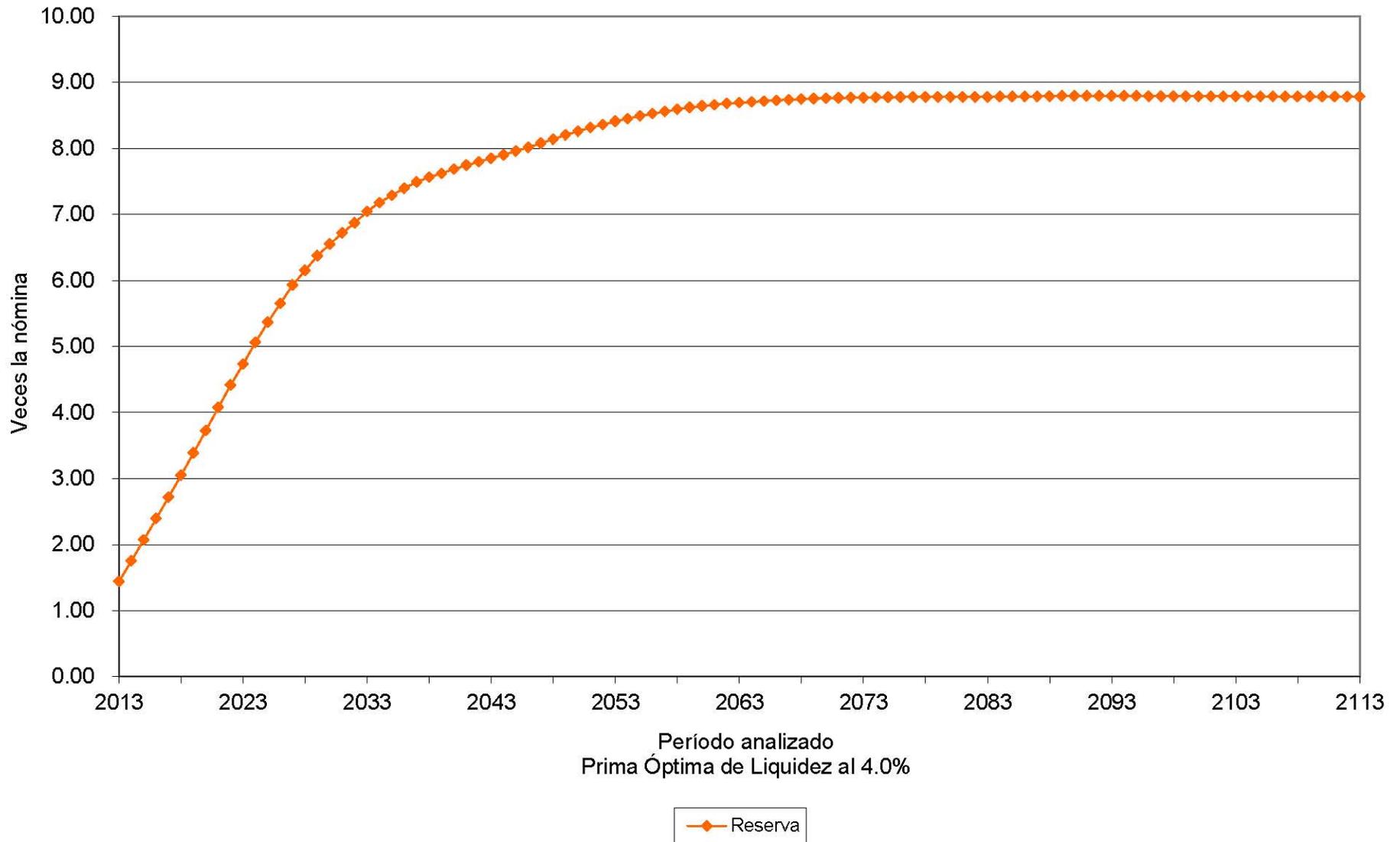
Gráfica 63a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



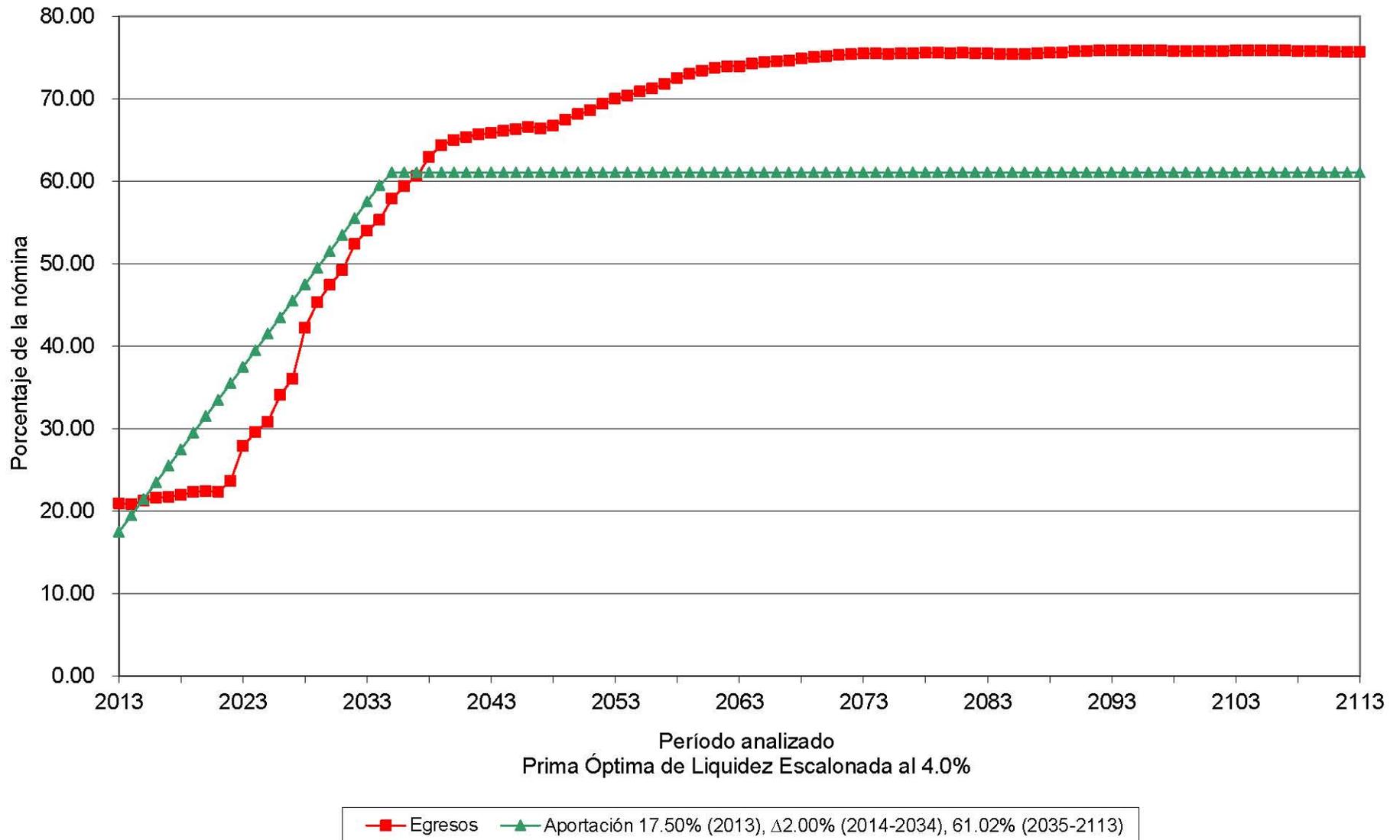
Gráfica 63b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



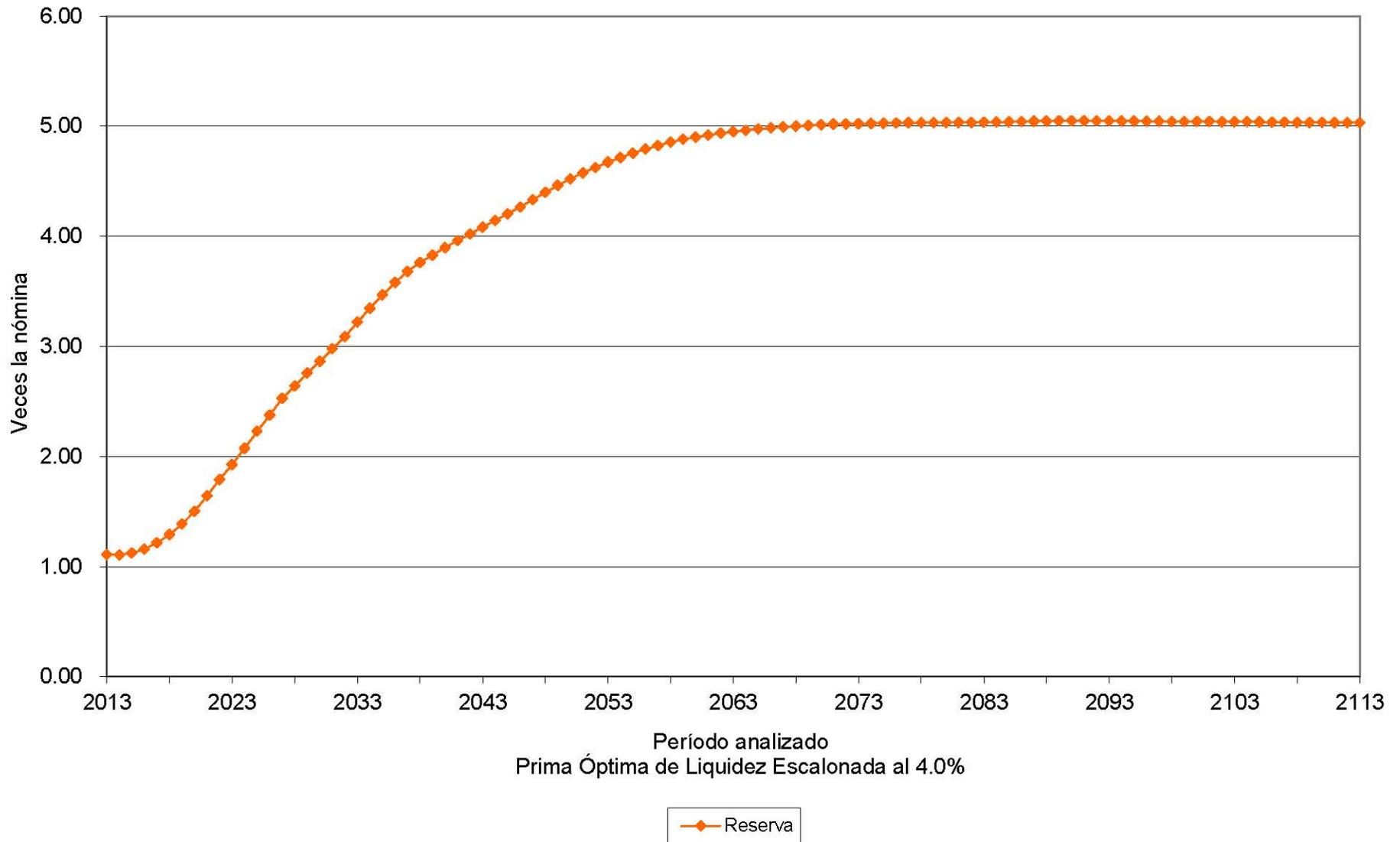
Gráfica 64a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Gráfica 64b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.
consultoría actuarial

| Personal | Escenario | Aportación | Año de descapitalización | Período | Gráficas |
|----------|-----------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------|
| ASEC | 3.0 % | 17.50% | 2040 | 2013-2113 | 65a, 65b |
| ASEC | 3.0 % | 51.93% | | 2013-2113 | 66a, 66b |
| ASEC | 3.0 % | 17.50% Δ1.50% 62.55% | | 2013 2014-2043 2044-2113 | 67a, 67b |
| ASEC | 4.00 % | 17.50% | 2042 | 2013-2113 | 68a, 68b |
| ASEC | 4.00 % | 42.65% | | 2013-2113 | 69a, 69b |
| ASEC | 4.0 % | 17.50% Δ1.50% 51.53% | | 2013 2014-2035 2036-2113 | 70a, 70b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

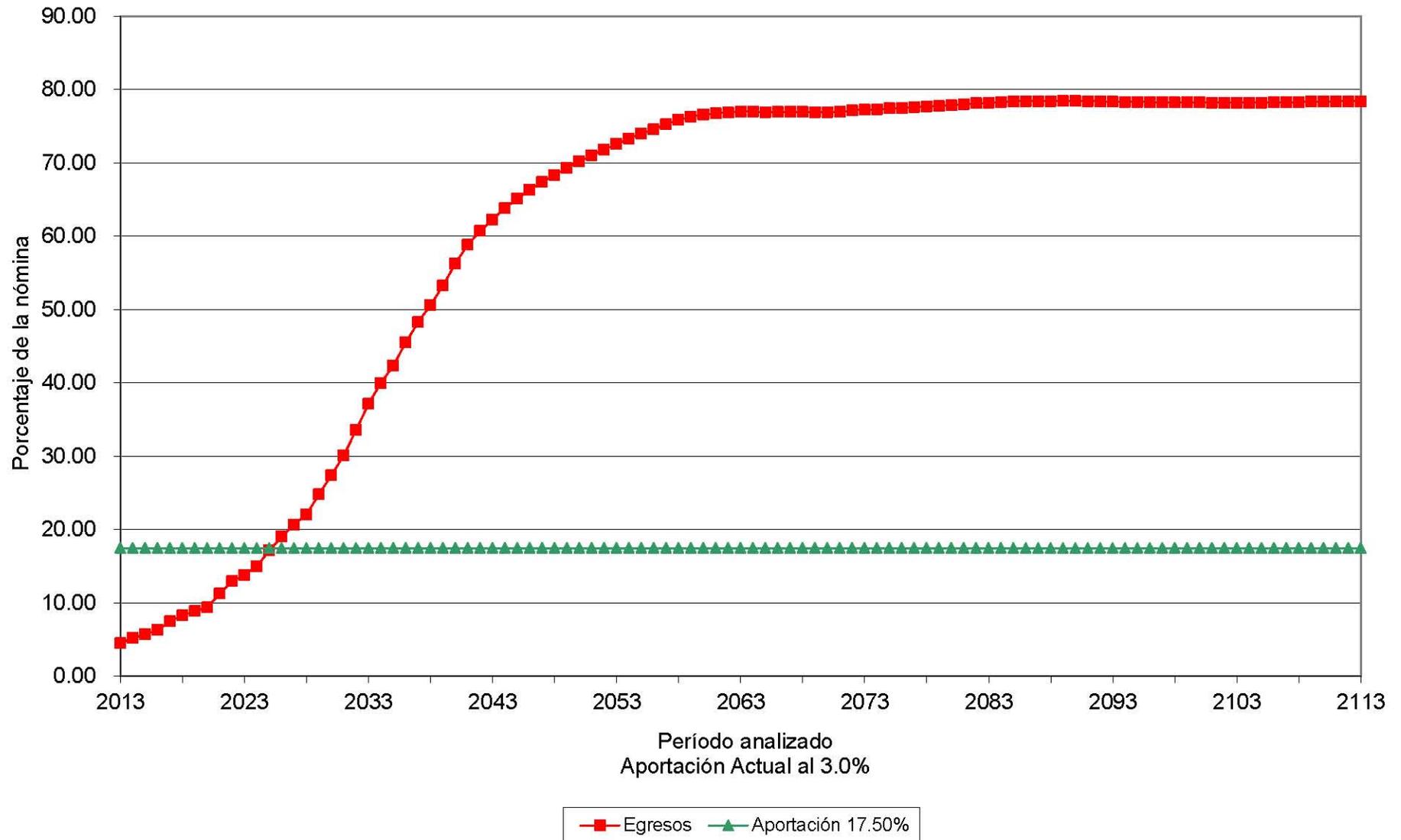
- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Gráfica 65a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

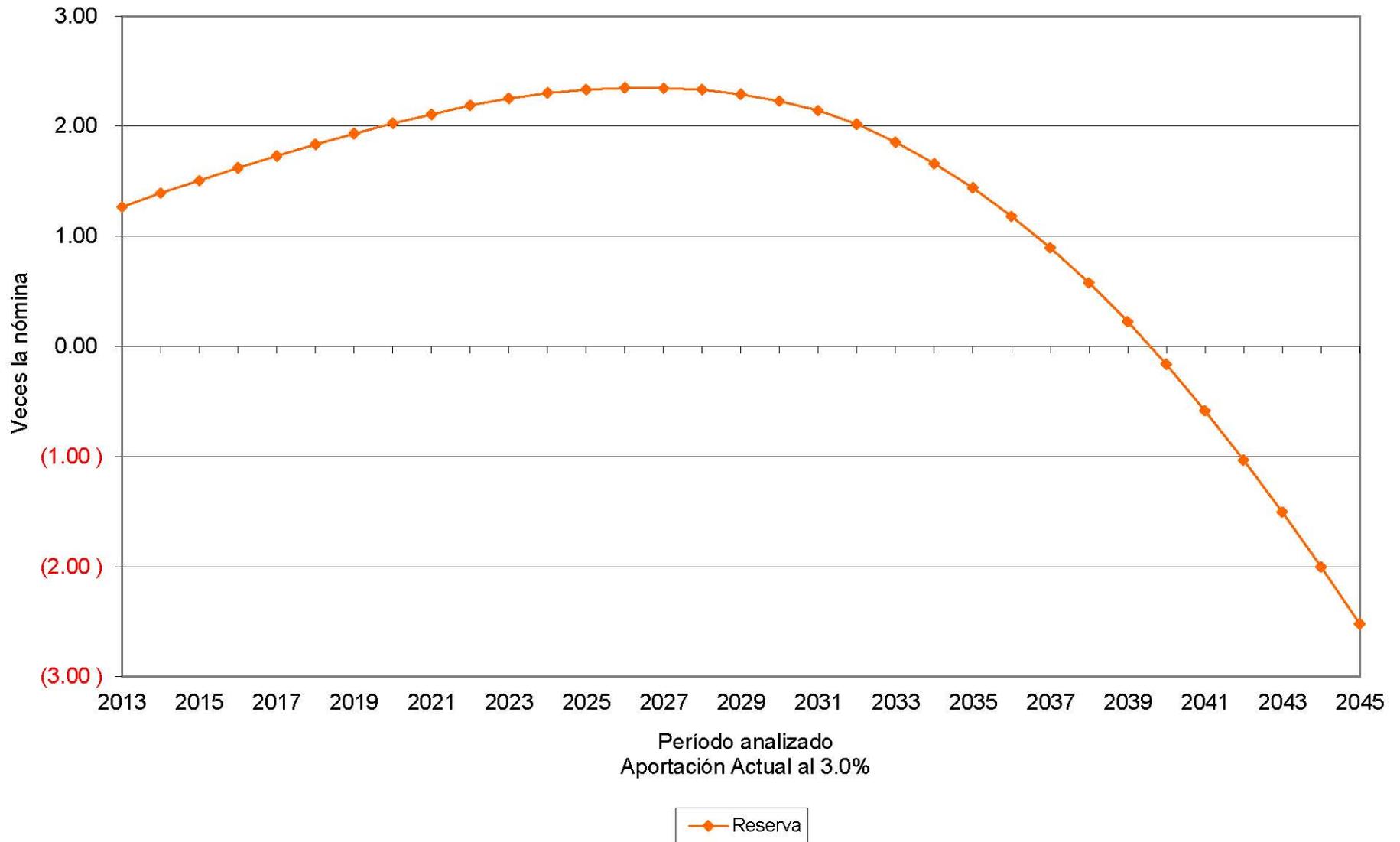
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 65b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

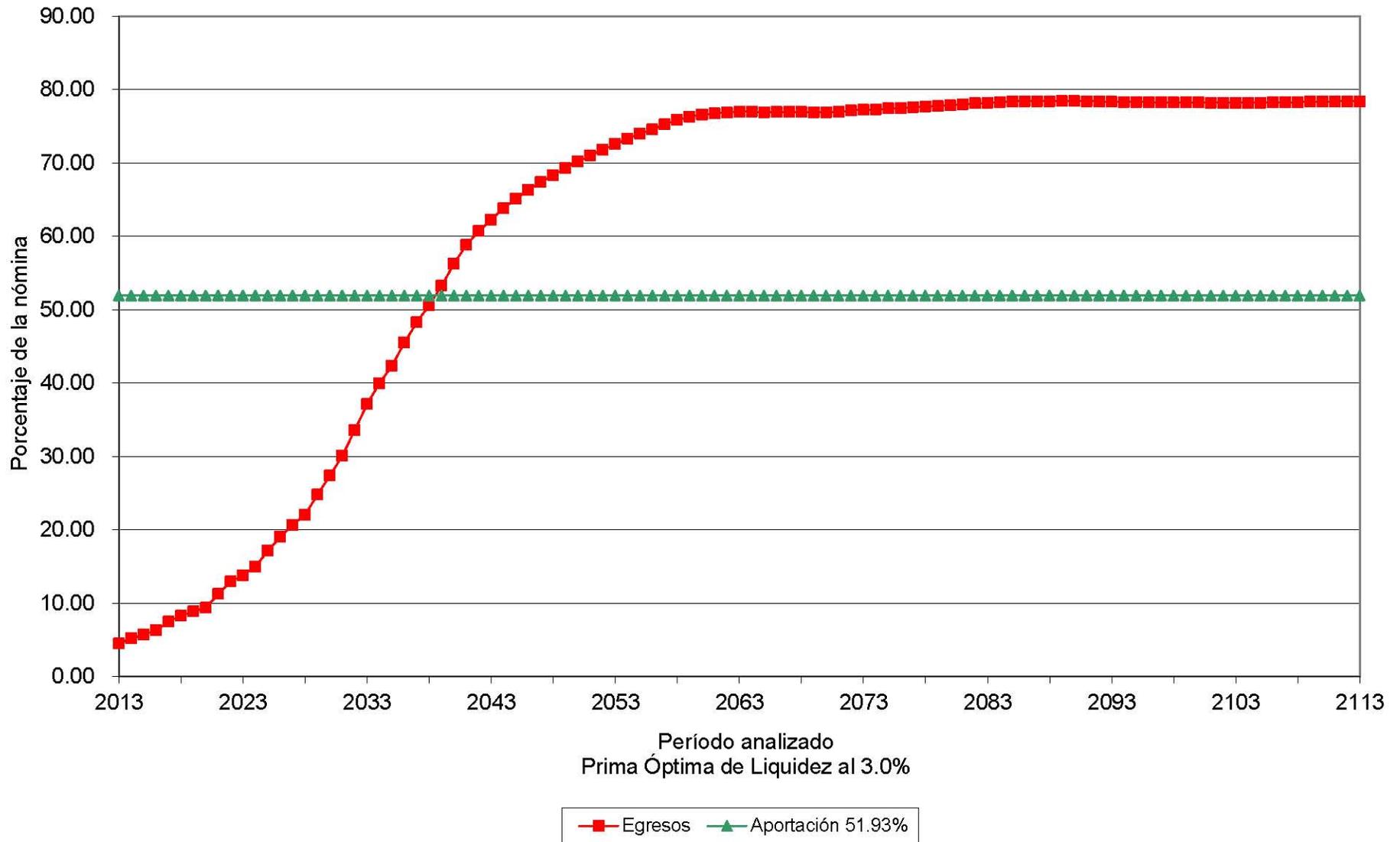
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 66a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

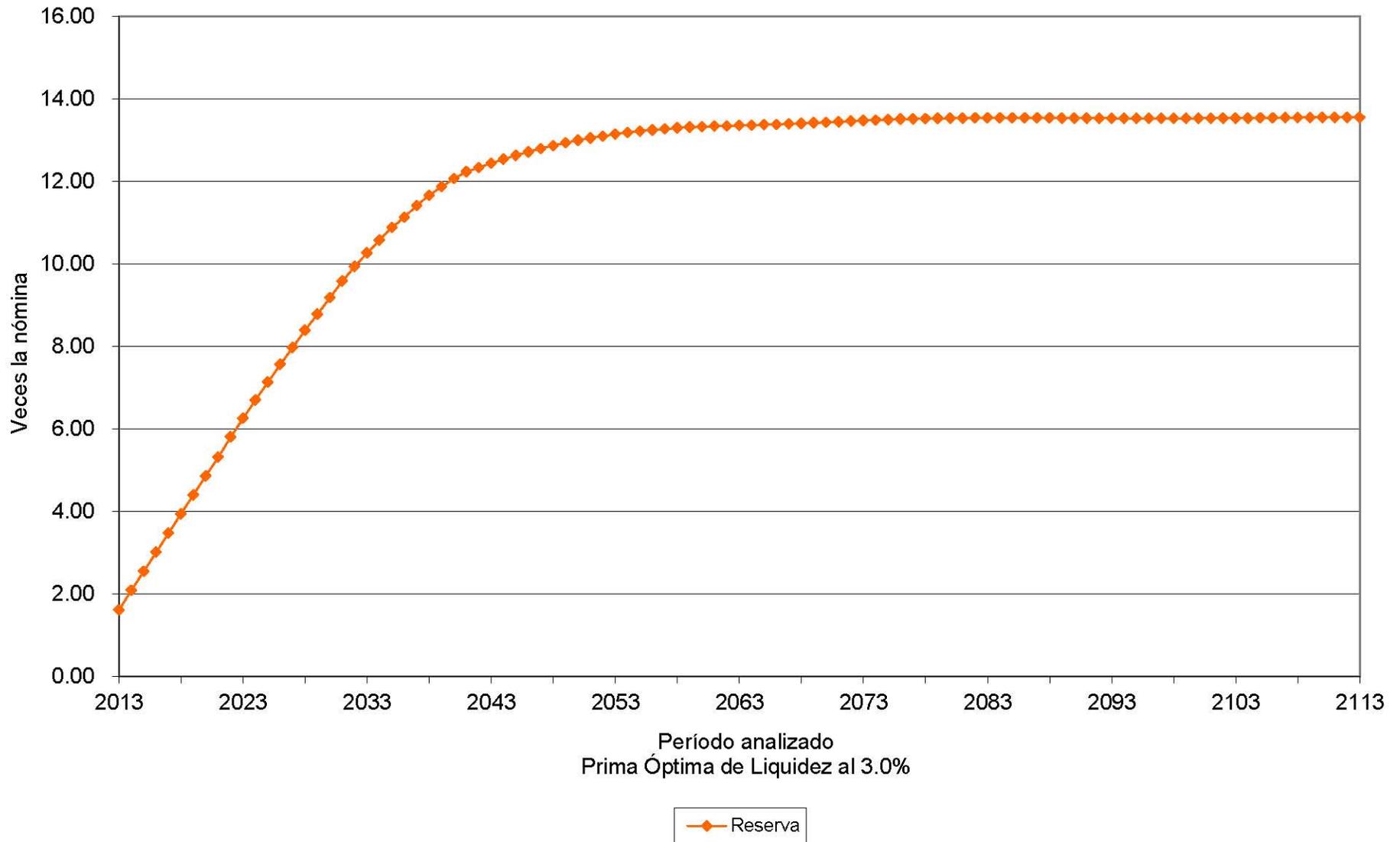
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 66b

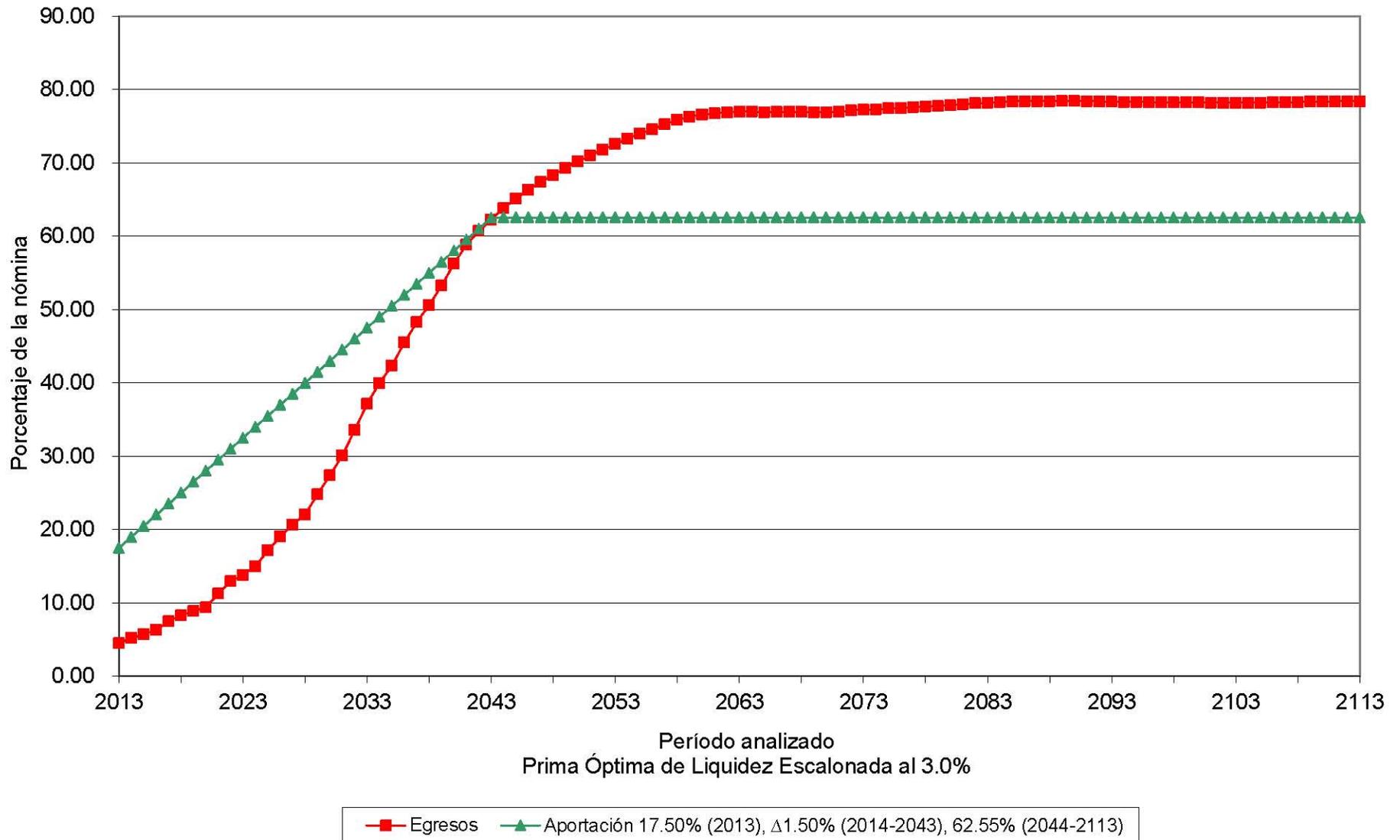
Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 67a

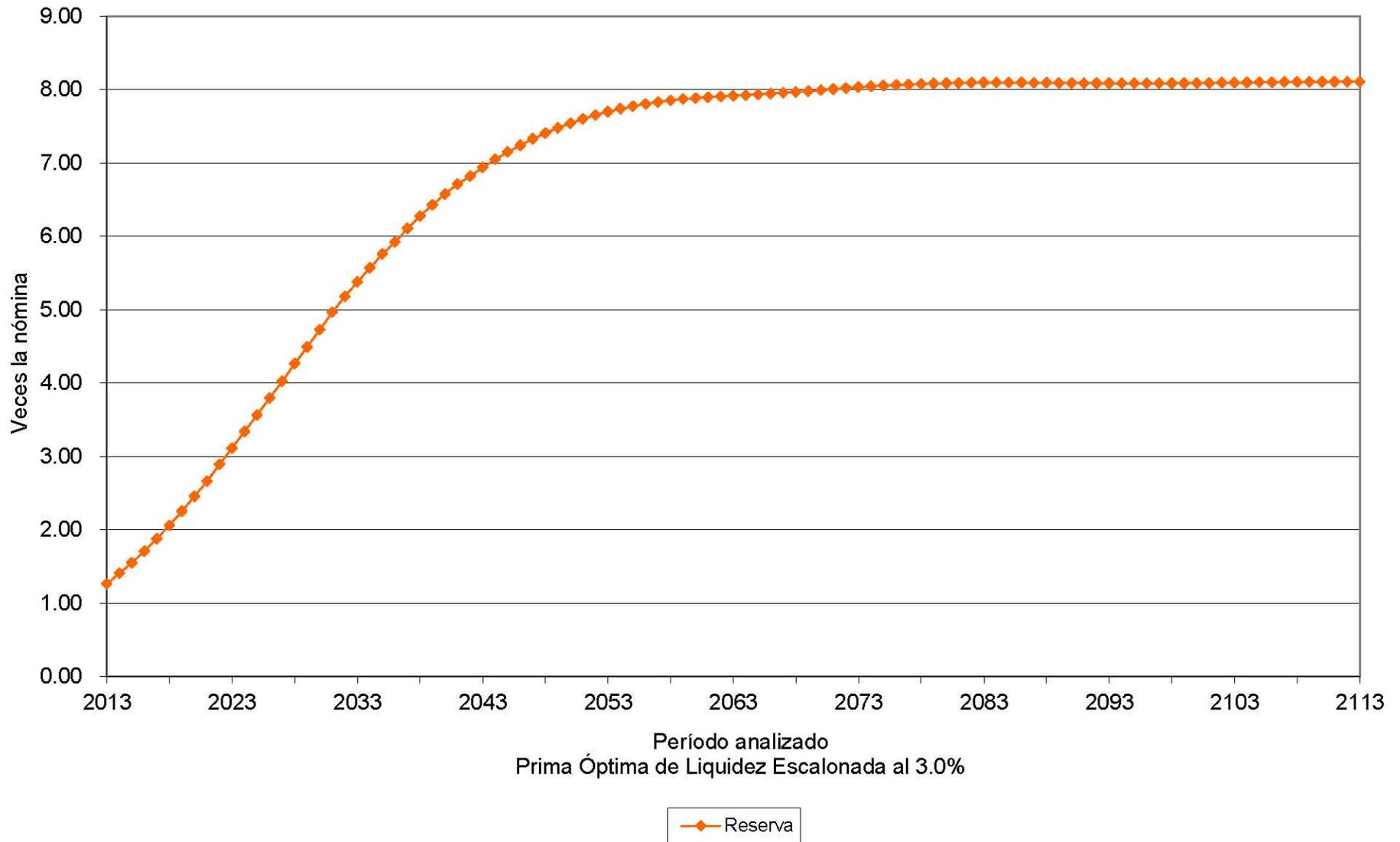
Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 67b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

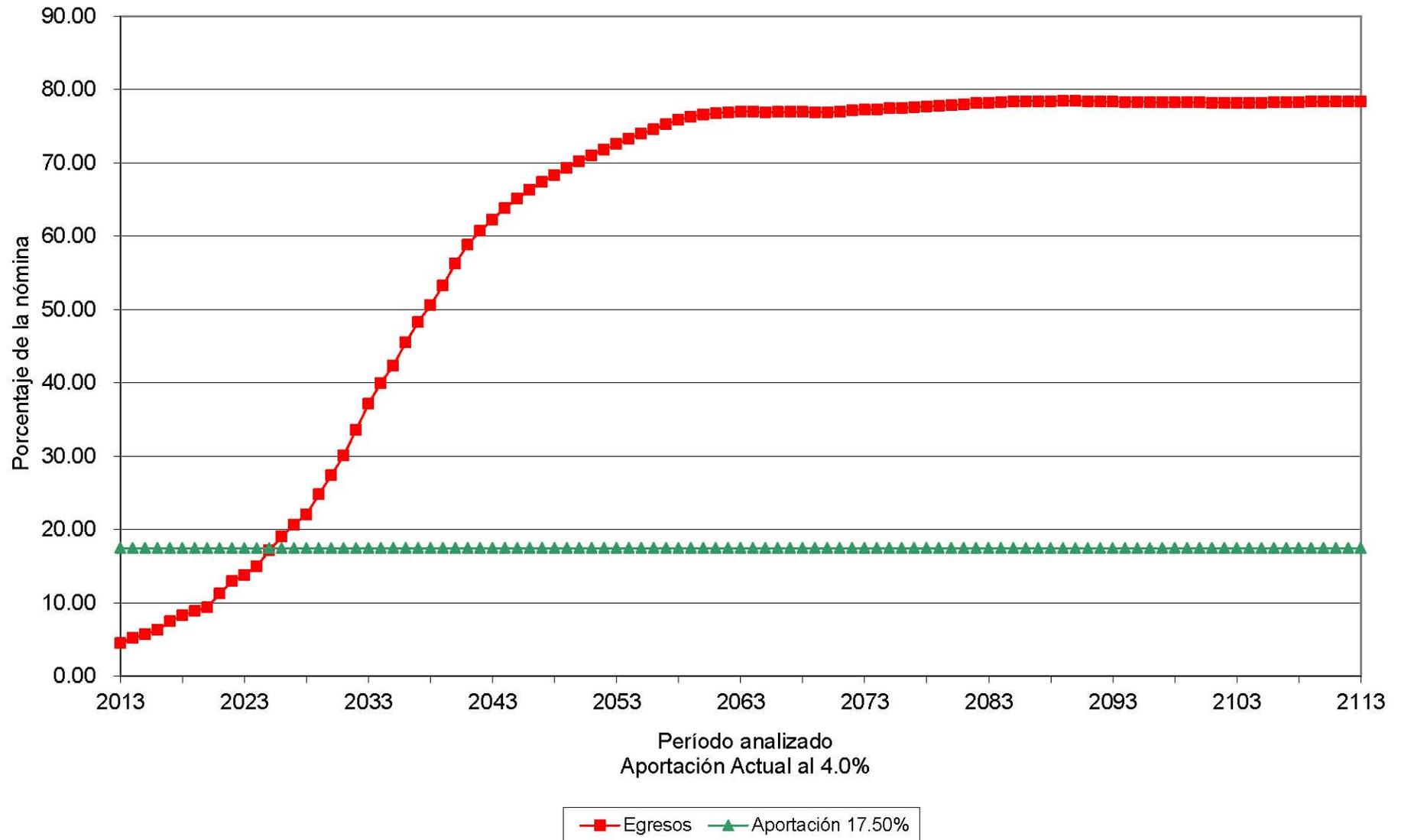
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 68a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

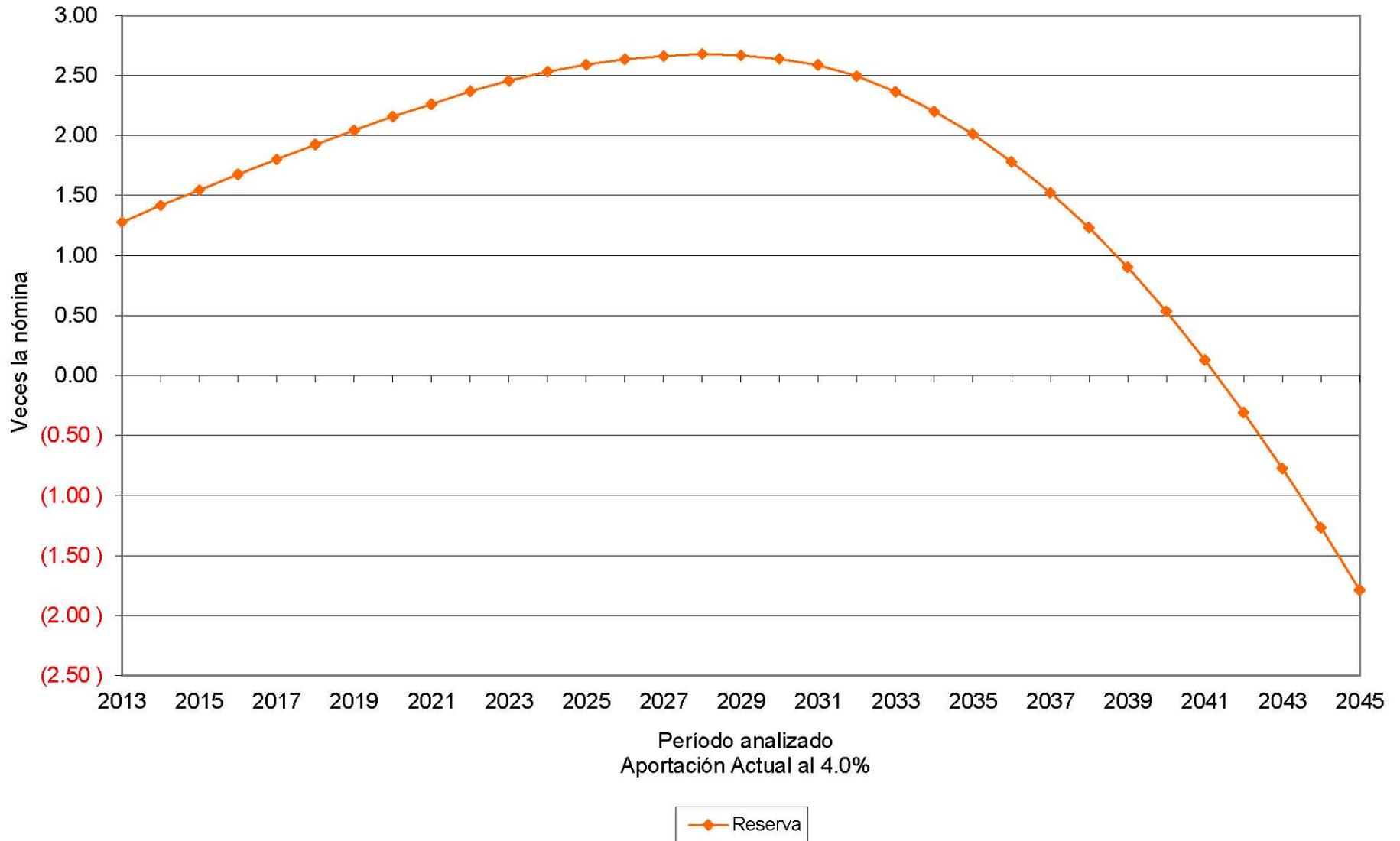
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 68b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

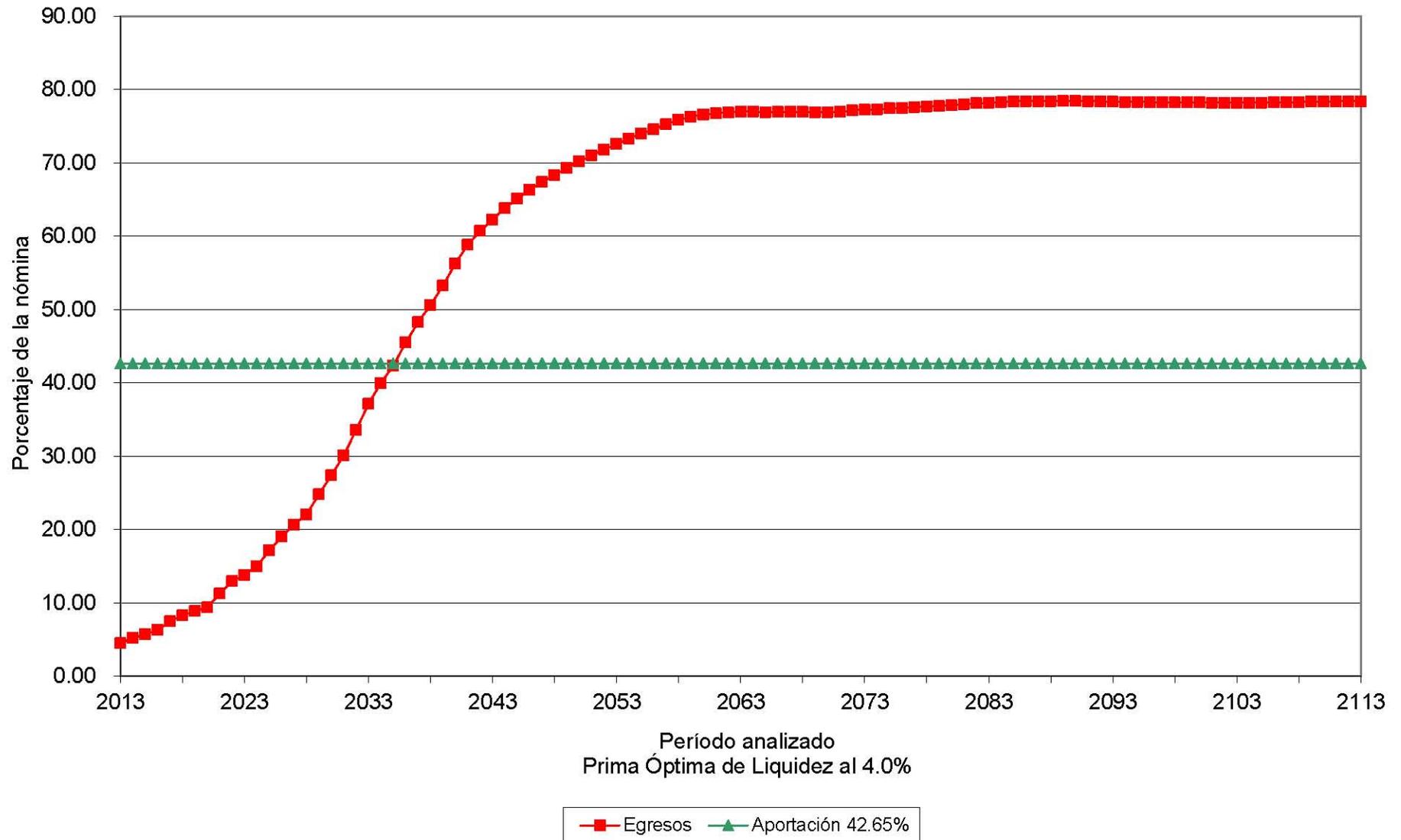
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 69a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

