



REPORTE SEMANAL DE

Información Económica Oportuna

SEMANA X

Del 8 al 12 de marzo de 2021

Reporte de los avances del COVID-19 en México y Coahuila	2
Brecha salarial de género se mantiene en 31 entidades	3
Empleo femenino, el más afectado durante la pandemia: Banco Mundial	4
Solo 2% del Presupuesto Público está etiquetado con perspectiva de género en 2021	5
Indicadores Macroeconómicos de Coyuntura	6

Indicadores Oportunos

Indicador	08-03-21	12-03-21	Variación
Tipo de cambio (pesos por USD)	21.47	20.73	↓
Petróleo WTI (USD por barril)	66.28	63.76	↓
Petróleo MME (USD por barril)	64.40	64.48	↑
IPC (unidades)	46,343	47,674	↑
UDI	6.70	6.71	↑
UMA	89.62	89.62	→
CETES 28D	4.06	4.05	↓
TIIE 28D	4.28	4.28	→
Onza oro NY (USD por oz)	1,677.40	1,716.25	↑
Onza plata NY (USD por oz)	25.15	25.79	↑

Fuente: El Economista e Investing.com

Radiografía COVID-19 al 12 de marzo de 2021			
País	Casos confirmados	Total de recuperados	Total de muertes
Estados Unidos	29,297,405	ND*	531,276
España	3,178,356	150,376	72,258
Italia	3,175,807	2,564,926	101,564
Alemania	2,557,593	2,350,281	73,173
China	101,285	95,961	4,839
México	2,157,771	1,691,093	193,851
Mundo	118,798,642	67,260,480	2,633,768

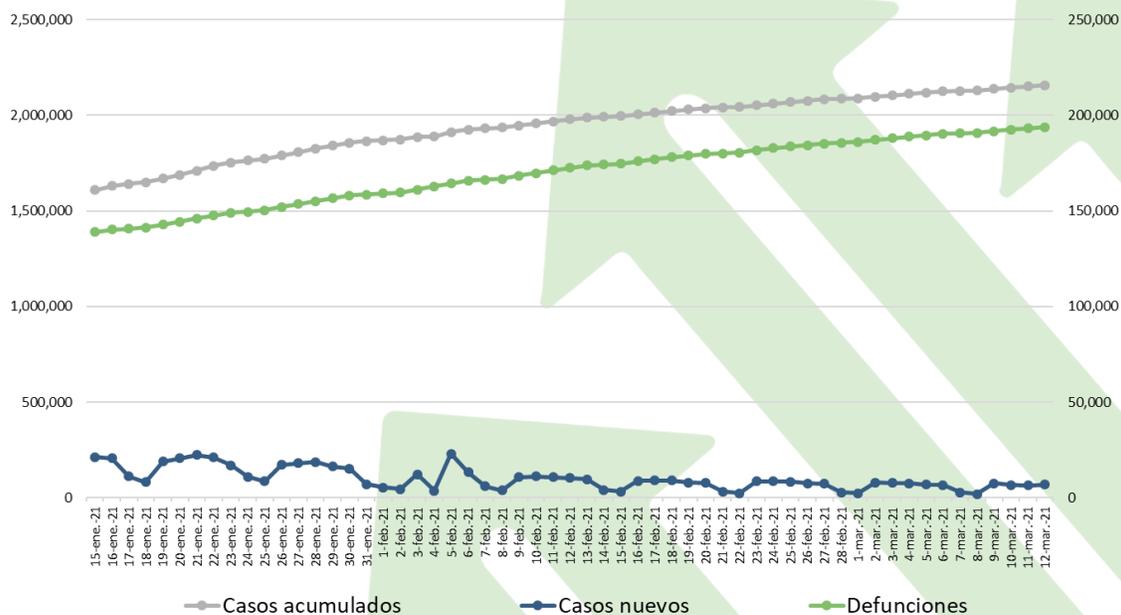
Fuente: Johns Hopkins University

* ND= No disponible

Reporte de los avances del COVID-19 en México y Coahuila

Fecha	México				Coahuila	
	Casos acumulados	Casos diarios	Muertos	Muertos por día	Casos Acumulados	Casos diarios
8 de marzo 2021	2,130,477	1,877	190,923	319	67,245	19
9 de marzo 2021	2,137,884	7,407	191,789	866	67,323	78
10 de marzo 2021	2,144,558	6,674	192,488	699	67,402	79
11 de marzo 2021	2,151,028	6,470	193,142	654	67,474	72
12 de marzo 2021	2,157,771	6,743	193,851	709	67,544	70

Casos acumulados, nuevos, y defunciones por COVID-19 en México (personas)



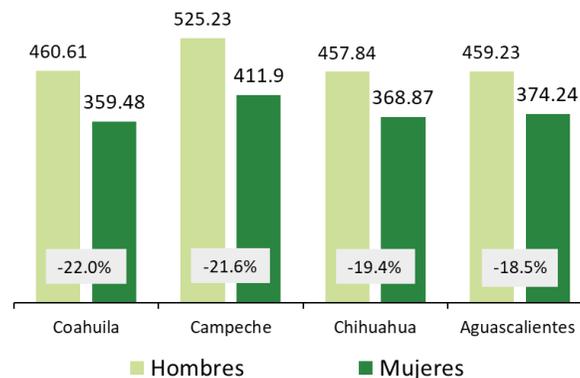
Fuente: Elaboración propia con datos de Secretaría de Salud a nivel federal