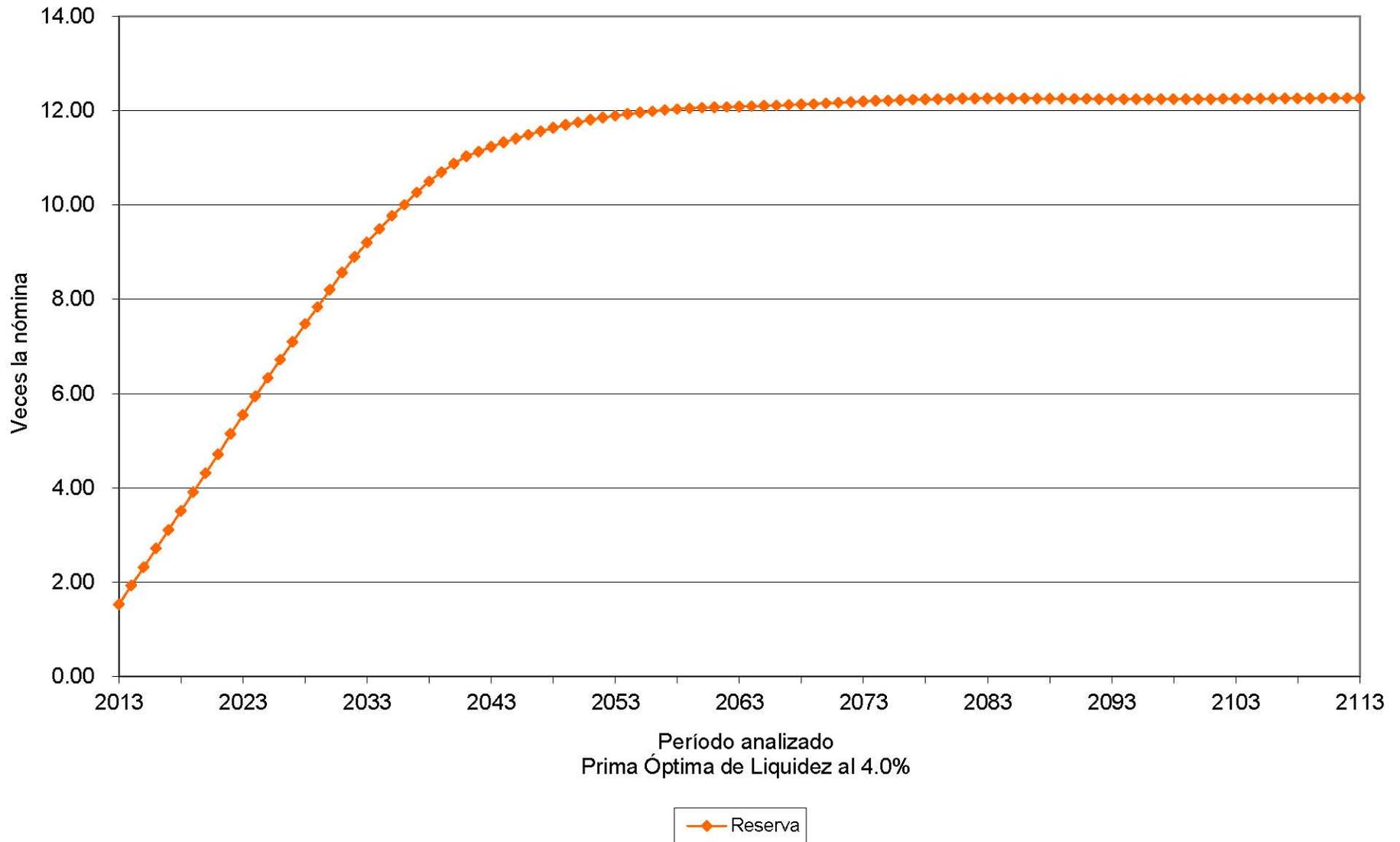
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 69b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

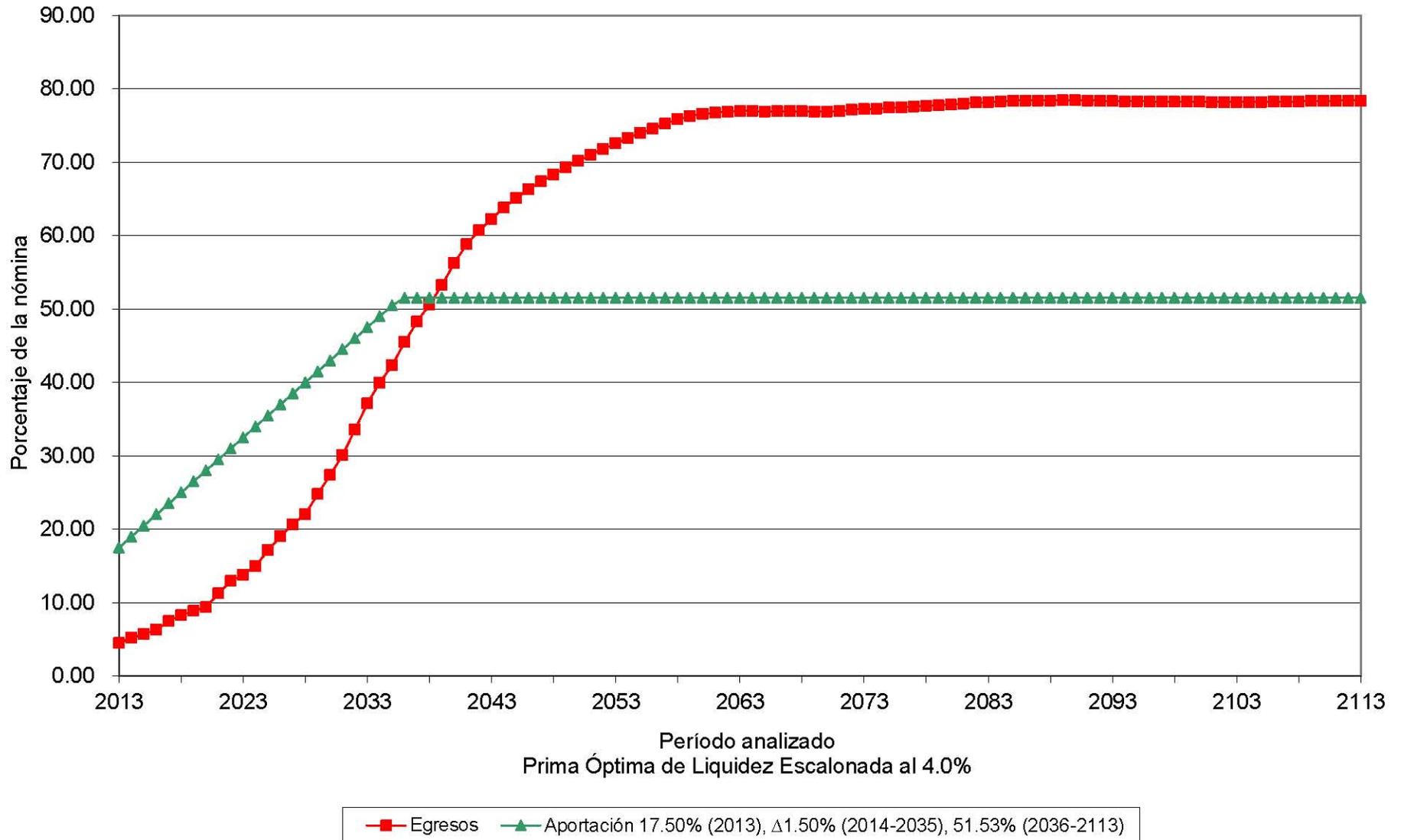
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 70a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

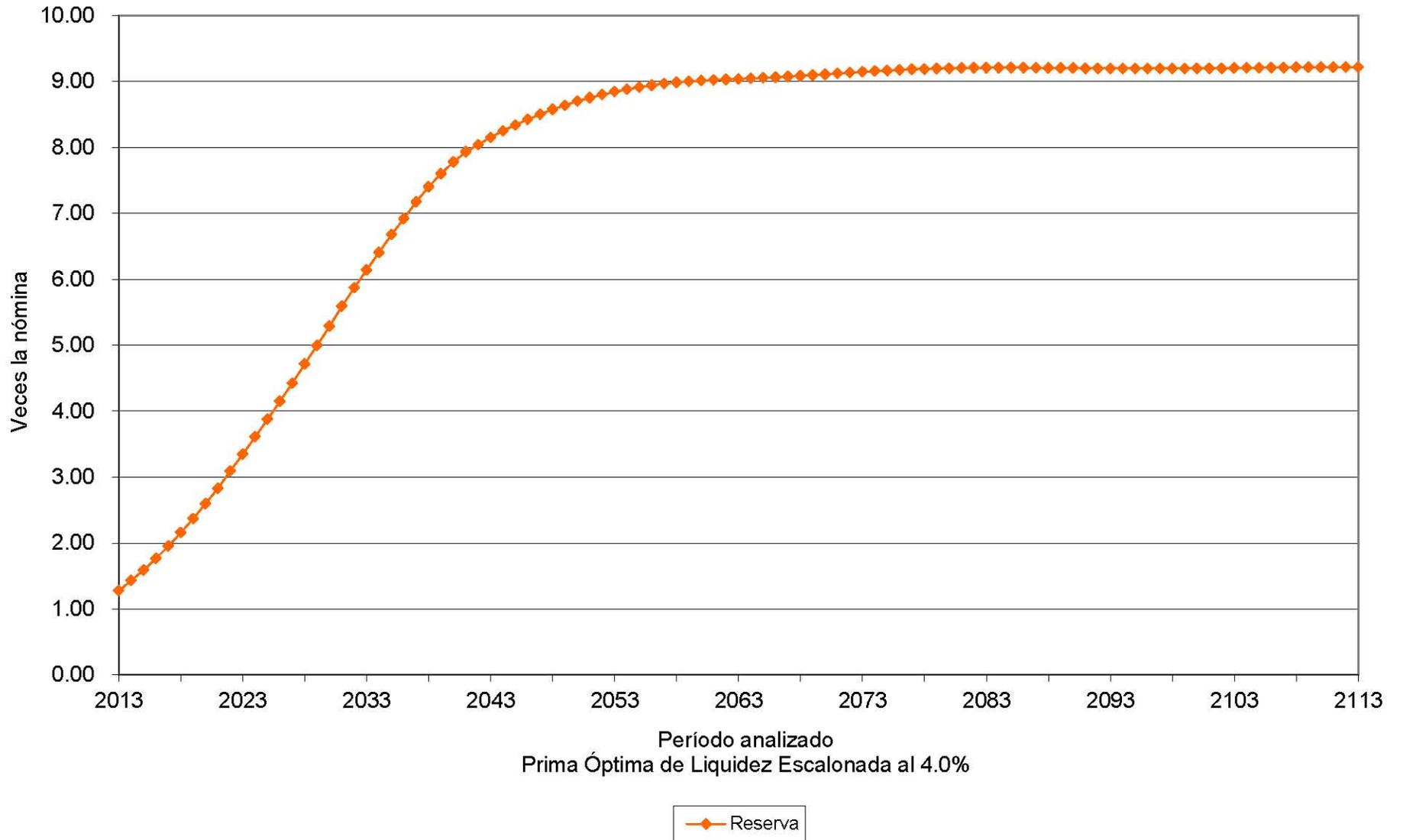
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 70b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.
consultoría actuarial

| Personal | Escenario | Aportación | Año de descapitalización | Período | Gráficas |
|----------|-----------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------|
| IEPCC | 3.0 % | 17.50% | 2041 | 2013-2113 | 71a, 71b |
| IEPCC | 3.0 % | 51.63% | | 2013-2113 | 72a, 72b |
| IEPCC | 3.0 % | 17.50% Δ1.50% 62.01% | | 2013 2014-2042 2043-2113 | 73a, 73b |
| IEPCC | 4.00 % | 17.50% | 2043 | 2013-2113 | 74a, 74b |
| IEPCC | 4.00 % | 42.21% | | 2013-2113 | 75a, 75b |
| IEPCC | 4.0 % | 17.50% Δ1.50% 50.66% | | 2013 2014-2035 2036-2113 | 76a, 76b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

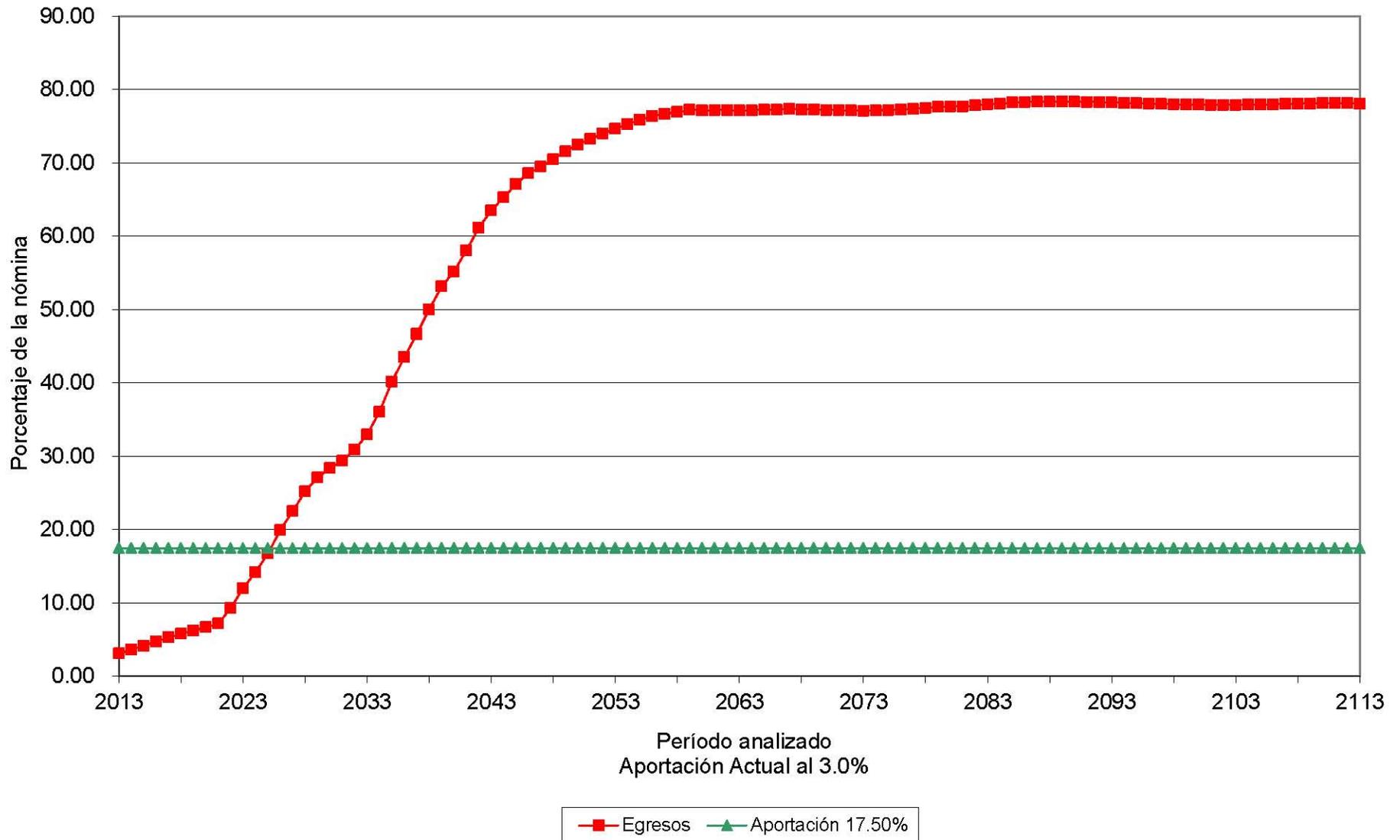
Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

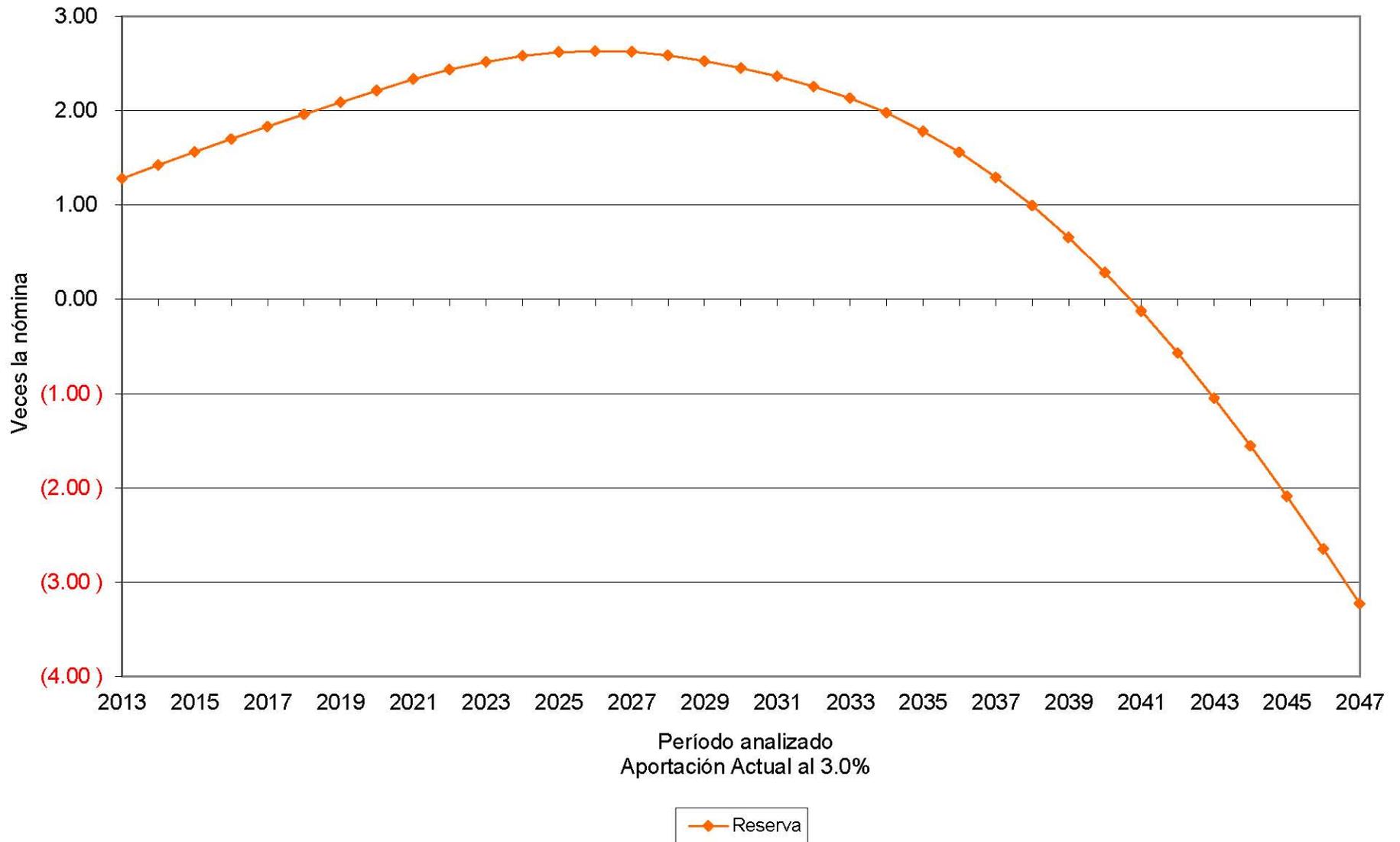
Gráfica 71a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



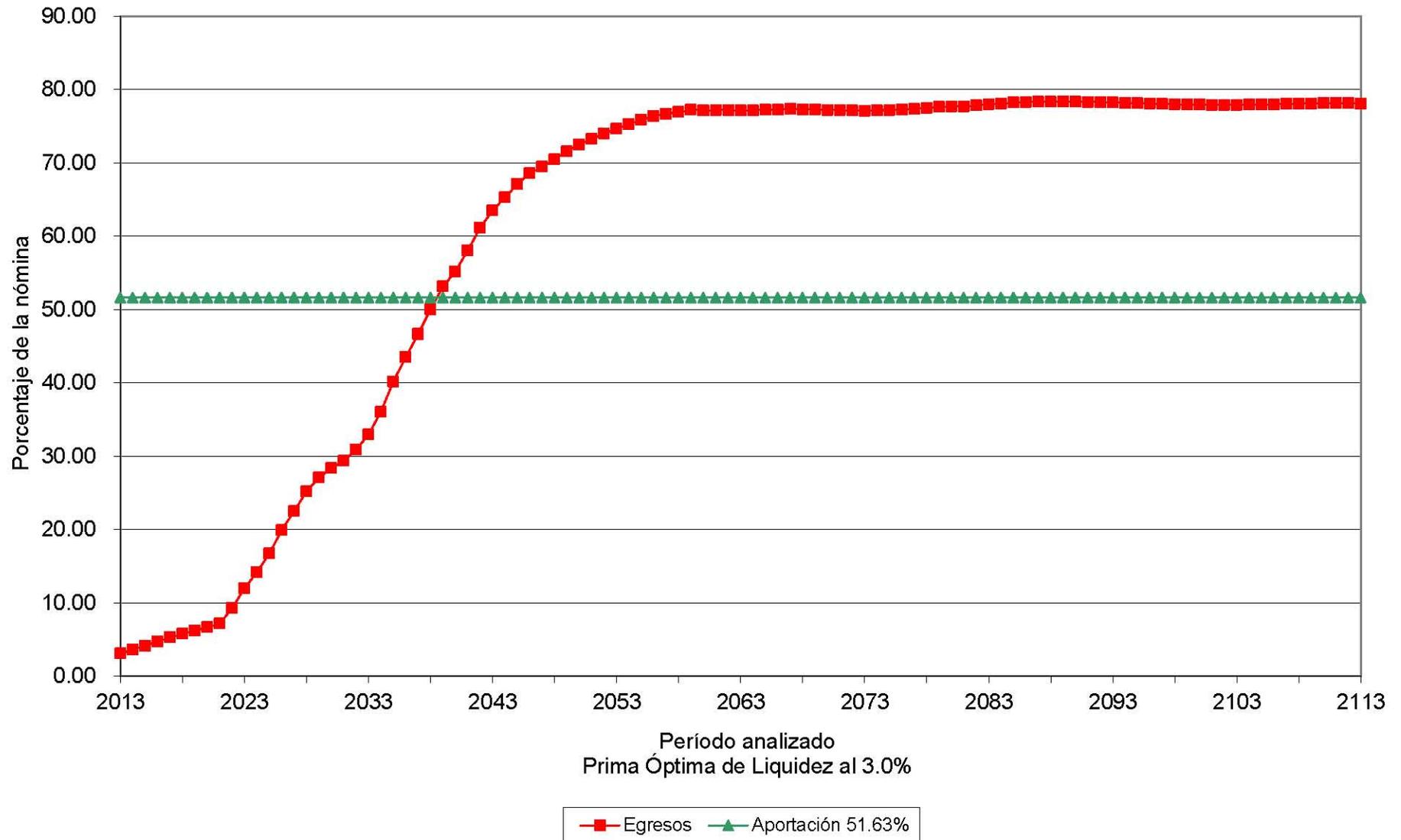
Gráfica 71b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



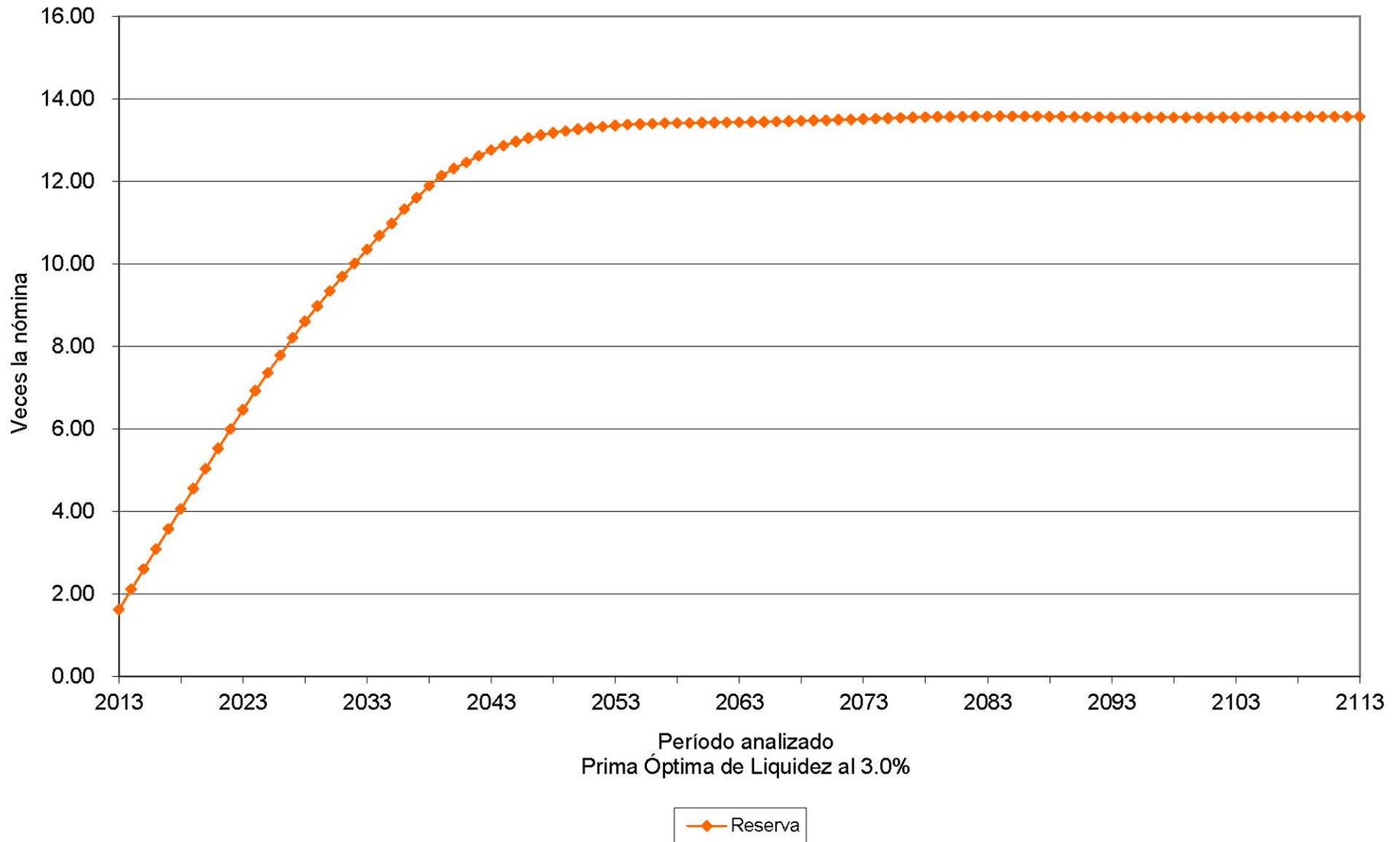
Gráfica 72a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



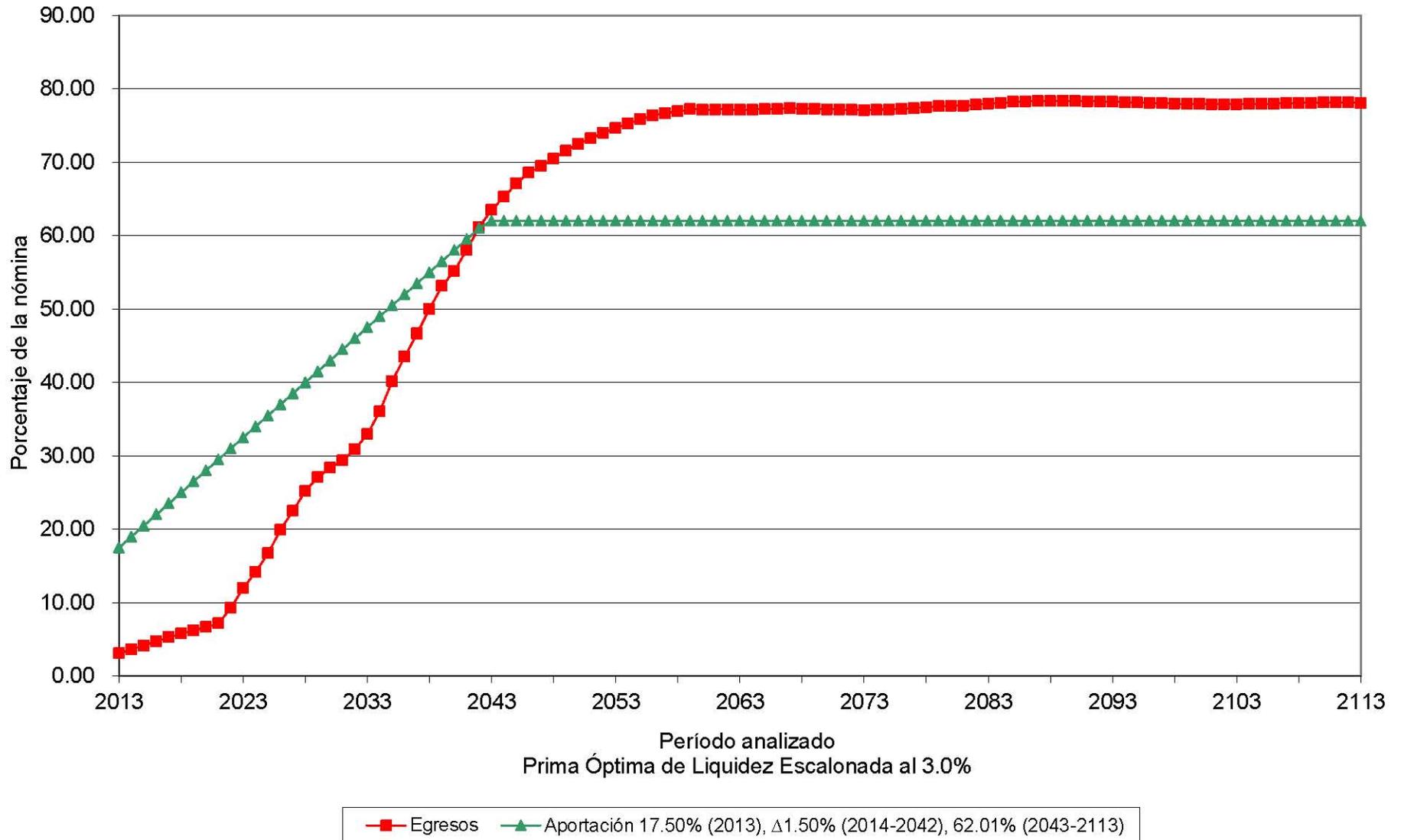
Gráfica 72b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



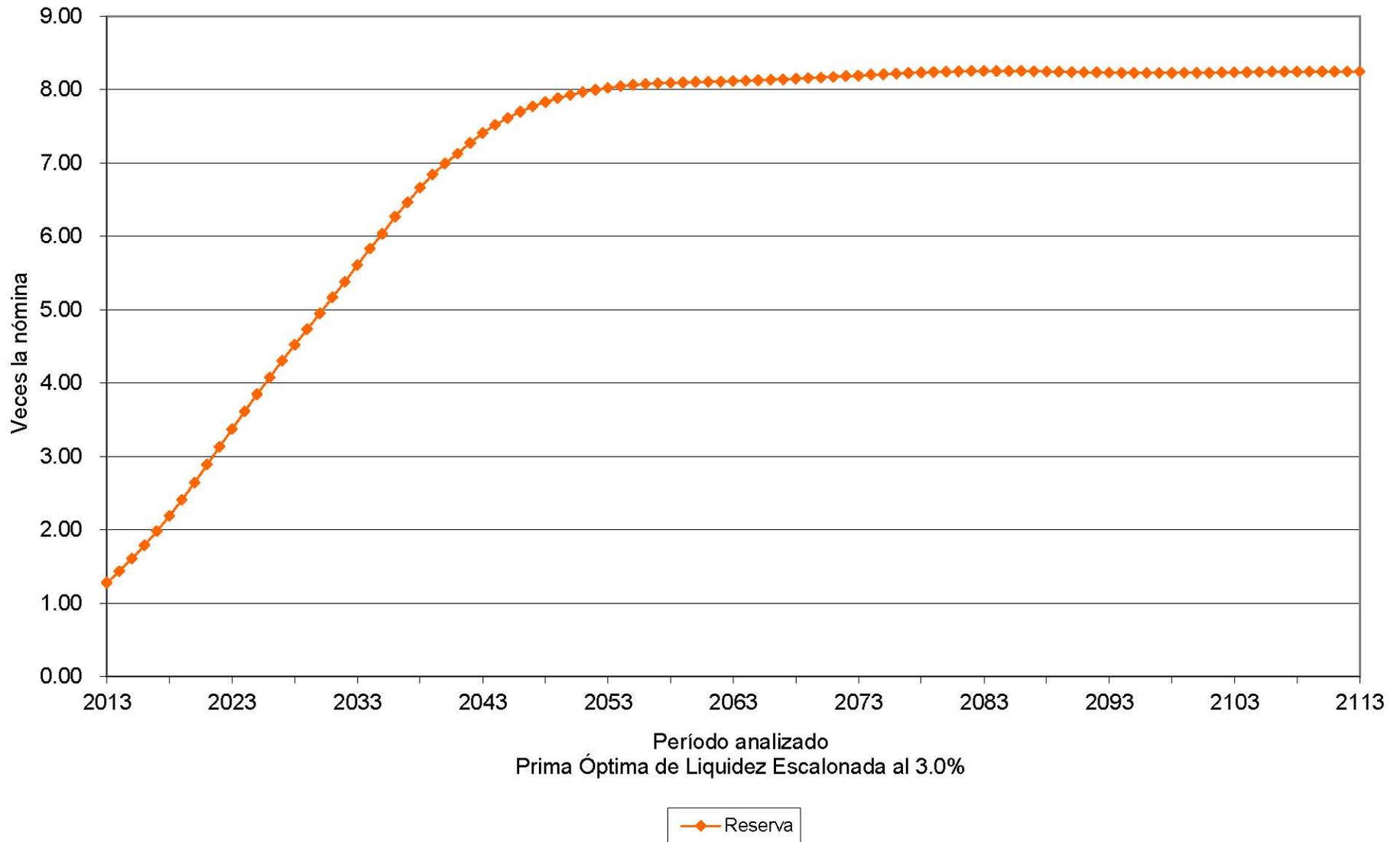
Gráfica 73a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



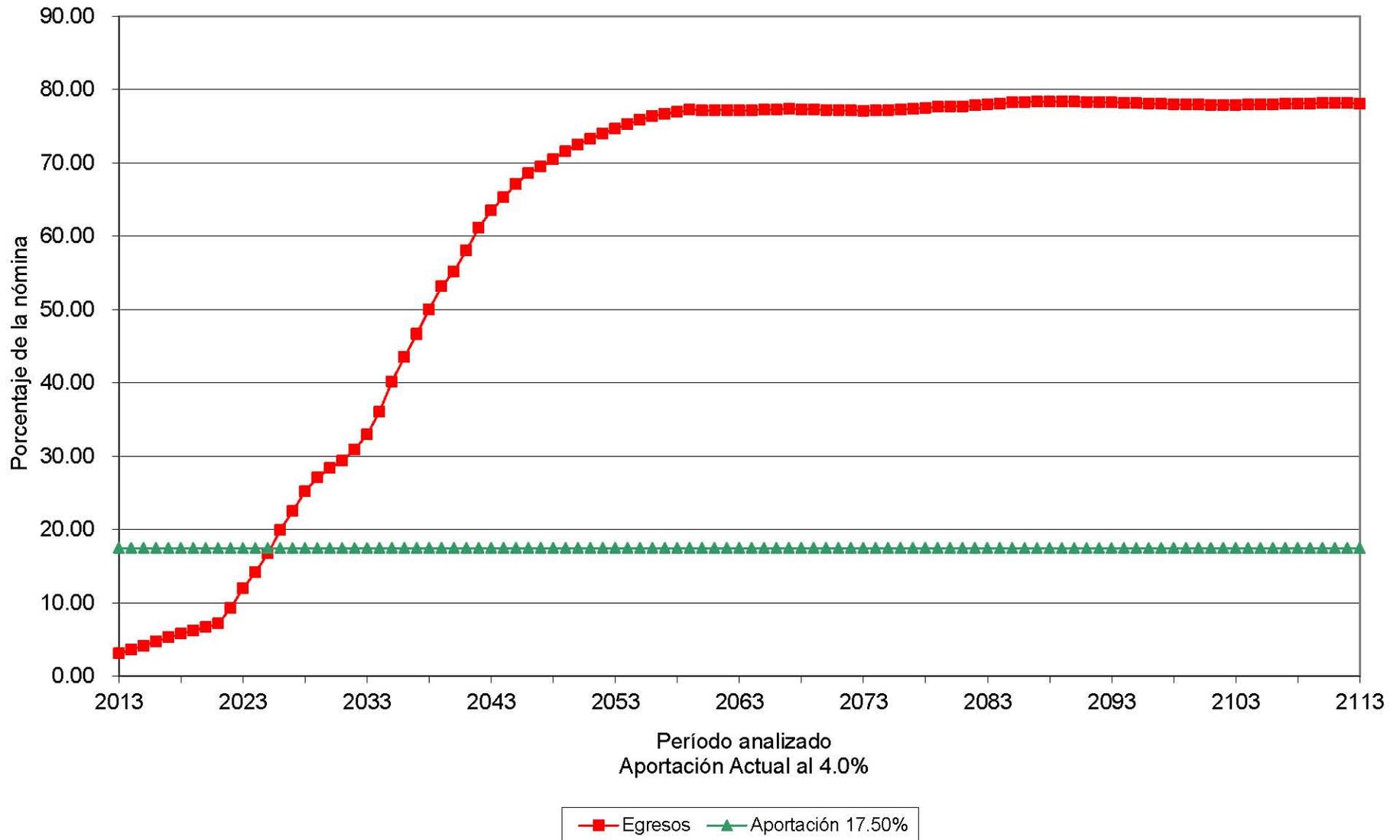
Gráfica 73b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



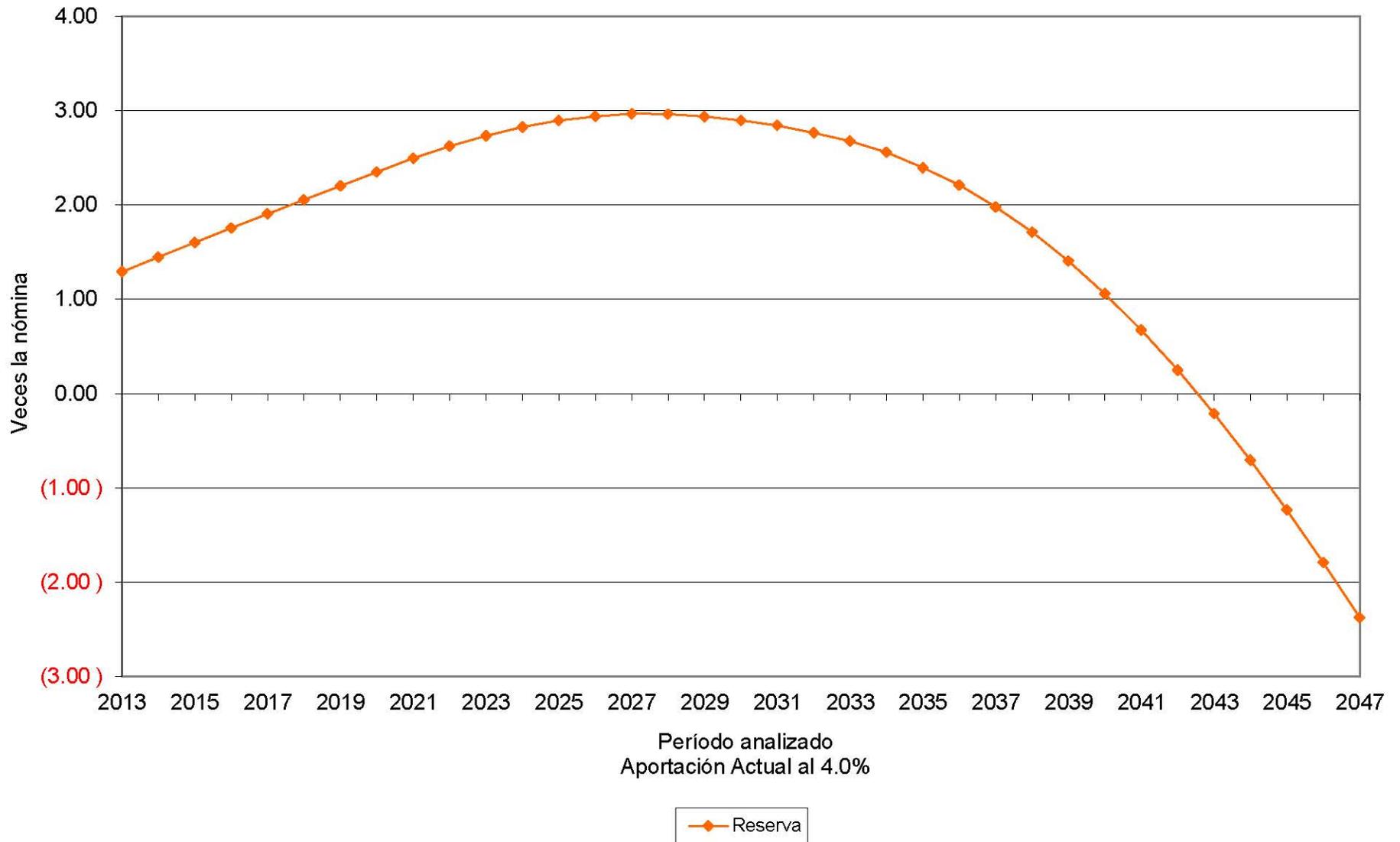
Gráfica 74a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



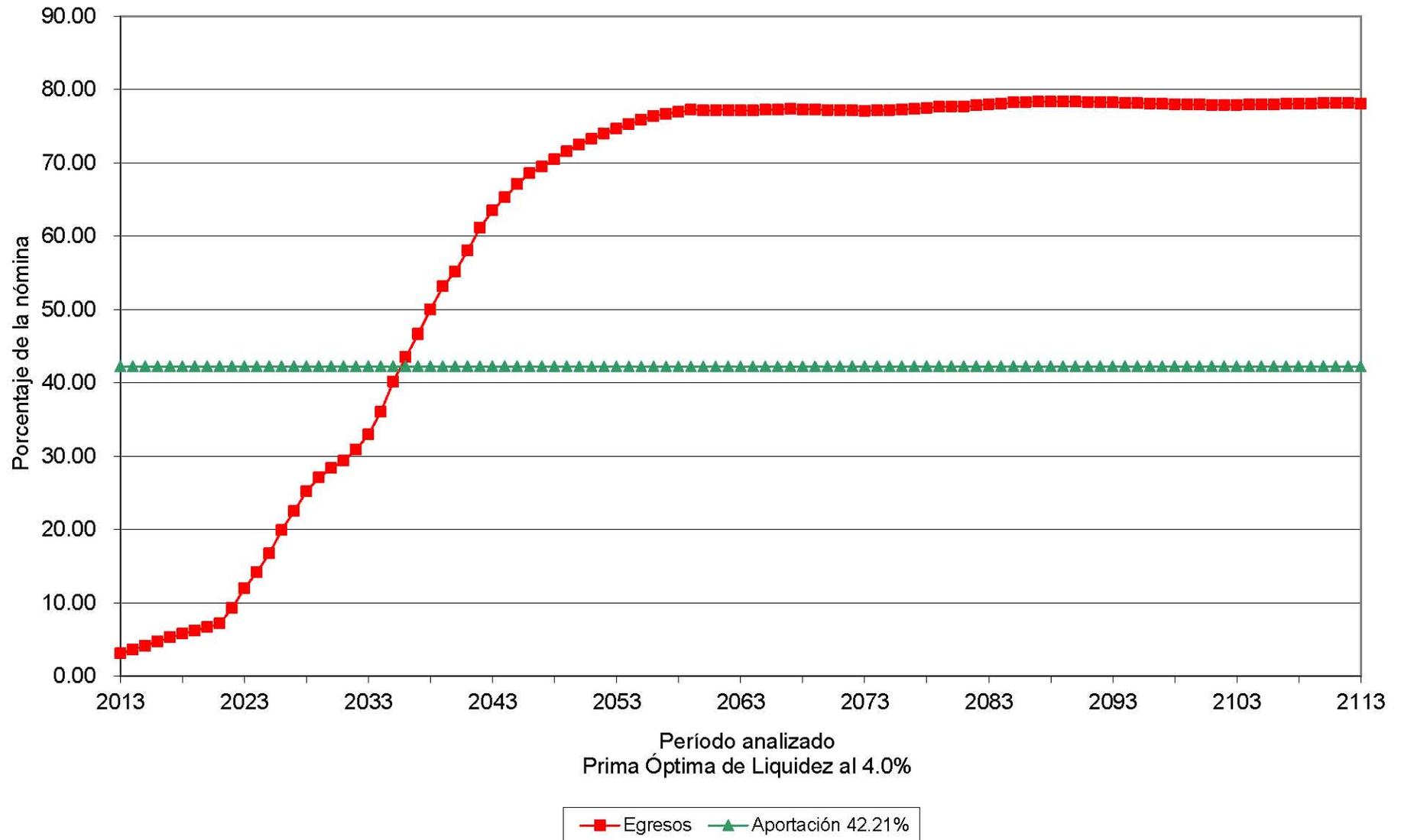
Gráfica 74b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



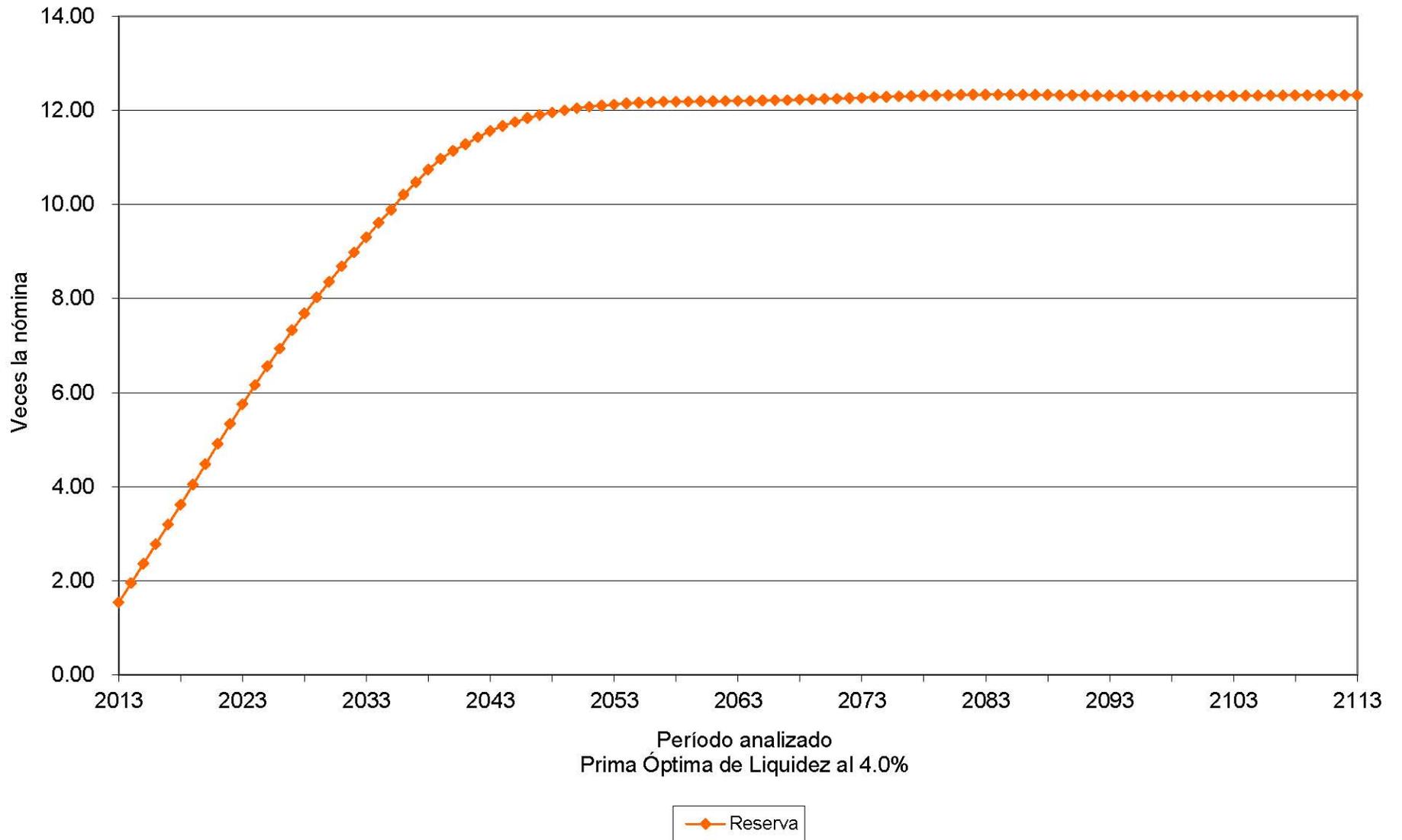
Gráfica 75a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



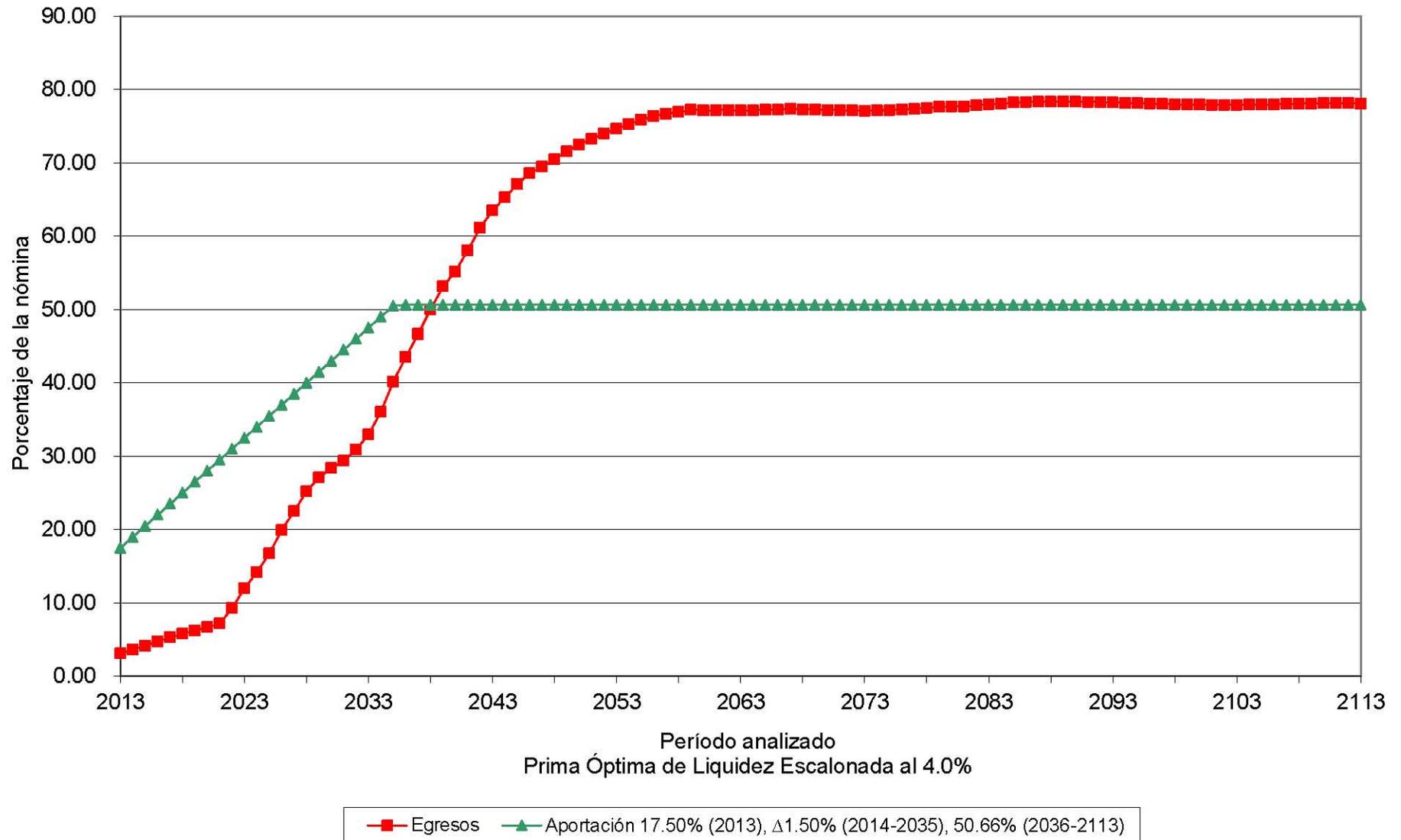
Gráfica 75b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



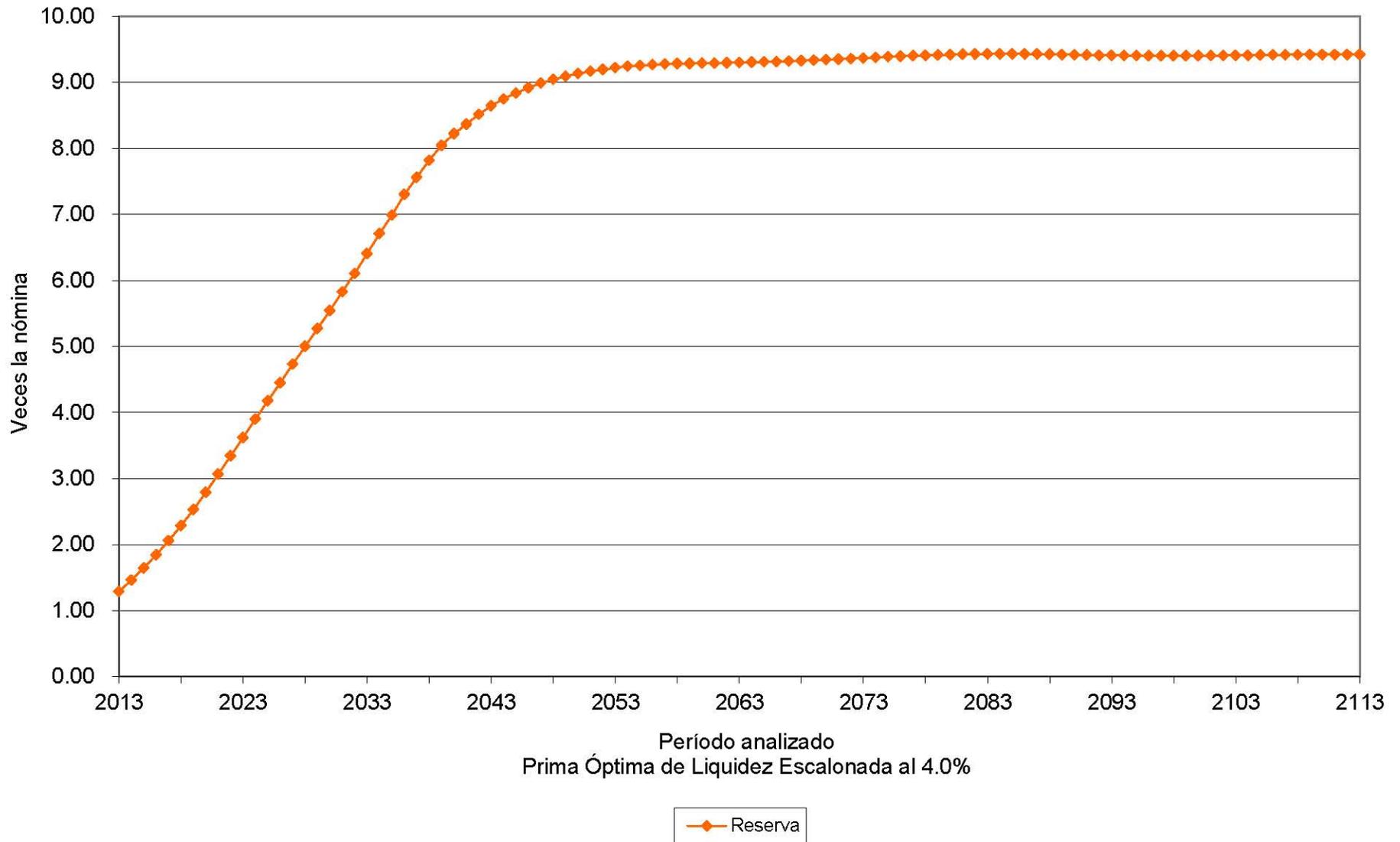
Gráfica 76a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Gráfica 76b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.
consultoría actuarial

| Personal | Escenario | Aportación | Año de descapitalización | Período | Gráficas |
|----------|-----------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------|
| IDDIE | 3.0 % | 17.50% | 2050 | 2013-2113 | 77a, 77b |
| IDDIE | 3.0 % | 45.15% | | 2013-2113 | 78a, 78b |
| IDDIE | 3.0 % | 17.50% Δ1.50% 51.31% | | 2013 2014-2035 2036-2113 | 79a, 79b |
| IDDIE | 4.00 % | 17.50% | 2054 | 2013-2113 | 80a, 80b |
| IDDIE | 4.00 % | 35.15% | | 2013-2113 | 81a, 81b |
| IDDIE | 4.0 % | 17.50% Δ1.50% 38.89% | | 2013 2014-2027 2028-2113 | 82a, 82b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

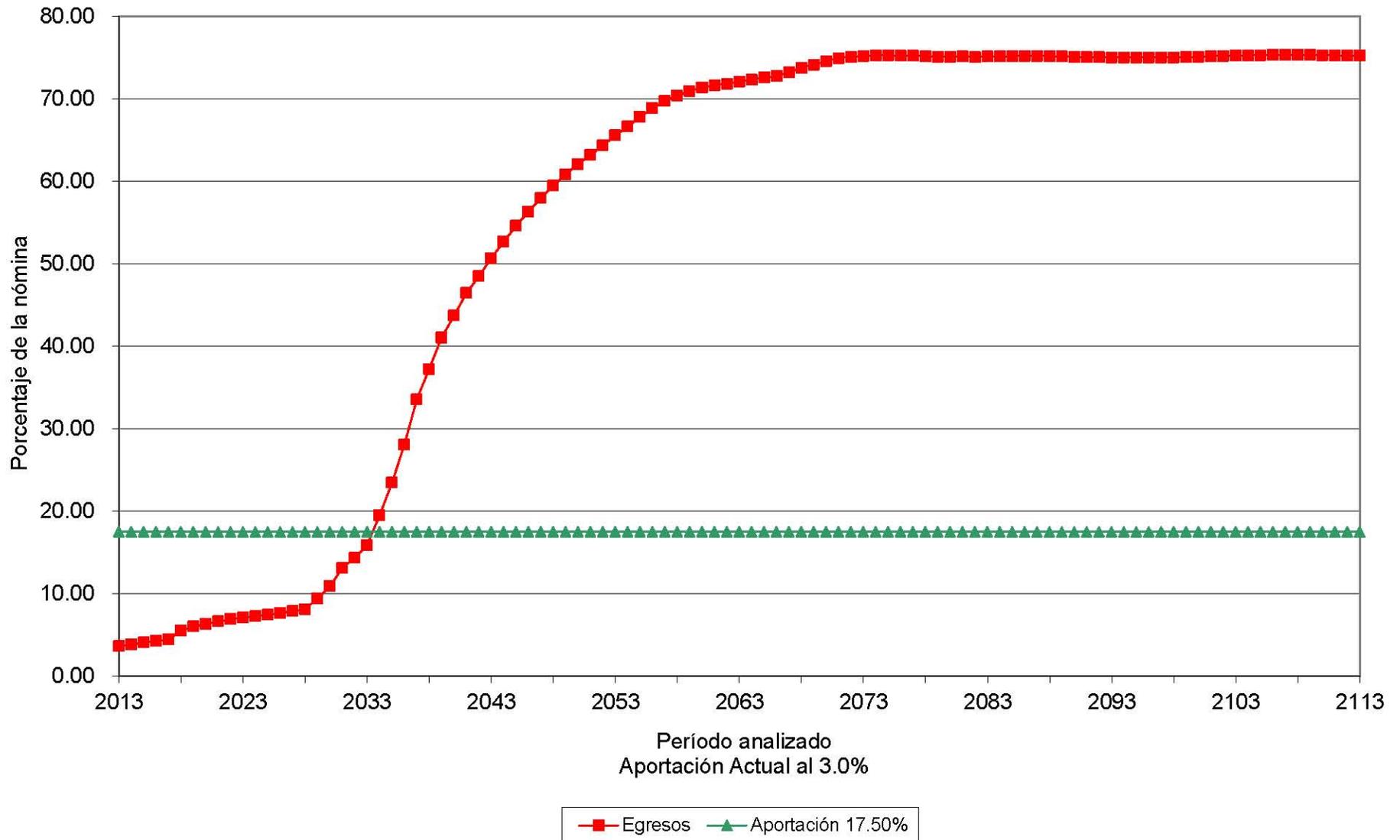
Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

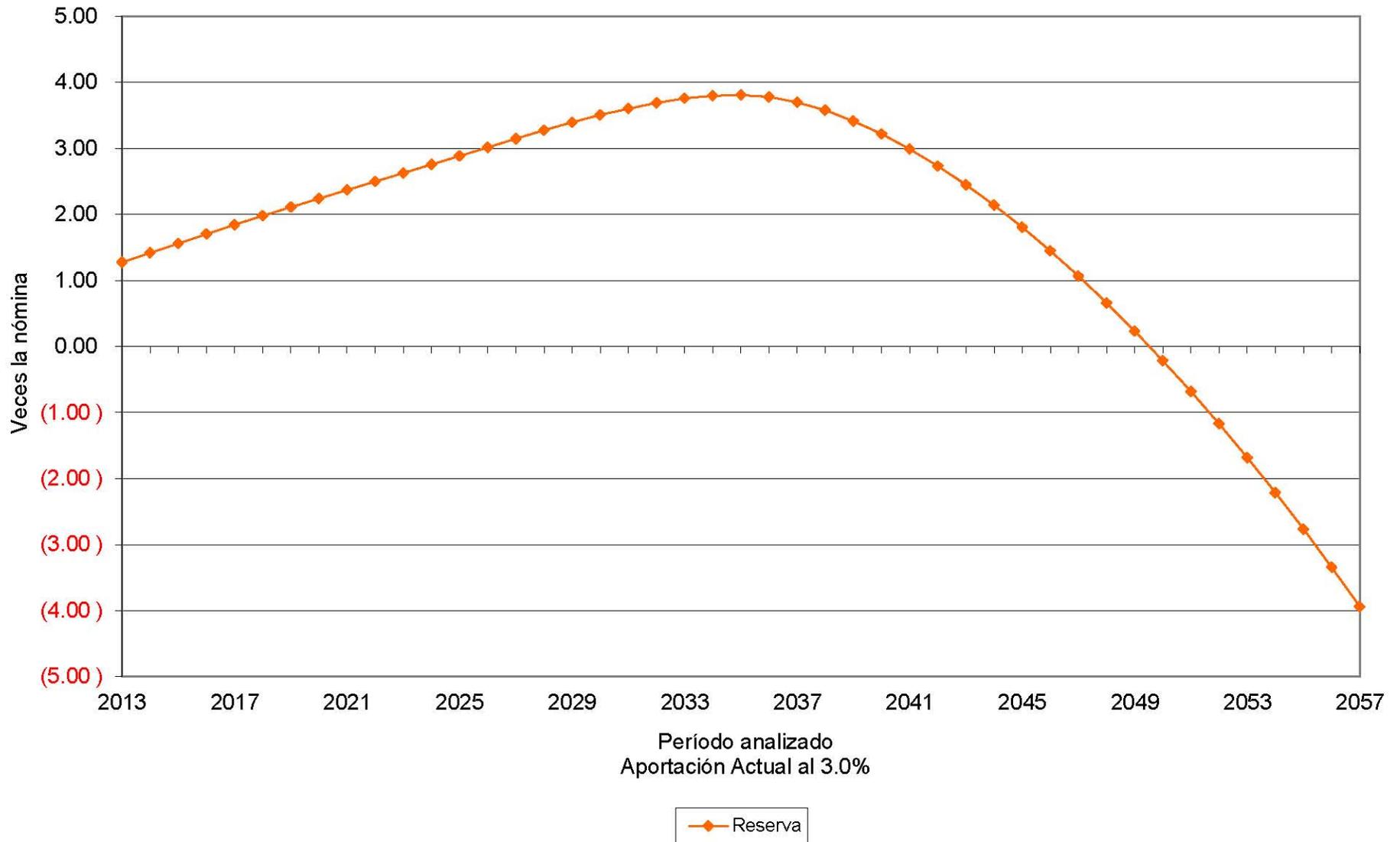
Gráfica 77a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



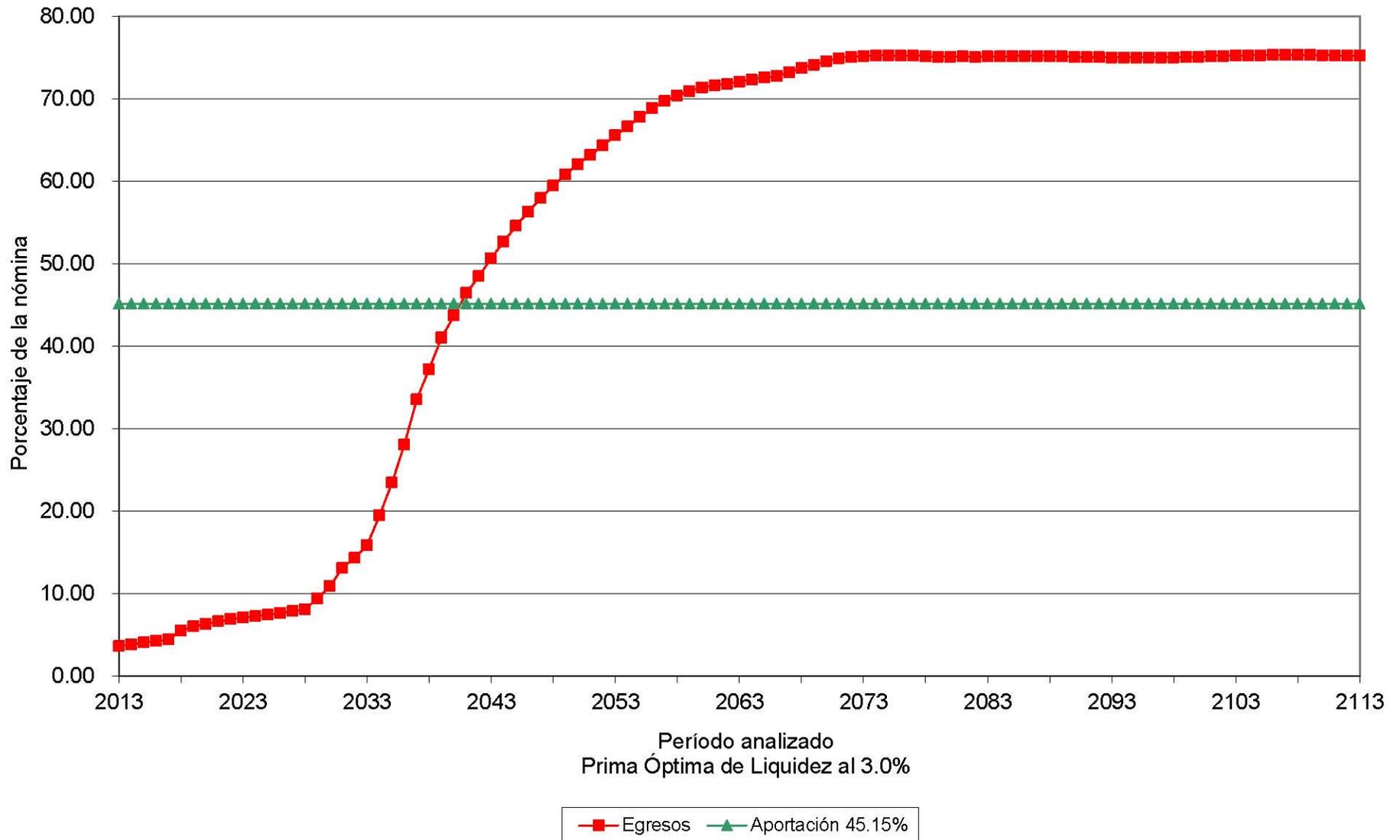
Gráfica 77b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



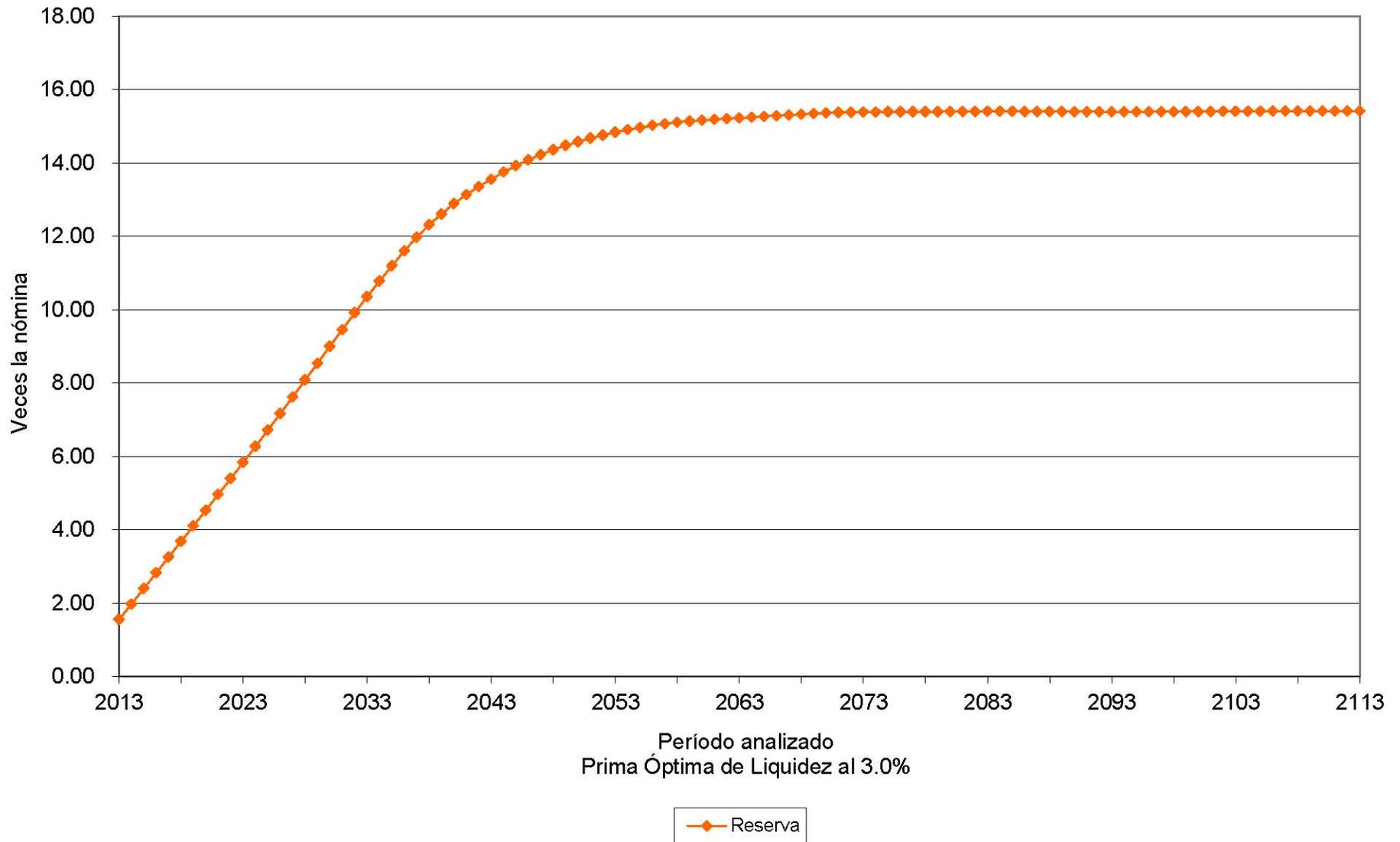
Gráfica 78a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



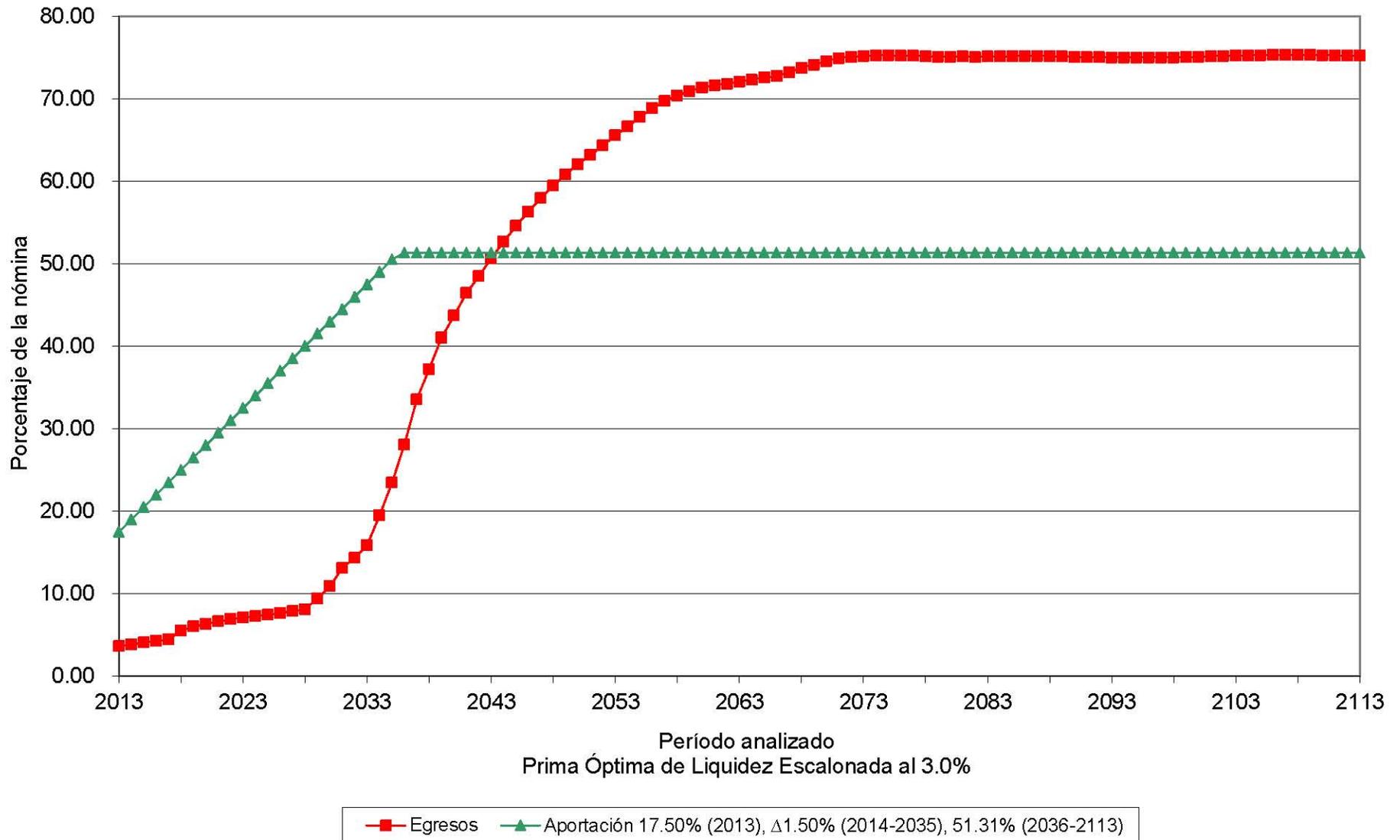
Gráfica 78b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



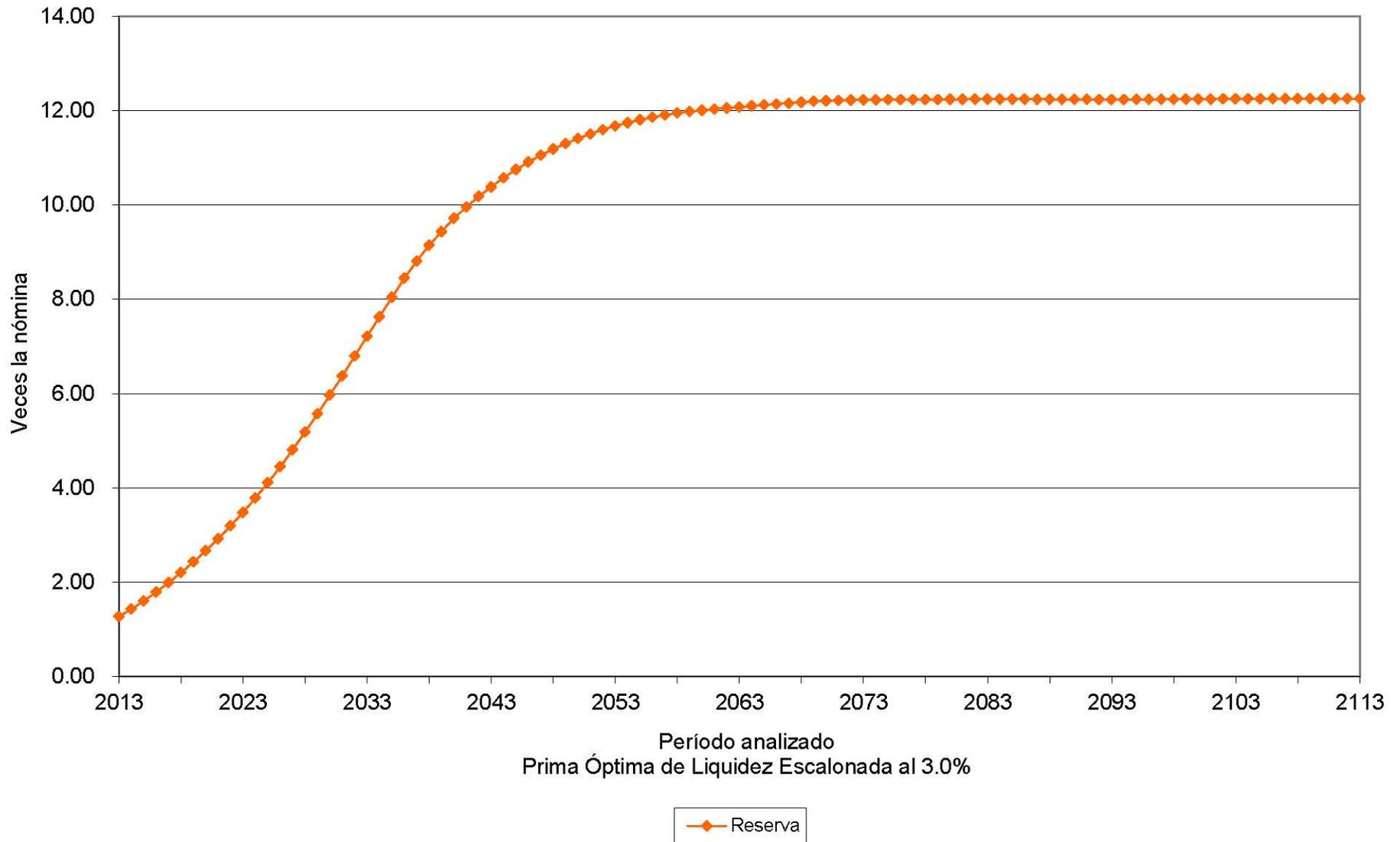
Gráfica 79a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



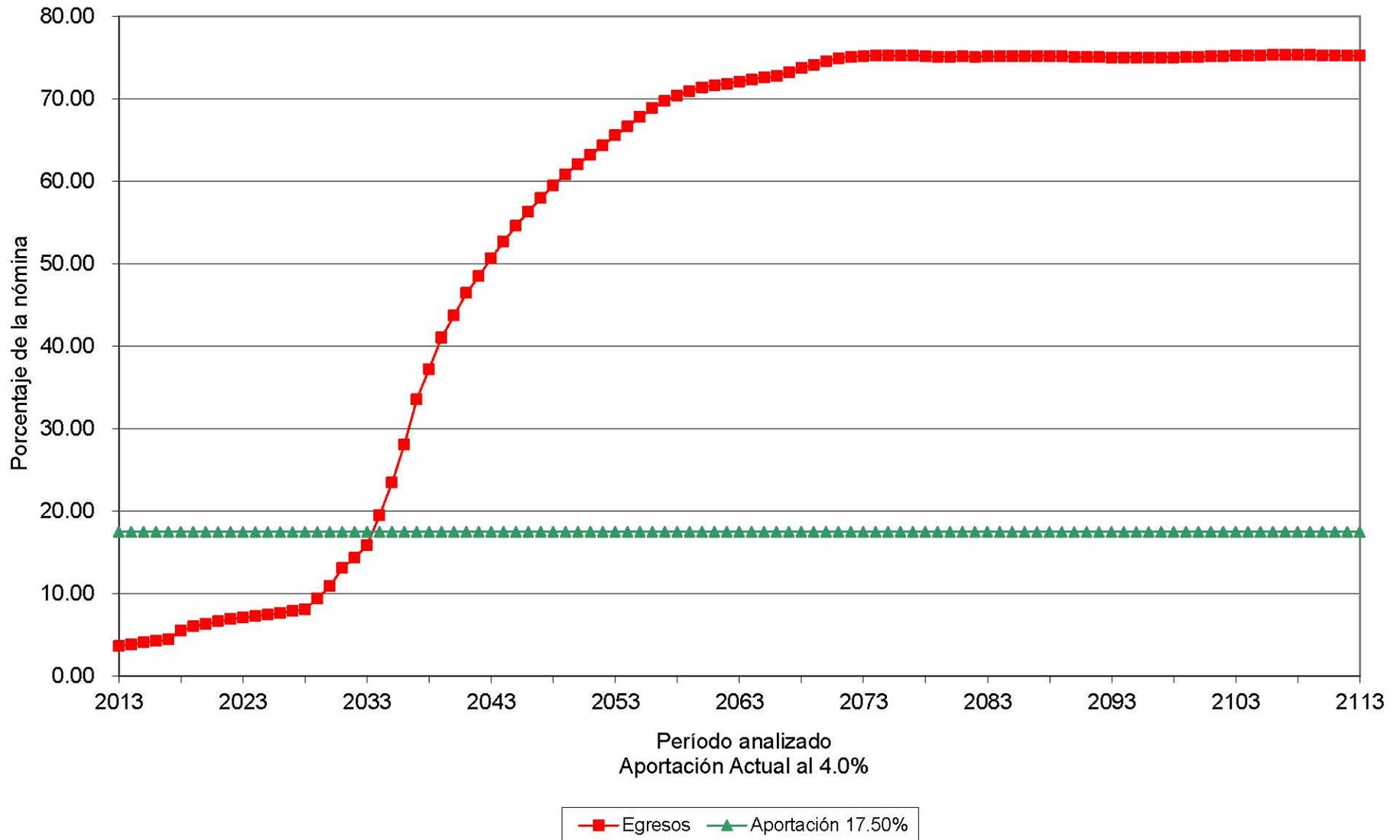
Gráfica 79b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



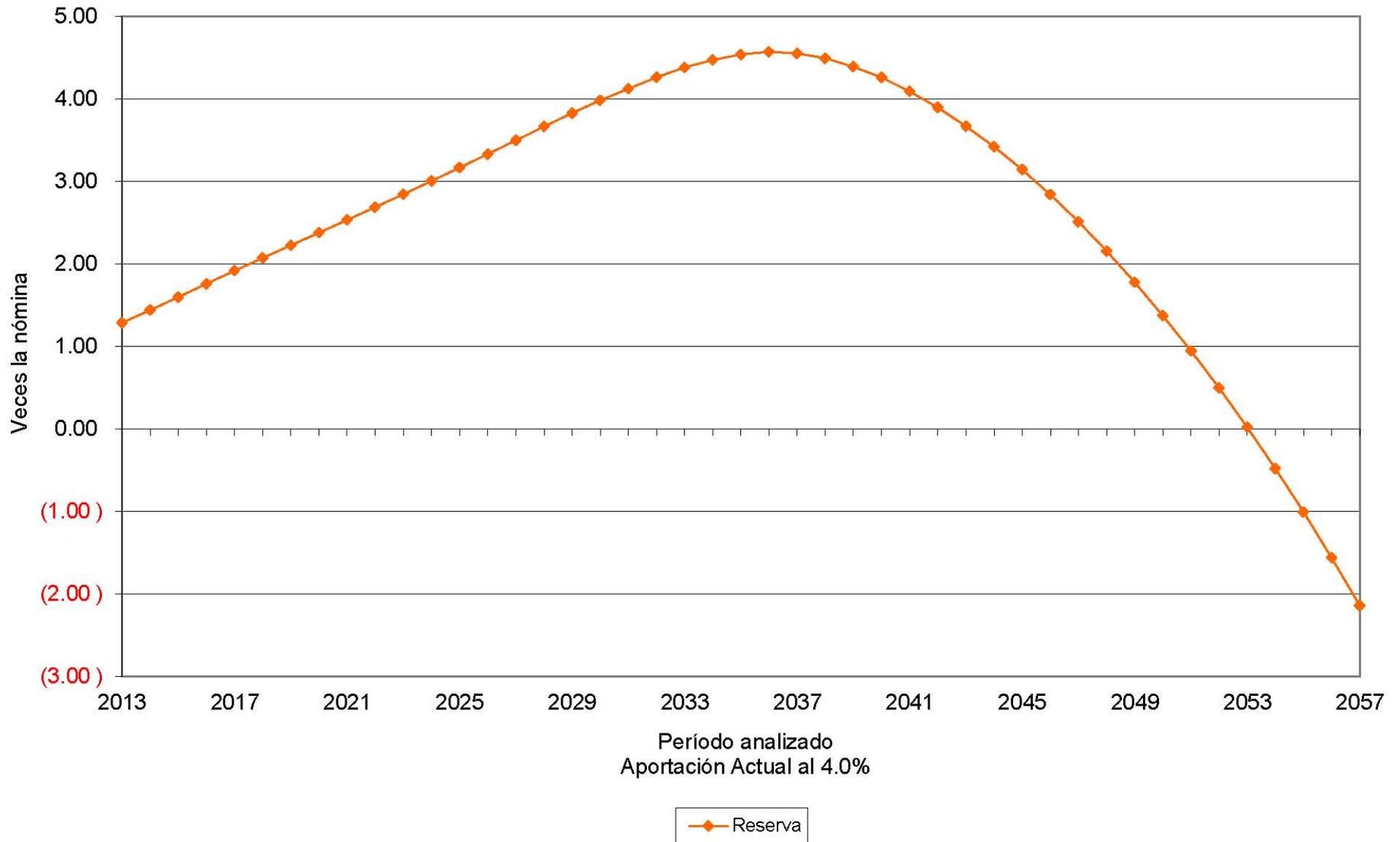
Gráfica 80a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



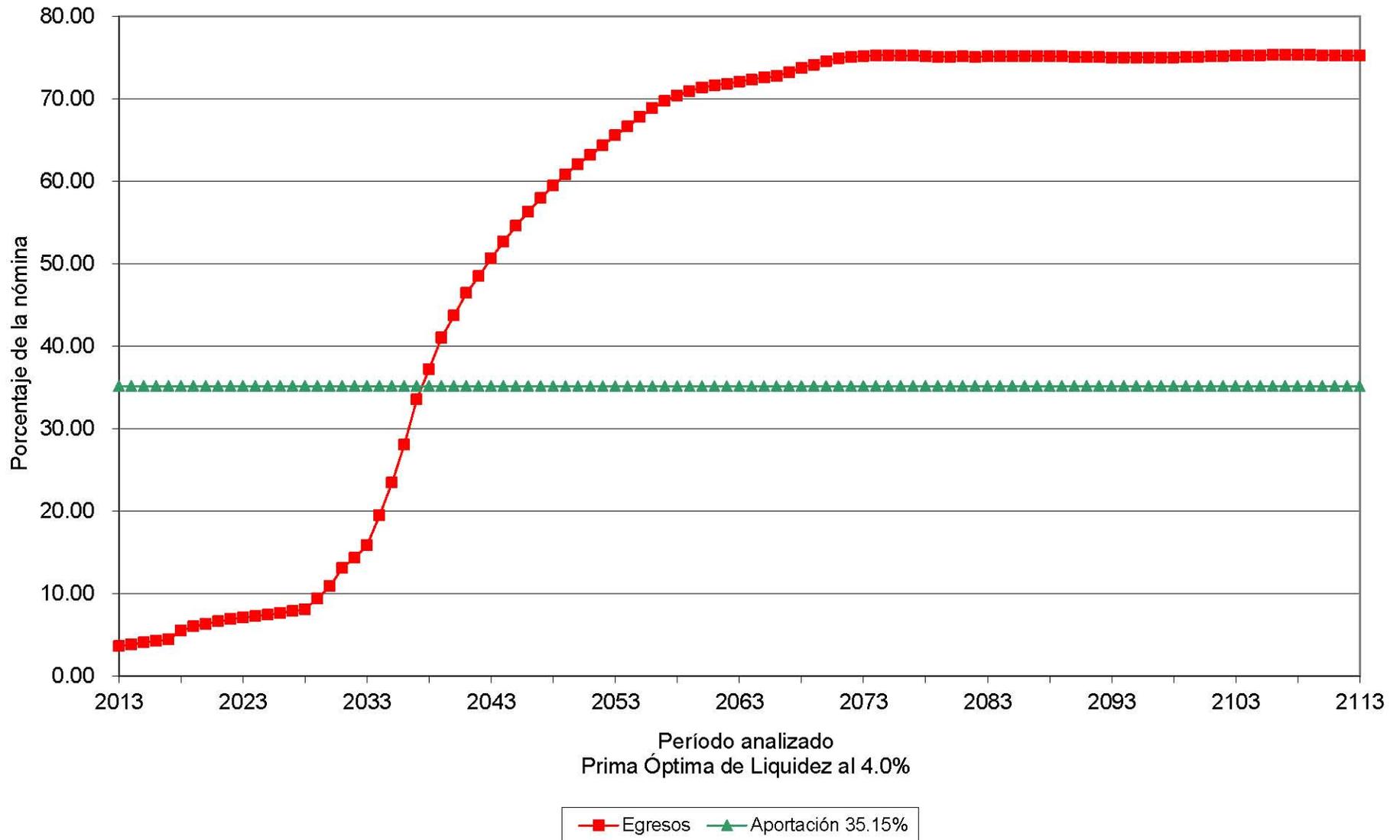
Gráfica 80b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