Brecha salarial de género se mantiene en 31 entidades

La Organización de las Naciones Unidas (ONU) establece que la brecha salarial de género es la diferencia existente entre los ingresos percibidos por los trabajadores de ambos sexos. Para el caso de México esta desigualdad se hizo presente en 31 entidades federativas. De acuerdo con la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS), los estados con mayor brecha salarial son: Coahuila, Campeche, Chihuahua, a continuación, se muestran las diferencias porcentuales entre el salario promedio diario de hombres y mujeres cotizantes al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) para cada una de las entidades antes mencionadas correspondiente al mes de enero de 2021.

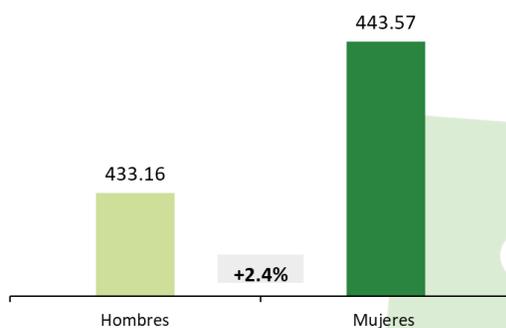
Salarios promedio entre hombres y mujeres por entidad federativa 2021 (pesos por día)



Fuente: Elaboración propia con datos de las Secretaría de Trabajo y Previsión Social

El estado de Coahuila presenta una percepción salarial con desigualdad de género de -22.0 por ciento. De las 32 entidades solamente Veracruz presenta una cifra positiva, esto quiere decir que las mujeres ganan más que los hombres.

Diferencia de salarios promedio entre hombres y mujeres en Veracruz



Fuente: Elaboración propia con datos de las Secretaría de Trabajo y Previsión Social

Es importante mencionar que los contrastes salariales se dan cuando las mujeres realizan el mismo trabajo que los hombres por una menor cantidad de dinero, algunas de las causas son: la discriminación en el lugar de trabajo, la escasa participación en puestos de liderazgo y de alta dirección, la diferencia en los sectores laborales en los que históricamente se han desempeñado los hombres, entre otras. El cerrar la brecha salarial significaría tener las mismas oportunidades para hombres y mujeres a nivel económico y social, incrementaría la equidad de género y las ayudaría a poder tener una vida digna y más independiente.

Empleo femenino, el más afectado durante la pandemia: Banco Mundial

Uno de los estragos provocados por la pandemia de COVID-19 se reflejó en la disminución laboral de un elevado porcentaje de la población; debido a la gran cantidad de empleos perdidos, se ha reportado un mayor porcentaje de precarización en las oportunidades económicas, sin embargo, el empleo femenino se verá más afectado, lo que provocará una reducción en la intervención de las labores.

De acuerdo con el Banco Mundial: Pasarán tres décadas antes de que América Latina logre reponer la caída del PIB per cápita que dejará el paso del COVID-19 en la participación laboral de la mujer. En el documento “COVID-19 y el mercado laboral de América Latina y el Caribe: impactos diferenciados por género” elaborado por el Banco Mundial, el deterioro de la actividad femenina en el mercado laboral durante la pandemia se explica por tres factores: “las normas sociales que dejan en la mujer el cuidado de niños y adultos mayores; la alta proporción de mujeres trabajando en el sector informal y por último, la propensión de la mujer a trabajar en sectores afectados por el distanciamiento social, como es el comercio”.

La brecha en la participación laboral ya era amplia, pero se profundizó por la pandemia, según los datos de dicho reporte, previo a la irrupción del Coronavirus, solo 53.0 por ciento de las mujeres en edad de trabajar en América Latina, participaba en el mercado laboral. Esta proporción contrasta con el 77.0 por ciento de los hombres que si contaba con un empleo.

Los expertos del Banco Mundial opinan que las políticas públicas en los países de la región podrían enfocarse en el apoyo a trabajadores independientes y de aquellos con menos estudios, especialmente personas del género femenino; esto podría incluir apoyos financieros para aquellas emprendedoras, a través de distintos mecanismos.

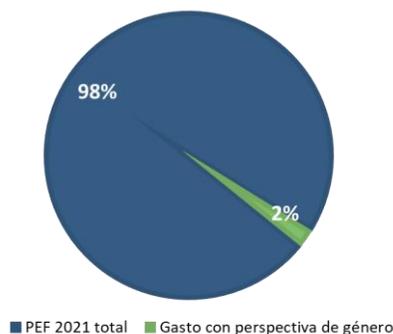
Por otra parte, es importante destacar que las mujeres tienden más a realizar trabajo doméstico no remunerado que los hombres, el cual ha incrementado a causa de la situación actual al estar los integrantes de la familia en los hogares por más tiempo.