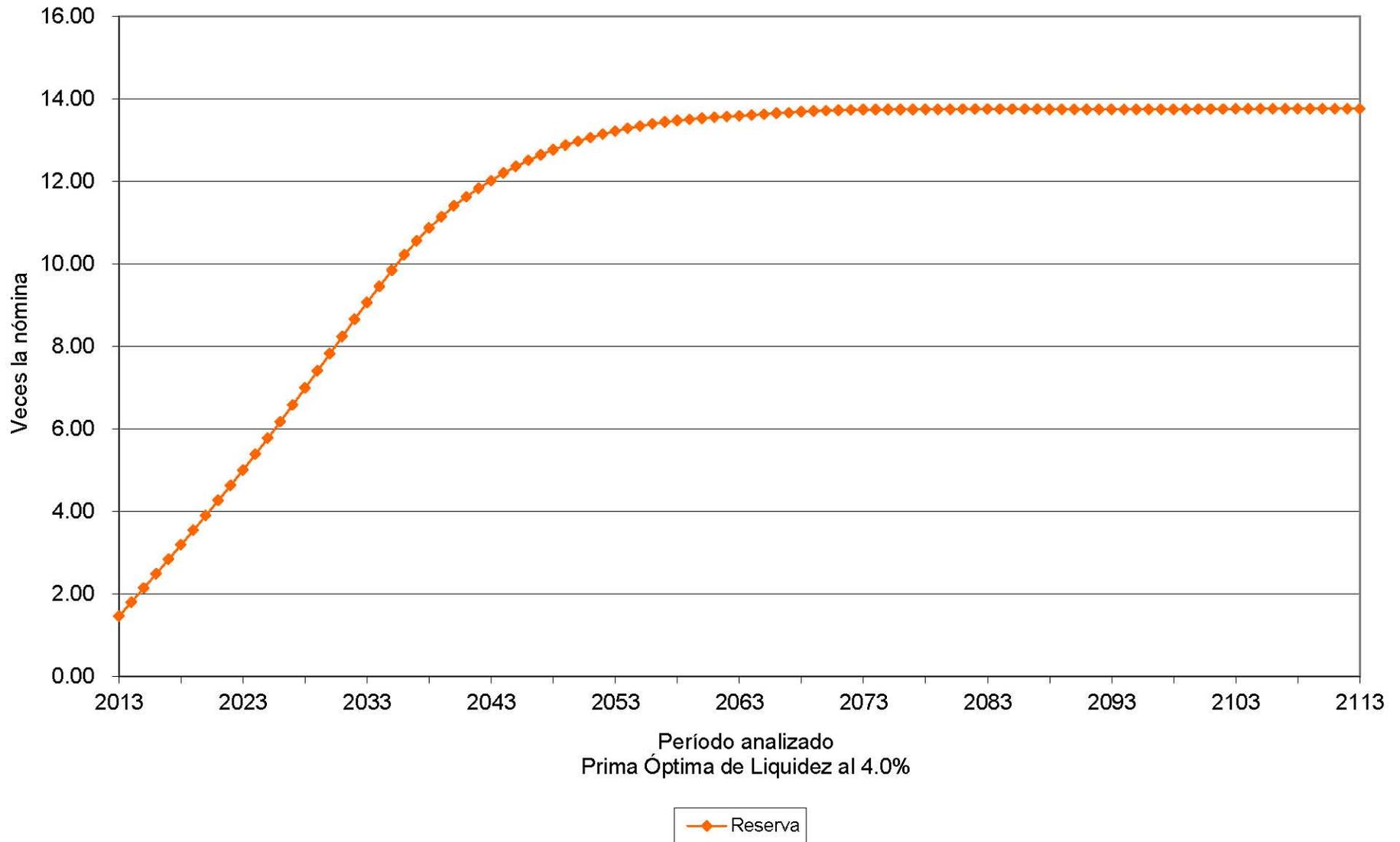
Gráfica 81a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



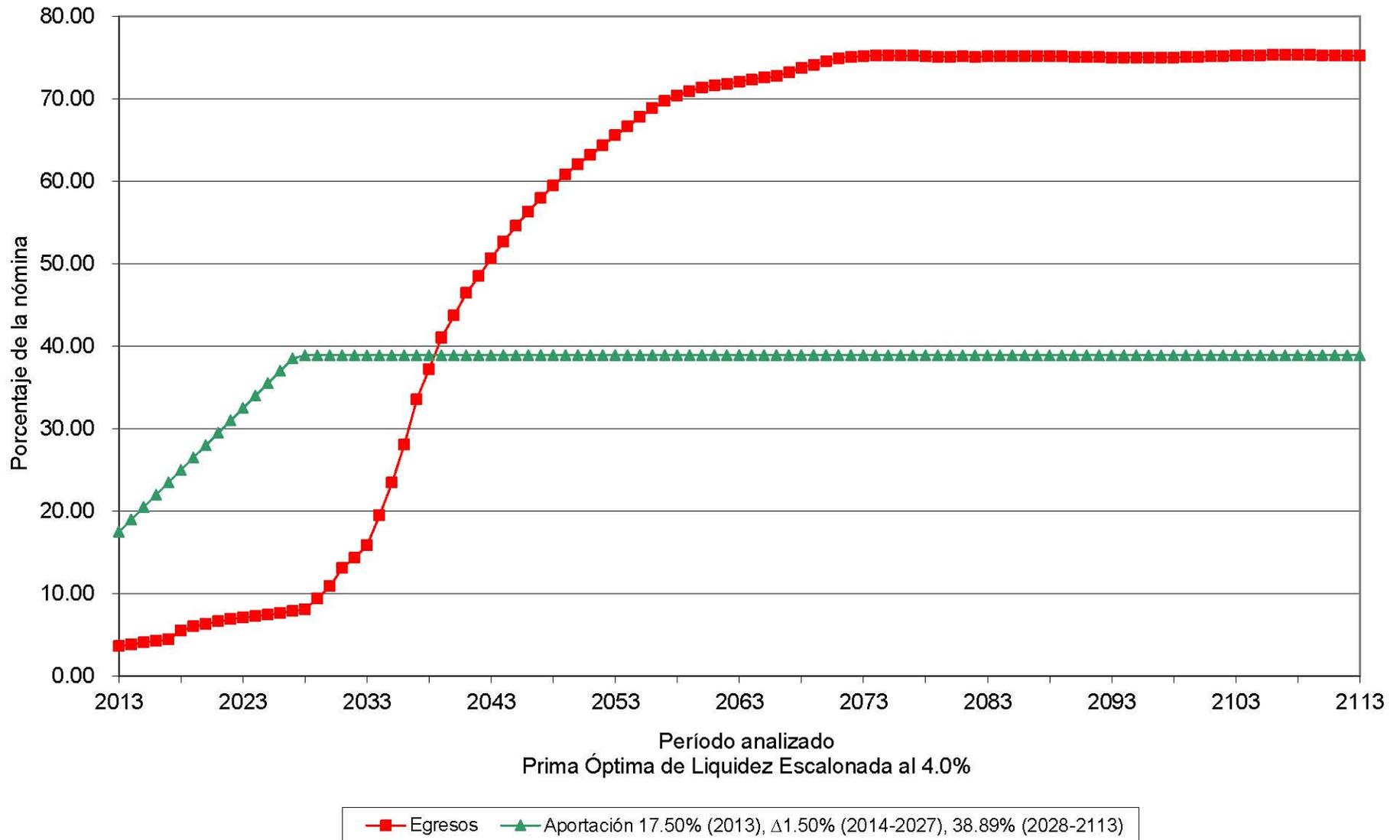
Gráfica 81b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



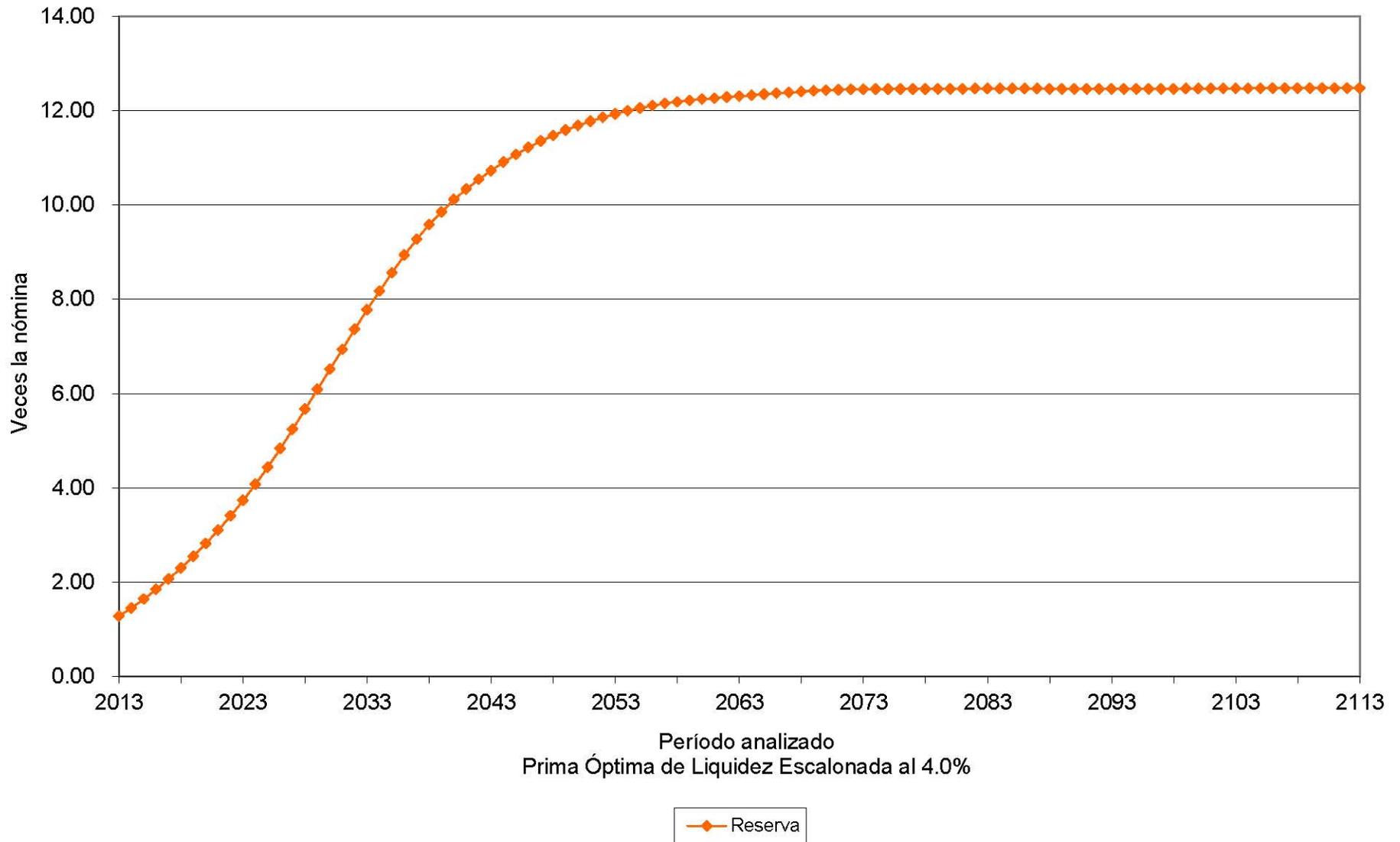
Gráfica 82a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



Gráfica 82b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.
consultoría actuarial

| Personal | Escenario | Aportación | Año de descapitalización | Período | Gráficas |
|----------|-----------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------|
| Total | 3.0 % | 17.50% | 2022 | 2013-2113 | 83a, 83b |
| Total | 3.0 % | 59.92% | | 2013-2113 | 84a, 84b |
| Total | 3.0 % | 17.50% Δ2.50% 68.41% | | 2013 2014-2033 2034-2113 | 85a, 85b |
| Total | 4.00 % | 17.50% | 2022 | 2013-2113 | 86a, 86b |
| Total | 4.00 % | 54.06% | | 2013-2113 | 87a, 87b |
| Total | 4.0 % | 17.50% Δ2.50% 64.48% | | 2013 2014-2031 2032-2113 | 88a, 88b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

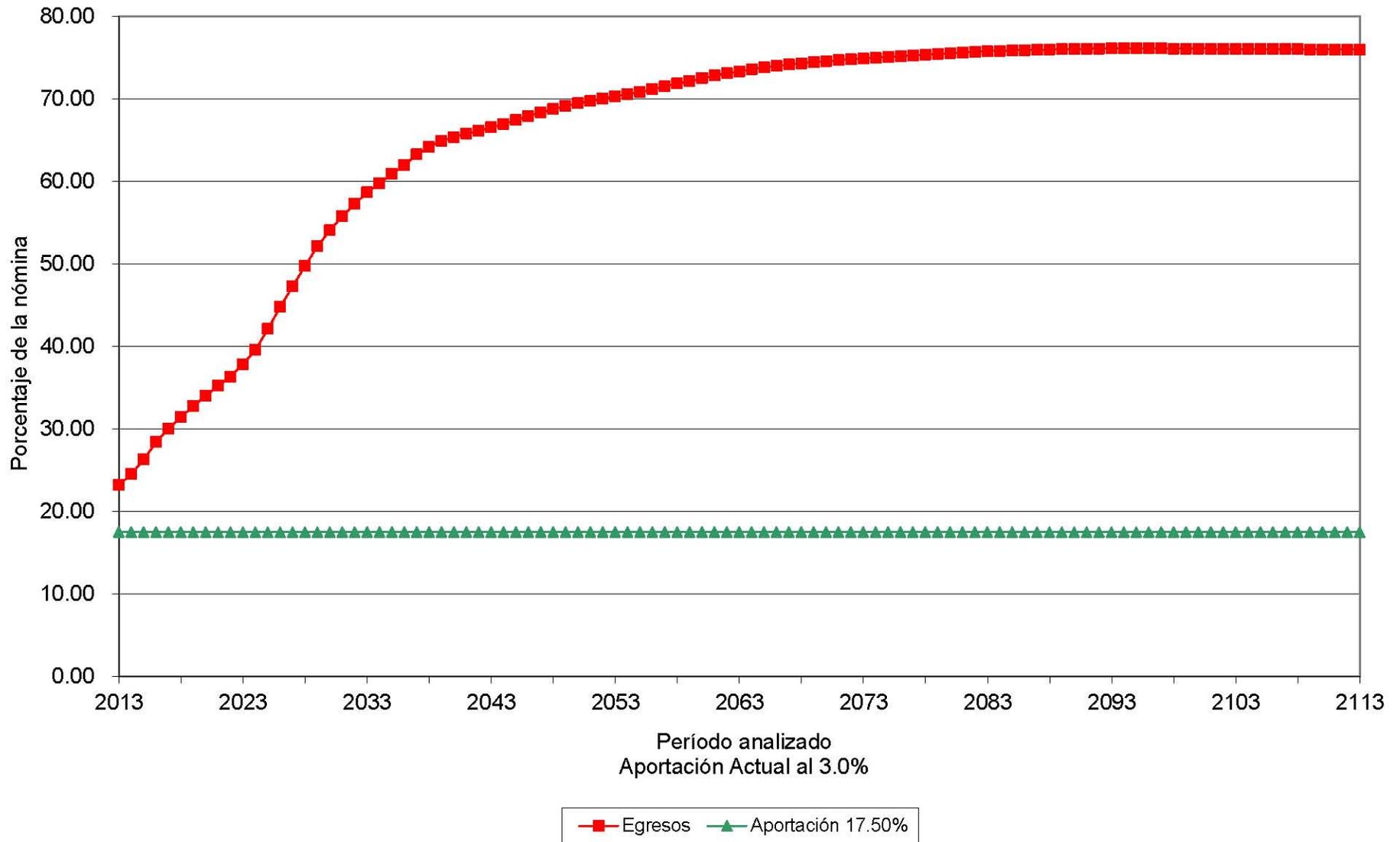
Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

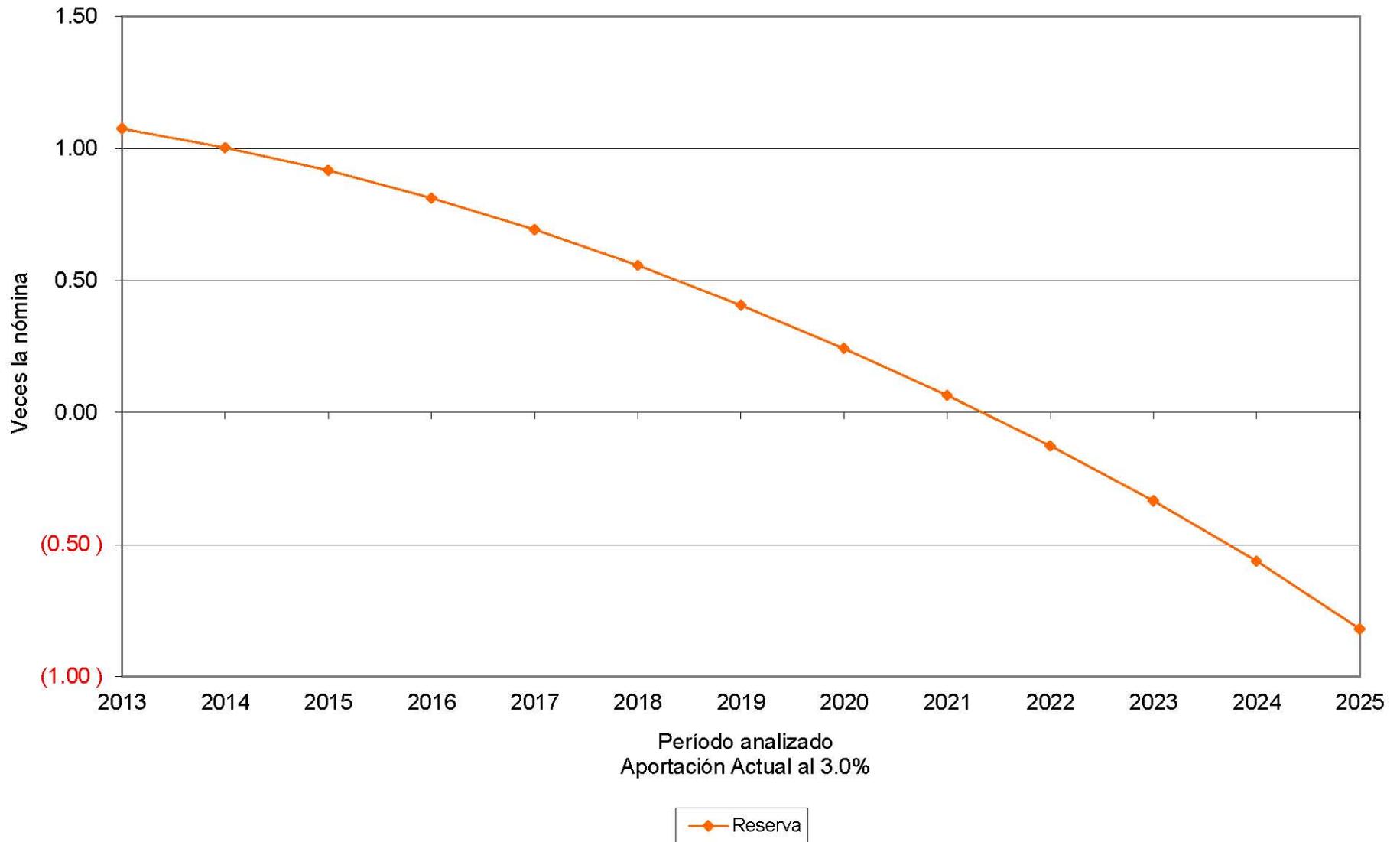
Gráfica 83a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



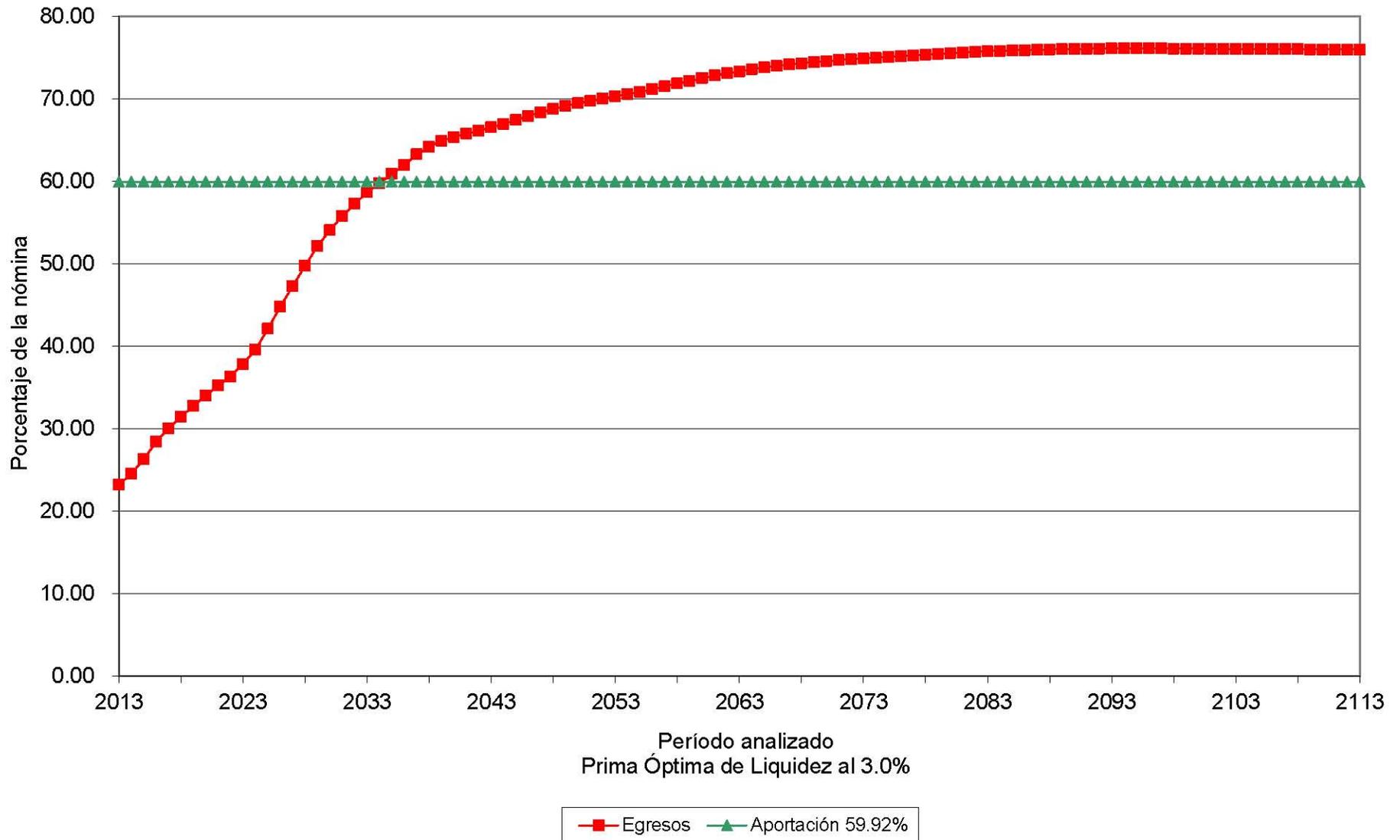
Gráfica 83b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



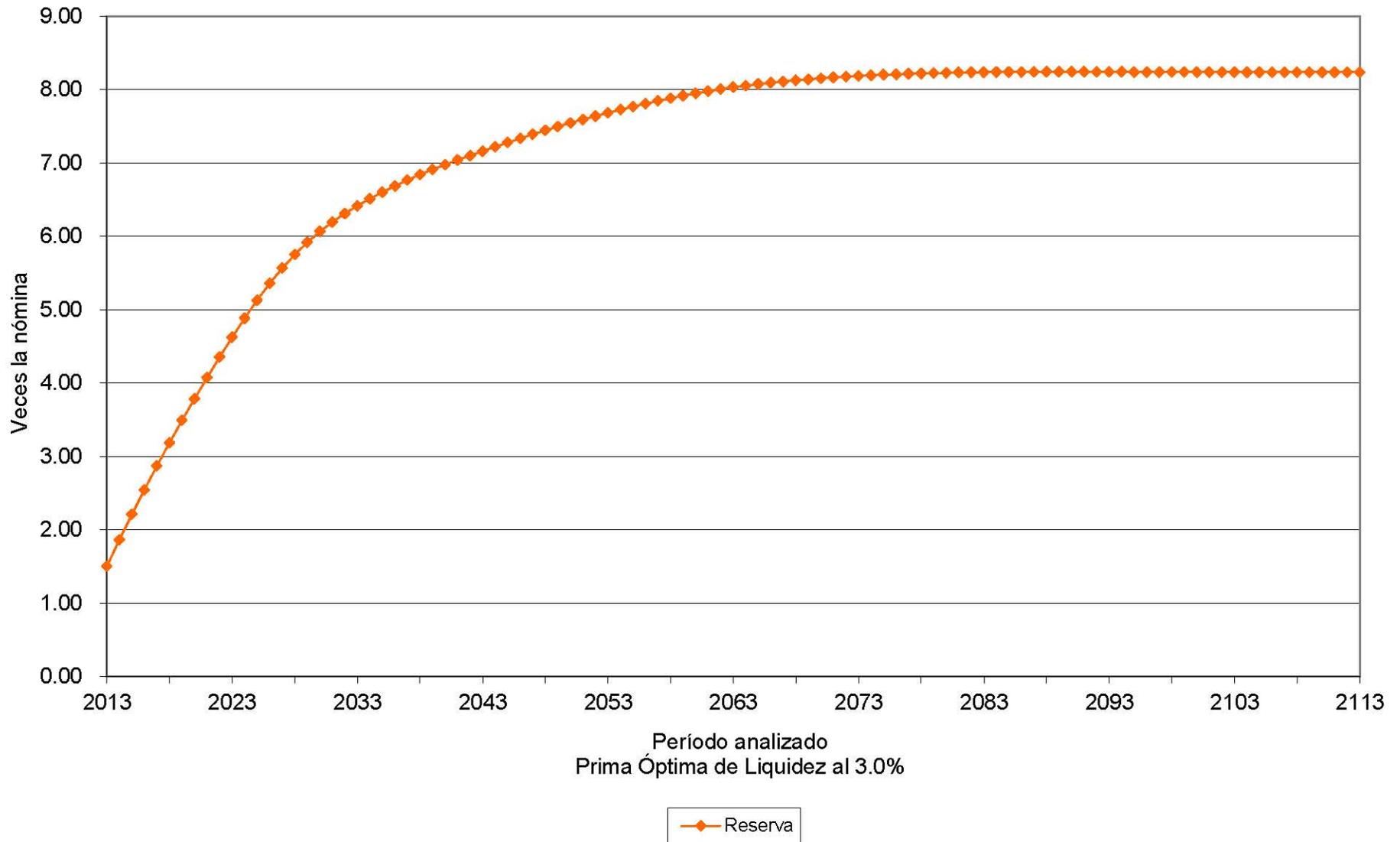
Gráfica 84a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



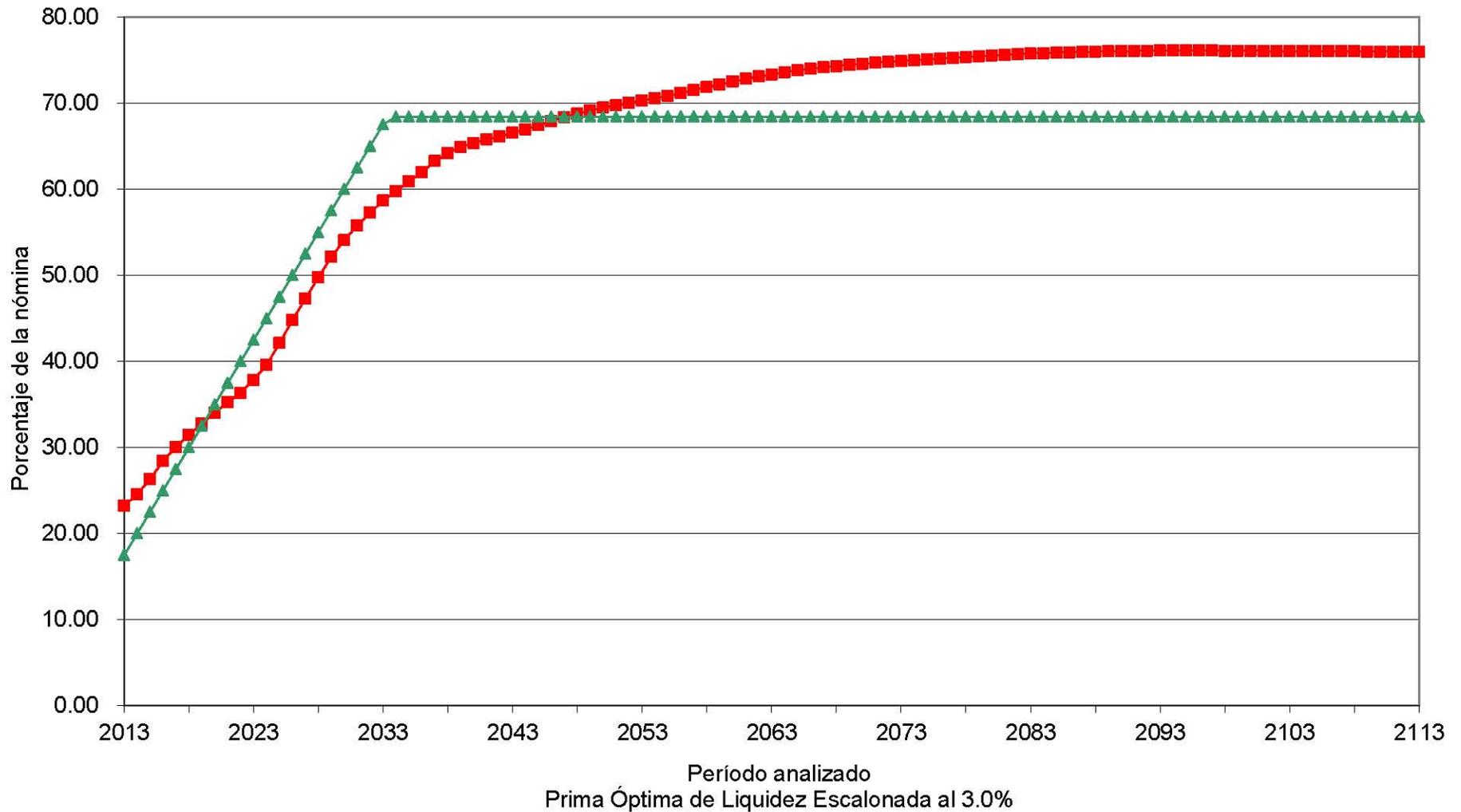
Gráfica 84b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



Gráfica 85a

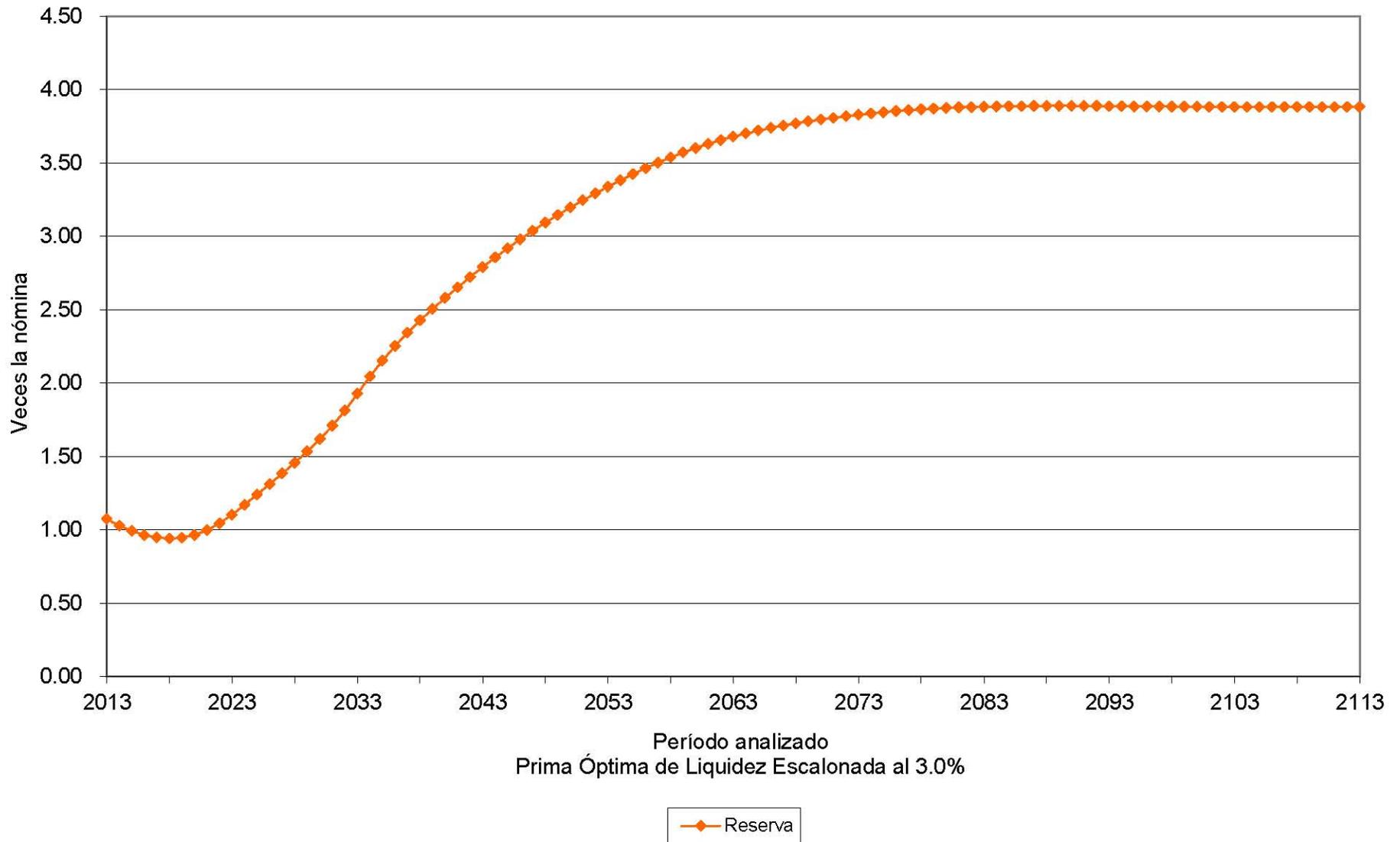
Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



■ Egresos ▲ Aportación 17.50% (2013), Δ 2.50% (2014-2033), 68.41% (2034-2113)

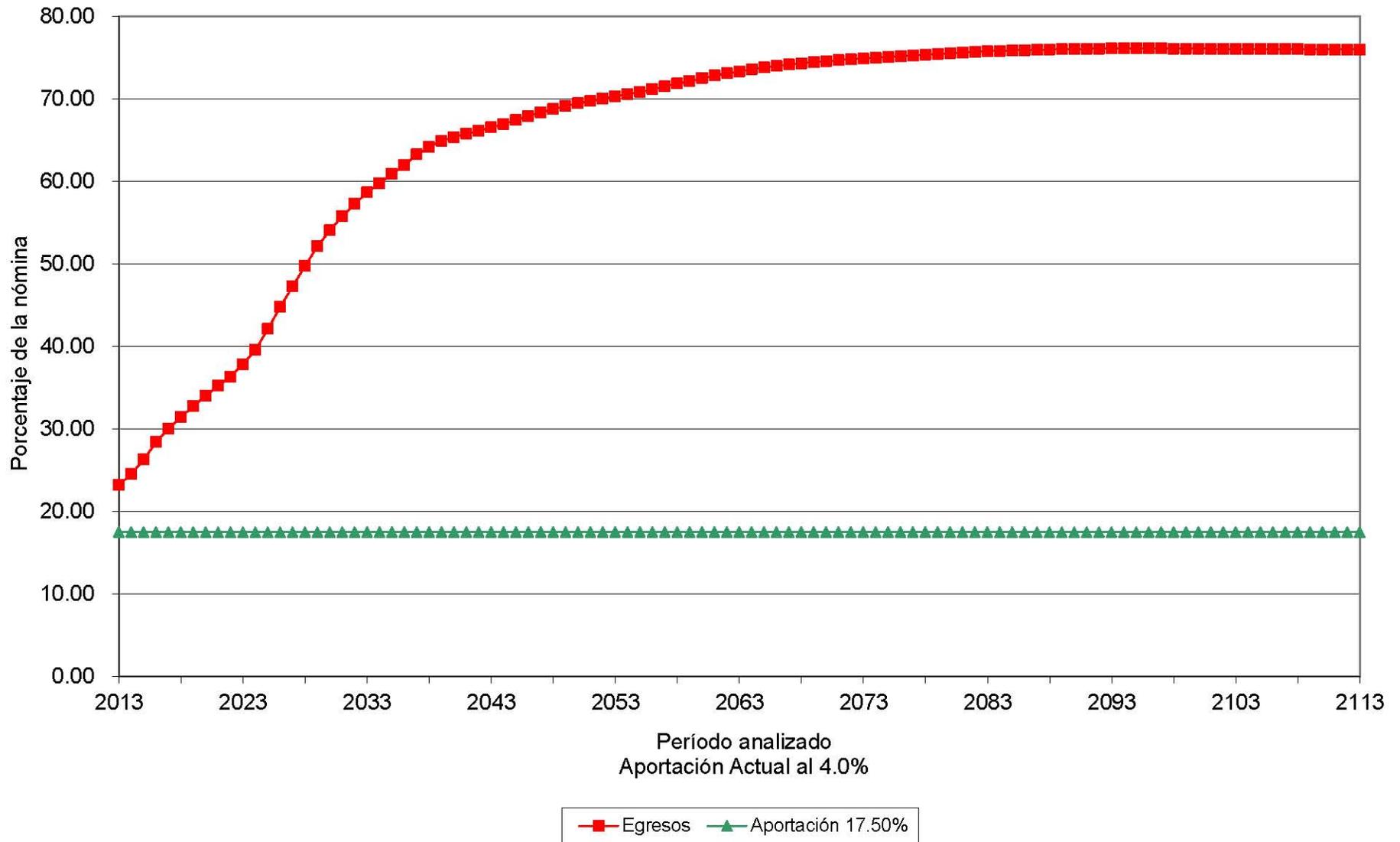
Gráfica 85b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



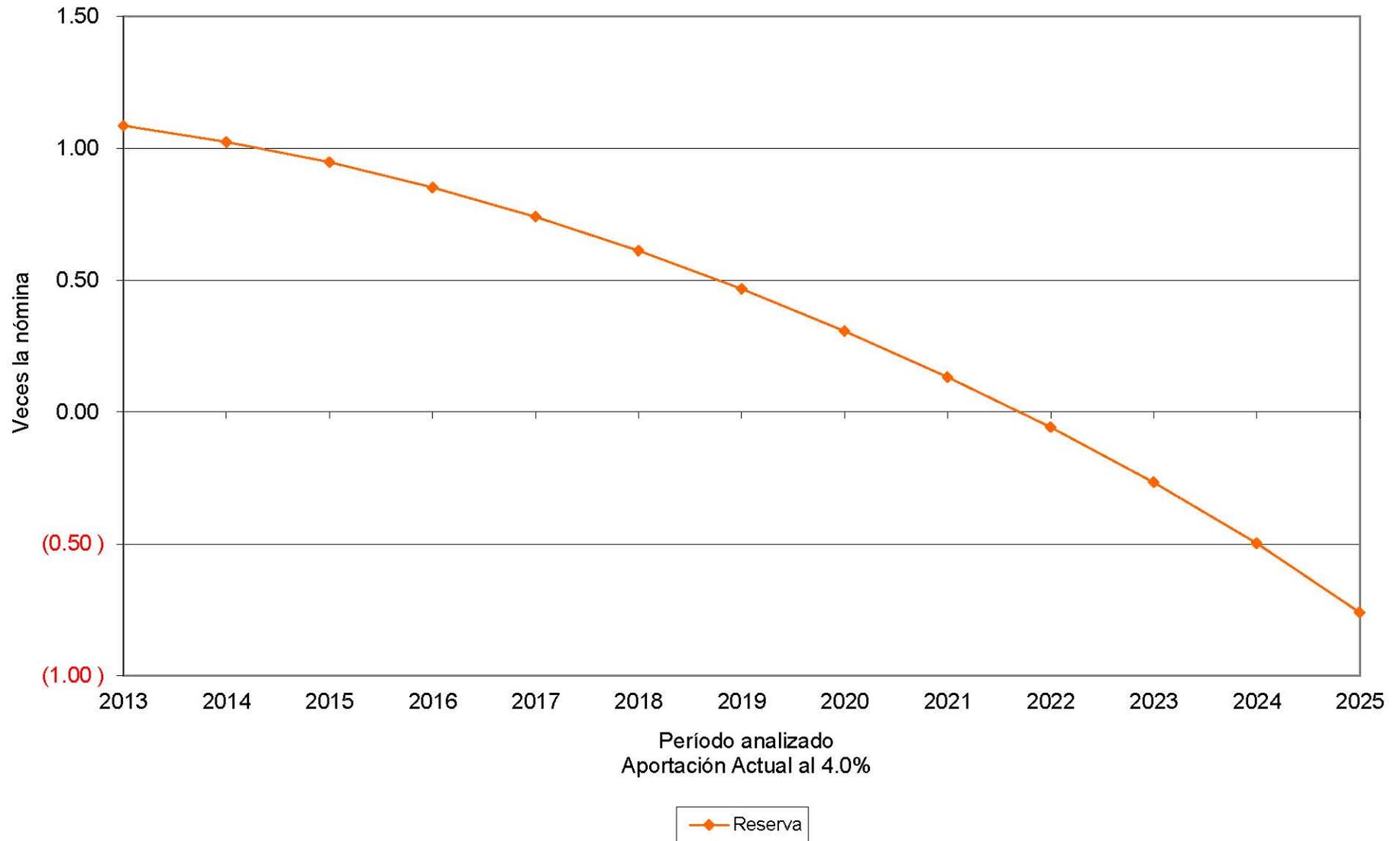
Gráfica 86a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



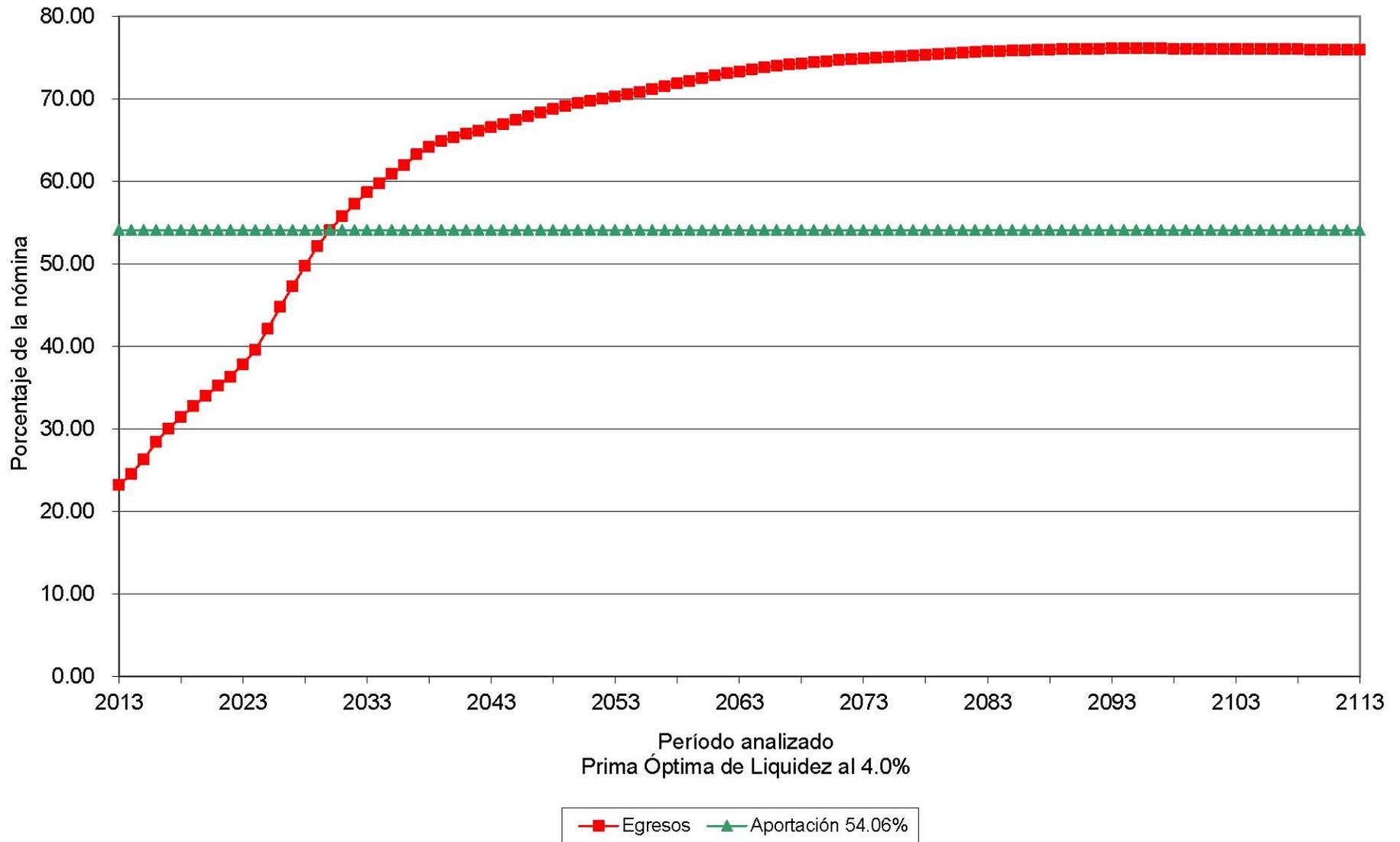
Gráfica 86b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



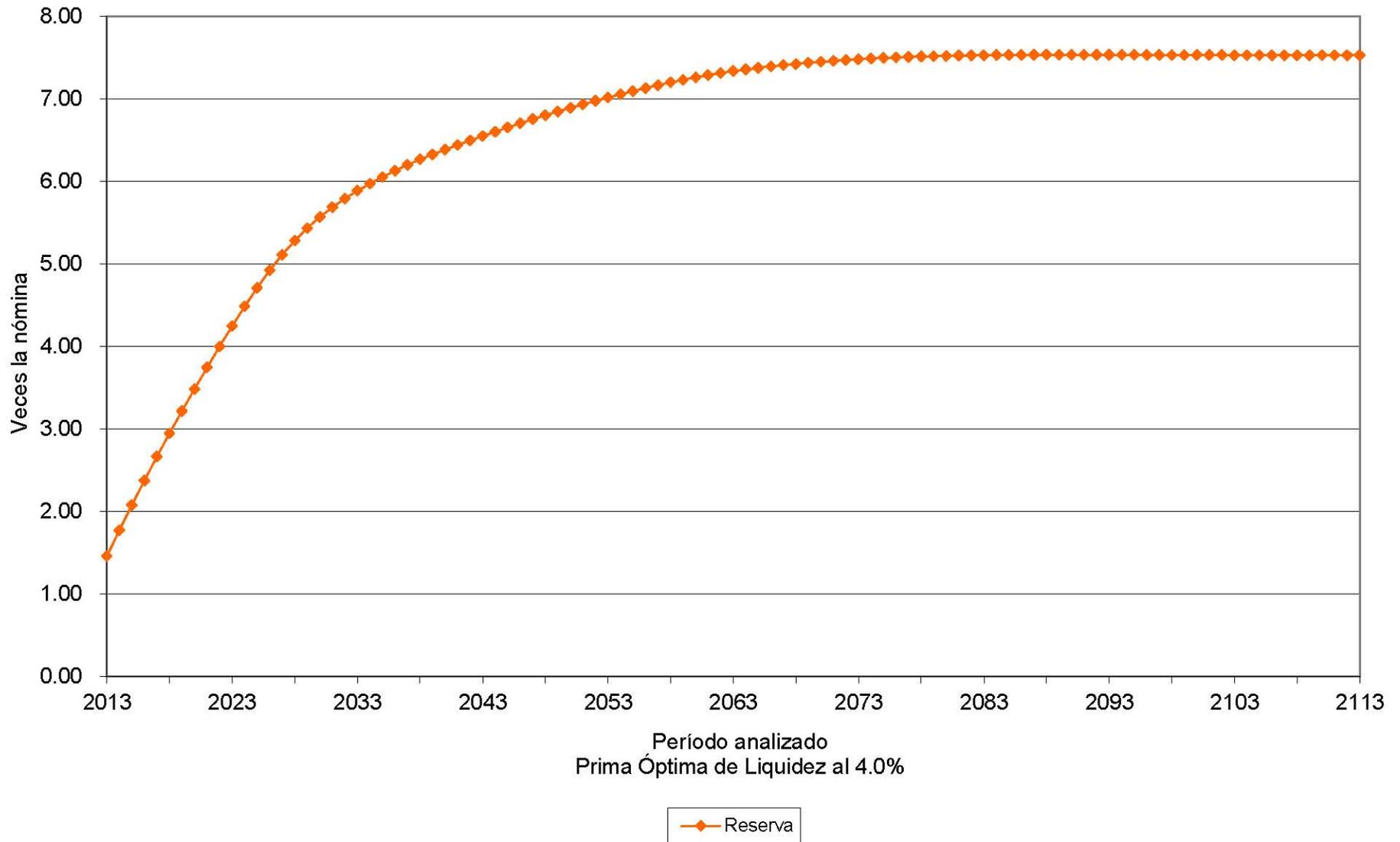
Gráfica 87a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



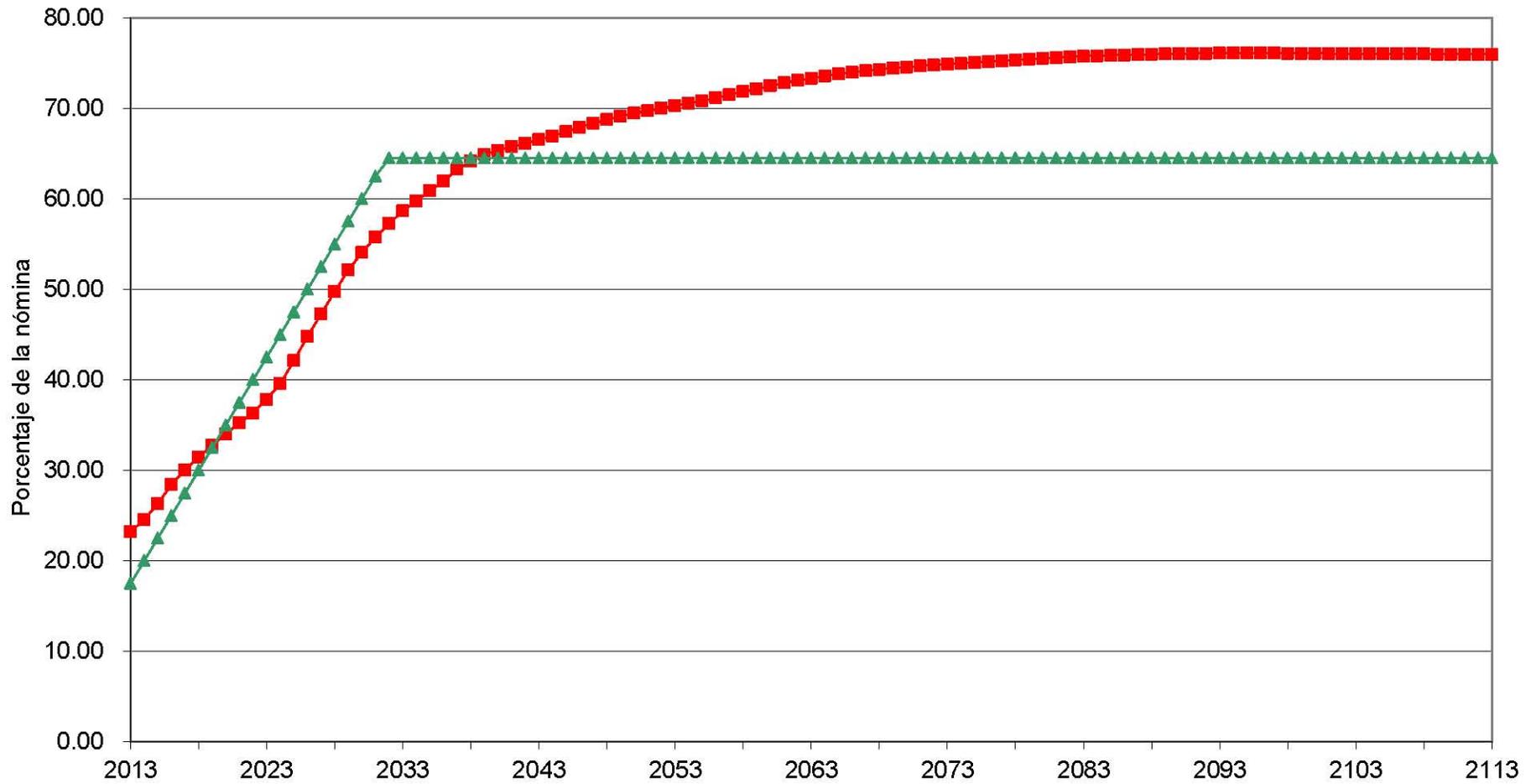
Gráfica 87b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



Gráfica 88a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

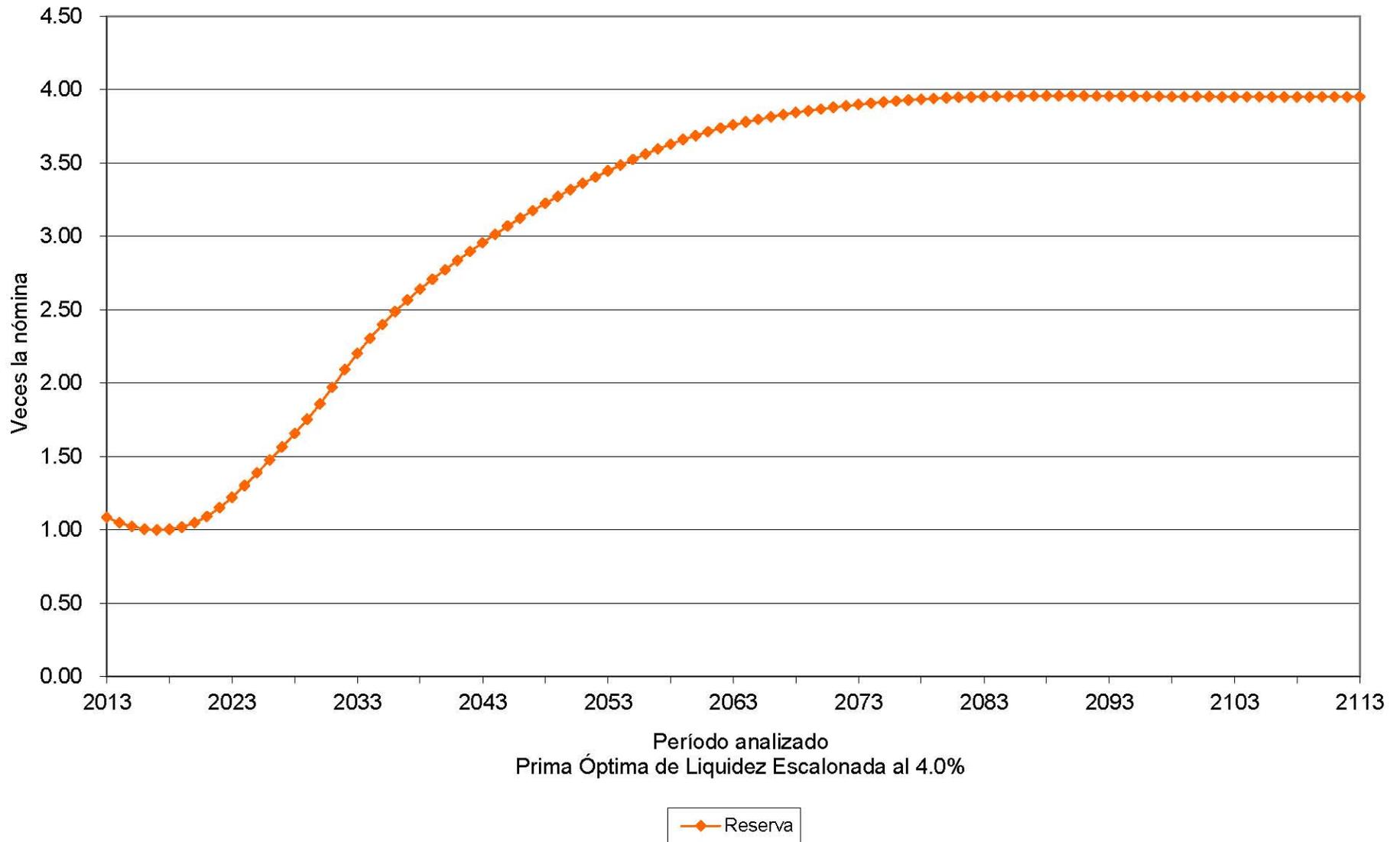


Prima Óptima de Liquidez Escalonada al 4.0%

■ Egresos ▲ Aportación 17.50% (2013), Δ 2.50% (2014-2031), 64.48% (2032-2113)

Gráfica 88b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.

consultoría actuarial

vii) APORTACIONES EXTRAORDINARIAS.

A continuación se muestran las aportaciones extraordinarias esperadas en pesos constantes de 2012 (cuadros) y como porcentaje de la nómina del personal activo (gráficas) que requeriría el Instituto para hacer frente a sus compromisos futuros.

| Personal | Tasas de rendimiento | Valor Presente de Aportaciones Extraordinarias (Millones de Pesos) | Cuadros | Gráficas |
|----------|----------------------|--|---------|----------|
| Finanzas | 3.0 % | \$ 17,683.90 | 23a | 89a |
| Finanzas | 4.0 % | \$ 10,726.77 | 24a | 90a |
| IPTE | 3.0 % | \$ 158.88 | 25a | 91a |
| IPTE | 4.0 % | \$ 109.94 | 26a | 92a |
| SEA | 3.0 % | \$ 184.04 | 27a | 93a |
| SEA | 4.0 % | \$ 102.03 | 28a | 94a |
| ICAI | 3.0 % | \$ 107.29 | 29a | 95a |
| ICAI | 4.0 % | \$ 58.80 | 30a | 96a |
| CEAS | 3.0 % | \$ 310.32 | 31a | 97a |
| CEAS | 4.0 % | \$ 177.11 | 32a | 98a |
| CERTUC | 3.0 % | \$ 11.55 | 33a | 99a |
| CERTUC | 4.0 % | \$ 6.07 | 34a | 100a |
| ICIFED | 3.0 % | \$ 93.45 | 35a | 101a |
| ICIFED | 4.0 % | \$ 54.36 | 36a | 102a |
| ASEC | 3.0 % | \$ 191.14 | 37a | 103a |
| ASEC | 4.0 % | \$ 99.37 | 38a | 104a |
| IEPCC | 3.0 % | \$ 233.88 | 39a | 105a |
| IEPCC | 4.0 % | \$ 121.27 | 40a | 106a |
| IDDIE | 3.0 % | \$ 18.59 | 41a | 107a |
| IDDIE | 4.0 % | \$ 8.47 | 42a | 108a |
| Total | 3.0 % | \$ 18,993.05 | 43a | 109a |
| Total | 4.0 % | \$ 11,464.19 | 44a | 110a |

Cuadro 23a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

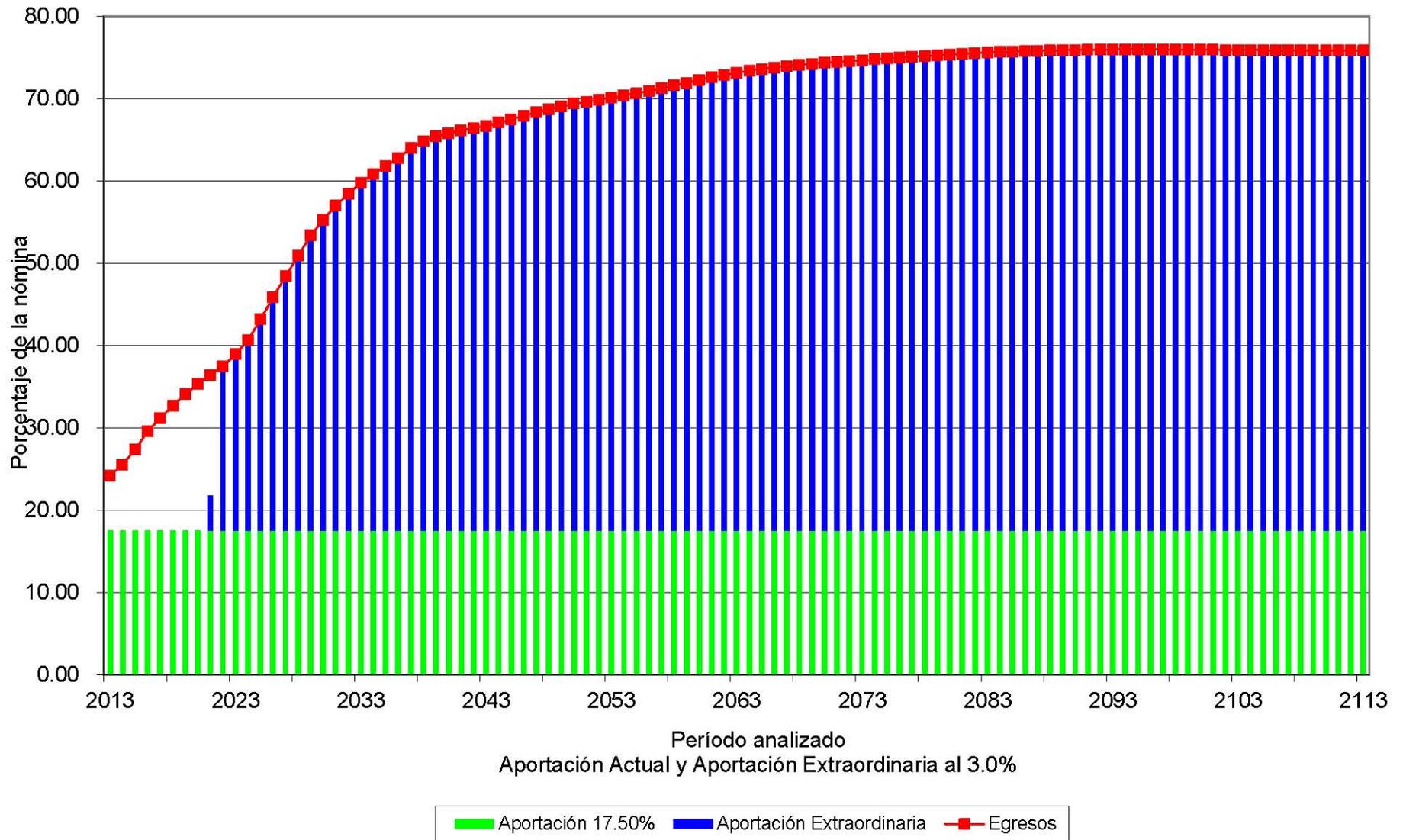
Personal de la Secretaria de Finanzas

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|----------|---------|--------|-----------------|--------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 179.45 | 51.93 | 77.90 | 0.00 | 789.48 | |
| 2014 | 195.39 | 53.50 | 80.25 | 0.00 | 750.59 | |
| 2015 | 214.69 | 54.91 | 82.36 | 0.00 | 694.53 | |
| 2016 | 237.42 | 56.18 | 84.27 | 0.00 | 616.97 | |
| 2017 | 255.35 | 57.29 | 85.94 | 0.00 | 521.69 | |
| 2018 | 273.03 | 58.50 | 87.76 | 0.00 | 408.68 | |
| 2019 | 290.72 | 59.71 | 89.57 | 0.00 | 277.39 | |
| 2020 | 307.44 | 60.94 | 91.41 | 0.00 | 128.31 | |
| 2021 | 323.51 | 62.16 | 93.24 | 37.89 | (38.45) | |
| 2022 | 339.27 | 63.38 | 95.07 | 180.82 | (223.12) | |
| 2023 | 359.39 | 64.62 | 96.93 | 197.84 | (430.60) | |
| 2024 | 381.92 | 65.79 | 98.69 | 217.43 | (664.19) | |
| 2025 | 412.25 | 66.87 | 100.31 | 245.07 | (932.83) | |
| 2030 | 567.94 | 71.94 | 107.91 | 388.10 | (2,865.30) | |
| 2035 | 684.80 | 77.57 | 116.36 | 490.86 | (5,755.34) | |
| 2040 | 776.82 | 82.69 | 124.04 | 570.09 | (9,589.74) | |
| 2045 | 845.39 | 87.73 | 131.59 | 626.07 | (14,362.58) | |
| 2050 | 915.87 | 92.44 | 138.66 | 684.77 | (20,213.60) | |
| 2055 | 980.84 | 97.25 | 145.87 | 737.73 | (27,289.28) | |
| 2060 | 1,053.61 | 102.09 | 153.13 | 798.39 | (35,799.89) | |
| 2065 | 1,125.79 | 107.11 | 160.67 | 858.00 | (45,994.61) | |
| 2070 | 1,195.06 | 112.54 | 168.80 | 913.72 | (58,120.63) | |
| 2075 | 1,265.23 | 118.33 | 177.49 | 969.42 | (72,476.26) | |
| 2080 | 1,339.20 | 124.43 | 186.65 | 1,028.13 | (89,428.23) | |
| 2085 | 1,414.38 | 130.82 | 196.23 | 1,087.33 | (109,399.35) | |
| 2090 | 1,490.22 | 137.49 | 206.23 | 1,146.50 | (132,869.81) | |
| 2095 | 1,567.30 | 144.46 | 216.69 | 1,206.15 | (160,399.09) | |
| 2100 | 1,645.96 | 151.80 | 227.71 | 1,266.45 | (192,635.69) | |
| 2105 | 1,728.66 | 159.55 | 239.32 | 1,329.79 | (230,340.57) | |
| 2110 | 1,816.50 | 167.70 | 251.55 | 1,397.24 | (274,404.86) | |
| 2113 | 1,871.69 | 172.79 | 259.19 | 1,439.72 | (304,320.28) | |

Gráfica 89a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



Cuadro 24a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

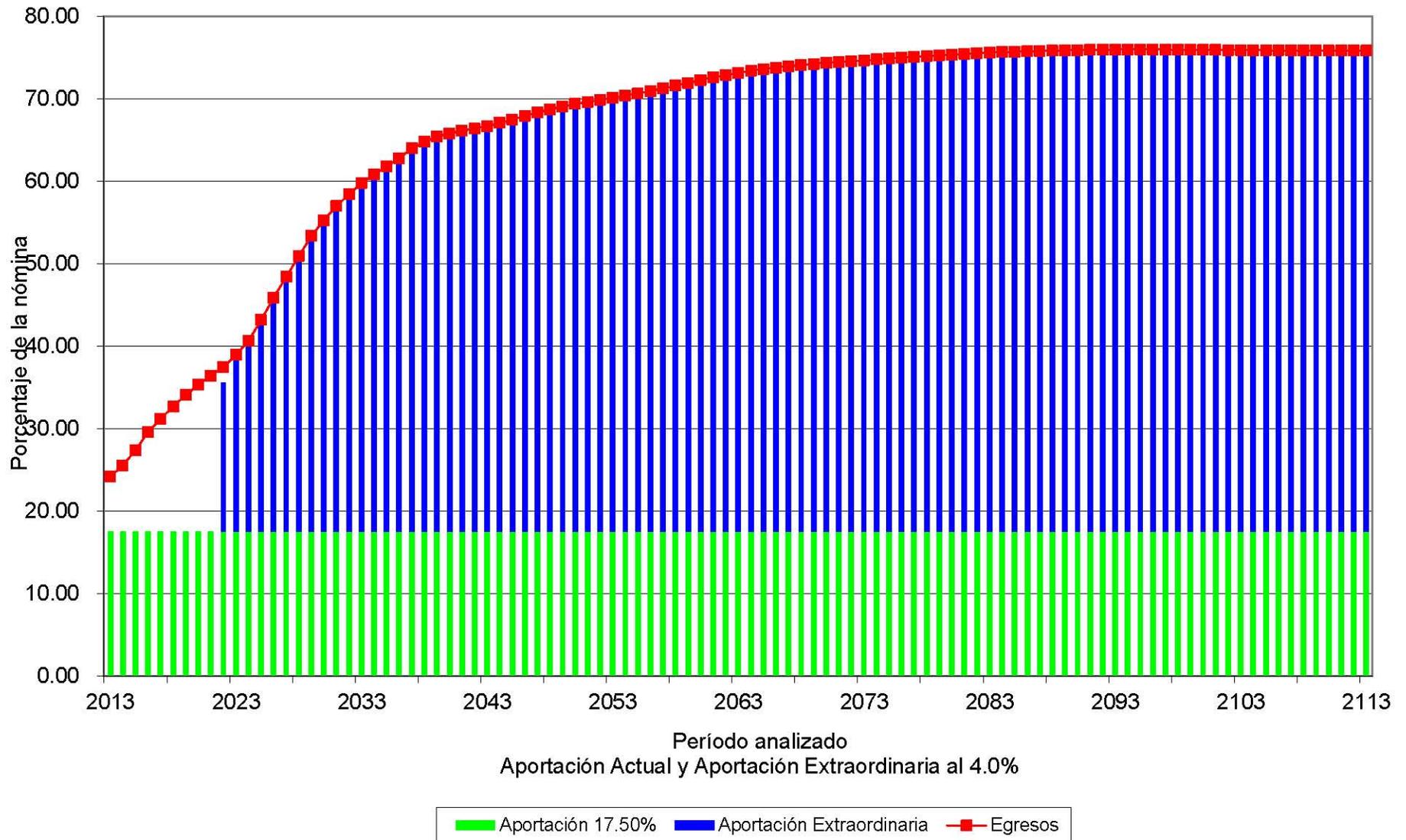
Personal de la Secretaria de Finanzas

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|----------|---------|--------|-----------------|--------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 179.45 | 51.93 | 77.90 | 0.00 | 797.38 | |
| 2014 | 195.39 | 53.50 | 80.25 | 0.00 | 766.41 | |
| 2015 | 214.69 | 54.91 | 82.36 | 0.00 | 718.11 | |
| 2016 | 237.42 | 56.18 | 84.27 | 0.00 | 647.96 | |
| 2017 | 255.35 | 57.29 | 85.94 | 0.00 | 559.54 | |
| 2018 | 273.03 | 58.50 | 87.76 | 0.00 | 452.64 | |
| 2019 | 290.72 | 59.71 | 89.57 | 0.00 | 326.50 | |
| 2020 | 307.44 | 60.94 | 91.41 | 0.00 | 181.39 | |
| 2021 | 323.51 | 62.16 | 93.24 | 0.00 | 17.21 | |
| 2022 | 339.27 | 63.38 | 95.07 | 163.27 | (166.51) | |
| 2023 | 359.39 | 64.62 | 96.93 | 197.84 | (374.93) | |
| 2024 | 381.92 | 65.79 | 98.69 | 217.43 | (611.66) | |
| 2025 | 412.25 | 66.87 | 100.31 | 245.07 | (886.05) | |
| 2030 | 567.94 | 71.94 | 107.91 | 388.10 | (2,903.69) | |
| 2035 | 684.80 | 77.57 | 116.36 | 490.86 | (6,025.52) | |
| 2040 | 776.82 | 82.69 | 124.04 | 570.09 | (10,320.37) | |
| 2045 | 845.39 | 87.73 | 131.59 | 626.07 | (15,882.12) | |
| 2050 | 915.87 | 92.44 | 138.66 | 684.77 | (22,974.77) | |
| 2055 | 980.84 | 97.25 | 145.87 | 737.73 | (31,904.27) | |
| 2060 | 1,053.61 | 102.09 | 153.13 | 798.39 | (43,083.88) | |
| 2065 | 1,125.79 | 107.11 | 160.67 | 858.00 | (57,022.50) | |
| 2070 | 1,195.06 | 112.54 | 168.80 | 913.72 | (74,296.31) | |
| 2075 | 1,265.23 | 118.33 | 177.49 | 969.42 | (95,618.27) | |
| 2080 | 1,339.20 | 124.43 | 186.65 | 1,028.13 | (121,877.28) | |
| 2085 | 1,414.38 | 130.82 | 196.23 | 1,087.33 | (154,152.54) | |
| 2090 | 1,490.22 | 137.49 | 206.23 | 1,146.50 | (193,746.79) | |
| 2095 | 1,567.30 | 144.46 | 216.69 | 1,206.15 | (242,247.87) | |
| 2100 | 1,645.96 | 151.80 | 227.71 | 1,266.45 | (301,587.56) | |
| 2105 | 1,728.66 | 159.55 | 239.32 | 1,329.79 | (374,125.53) | |
| 2110 | 1,816.50 | 167.70 | 251.55 | 1,397.24 | (462,741.85) | |
| 2113 | 1,871.69 | 172.79 | 259.19 | 1,439.72 | (525,058.30) | |

Gráfica 90a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



Cuadro 25a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

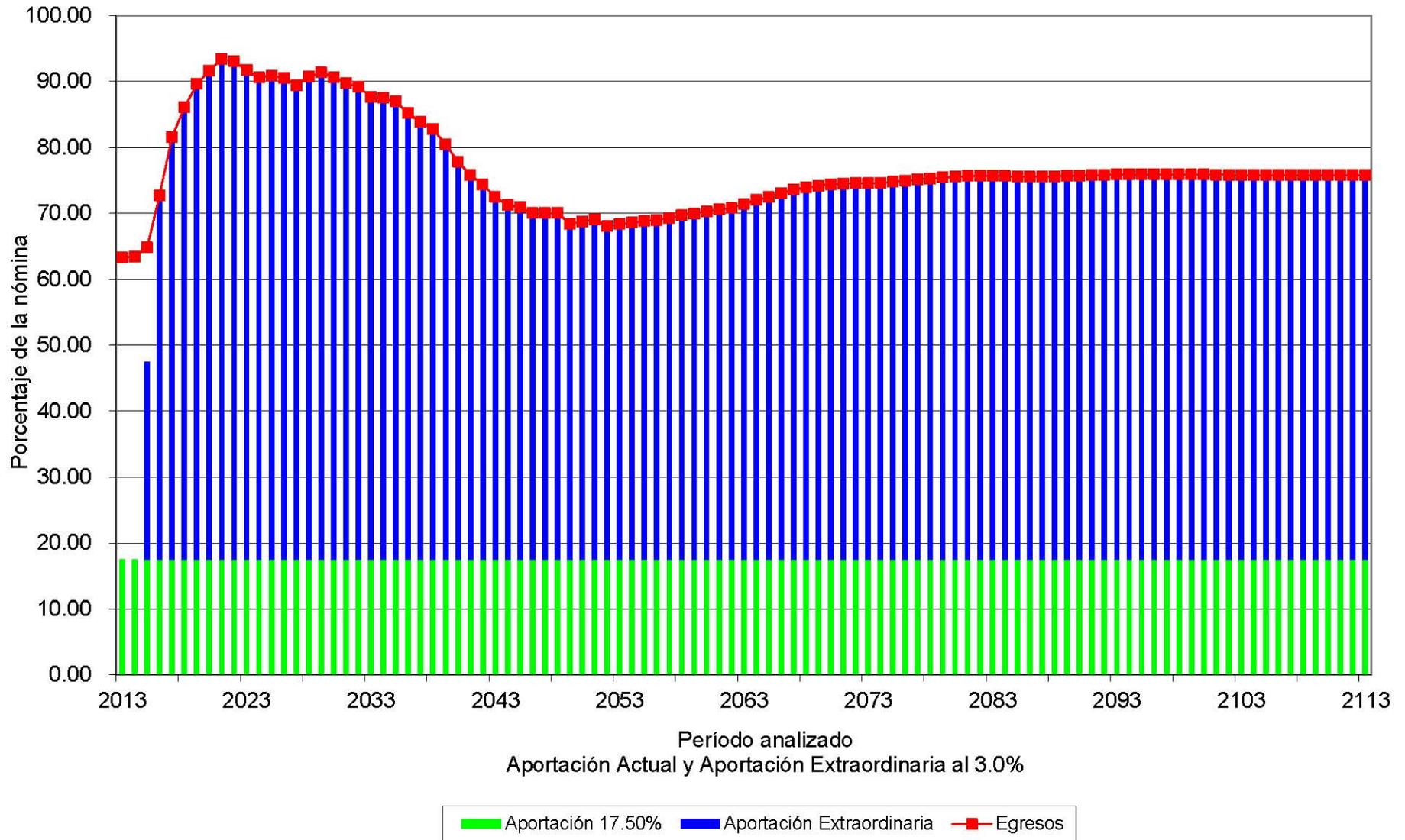
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------|-----------------|------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 3.06 | 0.34 | 0.51 | 0.00 | 3.23 | |
| 2014 | 3.28 | 0.36 | 0.54 | 0.00 | 0.91 | |
| 2015 | 3.46 | 0.37 | 0.56 | 1.60 | (1.62) | |
| 2016 | 3.96 | 0.38 | 0.57 | 3.01 | (4.73) | |
| 2017 | 4.35 | 0.37 | 0.56 | 3.42 | (8.34) | |
| 2018 | 4.64 | 0.38 | 0.57 | 3.70 | (12.34) | |
| 2019 | 4.88 | 0.38 | 0.57 | 3.93 | (16.70) | |
| 2020 | 5.05 | 0.39 | 0.58 | 4.08 | (21.35) | |
| 2021 | 5.21 | 0.39 | 0.59 | 4.24 | (26.29) | |
| 2022 | 5.29 | 0.40 | 0.60 | 4.30 | (31.44) | |
| 2023 | 5.32 | 0.41 | 0.61 | 4.31 | (36.75) | |
| 2024 | 5.37 | 0.41 | 0.62 | 4.33 | (42.25) | |
| 2025 | 5.50 | 0.42 | 0.64 | 4.44 | (48.02) | |
| 2030 | 5.95 | 0.46 | 0.69 | 4.80 | (80.66) | |
| 2035 | 6.14 | 0.49 | 0.74 | 4.91 | (119.69) | |
| 2040 | 5.95 | 0.54 | 0.80 | 4.61 | (164.46) | |
| 2045 | 5.77 | 0.57 | 0.85 | 4.34 | (214.42) | |
| 2050 | 5.85 | 0.60 | 0.89 | 4.36 | (271.97) | |
| 2055 | 6.17 | 0.63 | 0.94 | 4.60 | (339.43) | |
| 2060 | 6.62 | 0.66 | 0.99 | 4.97 | (419.43) | |
| 2065 | 7.18 | 0.69 | 1.04 | 5.45 | (514.45) | |
| 2070 | 7.74 | 0.73 | 1.09 | 5.92 | (627.31) | |
| 2075 | 8.18 | 0.77 | 1.15 | 6.27 | (760.19) | |
| 2080 | 8.69 | 0.81 | 1.21 | 6.68 | (916.34) | |
| 2085 | 9.13 | 0.85 | 1.27 | 7.02 | (1,099.39) | |
| 2090 | 9.62 | 0.89 | 1.33 | 7.40 | (1,313.48) | |
| 2095 | 10.13 | 0.93 | 1.40 | 7.80 | (1,563.82) | |
| 2100 | 10.64 | 0.98 | 1.47 | 8.19 | (1,856.14) | |
| 2105 | 11.18 | 1.03 | 1.55 | 8.59 | (2,197.17) | |
| 2110 | 11.75 | 1.09 | 1.63 | 9.04 | (2,594.83) | |
| 2113 | 12.11 | 1.12 | 1.68 | 9.31 | (2,864.36) | |

Gráfica 91a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Cuadro 26a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

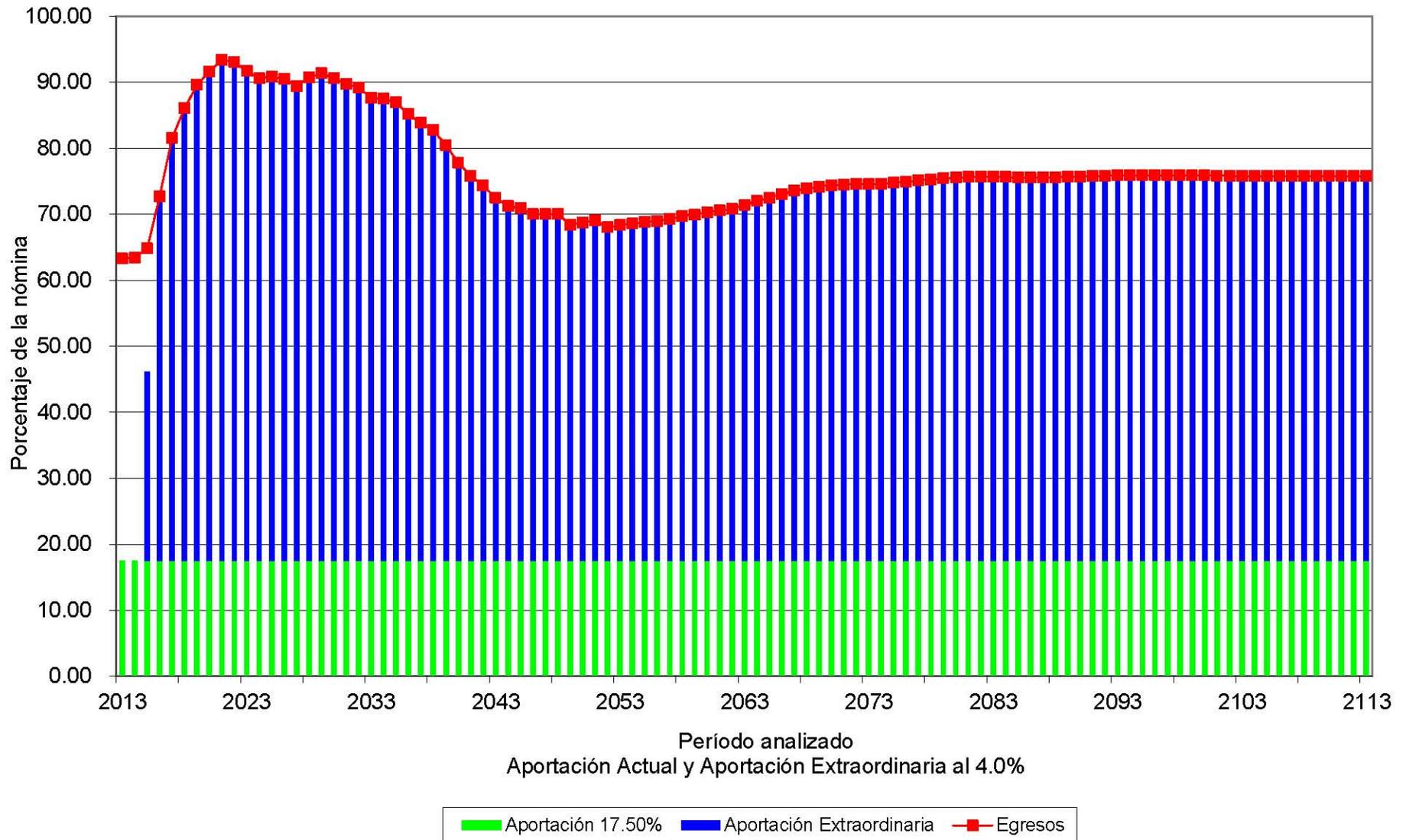
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------|-----------------|------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 3.06 | 0.34 | 0.51 | 0.00 | 3.27 | |
| 2014 | 3.28 | 0.36 | 0.54 | 0.00 | 0.98 | |
| 2015 | 3.46 | 0.37 | 0.56 | 1.53 | (1.56) | |
| 2016 | 3.96 | 0.38 | 0.57 | 3.01 | (4.69) | |
| 2017 | 4.35 | 0.37 | 0.56 | 3.42 | (8.37) | |
| 2018 | 4.64 | 0.38 | 0.57 | 3.70 | (12.47) | |
| 2019 | 4.88 | 0.38 | 0.57 | 3.93 | (16.98) | |
| 2020 | 5.05 | 0.39 | 0.58 | 4.08 | (21.82) | |
| 2021 | 5.21 | 0.39 | 0.59 | 4.24 | (27.02) | |
| 2022 | 5.29 | 0.40 | 0.60 | 4.30 | (32.48) | |
| 2023 | 5.32 | 0.41 | 0.61 | 4.31 | (38.17) | |
| 2024 | 5.37 | 0.41 | 0.62 | 4.33 | (44.11) | |
| 2025 | 5.50 | 0.42 | 0.64 | 4.44 | (50.40) | |
| 2030 | 5.95 | 0.46 | 0.69 | 4.80 | (86.94) | |
| 2035 | 6.14 | 0.49 | 0.74 | 4.91 | (132.61) | |
| 2040 | 5.95 | 0.54 | 0.80 | 4.61 | (187.70) | |
| 2045 | 5.77 | 0.57 | 0.85 | 4.34 | (252.73) | |
| 2050 | 5.85 | 0.60 | 0.89 | 4.36 | (331.47) | |
| 2055 | 6.17 | 0.63 | 0.94 | 4.60 | (428.03) | |
| 2060 | 6.62 | 0.66 | 0.99 | 4.97 | (547.34) | |
| 2065 | 7.18 | 0.69 | 1.04 | 5.45 | (694.84) | |
| 2070 | 7.74 | 0.73 | 1.09 | 5.92 | (877.07) | |
| 2075 | 8.18 | 0.77 | 1.15 | 6.27 | (1,100.88) | |
| 2080 | 8.69 | 0.81 | 1.21 | 6.68 | (1,375.33) | |
| 2085 | 9.13 | 0.85 | 1.27 | 7.02 | (1,711.33) | |
| 2090 | 9.62 | 0.89 | 1.33 | 7.40 | (2,122.05) | |
| 2095 | 10.13 | 0.93 | 1.40 | 7.80 | (2,623.95) | |
| 2100 | 10.64 | 0.98 | 1.47 | 8.19 | (3,236.77) | |
| 2105 | 11.18 | 1.03 | 1.55 | 8.59 | (3,984.54) | |
| 2110 | 11.75 | 1.09 | 1.63 | 9.04 | (4,896.71) | |
| 2113 | 12.11 | 1.12 | 1.68 | 9.31 | (5,537.47) | |

Gráfica 92a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Cuadro 27a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

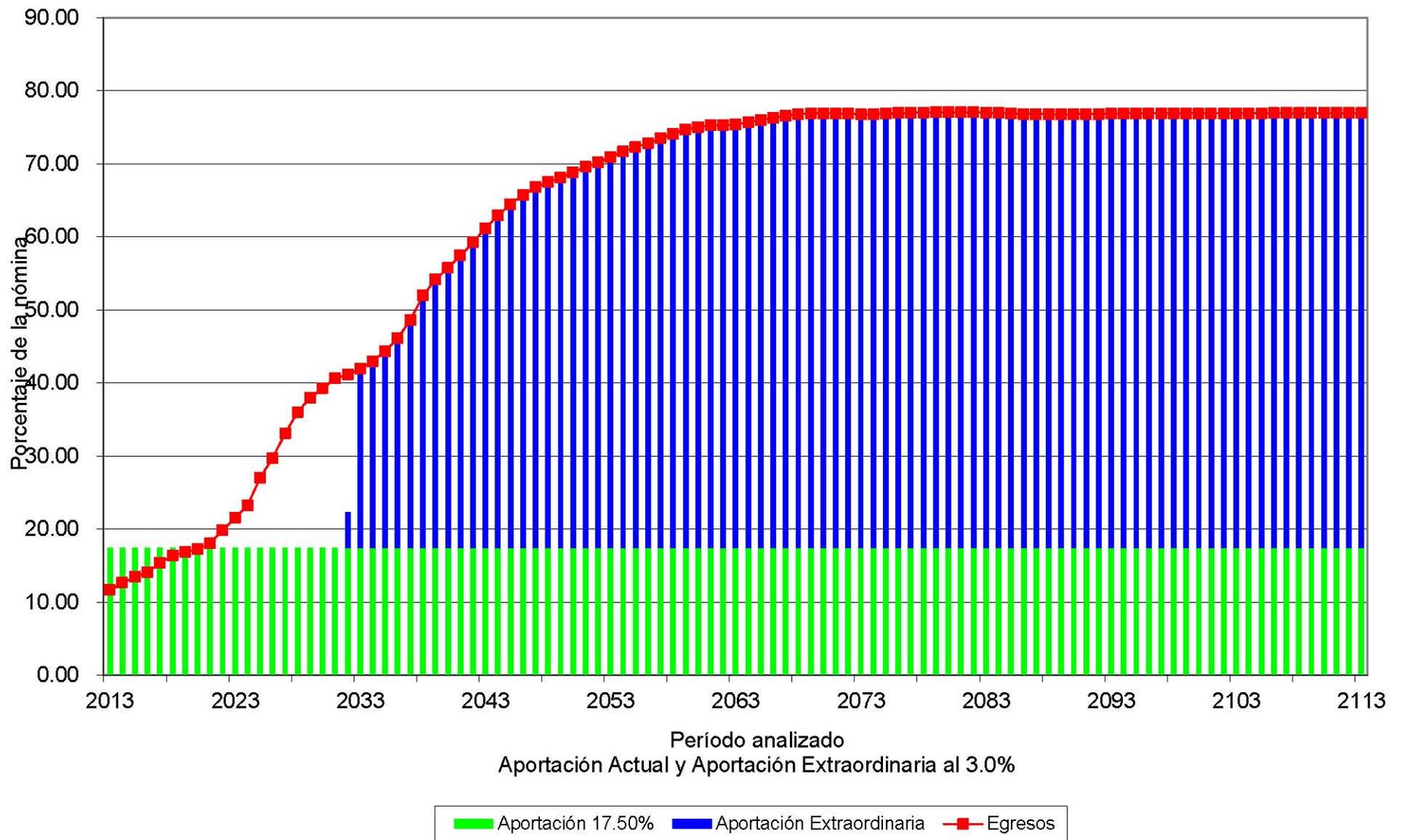
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------------|-----------------|------------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | |
| 2013 | 1.07 | 0.64 | 0.96 | 0.00 | 10.89 |
| 2014 | 1.20 | 0.66 | 0.99 | 0.00 | 11.68 |
| 2015 | 1.31 | 0.68 | 1.02 | 0.00 | 12.43 |
| 2016 | 1.40 | 0.70 | 1.04 | 0.00 | 13.14 |
| 2017 | 1.56 | 0.71 | 1.07 | 0.00 | 13.75 |
| 2018 | 1.70 | 0.73 | 1.09 | 0.00 | 14.28 |
| 2019 | 1.78 | 0.74 | 1.11 | 0.00 | 14.78 |
| 2020 | 1.86 | 0.76 | 1.13 | 0.00 | 15.24 |
| 2021 | 1.99 | 0.77 | 1.16 | 0.00 | 15.64 |
| 2022 | 2.24 | 0.79 | 1.18 | 0.00 | 15.84 |
| 2023 | 2.48 | 0.80 | 1.21 | 0.00 | 15.84 |
| 2024 | 2.72 | 0.82 | 1.23 | 0.00 | 15.63 |
| 2025 | 3.22 | 0.83 | 1.25 | 0.00 | 14.95 |
| 2030 | 5.09 | 0.91 | 1.36 | 0.00 | 5.41 |
| 2035 | 6.22 | 0.98 | 1.47 | 3.77 | (11.82) |
| 2040 | 8.20 | 1.03 | 1.54 | 5.62 | (39.96) |
| 2045 | 9.95 | 1.08 | 1.62 | 7.25 | (81.80) |
| 2050 | 11.20 | 1.14 | 1.71 | 8.35 | (137.59) |
| 2055 | 12.37 | 1.20 | 1.80 | 9.37 | (207.73) |
| 2060 | 13.47 | 1.26 | 1.89 | 10.33 | (294.44) |
| 2065 | 14.35 | 1.32 | 1.98 | 11.04 | (399.16) |
| 2070 | 15.25 | 1.39 | 2.08 | 11.78 | (524.69) |
| 2075 | 16.02 | 1.46 | 2.19 | 12.37 | (673.53) |
| 2080 | 16.88 | 1.53 | 2.30 | 13.05 | (849.64) |
| 2085 | 17.71 | 1.61 | 2.42 | 13.67 | (1,057.29) |
| 2090 | 18.59 | 1.70 | 2.54 | 14.36 | (1,301.47) |
| 2095 | 19.56 | 1.78 | 2.67 | 15.11 | (1,588.49) |
| 2100 | 20.56 | 1.87 | 2.81 | 15.88 | (1,925.34) |
| 2105 | 21.62 | 1.97 | 2.95 | 16.70 | (2,320.11) |
| 2110 | 22.73 | 2.07 | 3.10 | 17.56 | (2,782.34) |
| 2113 | 23.41 | 2.13 | 3.20 | 18.09 | (3,096.50) |

Gráfica 93a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Cuadro 28a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