Solo 2% del Presupuesto Público está etiquetado con perspectiva de género en 2021

El Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) para el ejercicio fiscal 2021 es de 6 billones 295 mil 736 millones 200 mil pesos, de los cuales solo el 2.0 por ciento está catalogado como gasto con perspectiva de género. Esto genera gran inquietud al considerar los problemas que existen en el país como las brechas salariales, violencia hacia las mujeres y el incremento en los feminicidios. Por ello es desalentador que no se estén destinando recursos suficientes que hagan frente a solucionar estas dificultades que afectan a las mujeres, quienes representan más de la mitad de la población.

Proporción del gasto con perspectiva de género en el PEF 2021 (porcentaje)



Fuente: Elaboración propia con datos de El Financiero

El monto con perspectiva de género total aprobado para este año en el presupuesto es de 128 mil 353.6 millones de pesos, los cuales fueron etiquetados como “Acciones a Realizar que Promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Erradicación de la Violencia de Género y Cualquier forma de Discriminación de Género”.

Ahora bien, pese a que dicho porcentaje es mínimo, cabe destacar que esta cantidad es muy distinta a la de hace unos años. La primera vez que se consideró en el presupuesto de egresos un gasto con este enfoque fue en 2008, cuando se incluyó el Anexo 13 de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, que son recursos etiquetados con perspectiva de género después de la reforma a la Ley de Planeación y a la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.

En dicho año, el presupuesto clasificado con perspectiva de género representaba únicamente el 0.5 por ciento del total del presupuesto aprobado. Tuvieron que pasar más de diez años para que este porcentaje se multiplicara, puesto que en 2019 ya representaba el 1.0 por ciento. En 2020 este gasto ascendió a 1.7 por ciento respecto del total aprobado del presupuesto de egresos.

Si bien, para el presente año creció el monto destinado con enfoque de género, esto no significa que realmente se atienda el problema de fondo. La mayoría del presupuesto etiquetado con perspectiva de género recae en los programas más populares de este sexenio, como lo son Pensión para Personas Adultas Mayores, Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez, Jóvenes Construyendo el Futuro.

Sin embargo, está el caso de la Fiscalía General de la República (FGR) y la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, las cuales su gasto con perspectiva de género representa el 0.7 y 0.006 por ciento de su presupuesto total. Esto resulta alarmante, ya que dichas instituciones son quienes se encargan de investigar y sancionar los feminicidios, así como garantizar seguridad pública y promover la igualdad de género en servidores públicos.

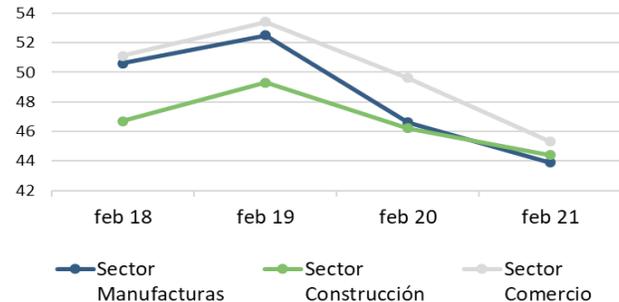
Indicadores Macroeconómicos de Coyuntura

Índice de Confianza Empresarial (ICE)

El ICE está constituido por la opinión de directivos empresariales de los sectores manufacturero, construcción y comercio acerca de la situación económica del país y sus empresas. El índice ha presentado una tendencia a la baja durante el mes de febrero en los últimos cuatro años.

Por otro lado, el sector con menor puntaje en lo que va del año es el de manufacturas, presentando 43.9 puntos. Asimismo, este sector ha reducido su porcentaje en 13.2 por ciento en el periodo de estudio.

Índice de Confianza Empresarial (ICE) (puntos)



Fuente: Elaboración propia con datos del Centro de Estudios de las Finanzas Públicas

Índice Nacional de Precios Productor (INPP)

El INPP proporciona mediciones sobre la variación de los precios de una canasta fija de bienes y servicios representativa de la producción nacional y sirve de referencia en la toma de decisiones económicas.

El comportamiento del INPP ha fluctuado en los últimos diez años. Su punto más alto se presentó en 2017 con 9.46 puntos y el más bajo se ubica en 2020 con 1.54 puntos. Por otro lado, este año el índice se encuentra en 5.88 puntos.

Índice Nacional de Precios Productor (INPP) (porcentaje)



Fuente: Elaboración propia con datos del Centro de Estudios de las Finanzas Públicas

Tasa de Desocupación mensual

La Tasa de Desocupación es el porcentaje de personas económicamente activas que se encuentran sin trabajar, pero que están en busca de ello.

En la grafica se observa que el mayor registro de desocupación fue de 5.49 en junio de 2020. Por otro lado, al comparar marzo de 2020 con enero de 2021 se puede observar una diferencia de casi el doble.

Tasa de Desocupación Nacional (mensual)



Fuente: Elaborado por el CEFP con datos del INEGI. * ETOE (INEGI) **Banco de México (enero/2021)