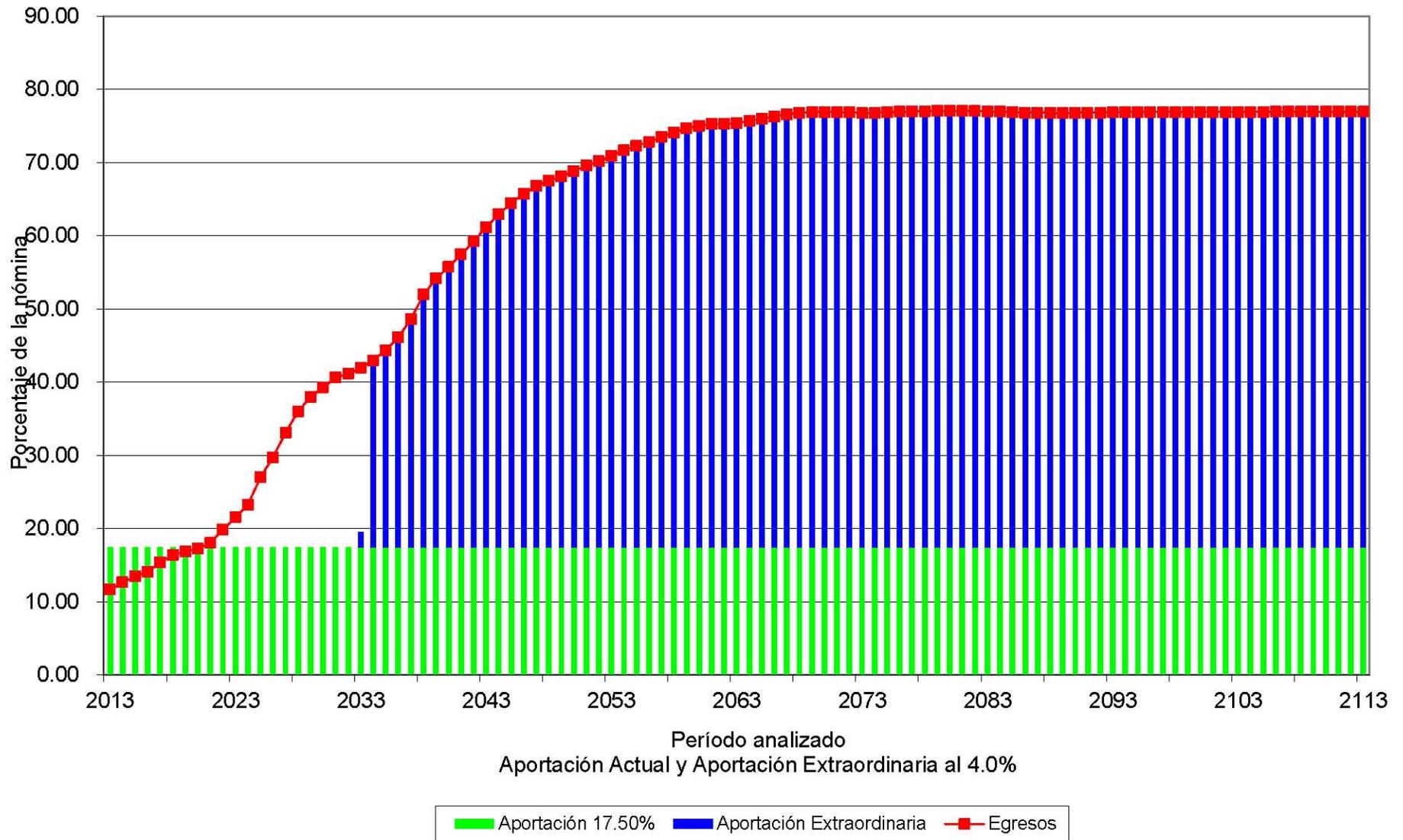
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------|-----------------|------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 1.07 | 0.64 | 0.96 | 0.00 | 10.99 | |
| 2014 | 1.20 | 0.66 | 0.99 | 0.00 | 11.90 | |
| 2015 | 1.31 | 0.68 | 1.02 | 0.00 | 12.77 | |
| 2016 | 1.40 | 0.70 | 1.04 | 0.00 | 13.62 | |
| 2017 | 1.56 | 0.71 | 1.07 | 0.00 | 14.39 | |
| 2018 | 1.70 | 0.73 | 1.09 | 0.00 | 15.08 | |
| 2019 | 1.78 | 0.74 | 1.11 | 0.00 | 15.75 | |
| 2020 | 1.86 | 0.76 | 1.13 | 0.00 | 16.41 | |
| 2021 | 1.99 | 0.77 | 1.16 | 0.00 | 17.00 | |
| 2022 | 2.24 | 0.79 | 1.18 | 0.00 | 17.41 | |
| 2023 | 2.48 | 0.80 | 1.21 | 0.00 | 17.63 | |
| 2024 | 2.72 | 0.82 | 1.23 | 0.00 | 17.65 | |
| 2025 | 3.22 | 0.83 | 1.25 | 0.00 | 17.20 | |
| 2030 | 5.09 | 0.91 | 1.36 | 0.00 | 8.74 | |
| 2035 | 6.22 | 0.98 | 1.47 | 3.77 | (7.89) | |
| 2040 | 8.20 | 1.03 | 1.54 | 5.62 | (36.48) | |
| 2045 | 9.95 | 1.08 | 1.62 | 7.25 | (80.71) | |
| 2050 | 11.20 | 1.14 | 1.71 | 8.35 | (142.01) | |
| 2055 | 12.37 | 1.20 | 1.80 | 9.37 | (222.20) | |
| 2060 | 13.47 | 1.26 | 1.89 | 10.33 | (325.29) | |
| 2065 | 14.35 | 1.32 | 1.98 | 11.04 | (455.02) | |
| 2070 | 15.25 | 1.39 | 2.08 | 11.78 | (617.10) | |
| 2075 | 16.02 | 1.46 | 2.19 | 12.37 | (817.70) | |
| 2080 | 16.88 | 1.53 | 2.30 | 13.05 | (1,065.40) | |
| 2085 | 17.71 | 1.61 | 2.42 | 13.67 | (1,370.35) | |
| 2090 | 18.59 | 1.70 | 2.54 | 14.36 | (1,744.92) | |
| 2095 | 19.56 | 1.78 | 2.67 | 15.11 | (2,204.67) | |
| 2100 | 20.56 | 1.87 | 2.81 | 15.88 | (2,768.26) | |
| 2105 | 21.62 | 1.97 | 2.95 | 16.70 | (3,458.32) | |
| 2110 | 22.73 | 2.07 | 3.10 | 17.56 | (4,302.58) | |
| 2113 | 23.41 | 2.13 | 3.20 | 18.09 | (4,896.82) | |

Gráfica 94a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Cuadro 29a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

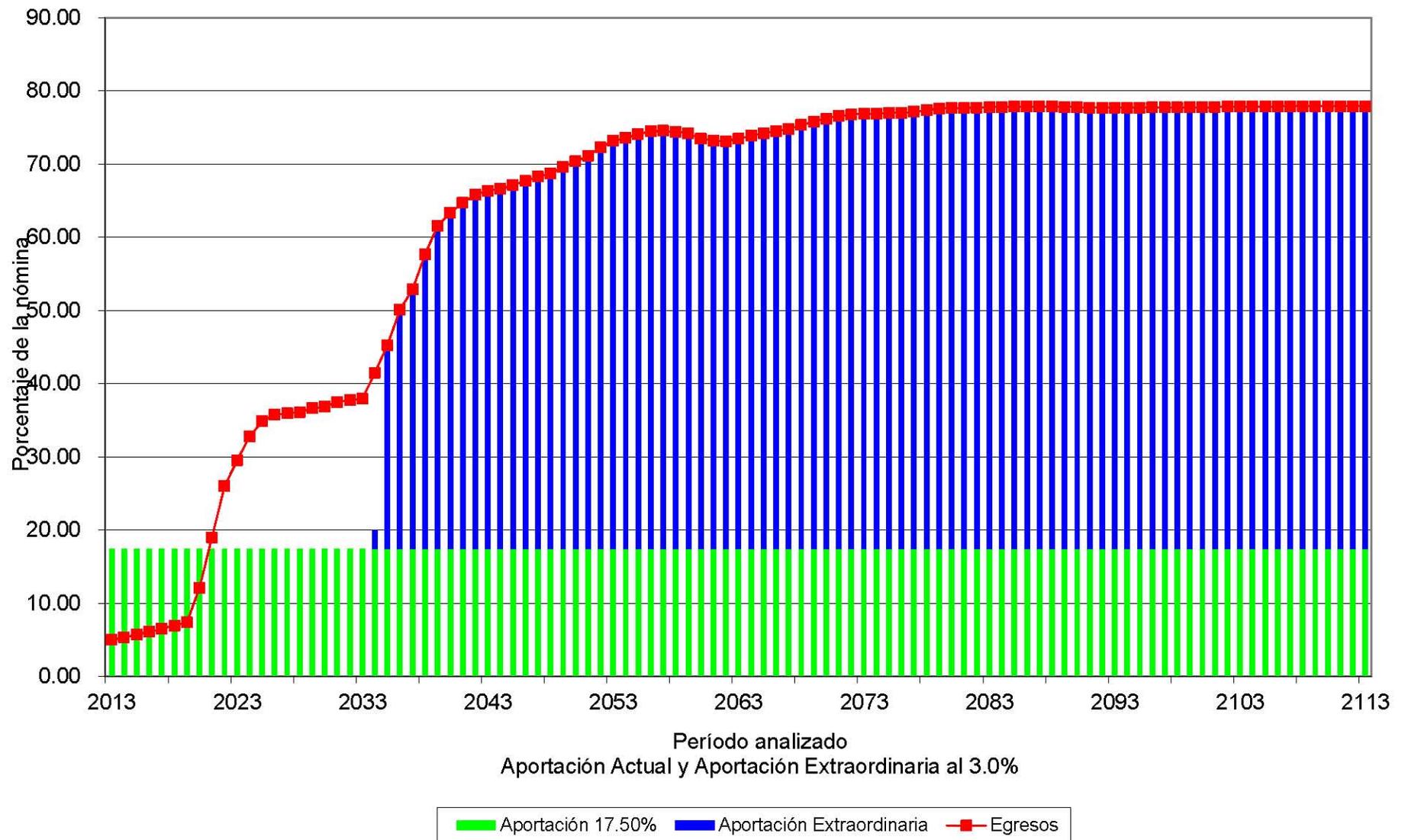
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------|-----------------|------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 0.26 | 0.37 | 0.56 | 0.00 | 6.67 | |
| 2014 | 0.29 | 0.38 | 0.57 | 0.00 | 7.55 | |
| 2015 | 0.32 | 0.39 | 0.59 | 0.00 | 8.45 | |
| 2016 | 0.35 | 0.41 | 0.61 | 0.00 | 9.37 | |
| 2017 | 0.39 | 0.42 | 0.62 | 0.00 | 10.31 | |
| 2018 | 0.42 | 0.43 | 0.64 | 0.00 | 11.27 | |
| 2019 | 0.46 | 0.44 | 0.66 | 0.00 | 12.25 | |
| 2020 | 0.77 | 0.45 | 0.67 | 0.00 | 12.96 | |
| 2021 | 1.22 | 0.45 | 0.67 | 0.00 | 13.26 | |
| 2022 | 1.67 | 0.45 | 0.68 | 0.00 | 13.10 | |
| 2023 | 1.91 | 0.45 | 0.68 | 0.00 | 12.70 | |
| 2024 | 2.15 | 0.46 | 0.69 | 0.00 | 12.06 | |
| 2025 | 2.32 | 0.47 | 0.70 | 0.00 | 11.25 | |
| 2030 | 2.70 | 0.51 | 0.77 | 0.00 | 5.93 | |
| 2035 | 3.60 | 0.56 | 0.83 | 2.21 | (2.45) | |
| 2040 | 5.28 | 0.58 | 0.88 | 3.82 | (20.28) | |
| 2045 | 5.97 | 0.62 | 0.93 | 4.42 | (46.14) | |
| 2050 | 6.63 | 0.66 | 0.99 | 4.98 | (79.02) | |
| 2055 | 7.33 | 0.69 | 1.04 | 5.60 | (120.52) | |
| 2060 | 7.66 | 0.73 | 1.10 | 5.84 | (170.90) | |
| 2065 | 8.15 | 0.77 | 1.15 | 6.23 | (230.62) | |
| 2070 | 8.77 | 0.81 | 1.21 | 6.76 | (302.52) | |
| 2075 | 9.31 | 0.85 | 1.27 | 7.19 | (388.56) | |
| 2080 | 9.87 | 0.89 | 1.33 | 7.64 | (490.59) | |
| 2085 | 10.40 | 0.94 | 1.40 | 8.06 | (611.21) | |
| 2090 | 10.92 | 0.98 | 1.48 | 8.47 | (753.29) | |
| 2095 | 11.48 | 1.03 | 1.55 | 8.89 | (920.20) | |
| 2100 | 12.07 | 1.09 | 1.63 | 9.35 | (1,116.12) | |
| 2105 | 12.69 | 1.14 | 1.71 | 9.84 | (1,345.82) | |
| 2110 | 13.35 | 1.20 | 1.80 | 10.35 | (1,614.80) | |
| 2113 | 13.75 | 1.24 | 1.85 | 10.66 | (1,797.64) | |

Gráfica 95a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Cuadro 30a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

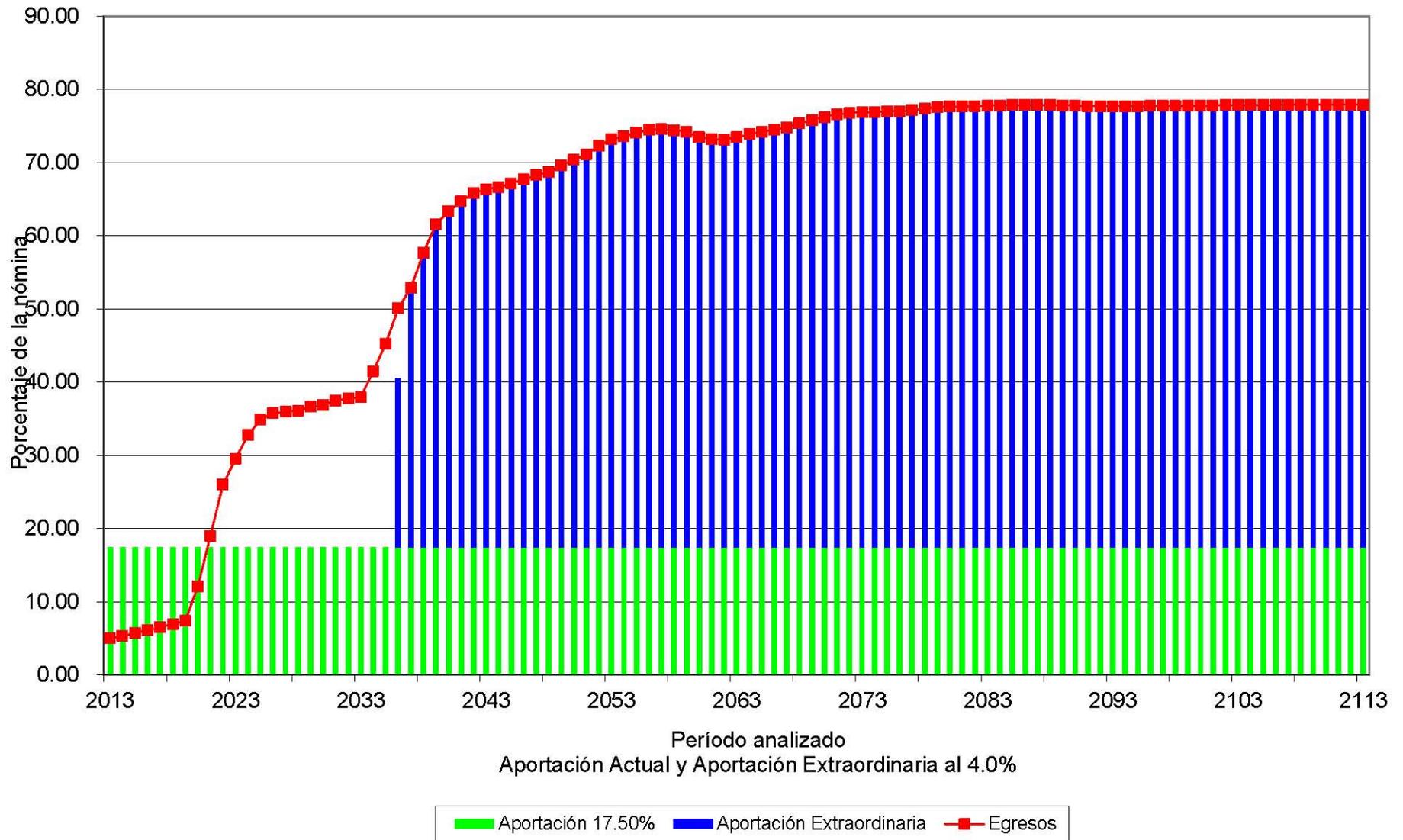
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------|-----------------|------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 0.26 | 0.37 | 0.56 | 0.00 | 6.74 | |
| 2014 | 0.29 | 0.38 | 0.57 | 0.00 | 7.68 | |
| 2015 | 0.32 | 0.39 | 0.59 | 0.00 | 8.67 | |
| 2016 | 0.35 | 0.41 | 0.61 | 0.00 | 9.68 | |
| 2017 | 0.39 | 0.42 | 0.62 | 0.00 | 10.73 | |
| 2018 | 0.42 | 0.43 | 0.64 | 0.00 | 11.82 | |
| 2019 | 0.46 | 0.44 | 0.66 | 0.00 | 12.93 | |
| 2020 | 0.77 | 0.45 | 0.67 | 0.00 | 13.80 | |
| 2021 | 1.22 | 0.45 | 0.67 | 0.00 | 14.26 | |
| 2022 | 1.67 | 0.45 | 0.68 | 0.00 | 14.27 | |
| 2023 | 1.91 | 0.45 | 0.68 | 0.00 | 14.04 | |
| 2024 | 2.15 | 0.46 | 0.69 | 0.00 | 13.58 | |
| 2025 | 2.32 | 0.47 | 0.70 | 0.00 | 12.95 | |
| 2030 | 2.70 | 0.51 | 0.77 | 0.00 | 8.46 | |
| 2035 | 3.60 | 0.56 | 0.83 | 0.00 | 0.76 | |
| 2040 | 5.28 | 0.58 | 0.88 | 3.82 | (16.92) | |
| 2045 | 5.97 | 0.62 | 0.93 | 4.42 | (43.78) | |
| 2050 | 6.63 | 0.66 | 0.99 | 4.98 | (79.42) | |
| 2055 | 7.33 | 0.69 | 1.04 | 5.60 | (126.26) | |
| 2060 | 7.66 | 0.73 | 1.10 | 5.84 | (185.57) | |
| 2065 | 8.15 | 0.77 | 1.15 | 6.23 | (259.09) | |
| 2070 | 8.77 | 0.81 | 1.21 | 6.76 | (351.26) | |
| 2075 | 9.31 | 0.85 | 1.27 | 7.19 | (466.16) | |
| 2080 | 9.87 | 0.89 | 1.33 | 7.64 | (608.30) | |
| 2085 | 10.40 | 0.94 | 1.40 | 8.06 | (783.63) | |
| 2090 | 10.92 | 0.98 | 1.48 | 8.47 | (999.25) | |
| 2095 | 11.48 | 1.03 | 1.55 | 8.89 | (1,263.84) | |
| 2100 | 12.07 | 1.09 | 1.63 | 9.35 | (1,588.24) | |
| 2105 | 12.69 | 1.14 | 1.71 | 9.84 | (1,985.56) | |
| 2110 | 13.35 | 1.20 | 1.80 | 10.35 | (2,471.72) | |
| 2113 | 13.75 | 1.24 | 1.85 | 10.66 | (2,813.94) | |

Gráfica 96a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Cuadro 31a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

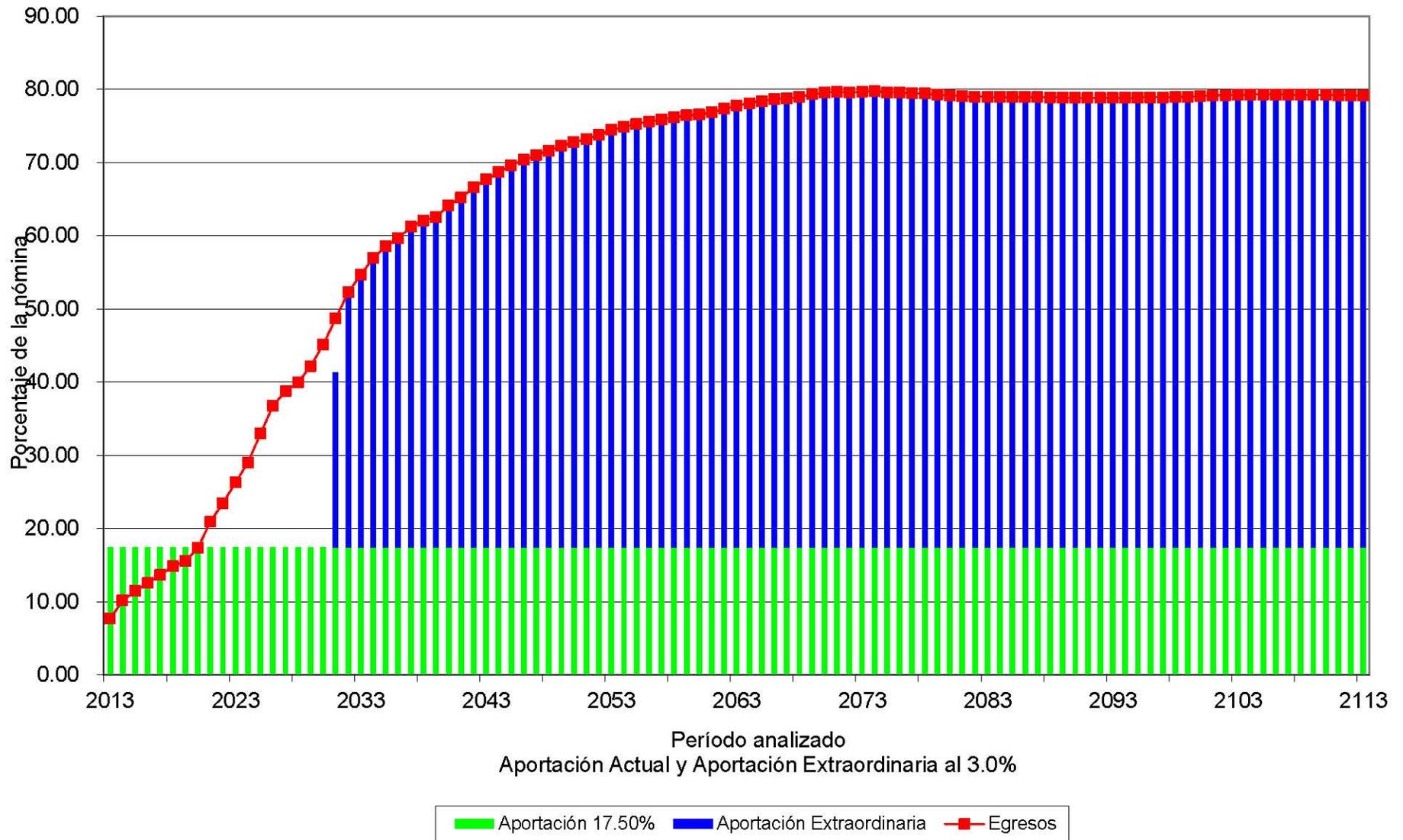
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------|-----------------|------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 1.08 | 0.98 | 1.47 | 0.00 | 17.28 | |
| 2014 | 1.47 | 1.01 | 1.52 | 0.00 | 18.87 | |
| 2015 | 1.69 | 1.03 | 1.55 | 0.00 | 20.34 | |
| 2016 | 1.89 | 1.05 | 1.58 | 0.00 | 21.71 | |
| 2017 | 2.10 | 1.08 | 1.62 | 0.00 | 22.96 | |
| 2018 | 2.34 | 1.10 | 1.66 | 0.00 | 24.07 | |
| 2019 | 2.52 | 1.13 | 1.70 | 0.00 | 25.11 | |
| 2020 | 2.87 | 1.16 | 1.74 | 0.00 | 25.89 | |
| 2021 | 3.54 | 1.18 | 1.78 | 0.00 | 26.08 | |
| 2022 | 4.06 | 1.21 | 1.81 | 0.00 | 25.81 | |
| 2023 | 4.62 | 1.23 | 1.85 | 0.00 | 25.01 | |
| 2024 | 5.19 | 1.25 | 1.88 | 0.00 | 23.67 | |
| 2025 | 6.00 | 1.27 | 1.91 | 0.00 | 21.53 | |
| 2030 | 8.85 | 1.37 | 2.06 | 0.00 | 1.45 | |
| 2035 | 12.37 | 1.48 | 2.22 | 8.67 | (38.78) | |
| 2040 | 14.52 | 1.58 | 2.38 | 10.56 | (97.62) | |
| 2045 | 16.54 | 1.66 | 2.49 | 12.38 | (175.94) | |
| 2050 | 18.19 | 1.75 | 2.62 | 13.81 | (275.28) | |
| 2055 | 19.76 | 1.84 | 2.76 | 15.16 | (397.85) | |
| 2060 | 21.10 | 1.93 | 2.90 | 16.27 | (546.53) | |
| 2065 | 22.70 | 2.03 | 3.04 | 17.63 | (725.60) | |
| 2070 | 24.19 | 2.13 | 3.19 | 18.87 | (939.99) | |
| 2075 | 25.44 | 2.24 | 3.36 | 19.84 | (1,194.56) | |
| 2080 | 26.61 | 2.35 | 3.53 | 20.73 | (1,494.60) | |
| 2085 | 27.90 | 2.47 | 3.71 | 21.71 | (1,847.36) | |
| 2090 | 29.28 | 2.60 | 3.90 | 22.78 | (2,261.98) | |
| 2095 | 30.78 | 2.73 | 4.10 | 23.95 | (2,748.65) | |
| 2100 | 32.43 | 2.87 | 4.31 | 25.25 | (3,319.53) | |
| 2105 | 34.16 | 3.02 | 4.52 | 26.62 | (3,988.68) | |
| 2110 | 35.88 | 3.17 | 4.76 | 27.95 | (4,771.60) | |
| 2113 | 36.94 | 3.27 | 4.90 | 28.77 | (5,303.43) | |

Gráfica 97a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Cuadro 32a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

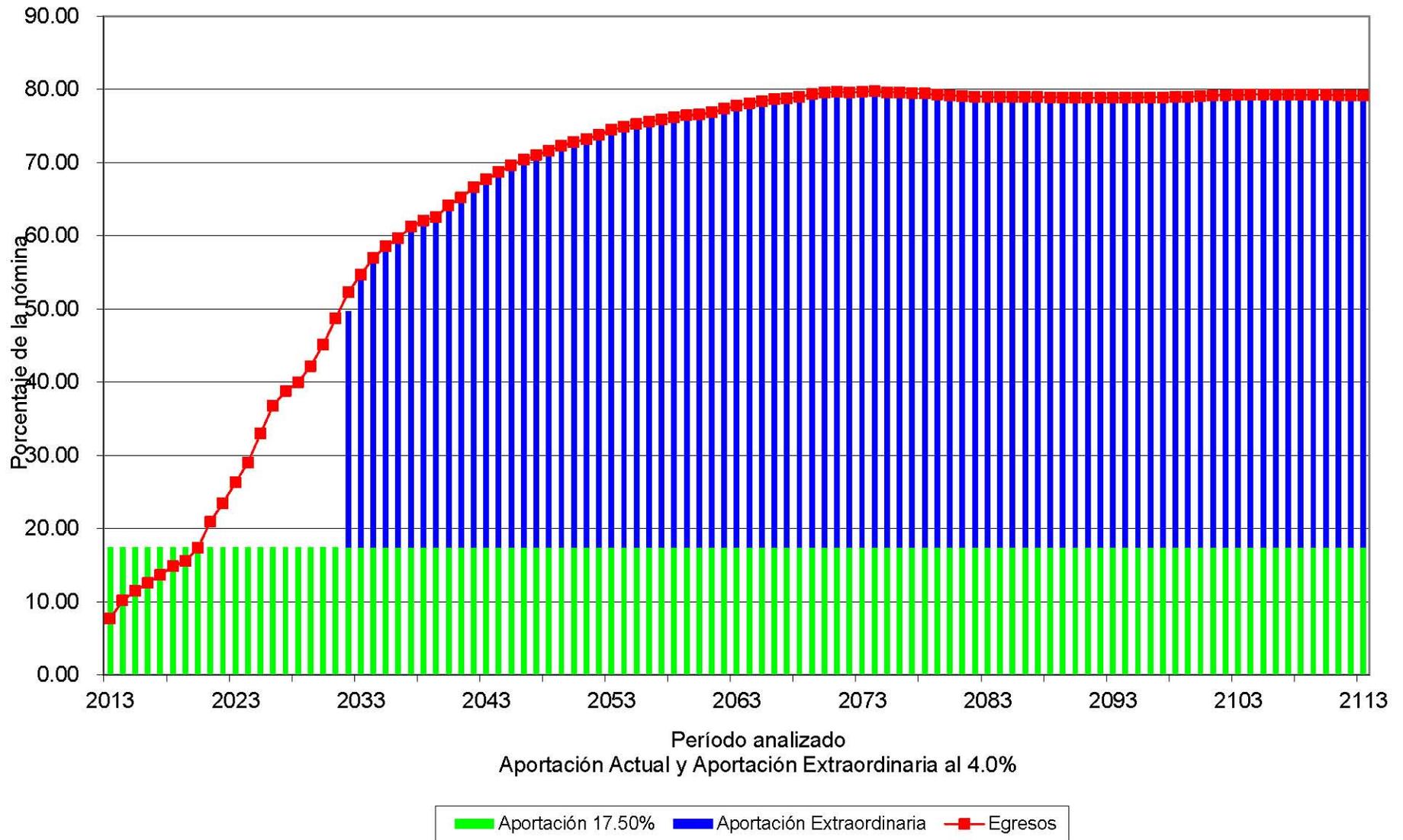
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------|-----------------|------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 1.08 | 0.98 | 1.47 | 0.00 | 17.44 | |
| 2014 | 1.47 | 1.01 | 1.52 | 0.00 | 19.22 | |
| 2015 | 1.69 | 1.03 | 1.55 | 0.00 | 20.89 | |
| 2016 | 1.89 | 1.05 | 1.58 | 0.00 | 22.49 | |
| 2017 | 2.10 | 1.08 | 1.62 | 0.00 | 23.99 | |
| 2018 | 2.34 | 1.10 | 1.66 | 0.00 | 25.38 | |
| 2019 | 2.52 | 1.13 | 1.70 | 0.00 | 26.71 | |
| 2020 | 2.87 | 1.16 | 1.74 | 0.00 | 27.80 | |
| 2021 | 3.54 | 1.18 | 1.78 | 0.00 | 28.32 | |
| 2022 | 4.06 | 1.21 | 1.81 | 0.00 | 28.40 | |
| 2023 | 4.62 | 1.23 | 1.85 | 0.00 | 27.96 | |
| 2024 | 5.19 | 1.25 | 1.88 | 0.00 | 26.98 | |
| 2025 | 6.00 | 1.27 | 1.91 | 0.00 | 25.19 | |
| 2030 | 8.85 | 1.37 | 2.06 | 0.00 | 6.60 | |
| 2035 | 12.37 | 1.48 | 2.22 | 8.67 | (33.39) | |
| 2040 | 14.52 | 1.58 | 2.38 | 10.56 | (94.56) | |
| 2045 | 16.54 | 1.66 | 2.49 | 12.38 | (179.37) | |
| 2050 | 18.19 | 1.75 | 2.62 | 13.81 | (291.30) | |
| 2055 | 19.76 | 1.84 | 2.76 | 15.16 | (435.09) | |
| 2060 | 21.10 | 1.93 | 2.90 | 16.27 | (616.79) | |
| 2065 | 22.70 | 2.03 | 3.04 | 17.63 | (844.72) | |
| 2070 | 24.19 | 2.13 | 3.19 | 18.87 | (1,129.01) | |
| 2075 | 25.44 | 2.24 | 3.36 | 19.84 | (1,481.08) | |
| 2080 | 26.61 | 2.35 | 3.53 | 20.73 | (1,914.48) | |
| 2085 | 27.90 | 2.47 | 3.71 | 21.71 | (2,446.82) | |
| 2090 | 29.28 | 2.60 | 3.90 | 22.78 | (3,100.32) | |
| 2095 | 30.78 | 2.73 | 4.10 | 23.95 | (3,901.56) | |
| 2100 | 32.43 | 2.87 | 4.31 | 25.25 | (4,883.26) | |
| 2105 | 34.16 | 3.02 | 4.52 | 26.62 | (6,085.16) | |
| 2110 | 35.88 | 3.17 | 4.76 | 27.95 | (7,554.84) | |
| 2113 | 36.94 | 3.27 | 4.90 | 28.77 | (8,588.86) | |

Gráfica 98a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Cuadro 33a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

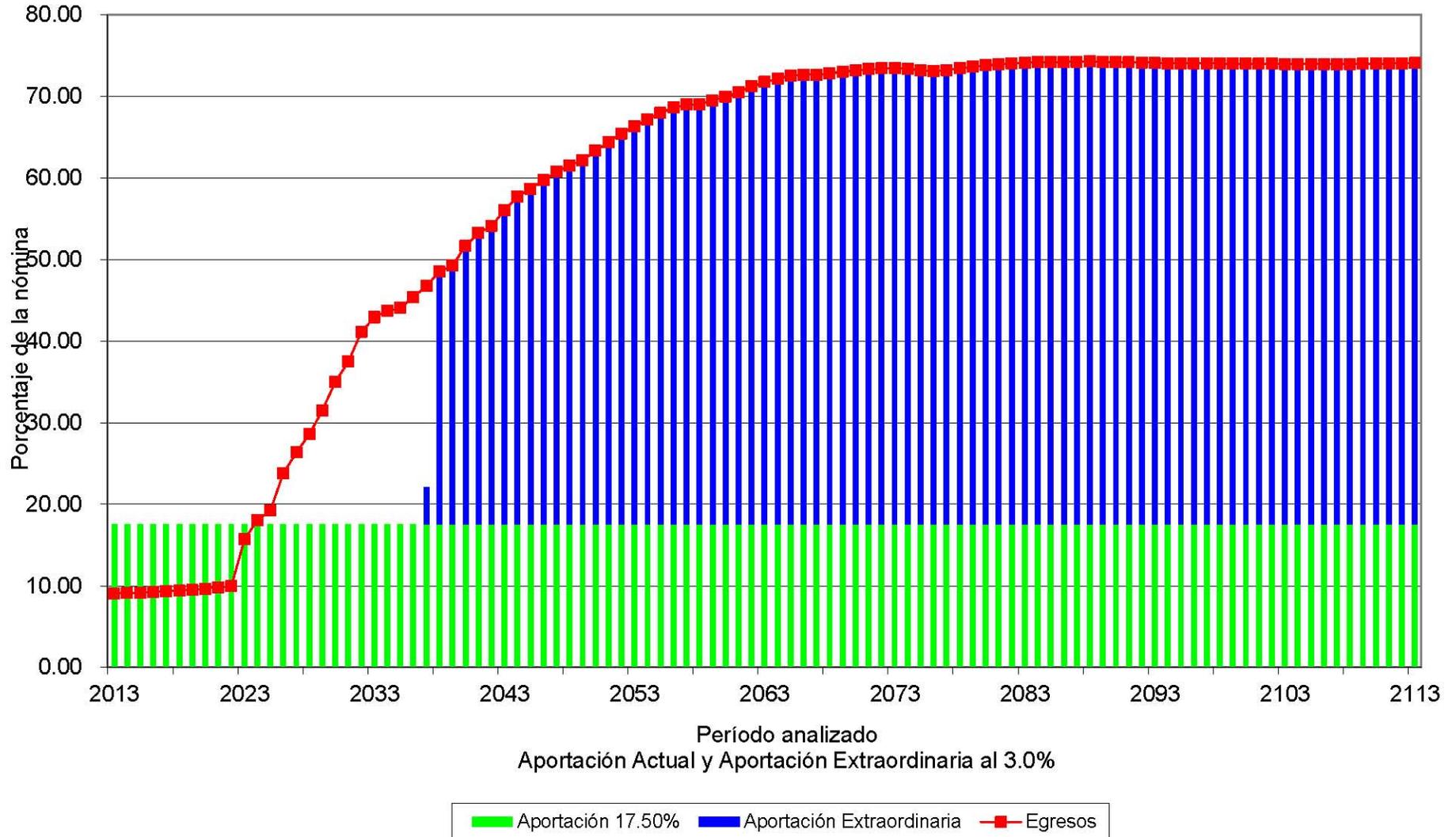
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------|-----------------|----------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 0.06 | 0.04 | 0.07 | 0.00 | 0.78 | |
| 2014 | 0.06 | 0.05 | 0.07 | 0.00 | 0.86 | |
| 2015 | 0.06 | 0.05 | 0.07 | 0.00 | 0.94 | |
| 2016 | 0.06 | 0.05 | 0.07 | 0.00 | 1.03 | |
| 2017 | 0.07 | 0.05 | 0.07 | 0.00 | 1.12 | |
| 2018 | 0.07 | 0.05 | 0.08 | 0.00 | 1.21 | |
| 2019 | 0.07 | 0.05 | 0.08 | 0.00 | 1.30 | |
| 2020 | 0.07 | 0.05 | 0.08 | 0.00 | 1.40 | |
| 2021 | 0.08 | 0.05 | 0.08 | 0.00 | 1.51 | |
| 2022 | 0.08 | 0.06 | 0.08 | 0.00 | 1.61 | |
| 2023 | 0.13 | 0.06 | 0.08 | 0.00 | 1.68 | |
| 2024 | 0.15 | 0.06 | 0.09 | 0.00 | 1.72 | |
| 2025 | 0.16 | 0.06 | 0.09 | 0.00 | 1.76 | |
| 2030 | 0.32 | 0.06 | 0.09 | 0.00 | 1.50 | |
| 2035 | 0.43 | 0.07 | 0.10 | 0.00 | 0.50 | |
| 2040 | 0.53 | 0.07 | 0.11 | 0.35 | (1.08) | |
| 2045 | 0.64 | 0.08 | 0.11 | 0.45 | (3.45) | |
| 2050 | 0.73 | 0.08 | 0.12 | 0.53 | (6.66) | |
| 2055 | 0.82 | 0.08 | 0.13 | 0.61 | (10.81) | |
| 2060 | 0.88 | 0.09 | 0.13 | 0.66 | (15.99) | |
| 2065 | 0.96 | 0.09 | 0.14 | 0.73 | (22.32) | |
| 2070 | 1.02 | 0.10 | 0.15 | 0.78 | (29.95) | |
| 2075 | 1.07 | 0.10 | 0.15 | 0.82 | (39.04) | |
| 2080 | 1.14 | 0.11 | 0.16 | 0.87 | (49.81) | |
| 2085 | 1.20 | 0.11 | 0.17 | 0.92 | (62.58) | |
| 2090 | 1.26 | 0.12 | 0.18 | 0.96 | (77.64) | |
| 2095 | 1.32 | 0.13 | 0.19 | 1.01 | (95.35) | |
| 2100 | 1.39 | 0.13 | 0.20 | 1.06 | (116.15) | |
| 2105 | 1.46 | 0.14 | 0.21 | 1.12 | (140.54) | |
| 2110 | 1.54 | 0.15 | 0.22 | 1.17 | (169.11) | |
| 2113 | 1.58 | 0.15 | 0.22 | 1.21 | (188.55) | |

Gráfica 99a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



Cuadro 34a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

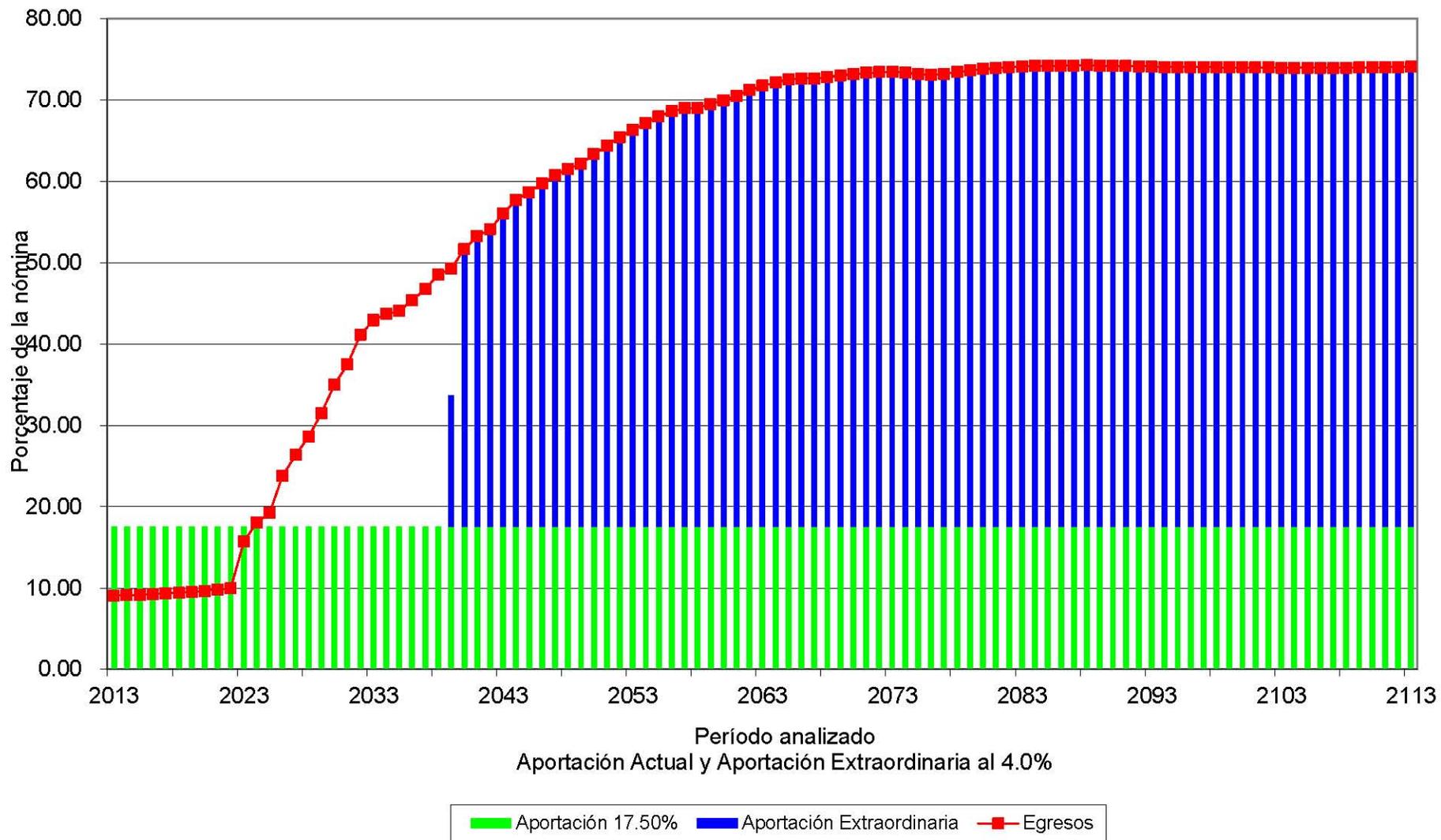
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------|-----------------|----------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 0.06 | 0.04 | 0.07 | 0.00 | 0.79 | |
| 2014 | 0.06 | 0.05 | 0.07 | 0.00 | 0.87 | |
| 2015 | 0.06 | 0.05 | 0.07 | 0.00 | 0.97 | |
| 2016 | 0.06 | 0.05 | 0.07 | 0.00 | 1.06 | |
| 2017 | 0.07 | 0.05 | 0.07 | 0.00 | 1.16 | |
| 2018 | 0.07 | 0.05 | 0.08 | 0.00 | 1.27 | |
| 2019 | 0.07 | 0.05 | 0.08 | 0.00 | 1.38 | |
| 2020 | 0.07 | 0.05 | 0.08 | 0.00 | 1.50 | |
| 2021 | 0.08 | 0.05 | 0.08 | 0.00 | 1.62 | |
| 2022 | 0.08 | 0.06 | 0.08 | 0.00 | 1.74 | |
| 2023 | 0.13 | 0.06 | 0.08 | 0.00 | 1.83 | |
| 2024 | 0.15 | 0.06 | 0.09 | 0.00 | 1.90 | |
| 2025 | 0.16 | 0.06 | 0.09 | 0.00 | 1.96 | |
| 2030 | 0.32 | 0.06 | 0.09 | 0.00 | 1.83 | |
| 2035 | 0.43 | 0.07 | 0.10 | 0.00 | 0.96 | |
| 2040 | 0.53 | 0.07 | 0.11 | 0.35 | (0.53) | |
| 2045 | 0.64 | 0.08 | 0.11 | 0.45 | (2.90) | |
| 2050 | 0.73 | 0.08 | 0.12 | 0.53 | (6.25) | |
| 2055 | 0.82 | 0.08 | 0.13 | 0.61 | (10.77) | |
| 2060 | 0.88 | 0.09 | 0.13 | 0.66 | (16.64) | |
| 2065 | 0.96 | 0.09 | 0.14 | 0.73 | (24.14) | |
| 2070 | 1.02 | 0.10 | 0.15 | 0.78 | (33.54) | |
| 2075 | 1.07 | 0.10 | 0.15 | 0.82 | (45.23) | |
| 2080 | 1.14 | 0.11 | 0.16 | 0.87 | (59.69) | |
| 2085 | 1.20 | 0.11 | 0.17 | 0.92 | (77.58) | |
| 2090 | 1.26 | 0.12 | 0.18 | 0.96 | (99.62) | |
| 2095 | 1.32 | 0.13 | 0.19 | 1.01 | (126.67) | |
| 2100 | 1.39 | 0.13 | 0.20 | 1.06 | (159.87) | |
| 2105 | 1.46 | 0.14 | 0.21 | 1.12 | (200.54) | |
| 2110 | 1.54 | 0.15 | 0.22 | 1.17 | (250.33) | |
| 2113 | 1.58 | 0.15 | 0.22 | 1.21 | (285.40) | |

Gráfica 100a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



Cuadro 35a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

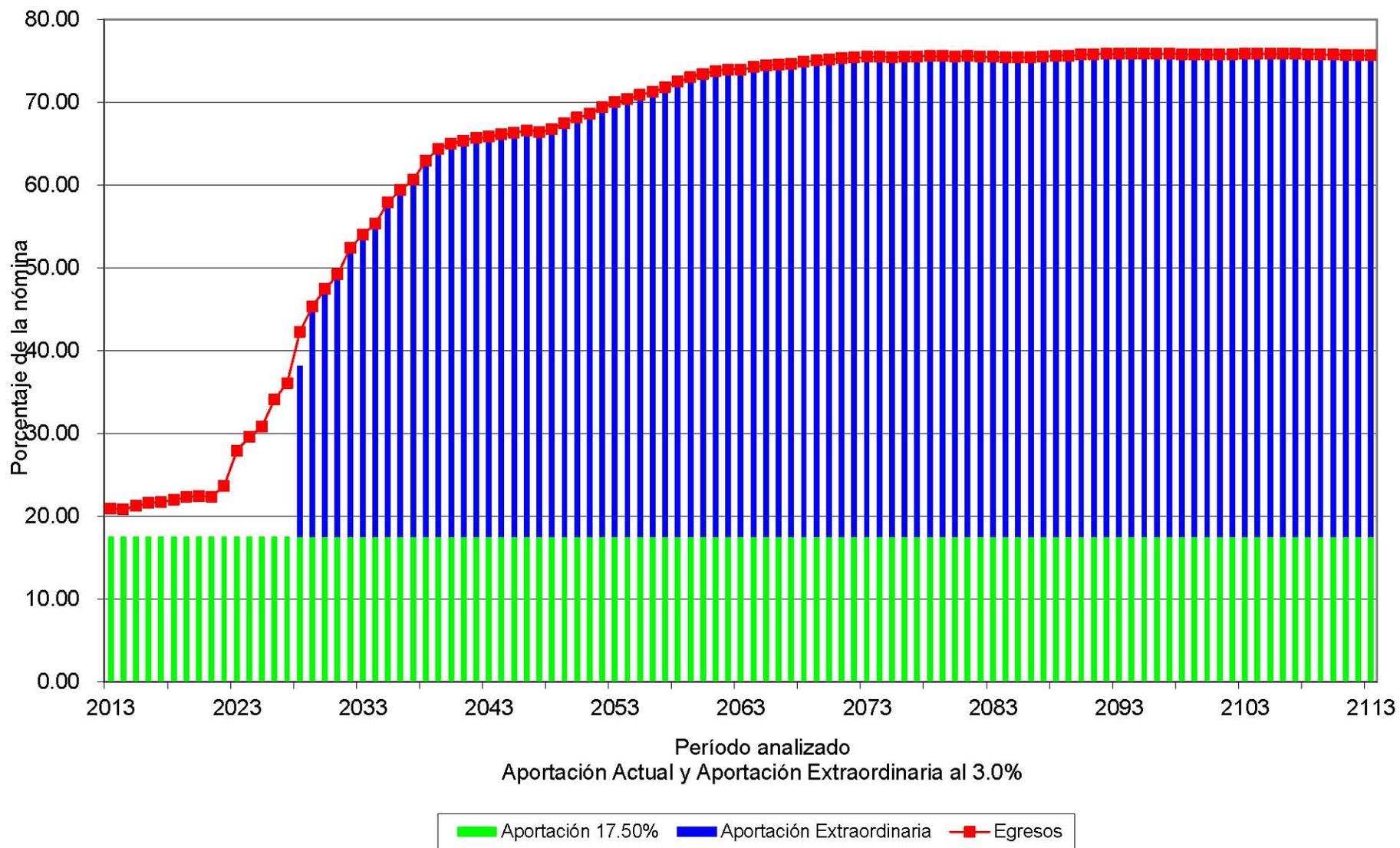
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------|-----------------|------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 0.89 | 0.30 | 0.45 | 0.00 | 4.67 | |
| 2014 | 0.91 | 0.31 | 0.46 | 0.00 | 4.66 | |
| 2015 | 0.96 | 0.32 | 0.47 | 0.00 | 4.63 | |
| 2016 | 1.00 | 0.32 | 0.48 | 0.00 | 4.58 | |
| 2017 | 1.03 | 0.33 | 0.50 | 0.00 | 4.51 | |
| 2018 | 1.06 | 0.34 | 0.51 | 0.00 | 4.43 | |
| 2019 | 1.10 | 0.35 | 0.52 | 0.00 | 4.32 | |
| 2020 | 1.13 | 0.35 | 0.53 | 0.00 | 4.19 | |
| 2021 | 1.16 | 0.36 | 0.54 | 0.00 | 4.07 | |
| 2022 | 1.25 | 0.37 | 0.55 | 0.00 | 3.86 | |
| 2023 | 1.50 | 0.38 | 0.57 | 0.00 | 3.40 | |
| 2024 | 1.62 | 0.38 | 0.57 | 0.00 | 2.84 | |
| 2025 | 1.71 | 0.39 | 0.58 | 0.00 | 2.17 | |
| 2030 | 2.84 | 0.42 | 0.63 | 1.79 | (4.83) | |
| 2035 | 3.70 | 0.45 | 0.67 | 2.58 | (17.75) | |
| 2040 | 4.41 | 0.48 | 0.71 | 3.23 | (36.62) | |
| 2045 | 4.79 | 0.51 | 0.76 | 3.52 | (60.79) | |
| 2050 | 5.19 | 0.53 | 0.80 | 3.86 | (90.37) | |
| 2055 | 5.68 | 0.56 | 0.84 | 4.27 | (126.89) | |
| 2060 | 6.17 | 0.59 | 0.88 | 4.70 | (171.47) | |
| 2065 | 6.57 | 0.62 | 0.93 | 5.03 | (225.13) | |
| 2070 | 6.97 | 0.65 | 0.97 | 5.35 | (289.07) | |
| 2075 | 7.35 | 0.68 | 1.02 | 5.65 | (364.90) | |
| 2080 | 7.74 | 0.72 | 1.08 | 5.95 | (454.40) | |
| 2085 | 8.12 | 0.75 | 1.13 | 6.24 | (559.75) | |
| 2090 | 8.58 | 0.79 | 1.19 | 6.59 | (683.62) | |
| 2095 | 9.03 | 0.83 | 1.25 | 6.94 | (829.15) | |
| 2100 | 9.47 | 0.88 | 1.31 | 7.29 | (999.70) | |
| 2105 | 9.97 | 0.92 | 1.38 | 7.67 | (1,199.39) | |
| 2110 | 10.46 | 0.97 | 1.45 | 8.04 | (1,432.93) | |
| 2113 | 10.77 | 1.00 | 1.49 | 8.28 | (1,591.51) | |

Gráfica 101a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Cuadro 36a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

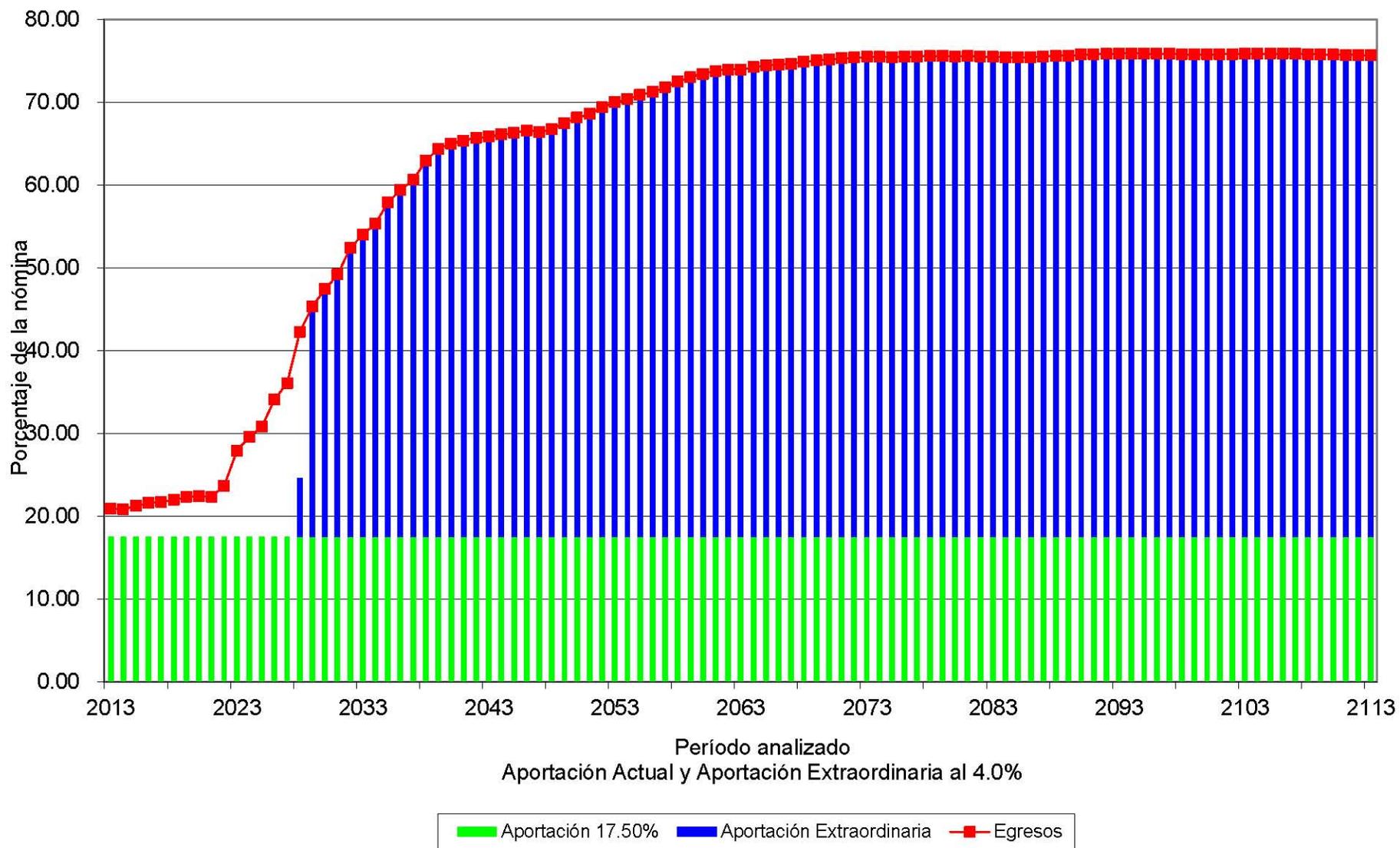
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------|-----------------|------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 0.89 | 0.30 | 0.45 | 0.00 | 4.72 | |
| 2014 | 0.91 | 0.31 | 0.46 | 0.00 | 4.76 | |
| 2015 | 0.96 | 0.32 | 0.47 | 0.00 | 4.78 | |
| 2016 | 1.00 | 0.32 | 0.48 | 0.00 | 4.77 | |
| 2017 | 1.03 | 0.33 | 0.50 | 0.00 | 4.76 | |
| 2018 | 1.06 | 0.34 | 0.51 | 0.00 | 4.73 | |
| 2019 | 1.10 | 0.35 | 0.52 | 0.00 | 4.67 | |
| 2020 | 1.13 | 0.35 | 0.53 | 0.00 | 4.61 | |
| 2021 | 1.16 | 0.36 | 0.54 | 0.00 | 4.54 | |
| 2022 | 1.25 | 0.37 | 0.55 | 0.00 | 4.38 | |
| 2023 | 1.50 | 0.38 | 0.57 | 0.00 | 3.99 | |
| 2024 | 1.62 | 0.38 | 0.57 | 0.00 | 3.48 | |
| 2025 | 1.71 | 0.39 | 0.58 | 0.00 | 2.86 | |
| 2030 | 2.84 | 0.42 | 0.63 | 1.79 | (4.03) | |
| 2035 | 3.70 | 0.45 | 0.67 | 2.58 | (17.34) | |
| 2040 | 4.41 | 0.48 | 0.71 | 3.23 | (37.53) | |
| 2045 | 4.79 | 0.51 | 0.76 | 3.52 | (64.45) | |
| 2050 | 5.19 | 0.53 | 0.80 | 3.86 | (98.81) | |
| 2055 | 5.68 | 0.56 | 0.84 | 4.27 | (142.88) | |
| 2060 | 6.17 | 0.59 | 0.88 | 4.70 | (198.81) | |
| 2065 | 6.57 | 0.62 | 0.93 | 5.03 | (268.90) | |
| 2070 | 6.97 | 0.65 | 0.97 | 5.35 | (355.93) | |
| 2075 | 7.35 | 0.68 | 1.02 | 5.65 | (463.57) | |
| 2080 | 7.74 | 0.72 | 1.08 | 5.95 | (596.17) | |
| 2085 | 8.12 | 0.75 | 1.13 | 6.24 | (759.13) | |
| 2090 | 8.58 | 0.79 | 1.19 | 6.59 | (959.18) | |
| 2095 | 9.03 | 0.83 | 1.25 | 6.94 | (1,204.55) | |
| 2100 | 9.47 | 0.88 | 1.31 | 7.29 | (1,504.97) | |
| 2105 | 9.97 | 0.92 | 1.38 | 7.67 | (1,872.50) | |
| 2110 | 10.46 | 0.97 | 1.45 | 8.04 | (2,321.74) | |
| 2113 | 10.77 | 1.00 | 1.49 | 8.28 | (2,637.74) | |

Gráfica 102a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Cuadro 37a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

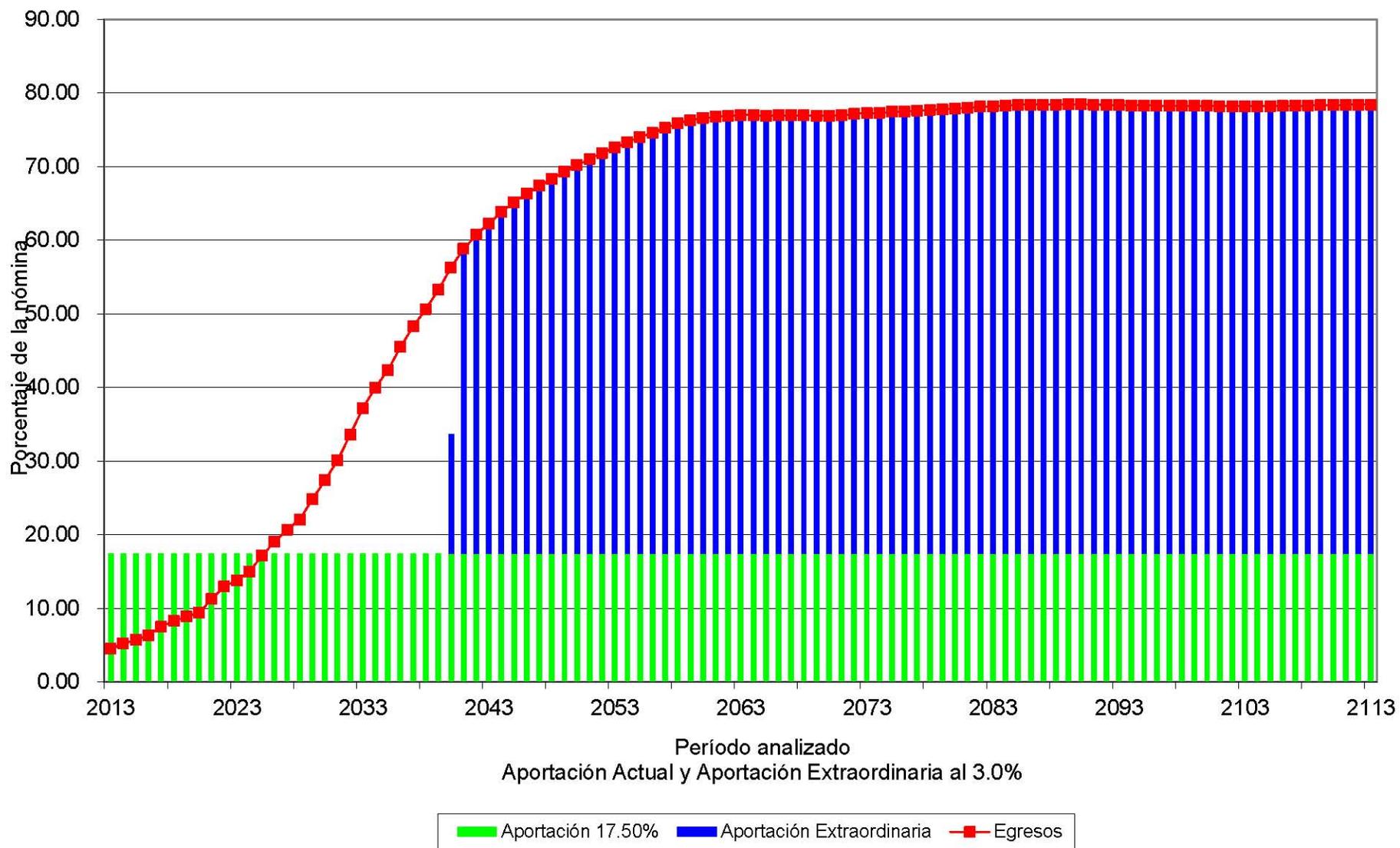
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------|-----------------|------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 0.46 | 0.71 | 1.07 | 0.00 | 12.89 | |
| 2014 | 0.55 | 0.73 | 1.10 | 0.00 | 14.58 | |
| 2015 | 0.62 | 0.76 | 1.14 | 0.00 | 16.31 | |
| 2016 | 0.71 | 0.78 | 1.17 | 0.00 | 18.07 | |
| 2017 | 0.86 | 0.80 | 1.20 | 0.00 | 19.77 | |
| 2018 | 0.97 | 0.82 | 1.23 | 0.00 | 21.46 | |
| 2019 | 1.07 | 0.84 | 1.26 | 0.00 | 23.15 | |
| 2020 | 1.15 | 0.86 | 1.29 | 0.00 | 24.86 | |
| 2021 | 1.41 | 0.88 | 1.32 | 0.00 | 26.40 | |
| 2022 | 1.64 | 0.89 | 1.33 | 0.00 | 27.77 | |
| 2023 | 1.78 | 0.90 | 1.36 | 0.00 | 29.09 | |
| 2024 | 1.98 | 0.92 | 1.38 | 0.00 | 30.30 | |
| 2025 | 2.30 | 0.94 | 1.41 | 0.00 | 31.25 | |
| 2030 | 3.97 | 1.01 | 1.52 | 0.00 | 32.26 | |
| 2035 | 6.49 | 1.07 | 1.61 | 0.00 | 22.06 | |
| 2040 | 9.06 | 1.13 | 1.69 | 2.60 | (2.64) | |
| 2045 | 11.14 | 1.20 | 1.80 | 8.15 | (43.13) | |
| 2050 | 12.68 | 1.27 | 1.90 | 9.52 | (98.35) | |
| 2055 | 14.09 | 1.33 | 2.00 | 10.76 | (169.28) | |
| 2060 | 15.32 | 1.40 | 2.10 | 11.82 | (257.71) | |
| 2065 | 16.18 | 1.47 | 2.21 | 12.50 | (364.70) | |
| 2070 | 17.00 | 1.55 | 2.32 | 13.13 | (492.14) | |
| 2075 | 17.97 | 1.62 | 2.44 | 13.91 | (643.73) | |
| 2080 | 18.98 | 1.71 | 2.56 | 14.72 | (823.71) | |
| 2085 | 20.08 | 1.79 | 2.69 | 15.60 | (1,037.03) | |
| 2090 | 21.13 | 1.89 | 2.83 | 16.41 | (1,288.82) | |
| 2095 | 22.18 | 1.98 | 2.98 | 17.22 | (1,585.07) | |
| 2100 | 23.30 | 2.08 | 3.13 | 18.08 | (1,933.04) | |
| 2105 | 24.47 | 2.19 | 3.29 | 18.99 | (2,341.20) | |
| 2110 | 25.76 | 2.30 | 3.45 | 20.01 | (2,819.61) | |
| 2113 | 26.55 | 2.37 | 3.56 | 20.62 | (3,145.09) | |

Gráfica 103a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Cuadro 38a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

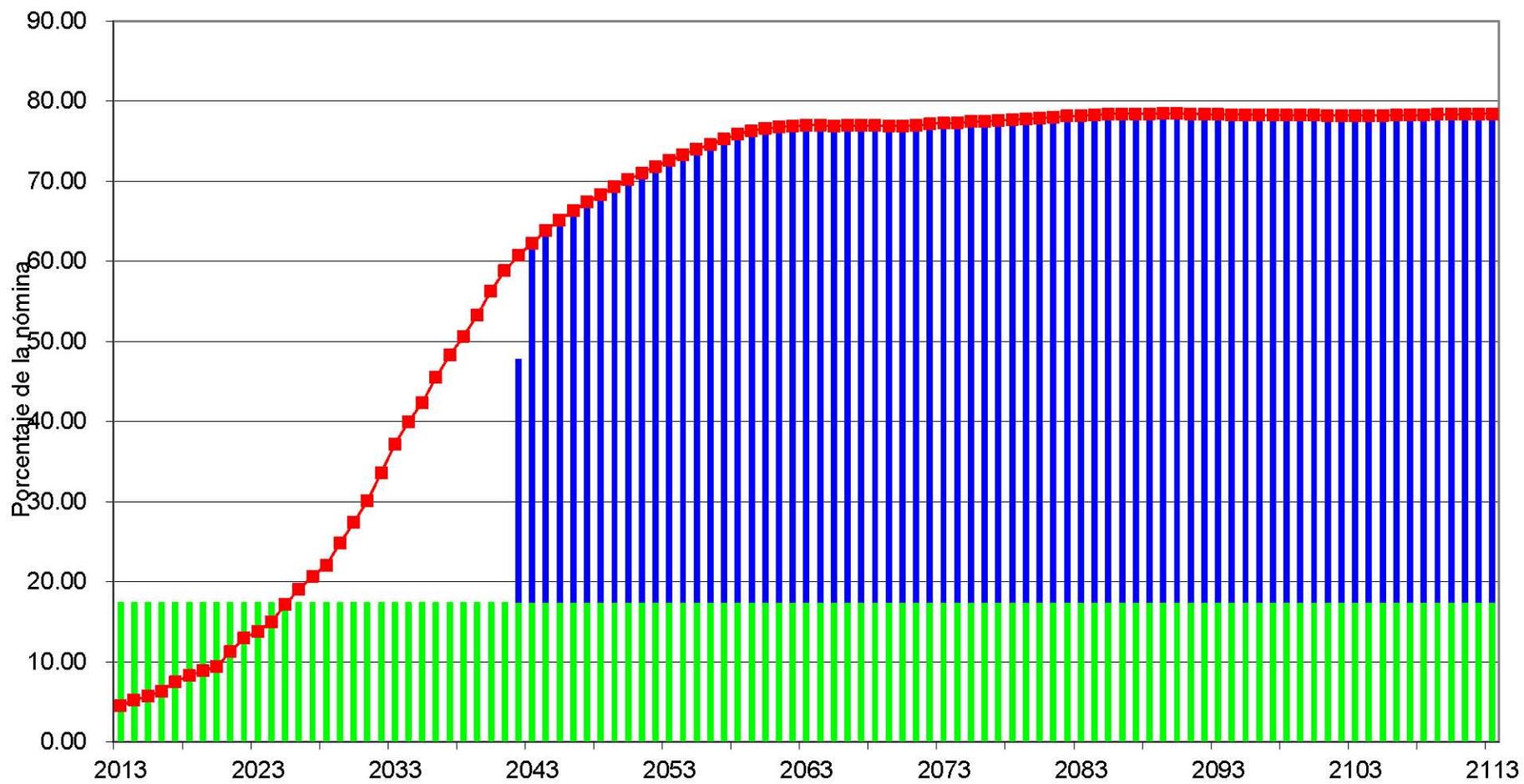
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------|-----------------|------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 0.46 | 0.71 | 1.07 | 0.00 | 13.01 | |
| 2014 | 0.55 | 0.73 | 1.10 | 0.00 | 14.84 | |
| 2015 | 0.62 | 0.76 | 1.14 | 0.00 | 16.74 | |
| 2016 | 0.71 | 0.78 | 1.17 | 0.00 | 18.67 | |
| 2017 | 0.86 | 0.80 | 1.20 | 0.00 | 20.59 | |
| 2018 | 0.97 | 0.82 | 1.23 | 0.00 | 22.51 | |
| 2019 | 1.07 | 0.84 | 1.26 | 0.00 | 24.47 | |
| 2020 | 1.15 | 0.86 | 1.29 | 0.00 | 26.46 | |
| 2021 | 1.41 | 0.88 | 1.32 | 0.00 | 28.32 | |
| 2022 | 1.64 | 0.89 | 1.33 | 0.00 | 30.04 | |
| 2023 | 1.78 | 0.90 | 1.36 | 0.00 | 31.73 | |
| 2024 | 1.98 | 0.92 | 1.38 | 0.00 | 33.33 | |
| 2025 | 2.30 | 0.94 | 1.41 | 0.00 | 34.71 | |
| 2030 | 3.97 | 1.01 | 1.52 | 0.00 | 38.19 | |
| 2035 | 6.49 | 1.07 | 1.61 | 0.00 | 30.79 | |
| 2040 | 9.06 | 1.13 | 1.69 | 0.00 | 8.59 | |
| 2045 | 11.14 | 1.20 | 1.80 | 8.15 | (30.59) | |
| 2050 | 12.68 | 1.27 | 1.90 | 9.52 | (86.75) | |
| 2055 | 14.09 | 1.33 | 2.00 | 10.76 | (162.17) | |
| 2060 | 15.32 | 1.40 | 2.10 | 11.82 | (260.29) | |
| 2065 | 16.18 | 1.47 | 2.21 | 12.50 | (384.26) | |
| 2070 | 17.00 | 1.55 | 2.32 | 13.13 | (538.61) | |
| 2075 | 17.97 | 1.62 | 2.44 | 13.91 | (730.32) | |
| 2080 | 18.98 | 1.71 | 2.56 | 14.72 | (967.93) | |
| 2085 | 20.08 | 1.79 | 2.69 | 15.60 | (1,261.80) | |
| 2090 | 21.13 | 1.89 | 2.83 | 16.41 | (1,623.94) | |
| 2095 | 22.18 | 1.98 | 2.98 | 17.22 | (2,069.03) | |
| 2100 | 23.30 | 2.08 | 3.13 | 18.08 | (2,615.18) | |
| 2105 | 24.47 | 2.19 | 3.29 | 18.99 | (3,284.53) | |
| 2110 | 25.76 | 2.30 | 3.45 | 20.01 | (4,104.29) | |
| 2113 | 26.55 | 2.37 | 3.56 | 20.62 | (4,681.74) | |

Gráfica 104a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Período analizado
Aportación Actual y Aportación Extraordinaria al 4.0%



Cuadro 39a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

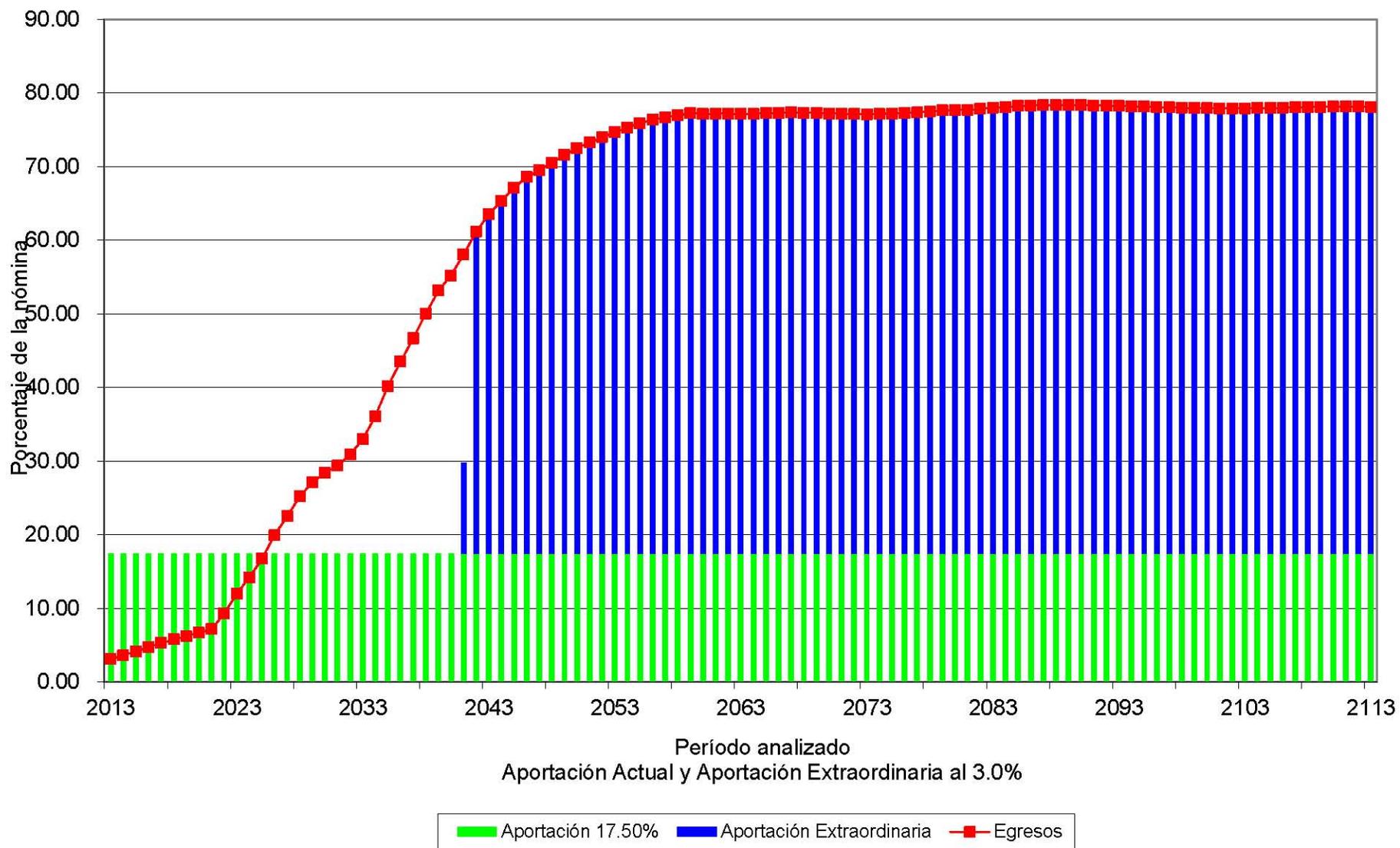
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------|-----------------|------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 0.40 | 0.90 | 1.34 | 0.00 | 16.35 | |
| 2014 | 0.48 | 0.92 | 1.38 | 0.00 | 18.69 | |
| 2015 | 0.56 | 0.95 | 1.42 | 0.00 | 21.08 | |
| 2016 | 0.66 | 0.97 | 1.45 | 0.00 | 23.51 | |
| 2017 | 0.75 | 0.99 | 1.49 | 0.00 | 25.97 | |
| 2018 | 0.84 | 1.02 | 1.53 | 0.00 | 28.48 | |
| 2019 | 0.93 | 1.04 | 1.56 | 0.00 | 31.03 | |
| 2020 | 1.02 | 1.07 | 1.60 | 0.00 | 33.63 | |
| 2021 | 1.12 | 1.09 | 1.63 | 0.00 | 36.27 | |
| 2022 | 1.48 | 1.11 | 1.67 | 0.00 | 38.68 | |
| 2023 | 1.94 | 1.13 | 1.70 | 0.00 | 40.75 | |
| 2024 | 2.34 | 1.15 | 1.73 | 0.00 | 42.52 | |
| 2025 | 2.81 | 1.17 | 1.76 | 0.00 | 43.93 | |
| 2030 | 5.13 | 1.27 | 1.90 | 0.00 | 44.25 | |
| 2035 | 7.83 | 1.36 | 2.05 | 0.00 | 34.65 | |
| 2040 | 11.21 | 1.42 | 2.13 | 0.00 | 5.73 | |
| 2045 | 14.35 | 1.50 | 2.25 | 10.61 | (44.65) | |
| 2050 | 16.34 | 1.58 | 2.37 | 12.39 | (114.70) | |
| 2055 | 18.02 | 1.66 | 2.49 | 13.86 | (204.48) | |
| 2060 | 19.26 | 1.75 | 2.62 | 14.89 | (315.28) | |
| 2065 | 20.29 | 1.84 | 2.76 | 15.69 | (448.24) | |
| 2070 | 21.30 | 1.93 | 2.90 | 16.47 | (606.74) | |
| 2075 | 22.38 | 2.03 | 3.04 | 17.30 | (794.70) | |
| 2080 | 23.66 | 2.13 | 3.20 | 18.33 | (1,017.71) | |
| 2085 | 25.02 | 2.24 | 3.36 | 19.42 | (1,281.94) | |
| 2090 | 26.34 | 2.35 | 3.53 | 20.45 | (1,594.09) | |
| 2095 | 27.63 | 2.48 | 3.71 | 21.44 | (1,961.33) | |
| 2100 | 28.98 | 2.60 | 3.90 | 22.47 | (2,392.46) | |
| 2105 | 30.46 | 2.74 | 4.10 | 23.62 | (2,898.15) | |
| 2110 | 32.06 | 2.87 | 4.31 | 24.88 | (3,491.01) | |
| 2113 | 33.03 | 2.96 | 4.44 | 25.62 | (3,894.31) | |

Gráfica 105a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Cuadro 40a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

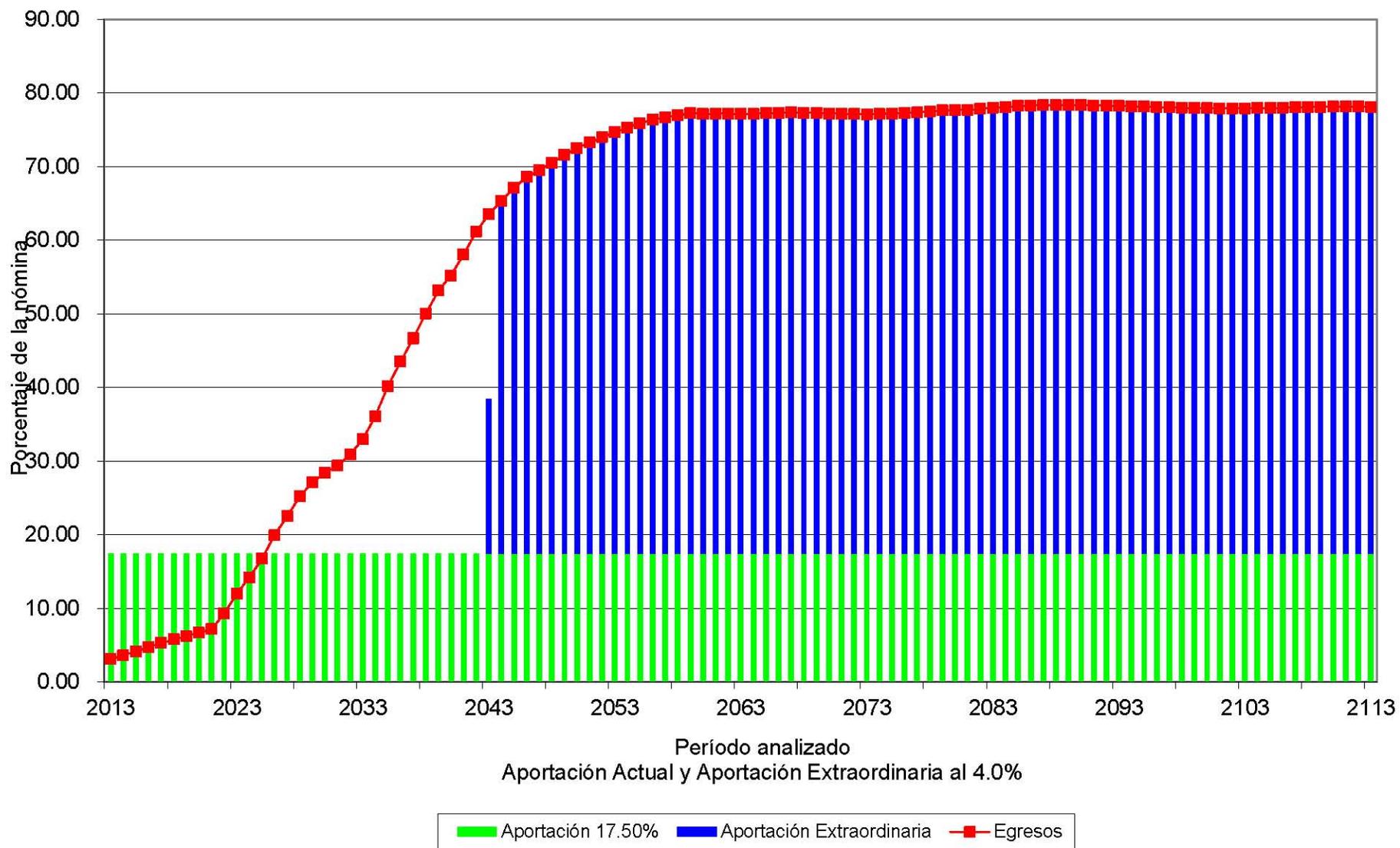
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------|-----------------|------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 0.40 | 0.90 | 1.34 | 0.00 | 16.50 | |
| 2014 | 0.48 | 0.92 | 1.38 | 0.00 | 19.02 | |
| 2015 | 0.56 | 0.95 | 1.42 | 0.00 | 21.62 | |
| 2016 | 0.66 | 0.97 | 1.45 | 0.00 | 24.28 | |
| 2017 | 0.75 | 0.99 | 1.49 | 0.00 | 27.02 | |
| 2018 | 0.84 | 1.02 | 1.53 | 0.00 | 29.84 | |
| 2019 | 0.93 | 1.04 | 1.56 | 0.00 | 32.74 | |
| 2020 | 1.02 | 1.07 | 1.60 | 0.00 | 35.73 | |
| 2021 | 1.12 | 1.09 | 1.63 | 0.00 | 38.79 | |
| 2022 | 1.48 | 1.11 | 1.67 | 0.00 | 41.68 | |
| 2023 | 1.94 | 1.13 | 1.70 | 0.00 | 44.25 | |
| 2024 | 2.34 | 1.15 | 1.73 | 0.00 | 46.58 | |
| 2025 | 2.81 | 1.17 | 1.76 | 0.00 | 48.57 | |
| 2030 | 5.13 | 1.27 | 1.90 | 0.00 | 52.30 | |
| 2035 | 7.83 | 1.36 | 2.05 | 0.00 | 46.62 | |
| 2040 | 11.21 | 1.42 | 2.13 | 0.00 | 21.48 | |
| 2045 | 14.35 | 1.50 | 2.25 | 10.61 | (26.39) | |
| 2050 | 16.34 | 1.58 | 2.37 | 12.39 | (96.59) | |
| 2055 | 18.02 | 1.66 | 2.49 | 13.86 | (190.78) | |
| 2060 | 19.26 | 1.75 | 2.62 | 14.89 | (312.29) | |
| 2065 | 20.29 | 1.84 | 2.76 | 15.69 | (464.77) | |
| 2070 | 21.30 | 1.93 | 2.90 | 16.47 | (654.74) | |
| 2075 | 22.38 | 2.03 | 3.04 | 17.30 | (890.18) | |
| 2080 | 23.66 | 2.13 | 3.20 | 18.33 | (1,181.88) | |
| 2085 | 25.02 | 2.24 | 3.36 | 19.42 | (1,542.62) | |
| 2090 | 26.34 | 2.35 | 3.53 | 20.45 | (1,987.49) | |
| 2095 | 27.63 | 2.48 | 3.71 | 21.44 | (2,534.25) | |
| 2100 | 28.98 | 2.60 | 3.90 | 22.47 | (3,205.01) | |
| 2105 | 30.46 | 2.74 | 4.10 | 23.62 | (4,027.13) | |
| 2110 | 32.06 | 2.87 | 4.31 | 24.88 | (5,034.14) | |
| 2113 | 33.03 | 2.96 | 4.44 | 25.62 | (5,743.49) | |

Gráfica 106a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Cuadro 41a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

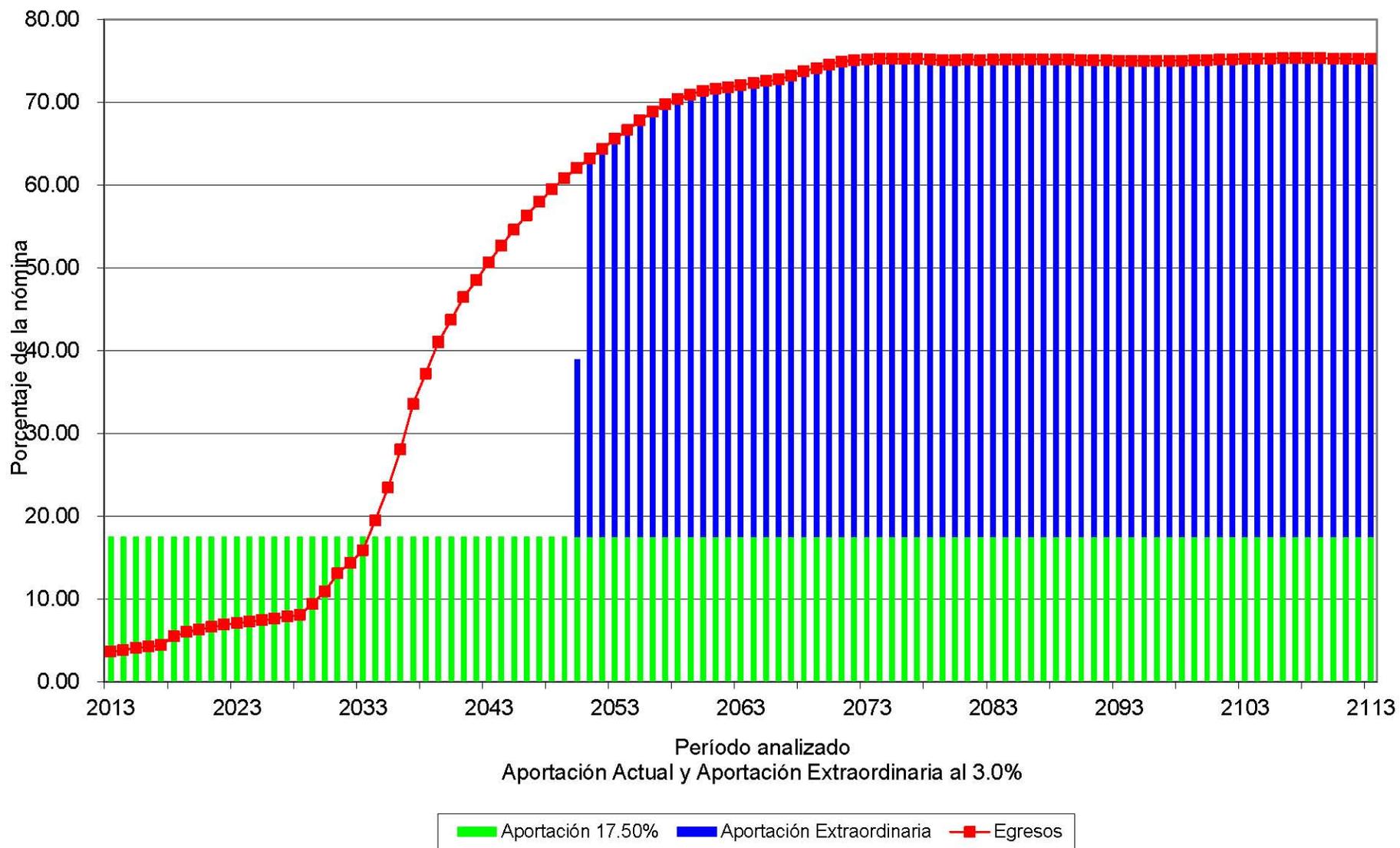
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------|-----------------|----------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 0.05 | 0.09 | 0.13 | 0.00 | 1.58 | |
| 2014 | 0.05 | 0.09 | 0.13 | 0.00 | 1.81 | |
| 2015 | 0.05 | 0.09 | 0.14 | 0.00 | 2.04 | |
| 2016 | 0.06 | 0.09 | 0.14 | 0.00 | 2.28 | |
| 2017 | 0.06 | 0.10 | 0.14 | 0.00 | 2.53 | |
| 2018 | 0.08 | 0.10 | 0.15 | 0.00 | 2.77 | |
| 2019 | 0.09 | 0.10 | 0.15 | 0.00 | 3.02 | |
| 2020 | 0.09 | 0.10 | 0.15 | 0.00 | 3.28 | |
| 2021 | 0.10 | 0.10 | 0.16 | 0.00 | 3.55 | |
| 2022 | 0.11 | 0.11 | 0.16 | 0.00 | 3.82 | |
| 2023 | 0.11 | 0.11 | 0.16 | 0.00 | 4.09 | |
| 2024 | 0.12 | 0.11 | 0.17 | 0.00 | 4.38 | |
| 2025 | 0.12 | 0.11 | 0.17 | 0.00 | 4.68 | |
| 2030 | 0.19 | 0.12 | 0.19 | 0.00 | 6.23 | |
| 2035 | 0.45 | 0.13 | 0.20 | 0.00 | 7.25 | |
| 2040 | 0.87 | 0.14 | 0.21 | 0.00 | 6.40 | |
| 2045 | 1.14 | 0.15 | 0.22 | 0.00 | 3.78 | |
| 2050 | 1.37 | 0.15 | 0.23 | 0.47 | (0.48) | |
| 2055 | 1.58 | 0.16 | 0.24 | 1.17 | (6.43) | |
| 2060 | 1.75 | 0.17 | 0.26 | 1.32 | (14.26) | |
| 2065 | 1.87 | 0.18 | 0.27 | 1.42 | (23.95) | |
| 2070 | 2.02 | 0.19 | 0.28 | 1.54 | (35.79) | |
| 2075 | 2.13 | 0.20 | 0.30 | 1.64 | (50.13) | |
| 2080 | 2.24 | 0.21 | 0.31 | 1.72 | (67.18) | |
| 2085 | 2.35 | 0.22 | 0.33 | 1.81 | (87.41) | |
| 2090 | 2.47 | 0.23 | 0.35 | 1.90 | (111.35) | |
| 2095 | 2.60 | 0.24 | 0.36 | 1.99 | (139.61) | |
| 2100 | 2.73 | 0.26 | 0.38 | 2.10 | (172.91) | |
| 2105 | 2.88 | 0.27 | 0.40 | 2.21 | (212.11) | |
| 2110 | 3.03 | 0.28 | 0.42 | 2.32 | (258.15) | |
| 2113 | 3.11 | 0.29 | 0.43 | 2.39 | (289.51) | |

Gráfica 107a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



Cuadro 42a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

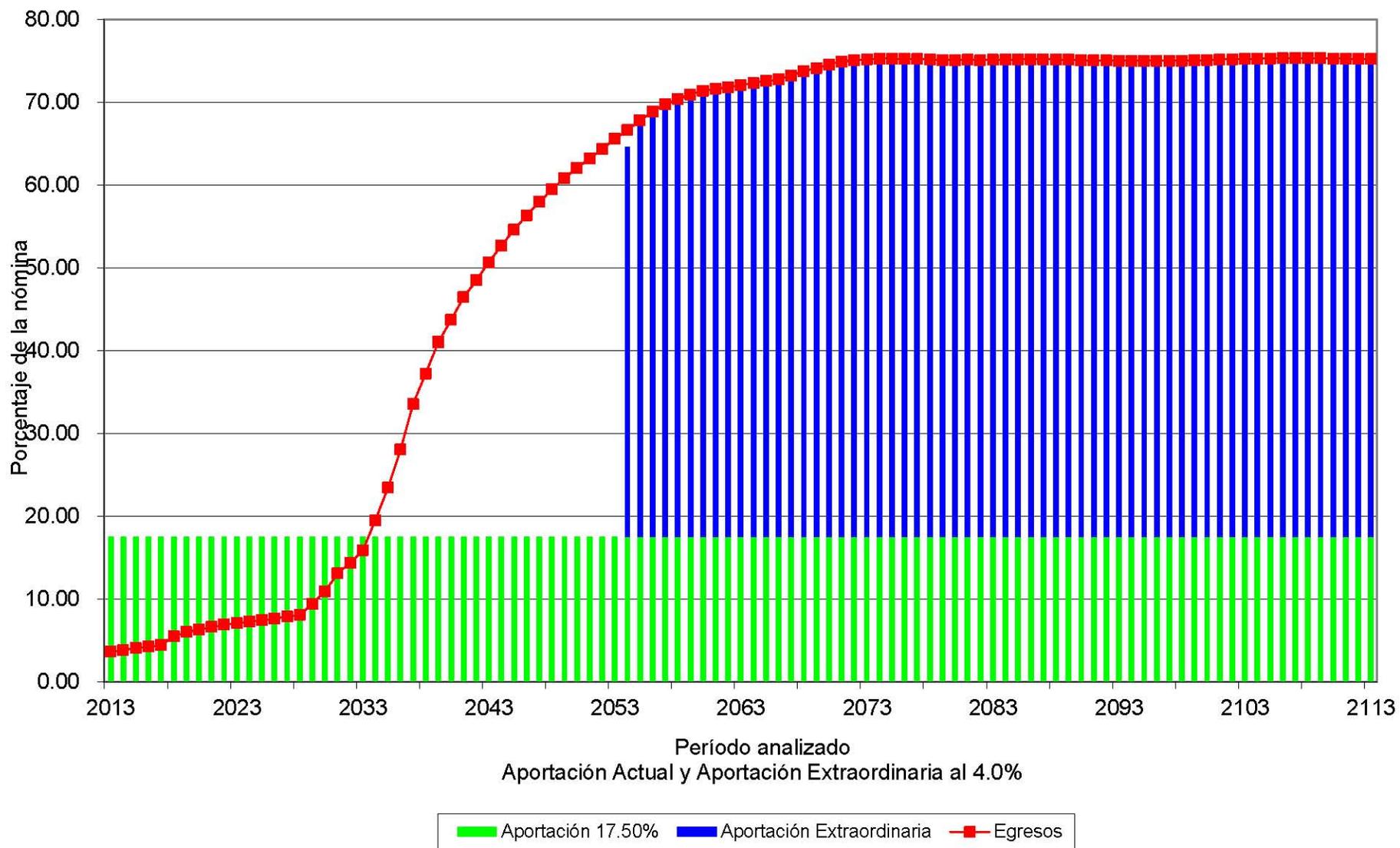
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|--------|-----------------|----------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 0.05 | 0.09 | 0.13 | 0.00 | 1.60 | |
| 2014 | 0.05 | 0.09 | 0.13 | 0.00 | 1.84 | |
| 2015 | 0.05 | 0.09 | 0.14 | 0.00 | 2.09 | |
| 2016 | 0.06 | 0.09 | 0.14 | 0.00 | 2.35 | |
| 2017 | 0.06 | 0.10 | 0.14 | 0.00 | 2.63 | |
| 2018 | 0.08 | 0.10 | 0.15 | 0.00 | 2.91 | |
| 2019 | 0.09 | 0.10 | 0.15 | 0.00 | 3.19 | |
| 2020 | 0.09 | 0.10 | 0.15 | 0.00 | 3.49 | |
| 2021 | 0.10 | 0.10 | 0.16 | 0.00 | 3.79 | |
| 2022 | 0.11 | 0.11 | 0.16 | 0.00 | 4.11 | |
| 2023 | 0.11 | 0.11 | 0.16 | 0.00 | 4.44 | |
| 2024 | 0.12 | 0.11 | 0.17 | 0.00 | 4.78 | |
| 2025 | 0.12 | 0.11 | 0.17 | 0.00 | 5.14 | |
| 2030 | 0.19 | 0.12 | 0.19 | 0.00 | 7.08 | |
| 2035 | 0.45 | 0.13 | 0.20 | 0.00 | 8.65 | |
| 2040 | 0.87 | 0.14 | 0.21 | 0.00 | 8.47 | |
| 2045 | 1.14 | 0.15 | 0.22 | 0.00 | 6.58 | |
| 2050 | 1.37 | 0.15 | 0.23 | 0.00 | 3.03 | |
| 2055 | 1.58 | 0.16 | 0.24 | 1.17 | (2.34) | |
| 2060 | 1.75 | 0.17 | 0.26 | 1.32 | (9.82) | |
| 2065 | 1.87 | 0.18 | 0.27 | 1.42 | (19.55) | |
| 2070 | 2.02 | 0.19 | 0.28 | 1.54 | (32.01) | |
| 2075 | 2.13 | 0.20 | 0.30 | 1.64 | (47.79) | |
| 2080 | 2.24 | 0.21 | 0.31 | 1.72 | (67.44) | |
| 2085 | 2.35 | 0.22 | 0.33 | 1.81 | (91.82) | |
| 2090 | 2.47 | 0.23 | 0.35 | 1.90 | (121.98) | |
| 2095 | 2.60 | 0.24 | 0.36 | 1.99 | (159.19) | |
| 2100 | 2.73 | 0.26 | 0.38 | 2.10 | (205.02) | |
| 2105 | 2.88 | 0.27 | 0.40 | 2.21 | (261.39) | |
| 2110 | 3.03 | 0.28 | 0.42 | 2.32 | (330.59) | |
| 2113 | 3.11 | 0.29 | 0.43 | 2.39 | (379.40) | |

Gráfica 108a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



Cuadro 43a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

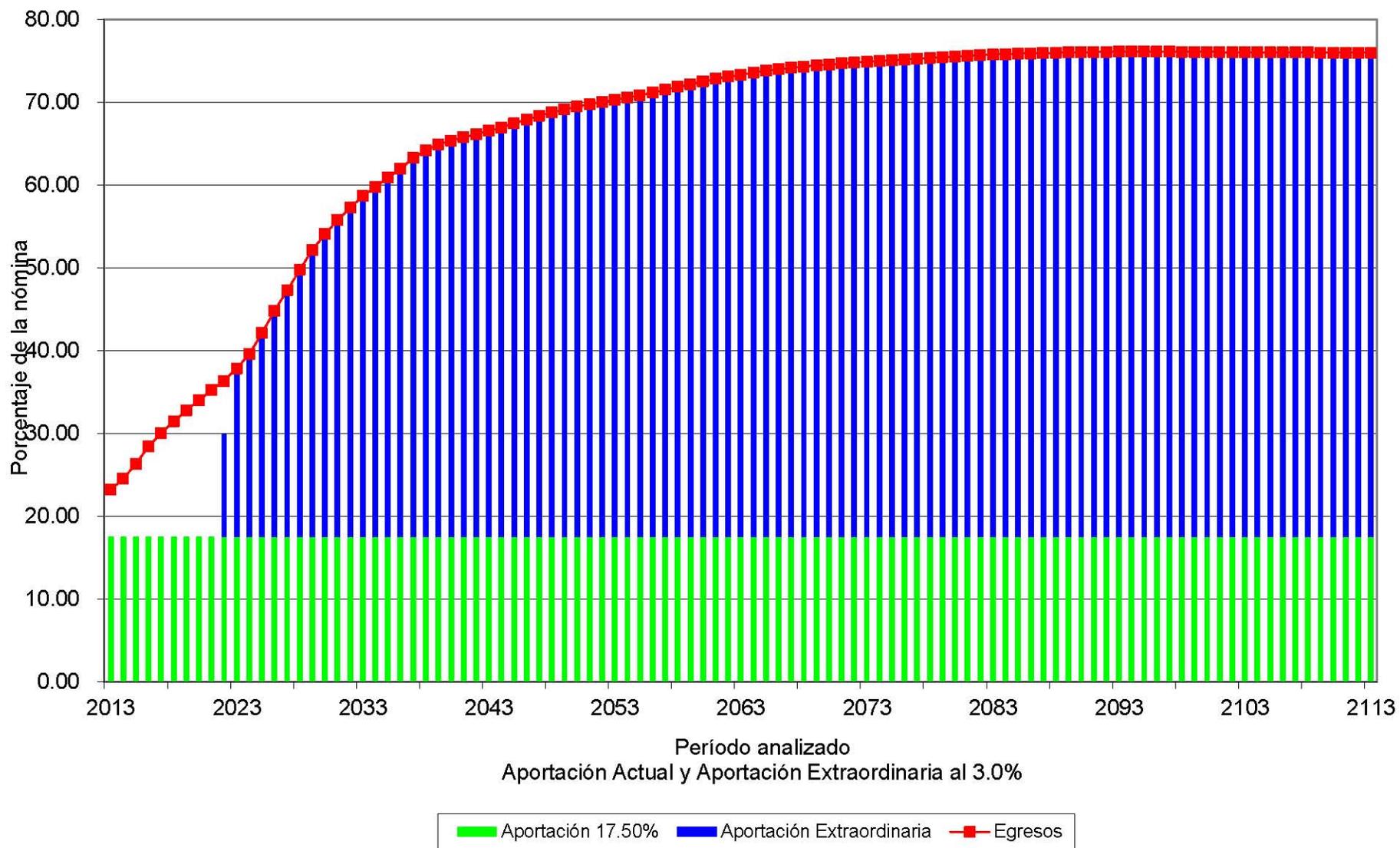
Tasa de Rendimiento del 3.00%

Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|----------|---------|--------|-----------------|--------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 186.76 | 56.31 | 84.46 | 0.00 | 863.82 | |
| 2014 | 203.69 | 58.01 | 87.02 | 0.00 | 830.21 | |
| 2015 | 223.73 | 59.55 | 89.32 | 0.00 | 779.13 | |
| 2016 | 247.51 | 60.93 | 91.40 | 0.00 | 705.91 | |
| 2017 | 266.52 | 62.14 | 93.21 | 0.00 | 614.26 | |
| 2018 | 285.16 | 63.46 | 95.19 | 0.00 | 504.31 | |
| 2019 | 303.62 | 64.78 | 97.17 | 0.00 | 375.66 | |
| 2020 | 321.47 | 66.12 | 99.17 | 0.00 | 228.43 | |
| 2021 | 339.33 | 67.45 | 101.17 | 0.00 | 62.02 | |
| 2022 | 357.08 | 68.76 | 103.14 | 122.25 | (124.07) | |
| 2023 | 379.20 | 70.10 | 105.15 | 203.96 | (334.78) | |
| 2024 | 403.55 | 71.37 | 107.05 | 225.13 | (573.31) | |
| 2025 | 436.39 | 72.54 | 108.82 | 255.03 | (849.33) | |
| 2030 | 602.98 | 78.08 | 117.12 | 407.79 | (2,853.76) | |
| 2035 | 732.03 | 84.17 | 126.26 | 521.60 | (5,881.37) | |
| 2040 | 836.85 | 89.66 | 134.49 | 612.69 | (9,940.27) | |
| 2045 | 915.68 | 95.09 | 142.63 | 677.96 | (15,029.14) | |
| 2050 | 994.04 | 100.19 | 150.29 | 743.55 | (21,288.03) | |
| 2055 | 1,066.65 | 105.40 | 158.11 | 803.13 | (28,872.71) | |
| 2060 | 1,145.85 | 110.66 | 165.99 | 869.19 | (38,005.89) | |
| 2065 | 1,224.03 | 116.13 | 174.19 | 933.71 | (48,948.78) | |
| 2070 | 1,299.32 | 122.00 | 183.00 | 994.31 | (61,968.84) | |
| 2075 | 1,375.09 | 128.27 | 192.41 | 1,054.41 | (77,385.58) | |
| 2080 | 1,455.01 | 134.89 | 202.33 | 1,117.80 | (95,592.21) | |
| 2085 | 1,536.30 | 141.81 | 212.71 | 1,181.78 | (117,043.30) | |
| 2090 | 1,618.42 | 149.04 | 223.56 | 1,245.82 | (142,255.56) | |
| 2095 | 1,702.02 | 156.60 | 234.90 | 1,310.52 | (171,830.75) | |
| 2100 | 1,787.53 | 164.57 | 246.85 | 1,376.12 | (206,467.09) | |
| 2105 | 1,877.54 | 172.96 | 259.44 | 1,445.14 | (246,983.73) | |
| 2110 | 1,973.05 | 181.79 | 272.69 | 1,518.57 | (294,339.24) | |
| 2113 | 2,032.94 | 187.31 | 280.97 | 1,564.66 | (326,491.19) | |

Gráfica 109a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



Cuadro 44a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

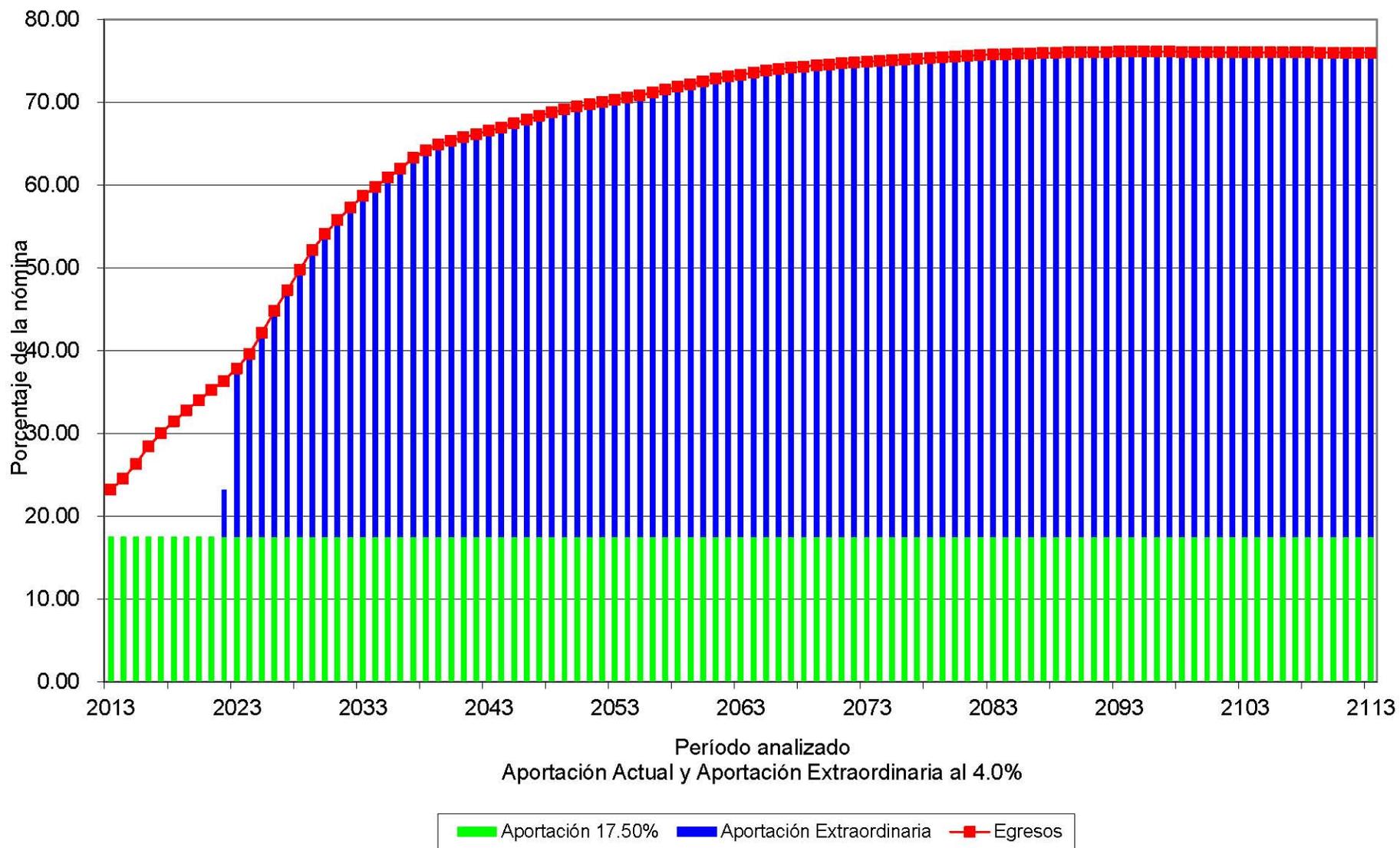
Tasa de Rendimiento del 4.00%

Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|----------|---------|--------|-----------------|--------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 186.76 | 56.31 | 84.46 | 0.00 | 872.44 | |
| 2014 | 203.69 | 58.01 | 87.02 | 0.00 | 847.51 | |
| 2015 | 223.73 | 59.55 | 89.32 | 0.00 | 805.06 | |
| 2016 | 247.51 | 60.93 | 91.40 | 0.00 | 740.20 | |
| 2017 | 266.52 | 62.14 | 93.21 | 0.00 | 656.44 | |
| 2018 | 285.16 | 63.46 | 95.19 | 0.00 | 553.69 | |
| 2019 | 303.62 | 64.78 | 97.17 | 0.00 | 431.37 | |
| 2020 | 321.47 | 66.12 | 99.17 | 0.00 | 289.35 | |
| 2021 | 339.33 | 67.45 | 101.17 | 0.00 | 126.83 | |
| 2022 | 357.08 | 68.76 | 103.14 | 55.85 | (56.96) | |
| 2023 | 379.20 | 70.10 | 105.15 | 203.96 | (267.23) | |
| 2024 | 403.55 | 71.37 | 107.05 | 225.13 | (507.51) | |
| 2025 | 436.39 | 72.54 | 108.82 | 255.03 | (787.89) | |
| 2030 | 602.98 | 78.08 | 117.12 | 407.79 | (2,871.46) | |
| 2035 | 732.03 | 84.17 | 126.26 | 521.60 | (6,128.96) | |
| 2040 | 836.85 | 89.66 | 134.49 | 612.69 | (10,655.55) | |
| 2045 | 915.68 | 95.09 | 142.63 | 677.96 | (16,556.45) | |
| 2050 | 994.04 | 100.19 | 150.29 | 743.55 | (24,104.35) | |
| 2055 | 1,066.65 | 105.40 | 158.11 | 803.13 | (33,624.79) | |
| 2060 | 1,145.85 | 110.66 | 165.99 | 869.19 | (45,556.74) | |
| 2065 | 1,224.03 | 116.13 | 174.19 | 933.71 | (60,437.78) | |
| 2070 | 1,299.32 | 122.00 | 183.00 | 994.31 | (78,885.57) | |
| 2075 | 1,375.09 | 128.27 | 192.41 | 1,054.41 | (101,661.18) | |
| 2080 | 1,455.01 | 134.89 | 202.33 | 1,117.80 | (129,713.91) | |
| 2085 | 1,536.30 | 141.81 | 212.71 | 1,181.78 | (164,197.61) | |
| 2090 | 1,618.42 | 149.04 | 223.56 | 1,245.82 | (206,505.54) | |
| 2095 | 1,702.02 | 156.60 | 234.90 | 1,310.52 | (258,335.59) | |
| 2100 | 1,787.53 | 164.57 | 246.85 | 1,376.12 | (321,754.14) | |
| 2105 | 1,877.54 | 172.96 | 259.44 | 1,445.14 | (399,285.20) | |
| 2110 | 1,973.05 | 181.79 | 272.69 | 1,518.57 | (494,008.80) | |
| 2113 | 2,032.94 | 187.31 | 280.97 | 1,564.66 | (560,623.18) | |

Gráfica 110a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.
consultoría actuarial

viii) **FLUJO ESPERADO SUPONIENDO QUE SE CONSIDERA ÚNICAMENTE LA RESERVA EN BANCOS E INVERSIONES.**

Los siguientes cuadros y gráficas muestran el comportamiento de los ingresos, egresos y aportaciones extraordinarias considerando sólo la siguiente reserva:

| Concepto | Monto |
|------------------------|----------------------|
| Caja | 6,250.00 |
| Bancos | 877,577.60 |
| Inversiones en valores | 108,014,743.99 |
| Total | <hr/> 108,898,571.59 |

Cuadro 45a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

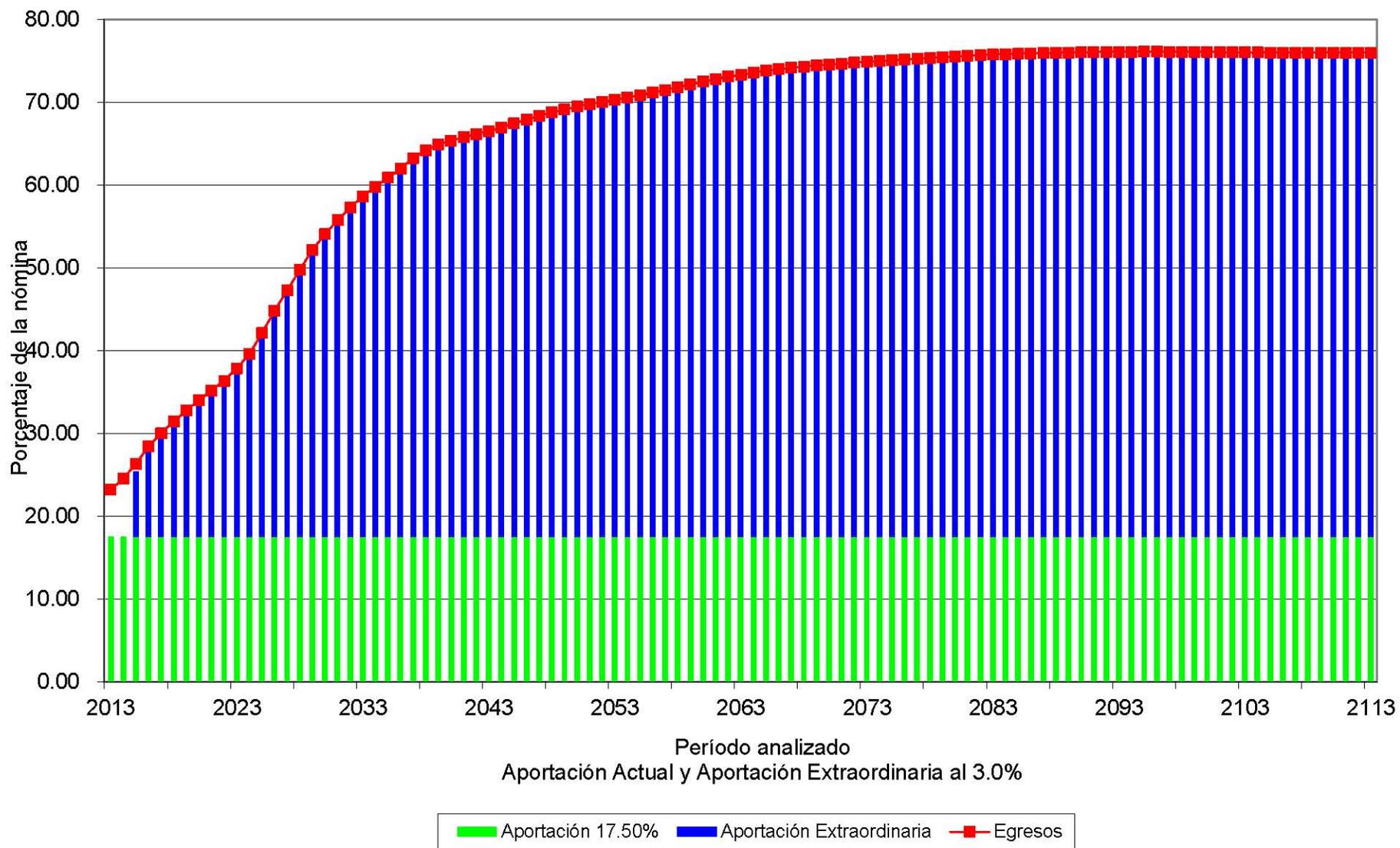
Tasa de Rendimiento del 3.00%

Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|----------|---------|--------|-----------------|--------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 186.76 | 56.31 | 84.46 | 0.00 | 65.48 | |
| 2014 | 203.69 | 58.01 | 87.02 | 0.00 | 7.91 | |
| 2015 | 223.73 | 59.55 | 89.32 | 66.84 | (67.83) | |
| 2016 | 247.51 | 60.93 | 91.40 | 95.18 | (166.46) | |
| 2017 | 266.52 | 62.14 | 93.21 | 111.17 | (284.28) | |
| 2018 | 285.16 | 63.46 | 95.19 | 126.50 | (421.19) | |
| 2019 | 303.62 | 64.78 | 97.17 | 141.67 | (577.61) | |
| 2020 | 321.47 | 66.12 | 99.17 | 156.17 | (753.43) | |
| 2021 | 339.33 | 67.45 | 101.17 | 170.72 | (949.30) | |
| 2022 | 357.08 | 68.76 | 103.14 | 185.19 | (1,165.72) | |
| 2023 | 379.20 | 70.10 | 105.15 | 203.96 | (1,407.69) | |
| 2024 | 403.55 | 71.37 | 107.05 | 225.13 | (1,678.40) | |
| 2025 | 436.39 | 72.54 | 108.82 | 255.03 | (1,987.58) | |
| 2030 | 602.98 | 78.08 | 117.12 | 407.79 | (4,173.30) | |
| 2035 | 732.03 | 84.17 | 126.26 | 521.60 | (7,411.07) | |
| 2040 | 836.85 | 89.66 | 134.49 | 612.69 | (11,713.62) | |
| 2045 | 915.68 | 95.09 | 142.63 | 677.96 | (17,084.94) | |
| 2050 | 994.04 | 100.19 | 150.29 | 743.55 | (23,671.26) | |
| 2055 | 1,066.65 | 105.40 | 158.11 | 803.13 | (31,635.53) | |
| 2060 | 1,145.85 | 110.66 | 165.99 | 869.19 | (41,208.76) | |
| 2065 | 1,224.03 | 116.13 | 174.19 | 933.71 | (52,661.78) | |
| 2070 | 1,299.32 | 122.00 | 183.00 | 994.31 | (66,273.22) | |
| 2075 | 1,375.09 | 128.27 | 192.41 | 1,054.41 | (82,375.54) | |
| 2080 | 1,455.01 | 134.89 | 202.33 | 1,117.80 | (101,376.95) | |
| 2085 | 1,536.30 | 141.81 | 212.71 | 1,181.78 | (123,749.39) | |
| 2090 | 1,618.42 | 149.04 | 223.56 | 1,245.82 | (150,029.76) | |
| 2095 | 1,702.02 | 156.60 | 234.90 | 1,310.52 | (180,843.18) | |
| 2100 | 1,787.53 | 164.57 | 246.85 | 1,376.12 | (216,914.96) | |
| 2105 | 1,877.54 | 172.96 | 259.44 | 1,445.14 | (259,095.68) | |
| 2110 | 1,973.05 | 181.79 | 272.69 | 1,518.57 | (308,380.30) | |
| 2113 | 2,032.94 | 187.31 | 280.97 | 1,564.66 | (341,834.24) | |

Gráfica 111a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



Cuadro 46a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

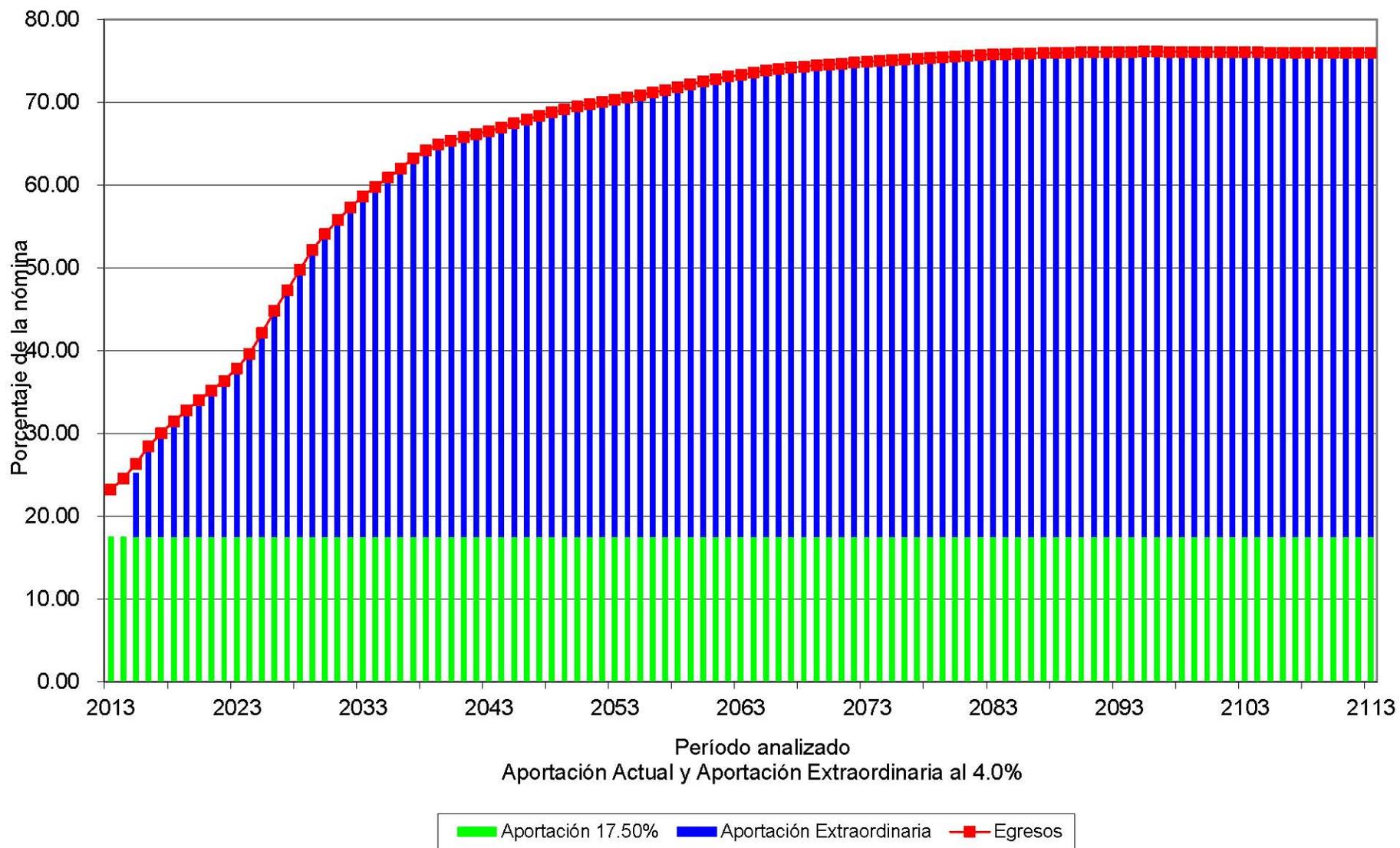
Personal Total

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|----------|---------|--------|-----------------|--------------|--------|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | | |
| 2013 | 186.76 | 56.31 | 84.46 | 0.00 | 66.34 | |
| 2014 | 203.69 | 58.01 | 87.02 | 0.00 | 9.18 | |
| 2015 | 223.73 | 59.55 | 89.32 | 65.51 | (66.81) | |
| 2016 | 247.51 | 60.93 | 91.40 | 95.18 | (166.54) | |
| 2017 | 266.52 | 62.14 | 93.21 | 111.17 | (286.57) | |
| 2018 | 285.16 | 63.46 | 95.19 | 126.50 | (427.04) | |
| 2019 | 303.62 | 64.78 | 97.17 | 141.67 | (588.60) | |
| 2020 | 321.47 | 66.12 | 99.17 | 156.17 | (771.41) | |
| 2021 | 339.33 | 67.45 | 101.17 | 170.72 | (976.37) | |
| 2022 | 357.08 | 68.76 | 103.14 | 185.19 | (1,204.28) | |
| 2023 | 379.20 | 70.10 | 105.15 | 203.96 | (1,460.44) | |
| 2024 | 403.55 | 71.37 | 107.05 | 225.13 | (1,748.45) | |
| 2025 | 436.39 | 72.54 | 108.82 | 255.03 | (2,078.47) | |
| 2030 | 602.98 | 78.08 | 117.12 | 407.79 | (4,441.65) | |
| 2035 | 732.03 | 84.17 | 126.26 | 521.60 | (8,039.34) | |
| 2040 | 836.85 | 89.66 | 134.49 | 612.69 | (12,979.81) | |
| 2045 | 915.68 | 95.09 | 142.63 | 677.96 | (19,384.27) | |
| 2050 | 994.04 | 100.19 | 150.29 | 743.55 | (27,544.82) | |
| 2055 | 1,066.65 | 105.40 | 158.11 | 803.13 | (37,810.66) | |
| 2060 | 1,145.85 | 110.66 | 165.99 | 869.19 | (50,649.48) | |
| 2065 | 1,224.03 | 116.13 | 174.19 | 933.71 | (66,633.88) | |
| 2070 | 1,299.32 | 122.00 | 183.00 | 994.31 | (86,424.08) | |
| 2075 | 1,375.09 | 128.27 | 192.41 | 1,054.41 | (110,832.93) | |
| 2080 | 1,455.01 | 134.89 | 202.33 | 1,117.80 | (140,872.75) | |
| 2085 | 1,536.30 | 141.81 | 212.71 | 1,181.78 | (177,774.05) | |
| 2090 | 1,618.42 | 149.04 | 223.56 | 1,245.82 | (223,023.35) | |
| 2095 | 1,702.02 | 156.60 | 234.90 | 1,310.52 | (278,432.03) | |
| 2100 | 1,787.53 | 164.57 | 246.85 | 1,376.12 | (346,204.53) | |
| 2105 | 1,877.54 | 172.96 | 259.44 | 1,445.14 | (429,032.84) | |
| 2110 | 1,973.05 | 181.79 | 272.69 | 1,518.57 | (530,201.35) | |
| 2113 | 2,032.94 | 187.31 | 280.97 | 1,564.66 | (601,334.88) | |

Gráfica 112a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.

consultoría actuarial

VIII. COMENTARIOS GENERALES Y RECOMENDACIONES.

De acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados, las obligaciones por pensiones y otras prestaciones económicas, no se generan al momento de la separación, sino durante la vida activa del trabajador. Por lo anterior, dicha obligación debió reconocerse durante los períodos en que el trabajador prestó los servicios, lo que hubiera evitado el crecimiento paulatino de los pasivos contingentes que abruman a la actual administración.

El hacer frente de manera nivelada las obligaciones del instituto, debe generar grandes reservas durante los próximos años. Sin embargo, es responsabilidad del Consejo de Administración el invertir dichas reservas a los mayores rendimientos posibles, pues en el futuro los egresos del Instituto serán superiores a sus ingresos y dicho déficit únicamente podrá ser cubierto por los rendimientos reales de las reservas creadas.

En otras palabras, las reservas garantizarán el cumplimiento del fin principal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado, que es el otorgar un nivel de vida digno al trabajador y a su familia, una vez terminada su vida activa.

Las reservas técnicas de pensiones, podrán permitir el otorgamiento de prestaciones adicionales, previstas en la ley. Sin embargo, dichas prestaciones adicionales, entre las que se incluyen los préstamos al personal, solamente podrán ser otorgadas cuando no se ponga en riesgo el pago de las pensiones actuales o futuras.

En el caso específico del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado, las reservas son insuficientes debido principalmente a:

- Aportaciones insuficientes.

De acuerdo con los resultados actuariales, las aportaciones equivalentes al 17.50% de la nómina del personal activo son inferiores a las requeridas por la institución para hacerle frente a sus compromisos futuros.

- Reconocimiento de la antigüedad.

La Ley, reconoce la antigüedad de los trabajadores que ingresaron con anterioridad a la creación de la institución, sin que se haya aportado un capital constitutivo para cubrir las obligaciones generadas por dicha antigüedad.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.

consultoría actuarial

- Tasas bajas de interés.

En otras administraciones, la mayor parte de los fondos se destinó al otorgamiento de préstamos al personal afiliado al Instituto, lo que propició la pérdida del poder adquisitivo de dichos fondos.

- Ausencia de las normas para la creación de reservas.

La Ley actual no establece normas correctas para la creación e incremento de las reservas técnicas.

- Incremento en la esperanza de vida y decremento de la tasa de natalidad.

Este fenómeno ha traído como consecuencia que el período de pago de pensiones sea mas largo que en otras épocas, lo cual ha generado gastos no previstos en las proyecciones de egresos, además de que provoca que haya menos aportantes que los estimados en las proyecciones actuariales.

Sobre la Reforma

En todo el mundo se buscan soluciones al problema de la seguridad social, que garanticen al mismo tiempo los derechos de los trabajadores, la viabilidad de las instituciones y el equilibrio de las finanzas públicas.

En general, los temas materia de análisis, discusión y reforma son los siguientes:

- i. Garantizar el financiamiento futuro de la seguridad social mediante el equilibrio financiero y actuarial;
- ii. Reformar la estructura de beneficios de los sistemas para responder a la realidad social, epidemiológica y demográfica de cada país o estado;

Es necesario señalar que normalmente se hace alusión a las reformas efectuadas en los sistemas nacionales de pensiones, sin embargo, poco se mencionan las reformas a los esquemas que amparan a los servidores públicos, mismos que normalmente tienen un tratamiento preferencial.

Con el objeto de que se inicien los trabajos para reformar el sistema de pensiones, a continuación se describen los esquemas generales de pensiones y los tipos de reforma que están basados en los esquemas mencionados:

Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.
consultoría actuarial

Esquemas generales de pensiones:

- *Esquema de beneficio definido:* Es aquel en el que el trabajador conoce el monto de los beneficios a que tendrá derecho desde que ingresa a trabajar, normalmente financiados mediante el método de reparto y solidaridad intergeneracional.
- *Esquema de aportación definida:* Es aquel en el que el trabajador solamente conoce el monto de sus aportaciones y no conoce el monto de los beneficios, pues éstos dependerán del capital constitutivo acumulado en su cuenta individual a la fecha en que se otorgue la pensión.
- *Esquemas mixtos:* Los dos esquemas anteriores han evolucionado en diferentes sistemas que pueden ser “puros” (de beneficio definido o de aportación definida) o mixtos: que combinan características de ambos.

Los tipos de reforma a los sistemas de pensiones pueden ser:

- *Reforma paramétrica:* Continuar con un esquema de beneficio definido, modificando los montos de las pensiones y los requisitos para obtenerlas. Un ejemplo sería el siguiente:
 - Incrementar los años de cotización.
 - Aumentar la edad de retiro.
 - Establecer un salario regulador (promedio del salario).
 - Fijar límites a las pensiones.
 - Indexar el aumento de las pensiones al INPC o al salario mínimo.
 - Establecer topes a las pensiones.
 - Estimular la permanencia en el empleo.
 - Elevar el monto de las cotizaciones.
 - Otras.
- *Reforma estructural:* Adoptar un sistema de aportación definida o de cuentas individuales en el que la pensión dependerá de:
 - Monto de las aportaciones.
 - Tiempo de cotización.
 - Tasa real de interés.
 - Edad de jubilación.
 - Otros.
- *Reforma mixta o híbrida:* Combina el sistema de cuentas individuales con el de beneficio definido. Este último a través de pensiones garantizadas.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.

consultoría actuarial

Grado de viabilidad financiera de los tipos de reforma.

- El sistema de cuentas individuales puras es el único sistema que garantiza viabilidad financiera; sin embargo, transfiere el riesgo a los trabajadores y para mantener las tasas de reemplazo se requieren ajustes importantes en las contribuciones y años de servicio.
- Los sistemas mixtos o híbridos representan un riesgo relativamente pequeño de inviabilidad financiera, ya que el déficit actuarial se podría presentar exclusivamente en las pensiones garantizadas.
- Las reformas paramétricas, aunque disminuyen sustancialmente los riesgos de inviabilidad financiera, éstos dependen de los cambios demográficos del futuro.

Tratamientos de distintas generaciones de derechohabientes.

La formulación de las reformas y la modificación de los sistemas, obliga a considerar, de manera independiente, respuestas para tres grupos de derechohabientes:

- *Nuevas generaciones:* Para los trabajadores que ingresen a partir del inicio de la reforma se pueden implementar de manera directa reformas o modificaciones de alto impacto, para crear un nuevo sistema que sea financieramente sano, lo cual implica iniciar una nueva relación laboral y de prestaciones al momento de su incorporación.
- *Generación de pensionados actuales:* Para la generación actual de pensionados y jubilados puede revisarse la vigencia de derechos, trátense de los casos de sobrevivencia, invalidez, incapacidad, viudez y orfandad. También se puede establecer o elevar las aportaciones de los pensionados.
- *Generación de Trabajadores Activos:* Para los trabajadores actuales es necesario diseñar un sistema de transición del sistema vigente al sistema reformado. Estas reformas buscan generar un menor impacto sobre los trabajadores que están más cerca de jubilarse bajo las condiciones del sistema vigente. Las modificaciones tienen mayor repercusión sobre los trabajadores que se encuentran más alejados a la fecha de su jubilación.

Para modificar el diseño de los beneficios, se recomienda observar lo dispuesto en los LINEAMIENTOS DEL FONDO DE APOYO PARA LA REESTRUCTURA DE PENSIONES, publicados en el Diario Oficial de la Federación el día 20 de diciembre del 2007. En dichos lineamientos, se considera que la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, prevé que los excedentes de determinados fondos se

Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.

consultoría actuarial

destinen a apoyar las modificaciones a los sistemas de pensiones para contribuir a la consolidación de un Sistema Nacional de Pensiones basado en cuentas individuales.

Para recibir apoyos del fondo mencionado, es necesario cumplir con las siguientes características:

- a. Establecer sistemas de cuentas individuales físicas para las Nuevas Generaciones de trabajadores que les permitan migrar al IMSS o al ISSSTE, mismas que deberán ser administradas por un tercero.
- b. Establecer mecanismos que permitan a los Trabajadores Activos migrar al Esquema de Nuevas Generaciones, sin perder su antigüedad.
- c. Reducir significativamente el Valor Presente de las Obligaciones de las Trabajadores Activos y de Nuevas Generaciones.

Es necesario recordar que independientemente de la modificación de la ley, los pasivos generados, tanto por el personal actualmente pensionado, como por el personal actualmente activo, son ineludibles. Para tratar de disminuirlos se recomienda que el Gobierno del Estado de Colima analice la posibilidad de estimular, a través de una compensación monetaria, al personal actualmente activo que, habiendo cumplido con los requisitos para jubilarse, se mantenga en activo.

Esta prestación no será retroactiva y que se deberá otorgar únicamente cuando se conjunten la voluntad del trabajador y la del patrón.

Comentarios sobre el Contrato de Fideicomiso

Pensamos que el Instituto deberá fideicomitir sus reservas o la mayor parte de ellas mediante un contrato de fideicomiso irrevocable y al mayor plazo posible (99 años).

El fideicomiso es un contrato mediante el cual, el Instituto aporta sus reservas para que estas sean administradas por el fiduciario en apego exclusivo a lo que marca la ley de pensiones y a las políticas previamente establecidas por el Consejo de Administración, siempre que estas no sean violatorias a la Ley.

Dicho contrato deberá ser analizado desde el punto de vista financiero y jurídico, de tal manera que quede bien establecido que las reservas solo podrán utilizarse para el pago de los beneficios establecidos en la Ley de Pensiones, dando preferencia al pago de las pensiones en curso de pago y respetando las reservas técnicas requeridas para el pago de las pensiones futuras.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.
consultoría actuarial

La solicitud de pago, la hará un comité técnico que podrá estar formado por los integrantes del Consejo de Administración del Instituto, previa comprobación del cumplimiento de los requisitos que marca la ley para el pago del beneficio en cuestión.

En concreto el fideicomiso tiene las siguientes ventajas:

- a. Las futuras administraciones no podrán utilizar los fondos fideicomitados para fines diferentes a los señalados en la ley.
- b. Transparencia en el manejo de los recursos económicos.

Agradecemos la confianza depositada en nuestro despacho para el desarrollo de este trabajo.

A t e n t a m e n t e

Act. Fco. Miguel Aguirre Farías.
Cédula Prof. 768033.
Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No. 15.
CNSAR/VJ/DGNC/RA/041/2001/R-2012